

Overordnede principper – Distriktsinstitutionen Kirstinebjerg

I Kirstinebjergdistriktet er der stor mangfoldighed af institutioner i forhold til størrelse, beliggenhed, børnesammensætning og pædagogisk profil. Som bestyrelse vil vi gerne sikre lige vilkår og muligheder for alle børn. Valget faldt derfor naturligt på, at vores fælles opgave ville være at sikre trivsel for alle børn.

Trivsel og læring – som hinandens forudsætning

Børn:

- Inklusion – alle børn har ret til at være en del af et fællesskab
- Relationer – alle børn skal have en ven
- Have glade og nysgerrige børn
- Børn skal opleve sig værdsat for at opbygge selvværd
- Give børnene sunde vaner – fysisk og mental sundhed
- Fokus på børnenes miljø – det fysiske, psykiske og æstetiske

Forældre:

- Skal inddrages gennem fælles ansvar og samarbejde
- Inddrages i dagligdagen – invitere forældrene til deltagelse i dagligdagens aktiviteter
- "Besøg os" – vi vil rigtig gerne invitere kommende og nuværende familier til rundvisning og information.

Personale:

- Børnene skal møde
 - Positive voksne
 - Engagerede voksne
 - Motiverende voksne
 - Anerkendende voksne

Økonomisk princip

I Distriktsinstitutionen Kirstinebjerg lægger vi vægt på inddragelse og fælles ansvar. Dette gælder også økonomien.

Børnerammen er udlagt til hver afdeling, og den pædagogiske leder har ansvaret for egen afdelings ramme. Rammen tildeles efter antallet af børn. Den enkelte afdeling har overførselsadgang på over/underskud således, at der er mulighed for at spare op til større anskaffelser.

Børnerammen udgør en procentandel af den samlede lønsum for distriktet.

Lønsummen udgør den største del af rammen.

Fast løn, ejendom, uddannelse, vikarberedskab og midler til langtidssygdom ligger centralt hos distriktslederen.

Midler til akut vikar ligger decentralt i de enkelte afdelinger.