

Ledelsesgrundlag

Lone Vallentin Mønster

August 2023

På baggrund af min opgave som pædagogisk leder i Fredericia kommune.

Jeg vil være fysisk til stede så meget som muligt.

Jeg vil være nærværende og lyttende i min dialog både med mine medarbejdere, børnene og deres forældre. Min ledelse skal altid tage udgangspunkt i, hvad der tjener børnene bedst.

Medarbejderne skal kende vores kerneopgave og arbejde ud fra, hvad der tjener kerneopgaven bedst muligt.

Jeg vil være fagligt opdateret.

Jeg vil tænke strategisk i forhold til, hvordan jeg klæder medarbejderne bedst muligt på i forhold til at løse kerneopgaven.

Jeg vil udvise tillid og respekt til den enkelte medarbejder i forhold til, hvordan de kan løse opgaven og hvordan jeg støtter hver enkelt, i forhold til deres udfordringer, usikkerhed og kompetencer.

Jeg forventer et fagligt højt niveau/engagement, i forhold til mine medarbejders profession.

Jeg accepterer ikke, at man laver personligt praktiserende pædagogik og indbyrdes aftaler, der ikke tager udgangspunkt i, hvad der tjener børnene bedst.

Jeg accepterer ikke skæld ud, mobning, usolidarisk adfærd og manglende udsyn.

Medarbejderne skal spille mig og hinanden gode ved at være åbne og ærlige i forhold til deres roller og deres udfordringer.

Man kan forvente et højt informationsniveau, som giver størst mulig gennemsigtighed og ro blandt personale og forældre.

Jeg skal være bevidst om at afgrænse mig i forhold til den enkelte medarbejder og deres problemer. Have fokus på, at vi er en arbejdsrelation, et arbejdsfællesskab.

Jeg vil gøre mig umage for at få kendskab til praksis og være behjælpelig med at justere praksis så godt som muligt ud fra kerneopgaven.

Jeg vil arbejde henimod, at den ny styrket læreplan bliver vores udgangspunkt og arbejdsredskab i forhold til vores pædagogiske fundament.

Jeg vil bestræbe mig på at skabe et psykologisk trygt dialogforum, hvor både medarbejder og jeg kan gøre hinanden klogere og bedre i forhold til vores fælles forståelse af kerneopgaven

Jeg er konfronterende og tydelig i min dialog, hvis en medarbejder ikke har fokus på, hvad der tjener kerneopgaven.

