



## Statusrapport/evalueringsrapport

**Formål med rapporten:** Rapporten skal give viden om resultater af de projekter, der støttes via tilskud fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration under Udlændinge- og Integrationsministeriet. Resultatet af indsatserne skal danne grundlag for en vurdering af, om projektmidlerne anvendes efter hensigten.

**KRAV:** Skemaet skal udfyldes elektronisk og sendes som en vedhæftet fil i en mail til Styrelsen for International Rekruttering og Integration. **Mailadressen er:** [pulje@siri.dk](mailto:pulje@siri.dk). Husk at angive journalnummer i emnefeltet.

Det journalnummer rapporteringen vedrører skrives som det eneste i emnefeltet. Sendes rapporteringen for flere projekter, deles deres journalnumre af semikolon.

### GENERELLE OPLYSNINGER

A	<b>Projektets titel:</b> Prospect to life																										
B	<b>Journalnummer:</b> 2000-070																										
C	<b>Puljenavn:</b> Pulje til forebyggelse af bandekriminalitet – helhedsorienteret indsats.																										
D	<p><b>Ansøgers* navn og adresse:</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Navn</td> <td>Fredericia Kommune, Familie og Børnesundhed</td> </tr> <tr> <td>Gadenavn, nr.</td> <td>Gothersgade 20B</td> </tr> <tr> <td>Postnr. &amp; By</td> <td>7000 Fredericia</td> </tr> <tr> <td>Telefonnummer</td> <td>7210 7000</td> </tr> <tr> <td>e-mail:</td> <td><a href="mailto:kommunen@fredericia.dk">kommunen@fredericia.dk</a></td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <th colspan="8">CVR-nummer</th> </tr> <tr> <td>6</td> <td>9</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>8</td> </tr> </table> <p>*En ansøger defineres her som kommune, region, selvejende institution eller frivillig forening.</p>	Navn	Fredericia Kommune, Familie og Børnesundhed	Gadenavn, nr.	Gothersgade 20B	Postnr. & By	7000 Fredericia	Telefonnummer	7210 7000	e-mail:	<a href="mailto:kommunen@fredericia.dk">kommunen@fredericia.dk</a>	CVR-nummer								6	9	1	1	6	4	1	8
Navn	Fredericia Kommune, Familie og Børnesundhed																										
Gadenavn, nr.	Gothersgade 20B																										
Postnr. & By	7000 Fredericia																										
Telefonnummer	7210 7000																										
e-mail:	<a href="mailto:kommunen@fredericia.dk">kommunen@fredericia.dk</a>																										
CVR-nummer																											
6	9	1	1	6	4	1	8																				
E	<p><b>Navn, tlf. nr. og e-mail på tilskudsansvarlig*:</b></p> <table border="1"> <tr> <td>Navn</td> <td>Kirsten Blæhr</td> </tr> <tr> <td>Telefonnummer</td> <td>7210 7246</td> </tr> <tr> <td>e-mail:</td> <td><a href="mailto:Kirsten.blahr@fredericia.dk">Kirsten.blahr@fredericia.dk</a></td> </tr> </table> <p>*En tilskudsansvarlig defineres her som den person, der har det fulde økonomiske og retlige ansvar for projektet, der er givet tilskud til.</p>	Navn	Kirsten Blæhr	Telefonnummer	7210 7246	e-mail:	<a href="mailto:Kirsten.blahr@fredericia.dk">Kirsten.blahr@fredericia.dk</a>																				
Navn	Kirsten Blæhr																										
Telefonnummer	7210 7246																										
e-mail:	<a href="mailto:Kirsten.blahr@fredericia.dk">Kirsten.blahr@fredericia.dk</a>																										

## RAPPORTERINGSOPLYSNINGER

**OBS: I kan, nedenfor, med fordel anvende projekt ansøgningens beskrivelser f.eks. målgruppe, aktiviteter mv.**

<b>1</b>	<p><b>Afrapporteringsperiode:</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="3">Fra</th> <th colspan="3">Til</th> </tr> <tr> <th>Dag</th> <th>Måned</th> <th>År</th> <th>Dag</th> <th>Måned</th> <th>År</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Statusrapport</b></td> <td>01</td> <td>09</td> <td>2018</td> <td>31</td> <td>04</td> <td>2021</td> </tr> </tbody> </table> <p>Statusrapport: Der skal i hvert projektår i projektperioden indsendes rapport om projektets fremdrift og resultater. Et projekt år defineres her som en 12-måneders periode.</p> <p>Statusrapport <input type="checkbox"/></p> <p>Evalueringsrapport <input checked="" type="checkbox"/></p>		Fra			Til			Dag	Måned	År	Dag	Måned	År	<b>Statusrapport</b>	01	09	2018	31	04	2021
	Fra			Til																	
	Dag	Måned	År	Dag	Måned	År															
<b>Statusrapport</b>	01	09	2018	31	04	2021															
<b>2</b>	<p><b>Beskriv projektets formål:</b></p> <p>Formålet med initiativet er at styrke de deltagendes kommuners forebyggelsesindsats overfor børn og unge i risiko for at blive rekrutteret til bandekriminalitet. Initiativet skal medvirke til at stoppe fødekæden til banderne gennem en målrettet helhedsorienteret indsats over for familierne, således målgruppen i højere grad kommer væk fra gaden og i stedet fokuserer på skole/uddannelse og ordinære fritidsaktiviteter.</p>																				
<b>3</b>	<p><b>Beskriv projektets målgruppe:</b></p> <p>Målgruppen for projektet er unge, og deres familie, som er i fare for at blive en del af den organiserede kriminalitet. Enten fordi de selv er i periferien af banderne eller fordi deres primære netværk er i det kriminelle miljø.</p> <p>Målgruppen er kendetegnet ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Primært at være bosiddende i Korkærparken (Ghetto)</li> <li>• Primært at være af anden etnisk oprindelse end dansk</li> <li>• Målgruppen er mellem 6 – 22 år</li> </ul> <p>Familierne, og specielt forældrene, er kendetegnet ved at være en del af et parallelsamfund, hvor der hersker stor mistro og mistillid til den kommunale forvaltning. Sprogbarriere, kulturforståelse, forståelse for samfundets opbygning og delvist udenfor arbejdsmarkedet, er blot nogle af de udfordringer, som disse familier rummer.</p>																				

Arbejdet med disse familier er særligt udfordrende og tidskrævende, idet der er komplicerede dynamikker internt i familien, som gør at der skal etableres en grundlæggende tillid, før vi/man kan begynde at snakke om forandringer. Forandringer som inkluderer de enkelte familiemedlemmer i meningsfyldte pro-socialle kontekster.

Hvor mange borgere deltager/har deltaget i projektet?

Samlet projektperiode september 2018 – april 2021

43 personer / 12 familier (periode september 2018 – december 2019)

Hvor mange af hvert køn?

Hankøn	Hunkøn
28	15

22 personer / 7 familier (periode januar 2020 – april 2021)

Hvor mange af hvert køn?

Hankøn	Hunkøn
13	9

I alt i projektperioden

65 personer / 19 familier

Hankøn	Hunkøn
41	24

Der er 3-4 familier der er blevet tilbudt at være en del af projektet, men som har takket nej-tak.

På nuværende tidspunkt, og efter Covid19 krisen, er der tre familier der skal tilbydes projekt PTL.

**4 Beskriv mål, aktiviteter og målemetode i projektet**

**Formål**

Kerneteamet er et tværfagligt myndighedsteam, som har til formål at opspore og udrede samt iværksætte en koordineret helhedsorienteret indsats for målgruppen. Kerneteamet fungerer også som indgangen til kommunen for familierne.

Formålet kan kategoriseres i tre afsnit

- Organisering i kommunen
- Udarbejdelse af en familiehandleplan
- Opkvalificering (af kerneteamet)

Med udgangspunkt i forandringsteorien (bilag 3) er nedenstående mål sat som pejlemærke for projektet.

Mål – evt. delmål	Aktiviteter	Målemetode
Opsporing af børn, unge og forældre	Opsporingen sker på 3 niveauer:	Når der er skabt plads til nye optag i projektet, kontaktes SSP

## Styrelsen for International Rekruttering og Integration

	Socialforvaltningen, SSP og UKN	og Socialforvaltningen for nye kandidater.
Etablering af et tværfagligt kerneteam som koordinerer i alle familiens sager.	Der er etableret et kerneteam, som har bestået af 4 fuldtids medarbejdere samt en leder. Fra maj 2020 udvides der med endnu en medarbejder.	Der afholdes daglige kerneteamsmøder, hvor opgaverne koordineres i teamet. (Også i Covid19 perioden) Se bilag 1
Tværgående ledelsesopbakning	Der er etableret en styregruppe og en ledelsesgruppe. Lederen af kerneteamet er deltagende i alle grupper og sikre sammenhængen.	Der afholdes styregruppe kvartalsvis og ledergruppe hver 14. dag. Her sikres samspillet på tvær af den kommunale organisation.  De boligsociale helhedsplaner er repræsenteret i styregruppen.  Det har ikke været muligt at afholde den ønskede mødefrekvens pga. Covid19-restriktionerne.
Tværgående familieudredning	Der er udarbejdet et udredningsværktøj af BTF (Bande Task Force).	Det har været ønsket fra kerneteamets side, at bruge værktøjet, men det er endnu ikke været en del af den systematik vi har udarbejdet, da vi blev sat på "pause" af Covid19
Tværgående familiehandleplan	Der er lavet handleplaner i alle familierne. Familiehandleplaner handler meget om individernes proces, men den store gevinst ligger i at familien får lov til at italesætte og høre hinandens ønsker.	Med til førelsen af ny metode "LØFT" (Løsnings Fokuseret Tilgang), har vi arbejdet målrettet på at implementere dette i udarbejdelse af familiehandleplanerne. Vi skal have indarbejdet den systematik, som vist i bilag 2.
Tværgående indsatser/tilbudsvifte	Der arbejdes målrettet på at få fokuspersonerne til at deltage i prosociale tilbud. Målgruppen tilbydes hjælp til jobsøgning, hjælp og støtte til at deltage i fritidsklub og foreningsliv, selvhjælpsgrupper og opstart af virksomhed.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "Mind the Parents" (vedhæftet beskrivelse)</li> <li>• Mind your own business (primært rettet mod ældre brødre i familierne)</li> <li>• Fritidspas – støtte til opstart og deltagelse i foreningslivet</li> <li>• Pigeklub</li> <li>• Højskole og efterskoleophold for 2 kandidater</li> <li>• Hjælp til at fraflytte kommunen til 3 familier.</li> </ul>

## Styrelsen for International Rekruttering og Integration

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Søgning af fritidsjob er givet til alle unge i projektet der var/eller blev motiveret til dette. Flere har fået job.</li> </ul>
Opfølgning	Opfølgningen sker 6 mdr. efter man er afsluttet i projektet.	<p>Vi har skrevet det ind i vores procesplan, men har ikke haft opmærksomhed nok på dette element.</p> <p>På grund af Covid19 og personaleudskiftning må vi sige, at opfølgningen ikke er foretaget efter intentionerne</p>
Viden	Der har været undervisning/opkvalificering forbundet med projektet, som BTF har stået for.	<p>Undervisning i screenings værktøjer: YLS/CMI og LS/RNR Undervisning i metode: LØFT og mentalisering.</p> <p>Etablering af tværgående viden og en væsentligt dybere indsigt i arbejdsgangene i de forskellige fagafdelinger, har betydet meget for kerneteamet.</p> <p>Det overvejes om man skal tilbyde YLS/CMI-screeningsmetoden til SSP-medarbejderne.</p>

### Udfordringer som ikke er målbare

- Sprogbarriere
- Ry og rygter omkring projektet som er afgørende for en god indsats. Det rygte som kerneteamsmedarbejderne får opbygget i lokalområdet og ved samarbejdspartnerne, danner basis for en nemmere tilgang for de efterfølgende indsatsfamilier \* (\*Relationel koordinering)
- Forældrenes egen forståelse af forælderrollen.
- Der kan være tolkning på, at nogle af de familier der har været i projektet, har svært ved at klare sig uden den massive støtte de har fået. Konkret er to unge, fra to familier, igen dukket op i SSP-regi. Som daglig leder af PTL, kan jeg være bekymret for, om nogle af familierne, på trods af deltagelse i projektet, er tilbøjelige til at falde tilbage til gamle rutiner.

Er der i projektperioden sket afvigelser i ansøgningens angivne mål? Hvis ja, oplys hvorfor og hvordan.

	<p>Covid19-restriktionerne om specielt forsamlingsforbud, samt en latent frygt for smitte, har vanskeliggjort sidste del af projektet. Rigtigt mange møder er blevet aflyst af forskellige årsager. Dels har regeringen lavet forsamlingsforbud, dels har man i perioder krævet hjemmearbejdspladser og dels har det været en nem måde fra borgernes side at undgå uønskede møder. Dette skriver jeg fordi de familier der har været sværest at komme i dialog med, ofte har brugt bekymringen for at være smittede, som undskyldning for <i>ikke</i> at mødes.</p> <p><u>Er der i projektperioden sket afvigelser i ansøgningens beskrevne aktiviteter? Hvis ja, oplys hvorfor og hvordan.</u></p> <p>Corona restriktionerne har medført at der skulle arbejdes på nye måder og i et projekt som PTL, hvor det er nødvendigt at kunne mødes og opbygge/opretholde relationen, har dette givet særlige udfordringer. Telefonopringninger, og senere møder on-line, er ikke den optimale løsning, når man skal rådgive/vejlede og identificerer forandringspotentiale.</p> <p><u>Hvilke forandringer har projektet medført for målgruppen?</u></p> <p>Fleere i målgruppen var frafaldstruet fra skole/udd./arb, men er kommet tilbage i skolen/uddannelsen. Vi har arbejdet målrettet mod at skabe tilhørsforhold til lokalsamfundet gennem arbejde og fritidsaktiviteter.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• I en periode var ingen af fokuspersonerne i projektet er taget i ny kriminalitet. Desværre kunne vi ikke holde den kardance.</li><li>• Fleere af forældrene er blevet involveret i deres børns daginstitutioner og skolegang, samt fået en øget forståelse for forældreansvar og forventninger til dette.</li><li>• Der er skabt et øget samarbejde mellem boligsociale indsatser og kommunen</li><li>• Der er afholdt et metaliseringsforløb for forældre. Beskrevet i folderen "Mind The Parentes" (vedhæftet). Pga. Covid19 blev 2. forløb ikke igangsat selvom det var tiltænkt.</li></ul>
5	<p><b>Ændringer i løbet af projektperioden</b></p> <p><u>Forløber projektet efter projektplanen (tids- og milepælsplan) som beskrevet i ansøgningen?</u></p> <p>Projektet kom senere i gang, og er derfor forlænget med 4 måneder, dvs. med slutdato 30.04.2021</p> <p><u>Er der sket ændringer, der har økonomiske konsekvenser for budgettet?</u></p> <p>Som konsekvens af senere opstart og forlængelse af projektet, er budgettet blot fordelt herefter.</p>
6	<p><b>Beskriv fremtidige projektplaner</b></p>

## Styrelsen for International Rekruttering og Integration

	<p><u>Redegør for status i arbejdet med at forankre projektets aktiviteter efter tilskudsperiodens udløb.</u></p> <p>Projektet resultater følges via styregruppen. Det er også via styregruppen man diskuterer mulighederne for forankring via resultaterne. Det har været svært at samle folk, da Covid19-krisen har krævet styregruppens tilstedeværelse andre steder.</p> <p>Selve implementeringen af erfaringerne fra projektførelbet er blevet udfordret af, at 3 ud af 4 medarbejdere i projektet ikke arbejder videre i kommunen.</p> <p>Der er indkøbt et LØFT-uddannelsesforløb til vores myndighedsrådgivere og konsulenter.</p>
7	<p>Er der relevante overvejelser over, eller effekter af indsatsen, som ikke er fremkommet i rapporteringen?</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vi har været meget udfordret af langtidssygemeldinger, som har betydet at kerneteamet (næsten) hele tiden har manglet en kollega.</li><li>• Online mødeforums kan bruges; men ikke til alt. Målgruppen i projektet er kendetegnet ved at være "på kanten af det danske samfund". Både sprog og forståelsesmæssigt og derfor har on-liner møder ikke kunnet erstatte de fysiske møder. Nogle familier har ikke haft muligheden for at mødes on-line, I andre familier har der været mange mennesker, så man ikke har kunnet være fortrolige og sidst men ikke mindst, mange har haft forholdsvis mange Covid19-symptomer (læs dårlig undskyldninger).</li><li>• Man kan sige at projektets målsætning har været meget ambitiøs. Selv de to styrelser der har ledet projektet (SOC/SIRI), indrømmer at det har været meget omfangsrigt. Måske har vi villet for meget, på for kort tid i en meget kompleks opgaveløsning (bilag 1). Midt i en pandemi.</li><li>• Der er ingen tvivl om, at én plan for familien er den rigtige måde at arbejde med udsatte familier på. Med en faglig tilgang og et team omkring sig, vil vi kunne hjælpe disse familier i højere grad end vi gør/har gjort tidligere.</li><li>• Det er vigtigt at få afstemt arbejdsforholdene med kerneteams-medarbejderne. Kerneteams medarbejderne er sammensat af forskellige faggrupper med forskellige overenskomster og aftaler. I projektet har det været vigtigt at man kan mødes med familierne når de har tid, dvs. også på skæve tidspunkter. Det er ikke noget alle er vant til.</li><li>• Projekt-organisering med fire kommuner og to styrelser er ikke optimal.<ol style="list-style-type: none"><li>1. Styrelserne har virket meget usikre på den fælles ledelsesopgave. Her anfægter jeg ikke de enkelt medarbejders kompetencer, med derimod en afstemt fælles retning for de fire kommuner.</li><li>2. Vi startede i september 2018 og den sidste kommune, havde først sin organisering på plads omkring juni 2019. Hele tiden skulle vi "vente" på et fælles afsæt, som aldrig kom. Det har betydet enormt mig usikkerhed og "selvforvaltning" i de enkelte projekter. Jeg tror ikke at man kan sige, at der er udarbejdet nogen fællesfaglig procedure for de fire kommuner.</li></ol></li></ul>

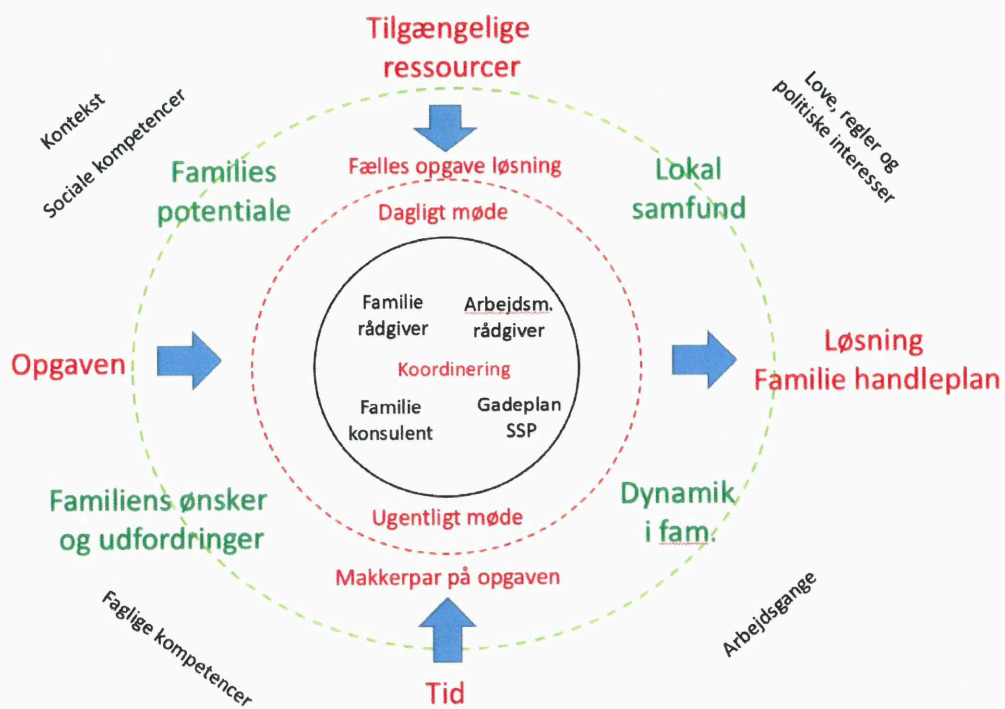
Dato: 22.6.21.

Underskrift:



Bilag 1

Model som viser kompleksiteten i etableringen af et tværfagligt/tværgående team.





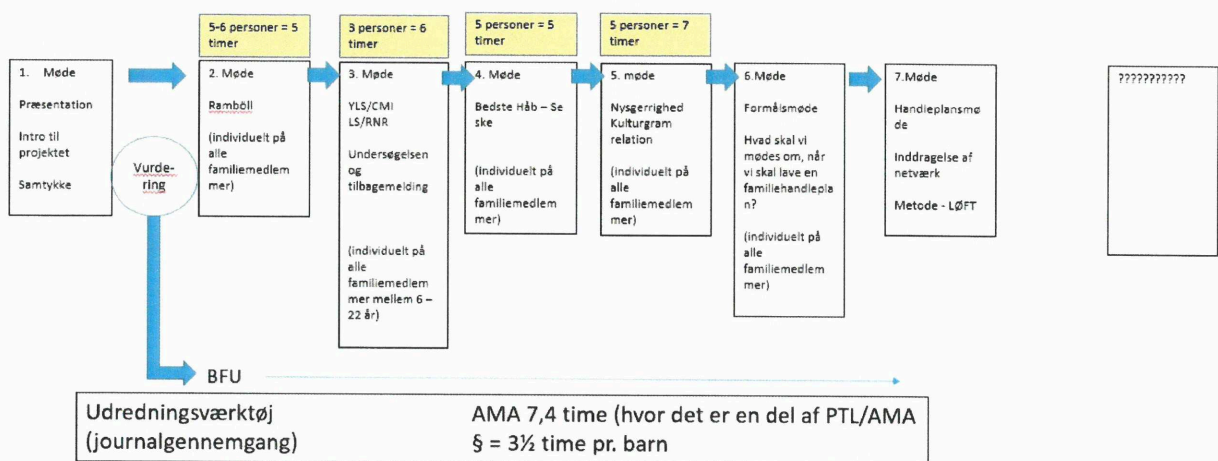
Bilag 2

Model over procesplan for opstarten af ny familier i projektet

# Opstartsperiode 3-5 uger

Mindset og teknikker fra LØFT

Anslået timeforbrug ved 2 forældre og 3 børn



Bilag 3

Forandringsteorien i projektet.

Figur 1: Forandringsteori for satspuljeinitiativet

