

# HØRINGSSVAR

TIL BUDGET 2024-2027



# INDHOLD

I perioden den 29. august til og med den 11. september 2023 har "Det tekniske budget – Budgetforslag 2024-2027" samt Besparelseskatalog har været sendt i høring blandt ansatte i Fredericia Kommune. Derudover har brugere, borgere, virksomheder og interesseorganisationer haft mulighed for at indgive høringssvar til spareforslag såvel som det Tekniske budgetforslag.

Hæftet/filen her indeholder samtlige indkomne høringssvar til og med mandag den 11. september 2023.

Eventuelle høringssvar modtaget efter den 11. september 2023 vil efterfølgende blive fremsendt særskilt til byrådets medlemmer.

---

**Afsender:** Connie Eiberg Lyndby  
**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Høringssvar (1842916)  
**Beskedens indhold:**

---

Det kan ikke være rigtig at det igen er de svage der skal holde for

---

**Fra:** [Sabine Zabze Hansen](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** HØRINGSSVAR TIL BUDGET 2024-2027  
**Dato:** 2. september 2023 17:51:25

---

Kære Fredericia Kommune,

I henhold til Jeres Budget 2024 Besparelseskatalog jf. punkt 4.14 SFO- tilpasning af serviceniveau, fremgår det at Fredericia Kommune har i sinde at fritidstilbud til elever på 4.- 6. klassetrin bortfalder.

I kataloget nævnes følgende:

"Fritidstilbud til elever på 4.-6. klassetrin er ikke lovpligtigt. Det svarer til børn i aldersgruppen 10-12 år."

Det er langt fra korrekt jf. Den gældende lovgivningen Dagtilbudsloven:

**§ 3.** Kommunalbestyrelsen har ansvaret for fritids- og klubtilbud samt andre socialpædagogiske fritidstilbud.

*Stk. 2.* Kommunalbestyrelsen skal fastsætte og offentliggøre kommunens mål og rammer for henholdsvis fritids- og klubtilbud i kommunen.

*Stk. 3.* Kommunalbestyrelsen skal sikre, at fritids- og klubtilbud medvirker til udmøntningen af kommunens sammenhængende børnepolitik, jf. § 19, stk. 2, i lov om social service, herunder at tilbuddene medvirker til at

1) skabe indbyrdes sammenhæng mellem tilbuddene efter denne lov og andre relevante love og

2) yde særlig støtte til de børn og unge under 18 år, der har behov herfor.

*Stk. 4.* Kommunalbestyrelsen skal offentliggøre en oversigt over fritids- og klubtilbud i kommunen.

**§ 4.** Kommunalbestyrelsen skal sørge for det nødvendige antal pladser i dag-, fritids- og klubtilbud, herunder det nødvendige antal pladser i dagtilbud 30 timer om ugen til børn omfattet af § 11, stk. 8, og obligatorisk læringstilbud 25 timer om ugen til børn omfattet af § 44 a samt andre socialpædagogiske fritidstilbud. Kommunalbestyrelsens forpligtelse til at sørge for det nødvendige antal pladser i fritids- og klubtilbud m.v. anses for opfyldt, når pladserne stilles til rådighed i det tidsrum, hvor kommunens elever i folkeskolen har behov herfor.

*Stk. 2.* Kommunalbestyrelsen skal sikre, at børn og unge under 18 år, der har behov for støtte i et dag-, fritids- eller klubtilbud m.v. for at kunne trives og udvikle sig, tilbydes en sådan støtte i tilbuddet.

*Stk. 3.* Dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge under 18 år, der på grund af betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne har et særligt behov for støtte, behandling m.v., der ikke kan dækkes gennem ophold i et af tilbuddene efter denne lov, oprettes efter bestemmelserne i lov om social service

**Børne og undervisningsministeriet nævner blandt andet følgende:**

"Klubtilbud og andre socialpædagogiske fritidstilbud til større børn og unge skal skabe aktiviteter og samværsformer, der fremmer den enkelte unges alsidige udvikling, selvstændighed og forståelse for demokrati.

**Ansvar**

Den enkelte kommune har ansvaret for, at der er et vist udbud af varierede fritidstilbud og andre socialpædagogiske klubtilbud til de større børn og unge i kommunen. Det betyder, at der i alle kommuner skal være fritidstilbud, der samlet set retter sig mod alle større børn og unge - inklusive de svage og udsatte grupper. Klubtilbud kan derfor også være tilbud, der retter sig mod større børn og unge med behov for støtte.

Reglerne for klubtilbud findes i Dagtilbudsloven.

**Høring:**

Fritidstilbud til børn er med til at skabe sociale relationer og at børnene oplever sig selv som en del af et fællesskab, hvilket betragtes som afgørende for, at børn og unge trives og udvikler sig.

Ved Jeres forslag om at fjerne fritidstilbud, da skaber I de såkaldte nøglebørn, som kommer hjem til et tomt hjem. Konsekvenserne heraf er at børnene sætter sig foran en skærm. Netop fordi den verden vi i dag lever i, ikke er som for 10-15 år siden. Der er ingen børn ude på legepladserne, gaderne er tomme og derfor er det så vigtigt for børns trivsel og udvikling, at fritidstilbud forbliver eksisterende. Det skaber et fællesskab for det enkelte barn.

Jeg håber at I taget dette alvorligt og indser hvad det kan have at store konsekvenser for børnene som det går udover.

Mvh

Sabine Hansen

7000 Fredericia

---

Få [Outlook til Android](#)

Fredericia 1. september 2023

Hørings svar vedrørende besparelse af demenskonsulenter og musikterapeut.

Når man læser i finansieringskataloget, at man ønsker at spare på demenskonsulenter og musikterapeut omhandlende 3 fuldtidsstillinger ser vi os nødsaget til her at gøre en indsigelse, da vi som pårørende ved hvor meget det betyder at borgeren med demensdiagnose og de pårørende får nok hjælp for at få deres dagligdag til at fungere.

Når man har en i familien der har fået en demensdiagnose er der mange der bliver berørt og det kan i mange tilfælde splitte en hel familie hvis ikke hjælpen er der.

Vi har indtil nu kun oplevet positivt ved at der tilbydes samtaler, pårørende grupper, musikterapi og meget andet – men bliver det reduceret så tør vi ikke tænke tanken om hvordan vi så skal få tingene til at fungere.

Derfor vil vi kraftigt opfordre byrådet til ikke at kaste sparekniven ned på dette område. Det vil virkelig være en ulykke for rigtig mange mennesker og som vi ser det, så vil det måske være en besparelse her og nu, men følgevirkningerne vil være fatale og give øgede omkostninger for kommunen.

Med venlig hilsen

En hel Familie som er pårørende til vores kære far – mand – farfar – morfar – bror – børnebørn - svigerfar – oldefar - onkel – nabo. Så er han så meget mere i lokalsamfundet.

[Redacted signature block]

## Indsigelse mod spareforslaget omkring demenskonsulenterne og en musikterapeut

Jeg er pårørende datter til en demens – [REDACTED]  
[REDACTED] – han fik konstateret det for snart 2 år siden.

Han er en mand der har arbejdet i samme fag siden han var 17 år rørlægger – han har været i samme firma i over 45 år. Da han stoppede og gik på pension, blev han frivillig ved kræftens bekæmpelse, i en butik i Kolding – ud og motionere – besøge venner og familie og hjælpe hvor man kan, for det gør man som [REDACTED] siger.

Så da muren ramte ham for godt to år siden, stod demensforeningen klar til at tage imod, hjælpe og guide som vi som pårørende ikke kunne. Ud og møde ligestillede. Både min mor og far har fået hver deres hjælp, for at jonglere rundt i denne hårde sygdom, kræver viden fra de rigtige, som vi som familie ikke kunne. Min far gik ind i sig selv- var ikke denne [REDACTED] vi kender. Men demensforeningen har hjulpet og fået ham til forskellige arrangementer heriblandt musik – det gir så meget til ham.

Min far kan stadig køre bil, men tør slet ikke tænke på hvis han ikke har demensforeningens konsulenter, samtaler samt musikken til at grine og smile af og med, hvor vores far havner på kort sigt – tænker i dette igennem, hvis de skal på plejehjem før tid, eller helt undgå dette. Er der nok hænder til at tage sig af dem før tid – her kan vi faktisk få nogle gode år med hjælp fra demensforeningen fordi der er taget hånd om dem, tidligt i deres sygdomsperiode, tak for dem.

Kunne skrive meget mere, men tænker ikke lange breve gavner noget – kontakt mig gerne hvis jeg skal uddybe mere, gør jeg glædeligt 😊

PS, Jeg er faktisk på vej til en samtale omkring vores far i dag, håber stadig dette er en mulighed, for der følger mange frustrationer med denne sygdom, håber ikke for min værste fjende de kommer til at opleve dette for en af deres nærmeste.....

MVH

[REDACTED]

**Fra:** [Iben Kiel](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 4. september 2023 07:42:47

---

Hej.

I forhold til lukning af SFOen to uger i sommerferien, så vil det være utrolig risikabelt for de forældre som ikke kan få ferie i de pågældende uger, hvor skal de gøre af deres børn hvis SFOen holder lukket ?

Der er forældre der ikke har det største netværk, og når forældre får børn er bedsteforældre stadig på arbejdsmarkedet, og der vil ikke kunne trækkes på dem.

Sendt fra min iPhone



**Fra:**  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 4. september 2023 21:52:22

---

Kære Fredericia kommune

I vil fjerne fritids- og aftenklubberne i Fredericia. Det er en MEGET dårlig idé og vil kun gå ud over en masse unge og børn som benytter sig af disse tilbud.

I sparede på dagplejeområdet sidste år og det har jeg ikke set nogle positiv effekt på - der er ikke andet end rod og dagplejerne blir ikke mødt af deres meninger. Så nu føler jeg at behov for at påpege, at det er dybt god nat at blive ved med at spare på området der hedder børn og unge. De blir tabt på gulvet, hvis ikke de har muligheden at komme i aftenklub eller fritidsklub.

Det er ikke alle børn der bare lige kan gå hjem fra skole og vente på at mor og far kommer hjem fra arbejde. Økonomisk kan jeg ikke gå ned i tid for at ku være hjemme, når de kommer hjem. Min ældste benytter sig af aftenklubben og hygger sig de timer han er der. Hvad med de børn som ikke har det godt derhjemme - ska de have frataget den mulighed i at komme i klub (dag og aften)

Spar på nogle andre områder og tænk jer om, når i ansætter direktører i kommunen der kun holder ganske få mdr. Dem kan man åbenbart godt give en masse penge - penge som ku bruges på børn.

Vh  
Maria Jakobsen

## **Høringsvar fra Borgerservicecentret vedrørende spareforslag 9.11 Reduktion af tilgængelighed til frontfunktioner i Danmarksstræde og på Rådhuset.**

Det er korrekt, at der på Rådhuset og i Danmarksstræde begge steder er funktioner med telefonisk og personlig frontbetjening, men vi vil gerne understrege i vores høringssvar, at der ikke kan ske en direkte sammenligning med fronten i Danmarksstræde og Rådhuset.

### **Fronten i Danmarksstræde:**

Varetager idag telefonen på kommunens 3600-nummer(beskæftigelse), samt fronten i hele deres arbejdstid, de har ikke egentlig sagsbehandling. Åbningstiden i Danmarksstræde er også forskellig fra Rådhuset.

### **Borgerservicecentret er opdelt i flere teams:**

Kontaktcenteret, som bemander telefonen på kommunens 7000-nummer. Foruden denne opgave håndteres der forskellige administrative opgaver og egentlig sagsbehandling, inden for bestilling af lægekørsel, ansøgning om skolebuskort, refusion af helbredstillæg, administrative opgaver vedr. mellemkommunal refusion, bestilling af blomster til borgers mærkedage, kontroloptælling af kontanter i Borgerservice, vedligeholde Selvbetjening.nu. Foruden det hjælper Kontaktcenteret i dag 3600-nummeret, har fast ugentlig vagt i skranken, og siden foråret 2022 har de grundet manglende ressourcer i Familieafdelingens forkontor, hjulpet med deres telefoniske henvendelser. Der er 5 medarbejdere i teamet, hvoraf 2 er deltidsansatte og 2 er ansat i flexjob med få timer.

*Frontmedarbejder som bemander skranken i forhallen på Rådhuset:*

Skranken i forhallen bemandes af medarbejdere fra Borgerservicecentrets Team Center og Ydelsen.

Borgerservice består i dag af yderligere 3 teams.

- Team Opkrævning, som håndterer hele kommunens tilbagebetalingskrav på diverse fagområder, opkrævning af ejendomsskatter og renovation.
- Team Folkeregister, Kontrol, Mellemkommunal refusion og Regres, som har sagsbehandling inden for hele folkeregisterloven, kontrolopgaver vedr. alle sager om mistanke om socialt bedrageri og tværorganisatorisk afklaring af mellemkommunal refusion, samt regreskrav iht. Erstatningsloven.
- Teamet varetager en række administrative projektopgaver på tværs i Beskæftigelse og Borgerservice, herunder diverse ad hoc opgaver for bl.a. ledergruppen.

Medarbejderne i Team Centers primære opgaver, består af sagsbehandling bl.a. på fripladstilskud, administrationsborgere, vielser, sygesikring, pension, beboerindskudslån, indrejser, ansøgninger om fritagelse vedr. digital post/digital fuldmagt, afstemningsopgaver, samt andre ad hoc-opgaver, hjælper borgerne med diverse digital ansøgninger, tværfagligt

samarbejder med andre afdelinger og udviklingsopgaver/projektdeltagelse i forbindelse med implementering af nye fagsystemer.

Frontvagterne i Borgerservice er fordelt mellem 8 medarbejder + 2 elever. Vagterne er fordelt ud fra et arbejdsmiljømæssigt hensyn med 2-3 vagter om ugen, af 2-3 timers varighed.

Det er ikke nævnt i spareforslaget hvilken frontfunktioner (Borgerservice, Danmarksstræde, Ydelsen) der er omfattet af spareforslaget som er på 2,3 årsværk i 2024 og 3,0 årsværk i årene frem. Borgerservice bemander i dag 3 skranker i forhallen og ydelsen bemander 2 skranker i forhallen.

Her skal også gøres særligt opmærksom på medarbejdernes trivsel hvis denne besparelse vælges, i form af øget arbejdsmængde/tidspres, øget sagsbehandlingstider og sårbarhed ved ferie og lignende.

### **OSB på direktionens forslag til tilpasning af organisationen:**

Der er høringsperiode sideløbende med denne, i direktionens forslag til tilpasning af organisationen. Direktionen nævnes her *"at det giver anledning til at genoverveje rådhusets receptions-/frontfunktion mere generelt, hvilket hænger sammen med tanken om udvikling af kommunens Borgerservice"*.

Hvis spareforslag 9.11 vedrørende Reduktion af tilgængeligheden til frontfunktioner i Danmarksstræde og på Rådhuset, og der skal ske personalereduktion på 3 årsværk på netop fronten, kan det blive vanskeligt at udvikle i en i forvejen presset arbejdsdag, med længere sagsbehandlingstider og flere vagter i fronten.

Det vil kræve mange ressourcer, samt en lang oplæringsproces at skulle deltage i frontekspeditioner på Rådhuset. Der ses heller ikke nævnt noget i spareforslaget om, at der ved sammenlægningen skal ske oplæring på tværs. Borgerne betjenes nemlig på mange forskellige fagområder i Borgerservice og kommunen har pligt til at hjælpe alle borgere med de opgaver som ligger hos Udbetaling Danmark. Personalet i team center/Borgerservice skal derfor vejlede og hjælpe borgere med at søge boligstøtte, pension, børnetilskud som enlig, ansøge om at få udbetalt børnebidrag samt diverse opdatering af borgernes oplysninger hos Udbetaling Danmark.

Selvom en borger kan være digital i form af et MitID, er der mange som er usikre og derfor henvender de sig til os i Borgerservice.

### **Forslag at nedsætte åbningstiden med ca. 1 dag ugentlig:**

En konsekvens og et særligt opmærksomhedspunkt ved en ugentlig lukkedag er, at de borgere som kommer ved skranken dagligt for at få udbetalt penge kontant, ikke vil have den mulighed længere, samt den månedlige udbetalingsdag kan også falde på en lukkedag.

Der er hver måned mange kontante udbetalinger. Nogle af dem er på vegne af ydelsescentret, her kan det pt. være ukrainere, som endnu ikke har fået en bankkonto – dette tager normalvis hurtigt nogle måneder inden sådan en er oprettet. Det kan være en borger som er på kontanthjælp hvor banken har lukket for NemKonto.

I begge tilfælde er det vigtigt at borgerne kan komme her og hente deres ydelser, da det er deres forsørgelsesgrundlag.

Vi har også en del førtidspensionister som er på administration, som har psykiske lidelser eller misbrug som ikke kan håndtere en bankkonto, da de ikke kan huske koder, smide hævekort væk eller de sammen med misbruget har brug for at hente deres penge her hver dag, så vi sikre de har penge til hele måneden.

Bankerne er også til tider en svær medspiller, da de lukker konto, hvis der er transaktioner som ser unormale ud – vi ved de bliver nødt til det, men det stiller borgeren i en svær situation, da de pludselig ikke kan tilgå deres konto.

Det er også vigtigt af få talt ind i et fremtidigt serviceniveau, hvis vi bliver færre til at løse opgaverne, især i valgperioder og ved store ad hoc opgaver som f.eks. MITID - fordi Borgerservice i dag ekspederer alle borgere, der henvender sig inden lukketid, uanset om de har et nummer, og er blevet registreret på standen.

Frontmedarbejderne i Borgerservice vil med dette spareforslag og en besparelse på personalet få øget vagter i fronten, og vil derfor have brug for en ugentlig lukkedag til sagsbehandling, imens andre medarbejdere ser ind i muligheden for en 4 dages arbejdsuge eller et mere fleksibelt arbejdsliv.

### **Voicebot:**

Der er et forslag om, at den reducerede tilgængelighed evt. kan afhjælpes gennem investering i en robotløsning, en såkaldt Voicebot. Der er i spareforslaget nævnt at denne løsning i dag på et udviklingsstadiet.

Vi arbejder i dag med straks afklaring, så mindst mulige telefoner stilles videre ud i organisationen. Der skal her gøres opmærksom på, at Voicebot ikke kan svare helhedsorienteret og tværfagligt, som vores medarbejdere i Kontaktcenteret kan i dag. Hvilket er en serviceforringelse over for de borgere der henvender sig telefonisk. Her skal også gøres opmærksom på det ofte er borgere der kræver ekstra hjælp og har flere spørgsmål.

Det vurderes også at Voicebot vil tage en del ressourcer til vedligeholde for at den kan give det optimale udbytte, vi er ikke en kommune med mere end 2 tastemenuer.

**Frontfunktioner kan udvides yderligere med f.eks at genvurdere placering af opgaverne ift. pas og kørekort:**

Opgaven blev 1/9- 2017 flyttet fra Borgerservice til biblioteket sammen med 2,5 årsværk, og vi påpeger, at ingen af de nuværende medarbejdere i Borgerservice har kendskab til den tungere sagsbehandling omkring pas og kørekort.

Her skal også gøres opmærksom på de fysiske rammer i Borgerservice/forhallen. Vi har væsentligt mindre plads efter ombygningen/rådhusrokaden i 2021.

På vegne af HK-medarbejderne i Borgerservicecentret, Heidi Skov Hansen, Tillidsrepræsentant for HK

**Fra:** [Benjamin Weisenberg](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar  
**Dato:** 5. september 2023 12:52:26

---

Til rette vedkommende

Jeg kan forstå bevæg dig glad som hører under idræt I dagtimerne og demensfællesskabet er kommet med i kommunens sparekatalog.

Det vil være en katastrofe hvis I vælger at spare dette tilbud til mennesker med demens eller begyndende hukommelses besvær væk.

Der er 136 aktive medlemmer og mange på venteliste.

Et hav af frivillige mennesker gør en kæmpe forskel for disse mennesker som både får god motion og en masse socialt.

Dette er ikke kun et spørgsmål om penge, det drejer sig om værdi for en gruppe mennesker der i forvejen er hårdt ramt, så i respekt for dét enkelte menneske, så sæt de penge af til dette tilbud så vi fortsat kan tilbyde en udsat gruppe noget der virkelig gavner dem. Tak

Med venlig hilsen

Benjamin Weisenberg

Sendt fra [Outlook til Android](#)

**Fra:**  
**Til:** [kommunen](#)  
**Cc:** ["Signe Hansen"](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 5. september 2023 12:39:10

---

#### 7.07 NEDLÆGGELSE AF PROJEKT BEVÆG DIG GLAD

Da initiativerne for en gruppe af demente borgere er baseret på en kombination af lønnet og frivilligt arbejde (instruktører, chauffører etc.) er værdien af indsatsen væsentlig større end den halve mio. kr. der spares.

Den store indsats der udføres for de demente borgere og som risikerer at forsvinde med gennemførelse af besparelsesforslaget, er derfor ikke proportional med det tab det vil påføre de demente.

Hvis initiativet lukkes ned, vil en stor viden med hensyn til organisering og tilrettelæggelse af de forskellige aktiviteter gå tabt.

En senere genindførelse af initiativet i den nuværende organisering eller en tilsvarende indsats på plejehjemmene, må derfor forventes at blive væsentligt dyre end den halve mio. der spares nu.

Jeg er en af det korps af frivillige chauffører, der kører de demente til og fra tilbuddene i blandt andet Idrætscentret. Her oplever jeg glade mennesker der ser frem til deres gymnastiktime hos frivillige instruktører og efterfølgende kaffepause hvor der snakkes livligt.

Hvis ordningen falder bort, må man formode at det fører til tab af glæde og livskvalitet og sandsynligvis behov for nye kommunale tiltag på området.

Beslutningen om at bringe området i spil som en mulig besparelse, forekommer derfor meget kortsigtet og kan blive væsentligt dyre på lang sigt.

Mvh Hubert Thomsen, frivillig chauffør for Idræt i dagtimerne/Bevæg dig glad

**Fra:** [Laura Lassen](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Nedlæggelse af Projekt Bevæg dig Glad  
**Dato:** 5. september 2023 17:04:21

---

Jeg ved der er mange af deltagerne i Projekt Bevæg dig Glad som er super glade for tilbuddet, og jeg synes det ville være ærgerligt at lukke projektet ned. Jeg tror ikke besparelsen ville være det værd i den lange ende når folk ville få brug for andre indsatser

Mvh Laura



**Fra:** [REDACTED]  
**Til:** [kommunen](#); [Søs Lyngfeldt](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 6. september 2023 09:21:05

---

### Vedr. besparelseskatalog – budget 2024-2027 Ad 7.02 Reduktion i antallet af konsulenter mv.

Jeg har med bekymring læst om den foreslåede reduktion i antallet af demenskonsulenter i afsnit 7.02 "Reduktion i antallet af konsulenter mv." i Fredericia Kommunes sparekatalog 2024-2027.

Jeg har en mor på [REDACTED], som for godt 2 år siden blev diagnosticeret med Alzheimer. Hun bor endnu alene i sin villa og modtager INGEN hjælp fra kommunen, da hun sætter en stor ære i at klare sig selv.

Min søster, som bor i Fredericia og jeg, som bor i Hvidovre vil selvfølgelig gerne strække os langt for at imødekomme hendes store ønske om at blive boende i eget hus. Hun er ikke længere i stand til at handle ind, lave mad (får mad fra Elbokøkkenet), tage bad, overholde aftaler med læge, tandlæge osv.

Hendes ønske falder jo fuldstændig i tråd med Fredericia Kommunes ældrepolitik "Aktiv hele livet":

#### "Hjælp og Behandling"

- Vi skal alle have mulighed for at bevare vores livskvalitet ved selv at tage ansvar for og bestemme over vores eget liv.
- Hjælpen giver vi altid efter hjælp til selvhjælp princippet. Selvfølgelig sker det i respekt for borgerens tro, behov, privatliv og ret til at træffe beslutninger om egen pleje og livskvalitet."

Citat fra "Aktiv hele livet": [047f3ff9-9ced-e611-80cd-005056b95f67.pdf \(fredericia.dk\)](#)

Det er en voldsom omvæltning at få en dement mor, og som nær pårørende er man forvirret, chokeret og ramt af stor sorg. Og i den situation kom demenskonsulenten som den frelsende engel, da man i den grad har brug for vejledning og gode råd.

Det nævnes som én af konsekvenserne af reduktionen i antallet af konsulenter mv., at nogle demensramte og deres familier vil skulle vente længere på at få hjælp fra demenskonsulenterne. Det synes jeg er en uacceptabel situation, da man som pårørende både ved diagnosen og i det følgende forløb ofte står i en akut krise, hvor det vil være uholdbart at skulle vente i længere tid på hjælp fra en demenskonsulent.

For hvor skal vi ellers henvende os? Til egen læge, som hverken har tid eller kompetencer til at tage sig af demensproblematikker eller til kommunen?

Som pårørende hjælper vi gerne med praktiske gøremål, men vores bekymring er jo at tage ansvaret for, at ens mor er i stand til at klare sig selv.

Og her mener jeg, at demenskonsulenterne har deres store berettigelse, da de kender den

demente og kender sygdomsforløbet og evt. tiltag, der kan hjælpe i hverdagen.

Hvis Fredericia Kommune mener sin egen ældrepolitik med "at man, så længe det overhovedet er muligt, er herre i eget hus", er det useriøst at sparre på demenskonsulenterne, som med deres virke hjælper til at udsætte behovet for en plejehjemsplads. Det er derfor også en dårlig økonomisk beslutning at spare på demenskonsulenterne, da det vil betyde tidligere behov for en dyr plejehjemsplads. Og det er i den grad også dårligere livskvalitet for den demente.

Jeg håber meget, at Fredericia Byråd vil droppe den planlagte besparelse på dementkonsulenterne, for det vil ramme en meget sårbar gruppe og deres pårørende, som har det svært nok i forvejen.

Venlig hilsen

██████████

## Hørings svar budget 2024-2027

Personalet ved Museerne i Fredericia har med bekymring og undren læst besparelseskataloget i forbindelse med høringen til Fredericia Kommunes budget 2024-2027. I afsnittet under Kultur- og Idrætsudvalget punkt 5.07 kan vi læse, at der foreslås en generel besparelse på museerne. En halv administrativ stilling foreslås nedlagt.

Som det fremgår af den ledsagende tekst, er det dog ikke de administrative opgaver, der skal fjernes eller beskæres, hvilket personalet heller ikke anser for muligt. Disse opgaver hænger sammen med at være et statsanerkendt museum. I stedet er tanken den, at de administrative opgaver fremover skal deles ud på tre medarbejdere. Det er medarbejdere, som varetager museets faglige kerneopgaver. Herunder de museumsfaglige opgaver, som vi som statsanerkendt museum har en lovmæssig forpligtelse til at opfylde på et vist niveau. Kan vi ikke det, risikerer vi at miste vores statsanerkendelse herunder museets statstilskud og museumssamlingen. Spareforslaget indebærer således reelt ikke en administrativ besparelse, men en besparelse på de faglige kerneopgaver. Den afledte effekt vil sandsynligvis derudover være en dårligere administration, da disse opgaver fremadrettet tænkes udført af personale, som ikke er uddannet til dem.

Personalet finder desuden, at spareforslaget strider imod de politisk vedtagne visioner og beslutninger. Den 17. april 2023 vedtog byrådet Vision 2033 med titlen "Fredericia – Fremtidens centrum. For den grønne omstilling. For kulturen. For børnefamilierne". Her kan man læse:

*"Vi vil i endnu højere grad dyrke det historiske fundament, som midtbyen med de karakteristiske lige gader og Nordeuropas største og bedst bevarede voldanlæg vidner om. Derfor vil vi skabe et ambitiøst og bredt anerkendt formidlingscenter for fæstningsbyen Fredericia med levende fortællinger om vores unikke historie og kulturarv".*

Denne del af visionen blev bakket op af den beslutning, som byrådet enstemmigt vedtog den 19. juni 2023 om arbejdet med stiftelse af Den Selvejende Institution Museum Fredericia med status som statsanerkendt museum og arbejdet med etablering af et nyt Formidlings-/Fæstningscenter i Fredericia. Personalet har meget svært ved at se, hvordan denne del af visionen og den efterfølgende byrådsbeslutning hænger sammen med et ønske om at nedprioritere museets faglige opgaver med den foreslåede besparelse.

Vision 2033 fremhæver desuden, at Fredericia ønsker at være børnefamiliernes førstevalg. Her kan man læse:

*"Vi stiler højt. Det stiller store krav til kvaliteten i daginstitutionerne og til attraktive og inspirerende læringsmiljøer i folkeskolerne, så vi kan give alle børn de bedste betingelser for faglig og social udvikling".*

Hvis den del af visionen skal opfyldes, vil det være en dårlig idé, at svække museets faglighed med den foreslåede besparelse. Museets skoletjeneste medvirker i høj grad til at skabe attraktive og inspirerende læringsmiljøer både for daginstitutioner, folkeskoler og ungdomsuddannelser. Personalet vurderer, at den foreslåede besparelse vil betyde, at kapaciteten i museets skoletjeneste vil blive reduceret med mindst 1000 elever årligt. Besparelsen vil dermed modarbejde indfrielsen af den del af visionen.

Det er personalets håb, at ovenstående betragtninger vil indgå i den videre behandling af budget 2024-2027.

Med venlig hilsen

Personalet ved Museerne i Fredericia

## Høringssvar til Budget 2024

### Baggrund

Dette høringssvar indsendes på vegne af personalet på Byggelegepladsen, da vi med stor bekymring ser at vores område er berørt i det aktuelle sparekatalog.

Vores høringssvar omhandler det spareforslag, der peger på muligheden for at lukke Fredericia kommunens fritidstilbud, samt juniorklubber for 4. til 6. klassetrin

Vi skriver vores høringssvar med udsyn fra en af Danmarks ældste Byggelegepladser, som åbnede i Fredericia i 1963 og som er en del af kulturministeriets kulturkanon.

I det nye budgetforslag er man ved at lave nogle fatale fejl, idet vi mener at dannelse af mennesker ikke kun sker i skolen, men også i fritidsdelen som en del af en større helhed.

Byggelegepladsen er et sted, der integrerer og inkluderer rigtig mange børn uanset udfordringer.

### **Konklusion fra DPU´s nyeste forskningsprojekt:**

*"På tværs af alle aldersgrupper peger børnene og de unge selv på, at mistrivsel især finder sted i skolen og i familien, men ikke i fritidshjemmet eller i klubben. Det er tværtimod her, de finder et frirum fra mistrivsel, fortæller de"*

*Link til den fulde rapport findes til slut i dette høringssvar.*

### **Høringssvar:**

Det er med meget stor forundring og bekymring, at vi læste sparekataloget, hvor

fritidsklubberne bliver foreslået nedlagt.

I den gældende fritidspolitik for Fredericia står der bl.a.

- *Fritiden er fremtiden*
- *Alle børn og unge har altid et trygt sted at være i deres fritid, hvor de udvikler sig og føler sig uundværlige*
- *Vi arbejder med at give alle børn og unge adgang til fællesskaber, hvor de betyder noget for andre*
- *Udviklende fritidsmiljøer med plads til alle, øvebaner ind i voksenlivet, uforglemmelige højdepunkter i fritiden, Danmarks mest demokratiske fritid*
- *Sammen skaber vi løsninger ingen kan skabe alene*

Disse velmente ord i fritidspolitikken klinger hult og sammenhængen i politikken vil knække midt over, hvis et centralt led fjernes jf. sparekataloget.

Det vil have store konsekvenser for en lang række af de børn, der benytter Byggelegepladsen, samt fritidstilbuddene generelt.

Det faglige sigte med vores arbejde er at skabe et fritidstilbud, som et supplement til skolen og hjemmet, hvor de oplever deres " eget helle", hvori de kan samle overskud og energi til at komme igennem en svær skolegang, eller overleve i et turbulent familieforhold.

Det er i fritiden at alle børn får mulighed for at blomstre og finde vejen til deres egen lille succes. Succesen, som danner grundlaget for at udvikle mennesker i balance. Uanset om de er socialt udsatte, af anden etnisk baggrund eller har (medfødte) handicap.

Hvis denne mulighed fratages disse børn vil der, ud fra vores vurdering, ikke på den lange bane være sparet økonomi, nok nærmere tvært imod.

Som kommune har vi en forpligtigelse:

Lovgivning på området:

§ 4. Kommunalbestyrelsen skal sørge for det nødvendige antal pladser i dag-, fritids- og klubtilbud, herunder det nødvendige antal pladser i dagtilbud 30 timer om ugen til børn omfattet af § 11, stk. 8, og obligatorisk læringstilbud 25 timer om ugen til børn omfattet af § 44 a samt andre socialpædagogiske fritidstilbud. Kommunalbestyrelsens forpligtelse til at sørge for det nødvendige antal pladser i fritids- og klubtilbud m.v. anses for opfyldt, når pladserne stilles til rådighed i det tidsrum, hvor kommunens elever i folkeskolen har behov herfor.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen skal sikre, at børn og unge under 18 år, der har behov for støtte i et dag-, fritids- eller klubtilbud m.v. for at kunne trives og udvikle sig, tilbydes en sådan støtte i tilbuddet.

### **Fritid, Mangfoldighed, Inklusion**

En særlig vigtig opgave i Fritidsklubberne, er den mangfoldighed der skabes i fællesskaberne.

Der skeles ikke til en særlig kunnen som adgang til de fællesskaber der skabes i fritidsklubberne, her er det pædagogernes rolle at sikre at alle får skabt mulighed for adgangen.

Fritidsklubberne er et af de få steder, hvor børn uden de store udfordringer samt de "børn med særlige udfordringer" (Frederiksoddeskolen) kan være sammen i et fællesskab uden at nogle ekskluderes på baggrund af kunnen.

Begge parter har stor gavn i at spejle sig i hinanden, og derigennem opnå forståelse for forskellighed, hvilket skaber stor udvikling for begge parter.

Vi har siden midt i 80`erne inkluderet "særligt udfordrede" børn/unge på Byggelegepladsen med stor succes, og gør det stadig den dag i dag med 35 specialpladser.

### **Fritidspædagogik:**

Hvad er værdien af fritidspædagogik/ fritidsklubber

Klubben er et tilbud om positive oplevelser i børne og ungdomstiden og samtidig et tilbud, der medvirker til at give børn og unge nogle sociale og personlige værktøjer, som de kan bruge også i deres fremtidige voksne tilværelse.

En fritidsklub fungerer som børnenes fritidsarena, hvor vi som professionelle skaber en udfoldelses/oplevelses arena for barnet/den unge, hvori de kan afprøve sig selv i samspillet med andre. Der skabes mulighed for at barnet/den unge lærer, at navigerer i sociale sammenhænge, hvorved at de på den måde tillærer sig sociale kompetencer, der gør det enkelte individ i stand til at opfatte sig selv som en del af en samhørighed, eller set i større perspektiv, som en del af et fungerende samfund.

Den professionelle voksne er i stand til at skabe et tryghedsforum for barnet/den unge, blandt andet igennem positive oplevelser og aktiviteter sammen med den voksne, med henblik på at skabe et forhold imellem barnet/den unge og den professionelle, hvori barnet/den unge frit tør ytre sig og åbne sig for dialog.

En fritidsklub/-pædagogik er ikke bare aktiviteter eller pasning, fritidspædagogikken er skabere af positive fællesskaber på tværs af alder og køn, hvilket er med til at udvikle langvarige og holdbare relationer mellem børn, unge og professionelle voksne.

Det er vigtigt at den professionelle voksne opstiller tydelige og klare rammer for den arena barnet/den unge befinder sig i, for herigennem at skabe en tydelighed for den enkelte, en tydelighed, der skal sikre at barnet/den unge ikke bliver i tvivl om hvor de står, samt at den professionelle voksne opleves som troværdig i den unges øjne.

Herigennem skabes mulighed for at opnå en åben og ærlig samtale med barnet/den unge, hvor den enkelte får mulighed for at komme ud med den livssituation de står midt i.

Den professionelle voksne skaber situationer og aktiviteter, hvor barnet/den unge inddrages i planlægning og beslutningsprocesser, for derigennem at opleve at de er en del af en større sammenhæng. Samtidig også for at opleve at deres beslutninger og handlinger kan have en konsekvens, muligvis også en konsekvens barnet/den unge ikke selv havde forventet. Det er her at den professionelle har mulighed for at agere sikkerhedsnet for den unge, så den unge har mulighed for at udvikle sig igennem afprøvning af holdninger og handlinger. Det er i disse handlinger at barnet/den unge oplever sig selv, og får mulighed for at "redigerer" opfattelse af sig selv, og ligeledes mulighed for at justere egne personlige holdninger og ageren.

Dette er ikke kun med udgangspunkt i fritidsklubber, men omfatter også juniorklub/aftenklub hvor børnene her har en øvebane til at tage de første spæde skridt ind i en ungdomstilværelse.

### **Link til nyeste forskning fra DPU:**

[Ebog - Pædagogers arbejde med børn og unge i fritidspædagogikken.pdf \(au.dk\)](#)

### **Kan pengene til kernevelfærd findes andet steds?**

Vi ønsker at der skal ses på distriktsmodellen, og muligheden for besparelse ved at ikke at have de mange ledelseslag der er, når der organiseres i en distriktsmodel.

*Citat fra Byggerens egen kultur folder:*

**Bålet, varmen, nærværet og lyset er nøgleord for os på Byggeren. Alle skal og kan være her, både børn,**

**unge og voksne. Vi sætter pris på forskellighederne ved mennesket og arbejder på at alle skal trives og have det godt. Et familiært sted hvor den enkelte kan være den han eller hun er.**

De bedste men bekymrende hilsner

Fra

Personalet på Byggeren



Dette hørings svar er lavet med respekt for jer, som sidder og skal udarbejde en økonomisk plan for Fredericia Kommune.

#### **4.02 - Glidende overgang til alle kommende skolebørn i folkeskolen.**

Vi stiller os undrende overfor, at der ikke bliver beskrevet nogle konsekvenser for det enkelte barns trivsel og udvikling i forbindelse med tvunget glidende overgang.

Vi ser problematikker som:

- Der kan være stor alders - og udviklings spænd fra de yngste børn til de ældste.
- Vi oplever børn, der ikke udviklingsmæssigt er parate i april, men med vores højere normeringer i dagtilbud, kan de blive det til august (Ikke forstået som vi har gode normeringer, men at vi har bedre end i skolen).

#### **4.04 - Nedlæggelse af deltidsmoduler**

Vi ser der kan være yderligere besparelse ved, at gøre den 30 timers lovpligtige modul til udelukkende at være til forældre på barsel eller overførselsindkomst. Fordele ved nedlæggelse af deltids moduler samt begrænsning af 30 timers modul:

- Ledelses opgaverne forbundet med opsyn samt overholdelse af moduler bliver lettere.
- Vi ser en besparelse, ved at 30 timers modulet bliver begrænset og deraf færre der vil kunne benytte dette.

#### **4.08 - Fælles ledelse i Dagtilbud**

Fredericia ønsker at være børnenes by, hvor der er tiltag for at sikre trivsel blandt børnene fra 0-25 år. Med denne besparelse vil der være stor risiko for, at det bliver på børnenes bekostning.

Vi stiller os skeptisk overfor dette tiltag, da det kommer til at have konsekvenser for den enkelte ansatte på gulvet. Konsekvenser vi ser:

- Mindre tid til den enkelte medarbejder, samt større distance herimellem.

- Dette bliver ikke en ledelsesmæssig attraktiv stilling at besidde, samt vanskeliggørelse af fastholdelse/rekruttering af pædagoger til en stilling hvor ledelsen er så distanceret.
- Ved at sammenlægge lederstillingerne, kommer vi til at få mindre mulighed for at spare med vores leder. Lederen bliver mere distanceret over for de aktuelle problematikker. Derudover er det nemmere for forældrene at henvende sig til lederen, når de er synlige i dagligdagen.
- For stort ledelsesspænd. Forskning peger på, at et for stort ledelsesspænd påvirker arbejdsmiljøet negativt.
- Vi har i distriktet et fælles læringssyn og værdigrundlag, men udmøntning i praksis kan fremstå forskelligt. Dette gør det problematisk for en leder at navigere i. I Fredericia Kommune har man valgt at arbejde med profil institutioner. Med hver vores profil vanskeliggøres lederens arbejde.
- Ved at vi har en leder i hvert hus, har vi mulighed for daglig kontakt og sparring ang. forskellige opgaver og problemstillinger. Derudover vil der unægteligt blive opgaver som lederen står med nu, som bliver uddelegeret til de ansatte på gulvet. Dette antager vi, at der også skal afsættes midler til, og dermed mindre tid med børnene.
- Vi har ledelse, der ugentligt ligger timer på gulvet for at få en arbejdsplan til at hænge sammen. Dette bliver umuligt med delt ledelse, og vil medføre større omkostninger til vikarer.

Vi ser at denne besvarelse har minimale økonomiske gevinster ift. de arbejdsmiljømæssige konsekvenser.

#### **4.10 - Ændring i uddannelsesgrad fra 70/30 til 60/40.**

Det arbejdsmæssige pres på pædagoger er gennem tiden blevet større og større. Vi skal rumme flere og flere børn i udsatte positioner, samt en børne sammensætning som bliver mere og mere kompleks. Derfor ser vi disse udfordringer ved at gennemføre dette forslag:

- Væsentlig forringelse af kvaliteten.
- Ved færre pædagoger, pålægges der flere arbejdsopgaver til den enkelte pædagog, hvilket påvirker den enkelte pædagogs timetal ved børnene.
- Vi har i DK store rekrutteringsmæssige vanskeligheder. Dette forslag hjælper ikke til fastholdelse eller rekruttering af dygtige pædagoger. Undersøgelser viser, at efter 5 år har hver fjerde pædagog forladt faget.
- Ved det stigende antal af børn i udsatte positioner, har vi brug for vores pædagogiske faglighed.

Udarbejdet af LMU - Distrikt Erritsø - medarbejdersiden.

Som samlet gruppe af Teknisk Serviceledere på Fredericia Kommunes folkeskoler, kommer vi med vores konstruktiv feedback til Besparelseskatalogets side 12 og 13/afsnit 1.03 omhandlende " 1.03 ENSRETNING AF SERVICE VEDR. VENTILATION, HÅNDVÆRKSOPGAVER OG TEKNISK SERVICE"

Vi har følgende feedback til den skitserede løsning:

#### Videreførelse af Ejerskab i forhold til arbejdssted og opgaver m.m.

Det er essentielt for de ansatte servicelederes opbakning til forslaget, at man på lang sigt lader nærhedsprincippet være omdrejningspunktet for jobbet.

Dette bør som minimum omfatte:

1. Man passer hovedsageligt egen matrikel og samarbejder indenfor distrikt, så detailviden og daglige tilhørsforhold bibeholdes
2. Man tager nye opgaver ind i det omfang andre opgaver fjernes (f. eks. Drift vs. Serviceopgaver for skolen) – man drøfter åbent dette mik i forbindelse med transformationen så hele organisationen kender evt. ændringer og forventninger er sat rigtigt fra starten.
3. Vi er åbne overfor at dække nærliggende øvrige institutioner med driftsstøtte og vedligehold såfremt det øger mikset af faglige driftsopgaver og håndteres åbent som allerede nævnt i pkt.
4. Man understøtter skolens sæson og rytme, så man håndterer kende udsving og spidsbelastninger (Affaldskapacitet, tømninger etc.)
5. Vær også opmærksom på, at nærhedsprincippet som det er i dag sikrer, at man løbende (dagligt/ugentligt) får udbedret de slid -og ødelæggelses skader der kendetegner folkeskolernes hverdag. Der er tale om skader på skolers inventar, faste installationer og bygninger.  
Kun på denne måde sikrer vi, at skolen kan gennemføre planlagt undervisning.

#### Arbejdsfordeling vs. fokus, kompetencer, uddannelser m.m.

Vores gruppe af Serviceledere har alle valgt nuværende stillinger for, at udnytte vore kompetencer i en afvekslende hverdag med mulighed for egen prioritering og proaktivitet. Men setup'et med alsidige opgaver er også et ønske om, at arbejde med fokus på eksisterende faglighed og udvikling af denne så længe denne tilgang er langsigtet.

Mange er håndværkere, der helt bevidst ønsker at arbejde mere alsidigt. Nogle kommer fra andre brancher. Vi er alle ansat på at have attraktive kompetencer i forhold til at drifte en institution.

Fælles for gruppen er, at vi er vandt til og også i fremtiden ønsker, at planlægge vores egen dag i forhold til at drifte den institution vi arbejder for – og som vi ønsker at gøre en positiv forskel for hver dag.

Skal forslaget baseres på den detailviden og det professionelle overblik vi råder over på de enkelte skoler er det vigtigt, at alsidighed og selvledelse i hverdagen bibeholdes i en acceptabel form.

### Arbejdssted.

Arbejdssted bør defineres som skole og/eller distrikt, da vi ellers kommer ud i problematikker i forhold til kørsel, køretid m.m. Samarbejde på tværs i spidsbelastninger eller lignende kan dog arrangeres under hensyntagen til kørselsproblematikken. Det er ikke et krav i dag at Serviceledere stiller bil til rådighed og det kan det ikke være i fremtiden.

### Arbejdsopgaver.

Såfremt udbyttet med omstrukturering opgavemæssigt betyder større vægt på drift og udbygning af faglige kompetencer indenfor drift støtter vi forslaget. Til gengæld støtter ingen en transformation fra alsidighed indenfor Drift/Service opgaver henimod time for time afregnet ensrettet håndværkerarbejde (tømrer, malerarbejde m.m.).

### Arbejdsformen, arbejde med Frihed under ansvar og Ejerskab i forhold til skoler m.m.

Vi arbejder i dag med frihed under ansvar og tager ejerskab på en specifik matrikel. Denne arbejdsform mener vi fortsat skal være bærende og en integreret del af det fremtidige setup.

### Økonomiske besparelser.

Vi vil meget gerne se detailberegningerne, der danne grundlag for de forventede besparelser. Vi kan sammen verificere aktuelle og kommende opgaver vs. besparelser. På denne måde kan vi være med til at sikre bedst mulige budgettering baseret på tal verificeret i samarbejde mellem nuværende ressourcer og baseret på en model for hvilke opgaver der forventes løst og hvordan disse dækkes af.

### Tillid, Tryghed og dialog under evt. transformation.

Ovenstående samt Åbenhed, ærlighed og en langsigtet plan må være den bærende vej frem under en evt. transition. Fejler man i forhold til disse begreber mister man tilslutning, årelang erfaring og opsamlet viden og opnår ikke de forventede besparelser.

Vi vil meget gerne som gruppe eller via repræsentanter fra gruppen indgå i drøftelser af ovenstående hvis Fredericia Kommune ønsker at gå videre med de skitserede planer indenfor vores område.

Ovenstående feedback sendes på vegne af skolernes Tekniske serviceledere som samlet gruppe.

Indsendt af Lars Brøchner TR.

## **Hørings svar vedrørende besparelsesforslag på rusmiddelområdet i Fredericia Kommune**

Jeg ønsker at udtrykke min dybe bekymring og kritik over forvaltningens foreslåede besparelser på rusmiddelområdet i Fredericia Kommune. Forslaget om at gennemføre besparelser på et område, der allerede lider under utilstrækkelig ressource tilførsel, vil potentielt få alvorlige konsekvenser for borgernes velfærd og det sociale sikkerhedsnet, der er afgørende for at hjælpe dem, der kæmper med rusmiddelafhængighed.

Det er bekymrende at se, at forvaltningen motiverer besparelsen udelukkende på baggrund af udgiftsniveauet i sammenlignelige kommuner. Jeg understreger, at borgernes behov og trivsel ikke kan reduceres til ren økonomi. Rusmiddelafhængighed er en kompleks og dybt personlig udfordring, der kræver en individuel tilgang og en tilstrækkelig mængde ressourcer for at kunne hjælpe borgerne med at komme på rette spor.

Besparelsesforslaget om nedlæggelse af behandlerstillinger er yderst problematisk. At reducere den socialfaglige behandling på alkoholområdet, hvor den ikke er lovpligtig, er en uacceptabel underminering af nødvendige tjenester. Sociale støttetjenester spiller en afgørende rolle i rehabiliteringsprocessen og hjælper med at adressere de dybereliggende årsager til afhængighed. At reducere disse ressourcer kan have alvorlige konsekvenser for borgerne og deres chancer for at komme sig.

Nedlæggelsen af min tidligere arbejdsplads Bo enheden er også yderst problematisk. Dette efterværnstilbud har en vigtig rolle i at hjælpe borgere, der har gennemgået afbrudt forløb, med at genopbygge deres liv. At fjerne dette tilbud kan føre til en mangel på den nødvendige overgangsperiode og støtte, der er afgørende for at forhindre tilbagefald og tilbagevenden til de tidligere destruktive mønstre.

Jeg ønsker at påpege, at besparelser på rusmiddelområdet ikke kun handler om økonomi, men om at støtte borgere i deres kamp mod afhængighed og hjælpe dem med at opnå en bedre livskvalitet. Det er afgørende at investere i de nødvendige ressourcer for at skabe et solidt fundament for rehabilitering og genopretning.

Jeg opfordrer forvaltningen til at revurdere besparelsesforslagene og i stedet overveje måder at styrke og forbedre tjenesterne på rusmiddelområdet i Fredericia Kommune. Borgernes trivsel og sundhed bør være prioritet, og det kræver en tilstrækkelig investering i både menneskelige ressourcer og faciliteter. Besparelserne risikerer at forværre en allerede sårbar situation for borgere, der har brug for vores støtte og hjælp til at komme sig.

Med venlig hilsen

**Sune Nørgaard Jakobsen**

## **Høringsvar vedrørende forslaget om ændring af tandundersøgelsesintervaller for borgere mellem 0-21 år:**

Jeg ønsker at udtrykke min dybeste bekymring over forvaltningens foreslåede ændringer af tandundersøgelsesintervallerne for børn og unge i aldersgruppen 0-21 år. Forslaget, der indebærer en udvidelse af intervallet til op til 24 måneder for patienter med angiveligt kontrollerede risikofaktorer, rejser betydelige faglige og sociale bekymringer.

Primært er jeg bekymret for, at indførelsen af længere intervaller vil drastisk reducere vores evne til at udføre effektiv præventiv tandpleje. Fredericia kommunes børn og unges tandsundhed ligger allerede under landsgennemsnittet, som illustreret ved, at kun 48 % af vores 17-årige er uden tandproblemer, sammenlignet med 60% på landsplan. Den aktuelle situation kræver styrket fokus på forebyggelse, ikke en svækkelse af den nuværende indsats.

Tidligere har vores kommunes børn- og ungetandpleje valgt et interval på maksimalt 18 måneder mellem undersøgelserne, hvilket har været en nødvendig tilpasning til vores socioøkonomiske udfordringer og vores unge borgeres tandplejebehov. At ændre dette interval i en tid, hvor vi allerede er bagud i forhold til vores nabokommuner, er en uansvarlig disposition og risikerer at forværre den aktuelle ulighed i tandsundhedstilbud.

Sammenligningen med vores nabokommuner understreger yderligere mine bekymringer. Mens Middelfart kommune opererer med et interval på 12 måneder og Kolding kommune med 22 måneder, vil forvaltningens forslag øge intervallet til op til 24 måneder. Dette skaber en uacceptabel forskelsbehandling i tandsundhedsplejen, hvor vores unge borgere vil modtage en ringere behandling i forhold til deres jævnaldrende i nabokommunerne.

Endelig skal den foreslåede reduktion af 0,5 stilling i personalet også tages i betragtning. Dette kan kun forværre situationen yderligere ved at begrænse vores kapacitet til at håndtere de allerede eksisterende udfordringer i tandsundhedsplejen.

I betragtning af de alvorlige konsekvenser, som dette forslag kan have for tandsundheden i vores kommune, opfordrer jeg forvaltningen til at revurdere forslaget og arbejde på at styrke tandsundhedsplejen for vores børn og unge. Det er vores sociale ansvar at sikre, at de har adgang til den bedst mulige pleje og muligheder for en sund tandsundhed. Vi kan ikke tillade, at dette forringes på grund af kortsigtede økonomiske hensyn eller reducerede tjenesteydelser.

**Med venlig hilsen**

**Sune Nørgaard Jakobsen**

Erritsø, den 07.09.2023

## Høringssvar fra Erritsø Aktivitetscenter vedr. spareforslag.

### **Nedlæggelse af brobyggerne.**

Vi ser brobyggerne som en nødvendighed for at skabe kontakt til udsatte og ensomme borgere.

Brobyggerne yder et stort forebyggende arbejde, som kan forhindre øget brug af det offentlige system.

Brobyggerne yder et fagligt og støttende arbejde med henblik på at få borgerne integreret i samfundet.

Derfor bør disse stillinger ikke nedlægges.

### **Fællesskabskoordinator.**

Der er brug for en fællesskabskoordinator til at udvikle Erritsø Aktivitetscenter ved opsøgende arbejde af foreninger og brugere på tværs af generationer. Den pågældende person skal skabe fællesskaber og understøtte de frivilliges arbejde på centeret. De frivillige skal ikke udføre opsøgende arbejde.

Det er politisk bestemt, at der skal være et aktivitetscenter i Erritsø-området. Derfor er der behov for en fællesskabskoordinator.

På vegne af Centerrådet i Erritsø

Ulla Hejl, Karin Eis og Inge Lise Petersen



**Fra:** [Lars Larsen](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024.  
**Dato:** 7. september 2023 17:50:23

---

Vedr. lukning af aktiviteter i Fredericia..

Det er med stor undren jeg erfarer at bowlinghallen i idrætscenteret står til lukning hvis budgettet bliver vedtaget.

Samtidig er der forslag om at ændre bowlinghallen til anden aktivitet. Dette vil i sig selv medføre udgifter til rydning af hal og etablering af nyt udstyr.

Det er sørgeligt at det nu igen er den ældre del af befolkningen der skal udsættes for at det sociale samvær slutter, disse personer har igennem en stor del været med til at yde

tid og penge til samfundet og samværet i særdeleshed i livets efterår.

Når man så samtidig ser de udgifter som kommunen gennem tiden har brugt, så bliver skævheden endnu værre.

Vi har aldrig set reklamer omkring mulighed for bowling i Fredericia Idrætscenter, der må være muligheder for skoler og læreanstalter samt firmaer, alle taler om fritidsaktiviteter, men der er ikke ofret spaltepads for denne mulighed i idrætsanlægget.

Personalet i bowlinghallen ændres på antal, som man nu skal til at uddanne 4 til 5 personer til erstatning for 1 som har erfaringen med maskinerne, sidst jeg var i hallen var 4 maskiner defekt, hvornår bliver de køreklar igen?

Et gæt på antallet af pensionister som benytter hallen hver uge fra september til april er ca. 120 personer som fordeles over 4 dage pr. uge.

Vi har afholdt møde i foreningen omkring dette emne og der kom andre forslag til besparelser, bl.a. kunne man ikke forstå at kommunen betaler rengøringen i forskellige sektioner.

Den helt store forbavselse kom omkring den professionelle håndbold FHK, som ikke betaler for rengøringen, denne forening burde have midler når man ser på de økonomiske handler denne forening har og bruger, men det er måske en undtagelse?

Man undrer sig også over at det hver gang er mindre enheder (pensionist bowling) som er under lup. Der må være andre større enheder med bedre mulighed for besparelser.

På vegne af Fredericia Senior Bowling Klub.  
Lars Larsen (formand)

## Høringssvar om nedlæggelse af traineeuddannelse

### i Fredericia kommune

Det er med vemod jeg læser i sparekataloget at Trainee uddannelsen måske nedlægges, i Fredericia kommune

Min situation er at jeg lige nu går på HF enkeltfag for netop at kvalificerer mig til denne uddannelse, med optagelse i 2024. Jeg har allerede kontaktet en skole, og har næsten fået grønt lys for et samarbejde på denne uddannelse.

Derfor håber jeg virkelig I vil overveje endnu engang at fortsætte den unikke uddannelses mulighed vi har her i Fredericia. Vi er 4 på mine hold på IBC der vil søge om optagelse i 2024 netop på denne uddannelse.

Med venlig hilsen

Pia Rix

Frdericia

7. september 2023

Høringssvar vedr. 7.03 "justering i antal medarbejdere på aktivitetscentre"

Jeg ønsker hermed at give min fulde opbakning til bevarelsen af stillingen fællesskabskoordinator i Erritsø og Taulov.

Jeg mener, at det vil være en stor fejl at nedlægge en central rolle som denne, som er så vigtig for mange mennesker og for fællesskabet.

Fællesskabskoordinatoren spiller en central rolle i at fremme og styrke det lokale kulturliv, samhørigheden i vores lokalsamfund, og ikke mindst muligheden for at skabe arrangementer der bringer folk sammen.

Det er vigtigt at understrege, at fællesskabskoordinatoren har en unik evne til at bringe folk sammen på tværs af generationer – og er med til at sikre at der er plads til alle i de frivillige fællesskaber, uanset alder og ressourcer. Dette fremmer forståelse og respekt imellem forskellige aldersgrupper.

Fællesskabskoordinatoren er også afgørende for at tiltrække eksterne midler og støtte til lokalsamfundsprojekter, da mange fonde og organisationer kræver en dedikeret koordinator som kontaktperson, for at støtte og vejlede i ansøgningsprocessen. Dette kan hjælpe med at sikre ekstra finansiering til vigtige lokale initiativer.

Ved at bevare denne stilling viser kommunen interesse og engagement i at fremme fællesskabet og trivsel blandt borgerne, og fortsat give frivillige, foreninger og andre ildsjæle muligheden for at skabe arrangementer til fordel for fællesskabet.

Som bonus er dette også potentielt med til at gøre vores områder attraktive for nye borgere og virksomheder.

Med venlig hilsen

Kristine Kruse

## Hørings svar

### Budget 2024 – 2027

#### Fagområde: Kultur

Bestyrelserne for **Fredericia Museums Venner** og **Foreningen af frivillige medarbejdere ved Lokalhistorisk Arkiv i Fredericia** ønsker at give udtryk for vore bekymringer til Besparelseskataloget i forbindelse med Budget 2024-2027.

Hvis den generelle besparelse på Museerne, som er beskrevet i punkt 5.07, gennemføres

- vil det betyde, at det er nødvendigt, at resurser fra skoletjenesten omlægges til administration, og skoletjenesten således tilgodeses med færre timer. Dette er ikke foreneligt "med levende fortællinger om vores unikke historie og kulturarv". Skoletjenesten ved Museerne i Fredericia er et enestående tilbud, der i stigende omfang benyttes af kommunens egne skoler og i øvrigt efterspørges af skoler fra hele landet.
- vil det være i modstrid med ordlyden i Byrådets nyligt vedtagne Vision 2033: "Vor unikke fortid er fundamentet for en ambitiøs fremtid". Det vil stemme dårligt overens med Byrådets visioner for et kommende Fæstningscenter, hvor netop behovet for styrket administration er nødvendig i forbindelse med overgangen til Den Selvejende Institution Fredericia Museum. Vi frygter ligeledes, at de fonde, der er nødvendige for at Fæstningscenteret kan oprettes, vil miste deres interesse, hvis Fredericia Kommune ikke udviser tilstrækkelig omhu for, at det administrative fundament for Fæstningscenteret og dets drift er på plads.
- vil det medføre ringere faglig kvalitet. Både administration og undervisning af elever er faglige kompetencer, der ikke blot kan overdrages til andre, på dette område uerfarne medarbejdere. Hvis arbejdet fordeles på flere personer vil der desuden gå uforholdsmæssig megen tid med opsamling, orientering og koordination.
- vil det påføre museumslederen yderligere administrative og koordinerende opgaver.
- vil det resultere i dårligere arbejdsmiljø for medarbejdere, der bliver pålagt opgaver, de ikke er fagligt kvalificerede til.

Desuden må vi påpege, at det er særdeles uheldigt, at værdsatte medarbejdere, der har været ansat i Fredericia Kommune gennem mange år, kan identificere deres egne stillinger i sparekataloget.

Der er mange frivillige medarbejdere på de forskellige afdelinger på Museerne i Fredericia, og mange borgere i byen har interesse for og støtter op om det arbejde, der udføres her. Vi frygter, at mange af disse støtter vil miste deres interesse og engagement, hvis kvaliteten af arbejdet på Museerne falder, fordi de administrative opgaver skal varetages af medarbejdere, der ikke har tilstrækkelige kompetencer i dette arbejde.

På vegne af **Foreningen af frivillige medarbejdere ved Lokalhistorisk Arkiv i Fredericia**

**Kirsten Berntsen**

På vegne af **Fredericia Museums Venner**

**Ole Engberg**

**Hørings svar i forbindelse med Fredericia Kommunes forhandling af ”Sparekatalog for budget 2024” og forslag om at reducere Demensteamet med 3 stillinger.**

**Dansk Musikterapeutforening (DMTF) tillader sig at indsende hørings svar i forhold til den nævnte del af Demensteamet, som vedrører stillingen som musikterapeut.**

Musikterapi som en del af Demensomsorgen i primær sektor er veldokumenteret og et stort felt, klinisk og indenfor forskning i Danmark - men også internationalt.

<https://www.kommunikation.aau.dk/forskning/forskningsenheder/forskningsgruppen-musikterapi/cedomus/neuro-kognitive-forstyrrelser/demens>

Sundhedsstyrelsen ([www.SST.dk](http://www.SST.dk)) nævner blandt andet musikterapi, som en intervention, der styrker identitet, mestring og samarbejdskompetencer for mennesker med demens – med forskellige forudsætninger for samme i forskellige stadier af sygdommens progression.

Netop progressionsaspektet v. demenssygdomme, betyder at borgeren lider mange funktionstab igennem forløbet og kan få sekundære symptomer til demenslidelsen – BPSD (Behavioral and Psychological Symptoms of Dementia). Musikterapi kan i denne sammenhæng være en vigtig indsats for at afdække og arbejde med de bagvedliggende årsager til BPSD med det formål at afhjælpe negative symptomer og herigennem at støtte op om bedst mulig trivsel for borgeren igennem sygdomsforløbet. Det kan være udtryk som depressivitet, apati og afmagt samt ambuleringe adfærd eller anden form for uro, som skaber mistrivsel for borgeren.

Så vidt DMTF er orienteret, er der i Fredericia kommune stor opmærksomhed på den forebyggende indsats i forhold til brug af psykofarmaka samt forebyggelse af magtanvendelser i plejen, og at én af de vigtige metoder i denne forebyggende indsats er brug af musikterapi, hvor terapien også er en aktiv del af motiverende relationsarbejde med borgere som eksempelvis vanskeligt finder ro eller vanskeligt kan samarbejde omkring personlig pleje med henblik på at støtte borgeren til at kunne indgå positivt i sådanne samarbejder.

” I 2019 udgav Sundhedsstyrelsen en ny klinisk retningslinje med ti anbefalinger til forebyggelse og behandling af adfærdsmæssige og psykiske symptomer (BPSD) hos personer med demens. Hovedbudskabet er at forebyggelse og behandling skal tilrettelægges individuelt, og at man generelt skal undgå at bruge antipsykotisk medicin. Derfor bør ikke-medicinsk behandling være førstevalget ved forebyggelse og behandling af BPSD. I den sammenhæng nævnes socialpædagogiske tiltag og herunder musikterapi. Musikterapi er den eneste intervention som gives en svag anbefaling til behandling af BPSD, udover interventioner til forebyggelse af BPSD.”

<https://www.kommunikation.aau.dk/forskning/forskningsenheder/forskningsgruppenmusikterapi/cedomus/neuro-kognitive-forstyrrelser/demens#officielle-anbefalinger>

Musikterapi er som fagindsats særlig, fordi musik som kommunikativt værktøj ikke kræver at borgerens verbalt sproglige kompetencer er intakte. Musik som udtryk og indtryk er forankret i den mest basale, emotionelle og kravsfrie kontakt og kommunikation, som mennesket udvikler allerede inden fødslen. Desuden er identifikationen med musik for rigtig mange mennesker stor, og det er muligt at opbygge samvær og relationer med musik som er ligeværdige og anerkendende på trods af kognitive vanskeligheder og udfordringer med at udtrykke med ord, hvilke sansninger, følelser og tanker borgeren har.

DMTF er også vidende om, at musikterapeuten i Fredericia kommune er certificeret PAMI (Person Afstemt Musikalsk Interaktion) underviser og tilbyder uddannelsesforløb for pleje- og omsorgsmedarbejdere, således at viden om non-verbal interaktion og brug af musikalske virkemidler udbredes og kan implementeres af flest mulige medarbejdere i hverdagen.

<https://www.kommunikation.aau.dk/forskning/forskningsenheder/forskningsgruppen-musikterapi/musik-og-demens/pami>

Musikterapiens fokus i den helt borgernære, målrettede kontakt og flerfaglige indsats giver både andre og flere perspektiver samt handlemuligheder i samarbejdet med borgerne i målgruppen <https://www.fredericia.dk/system/files/cp-documents/a1e1a657-b886-eb11-912d-005056887949.pdf>. og er fuldstændig i samklang med den fundamentale faglige tilgang med Personcentreret Omsorg. Dette støtter op om forebyggelse og derigennem også om det gode arbejdsmiljø i den samlede demensfaglige indsats.

Dansk Musikterapeutforening er bekymrede over de mulige besparelser vedr. den musikterapeutiske indsats i Fredericia kommune og vil på det kraftigste anbefale, at Fredericia Kommune skrinlægger sine overvejelser om at skære ned på tilbuddet om musikterapi.

Med venlig hilsen

Marie Falk  
Formand for Dansk Musikterapeutforening



**Fra:** [no\\_reply](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Stoppestedet (1847330)  
**Dato:** 8. september 2023 10:26:19

---

**Afsender:** [REDACTED]  
**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Stoppestedet (1847330)  
**Beskedens indhold:**

---

Jeg har brug for Stoppestedet. Ellers har mit liv og hverdag ingen indhold De eneste venner jeg har er brugere på Stoppestedet Jeg har brug for personalet til mine negative tanker og hverdags problemer. Jeg har brug for at komme op om morgenen og ud af døren og udføre mit "arbejde" på Stoppestedet. Sidst mit liv ikke havde indhold endte jeg på psykiatrisk i Kolding. Jeg vil sikkert ende med at falde tilbage og gå på værtshuse får at se mennesker. Jeg er psykisk sårbar og ængstelig. Det er godt at vi har personale på Stoppestedet til at tage sig af og hjælpe psykiske sårbare mennesker. Der er meget brug for et sted som Stoppestedet for ellers ville en del af de psykiske sårbare ende på psykiatrisk afdeling. og det, tror jeg, koster mange penge. Og er der så personale nok på psykiatrisk afdeling.

Vh [REDACTED]

---

## Kære Fredericia Kommune

Vi er blevet opmærksomme på, at Fredericia Kommune på listen over forslag til besparelser fra 2024 og frem, har sat forslag om at fjerne tilbud om SFO/klub til mellemtrinnet.

Det vil vi kraftigt advare imod.

Alle undersøgelser peger på en stigende mistrivsel og ensomhed hos børn og unge i Danmark.

Vi ved, at alle børn og unge har brug for fællesskaber, fordi det er i fællesskaberne, man vokser, udvikler sig, oplever succeser og dannes som menneske og demokratisk medspiller. Forebyggelse af mistrivsel og ensomhed kræver brede almene indsatser. *Vidensråd for Forebyggelse* fremhæver i deres forskning fx, at der særligt er to indsatser, der forebygger mistrivsel og ensomhed.

Den ene er det systematiske arbejde med at styrke børn og unges selvværd og tro på egne evner, deres evne til at håndtere daglige stressorer, til at indgå i positive sociale relationer og endelig deres oplevelse af at høre til i gruppen.

Den anden er at styrke de positive aspekter af børn og unges personlige og sociale kompetencer i fællesskabet (frem for at fokusere på deres individuelle problemer).

Begge dele finder i særlig grad sted i de fritidsinstitutioner, hvor børn og unge færdes med andre end SFO'en og klubben.

I dataene fra *Ungeprofilundersøgelsen* ser vi ligeledes tendenser til, at børn og unge, der går i klub har det bedre, går til flere andre fritidsaktiviteter og oftere oplever at have andre unge at tale med, når de har brug for det.

Hvis man fratager børnene mulighed for at komme i SFO/klub på mellemtrinnet forøges risikoen for, at de aldrig træder ind over klub-dørtrinnet igen.

I klubberne møder børn og unge præstationsfrie rum med fagligt kompetente voksne, der er garanter for den fritids- og ungdomspædagogiske tilgang til børn og unge, som vi ved, er med til at skabe trivsel, og bygge bro til uddannelse og arbejdsliv. Vi ved tillige, at gode fritidsinstitutioner modvirker risikoadfærd, kriminalitet og radikalisering – noget der af flere omgange er undersøgt og bekræftet af *DPU (Danmark Pædagogiske Institut)*.

Seneste studie fra netop *DPU*, hvor man har interviewet en stor gruppe børn og unge i fritidsklubber viser, at de særligt fremhæver klubben som et afslappet sted at være, hvor de unge kan være sammen med deres venner og med pædagoger, der har tid til dem. I form af deres tilgængelighed udgør pædagogerne en vigtig støttefigur, som børnene og de unge



kan stole på og søge hjælp hos, hvis der opstår problemer med at finde ind i fællesskaberne.

At lukke børnenes og de unges muligheder for at mødes i strukturerede sociale fællesskaber med voksne, der guider og understøtter vil – efter vores bedste viden og erfaringer – være at gøre lige præcis det, alle forsøger at undgå, nemlig at øge børnenes ensomhed, manglende fællesskaber og dermed bliver det endnu en stor risikofaktor ift. deres trivsel.

Skulle I have behov for og lyst til uddybning af, hvorfor klubtilbud bør være en central del af kommunens tilbud til børn og unge, og ikke mindst hvorfor det bør indgå i den samlede strategi for at modvirke ensomhed og mistrivsel, stiller vi altid gerne op til et møde eller oplæg for politiske udvalg, arbejdsgrupper eller lign.

På vegne af Ungdomsringen

Henrik Hald Krog  
Næstformand

*Ungdomsringen er en forening for mere end 700 fritids- og ungdomsklubber i Danmark. Vi repræsenterer 130.000 børn og unge i alderen 10-18 år. Vi arbejder med aktiviteter på tværs af klubber, målrettet kompetenceudvikling og uddannelse til medarbejdere i klubber og ungdomsskoler, herunder forskning på det fritids- og ungdomspædagogiske område samt politisk interessevaretagelse med det formål at sikre alle større børn og unge gode fritidstilbud med fagligt stærkt indhold.*

**Fra:** [no\\_reply](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Digitalpost (69116418): 7.07 Bevæg dig glad (1847396)  
**Dato:** 8. september 2023 11:06:26

---

---

**Afsender:** Kirsten Møller Iversen  
**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget  
**Emne:** Digitalpost (69116418): 7.07 Bevæg dig glad (1847396)  
**Beskedens indhold:**

---

At spare bevæge dig glad foror demente væk, er en rigtig dårlig ide, vi ved alle at bevæge os, er det vigtigste middel for at holde krop og sind i gang, Så stop besparelser på dette område !!

---

## Spørgsmål til byrådet

Jeg hedder Peder Mogensen

Jeg er frivillig i Demensfællesskabet nede i Vendersgade og det er jeg meget glad ved.

Et skønt sted med en fantastisk leder der motiverer så man bliver en glad frivillig.

Men nu er jeg bekymret for om jeg bliver sparet væk i denne budgetrunde.

Jeg er en af tre cykelpiloter som hver torsdag i sæsonen cykler med en borger med en demenssygdom. Det er duocykler med batteritilførsel.

Det er berigende for begge parter og vi nyder naturen og kaffen som vi har med. Vi får mange gode snakke om gamle dage, både arbejdsmæssige og af mere privat karakter.

Der bliver grinet rigtig meget og man ser at der bag sygdommen gemmer sig dejlige mennesker med værdighed.

Men jeg kan jo se at der skal spares ind til benet og så er det at jeg frygter kommunen bliver nødt til at sælge den ene cykel.

Jeg er en af de sidst ankomne piloter og derfor frygter jeg at det bliver mig der bliver sparet væk.

Det vil jeg blive meget ked af.

Er der en i byrådet der kan svare på om jeg har grund til bekymring

**Fra:** [Ulla-Pia Josefsen](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 8. september 2023 11:20:48  
**Vedhæftede filer:** [IP\\_underskrifter.pdf](#)

---

Kære byråd,

Brugerne af Seniorhuset I.P. Schmidt har bedt mig fremsende de vedhæftede 480 underskrifter for at bevare huset, som det er. De har lagt et stort arbejde i at indsamlingen.

Underskrifterne vedrører spareforslag nr. 7.01, 7.03 samt 7.04, som har skabt både frygt og utryghed blandt de ældre, hvoraf manges sociale liv udelukkende består af den daglige gang i Seniorhuset.

### **7.01 Nedlæggelse af brobygning til fællesskaber**

Uden brobyggerne vil byens sårbare ældre være ilde stedt. Hjemmehjælpere og andre omsorgspersoner, som træffer disse ensomme og tilbagetrukne mennesker vil blive nødt til bare se på. Brobyggerne gør en kæmpe indsats med opsøgning, omsorg og aktivering. At nedlægge denne funktion vil ramme de borgere, som har det allerstørste behov.

### **7.03 Justering i antal medarbejdere på aktivitetscentre**

Der er pt. ansat en koordinator, og forslaget indikerer, at der ikke ansættes en ny aktivitetsmedarbejder til specifikt at varetage opgaverne i Seniorhuset. De henved 60 frivillige i Seniorhuset + et tilsvarende antal frivillige fra de forskellige foreninger, der bruger huset, er engagerede og gør en kæmpe indsats, men det er vigtigt, at der er en ansat, som har det store overblik og med daglig kontakt til brugerne ved præcis, hvad der rører sig, så der sættes ind de rigtige steder.

### **7.04 Lukning af seniorhusets produktionskøkken**

En bruger sagde meget beskrivende: "Caféen er husets hjerte!" Og bedre kan det ikke udtrykkes.

Caféen er så meget mere end et sted, hvor man kan købe sin varme mad: det er stedet, hvor man træffes og lærer nye mennesker at kende. Stedet, hvor man mødes på tværs af aktivitetsholdene til en kop kaffe og en snak. Stedet, hvor man kommer og spiser for at spise sammen med andre. Stedet, hvor der foregår nogle store arrangementer med fællesspisning og underholdning osv.

Hvis Caféen lukker, vil det for alle dem, der ikke magter at deltage i aktiviteter, være slut med afslappet, socialt samvær, hvor alle hjælper hinanden.

### **Generelt**

At have brobyggere og aktivitetsmedarbejdere, er som I anfører ikke lovpligtigt. Nej, men stillingerne blev med garanti i sin tid oprettet i forvisning om, at deres indsats ville generere besparelser på andre sociale områder.

Glade ældre er mere selvhjulpne, opsøger ikke sundhedsvæsenet unødigt og ender ikke i depression.

Spørgsmålet er, om de nævnte besparelser i sidste ende bare belaster andre kasser.

Disse forslag går stik imod den strategi, som Det Nationale Partnerskab mod Ensomhed præsenterede for et par måneder siden. De ønsker større fokus på forebyggelse, I ønsker at spare forebyggelsen væk.

Med venlig hilsen

Brugere af Seniorhuset I.P. Schmidt

# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!

Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
Kisbeth Nielsen	Du. gad. 85 BTU	7000
Shirley Pedersen	Kongensgade 25 B at TV	7000
K. Kæsgaard	Limbysvej 4	7000
Anna Marie Mønstervang	Kongensgade 24 st. th	7000
Søren Laurson	Vendengade 32	7070
Re. Madsen	Hanningsvej 119	7000
Manne Nielsen	Bryllyparken 22	7080
Hilma Nielsen	Stedets Lillevej 55	7000
Marie Pedersen	Ombyvej 59	7000
Johannes Pedersen	Ombyvej 59	7000
Frederik Johansen	Møllevvej 19	7000
Verner Langdahl		7000
BUNNAT CAR. SPARRÉ	STEVESOGARDEVEJ 39	7000
Helge Thomsen	Almøgårdvej 9 E	7000
Rita Knudsen	Lundbyvej 14	7000
Ernst	ULHØJSPARRÉVEJ 8/5	7000
Art. Madsen	Fr. d. 2's vej 28	7000
Jens Ude Jensen	Tuftegårdvej 65	7000
Lone Jensen	Dronningensgade 100 st.	7000
Winnie Klemeys	Smalagervej 5	7000
ALICE SCHULTZ	SNOGHØJ PARKEN 64	7000
Klaus Madsen	Gl. Landevej 12	7000
Bente C L Pedersen	Fængsund Park 14, 1. th.	5000
BIRTHE BØRG	BALDERSTORKEW 25, FRØIA	7000
Bente B. Christensen	Jdratsvej 10 Skiddehøjt.	5500
Kully Niels Jensen	Frødervej 7, Sanddal	7000
Peter Nord	Skolevej 69, Skarboek	7000
B. Bransbom	Jens. Baggensvej 28 M	11
Inge Sørensen	Børstvej 1	7000
ARNE CHRISTENSEN	Jæl. gad. vej 18	5500
Vebe Foggedose	Gernbørgsgade 6	7000
Al. Nielsen	Eklshov 7	7000

# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!

Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
YONA LISA BROCKHOFF	PRINSESSEGADE 65C <sup>TH</sup>	7000
POUL BROCKHOFF	"	"
LARS HUGGAARD	— 11 — 65D 7.4	7000
Anna M. D.	Prinsessegade 65D 2 <sup>TH</sup>	7000
Ella Jensen	— 2V	7000
Hanne Nielsen	— 65C 1 <sup>TH</sup>	7000
Emil Haase	Musevej 65C <sup>TH</sup>	7000
Ingge Nord	Højbjergvej 64A	7000
Bert Ole Serup	— 62B <sup>H</sup>	7000
Lytte Hansen	— 4 — 66A <sup>TH</sup>	—
Jens Jensen	— 66A	7000
Harry Johansen	Prinsessegade 65C <sup>TH</sup>	—
Margrethe Serup	Købmandsgade 62 <sup>III TH</sup>	—
HAREN MADSEN	— 62 <sup>II TH</sup>	—
Wissen & Dini	" " 64A 1 <sup>TH</sup>	
Ernest Rasmussen	" " 62	
Lis Jensen	" " 66A	
Ingvar Nielsen	PRINSESSEGADE 65D	7000
Jule Nielsen	Blustedsvej 59	
Ingge Plechbyer	Agersvej 41	
Janna Nielsen	Søndemarkvej 94	
Else Sandholm	Bjerggade 29	7000
Jon Johansen	Prangervej 178	7000
Karri Johansen	Prangervej 178	7000
Lilli Stellan	Solbakken 9	7000
Tage Christensen	TORPVEJ 8	7000
Jon Madsen	Sønder Voldgade 27	7000
Lisa S. Sørensen	Thorvaldsensvej 10	7000
Kirsten Fartoff	Hedehøjvej 20	7000
A. M. Andersen	Skovvej 309	7000
Søren E. Rasmussen		

# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!

Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
Sonja Bergend	Spøttrup 45 Grindse	7000
Anette Petersen	Klovenmarksvej 3 Bredsten	7182
Anne Frederiksen	Skibsholmsvej 63 vej 6 Ø	7120
Karen Marie Mathen	Limbysvej 425	7050
Siv Stampe	Underbrogade 16	7000
Karl Erik Jensen	Parker Allé	7000
Tessa Jensen	" "	7000
Dorthe Albrecht Hansen	Jernbanevej	7000
Robin Reche	Køpmagergade	7000
MART JENSEN	TRELOVEVEJ 115	7000
Bitten Emlund	Honoresvej 137	7000
LEIF JENSEN	JULIANDSGADE 34	7000
Jørgen Emlund	Kubmagergaden 64 B 74	7000
Thit Jørgensen	Kjersgade 51 II M	7000
Jakke Wieler	Oldenborgsgade 111 24	7000
SUSANNE PETERSEN	DANMARKSGADE 25 2	7000
Sonja Jensen	Gefionsvej 27 24	7000
Bent Jørgensen	" "	7000
JENS PLUMBLOFF	DANMARKSGADE 25 II	
Birte Erhildsen	Karrervej 8 1TV	7000
Mette Høe-Hansen	Elmvej 13	7080
Beigith Jensen	Juglsangparken	7000
LILIAN ANDERSEN	SKOVVEJ 29	7000
Inge-Lise Larsen	ATLASVANGEN 2	7000
Annemarie Jørgensen	Tuglbakken 56A	7000
Anne Samuelsen	Kløvsgårdsvej 16	7000
Jytte Pedersen	Underdalgvej	7000
Mary Skoog	Søndermarksvej 96	7000
Lone Lauritsen	Kærstøvej 162	7000
Inger Olsen	Horskervej 144	7000
Alice Charlensen	Høgevej 8	7000
Karen P. Jørgensen	Disløkkevej 3	7000





### Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!

Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
Tove Larsen	Christiansberg 29	7000
Edel Grey	Vesterbrogade 14	7000
Annelt Jensen	Mordvej 4	7000
Heen Christensen	6 JULIEJ 116 FA	7000
Olga Mikkelsen	Banvej 11a	7000
Werne Wilsted	Vendersgade. 4. 2-35	
Ove Christensen	Mordvej 9K	
Edith Riser	I.P. Schmidt	7000
Ane Christensen	1 2 25 ved Børggården	
Ab Andersen	Annavej 9	7000
K. Nygaard	Korskarvej 96	7000
Inge Andersen	Rydgårdsgårde 1	7000
Lone Spanghusen	<del>Vesterbrovej</del> 4	7000
Ell. Entzen	Rahbeksvej 23	7000
CHARLY PETERSEN	HERBERGVEJ 22	5900
Harald Mikkelsen	Tredde Nørvej 100K	7000
Tringard	F.P.S. Fa 7000	
Jens Kristian Døj	Indre Ringvej 223 2.mf	7000
Hjert Jensen	VENDERSGADE 4. 355	2000
Ingrid Pedersen	Anders Billes Vej	7000
JETTE HOLM	JELCANOS 6. 52	7000
AWAI ANDERSEN	NEBELGÅRDSVEJ 73	7000
Lektor Niess	Thygesmunde alle 204	7000
Ruth Jensen	Teggårdsvej 10c	5900
Susanne Fuglsang	Lundelalevej 13	7000
Bianche Daggren	du m røvej 10-12	7000
Lily Madsen	Falkvej 6. 1 tv	7000
Elisabeth Foggaard Pedersen	Majvej 2 st.tv.	7000
Inge Rasmussen	Vigvej 29 - skole	7000
Anni Stampe	Købmandergade	7000
Anne G. Olsen	Kongensgade 105	7000
Inge Nielsen	Storgårdsvej 33	7000

# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!

Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
Hirsten Rasmussen		
Birgit Hansen		
Kristen Marie Jensen		
Lykke Madsen		
Margit Andersen		
Grethe Jensen		
Eva Kristens		
Rimma Brandt		
Liddy Hansen		
Vini Enevoldsen		
Henriksen Larsen		
Pau Nielsen		
Hjuda Lybekke		
William Mikkelsen	Agerledet 23	7000
Arvid Morken	Fergussdal	7001
Bert Jørgensen		
Karin Jørgensen		
Ulla Sig. Jespersen	V.S. AMALIEK KANAL 3	7000
Sophia Andersen	Ved Landsofstedet -	
JETTE STRAND LØV	MARIEVEJ 6	7000
Inge Lørens	LANDSOX DATI	7000
Jane Palsen	BJEREGGADE	7000
Randi Egholm	Bjerggade 41	7000
Steffe Madsen	Joulean 1904 4	7000
Addy Thye	G. selivej	7000
Milly Madsen		
Steen Kjøl		
Christi Madsen		
Mary Thøgers	Søndermarksvej 96	7000
Bente Henriksen		
Ulla Jensen Dalsgaard		7000

## Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!  
Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
E. Dam	Bjerggade 41	7000
Inger Greve - NADIA MADSEN	F. P. Schmidt. 3-54	7000
VIVI MADSEN	HOLMBJERGSGVEJ	7000
UG MADSEN	— / —	— / —
INGRID ULLERUP SØRENSEN	HOLMBJERGGAARDSVEJ 41	7000
Bente Thulsted	Hanneringvej 25	7000
GNANA PERIDA	KONGENS GADE 105 2TV 7000	7000
Gerda Nielsen	Ved Sandbaldalen 3	7000
Birgit Nielsen	VED GÅRDEN 16	7000
BIRTHE MALBY	DAMV. 11 D, 3, TV.	7000
HISBETH MÅSEN	KONGENSGADE 132	7000
AKSEL KJELSTRUP NIELSEN	KARSMAGERSGADE 62 5TV	7000
Oliver Nielsen	6, Julivej 107 2TV	7000
Birgit S. Nielsen	Kildeparken 2	
Ida Karlsson	Vendregade 42, 2TV	7000
Svend HOUGAARD	H.C. Andersenvej 19	7000
Kirsten Østergaard	Prinsessegade 39C, 2tv.	7000
Chulle Holbo Rasmussen	Sjællandsgade 11	7000
Troge Thorsen	Vejrmosgårds Alle 26	7000
Karen Helle Blad Thomsen	Stenhøjvangen 98	7000
Knut Olesen	Vejrmosgårds alle 19	7000
Lilian Roskvist	Kongensstræde 22	7000
Marianne Rasmussen	Haukepladsvej 174 1tv	7000
Marie Plum	Furudag Abelsvej 28	6000
Lis Vindberg	Kornbølvej 63	8600
Qase B. Hvidsten	Kystvej 27	5460
Anne Bøgholt Laurson	Ussinggårdsvej	7000
Anne Mønst	Smalagervej 13	7000
Erik Hansen	Stensgårdsvej 21	7000
Perle Schmitz	Lillebøltsgade 35	

# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!  
 Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
ASKIE Ehmson	Industrivej 4	7080
TIM LYNGBAARD	TORUPVÆNGET 3	8722
Leif Hansen	Teglværksvej 1	7000
Johs. Pedersen	Anchervej 59	7000
Steffen Madsen	Calvinsvej 62 1 <sup>th</sup>	7000
Paul Pedersen	Ageløkkevej 140	7000
Lone Bahne	Bissensvej 32	7000
Bolette Madsen	Urhildvej 5	5580
Torkil Mørk	SKJELLANDSGADE 77	7000
Niels Henrik Rosendal	Bøgensevej 57	7100
STEEN PEDERSEN	FRANZT HANSENS ALLE 20	2000
N.P. JENSEN	ODELSEVEJ 9	6000
Tage Mogensen	Istedvej 5	7000
Arvid Madsen	Erritsø Kirkevej 10	7000
ODE SEISTRUP	NYBORGVEJ 17	6000
FREBERN NIELSEN	GODNYTÆRVEJ 66	7000
JETTE MAACK	ERRITSO KIRKEVEJ 10	7000
LEO JENSEN	MINDRE FARTING 240	5164
Carsten Søgaard	Mosegårdsvej 15	7000
Ole Thomsen	Blands Alle 35	7000
Torger Christensen	Bænegårdsvej 72	7000
Carl Refsgaard	Huesøvej 45 7000	7000
ARL SØGAARD	Gyldenløvsvej 8 Vejle	7100
Keld P. Kristensen	Kløvvej 96 Kolding	6000
Jan Pedersen	Hydevej 27 FA	7000
Anders Klausen	Kirkevænget 4 Fredericia	7000
J. Vindgaard	Her + 38 Vendersg 4	7000
Maria Madsen	Vendersg. 4	7000
Inge Olander	Skjellandsgade 23 E	7000
Mona Sørensen	Ved Landevejen 1-120	
Lilly Dalgaard	" "	7000

# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!  
 Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
LIT. DVINSK		
L.H. SØRENSEN	GOTTERGADE 43	
Inger Hansen	Lundingsvej 11	
Inga Larsen	Blleslydalvej 9	
Inge Skjøtt Nielsen	Jernbanegade 4-96	
Birgit Bang Nielsen	Jernbanegade 4-95	
Inge Rini	etn. Voldgade st. 1. v.	
Solvej Jensen	Nedre Voldgade 65A ST TV	
Inge Rasmussen	Centorbrønde 30	
Ole Christensen	Anders Billervej 3 (TV)	
Hanne Rasmussen	Hilleballe alle nr. 9	
Anemari Lynggaard	Jernvej 4	
Marja Petersen	Skansenvej 36A	
Sirma Nicolaisen	Foumøisevej 5	
Birgit Just	Lillevej 49	
Bente Ohmann Jensen	Krøjervej 78	
Gert V. Paulsen	Fyngsgade 68 (TH)	
Martha Jørgensen	Jernbanegade	
Tinne Rasmussen	Lagatuangel	
John Mathiasen		
Else Rasmussen	Kjellervej 177	
Bodil Pedersen	Bursbyesvej 14-16	
Mary Holm	VENDERSB. 4A	17000
Uis Hansen	Anchervej 19	
Hanne Margrethe Wællberg	Gjødren Christensen	
Inge Jørgensen		
Hanne Margrethe Wællberg		
Else Christensen		
Edna Nielsen	Jernbanegade 4-95	

U

9

**Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt**

**Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!**

**Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!**

Navn	Adresse	Postnr.
Karen Uggaaard	Johs. Svends Vej 5	7000
LIS COBA	FYNSGADE 72	7000
Lone Westermann	Asgårdsvænget 6	7000
Marete Winther	NORGESGADE 36	7000
Geelie Glinthøj J	Mosegårdsvej 51	7000
Greta Frøkjær	KirkeToften 11 Herslev	7000
Julie Riss	Ved Landsoldaten 1	7000-
TEILBARK	TORVEGADE 14	7000
Tove E. OLESEN	ØSTER VOLDGADE 26C, st.	7000
Marete Nielsen	Fuglebakken 35 A	—
FINN JENSEN	JERNBANEVEJDE 6-71	7000
Helle Lassen	Markvænget 6	7000
Christian Andersen	<del>Bjergvej</del> Bjergvej 69a	7000
Tove Andersen	Snegeltjørnsvej 38 Havvej 1a	7000
Hanne Quisp	Vibevej	7000
Marion Sørensen	Skuldbjerg Allé 41	7000
KAREN HENRIKSEN	Nassiplymvej 25	7000
Julie Riss	Ved Landsoldaten 1A	7000
Bente Hansen	Stjernevoldgade 94	7000
Julie Hansen	Nære Voldgade 90	7000
Chou. H. Winther	Spallandsgade 77A	7000
S. Knudsen	Spallandsg. 77H	7000
The d. Arnum	Jønder voldgade 23	7000
Inge Gotfredsen	Fuglebakke 39 B	7000
Bissi Ibsen	Bjergvej 13	7000
Dagmar Hansen	Keldsvængegade 40	7000
Henry Hartvig	Korskervej 164	7000
Kirsten Grav	Kongensstrøde 29 STTH	7000
Inga Schmidt	ved Landsoldaten 114	

9

# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!  
Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
Jean Petersen	Børupvej 48	7000
Olle Petersen	Ga. Høustrupvej 60	7000
Zent Bjørn Jørgensen	G. Julivej. 98	7000
Ingrid Nielsen	Thygesminde alle 44	7000
Lise Jensen	Kongensgade 105	7000
Birthe Hoffland	Byhaven 5	7000
Flemming Larsen	Kongensgade 98	7000
Ida Jette Juhl	Kongensgade 105 D, 14b	7000
Vera Nutter	Magasvej 12	7000
Børge Jørgensen	Hindeløvvej 72	7000
Angela Jørgensen	Hasselbunden 31, Kungälv	7000
Lise Jørgensen	Hestehaven 22, 7000	7000
Lise Biegem	FRIGGVEJ 21 TH.	7000
K. Gaal	Kongensgade 81 7000 TH	7000
Suzanne Andersen	Engbævej 9, 7000 FA	7000
Annie Andersen	SNAGHØJVEJ 16 7000	7000
Karl Pedersen	Sløjvej 31	7000
Maren Deleuran	Fjeldvej 20 7000	7000
Poul Gøth.	Kieledens 6 7000	7000
Lena G. Katsum	Middgæstvej 8, 1 IV	7000
Annalisa Andersen	Annavej 9	7000
Birthe Odenfeld	Chansvej 41	7000
Hanne Andersen	Rugbiervej 60	6623 Valbasse
Mette Neben	Arvsbrugsvej 11, 1. tv	7000
Lise Sørensen	Carl Blochsvej 17	7000
Hanne Pedersen	Thorvaldsensvej 109	7000
Lotte Christensen	Bredstrup Bygade 7	7000
Fete Jørgensen	Kobmagergade 65 D 1. mf	7000
Birthe Jørgensen	Jens Volagade 2, 1. 3	7000
Lise Jørgensen	Jens Volagade 1. 0 2	7000





# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!

Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
T. Blond-Sørensen		
Marianne Asbek Sørensen	Sender Uddgade 65-2.2.	7000
Isabella Sørensen	Frankz Hundens alle 6.174	7000
Lisbeth Klaverson	Vendersgade 4 <sup>3</sup> lejl 64.	7000
Lis Tarnow	Balders parken 33	7000
Jonna Rala Christensen	Nymarkesvej 41N1	7000
Tom Clausen	Ydemsvej 31.44	7000
Peder Hennsen	Fasanvej 12	7000
Anne-Lise Christensen	Aulsbrügervej 15 st. H	7000
Britta Dyrberg Petersen	Morskønevej 198 <sup>1174</sup>	7000
Torre Guttenberg	Mosegårdsvej 9H	7000
Sonja Andersen	Kongensstræde 43 IT	7000
Karin Dreisen	Kongensstræde 30 st4.	7000
Inga Kirkelby	Ålbomragergade 66A	7000
Inge Birte Peder	Vangvej 16	7000
Ann-Krista Grønslund	Nielsenvej 1.814	7000
Kjeld Frisk	Godhavnvej 8	7000
Elin Jørgensen	- 11 -	7000
Elin Madam	Smøghøjlandsvej 104	7000
Hanne Nielsen	Plenkevej 15	7000
Anny Pedersen	Kongensstræde 25 3.17V	7000
Karen Hansen	Fylenvej 34 ITH	7000
Janne Thompson	Vestergade 44 2.4.17A 3	7000
Poul Arne Andersen	Falkevej 24	7000
85. Schmidt		
Jytte Carlsen	Kergergade 1	7000
Mirgille Jensen	Varreborgsgade 109 st 6	7000
Jonna Sørensen	Danmarksstræde 9	7000
Helda - Grønbech		
Jytte Johansen		
Barbara Pagh		











# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!  
Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
Helle Windeholte	Lumbyesvej 6-2,5	7000
Grethe Rasmussen	Lumbyesvej 8-2,5	7000
Maria Rasmussen	LUMBYESVEJ 2-105	7000
Åasevej, Kludsen	Lumbyesvej 6-66.	7000
ULLA HANSEN	LUMBYESVEJ 6, 8-6	7000
Birgitte Lauritzen	Lumbyesvej 4-10-2	7000
Else Pedersen	Jernbanegade 8	7000
Horm Høj Nielsen	Jernbanegade 6-86.	7000
KIRSTEN HANSEN	RISBÆRROS 2-71	7000
ELLEN CHRISTENSEN	JERN BANEGADE 4-42	7000
DANNY KRISTENSEN	LUMBYESVEJ 4-6-1.	7000
KAREN PETERSEN	LYGÅRDSVEJ 4-57	--
Anna M. Jensen	Rygaardsvvej 4-9-6	--
Birgitte K. Pedersen	Rygaardsvvej 2 9-6	7000
Birgitte B. Dam	Toglangsparken 6	7000
Bjørn-S. Jensen	Fuglebakken 53D	7000
Birgitte Pedersen	Jernbanegade 8	7000
Jette Vinther Sørensen	Bjerget gade 86	7000
Kirsten Poulsen	Fælledvej 91	7000
Toussaint Langgaard	Dronningensgade 29 <sup>st.</sup>	7000
Nedde Flind	Dronningensgade 56 <sup>st.</sup>	7000
Birgitte Anby	Nordplambøgen 29	7000
Jay Pina	Bl. Væstergade 7	
Maria M.	Narrevaldsgade 46, 5000 Odense	5000
Maria M.	Chr. Knudsenvej 2, 7080	7080
Freddy Parsberg	Fængselsvej 1, 7060 Odense	7060
Ingrid Jensen	Siriusvej 6 8	7000
Pia Seeborg	Luthersvej 29	7000
Eva S. J.	Ravnsgårdsvej 814	7000
Jette Walken	Jasminvej 4	7000
Koshire Theobaldsen	Korsensvej 128B-2	7000
Asia Jensen	Baldersparken 6	7000

# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!

Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
Ely. Carstensen	Viaduktvej 7.4-43	7000
Knud Jakobsen	Engtoften 28	7000
Agner Skov	Oldenborgsgaden 44.3-6	—
Peter Bjelke	Toldbodvej 3	7000
Judith Nissen	Algade 40	5500
Johnna Hansen	Græstvej 37	7000
Hone Rolsau	Jens Baggesensvej 7 B	7000
Lissi Kramer	Viaduktvej 1/4.1	
Anna Krog	Grejsdalsvej 20, 2-th	7100
Dorthe Hansen	Gl. Grævegård 15D, 5492	5492
Lea Kirscher		
Lance Jensen	Købkesvænget 1	7000
Charlotte Friisner	Købkesvænget 1	7000
Zaher Al-Modaffer	Bjergegade 57, 1.Th	7500
Anders Dahl	Regulusvænget 18	7000
Nauna Rasmussen	Købmagsgade 73	7000
Lone Krunderup	Kildeskoven 68	7000
Anette Espersen	Vesterbrogade 44	7000
Else Hansen	Ansarsvej 13	7000
Gitte Hansen	Syrenvej 26	7000
Janni Brant	Føregårdvej 6	7000
John Winther	Søndermarksvej 56	7000
ANDERS DALGAARD	TOLDKAMMERET 7, OR. 4	7000
Donat A. Olsen	Tunggavej 22 SL V	7000
Paitha Christensen	Thygemindes Alle 22	7000
Marianne K. Jørgensen	Torvegade	7000
Elsebeth Lund	Pranglervej 178 1.TH	7000
Nette Nyngø	qsluvoldgade 26	7000
Alla Vendelov	Dalegade 60	7000
Bryg Michsen	Brygvej 6	7000
Inge Marie Graversen	Kornvej 17	6500
Lisla Brøgger	Fallubj 22	7000







# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!

Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
Kisbeth Nielsen	Dni. gad. 85 B TV	7000
Shirley Pedersen	Kongensgade 25 B at TV	7000
K. Kæsgaard	Limbysvej 4	7000
Anna Marie Mønsterv	Kongensgade 24 st th	7000
Søren Laurson	Vindengade 32	7070
Re. Møgelgaard	Hanningsbane 119	7000
Manann Nielsen	Bryllyparken 22	7080
Hilma Nielsen	Stedets Lillevej 55	7000
Marie Pedersen	Ombyvej 59	7000
Johannes Pedersen	Ombyvej 59	7000
Frederik Johansen	Møllevvej 19	7000
Verner Langdahl		7000
BUNNAT CAR. SPARRÉ	STEVESOGARDEVEJ 39	7000
Helge Thomsen	Almøgårdvej 9 E	7000
Rita Knudsen	Lundbyvej 14	7000
Ernst	ULHØJSPARVE 3 E 5	7500
Art. Mønsterv	Fr. d. 2's vej 28	7000
Jens Ude Pedersen	Tuftegårdsvej 65	7000
Lone Jensen	Dronningensgade 100 ad.	7000
Winnie Kleemeys	Smalagervej 5	7000
ALICE SCHULTZ	SNOGHØJ PARKEN 64	7000
Klaus Madsen	Gl. Landevej 12	7000
Bente C L Pedersen	Fængsund Park 14, 1. th.	5000
BIRTHE BØRG	BALDERSTORKEW 25, FRODA	7000
Bente B. Christensen	Jdratsvej 10 Skiddehøjt.	5500
Kully Niels Jensen	Frødervej 7, Sanddal	7000
<del>Peter Nord</del>	<del>Skolevej 69, Skarboek</del>	<del>7000</del>
B. Bransbom	Jens. Baggensvej 28 M	11
Inge Sørensen	Borbyvej 1	7000
ARNE CHRISTENSEN	Fæl. gad. vej 18	5500
Vebe Foggedose	Gernbørgsgade 6	7000
Al. Nielsen	Eklshov 7	7000

# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!

Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
MONA LISA BROCKHOFF	PRINSESSEGADE 65C <sup>1TH</sup>	7000
POUL BROCKHOFF	"	"
LARS HOGGAARD	— 11 — 65D 7.4V	7000
Arne H. D.	Prinsessegade 65D 2TH	7000
Kella Jensen	— 2V	7000
Hanne Nielsen	— 65C 1H	7000
Emil Haase	Musevej 65C <sup>2TH</sup>	7000
Ingge Hordt	Højbjergvej 64A	7000
Bert Ole Serup	— 62B <sup>H</sup>	7000
Lytte Hansen	— " — 66A <sup>TH</sup>	"
Arne Jensen	— 66A	7000
Harry Johansen	Prinsessegade 65C <sup>2TH</sup>	"
Margrethe Serup	Højbjergvej 62 <sup>III TH</sup>	"
HAREN MADSEN	— 62 <sup>I TH</sup>	"
Pliska & Dini	" " 64A 1TH	
Ernest Rasmussen	" " 62	
Lis Jensen	" " 66A	
Ingvar Nielsen	PRINSESSEGADE 65D	7000
Jule Nielsen	Skovvej 59	
Ingge Plechgaard	Almvej 41	
Janna Nielsen	Søndemarkvej 94	
Else Sandholm	Bjerggade 29	7000
Tom Johansen	Prangøvej 178	7000
Karri Johansen	Prangøvej 178	7000
Lilli Stellan	Solbakke 9	7000
Tage Christensen	TORPVEJ 8	7000
Tom Madsen	Søndre Voldgade 27	7000
Lisa S. Sørensen	Thorvaldsensvej 10	7000
Kirsten Pantoff	Hedehøjvej 20	7000
A. O. Andersen	Skovvej 309	7000
Søren E. Rasmussen		

## Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!  
Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
Sonja Kroghard	Agdalla 45 Sidsø	7000
Annette Petersen	Kløvermarksvej 3 Bredsten	7182
Anne Frederiksen	Skibsholmsvej 63 Vejle Ø	7120
Karen Marie Mathen	Lumbjergvej 425	7000
Siv Stampe	Vesterbrogade 16	7000
Paul Erik Jensen	P. det Flåder.	7000
Tessa Jensen	" "	7000
Dorle Albrecht Hansen	Jernbaneg.	7000
Robin Reche	Købmagergade	7000
KURT JENSEN	TRELDEVEJ 115	7000
Bitten Emlund	Honoresvej 137	7000
LEIF JENSEN	JULIANDSGADE 34	7000
Jørgen Emlund	Kubmagergaden 64 B 74	7000
Thit Jørgensen	Kjersgade 51 II M	7000
Jakki Wieloch	Oldenborgsgade 111 24	7000
SOSANNE PETERSEN	DANMARKSGADE 25, 2	7000
Sonja Jensen	Gefionsvej 27 24	7000
Bent Jørgensen	" "	7000
JENS PLUMBLOFF	DANMARKSGADE 25 II	
Birte Erhildsen	Kærhøvej 8 1TV	7000
Mette Hae-Hansen	Elmvej 13	7080
Birgitte Jensen	Juglsangjærken	7000
LILIAN ANDERSEN	SKOVVEJ 29	7000
Inge-Lise Larsen	ATLASVANGEN 2	7000
Christiane Jørgensen	Auglebakken 55A	7000
Anne Samuelsen	Kløvermarksvej 16	7000
Jytte Petersen	Vestudalevej	7000
Mary Skoager	Søndermarksvej 96	7000
Lone Lauritsen	Kærstøvej 162	7000
Inger Olsen	Horskervej 144	7000
Alice Christensen	Skovvej 8	7000
Karin H. Jørgensen	Dusløvej 3	7000

# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!  
Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
Pre Magn	KONGENSSTRÆDE 3B 15	7000
Jette G	Vejsgade	7000
Brita Pedersen	Fuglsang Parken 42B	7000
Thina Nielsen	Lumbysesvej 17	7000
Steen Andersen	Jensdøttersvej	7000
Vagn Linn	Tornsaagervej 3	7000
Inga Lund	Tornsaagervej 3	7000
Henny Gunnertoft	Opvej 18	7000
Elisabeth Dagegaard	Holmagergade 40, 2 <sup>nd</sup> 31	7000
S. Windfeldt	Vendelsgade 4-57	7000
Lene og Mette	Ferisvej 6 <sup>th</sup>	7000
KRISTEN ABILDTRUP	FRIEGSVEJ 8 <sup>th</sup>	7000
Jytte Melle-Jensen	Prinsesse Gade 65 E <sup>th</sup>	7000
PETER LOVBE HANSEN	VENDERSGÅDE 64B	7000
Niels Hansen	Kobmagergade 164A 2-V	7000
L. Parth	Danmarksvej 65	7000
Børge Petersen		
Kersti Thomsen		
J. P. Persen	Flensborgvej 68	
Sv. og Skou	V. LANDSOLDATEN 1	
Edith Kjær	J.P. Schmidt	7000
One Thomsen	Flensborgvej	7000
Børge Thomsen	LUMBYESVEJ 14-10.	
GURLIELLE SØRENSEN	VENDERSGÅDE 4.	
Norma Pleinhardt	Vejsgade 4	
Nanna Jensen	Vendelsgade 4 <sup>th</sup> lej 34	
Ruth Ina Jensen	Ved Landsoldaten 1-lej 3	7000
Runa S. Nielsen	Kongensstræde 30 B	7000
Johanne Skov-	Vendelsgade 4	7000
Oddo og Kolstein	Danmarksvej 34 I	7000
Amby og Antonisen	Lumbysesvej 14	7000
Jette Thomsen	Egskovvej 3 <sup>th</sup>	7000

## Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!  
Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
Tove Larsen	Christiansberg 29	7000
Edel Grewy	Vesterbrogade 14	7000
Annelle Jensen	Hovsvej 9	7000
Heen Christensen	6 JULIEJ 116 FA	7000
Regn Madsen	Banvej 114	7000
Werne Wilsted	Vendersgade. 4. 2-35	
Ove Christensen	Mordend 9K	
Edith Kjær	J.P. Schmidt	7000
Ane Christensen	1 2 25 ved Bardsølden	
Ab Andersen	Annavej 9	7000
K. Nygaard	Korskarvej 96	7000
Brage Andersen	Rygaardsvej 1	7000
Lone Skjær	Vesterbrogade 4	7000
Ellen Entzen	Rahbeksvej 23	7000
CHARLY PEDERSEN	HERBERGVEJ 22	5900
Harald Madsen	Troldesvej 109A	7000
Tringard	F.P.S. Fa 7000	
Jens Kristian Døj	Indre Ringvej 223 2mf	7000
Hjert Jensen	VENDERSGADE 4. 355	2000
Ingrid Pedersen	Anders Billes Vej	7000
JETTE HOLM	JELLANDS 6. 52	7000
AWNI ANDERSEN	Nebelgårdsvej 73	7000
Lillian Niess	Thygasminde alle 204	7000
Hilma	Teggårdsvej 10c	5900
Susanne Fuglsang	Kundledervej 13	7000
Berthe Ditzmann	lumbyvej 10-12	7000
Lily Madsen	Fælledvej 6. 1 tv	7000
Elizabeth Progaard Petersen	Trøjervej 2 st.v.	7000
Tage Rasmussen	Vigavej 29 - skærbak	7000
Anni Stampe	Købmandergade	7000
Anne Q. Møller	Kongensgade 105	7000
Lise Niel	Stregmøllevej 33	7000

# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!

Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
Hilma Rasmussen		
Bligil Hansen		
Kristen Marie Jensen		
Lykke Madsen		
Margit Andersen		
Grethe Jensen		
Eva Kristens		
Rimma Brandt		
Liddy Hansen		
Line Enevoldsen		
Henrik Larsen		
Pau Nielsen		
Hjeda Lykke		
William Mikkelsen	Agerledet 23	7000
Arvid Morken	Pengusvej	7001
Bert Jørgensen		
Karin Jørgensen		
Ulla Sig. Jesper	V.S. AMALIEKANAL 3	7000
Sophia Andersen	Ved Landsovdalen -	
JETTE STRANDUP	MARIEVEJ 6	7000
Inge Lørens	LANDSOVDALEN	7000
Lone Palsen	BJERGEGADE	7000
Randi Egholm	Bjerggade 41	7000
Steffe Madsen	Joulean 1904 4	7000
Addy Thye	G. Selevig	7000
Milly Madsen		
Steen Kjøl		
Christi Madsen		
Mary Thøgers	Søndermarksvej 96	7000
Bente Henriksen		
Ulla Jensen Dalsgaard		7000



# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!

Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
E. Dam	Bjerggade 41	7000
Inger Greve - NADIA MADSEN	I.P. Schmidt. 3-54	7000
VIVI MADSEN	HOLMBJERGSGVEJ 28	7000
OG MADSEN	— / —	— / —
INGRID ULLERUP SØRENSEN	HOLMBJERGGAARDSVEJ 41	7000
Bente Thude	Planvejvænget 25	7000
ANNA PERERA	KONGENS GAD 105 8777	7000
Gerda Nielsen	Ved Landsaldalen 3	7000
Birgitte Nielsen	VED HANDBOLDEN 16	7000
BIRTHE MALBY	DAMV. 11 D, 3. TV.	7000
HISBETH LARSEN	KONGENSGADE 132	7000
AKSEL KJELSTRUP NIELSEN	KARMAKERGADE 62 ST TH	7000
Alice Nielsen	6, Julivej 107 01 TV	7000
Birgitte S. Nielsen	Kildeparken 2	
Jøa Karlsson	Vendersgade 42, 2 TV	7000
Svend HOUGAARD	H.C. Andersenvej 19	7000
Kirsten Østergaard	Prinsessegade 39C, 2tv.	7000
Cherlie Holb Rasmussen	Sjællandsgade 11	7000
Troge Thorett	Vejrmosegårds Alle 26	7000
Karen Helle Blad Thomsen	Stenhøjvænget 98	7000
Knut Olaf	Vejrmosegårds alle 19	7000
Lilian Roskvist	Kongensstræde 22	7000
Marianne Rasmussen	Hauptpladsvej 174 1tv	7000
Marie Plum	Furubjerg allevej 28	6000
Lis Vindberg	Rønneløkkevej 63	8600
Oase B Christensen	Kystvej 27	5460
Anne Bogebøll Laurson	Ussinggårdsvej	7000
Anne Mønst	Smalagervej 13	7000
Erik Hansen	Stensgårdsvej 21	7000
Perle Schmitz	Lillebøltsgade 35	

# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!

Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
ASKIE Ehmson	Industrivej 4	7080
TIM LYNGBAARD	TORUPVÆNGET 3	8722
Leif Hansen	Teglværksvej 1	7000
Johs. Pedersen	Anchersvej 59	7000
Steffen Madsen	Calvinsvej 62 <sup>th</sup>	7000
<del>Poul Pedersen</del>	Bojskovvej 140	7000
Lone Bahgen	Bissensvej 32	7000
Poul Møller	Urhidsvej 5	5580
Toril Møik	SVARLANDSGADE 77	7000
Niels Henrik Rosendal	Bogovvej 57	7100
STEEN PEDERSEN	FRANZT HANSENS ALLE 20	2000
N.P. JENSEN	ODELSEVEJ 9	6000
Tage Mogensen	Istedvej 5	7000
Arsel Møller	Erritsø Kirkevej 10	7000
ONE SEISTRUP	NYBORGVEJ 17	6000
FREDA NIELSEN	GROUNTAESVEJ 66	7000
JETTE MAACK	ERRITSBØ KIRKEVEJ 10	7000
LEO JENSEN	MINDRE FARTING 240	5464
Carsten Søgaard	Mosegårdsvej 15	7000
Ole Thomsen	Blands Alle 35	7000
Jørgen Christensen	Bænegårdsvej 72	7000
Eivind Søgaard	Huesager 45 7000 Klem	7300
MARC Søgaard	Gyldenløvsvej 8 Vejle	7100
Keld B. Kristensen	Elvangvej 96 Kolding	6000
Gunn Daggaard	Hydevej 27 Fø	7000
Anders Klausen	Kirkvænget 4 Fredericia	7000
H. Vindgaard	Her + 38 Vendersø 4	7000
Masak'svej	Vendersø 4	7000
Inge Daland	Sjællandsgade 23 E	7000
Mona Sørensen	Ved Landevejen 1-120	
Lilly Dalggaard	" "	7000

# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!

Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
LIT. ØVENSE		
L.H. SØRENSEN	GOTTERGADE 43	
Inger Hansen	Lundingsvej 11	
Inga Larsen	Willemsdalvej 9	
Inge Skjødt Nielsen	Jernbanegade 4-96	
Birgit Bang Nielsen	Jernbanegade 4-95	
Inge Rini	etn. Voldgade st. 1. v.	
Soca Jensen	Købmagergade 65A ST TV	
Inga Rasmussen	Cartoflugtvej 30	
Ole Christensen	Onders Billervej 3 (TV)	
Hanne Petersen	Hilleballe alle nr. 9	
Annemari Lynggaard	Tjørnsvej 4	
Marja Peleski	Skansenvej 36A	
Sanna Nicolaisen	Foumøisevej 5	
Birgit Just	Lillevej 49	
Bente Ohmann Jensen	Krøjervej 78	
Gert V. Paulsen	Fyngsgade 68 (TH)	
Martha Sjogård	Jernbanegade	
Tinne Rasmussen	Agatuvej	
John Markhoff		
Else S. Johansen	Kjernervej 177	
Bodil Pedersen	Brønnebyvej 14-16	
Mary Holm	VENDERSB. 4A	97000
Grete Hansen	Doctervej 19	
Hanne Margrethe Wøllberg	Grønvej Christensen	
Inge Jørgensen		
Anne Margrethe Bøwer		
Else Christensen		
Else Nielsen	Jernbanegade 4-95	

U

U

**Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt**

**Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!  
Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!**

Navn	Adresse	Postnr.
Karen Ulfgaard	Gabo. Svoldts Vej 5	7000
LIS CRABA	FYNSGADE 720	7000
Lone Westermann	Asgårdsvænget 6	7000
Mette Wintner	NORGESGADE 36	7000
Geelie Glinthøj J	Mosegårdsvej 51	7000
Greta Frøkjær	KirkeToften 11 Herslev	7000
Julie Pals	Ved Landsoldaten 1	7000-
TEILBARK	TORVEGADE 14	7000
Tove E. OLESEN	ØSTER VOLDGADE 26C, st.	7000
Mette Luise	Fuglebakken 35 A	—
FINN JENSEN	JERNBANEVEJ 6-7-1	7000
Helle Lassen	Markvangen 6	7000
Christian Andersen	<del>Bjergvej</del> Bjergvej 69a	7000
TOVE HENRIKSEN	SNEGLETVEJ 38	7000
✓ LØBEKE Andersen	Havevej 10	
Hanne Guld	Vibevej	7000
Martin Guld	Skullebjerg Allé 41	7000
KAREN HENRIKSEN	Norskeplummarvej 25	7000
Julie Pals	Ved Landsoldaten 1A	7000
Bente Hansen	Stjernevoldgade 94	7000
✓ Jytte Hansen	Stjernevoldgade 90	7000
✓ Johan H. Wintner	Spallandsgade 77A	7000
✓ S. Knudsen	Spallandsvej 77H	7000
✓ The d. Arnum	Sønder voldgade 23	7000
Inge Gotfredsen	Fuglebakke 39 B	7000
Bissi Ibsen	Bjergvej 13	7000
Dagmar Hansen	Korsvej 40	7000
Henry Hartvig	Korsvej 164	7000
Kirsten Grov	Kongensstrøde 29 STTH	7000
Inga Schmidt	ved Landsoldaten 114	

U

# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!  
Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
Jan Petersen	Børupvej 48	7000
Olle Rasmussen	Ga. Høustrupvej 60	7000
Zent Bjørn Jørgensen	G. Tullerupvej 98	7000
Ingrid Nielsen	Thygesminde alle 44	7000
Lone Jensen	Kongensgade 105	7000
Birthe Hoffland	Byhaven 5	7000
Flemming Larsen	Kongensgade 98	7000
Margrethe Juul	Kongensgade 105 D, 14b	7000
Vera Nørthner	Magasvej 12	7000
Børge Rasmussen	Husløjvej 72	7000
Christine Jørgensen	Hasselundvej 35, Furupvej	7000
Lise Rasmussen	Hestehaven 22, 7000	7000
Lise BIGUM	Friiggvej 21 TH.	7000
K. Gaal	Kongensgade 86 7000	7000
Suzanne Andersen	Enghavevej 9, 7000	7000
Annie Andersen	Snagthøjvej 16 7000	7000
Karl Pedersen	Sløjvej 31	7000
Maren Deleuran	Fjeldvej 20 7000	7000
Peter Goth.	Kædetvej 6 7000	7000
Lena G. Rasmussen	Midgårdvej 8, 1 TV	7000
Annalisa Andersen	Annavej 9	7000
Birthe Odenfeldt	Skanservej 41	7000
Hanne Andersen	Rugbyvej 60	6623 Veibasse
Mette Neben	Arbbyggervej 11, 1. tv	7000
Lis Sørensen	Carl Blochsvej 17	7000
Hanne Pedersen	Thorvaldsensvej 109	7000
Lotte Christensen	Bredstrup Bygade 7	7000
Tette Jørgensen	Kobmagergade 65 D 1. mf	7000
Birthe Skram	Jesper Volagade 2, 1. 3	7000
Lilla Jørgensen	Jesper Volagade 1. 0 2	7000



# Bevar Seniorhuset I.P. Schmidt

Uden Caféen, aktivitetsmedarbejdere og brobyggere mister Seniorhuset sin kerne!  
Huset er omdrejningspunkt i vores hverdag og trivsel, tag det ikke fra os!

Navn	Adresse	Postnr.
T. Blond-Sørensen		
Marianne Asbek Svendsen	Sønder Voldgade 65-2.2.	7000
Isabella Sørensen	Frankz Hundens alle 6.174	7000
Lisbeth Klausen	Vendersgade 4 <sup>3</sup> lejl 64.	7000
Lis Tarnow	Balders parkvej 33	7000
Jonna Plak Christensen	Nymarkesvej 41N1	7000
Tom Clausen	Ydemsvej 31.14	7000
Peder Hennings	Fasanvej 12	7000
Anne-Lise Christensen	Aulsbrøgersvej 15 st. H	7000
Britta Dyrbyerg Petersen	Worskervej 198 II 74	7000
Tom Gutenberg	Mosegårdsvej 9 H	7000
Sanja Andersen	Kongensstræde 43 IT	7000
Karin Dreier	Kongensstræde 30 st.	7000
Inga Kirkeløv	Kobbenrædgade 66A	7000
Ingelise Røder	Vangvej 16	7000
Ann-Kristin Grønblom	Møllevangvej 1.814	7000
Lydia Krist	Beddamsvej 8	7000
Elin Jørgensen	- 11 -	7000
Elin Madam	Smøghøj Landevej 104	7000
Hanne Skjelslev	Plenvej 15	7000
Anny Pedersen	Kongensstræde 25 3. st. IV	7000
Karin Hansen	Fylenvej 34 I T H	7000
ANNA THOMSEN	VESTRUPHOLM VEG 24 LEVA 3	7000
Poul Arne Andersen	Falkevej 24	7000
85. Schmidt		
Lyle Carlsen	Korgergade 1	7000
Mirgille Jensen	Nørrebrovej 109 st 6	7000
Hanna Duxen	Panumvej 9	7000
Helda - Grønblom		
Lyle Johansen		
Barbara Pugh		













**Fra:** [no\\_reply](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Høringssvar til budget 2024-2027 (1847558)  
**Dato:** 8. september 2023 12:26:49

---

---

**Afsender:** [REDACTED]  
**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Høringssvar til budget 2024-2027 (1847558)  
**Beskedens indhold:**

---

Jeg skriver til jer som forælder til et barn i afdeling D på Frederiksodde skole Ullerupdahlvej.

Jeg er dybt bekymret over at høre, at kommunen overvejer at øge elevernes antal i klassen uden flere voksne til stede. Dette kan have alvorlige og potentielt skadelige konsekvenser for vores allerede sårbare børn.

Her er nogle eksempler:

Mindre tid til individuelle læringsforløb og støtte:

Lærerne og pædagogerne vil have mindre tid til at tilpasse undervisningen til de enkelte børns behov. Dette kan føre til, at børnene ikke får den læring, de har brug for for at udvikle sig.

Mindre tid til sociale aktiviteter og fritid:

Lærerne og pædagogerne vil have mindre tid til at planlægge og gennemføre sociale aktiviteter og fritidsaktiviteter. Dette kan føre til, at børnene ikke får de samme muligheder for at socialisere sig og udvikle deres sociale kompetencer. Dette har især disse børn/unge brug for.

Øget risiko for stress:

Vores børn har ofte en lavere tærskel for overstimulering.

En markant stigning i klassestørrelsen eller bare en større forandring af ?hverdagen? kan skabe kaos, hvilket fører til angst, stress og adfærdsproblemer.

Begrænset faglig udvikling: Færre voksne vil utvivlsomt føre til en nedgang i den individuelle tilpasning af undervisningen, hvilket direkte truer den faglige udvikling og fremgang for hvert barn. De udviklingsmuligheder de har i dag er i forvejen allerede udfordrede.

Forstyrrede sociale relationer:

En større klasse og eller færre ressourcer, kan skabe uforudsete sociale udfordringer. Disse komplekse relationer kan være overvældende og skadelige for vores børns sociale trivsel.

Utilstrækkelige faciliteter: Skolens faciliteter er ikke bygget til at håndtere en pludselig forøgelse af elever i klasserne. Dette kan føre til overbelastning og forstyrre vores børns vante og trygge rutiner.

Jeg anerkender behovet for økonomiske besparelser, men dette må ikke ske på bekostning af vores børns trivsel, sikkerhed og udvikling. Jeg beder jer inderligt om at tænke på de skadelige konsekvenser af en sådan beslutning og at finde en mere hensigtsmæssige løsninger og helst på andre områder end det specialiserede.

Jeg opfordrer jer til at iværksætte en åben og dialogbaseret proces, hvor I inddrager forældre, lærere og pædagoger for at finde de bedste løsninger.

Med venlig hilsen



---

**Fra:** [Helle Ilsøe](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 8. september 2023 12:40:14

---

Hej

Jeg skriver som en bekymret forælder, over at hører at man vil nedlægge fritidsklubberne for 4.-6.klasse.

Jeg har pt en dreng selv der går i tredje klasse. Han går stadig i SFO, men ikke fordi at det er nødvendigt, for at få vores hverdag til at hænge sammen, men fordi at det er et sted, hvor at han kan mødes med alle sine klassekammerater og venner. Jeg tror på at det er vigtigt at børn bliver ved med at kunne mødes et andet sted end hjemme ved deres forældre. Flere børn vil få svære ved at være sociale med andre, hvis vi ikke har fritidsklubberne. For vores side er det svært for os at lave legeaftaler, da begge forældre arbejder skiftende arbejdstider, og at vi ikke vil tage ansvar for at andres børn, skal være alene i vores hjem nogle timer engang imellem.

En anden ting er at vi hører hele tiden om at mistrivslen vokser, vi får også hele tiden at vide at vores børn sidder for meget med deres telefoner og computere. Men hvis børnene ikke har andre tilbud, og mulighed for at komme ud interagerer med andre børn, og voksne der kan præge dem i en positiv retning, er jeg bange for at mistrivslen blandt vores børn vokser.

I stedet for at tænke på, hvordan i kan spare penge, ved at nedlægge de steder vores børn kan ånde og få en pause, burde i finde ud af, hvordan får vi lavet et ordentligt skoletilbud, hvor børn kan lærer faglighed, men også at være mennesker med forskellighed, hvor de bliver styrket i at være nogle gode børn, om man er god til matematik, god til idræt eller at man "bare" er en god ven.

For min side set, vil kommunen sparer mange flere penge, hvis vi satte mere fokus på børns trivsel i skolen og fjernede noget af alt det unødvendige pres.

Venlig hilsen

Helle Hanquist Ilsøe

# Hørings svar til Fredericia Kommunes besparelseskatalog vedr. budget 2024-2027 Fra Fredericia Idrætsråd

Fredericia Idrætsråd er blevet bekendt med Fredericia Kommunes besparelseskatalog vedr. budget 2024-2027, og har i den forbindelse udarbejdet høringssvar i tilknytning til nedenstående punkter i en meget svær beslutningsproces:

- Nedlæggelse af Bevæg dig glad
- Lukning af bowlingcenter i FIC
- Nedlæggelse af kultur- og idrætsfejringen
- Fokus på forebyggelse

## Nedlæggelse af Bevæg dig glad

Bevæg dig glad er et aktivitetstilbud for borgere i Fredericia med demens eller hukommelsesbesvær – altså en målgruppe, som i mange tilfælde falder ud af idrætsfællesskaber. Dette gør de ikke hos bevæg dig glad, hvor 176 borgere med demens er aktive med stor understøttelse fra civilsamfundet. Dermed får pårørende også et frirum under aktiviteterne.

Ser man ydermere på den forebyggende effekt, som træning og bevægelse har, når man har demens, så er der evidens for, at det sænker udviklingen af de forskellige demensformer, og dermed holder folk længere tid i eget hjem. Dermed er der også et økonomisk incitament for at hold tilbuddet i gang.

Derudover giver tilbuddets sociale elementer samvær, fællesskaber og livsglæde i et sygdomsforløb, der rammer hårdt. Også denne del gør sig gældende for både deltagere og pårørende.

Slutteligt har Fredericia Kommune haft øget på ensomhed og demens, hvilket vil lide et stort knæk, hvis et tilbud som dette falder bort – både for de demente, deres pårørende og for de 36 frivillige, som er forbundet med tilbuddet. I forlængelse heraf vil plejecentrene i kommunen miste konkrete aktiviteter i deres hverdag, hvor Leg dig glad (børnehavesøg) og Dans dig glad vil falde bort.

## Lukning af Bowlingcenter i FIC

Hvis bowlingcenteret i FIC lukker vil der ikke længere være mulighed for at bowle i Fredericia Kommune, hvorfor denne idrætsgren vil uddø lokalt. Dette får en direkte konsekvens både som kulturtilbud for Fredericias borgere, men især også for de foreninger, som bowler.

Det findes tvivlsomt, at de pågældende foreninger vil fortsætte deres aktiviteter i Middelfart, Vejle eller Kolding, hvorfor der er stor risiko for, at medlemmerne af de berørte foreninger ikke længere holder sig aktive – både fysisk og socialt.

Hvis det til gengæld gennemføres, at centeret lukkes, så er det uhyre vigtigt, at de ledige kvadratmeter, som bowlingcenteret vil skabe i FIC, hurtigst muligt anvendes til gavn for idrætten i Fredericia, og ikke blot står tomme hen.

## Nedlæggelse af kultur- og idrætsfejringen

På tværs af kultur- og idrætsstilbud i hele landet er en af de helt store udfordringer for tiden af skaffe nok frivillige. Derfor er det også vigtigt at hylde dem, der rent faktisk er med til at gøre en positiv forskel for Foreningsfredericia, og det er netop hvad Kultur- og idrætsfejringen giver mulighed for. Altså en kommunal anerkendelse i samspil med forskellige råd, der hylder de indsats, som er med til at gøre en positiv forskel for Fredericia.

Og fejringen er kun lige nået sit første år, hvor det endnu ikke er blevet afviklet. Men op til fejringen den 3. oktober er der allerede indkommet 65 nomineringer, hvilket vi i Fredericia Idrætsråd ser som et tydeligt tegn på, at der har været et behov for hyldesten – og ikke kun som et enkeltstående event. Dette vil også øge foreningernes incitament til at hjælpe til, når andre events kommer til byen.

## Fokus på forebyggelse

Slutteligt skal der lyde en opfordring til, at der gøres brug af Idrætsrådet til at lave overgange til foreningslivet i forskellige livsfasen. Det være sig fra efterskole eller efter sygdomsforløb og/eller genoptræning. Derudover ser rådet et stort behov for at der fremadrettet fokuseres mere på forebyggelse frem for rehabilitering. Dermed anser vi det for fordelagtigt, at forebyggelsesindsatsen ikke er forbundet med genoptræning – det skal gentænkes i en anden kontekst. Og her kan idrætten være en stor medspiller, der følgelig kan spare kommunen for penge.



## Hørings svar til budget 2023 fra medarbejdere i sekretariat for Beskæftigelse og Velfærd:

Som medarbejdere i Fredericia kommune, kender vi til de økonomiske udfordringer, kommunen står overfor og anerkender, at der derfor er behov for besparelser. En del af de foreslåede besparelser findes ved en reduktion på det administrative område, herunder også hos os. Helt generelt er der et højt arbejdspress administrativt og en besparelse uden tilsvarende reduktion i opgaver, vil betyde et forringet arbejdsmiljø. Derudover vil der være en række konkrete konsekvenser af en administrativ besparelse:

- Det politiske niveau vil få dårligere adgang til viden, data, beslutningsgrundlag og dermed evne til at agere.
- Processer vil blive længere, eller kan være nødt til at afvente at der er luft i organisationen, og dermed mindre agilitet.
- Opgaver, som organisationen ikke har ressourcer til at løse, og som derfor vil kræve, at der i konkrete sager skal tilføres ressourcer, hvorved besparelsen forsvinder.
- Arbejdspresset kan medføre at de opgaver, det er lovbestemt vi skal udføre, kan blive påvirket, så det kan være vanskeligt at stå på mål for kvaliteten.

Vi kan være bekymrede for om det er klart, hvad konsekvenserne kan være ved brede administrative besparelser – vi vil derfor sætte lidt ord på, hvad det er vi laver. Vi er chefernes muskler, når der skal undersøges, udvikles og udføres. Det er os, der klæder både ledelse og politikere på med viden, så der kan træffes beslutninger på oplyst grundlag. Når der bestilles en intern analyse, en strategi, en politik, eller en proces for implementering affnye tiltag er det os der søger viden, koordinerer, faciliterer og skriver. Vi skaber sammenhæng, når der lander spørgsmål og opgaver og processer går på tværs af afdelinger og fagområder.

Hvis en besparelse gennemføres, bør det afspejles i en tilretning af arbejdsmængden. Vi bruger en del tid på betjening af politiske udvalg og en del tid på udvikling – hvis der skal spares, bør besparelsen både reflekteres i betjeningen til de politiske udvalg og i udviklingsopgaver.

En konsekvens af dette kan være en reduktion i mængden af politiske udvalg, mindre forventninger om hurtighed i opgaveløsningen, færre politiske sager, analyser, politikker og strategier mm.



---

Dato: 08. September 2023

## Høringssvar budget 2024-2027

### 7.18 Reduktion i Visitation Senior.

Medarbejdersiden ser med stor bekymring på dette besparelsesforslag. Der henvises til nedlæggelse af en stilling i Visitation Senior. Dette på baggrund af en omlægning af organiseringen i Visitation Senior. Forvaltningen forventer smidigere arbejdsgange ved, at visitator placeres tættere på udfører og benytter viden fra nøglemedarbejdere, hvilket de forventer giver mulighed for en personalereduktion. Visitation Senior stiller sig undrende overfor, hvordan Forvaltningen kan kende størrelsen på en besparelse inden rammen og vilkårene for omorganisering er sat. En omlægning af praksis til "tættere på hjemmeplejen" vil kræve flere ressourcer, indtil ny praksis er implementeret. Det vil betyde mindre tid til kerneopgaven, som er myndighedsarbejde baseret på lovgivning og serviceniveau. Visitation Senior er den myndighed, der sikrer at det politisk fastsatte serviceniveau og den økonomiske ramme overholdes. Den omtalte omorganisering er ikke beskrevet og kræver inddragelse af ny visitationsleder, som endnu ikke er tiltrådt.

Visitation Senior vurderer, at færre ressourcer medfører dårligere vilkår, for at få udarbejdet lovgivningsmæssigt korrekt sagsbehandling med velbegrundede afgørelser samt dårligere vilkår for faglig sparring mellem visitatorer, som der fortsat er et stort behov for, grundet de stigende antal komplekse borgersager (ex: misbrugere, voldsdømte, psykisk syge, autister, demente).

Visitation Senior har pr. 01.07.23 sagt farvel til en medarbejder. Denne stilling bliver ikke genbesat, da den indgår i tidligere administrative besparelser. Medarbejderens opgaver er fordelt blandt øvrige medarbejdere. Visitation Senior stiller sig undrende overfor, at der stilles forslag om en yderligere personalereduktion.

Visitation Senior oplever et stigende arbejdspress, trods mange tiltag for effektivisering (administrativt team, telefontid, særligt dyre enkeltsager og færre borgerbesøg). Besparelsesforslaget tager ikke højde for det stigende antal henvendelser, vi modtager. Henvendelser hvis kompleksitet også er stigende og som kræver samarbejde mellem flere myndigheder, der ikke alene kan løses ved at være tættere på hjemmeplejen. Visitation Senior har generelt tidskrævende henvendelser af rådgivende og vejledende karakter, som ikke nødvendigvis ender ud i en bevilling. Antal af bevillinger er ikke et udtryk for det antal henvendelser Visitation Senior modtager. Tidsfristerne er generelt under pres efter implementering af ny krav til dokumentationsform i det elektroniske journalsystem og tidsfristerne sættes yderligere under pres, hvis der reduceres 1 stilling. De nye krav til dokumentation kræver mere dokumentation og gør arbejdsgange mindre smidige. Opgaveglidning mellem fagområderne er stigende og opgaver ender i tiltagende grad i Visitation Senior.

Medarbejdersiden ser følgende konsekvenser, såfremt spareforslaget om reduktion i Visitation Senior vedtages:

- Længere sagsbehandlingstider og ventetider før indsatserne kan iværksættes af udfører og yderligere overskridelse af sagsbehandlingstiden.
- Tidsfrister skal forlænges, således det er tydeligt for borgerne, hvad de kan forvente. Et politisk anliggende.
- Flere administrative afgørelser, hvor borger ikke møder visitator.
- Den visiterede hjælp fortsætter uden tilsyn og opfølgning grundet manglende ressourcer til revurdering, hvilket kan betyde, at hjælpen fortsætter længere end nødvendigt. Det har økonomisk konsekvens.
- Der kan ske en optrapning i konflikter med ansøgere/pårørende.
- Flere klager fra borgere og pårørende.

### **Forslag om nedjustering af serviceniveauet på praktisk hjælp (rengøring og tøjvask).**

Visitation Senior kan bakke op om forslaget vedr. nedjustering af serviceniveau på praktisk hjælp, da det skal ses sammenholdt med en presset økonomi og de rekrutteringsudfordringer hjemmeplejen står overfor.

Såfremt justering af serviceniveauet vedr. rengøring og tøjvask hver 18. dag vedtages, skal samtlige borgere, der er visiteret til indsatserne revurderes, da niveauet for hjælp fortsat beror på en individuel og konkret vurdering. Dette vil give betydelig merarbejde i Visitation Senior, hvilket ikke er foreneligt med at reducere i antallet af visitatorer.

Nedjustering af serviceniveauet vil forventeligt resultere i flere klager, som kan påvirke arbejdsmiljøet negativt.

Der ses i besparelseskataloget mange forslag, som vil have en direkte konsekvens ind i Visitation Senior med et øget antal henvendelser og derved en øget arbejdsmængde som ikke er foreneligt med at nedlægge en stilling. Dette kan medføre øget sygefravær.

Visitation Senior undrer sig over, at der stilles forslag om at spare en visitator stilling samtidig med, at der opnormeres med en lederstilling.

# HØRINGSSVAR - BUDGET 2024 BESPARELSESKATALOG

## - Beskæftigelse og Borgerservice

### Indhold

Samlet oversigt over spareforslag.....	1
Beskæftigelse- og Sundhedsudvalget .....	2
6.01 Midler til understøttelse af veteranindsatsen på Veteranhjemmet.....	2
6.02 Restpulje fra minifleksjobordningen på 5 timer .....	2
6.03 Specialiseret genoptræning - forventet mindre forbrug.....	2
Senior- og Socialudvalget.....	2
7.01 Nedlæggelse af Brobygning til Fællesskaber.....	2
7.18 Reduktion i Visitation Senior .....	2
7.25 Besparelse på Rusmiddelområdet .....	2
7.28 Lukkedage og reduktion i åbningstider - Din Indgang og Stoppestedet.....	2
7.31 Omlægning: Bostøtte med fremmøde .....	3
Økonomi- og Erhvervsudvalget.....	3
9.03 Afskaffelse af julegaven.....	3
9.10 Tilpasning af den virksomhedsrettede indsat i Fredericia jobcenter.....	3
9.11 Reduktion af tilgængelighed til frontfunktioner i Danmarksstræde og på rådhuset .....	4
9.12 Nedlæggelse af kommunal gældsrådgivning .....	10
9.13 Reduktion på beskæftigelsesområdet.....	10
Jobbank.....	11

### Samlet oversigt over spareforslag

	Økonomi (Mio. kr.)				Stillinger (Antal)			
	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Teknisk udvalg	-3,200	-3,200	-3,200	-3,200	0,4	0,3	0,3	0,3
Klima-, Energi- og Miljøudvalget	-0,175	-0,175	-0,175	-0,175	0,0	0,0	0,0	0,0
Bosætnings- og Turismeudvalget	-0,909	-0,459	-0,459	-0,459	0,0	0,0	0,0	0,0
Børne- og Skoleudvalget	-29,462	-33,427	-33,374	-33,374	-25,2	-33,7	-34,2	-34,6
Kultur- og Idrætsudvalget	-3,411	-4,673	-4,973	-4,973	-3,8	-7,3	-7,3	-7,3
Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget	-1,117	-0,617	-0,617	-0,617	0,0	0,0	0,0	0,0
Senior- og Socialudvalget	-39,765	-40,525	-41,625	-41,625	-36,3	-59,6	-61,6	-61,6
Unge- og Uddannelsesudvalget	-4,067	-6,208	-7,696	-8,521	-7,3	-11,1	-13,7	-15,2
Økonomi- og Erhvervsudvalget	-12,636	-14,265	-14,715	-14,715	-12,8	-13,9	-13,3	-13,3
<b>I alt</b>	<b>-94,742</b>	<b>-103,549</b>	<b>-106,834</b>	<b>-107,659</b>	<b>-85,0</b>	<b>-125,3</b>	<b>-129,8</b>	<b>-131,7</b>

## Beskæftigelse- og Sundhedsudvalget

### 6.01 Midler til understøttelse af veteranindsatsen på Veteranhjemmet

Familie og pårørende omkring veteraner, er ofte meget belastet i det der kan være komplekse udfordringer i dagligdagen, grundet mentale gener efter udsendelser. Det er derfor vigtigt man kan mødes i større fællesskaber, hvor man har mulighed for at sparre med andre pårørende, og danne fællesskaber som kan understøtte udfordringerne, der rammer familier og pårørende. Det er bekymrende at man fjerner en mulighed for at afholde kulturel dag, da det kan minimere muligheden for at skabe et større fællesskab, omkring en gruppe mennesker der kan være sårbare i dagligdagen, grundet traumatiske oplevelser.

### 6.02 Restpulje fra minifleksjobordningen på 5 timer

Der er ingen kommentar til dette.

### 6.03 Specialiseret genoptræning - forventet mindre forbrug

Der er ingen kommentar til dette.

## Senior- og Socialudvalget

### 7.01 Nedlæggelse af Brobygning til Fællesskaber

Det vil give mening, at de øvrige instanser der refereres til i besparelseskataloget, formidles til de borgere der er i målgruppen herfor. En opmærksomhed omkring dette bør også være, at manglende håndholdt indsats vil minimere borgers målgruppens evne, til at fremme eget social tilværelse.

### 7.18 Reduktion i Visitation Senior

Der tales her ind i en generel omlægning af visitationsområdet, og en forventelig øgning i sagsbehandlingstiden. Vi har i beskæftigelse inden relation til Visitation Senior, men oplever lange ventetider på fx §85-bostøtte. En øgning af ventetiden hos myndighed, vil kun skubbe den hjælp borgerne er berettiget til yderligere, hvorfor dette bør være et opmærksomhedspunkt.

### 7.25 Besparelse på Rusmiddelområdet

Med den store besparelse, de står overfor, vil det unægtelig få konsekvenser i jobcentret også. Der fremgår at der vil skulle spares 4,5 årsværk og angiveligt i alkoholfunktionen. Hvis dette sker, vil borgerne skulle finde hjælp et andet sted. Evt. i anden kommune eller hos egen læge. Privatpraktiserende læger oplever vi er pressede og det er i forvejen svært at få en tid hos dem, ikke mindst med mere komplekse henvendelser, som misbrug unægtelig er. Hvis borgeren skal til Middelfart, Kolding eller Vejle, vil det være forventeligt at en del, ikke kommer afsted til behandling - Det er svært nok uden afstanden. Det vil få økonomiske konsekvenser for byen, da det i flere tilfælde er misbrug, der er den begrænsende faktor for at kunne varetage et job.

Det giver bekymrende tanker, både ift. den enkelte misbruger men bestemt også ind i vores arbejdsopgaver med de pågældende borgere, da den ekspertise der ydes fra misbrugsbehandlerne ikke findes andre steder.

### 7.28 Lukkedage og reduktion i åbningstider - Din Indgang og Stoppestedet

Besparelserne i Din Indgang, Stoppestedet og Bostøtten vil have en negativ indflydelse på Jobcentrets ressourcetsvageste borgers psykiske tilstand og livskvalitet, og nedsætte borgerens potentiale for at blive en del af arbejdsmarkedet.

Din Indgangs "forebyggende forløb" er borgerens startskud til at finde ressourcer frem, i takt med at de får støtte til at håndtere deres følelser og får redskaber til at mestre deres liv. De bliver hjulpet til lægen, i

psykiatrien osv., så de kommer i rette behandling. Når der er styr på det basale, kommer overskuddet til arbejdsmarkedet. I flere tilfælde er "Forebyggende forløb" også med til, at kvalificere et eventuelt behov for en længerevarende og måske endda permanent støtte, i form af §85-bostøtte.

Stoppestedet redder for mange af jobcentrets resourcesvage borgere et dagligt måltid, hjælper med at de får brudt ensomheden og møder ligesindede at spejle sig i, hvilket i sig selv har en mentalt sundhedsfremmende effekt.

Besparelser på disse sociale og pædagogiske støttende forløb vil have en negativ afsmittende effekt på arbejdsmarkedsrettede forløb i Jobcentret, og vil medføre flere førtidspensionister, idet disse personer aldrig vil komme til at bidrage på arbejdsmarkedet uden denne støtte, som ikke leveres af andre instanser.

### 7.31 Omlægning: Bostøtte med fremmøde

En meget stor andel af jobcentrets resourcesvageste borgere har psykiatriske diagnoser. Nogle er psykotiske, andre genrelet forhindret i at deltage i almindelig dagligdags livsførelse, og samfundsdeltagelse. De kan ikke klare deres hjem, være sammen med andre mennesker, og/eller har kognitive vanskeligheder eller styres af tvangshandlinger i en grad, hvor de isolerer sig fra omverdenen. Hvis ikke bostøtten kan støtte disse borgere i deres hjem, og støtte dem til at komme ud af deres hjem, isolerer de sig. Jobcentret har et meget tæt samarbejde med bostøtterne. Der er borgere, der ikke kan møde op i jobcentret uden deres bostøtte. Støtten er uundværlig, i arbejdet med borgeren henimod arbejdsmarkedet.

En stor del af disse borgere vil aldrig kunne gå ud af deres hjem for at opsøge bostøtten på et kontor. Her må støtten hjem til dem.

## Økonomi- og Erhvervsudvalget

### 9.03 Afskaffelse af julegaven

At spare julegaven når økonomien er så presset er svært at modsige, om end det for nogen er en anerkendelse af den indsats der ydes ekstra, hver dag man går på arbejde. Det trykte eksemplar af julehilsen fra Borgmester og direktion, ser vi ikke som værende en nødvendighed. En e-mail vil kunne det samme.

En mere fysisk hilsen, som fx et fællesmøde online, kunne overvejes.

### 9.10 Tilpasning af den virksomhedsrettede indsats i Fredericia jobcenter

I dag er der 16 virksomheder med i Erhvervsmentornetværket, og 17 erhvervsmentorer er tilknyttet denne indsats. Der er tale om en særlig indsats båret af frivillighed, relations skabende tilgange og venskab der opstår mellem borger og mentor.

Der har været en justering af målgruppen, for at kunne imødekomme ikke kun de unge, under 30, men også andre over 30 år. Indenfor det seneste år har der været 20 borgere tilknyttet et mentorforløb i netværket. Målgruppen har både bestået af unge under 29 år og andre borgere over de 29 år.

Erhvervsmentoren i jobcentret (team Job og Udvikling) har brugt 2 dage om ugen på opgaverne forbundet med Erhvervsmentornetværket, hvorfor vi ikke forstår hvordan besparelsen taler ind i 1 årsværk.

Erhvervsmentoren har *specialviden* på området som brobygning, nær og relevant kontakt til interne og eksterne samarbejdspartnere samt løbende opkvalificering af mentor. Erhvervsmentoren har også viden om de handicapkompenseringer ordninger samt håndtering af funktionsnedsættelser, samt erfaring med håndholdt indsats og inklusion af folk med funktionsnedsættelser på arbejdsmarkedet, og nødvendigheden

for efterværn. Derudover har erhvervsmentoren lang erfaring med afholdelse af netværksmøder og sagsbehandling.

Tilbuddet om tilknytning til en mentor i erhvervsnetværket tænker man i Forvaltning skal spares væk og overgå til Business Fredericia, som ikke har fokus eller erfaring med håndholdt indsats eller de ordninger, som f.eks de handicapkompenserende ordninger, som erhvervsmentoren bruger i arbejdet.

For alle de borgere der har benyttet sig af Erhvervsmentornetværket har den relation, som skabes mellem dem og arbejdsgiver haft en helt særlig værdifuld betydning for dem, fordi de her har fået troen på, at de også har en plads på arbejdsmarkedet. Denne livsvigtige mulighed vil forsvinde for disse borgere, hvis spareforslaget vedtages.

Konsekvens ved at lukke Erhvervsmentor Fredericia ned bliver også, at Fredericia Kommune formentlig ikke kommer til at efterlever de beskæftigelsespolitiske mål for 2024, som netop er mål som netværket støtter op under. Og hvis der ingen tovholder er på netværket, så mister Fredericia Kommune også værdifulde lokale ildsjæle bag Erhvervsmentor Fredericia.

Den nye retning i beskæftigelsespolitikken siger, at kommunen skal have flere (70%) ud i virksomhedsrettede forløb, uddannelse, og opkvalificering på kontanthjælpsområdet. Da der er andre udfordringer end arbejdsløshed. Når man er aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager, er det vigtigt, at der er mentorer, som kan støtte disse ledige i at komme nærmere det ordinære arbejdsmarked.

Hvis man fjerner Erhvervsmentor Fredericia, risikerer man at miste en vigtig samarbejdspartner, der kan hjælpe ledige der er udfordret, på andre områder end beskæftigelse. Det kan blive en udfordring at nå de 70% på kontanthjælpsområdet, hvis man fjerner dette frivillige mentornetværk, ikke mindst set i lyset af de besparelser der er sket på mentorområdet historisk i Fredericia Kommune.

*Kommentar til "Den pågældende funktion har dog ikke haft konkrete sager, og det vil derfor kun i begrænset omfang påvirke antal borgersager pr. medarbejder negativt".*

Det er ikke korrekt, at den pågældende funktion ikke har haft konkrete sager. Der er tale om i alt 32 borgersager (sagsstamme) udover erhvervsmentorfunktionen. Det er heller ikke korrekt, at det kun i begrænset omfang vil påvirke borgersager pr. medarbejder negativt. Idet de 32 sager vil skulle fordeles ud på nuværende kollegaer i teamet. Dette vil øge arbejdspresset for disse kollegaer.

*Kommentar til sagsstamme pr medarbejder i Job & Udvikling*

Det at lykkes som jobcenter i Danmark, er der evidens for kræver en lavere sagsstamme pr. medarbejder, jf. punkt 1 under "1.13 Opsamling vedr. indsatsmodel" i "[Evaluering: Flere skal med 2, Bedre indsats til borgere i ressourceforløb og afklaringspuljen](#)".

Der bør altid tænkes dynamisk if.t. antallet af jobformidlere (sagsbehandlere) kontra antallet af borgere på forsyngelse, og denne dynamik bør læne sig op ad en sagsstamme på 35 ledige pr. sagsstamme, når det gælder de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Der bør ligeledes skabes realistiske rammer for at lykkes, på tværs af de øvrige målgrupper af ledige, hvis man ønsker at nedbringe antallet af ledige generelt i Fredericia Kommune.

## 9.11 Reduktion af tilgængelighed til frontfunktioner i Danmarksstræde og på rådhuset

### **Kommentar til reduktion af åbningstiden fra både fronten i Danmarksstræde og fronten i Borgerservice**

Der er hver måned mange kontante udbetalinger i Borgerservice på Rådhuset. Nogle af disse er på vegne af ydelsescentret, her kan det pt. være ukrainere, som endnu ikke har fået en bankkonto – dette tager normalvis hurtigt nogle måneder inden en sådan er oprettet. Det kan være en borger som er på kontanthjælp hvor banken har lukket for NemKonto. I begge tilfælde er det vigtigt at borgerne kan komme her og hente deres ydelser, da det er deres forsørgelsesgrundlag.



Vi har også en del førtidspensionister som er på administration, som har psykiske lidelser eller misbrug som ikke kan håndtere en bankkonto, da de ikke kan huske koder, smider hævekort væk eller de grundet misbruget har brug for at hente deres penge her hver dag, så vi sikrer de har penge til hele måneden.

Fronten i Danmarkstræde er positiv overfor forslaget om at nedsætte åbningstiden med 1 dag om ugen med henblik på f.eks. at indfase f.eks. en *frivillig* 4 dages arbejdsuge på 37 timer eller en 5 dages arbejdsuge på både 37 timer, men også færre timetal og/eller fleksible arbejdstider m.v.

Lukkedagen vil kunne give mulighed for, at der kunne løses administrative opgaver, grundet det øgede arbejdspress ved en 4 dages åbningsuge, forventeligt vil resultere i. Det vil ydermere give mulighed for hjemmearbejdsdage for medarbejdere der historisk set har været bundet til at skulle fremmøde, for at kunne løse deres opgaver.

Fronten i Danmarksstræde forventer på baggrund af forslaget, at der vil ske en ekstra øgning af fysiske henvendelser uden aftale med mere end 10 % i åbningstiden. Fronten i Danmarksstræde foreslår på den baggrund, hvis spareforslaget vedtages, at åbningstiden udvides til at imødekomme de ekstra henvendelser pr. dag, der vil komme.

Frontmedarbejderne i Borgerservice vil med dette spareforslag, og en besparelse på personalet, få øget vagter i fronten, og vil derfor have brug for en ugentlig lukkedag til sagsbehandling, imens andre medarbejdere ser ind i muligheden for en 4 dages arbejdsuge eller et mere fleksibelt arbejdsliv.

En konsekvens og et særligt opmærksomhedspunkt ved en ugentlig lukkedag er, at de borgere som kommer ved skranken *dagligt* for at få udbetalt penge kontant (administration), ikke vil have den mulighed længere, samt den månedlige udbetalingsdag også kan falde på en lukkedag.

Det er også vigtigt af få talt ind i et fremtidigt serviceniveau, hvis vi bliver færre til at løse opgaverne, ikke mindst i valgperioder og ved store ad hoc-opgaver som f.eks. MITID - fordi Borgerservice i dag ekspederer alle borgere, der henvender sig inden lukketid, uanset om de har et nummer, og er blevet registreret på standen.

### **Kommentar til betjening ved hjælp af robotløsning fra fronten i Borgerservice og fronten i Danmarksstræde**

Der er et forslag om, at den reducerede tilgængelighed evt. kan afhjælpes gennem investering i en robotløsning, en såkaldt Voicebot. Det er i spareforslaget nævnt at denne løsning i dag på et udviklingsstadiet.

Vi arbejder i dag med *straks* afklaring, så mindst mulige telefoner stilles videre ud i organisationen. Der skal her gøres opmærksom på, at en Voicebot ikke kan svare helhedsorienteret og tværfagligt, som vores medarbejdere i Kontaktcentret kan i dag. Hvilket er en serviceforringelse over for de borgere der henvender sig telefonisk. Her skal også gøres opmærksom på det ofte er borgere der kræver ekstra hjælp og ofte har flere spørgsmål, der kræver straks afklaring.

Det vurderes også at en Voicebot vil tage en del ressourcer til vedligeholdelse for at den kan give det optimale udbytte, og vi er ikke en kommune med mere end 2 tastemenuer.

Fronten i Danmarksstræde er godt klar over, at den digitale robotløsning kan være med til at betjene et mindre antal borgere, som henvender sig.

Fronten er derimod bekymret for forslaget om at reducere tilgængeligheden ved hjælp af en robotløsning, fordi der i Fredericia kommune er særligt mange ressourcekrævende borgere, der ikke har fysiske eller psykiske evner til at betjene en robot eller andre digitale løsninger. Vi taler her om borgere som er tids- og ressourcekrævende for frontpersonalet i Danmarksstræde. De borgere vil alligevel have brug for hjælp af en medarbejder fra fronten.

Ift. ydelsen, har vi en bekymring omkring den Voicebot, der forventes implementeret i 2024.

Det kan godt være man forventer en besparelse på ca. 3 årsværk ved udgangen af 2025, da man vil implementere en Voicebot til at besvare opkald fra borgere. Vores bekymring er, at der vil komme flere "fejlomstillinger" til Ydelsen, da der her allerede nu opleves, at borgere ofte ikke er klar over, hvilken ydelse de modtager. Her vil en personlig betjening, kunne bremse de borgere, inden en fejlomstilling, da de nemmere kan spørge ind til borgerens henvendelse, for at kunne omstille borgeren til korrekt ydelsesafdeling/medarbejder.

### **Frontpersonalet i Danmarksstræde betjener ikke kun borgerne, men også hele personalet i Danmarksstræde**

Fronten i Danmarksstræde varetager telefonisk og personlig frontbetjening specialiseret det beskæftigelsesrettede.

For fronten i Danmarksstræde kræver deres arbejde både specialiseret viden jævnfør lovgivning, men også kompetencer til at servicere byens mange borgere ud fra de fysiske og psykiske udfordringer og spørgsmål som de har.

Frontpersonalet i Danmarksstræde servicerer dagligt kollegaerne i de forskellige teams i Jobcentret, ved telefonisk og personlig frontbetjening. Dette betyder, at alle jobformidlere sparer tid ift. afbrydelser. Frontpersonalet er her med til at optimere opgaveløsningen og mindske at arbejdsmiljøet påvirkes negativt.

Hjælp til "Mit sygefravær" løses af i dag af Fronten i Danmarksstræde i vid udstrækning. Dette vil være en opgave der vil betyde ekstraarbejde for Ydelsesmedarbejderne.

Fronten i Danmarksstræde er enig med Forvaltningen i konsekvenserne ved gennemførelsen inkl. de arbejdsmiljømæssige konsekvenser, hvis den foreslåede tilpasning og sammenlægning vedtages.

Fronten i Danmarksstræde *straks*-afklarer mellem 50-75 % af alle telefoniske henvendelserne, hvilket frigiver tid til alle jobformidlere ift. sagsbehandling, samtaler m.v. Ved at sidde i fronten og tage disse telefoniske henvendelser, varetages notatpligten og journaliseringen for borgerens jobformidler via frontens medarbejdere.

De mange opgaver som Fronten i Danmarksstræde løser telefonisk, skal man være opmærksom på ikke kan varetages af en Voicebot, da denne hverken kan *straks* afklare eller løse nogle af følgende opgaver som fx;

Prøvning, udlevering, registrering og genbestilling af arbejdstøj er en stor opgave der ligger i Fronten i Danmarksstræde. Hvis frontpersonalet i Danmarksstræde forsvinder vil dette betyde ekstra opgaver til jobformidlerne i Jobcentret, der så selv vil skulle stå for dette.

Borgerne tilbydes kaffe, the og vand. Det er Fronten i Danmarksstræde der sørger for dette til borgerne.

Fronten i Danmarksstræde modtager og "omfavner" de sårbare borgere der tydeligt er nervøse/bekymret over deres situation eller deres møde - De har samtaler og en serviet til dem der har brug for det (af og til er der også brug for et kram eller en hånd på skulderen).

Fronten i Danmarksstræde fungerer som en sikring af, at borgere ikke bare går op i huset, samt at der aldrig er kollegaer der er alene i huset, grundet den fysiske bemanding der kræves i fronten.

Hvis der tænkes af medarbejdere fra afdelingerne i Danmarksstræde kan allokere rundt, skal der gøres opmærksom på, at det vil mindske muligheden for at løse koncentrationsopgaver, med de gentagne forstyrrelser, som borgerhenvendelser også resulterer i.

Såfremt der ikke skal sidde personale i fronten i Danmarksstræde, vil det kræve en øgning af sikkerheden, med en form for et indslusnings-system, der umuliggør at borgere blot kan gå ind i huset, uden at de følges ind af en medarbejder.

## Kommentar til de 2 fronters forskellighed

Det er korrekt, at der på Rådhuset og i Danmarksstræde begge steder er funktioner med telefonisk og personlig frontbetjening, men vi vil gerne understrege i vores høringsvar, at der ikke kan ske en direkte sammenligning med fronten i Danmarksstræde og fronten på Rådhuset.

Det er ikke nævnt i spareforslaget hvilken frontfunktioner (Borgerservice, Danmarksstræde, Ydelsen) der er omfattet af spareforslaget som er på 2,3 årsværk i 2024 og 3,0 årsværk i årene frem. Borgerservice bemander i dag 3 skranker i forhallen og ydelsen bemander 2 skranker i forhallen.

Her skal også gøres særligt opmærksom på medarbejdernes trivsel, hvis denne besparelse vælges i form af øget arbejdsmængde/tidspres, øget sagsbehandlingstider, for slet ikke at nævne sårbarhed ved ferie og lignende.

Frontvagterne i Borgerservice er fordelt mellem 7 medarbejder + 2 elever. Vagterne er fordelt ud fra et arbejdsmiljømæssigt hensyn med 2-3 vagter om ugen, af 2-3 timers varighed.

Der er 5 medarbejdere i kontaktcentret, hvoraf 1 er fuldtidsansat, 2 er deltidsansatte og 2 er ansat i flexjob med få timer. Den fuldtidsansatte hjælper med frontvagterne.

I Fronten i Danmarksstræde er der 3 fuldtidsansatte, 1 deltidsansat samt 2 der er ansat i flexjob.

Der er høringsperiode sideløbende med denne, i direktionens forslag til tilpasning af organisationen. Direktionen nævner her *"at det giver anledning til at genoverveje rådhusets receptions-/frontfunktion mere generelt, hvilket hænger sammen med tanken om udvikling af kommunens Borgerservice"*.

Hvis spareforslag 9.11 vedrørende Reduktion af tilgængeligheden til frontfunktioner i Danmarksstræde og på Rådhuset, og der skal ske personalereduktion på 3 årsværk på netop fronten, kan det blive vanskeligt at udvikle i en i forvejen presset arbejdsdag, med længere sagsbehandlingstider og flere vagter i fronten.

Det vil kræve mange ressourcer samt en lang oplæringsproces at skulle varetage frontekspeditioner på Rådhuset. Der ses heller ikke nævnt noget i spareforslaget om, at der ved sammenlægningen skal ske oplæring på tværs. Der ekspederes nemlig på mange forskellige fagområder i Borgerservice og der er vejledningsforpligtelse inden for Udbetaling Danmarks myndighedsområder.

Hvis frontfunktionen i sparekataloget virkeliggøres, altså sammenlægger Jobcentrets frontfunktioner i Danmarksstræde med Rådhuset, så vil vi gerne fremhæve følgende, relateret til en eventuel sammenlægning af 7000-nummeret og 3600-nummeret.

I 2016 blev daværende Kontaktcenter i Sjællandsgade (nuværende Front i Danmarksstræde) sammenlagt med Borgerservice (kontaktcentret). Det blev aldrig en succes, og derfor blev denne sammenlægning rullet tilbage i 2021.

Dengang fik man aldrig den nødvendig oplæring ift. den fælles opgaveløsning, det affødte øget sygefravær og at god arbejdskraft og viden forsvandt. Erfaringerne fra dengang sidder stadig i flere af de kollegaer, som er her i dag.

Fronten i Danmarksstræde påpeger, at de to fronter arbejder med væsentlige særskilte lovgivninger og specifikke kommunale tiltag, hvilket også fremgår af opgavedefinitionen ovenfor.

Fronten i Danmarksstræde finder det problematisk at skulle høre til i Borgerservice og under Chef for Unge og Uddannelse, når det er beskæftigelsesområdet på alle niveauer, de i dag servicere. De påpeger, at der vil være vigtig information der går tabt ved ikke at være fysisk til stede i Danmarksstræde, f.eks. ved ikke at deltage i personalemøder i jobcenterregi, og ved ikke at være en del af hverdagen i jobcentret med alt hvad der hører sig til på området af forandringer og nye tiltag.

## Opgaverne i de respektive afdelinger og teams

Skranken i forhallen bemannes af medarbejdere fra Borgerservicecentrets Team Center og Ydelsen.

Kontaktcentret bemander telefonen på kommunens 7000-nummer.

Foruden denne opgave håndteres der forskellige administrative opgaver og egentlig sagsbehandling, inden for:

- Bestilling af lægekørsel
- Ansøgning om skolebuskort
- Refusion af helbredstillæg
- Administrative opgaver vedr. mellemkommunal refusion
- Bestilling af blomster til borgers mærkedage
- Kontroloptælling af kontanter i Borgerservice
- Vedligeholde Selvbetjening.nu.

Foruden det hjælper Kontaktcentret i dag 3600-nummeret, har fast ugentlig vagt i skranken, og siden foråret 2022 har de grundet manglende ressourcer i Familieafdelingens forkontor, hjulpet med deres telefoniske henvendelser.

Medarbejderne i Team Centers primære opgaver, består af sagsbehandling bl.a.:

- Fripladstilskud
- Administrationsborgere
- Vielser
- Sygesikring
- Pension
- Beboerindskudslån
- Indrejser
- Ansøgninger om fritagelse vedr. digital post/digital fuldmagt
- Økonomiske afstemningsopgaver

De hjælper borgerne med diverse digitale ansøgninger, tværfagligt samarbejder med andre afdelinger og udviklingsopgaver/projektdeltagelse i forbindelse med implementering af nye fagsystemer.

Kommunerne har pligt til at hjælpe alle borgere med de opgaver som ligger hos Udbetaling Danmark. Personalet i Team Center/Borgerservice skal derfor hjælpe borgere med at søge boligstøtte, pension, børnetilskud som enlig, ansøge om at få udbetalt børnebidrag samt diverse opdatering af borgernes oplysninger hos Udbetaling Danmark. Selvom en borger kan være digital i form af et MitID, er der mange som er usikre på hvordan man søger korrekt, og derfor henvender de sig hos os i Borgerservice.

Fronten i Danmarksstræde har flere forskellige opgaver også, og hjælper forskellige afdelinger med opgaver relateret til "deres" ledige, bl.a. for og relateret til:

### Sygedagpenge

- Mitsygefravær.dk
- Skemaer "Genoptaget arbejdstid"
- Udlevering af diverse skemaer - når borgeren er fritaget for digital post

### Kontanthjælp/uddannelseshjælp/enkeltydelse/engangsydelse

- Vejledning om hvordan man navigerer på borger.dk
- Bestilling af visitationstid/uddannelsesafklarende samtaler gives med det samme, når borgere henvender sig fysisk som telefonisk

- Er der lang ventetid til hjælp hos Ydelsen, hjælpes borgeren her
- Er der tale om sårbare borgere (typisk borgere med diagnose(r) der bliver stresset af arbejdsgangen), laves ansøgning om kontanthjælp/enkeltydelse o.l. her

### **Håndtering af arbejdstøj (til borgere i fx virksomhedspraktik/nyttejob o.l.)**

- Udlevering af tøj og sko, hvor bevillingen kontrolleres på sagen i fagsystem
- Registrering af udleveringen i fagsystem
- Genbestilling af tøj, hos leverandør

### **Jobnet/jobrettede opgaver**

- Hjælp til at joblogge
- Job fra Jobindex på tavlen - Huske de borgere som har fortalt hvad de leder efter, så opslagene er jobrettede
- Vejledning med jobsøgning - læse ansøgninger igennem sammen komme med forslag
- Oprette borgere på Jobnet
- CV-vejledning - Hvordan gør man CV søgbart på Jobnet
- Hjælp med profilbeskrivelsen på Jobnet CV

### **Nye borgere på ressourceforløb og fleksjobbere**

- Modtage/udlevere samtykkeerklæringer, vejledning i arbejdsgangen o.l. samt de administrativt afledte opgaver heraf

### **Borger.dk**

- Almindelig vejledning i de forskellige ydelser der kan søges (børneydelser, boligsikring mv.)

### **Integration**

- Kontrollere om borgeren der henvender sig i relation til hjælp vedrørende ydelse hører under integrationsteamet

### **Øvrige opgaver**

- Hjælp til bestilling af børneattest
- Hjælp til adgang til Boligportalen.dk
- Book tid online til andre afdelinger (fx borgerservice)
- Udtræk af ATP-lister (fx til brug ved ansøgning om ret til tidlig pension (Arne pensionen)
- Udtræk fra "Min sundhed" - diverse lægejournaler til eksisterende sag i jobcentret
- Udlevering af diverse foldere fx
  - "Når du ikke længere er berettiget til tabt arbejdsfortjeneste"
  - "Din Indgang"
  - "Exit program"
  - Samt oversigt og kontaktinformationer til diverse vikarbureauer

Der tages ydermere imod diverse post fra borgere.

### ***Kommentar til "Frontfunktioner kan udvides yderligere med f.eks. at genvurdere placering af opgaverne ift. pas og kørekort"***

Opgaven blev 01.09.2017 flyttet fra Borgerservice til biblioteket sammen med 2,5 årsværk, og vi påpeger, at ingen af de nuværende medarbejdere i Borgerservice har kendskab til den tungere sagsbehandling omkring pas og kørekort.

Her skal også gøres opmærksom på de fysiske rammer i Borgerservice/forhallen. Vi har væsentligt mindre plads efter ombygningen/rådhusrokaden i 2021.

### **Arbejds miljømæssige konsekvenser**

Fronterne i Danmarksstræde og på Rådhuset har mange forskellig artede henvendelser, som håndteres dagligt.

De håndterer mange problematikker, og yder en bred service. En service der er anbefalet i undersøgelse lavet i 2017, hvor daværende byråd ville bedre kommunes omdømme, og en af anbefalingerne var hurtig og effektiv håndtering af borgerhenvendelser.

Medarbejder i både fronten i Danmarksstræde og i fronten på Rådhuset har haft længerevarende sygefraværs perioder, grundet travlhed og mange opgaver, eks. håndtering af Ukraine indsatsen. Der har været periodevis behov for at få medarbejder til at hjælpe kollegaer i fronten, fra andre afdelinger, grundet travlhed, sygefravær og ferieafvikling.

Hvis man vælger at reducere på medarbejder der håndterer borgerhenvendelser, opstår der et yderligere pres på et område der i dag allerede er presset. Dette kan medføre utilfredse borgere, flere sygdommeldinger blandt medarbejder, og større behov for at trække medarbejdere ind fra andre afdelinger, som i forvejen har mange opgaver der så kommer til at vente.

### **9.12 Nedlæggelse af kommunal gældsrådgivning**

Nuværende gældsvejleder er ofte en del af den hjælp, man tilbyder borgere der har belastet økonomiske forhold. Kontanthjælpsmodtagere har ofte gæld, som kan påvirke deres muligheder for at deltage i beskæftigelses rettede forløb. Her har gældsvejleder hjulpet med at få overblik over det økonomiske råderum, hvorved en af mange barrierer, for at kunne komme tilbage eller nærmere det ordinære arbejdsmarked reduceres. Gældsrådgivning er med til at forebygge, at folk bliver sat ud af deres boliger, hvilket igen koster kommunen penge.

### **9.13 Reduktion på beskæftigelsesområdet**

Alle foreslåede afdelinger har mange opgaver i forvejen, da der gennem en årrække har været besparelser og nedgang i medarbejder, men ikke opgaver.

Det har medført at flere medarbejder har fundet anden beskæftigelse, og mange af disse stillinger er ikke blevet genbesat.

Når en medarbejder forlader en afdeling, skal arbejdsopgaver der ikke løses fordeles blandt kollegaer, hvilket er et ekstra pres i en i forvejen travl hverdag. Dette øger sygefraværet i flere af afdelingerne, hvilket belaster opgaveløsningen og de medarbejder der er til stræde i afdelingerne. Ved længere varende sygefravær, sker der igen en fordeling af arbejdsopgaver til den resterende gruppe medarbejder, til der er fundet en vikar eller ny medarbejder. OBS på at ikke alle opsagte stillinger bliver genbesat.

Der er indgået fratrædelses ordninger i flere tilfælde, da det ikke er lykkedes den enkelte medarbejder at vende tilbage til sine arbejdsopgaver. Dette påvirker medarbejder i afdelingerne idet der opstår usikkerhed omkring sikkerheden i ansættelser.

Hvis man vælger at gennemføre en reduktion af en medarbejder i ovenstående afdelinger, vil der opstå yderligere pres i driften, og et mere belastet arbejdsmiljø, hvilket med stor sandsynlighed øger sygefravær og presset på resterende medarbejder. Der gøres obs. på, at der er højt sygefravær i Fredericia kommune, hvilket kunne være en konsekvens af tidligere besparelser, og at medarbejder dagligt udsættes for højt pres i drift og

arbejdsmiljø.

Der er bekymring for at man har fjernet en leder i Virksomheds service, idet det er et team der har mange opgaver inden for beskæftigelse, og der er behov for en leder der kan samarbejde med alle relevante områder, da det må forventes at der kommer flere opgaver til dette team, grundet den nye beskæftigelses politik. Dette kræver en smidig og effektiv indsigt i driften og medarbejders kompetencer, hvilke ikke ses som en mulighed, da nuværende daglig leder har fået nye opgaver længere oppe i organisationen. Der frygtes derfor at der kan opstå flaskehalse, eller man ikke på samme vis kan løfte opgaver effektivt, da der ikke er den viden fra nuværende daglige leder.

### **Jobbank**

Set i lyset af alle de besparelsesforslag der er i spil, vil vi gerne opfordre til at der tænkes ind i en jobbank i Fredericia Kommune. Der ses pt. flere stillinger der opslås med tiltrædelse i indeværende år.

Vi kan naturligvis ikke sige noget om, hvorvidt disse stillinger er absolut nødvendige, hvorfor ønsket er, at der overvejes en pausering af besættelse af ledige stillinger, hvor muligt. Dette for at holde på de mange gode kollegaer, vi risikerer at miste, afledt af de spareplaner der effektueres.

---

### **Indsendt på vegne af FMU Beskæftigelse og Borgerservice**

Martin Rubæk Winther Jørgensen

Næstformand

FMU Beskæftigelse og Borgerservice

Fredericia Kommune

Til Fredericia Kommune vedr. høringsvar til budget 2024-2027

Jeg er kommet på Kringsminde siden 1990'erne. Det var i Kamma Varmings tid, og vi mødtes til fællessang en gang om måneden. Dengang kunne Kamma også bede om hjælp til et "åbenhus arrangement" – og det gjorde vi med glæde.

For en del år siden blev det så til, at jeg kommer om mandagen på systuen. Her reparerer vi det gammeldags tøj, som alle vi frivillige har på ved "åben hus arrangementerne". Det er et interessant arbejde, fordi man lærer mange nye teknikker og arbejdsmetoder. Der er ingen "lærer" ansat, men vi lærer af hinanden, og har et godt fællesskab på den måde. Foruden at sy nyt tøj og reparere tøj, stryger vi også – især forklæderne – det tøj, som alle frivillige har på ved "åben hus". Desuden er det også på systuen, der bliver strikket trøjer efter en gammel opskrift, og af Kringsmindes eget farvede garn; trøjer, som de frivillige bruger ved åben hus arrangementerne. Vi er selvfølgelig også med til at planlægge de "pigesisler", som skal med på "åben hus arrangementerne" – det er jo ikke de samme hver gang. Der er derfor mange gøremål alene på systuen, og det er jo ikke noget vi gør for os selv, men i allerhøjeste grad for at besøgende kan få glæde af at se, hvordan livet blev levet i "gamle dage" i 1850 – 1950.

Alt det, der sker på gården, er som at opleve ens egen barndom, ikke kun for os frivillige, men også for alle besøgende, og de er meget interesseret i, det vi laver. Det er et stort plus for Fredericia Kommune, at vi kan tilbyde den slags "underholdning" til publikum. Mange af aktiviteterne kan besøgende også få lov til selv at prøve, nogen gange mod en mindre betaling, og det er de rigtig glade for. Der er altid en positiv tilbagemelding fra publikum. Børn kan få lov til at se, hvor maden kommer fra, fordi der er en stor køkkenhave, som også bliver vedligeholdt af frivillige, og tillige et mindre dyrehold. For mange børn er mad jo bare noget, man enten hiver op af dybfryseren eller køber hos købmanden.

Jeg mener at Fredericia Kommune kan være stolt af at have sådan et sted som Kringsminde er.

Venlig hilsen

Eva Ohlsen



Fredericia Kommune  
Gothersgade 20  
7000 Fredericia

Dato: 06-09-2023  
Deres ref.:  
Vores ref.:  
Sagsbehandler: RLJ/SMT

Hermed BUPL Sydjyllands hørings svar vedr. Fredericia Kommunes 'Budget 2024 – besparelseskatalog':

## **Hvor er visionerne for børne- og ungeområdet?**

BUPL Sydjylland ser med dyb bekymring og stor frustration på dette besparelseskatalog, hvor flere af forslagene vil ramme kerneopgaver inden for børne- og ungeområdet meget hårdt.

BUPL Sydjylland har svært ved at forene sparekataloget med den vision for fremtiden ('Fredericia – fremtidens centrum'), som byrådet vedtog for blot få måneder siden. Her er en af hovedvisionerne at være 'børnefamiliernes førstevalg'. BUPL Sydjylland er nødt til påpege, at det er meget vanskeligt at blive familiernes førstevalg – eller bare andet eller tredjevalg – når man udhuler normeringen i institutioner og SFO, skærer ned på kvalitet og faglighed, lukker fritidstilbud til de 10-12-årige og forringer indsatsen i forhold til børn med særlige behov (for blot at nævne nogle af spareforslagene i kataloget!)

## **Benchmarking giver anledning til frustration**

Derudover vil BUPL Sydjylland gerne påpege, at retorikken i en stor del af spareforslagene skaber stor frustration hos rigtig mange pædagoger i kommunen, idet argumentationen for flere af besparelserne hviler på sammenligninger med de omkringliggende kommuner. For det første er det overordentligt vanskeligt at lave den slags benchmarking, hvor man ud over beliggenhed, befolkningssammensætning mv. også bør tage højde for organisation og ledelsesstruktur, som kan variere meget inden for de enkelte områder i de forskellige kommuner. For det andet giver sammenligningen anledning til stor frustration hos pædagogerne 'på gulvet', når de simpelthen ikke kan genkende tallene fra kommunens regneark i deres hverdag. Hvis virkeligheden er, at det er svært at dække en vagtplan ind fra åbning til lukketid, at man gentagne gange står alene med store børnegrupper, og at man er eneste pædagog på en stue eller i en SFO og derfor alene om at sikre det faglige niveau – så klinger det hult at få at vide, at Fredericia sagtens kan spare på børne- og ungeområdet, fordi forholdene i omkringliggende kommuner – i hvert fald på papiret i et regneark – tilsyneladende er endnu ringere.

Derudover vil BUPL Sydjylland gøre opmærksom på, at vi oplever et øget pres på arbejdsmiljøet i institutionerne, fordi de mange og gentagne spareforslag fra kommunen skaber stor usikkerhed, uro og utryghed blandt pædagoger og ledere – og i øvrigt også hos forældre og børn.

## **BUPL Sydjylland**

Gejlhavegård 14 B – 6000 Kolding – Tlf. 3546 5400  
sydjylland@bupl.dk – bupl.dk/sydjylland

Du kan også kontakte os fra  
Mit BUPL på [bupl.dk](https://bupl.dk)

Herunder BUPL Sydjylland kommentarer til de enkelte forslag:

#### 4.02 Glidende overgang til alle kommende skolebørn i folkeskolen

BUPL Sydjylland er positiv over for at give kommunens børn den bedste overgang mellem børnehave og skole. Dog er BUPL Sydjylland bekymret for den effekt, den glidende overgang har på normeringen. Som det ser ud i forslaget her, vil de børn, der deltager i førskoletilbud, få forringet deres normering i forhold til børnehavebørnene. Det fremgår dog ikke, hvilken tildelingen der fremover vil være til børn i glidende overgang. Skal børnehavebørn i glidende overgang have 90 procent eller måske blot 50 procent af den tildeling, de ville få, hvis de stadig gik i børnehave? Samtidig betyder forslaget, at normeringen i hele dagtilbuddet bliver lavere, og at der dermed også sker en normeringsforringelse for de børn, der bliver i børnehaven.

BUPL Sydjylland fraråder derfor, at forslaget gennemføres, uden at der medfølger midler til normering.

#### 4.04 Nedlæggelse af deltidsmodulet

BUPL Sydjylland bifalder forslaget om at nedlægge deltidsmodulet på 37 timer i daginstitutionerne. Dette modul har i praksis betydet en udhuling af normeringen, idet – som det også beskrives i forslaget – ordningen flere steder har betydet en lavere andel af personale til at bemande den fulde åbningstid. Forslaget vil ligeledes gøre det mindre tungt administrativt, når færre moduler skal administreres. Normeringen i den enkelte institution vil altså kunne forbedres, hvis – og dette er meget vigtigt – den nuværende ressourcetildeling bevares.

BUPL Sydjylland støtter derfor forslaget *med den nuværende ressourcetildeling*.

#### 4.08 Fælles ledelse i dagtilbud

BUPL Sydjylland er bekymret for den konsekvens, dette forslag vil have for ledernes og pædagogernes dagligdag – særligt set i forhold til den meget lille besparelse, forslaget vil generere. Vi ved fra vores undersøgelser, at nærværende ledelse og mulighed for faglig sparring i hverdagen er afgørende for et godt arbejdsmiljø og et velfungerende personale. BUPL frygter, at dette forslag simpelthen vil gøre ledelsesspændet for stort, hvilket vil være en markant belastning for både ledere og pædagoger. Når medarbejderne mangler synlig og nærværende ledelse i dagligdagen, kan det føre til øget arbejdspress og i sidste ende sygemeldinger – og så vil besparelsen ikke blot være lille, men helt væk.

Desuden giver den foreslåede besparelse på ledelsesområdet anledning til bekymring i forhold til normeringen. Som udgangspunkt bør ledernes fulde arbejdstid være helliget

den pædagogfaglige ledelse og udvikling af institutionen, men i flere institutioner er det i praksis sådan – som det også beskrives i forslaget – at lederne i en del af deres tid også indgår i normeringen. Når der generelt bliver mindre ledelsestid, bliver der naturligvis endnu mindre børnetid, og der er dermed reelt tale om en normeringsforringelse. Derudover vil nogle af de ledelsesopgaver, som den pædagogiske leder hidtil har varetaget, alt andet lige overgå til pædagogerne, hvilket igen tager tid fra børnene og forringer normeringen yderligere.

#### 4.09 Statsmidler til minimumsnormeringer

BUPL Sydjylland er stærkt bekymret over, at Fredericia Kommune vil reducere tildelingen til dagtilbudsområdet med 2,9 millioner kroner. Kommunen får et **bloktilskud** til minimumsnormeringer i 2024 på 15,9 millioner kroner, og BUPL Sydjylland undrer sig meget over, at disse midler ikke fuldt ud kommer til gavn ude i institutionerne. Det er de midler, der skal være med til at sikre, at Fredericia Kommune ikke bare lever op til de lovbestemte minimumsnormeringer, men også at forældre og medarbejdere rent faktisk oplever, at der er tilstrækkeligt personale i hverdagen. Her er det vigtigt at påpege, at minimumsnormeringer jo – som navnet mere end antyder – ikke er et mål i sig selv, men et absolut minimum.

I forslaget skriver Fredericia Kommune, at man på nuværende tidspunkt lever op til lovens minimumskrav. Her vil BUPL Sydjylland gerne påpege, at kommunens beregning hviler på tal fra 2021. Det vil sige uden indregning af de foreslåede besparelser og uden at tage højde for den ændring det vil have på normeringerne, når loven fra næste år kræver, at:

- ledere skal indgå i normeringen med en vægt på 85 % frem for 100%
- de statslige puljemidler til sociale normeringer trækkes ud af normeringsopgørelsen
- børn, der rykkes i børnehave, før de er fyldt tre år, skal sikres en normering på minimum et pædagogisk personale pr. tre børn frem til den 1. i måneden, efter de er fyldt tre år.

BUPL Sydjylland har tidligere modtaget beregninger fra Fredericia Kommune baseret på budgettet fra 2023, hvoraf det fremgår, at kommunens budget svarede til en pædagogisk medarbejder per 3,0 vuggestuebarn og en pædagogisk medarbejder per 6,1 børnehavebarn. Dette balancerer altså lige på grænsen af – og endda lidt under – minimum. BUPL Sydjylland anser det på den baggrund som uambitiøst at reducere i budgettildelingen og er bekymret for, om Fredericia Kommune med den foreslåede besparelse fremover vil kunne leve op til loven om minimumsnormeringer.

#### 4.10 Ændring i uddannelsesgrad fra 70/30 til 60/40

Det er med stor beklagelse, at BUPL Sydjylland læser forlaget om at ændre i uddannelsesgraden hos personalet i daginstitutionerne. Dette er et meget dyrt sted at spare – både for det enkelte barn, men også for kommunen selv.

For børnene betyder besparelsen, at der bliver færre voksne i dagligdagen, som med baggrund i faglighed og uddannelse har kompetencerne til at understøtte deres udvikling og trivsel og hjælpe de børn, som har særlige udfordringer og behov. Som det også beskrives i forslaget, har pædagogerne med deres faglighed en forebyggende effekt, idet de kan spotte udfordringer hos børnene tidligt og sætte ind med sociale indsatser, inden problemerne vokser sig store og omkostningstunge. En besparelse på pædagogandelen kan altså få afgørende betydning for det enkelte barn, som måske ikke får den nødvendige og fagligt kvalificerede støtte tidligt i livet. Men det kan også få betydning for kommunens økonomi på sigt, hvis flere børn derfor ender med at have behov for ekstra tilbud og specialindsatser senere i livet.

Kommunen skriver i materialet, at man har svært ved at rekruttere tilstrækkeligt med pædagoger. Denne besparelse vil blot gøre udfordringen større, idet forslaget har en negativ selvforstærkende effekt. Når man lægger flere opgaver og større ansvar ud på færre pædagoger, vil det øge arbejdspresset og forringe arbejdsmiljøet. BUPL Sydjyllands frygter, at dette kan resultere i flere sygemeldinger og større personaleomsætning – og dermed (endnu) større rekrutteringsvanskeligheder.

Ydermere læser BUPL Sydjylland forslaget sådan, at der faktisk sker en dobbeltbesparelse. Når institutionerne har budget til 70 procent pædagoger, men ikke kan rekruttere, så bliver midlerne i stedet brugt på ekstra medhjælpere. Når budgettet skæres ned til 60/40, betyder det altså, at man både skærer ned på graden af faglighed *og* antallet af voksne i institutionerne.

Når der i regeringens intentioner omkring minimumsnormeringer står, at man sigter efter en højere andel af pædagogisk uddannet personale, så undrer det i øvrigt BUPL Sydjylland, at Fredericia Kommune med dette forslag målrettet sigter efter en *lavere* andel.

BUPL Sydjylland opfordrer derfor kraftigt Fredericia Kommune til at bibeholde den nuværende målsætning om 70/30 og fremtidssikre området ved at satse på opkvalificering og afsætte midler til, at medhjælpere og pædagogiske assistenter kan videreuddanne sig til pædagoger. Dette kan fx ske via opkvalificeringspuljen. Vælger kommunen alligevel at ændre i uddannelsesgraden, vil BUPL Sydjylland kraftigt anbefale, at der bliver tale om en midlertidig og ikke en permanent ændring.

#### 4.14 SFO – tilpasning af servicemodul

BUPL Sydjylland er dybt bekymret over, at Fredericia vil skære ned i normeringen i kommunens SFO'er. I forvejen oplever mange SFO-pædagoger, at normeringen er presset, og BUPL's seneste vilkårsundersøgelse viser, at halvdelen af pædagogerne i Fredericias Kommunes SFO'er stod alene med hele børnegruppen, sidste gang de var på arbejde. Over halvdelen af pædagogerne oplever desuden, at de kun i mindre grad eller slet ikke har tilstrækkelig tid til at arbejde med børn i udsatte positioner. På den baggrund er det forstemmende, at der med dette forslag vil blive mindre tid til det enkelte barn og færre ressourcer til at sætte ind med sociale indsatser i forhold til de børn, der har brug for omsorg, nærvær, opmærksomhed og støtte.

I forslaget indgår desuden en decideret lukning af hele kommunens fritidstilbud til elever i 4.-6. klasse. Her vil BUPL Sydjylland gerne henlede opmærksomheden på, at Fredericia Kommune ikke alene har en vision om at gøre kommunen til børnefamiliernes førstevalg. Kommunen har også en fritidspolitik ('Fritid er fremtiden'), hvori det fremhæves, at "alle børn og unge i deres fritid altid skal have et trygt sted at være, hvor de udvikler sig og føler sig uundværlige". Vil Fredericia Kommune på den baggrund virkelig stå på mål for, at der fremover slet ikke skal være et fritidstilbud til kommunens 10-12-årige børn?

I en tid hvor adskillige nøgletal peger på en markant stigende mistrivsel blandt børn og unge, kan en besparelse på SFO'en og en decideret lukning af fritidstilbud være medvirkende til at skubbe yderligere til den negative udvikling. Et helt nyt forskningsprojekt fra DPU, Aarhus Universitet, konkluderer, at netop SFO'er og klubber sikrer børn og unge gode rammer for fællesskab og trivsel. På tværs af aldersgrupper peger børnene og de unge selv på, at mistrivsel især finder sted i skolen og i familien, men ikke i SFO'en eller klubben. Det er tværtimod her, de finder et frirum fra mistrivsel.

Dette er meget tankevækkende, når mere end to tredjedele af skolepædagogerne i Fredericia Kommune ifølge BUPL's seneste vilkårsundersøgelse oplever, at et stigende antal børn og unge ikke trives. Pædagogerne oplever desuden, at flere børn er ensomme, har angst, er stressede og lider af skolevægning. Det er dybt alvorligt, og det er netop den mistrivsel, der kan forebygges ved at prioritere de gode fritidstilbud, så børn og unge med behov for tryghed og fællesskab ikke bliver overladt til sig selv og en skærm, når de har fri fra skole.

Desuden vil en normeringsforringelse i SFO'en på samme måde som i dagtilbud øge udfordringen i forhold til at rekruttere kvalificerede pædagoger. Et øget arbejdspress, færre kollegaer og en hverdag, hvor man ikke oplever at komme omkring alle børn og yde en optimal indsats, vil uden tvivl gøre det sværere at skabe attraktive stillinger i kommunens fritidstilbud.

En reduktion i tildelingen til fritid vil også få indflydelse på ressourcerne i skolen, idet SFO2 har delt ledelse med indskolingen, og idet der desuden i udmøntningen bliver brugt ressourcer fra fritidsområdet til fx vikardækning i skolen.

BUPL Syddjylland tillader sig i øvrigt en stille undren over, at man således forringer fritidstilbuddet i væsentlig grad, samtidig med at man hæver forældrebetalingen. Dette hænger dårligt sammen og ansporer ikke ligefrem forældrene til at have Fredericia som førstevalg.

#### 4.16 SFO – to lukkeuger i sommerferien

Når man reducerer i SFO'ens åbningstid – uanset om det er i ferien, på ugentlig eller på daglig basis – lægger man et stort pres på forældrene. Mange forældre ønsker ikke, at deres børn skal være i en fremmed SFO, og med forslaget her, er der altså nu to fastlagte uger, hvor forældrene kan føle sig presset til at skulle holde ferie, hvilket bestemt ikke er muligt for alle.

Alternativet er, at en række børn, som har brug for et trygt og udviklende fritidstilbud, i stedet vil gå alene derhjemme. Især for børn med særlige behov vil lukkedage få en forstærket negativ konsekvens, fordi mange af disse børn ikke kan rumme at skulle være i en fremmed SFO med pædagoger, der ikke kender børnenes udfordringer og måder at tackle dem på.

En indførelse af lukkeuger i SFO'erne vil desuden betyde en reel normeringsforringelse. Lukkeuger placerer ferien på bestemte tidspunkter, men frigør ikke i udgangspunktet normering. En besparelse rammer derfor normeringen resten af året. Dette er den helt forkerte vej at gå set i lyset af, at SFO'erne i forvejen har en dårlig normering.

#### 4.20 Frederiksodde Skole – ændret serviceniveau

BUPL Syddjylland finder det dybt bekymrende med en besparelse af denne størrelse på en skole, der tager imod nogle af kommunens mest sårbare børn. En reduktion på 10,5 årsværk vil både kunne mærkes blandt børnene og blandt det tilbageværende personale, der uden tvivl vil få et meget presset arbejdsmiljø.

BUPL Syddjylland finder sagsfremstillingen en anelse uigennemsigtig, og det fremgår fx ikke, hvorvidt der i de 10,5 årsværk er tale om pædagogstillinger og evt. i hvilket omfang. Her er det vigtigt at påpege, at Fredericia Kommune har en meget høj inklusionsgrad, hvorfor der her er tale om meget sårbare børn, som har et stort behov for omsorg og støtte. Det kan derfor få meget negative konsekvenser for netop denne gruppe af børn, hvis klassekvotienten hæves, og hvis der samtidig bliver færre medarbejdere med de pædagogiske kompetencer, der kræves for at støtte børnene i deres trivsel og udvikling.

### **Investér i børnene – det betaler sig**

Hvis Fredericia kommune virkelig ønsker at blive børnefamiliernes førstevalg, så er det altså ikke nok at formulere en fin vision og lægge den ud som pdf på kommunens hjemmeside. Det kræver også handling bag ordene. For at blive valgt til af børnefamilierne – og for i øvrigt at leve op til kommunens egen fritidspolitik – så er kommunen nødt til at være ambitiøs og vise,

at man vil noget med børne- og ungeområdet. Det betyder fx at sikre en god normering og en høj grad af kvalitet og faglighed i kommunens institutioner og SFO'er, at sikre reelle fritidstilbud, så ingen børn falder igennem, og at sikre rammerne for nærværende ledelse og et sundt arbejdsmiljø.

BUPL Sydjylland opfordrer politikerne i Fredericia Kommune til at investere i børnene – det betaler sig.

Med venlig hilsen



Mette Tolstrup Ringstrøm Andersen  
Næstformand  
BUPL Sydjylland

Høringsvar til sparekatalogets punkt 3.02, side 25:

### **"Støtte til 6. Juli Cup afskaffes" - vedr. Bosætnings- og Turismeudvalget.**

De kom fra USA, Canada, Letland, Estland, Japan, Taiwan, Italien, Norge, Tyskland og fra Ukraine. De havde en fantastisk oplevelse, da de deltog i årets 6. Juli Cup – den internationale konkurrence i land art på Fredericia Vold. De var begejstrede for byen og for voldene, og de lavede det ene opslag efter det andet på de sociale medier, Facebook, Instagram, WhatsApp m.m. med skønne billeder fra fæstningsbyen Fredericia og fra volden. Det var billeder og historier, som efterfølgende blev delt rundt i verden – rundt i deres hjemlande. Fredericia blev i den grad eksponeret – ikke blot under selve konkurrencen også efterfølgende, da de vendte hjem.

Da den norske florister Marit Pethsiri Silsand var kommet hjem efter konkurrencen, skrev hun blandt andet om sine oplevelser på volden:

*- Mens vi jobbet på Volden kom mange av Fredericias innbyggere innom med smil, nysgjerrighet, spørsmål og en genuin interesse for hva vi lagde. Det var barn, ungdom, foreldre, besteforeldre. Det var familier som kom sammen, det kom enslige, det var de som kom med hundene. Det var også de som jogget og tok en rask stopp for å se. Det kom turister som ble positivt overrasket over at det var aktivitet på Volden. Sammen snakket vi om naturen, om kunst - om land art.*

*- Selv om det blåste og regnet kom noen også tilbake flere ganger i løpet av dagene for å følge prosessen av det vi lagde. "Dette er en god grunn til å ta til Volden», sa de. Vi har følt en sterk kontakt med publikum på denne måten og vil takke for de mange fine samtaler. Det var hyggelig å merke at publikum synes det var spennende med besøk fra Norge.*

Som arrangører sammen med Fredericia Kommune mener vi, at den internationale konkurrence i land art har været med til at brande og profilere Fredericia i de seneste tre år – og ikke mindst sætte fokus på den historiske værdi, Fredericia har. Fokus på volden er fokus på den unikke byhistorie. 6. Juli Cup er med til at fortælle historie om Fredericia, og hvis det tilmed afføder en mængde begejstret aktivitet på de sociale medier, kan det vel nærmest ikke være bedre for Fredericia.

Vi anerkender, at der skal spares og findes penge på Fredericia Kommunes budgetter til kernevelfærden og til driften af byen. Fredericia skal naturligvis være et sted, hvor borgerne trives, har det godt og får den hjælp og støtte, de har behov for – børnene skal have en god og tryk skolegang. Men Fredericia skal også være en by, der hylder den kulturelle mangfoldighed, understøtter den kultur, som er med til at markedsføre og profilere byen. Det er jo blandt andet det, som folk flytter efter, når de skifter bopælskommune. Sker der noget kulturelt i byen.

Vi mener, at 6. Juli Cup er en lille men væsentlig aktivitet på den palette af kulturbegivenheder, der er i Fredericia. Når vi tilmed tager med, at den eksponeres på de sociale medier rundt i verden, kan det kun være med til at skabe det, som Fredericia Kommune er optaget af – at gøre en forskel, præcis som den har gjort op igennem sin byhistorie.



Der er ikke mange internationale land art-konkurrencer tilbage i verden, men for de professionelle florister og blomsterkunstnere er de så vigtige for udviklingen af deres fag, at de gerne betaler for at kunne deltage i den slags. Denne fantastiske historie er Fredericia blevet en del af, og vi har muligheden for at fastholde og udvikle den – hvis vi vil.

*- Land art is an interesting thing that puts people on an equal footing with a certain time limit. And they creates works which is a very creative and challenging process. Therefore the end result is interesting for both participants and viewers.*

Sådan skrev de to lettiske florister Gunita Lazdina og Gunda Kigure, da de var kommet hjem efter dette års konkurrence. Og i lyset af, at det er blevet svært at finde land art-konkurrencer, skrev de følgende:

*- Therefore, it is a great pleasure that right across the Baltic Sea there is an opportunity for such a competition. Because the place is perfectly suited because of the diversity of nature and because of the place (ups and downs). We hope that every year the competition will grow and will be able to interest more and more participants. Many people know how to create beautiful works from beautiful flowers, but to show the uniqueness and possibilities of natural material must be learned. We hope to return one day to the 6th Juli Cup.*

Som medarrangører sammen med Fredericia Kommune er vi mere end klar til fortsat at trække det praktiske læs, fordi vi tror på, at der på sigt ligger en unik mulighed for at udvikle noget særligt og enestående, som kun findes i Fredericia. Det kræver mod og arbejde, hvis man vil have noget til at vokse og blive unikt. Den mulighed er der med 6. Juli Cup. På trods af corona blev konkurrencen en succes i 2021, og i 2023 har den slået alle rekorder med 16 teams, 32 florister fra 11 nationer. Mange af dem er klar til 2024, og nye hold står også klar sammen med toppen af den danske floristbranche.

Vi anbefaler og opfordrer således til, at man lige giver 6. Juli Cup en ekstra tanke, når man går i gang med at vinge de oplagte besparelsesforlag af - tænker over, hvor meget branding og aktivitet rundt i verden, fra USA og Canada over Europa og Skandinavien til Taiwan, man egentlig kan købe for det beløb, som 6. Juli Cup'en tegner sig for i det samlede sparebudget.

Det er rigtigt, som der står i sparekataloget, at 24 procent af budgettet på de bevilgede 200.000 kr. går til de to medarrangører, altså undertegnede. Men det kan næppe komme bag på nogen, at det koster at skabe kultur og aktivitet. De 24 procent af budgettet dækker vores arbejde med planlægning, koordinering, information og ikke mindst fem-seks dages praktisk arbejde 24/7 for to personer, som iøvrigt investerer langt flere arbejdstimer, end der rent faktisk bliver honoreret – ganske enkelt fordi vi brænder for sagen; personligt men også i byens interesse.

Vi håber, at udvalget og byrådet kan se ideen i at give 6. Juli Cup'en en ekstra chance – så historien ikke gentager sig. Det hele startede nemlig for mere end 20 år siden, hvor 6. Juli Cup'en blev født, blev en succes og stoppede på grund af besparelser.

Det hele startede ellers med et godt spørgsmål.

Hvordan får man sat mere fokus på den mindefest, som hvert år den 5. og 6. juli fylder byen med borgere, gæster og turister. Det var den daværende borgmester og andre gode folk i Fredericia Kommune, der stillede spørgsmålet i begyndelsen af 00'erne. Svaret blev i første omgang en såkaldt udviklingsgruppe, der fik til opgave at udtænke og udvikle nye aktiviteter, der skulle understøtte og skabe mere interesse for de årlige 5. og 6. juli-dage. Flere spændende aktiviteter så dagens lys dengang.

Den mest markante aktivitet, der kom ud af det kreative arbejde i denne "6. Juli-gruppe", var skabelsen af den internationale blomsterkonkurrence 6. Juli Cup. Tre dage med farverige og spændende konkurrencer i blomsterkunst på Rådhuspladsen og land art på volden.

6. juli Cup blev igennem tre år en kæmpe succes, der trak andre store og markante florist-aktiviteter til byen. Fredericia var blevet en interessant blomsterby, og florister rundt i verden prioriterede den årlige internationale konkurrence.

Efter tre succesfulde 6. Juli Cup fra 2006-2008 stoppede konkurrencen. Fredericia Kommune skulle spare. Finansieringen blev trukket. 6. Juli Cup var fortid – indtil 2021.

Er det her, vi er nået til igen. Skal vi atter konstatere, at vi har investeret skatte kroner i at få noget til at blomstre og blive en succes, og når det så BLIVER en succes, så afliver vi det. Er det måden at investere i kultur på.

I Horsens har de en Middelalderfestival. Den startede i det spæde i 1992, fordi der var en tro på, at det var det rigtige at investere i og støtte op om. I dag, 31 år senere, er middelalderfestivalen blevet en kæmpe succes med mange tusinde gæster hvert år.

Vi siger ikke, at 6. Juli Cup er det samme. Men vi spørger bare: Kunne vi ikke prøve at lære noget af de succeser, der skabes andre steder? Kunne vi ikke i Fredericia Kommune lære, at det kræver vedholdenhed, knofedt og mere end én byrådsperiode at skabe kultur, der kan leve.

Efter 6. Juli Cup fra 2006 til 2008 blev Fredericia en blomsterby med andre internationale og nationale konkurrencer samt faglige arrangementer indenfor den professionelle blomsterbranche. Det kan vi blive igen. Der er, som vi ser det, oplagte muligheder for at arbejde med og udvikle 6. Juli Cup'en, så den kan understøtte de årlige mindefester, hvor blomster, krans og planter jo som bekendt spiller en væsentlig rolle.

## **Med venlig hilsen**

Lene Møller Christiansen – Iris Blomster  
Thomas Kvist Christiansen – Kvist Kommunikation

Fredericia den 11. september 2023

## Hørings svar budget 2024 Frederiksodde Skole

Det er med en stor og grundlæggende bekymring, vi som ansatte læser 1. budget udkast. Når man kan læse at 10-11 af ens kollegaer ikke længere skal være en del af opgaveløsningen, så påvirker det på alle måder os, der hvor det er allersværest. En bekymring for sin nærmeste teamkollega, en bekymring for at de elever man arbejder for, ikke får samme muligheder, og at små skrøbelige liv aldrig fik den chance, vi skylder dem. At frustrerede forældre stadig står tilbage med ringe handlemuligheder for deres børn med særlige behov.

Vores bekymring rækker dog også længere end følelser og umiddelbare tanker; den er også forankret i det logiske grundlag for at træffe velbegrundede beslutninger. Forslaget om at reducere serviceniveauet med 6 mil. kroner på Frederiksodde ser ud til at være baseret på en urimelig beskrivelse af vores nuværende niveau. Vi mener, at det er afgørende at være mere undersøgende i forhold til dette grundlag, så beslutninger ikke træffes på et uoplyst grundlag.

For at illustrere dette, mener vi man bør kigge på følgende:

I sagsoplægget er følgende tabel:

Skema over høj takst	
Fredericia	400.562 kr.
Vejle	360.350 kr.
Kolding	293.373 kr.

Vi anerkender, at en sådan tabel antyder et markant højere serviceniveau i Fredericia sammenlignet med de omkringliggende kommuner. Dog bør man også se på følgende tabel, som viser gennemsnitligt forbrug pr. elev inden for specialområdet:

Skema over gennemsnitligt forbrug pr. elev på specialområdet	
Fredericia	297.890 kr.
Vejle	296.135 kr.
Kolding	282.739 kr.

Kilde: <https://www.vejle.dk/media/52737/vedtaget-budget-2023-til-net.pdf> Side 55 samt <https://www.kolding.dk/media/00vj1gms/budget-2023-samlet-s%C3%A6t.pdf> Side 31 + 38

Udgifter er regnet ud fra: Fredericia 70.6 mil. kr. for 237 børn, Vejle 204.3 mil kr. for 690 elever, Kolding 167,4 mil. kr. for 592 elever.

Det er vigtigt at forstå, at den højeste takst alene ikke fortæller hele historien om udgifterne. Et mere informativt grundlag inkluderer den ovenstående tabel over det gennemsnitlige forbrug pr. elev, som tegner et helt andet billede af serviceniveauet. Det viser, at vores niveau er på linje med Vejle og lidt over Kolding, men i det store billede er serviceniveauerne ikke ret forskellige. Hvis man så tog den sidste omkringliggende kommune Middelfart med og kiggede på deres specialskole, så er forbruget 39.9 mil. kr. for 108 børn, svarende til 369.444. kr. (kilde: <https://middelfart.dk/media/pxuhx1zs/budgetdokument-2023.pdf>). Vi er på ingen måde markante i vores serviceniveau på Frederiksodde tværtimod.

Gennemføres en besparelse på 6 mil. kr. giver det et budget på 68.9 mil. kroner, og som forslaget ligger op til betyder det for 21 elever mere end nuværende elevtal. Det giver altså et gennemsnit på 267.170 kr. pr. elev. Dermed får vi et markant lavere serviceniveau (sammenlignet med omkringliggende kommuner) at

drive skole for, for de allersvageste og sårbare børn i Fredericia kommune. Derudover bør man også tage andre faktorer i betragtning, såsom det socioøkonomiske indeks, hvor Fredericia med en score på 1,22 ligger højere end alle andre kommuner i Jylland og markant højere end de omkringliggende kommuner, der alle har en score under 1,00. Dette skal også ses i sammenhæng med en lavere grad af segregation blandt specialskoleelever end i de omkringliggende kommuner. Samlet set indikerer disse faktorer, efter vores opfattelse, behovet for velovervejede beslutninger. Vi kan ikke skære ned på elever med særlige behov, hvis vi ønsker at give dem en retfærdig chance for at lykkes som livsduelige borgere. Det giver simpelthen ingen logisk mening at forfølge denne vej. Vi opfordrer kraftigt til, at man tager disse overvejelser i betragtning, når der skal træffes beslutninger om det endelige budget.

Vi må også påpege beslutningen om at implementere hele besparelsen fra begyndelsen af budgetåret. Dette vil ikke være muligt uden at afskedige langt flere ansatte end den faktiske besparelse. På grund af opsigelser og overenskomster kan man først realisere besparelser efter 4-9 måneder, da 95% af budgettet er øremærket til personaleomkostninger. Dette betyder, at en beslutning om at spare hele beløbet fra starten af budgetåret ville føre til afskedigelser i et omfang, der langt overstiger 10,5. Et administrativt skøn indikerer, at det ville kræve mere end 25 afskedigelser for at realisere besparelserne i løbet af budgetåret 2024. Det er simpelthen ikke en realistisk beslutning.

Beslutninger bør dog ikke kun baseres på tal og sammenligningsgrundlag. Der bør også tages hensyn til de potentielle konsekvenser for det pædagogiske grundlag, læringsmæssige forudsætninger og arbejdsmiljøet. I de følgende afsnit vil vi redegøre for nogle af de konsekvenser, som personalet ser ved en gennemførelse af denne besparelse.

I oplægget ligger der op til en højere klassekvotient, grundlæggende til færre faglige personaler pr. elev. En sådan udvikling vil betyde, at de individuelle behov, som alle vores elever har, ikke imødekommes på samme niveau. Det vil hæve stressniveauet for en gruppe børn, hvor ro og forudsigelighed er ufravigelige forudsætninger. Et øget stressniveau uanset diagnose påvirker indlæringsmulighederne. Vores børn får grundlæggende dårligere forudsætninger for at lære. For at lære de kompetencer, der i sidste ende giver dem muligheden for at lykkes, med de handicaps og udfordringer de har. Når ikke individuelle behov kan imødekommes på samme niveau, er vores helt klare faglige vurdering, at vi rummer en gruppe børn nu, som vil være tvunget i et andet og markant dyrere tilbud udenfor kommunen. Vi er grundlæggende ikke længere i stand til at finde løsninger for denne gruppe børn.

Ved at øge klassekvotienterne er der en oprigtig bekymring fra psykologerne i PPR, for at den ramme man visiterer til, ikke længere er tilstrækkelig for elever med handicaps og særlige behov. Når klassestørrelserne allerede nu er over 10 i flere klasser i et specialtilbud, nærmer vi os en grænse, hvor det fagligt set er betænkeligt at sikre en pædagogisk og læringsmæssigt forsvarlig undervisning. Disse børn er visiteret til et tilbud, hvor ro og små hold er afgørende for deres muligheder for læring og udvikling. Selv med gode tiltag er skolens fysiske rammer allerede pressede for at rumme det nuværende antal elever. Yderligere begrænsning af den faglige personalekapacitet vil sætte os i en endog meget vanskeligere situation med hensyn til at opfylde vores opgave.

At hæve klassekvotienten er ikke den eneste konsekvens af dette forslag. Vi er nødt til at revurdere de opgaver, vi udfører, og indsnævre dem til det, vi faktisk er betalt for at udføre som en skole. Vi udfører i øjeblikket fritidsopgaver for alle elever i 0.-10. klasse, selvom dette ikke nødvendigvis er en del af SFO-allokeringen eller elevtaksten. Vi har valgt at gøre det, fordi vi tror, at en helhedsindsats, også fra skolens side, er det bedste for elevernes trivsel og udvikling. Vi er nu nødt til at reducere sådanne tiltag, hvilket grundlæggende vil resultere i betydelige forringelser for børnene og deres forældre. Disse forringelser vil

vide sig at være dyrere på andre budgetposter, hvis svært handicappede børn ikke længere kan tilbydes fritidsmuligheder i tilknytning til Frederiksodde.

Der er også en helt grundlæggende bekymring for den arbejdsmiljømæssige vinkel. Når personaleressourcen reduceres, øges presset på bemanningen. Det vil efter vores vurdering betyde en stigning i opgaver, hvor personalet står selv med udadreagerende og voldelig adfærd. Det har store konsekvenser for de ansatte, som risikerer deres fysiske helbred og arbejdsliv. Hvis man tager arbejdsmiljølovgivningen i betragtning, sætter man ledere i situationer, hvor de bevidst skal tilsidesætte denne. Dette har grundlæggende menneskelige konsekvenser, men også mulige retslige konsekvenser for lederne, som ikke er i stand til at leve op til lovgivningen. Det kan ikke være hensigten at man politisk tager beslutninger, hvor lovgivning tilsidesættes, når der skal findes besparelser. Hvis man politisk træffer beslutninger, hvor ansatte ikke kan overholde gældende lovgivning, har vi grundlæggende problemer, der er større end beslutningen i sig selv.

I dette høringssvar vil vi i den grad også gøre opmærksom på en anden konsekvens i dette sparekatalog, nemlig beslutningen om at centralisere det tekniske service personale. Som der står i 4.20 betaler vi ikke for bygningsvedligehold. Men det er ikke hele fortællingen, for en del af vores elevtildeling betaler vores tekniske serviceleder, og hans medhjælp. Vi mener, at beslutningen om at centralisere denne service bør undlade at inkludere vores tekniske serviceleder og medhjælp. Han spiller en aktiv rolle i vores skoles daglige drift til gavn for eleverne. Vi ser vores tekniske serviceleder som en integreret del af den pædagogiske indsats på skolen. Han er mere end bare et kendt ansigt for vores elever; han er en væsentlig del af deres dagligdag. Det er vigtigt, at han fortsat kan træffe selvstændige beslutninger om de opgaver, der er nødvendige for skolens bedste. Selvom andre modeller kan overvejes, mener vi grundlæggende, at det ikke er hensigtsmæssigt at fjerne denne opgave fra skolen.

Vi kunne bruge endnu mere af jeres tid og opmærksomhed på et mere uddybende høringssvar end dette. Men har forsøgt at give en klar og tydelig fremstilling af, hvilket grundlag man bør træffe beslutningen ud fra. Vi har ikke et markant højere serviceniveau på nogen som helst måde, her taler tallene en helt tydelig virkelighed. En virkelighed vi ikke mener er fremstillet i forslaget, men som man bør være undersøgende omkring i den endelige budgetlægning. Derudover taler de pædagogiske og udviklingsmæssige konsekvenser også et tydeligt sprog. Når visionen 2033 for kommunen fokuserer på børnefamilierne, går vi ud fra at det også gælder familier med børn med særlige behov. Man ønsker politisk at give lige muligheder for alle, det gør man ikke ved at gennemføre en markant besparelse på 6 mil. kr. for de allersvageste. En reduktion af fagligt personale betyder læringsmæssige og udviklingsmæssige konsekvenser for børnenes mulighed for, at blive selvstændige og livsduelige mennesker. Beslutningen påvirker arbejdsmiljøkonsekvenser, hvor man risikerer ansattes arbejdsliv og fysiske helbred.

Uanset om man ser på dette ud fra et logisk, talbaseret grundlag eller fra et pædagogisk og menneskeligt perspektiv, er resultatet det samme. Prisen betales af de mest sårbare børn med udfordringer, som allerede har dårligere forudsætninger for deres liv, og af alle omkring dem: forældre, ansatte og det omkringliggende samfund. Beslutningen om denne besparelse er derfor en beslutning om, i hvilken grad denne pris skal være negativ, eller om vi fortsat ønsker at give børnene med de dårligste forudsætninger en reel chance for at lykkes.

På vegne af de ansatte på Frederiksodde skole

Christian Ellekrog

**Fra:** [no\\_reply](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Værestedet-stoppestedet høring (1847747)  
**Dato:** 8. september 2023 16:07:19

---

---

**Afsender:** [REDACTED]  
**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Værestedet-stoppestedet høring (1847747)  
**Beskedens indhold:**

---

Det er kommet til mit kendskab , at Fredericia Kommune har planer om at skære på åbningstider og personale på Stoppestedet/Din indgang.

Stoppestedet/Din Indgang er som bekendt beregnet for folk med sociale udfordringer et af de områder som kendetegner borger med udfordringer inden for dette område er at de ofte isolere sig selv. Derfor er det af voldsom betydning, at et sted som Stoppestedet/Din Indgang ikke pludseligt for skåret voldsomt i deres bevillinger.

Jeg må derfor på det skrapeste protesere mod endnu et overgreb mod den udsatte del af befolkningen.

Jeg er selv begyndt at bruge Stoppestedet siden nytår 2022/23. Dette har bevirket at jeg ved jeg har et sted at kunne komme at være mig sammen med andre med lignende udfordringer.

Høfligt

[REDACTED]

---

**Fra:** [Lissi Nybo](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 8. september 2023 17:06:26

---

Det er da lige med til at få børn og unge ud på gadehjørner og andre steder, hvor de så laver ballade, fordi de keder sig.

I må IKKE lukke fritids- og aftenklubber!

Skal lige siges, at jeg ikke har børn i den berørte alder.

Mvh

Lissi

## Hørings svar FMU Dagtilbud, Skoler og fritid.

*Familien er det mest grundlæggende i livet – det vigtigste fællesskab. Derfor er det helt afgørende, at Fredericia Kommune er med til at sikre de bedste rammer og et stabilt fundament for et familieliv i trivsel. Fredericia Kommune skal være børnefamiliernes førstevalg! – vision 2033 Fredericia fremtidens centrum*

Ovenstående er tydeligt, klart, og ikke til at tage så meget fejl af. Vi som ansatte kunne ikke være mere enige. Det er helt afgørende at skabe de bedste og stabile rammer for børn og unge. Vi kan bare ikke genkende dette umiddelbart i oplægget til budget 24. Vi anerkender på alle måder, at servicerammen for at yde velfærd ikke er fulgt med udgifterne til selvsamme. At se mere end 33% af den samlede besparelse ramme det område, hvor vi har ambitioner at skabe de bedste rammer og et stabilt fundament, det har vi svært ved at se og har en vis bekymring for.

Vi vil også gerne anerkende den svære øvelse, det er at finde ressourcer til alle områder. At man selvfølgelig også er nødt til at finde besparelser på dette område, og at der også er besparelsesforslag det i den grad giver mening at se ind i. At se på en ensretning for glidende overgang giver fagligt mening. At fjerne mulighederne for deltidsmoduler giver også bedre ressourcemæssige muligheder i dagtilbud. På den måde kan vi sagtens se nogle fagligt forsvarlige og nødvendige tilpasninger kan gå hånd i hånd med prioriteringer. Ligesom der også er en række mindre besparelser, der kan være fornuftige at se på.

Når det så er konstateret, er der også en række besparelsesforslag hvor den faglige vurdering, det arbejdsmiljømæssige og ambitionerne, ikke går i takt med tilpasningerne.

I flere af fremstillingerne bruges der et meget varierende og, efter vores perspektiv, udvalgt sammenligningsgrundlag. Når man skal træffe beslutninger på grundlag af sammenligninger, skal man være sikker på, at man reelt også kan tale om sammenlignelige forhold. At sammenligne omkringliggende kommuner blot fordi de ligger tættest på, er ikke nødvendigvis det rigtige grundlag. Når man sammenligner SFO-takster, når der politisk er truffet forskellige beslutninger om graden af forældrebetaling, er ikke hensigtsmæssigt. At sammenligne høje takster på specialområdet uden at se på den grundlæggende udgift til området tegner to helt forskellige billeder af serviceniveauet. Når man sammenligner med udgifterne til fritid med kommuner, der ikke løser opgaven for 4.-6. klasser, er det selvsagt en større udgift. Det er alle eksempler på, at man sammenligner på et grundlag, hvor den endelige beslutning bliver på et utydeligt grundlag og hvor sammenligningerne ikke giver det hele billede. Vi vil derfor som repræsentanter for medarbejderne opfordre til, at man er mere undersøgende omkring, hvordan det reelle og hele billede ser ud. Vi er nødt til som kommune på alle niveauer at anerkende vores grundlag for opgaveløsningen. Et socioøkonomisk indeks på 1.22, og dermed Jyllands højeste indeks, stiller nogle krav til den måde, vi arbejder forebyggende på, men også for det grundlag, vi sammenligner os med. Vi er nødt til at anerkende dette for at skabe et bredere billede, når vi sammenligner.

Som medarbejdere oplever vi ikke altid sammenhængen mellem politiske prioriteringer og den oplevede virkelighed. På trods af minimumsnormeringer i dagtilbud er det stadig svært at få vagtplanen til at hænge sammen og dække tilstrækkeligt. At påstå, at fritid skulle have et markant højere serviceniveau, kan være svært at få øje på, når der er 3 personale på arbejde og 80 børn i gang med aktiviteter inde og ude. På Frederiksodde kan det være svært at se, hvordan en stigning i klassekvotienten kan give mening, når der allerede i et specialtilbud sidder 9, 10, 11 elever, ja, op til 15 i nogle klasser. Der er en stor bekymring for, at regnearket og virkeligheden tegner to forskellige billeder. Vi tror grundlæggende fagligt på, at en ensretning i glidende overgang er meningsfuld. Men om den virkelige besparelse kan regnes ud med en



normeringsanalyse, som efterfølgende deles med måneder, er netop et eksempel på, at beslutninger på papiret vil være anderledes i virkeligheden. Men at man grundlæggende skal være opmærksomme på forskellen mellem beregninger, tal og hvordan udmøntning og virkelighed hænger sammen.

Vores helt store bekymring er dog de beslutninger, hvor service og kvalitet er voldsomt udfordret. Vi anerkender som medarbejdere vanskeligheden ved at rekruttere medarbejdere. Ja, vi vil mene, at vi råber ret højt om denne del. Men en permanent omlægning af uddannelsesgraden i dagtilbud fra 70/30 til 60/40 er ikke den logiske løsning. Vi opnår ikke umiddelbart de bedste rammer eller det mest stabile fundament ved at acceptere en kvalitetsmæssig sænkning af uddannelsesgraden. Hele kvalitetsovervejelsen er en grundlæggende præmis for flere af forslagene. Når vi som kommune har ambitioner om at være børnefamiliernes prioritet, bør vi også have nogle kvalitetsmæssige ambitioner. Der skal være kvalitet i de løsninger, vi leverer, og som vi lægger op til at kunne levere. At åbne et kvalitetsmæssigt gab mellem 3. klasse og 6. klasse i, hvilket fritidstilbud vi kan levere og om der overhovedet er et fritidstilbud, samt at sænke niveauet generelt for de mindste, peger ikke umiddelbart i retning af kvalitet; pilen peger den modsatte vej, nemlig i retning af kvalitetsforringelse.

Vi anerkender på alle måder, at man i besparelseskataloget har fritaget det almene skoleområde. Et område som grundet omstændighederne rammes markant, når man beslutter besparelser, der fordeles efter konti. Men løsningen i et besparelseskatalog er ikke, at man så ser i retning af specialområdet. Det handler mere om, at man politisk prioriterer en kvalitet i tildelingen til almenområdet og beslutter et niveau i elevtildelinger, så de ikke betaler en utilsigtet regning i budgetmæssige sammensætninger. At lade specialområdet betale regningen på baggrund af det er jo netop ikke en kvalitetsmæssig vurdering, men blot en nødvendighed. Visionen peger på: Vi vil sikre, at alle børn og unge får lige chancer i livet. Alle børn skal være en del af sunde fællesskaber, hvor de trives, beriges og udvikles, og hvor de får oplevelser og erfaringer. Det er ikke det, vi fordrer, når man lader personalet og eleverne i specialundervisningen betale prisen på området.

Når man skal tage stilling til det kvalitetsmæssige niveau af de indsatser, vi løser, bør man i den grad også overveje følgevirkningerne og de afledte konsekvenser, beslutningerne får på andre dele af kommunen. At sænke kvaliteten på SFO-området påvirker bestemt ikke kun fritiden. Det påvirker hele distriktets mulighed for i skole og fritid at løse den samlede opgave omkring børnene. At fjerne 4.-6. klasse klubtilbud påvirker ikke kun almenområdet, men også specialområdet mulighed for at inkludere ind i fritidsfællesskaber, og begge områder kan have gavn af hinanden. Når servicen forringes i de specialiserede tilbud, stiger sandsynligheden for mere omfattende og ressourcetunge tiltag. Når uddannelsesgraden ændres i dagtilbud, påvirker det indsatsen, der kan betyde forskellen mellem special og almen indsats senere, eller arbejdet i en allerede presset PPR-afdeling. Vores pointe er, at beslutningerne ikke altid er selvstændige, men trækker tråde rundt omkring i andre områder, ligesom beslutninger uden for vores område også får konsekvenser inden for vores område. Dette aspekt er meget lidt beskrevet i nogle af fremstillingerne, og derfor bør man være undersøgende på den del, når man politisk prioriterer besparelser.

Et område man yderligere bør tage i betragtning, er hele den arbejdsmiljømæssige konsekvens. Ikke blot den konsekvens, hvor der i det samlede oplæg spares mere end 30 fuldtidsstillinger væk på området, og som får direkte og meget tydelige konsekvenser for de ansatte, der måtte miste deres job. Der er også en konsekvens for dem, der står tilbage med den opgave, der skal løses. Forudsætningerne for at lykkes ændres, og det sætter et gevaldigt pres på arbejdsmiljøet og på de ansattes helbred og arbejdsliv. Her vil de to forslag, som trækker langt den største konsekvens omkring stillinger - dels forslaget om serviceniveau for SFO og besparelsen på Frederiksodde - være dem, der betaler den helt store regning. Vi kan som medarbejderrepræsentanter se et kæmpe pres på arbejdsmiljøet, og i visse tilfælde vil

arbejdsmiljølovgivningen reelt være vanskelig at overholde. Der kan og må ikke træffes beslutninger, hvor man er bekendt med, at arbejdsmiljølovgivningen kan blive vanskelig at overholde.

Vi deler på alle måder ambitionerne, som visionen for 2033 skitserer. Vi som medarbejdere vil meget gerne være den udøvende del af at skabe rammerne for børnefamiliernes førstevalg. Men hvis vi skal have en ærlig og redelig chance for blot at kunne komme i nærheden af det, kræver det helt klare og tydelige budgetmæssige beslutninger. Beslutninger, som vi i dette høringssvar har forsøgt at belyse. Vi anerkender på alle måder, som beskrevet, de vanskeligheder, der er ved at opretholde velfærd inden for servicerammen, men vi forventer også, at når visioner vedtages, så er det fordi, det reelt også er den vej, vi går, på trods af svære forudsætninger.

På vegne af medarbejderne i Dagtilbud, Skole og fritid.



Fredericia, den 11. september 2022

## **Hørings svar til budget 2024-2027 vedr. punkt 5.6 BOWLINGCENTER I FIC lukkes**

**Danske Seniorer Fredericia Bowling** ønsker at bevare vores Bowlingcenter, gerne med endnu flere seniorer, som benytter stedet sammen med os.

I dag er der flere foreninger, der benytter Bowlingcenteret.

Sidste år var samme punkt i Fredericia Sparekatalog. **Hvorfor er det havnet her igen?**

Vi i **Danske Seniorer Fredericia Bowling** mener **ikke**, der er gjort nok forsøg på at gøre Bowlingcenteret mere attraktiv og dermed tiltrække flere besøg.

Derudover ser vi **ikke**, at der i punkt 5.06 er taget højde for nedrivningsomkostninger, hvis beslutningen om at nedlægge Bowlingcenteret gennemføres. Der er heller ikke taget højde for, at etablering af noget nyt, vil koste væsentlig flere penge, end det vil koste forsat at drive Bowlingcenteret.

### **Åbningstiderne er i dag kun 20 timer om ugen:**

Mandag 9 timer

Tirsdag 4 timer

Onsdag Lukket

Torsdag 4 timer

Fredag 3 timer

Lørdag lukket

Søndag lukket

### **Hvordan skulle en familie samlet kunne komme ud at bowle i dag?**

Hvad med fredericianerne som vil bowle med vennerne, til polterabend, fødselsdag for de unge o.s.v.

Der blev faktisk lovet, at man ville **gentænke bowlingcenteret** – **Er dette forsøg gjort?**

### **En by som Fredericia skal da have et Bowlingcenter, skal det ikke?**

Vi tror at åbningstiderne har gjort det **umuligt, at hæve indtægterne til Bowlingcenteret.**

Bowlingcenteret havde næppe kun målgruppen ældre for øje, da man etablerede det. Men sådan er det blevet i dag.

De mange **fredericianere på arbejdsmarkedet, kan ikke** benytte de tider, der er åben i dag.

**De unge** er enten i skole eller i gang med uddannelse i åbningstiden.



## **Forslag der blev givet sidste år af en anden forening**

Hvor blev **"bøf og bowl"** konceptet af – man kunne jo i dag spille bowling og spise i FIC flotte "KLUBHUS", hvis det var muligt.

Happy hour for **de unge** over 18 år fredag eftermiddag,- vi kunne nemt se de studerende og unge under uddannelse sætte hinanden stævne ude i FIC.

Rød kegle om søndagen, stævner og mulighed for at vinde en præmie (med handicap så alle kan være med). 10 turs kort, månedskort, gavekort..... **De forslag var også fremme sidst, men vi har ikke set dem i brug.**

Bowlingcenteret i FIC er **byens eneste**.

De hold der i dag benytter Bowlingcenteret er ældre medlemmer lige som **Danske Seniorer Fredericia Bowling**, som er en del af et fællesskab, hvor man både **bekæmper ensomhed, får motion, griner og hygger sig samtidig**.

For os som forening, er bowlingcenteret et sted, hvor vores medlemmer **kommer fast** for at spille bowling.

Hvis Bowlingcenteret nedlægges, **har de ikke længere deres ugentlige sportsaktivitet**.

Medlemmerne **passer på hinanden**, og de sørger for at **hjælpe med fremmøde** og hjemtransport m.v.

Flere af vores medlemmer er **enlige**, og derfor er det ugentlige besøg i Bowlingcenteret et højdepunkt. Det er ældre mennesker, som her opnår et **stort socialt fællesskab**.

## **Vi har eksisteret med vores bowlingklub siden 1988 – 35 ÅR.**

Efter Corona har vi kæmpet for at få vores seniorer til at komme tilbage og spille Bowling – nu bliver de tvunget hjem igen. **Hvor skal vores medlemmer gå hen**, hvis Bowlingcenteret lukkes? Medlemmerne har investeret i egne bowlingkugler samt sko, og det har ikke været billigt.

## **Bowlingcenteret er også for de handicappede og gangbesværet:**

Bowling er en sport, som man kan spille uanset sportslig niveau. Der er den vigtig at bevare.

Der er mulighed for at handicappede kan være med, da de kan benytte en rampe. Det er en sport der kan dyrkes af handicappede, fordi der er handicapvenlig adgang – parkering tæt på stedet og daglige busser der stopper ved FIC. Der er toiletter tæt ved Bowlingbanerne samt elevator.

Vi har flere medlemmer der anvender rollator, og også de har let adgang til Bowlingcentret.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen & Danske Seniorer Fredericia Bowling

**Fra:** [Erik Klixbull](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Høringssvar til besparelseskatalog 2024-2027  
**Dato:** 8. september 2023 21:00:36

---

Vedr.: Høringssvar til Fredericia Kommunes besparelseskatalog vedr. budget 2024-2027 fra Fredericia Idrætsdaghøjskole.

Jeg skriver i min egenskab af frivillig instruktør hos Idræt i Dagtimerne / Bevæg dig Glad. Her er jeg bl.a. instruktør for et mindre hold for demente herrer, hvor vi træner kondition, styrke og balance. At det er et mindre hold skyldes selvfølgelig, at der er tale om demente, som kræver særskilt opmærksomhed. At spare sådan et hold væk, vil efter min mening være en stor fejl, både hvad angår den fysiske træning, som de jo ikke vil kunne få et andet sted; men også hvad angår det sociale samvær, de har med de andre på holdet, samt med gamle bekendte de træffer i centret. Når man har oplevet med hvilken glæde og entusiasme, de møder op hver onsdag, og samtidig hører de pårørendes tilbagemeldinger, er man ikke i tvivl om, at dette tilbud i Fredericia bør fortsætte, hvilket jeg hermed vil anbefale, at det gør.

Mvh  
Erik Klixbull

## Høringssvar fra forældrerådet i Børnehaven Snaremosen.

Efter en gennemgang af besparelseskataloget for 2024 har forældrerådet i Børnehaven Snaremosen afholdt et forældrerådsmøde ift. at drøfte de foreslåede besparelser.

Indledningsvist vil vi gerne bemærke, at forældrerådet i børnehaven Snaremosen støtter fuldt op ift. høringssvaret indgivet af forældrebestyrelsen i distrikt Erritsø. Vi vil dog i dette høringssvar specifikt komme ind på et besparelsepunkt, hvor Børnehaven Snaremosen er direkte nævnt og involveret.

### Dette gælder punkt **4.08 Fælles Ledelse i dagtilbud.**

Vi er i forældrerådet i Børnehaven Snaremosen meget bekymret over dette forslag, da vi frygter, at det vil have store konsekvenser for de børn og det personale, der har deres daglige gang i Børnehaven Snaremosen (og de andre nævnte børnehaver).

Nedenunder fremhæver vi de væsentligste punkter for vores bekymring.

- Ledelsen i Børnehaven Snaremosen indgår i dag i minimumsnormeringen. Dette vil sige, at den er med til at afdække vigtige arbejdstimer på gulvet. Dette er f.eks. med til at hjælpe til i ydertimer, og ved kritisk behov i køkkenet eller til at aflaste i vuggestuen. Hvis man fjerner nærledelsen, vil denne mulighed ryge, og vi frygter derfor både for den daglige trivsel vil forringes både hvad angår medarbejdere og børnene. Dette også taget i betragtning af, at ledelsen bruges ifm. kritiske arbejdsituationer.
- Vi frygter, at daglige arbejdsopgaver bliver skubbet over pædagogerne, og at en sammenlægning af ledelsen vil give pædagogerne mere arbejde. Dette specielt ved bestemte ad-hoc opgaver såsom f.eks. håndtering af sygemeldinger, håndtering af vagtplan og vigtige samtaler med forældrene, der ikke kan foretages i det offentlige rum. Pædagogerne er i forvejen presset i bund, og trivsel vil forringes markant både for disse, og derved også for børnene.
- Al forskning peger på, at en nær ledelse er lig med en god arbejdsgang og glade medarbejdere. Ved at lægge ledelsen sammen for to børnehaver vil man fjerne dette og derved gå imod forskningen og potentielt skade trivslen. Dertil skal der tillægges, at der er en markant forskel på profiler og kulturer børnehaverne imellem. Det vil derfor være vanskeligt at lede på to forskellige matrikler uden, at dette potentielt vil skade kulturen på disse. Der frygtes også, at hvis der pludselig opstår behov for mere ledelse ved den ene børnehave, så vil det gå udover den anden, da førstnævnte derved vil blive prioriteret.

- Forældre vil miste den direkte kontakt til ledelsen. Ledelsen i Børnehaven Snaremosen bruges tit ved bekymrede forældre eller til at give følsomme informationer vedr. børnene, der gerne skal deles. Vi frygter, at denne mulighed vil mistes eller skubbes over på andet personale, hvis ledelsen skal operere på to matrikler.

Med tanke på de overnævnte punkter vil vi derfor appellere kraftigt til at se bort fra forslag 4.08 Fælles Ledelse i dagtilbud. Punkterne må skønnes at påvirke medarbejderne og børnenes trivsel meget negativt. Dette tænkes især at kunne gå ud over børn med særlige behov, og man vil derfor også skubbe nogle problemer videre ud i det senere pædagogiske liv i børnehaven og skolen. Som forældre vil man være meget påpasselig med at vælge en børnehave, hvor ledelsen leder to matrikler. Vi frygter derved, at der vil komme en fravælgelse af de nævnte børnehaver og måske endda en prioritering af de private børnehaver med nære ledelser.

De nævnte besparelser i kataloget, synes derfor at være lille ift. de store udfordringer forslaget vil give.

På vegne af forældrerådet i Børnehaven Snaremosen

Trine Højer Møller-Jensen

Katja Dagny Henriksen

Karen Beck Norfast

Jane Sterndorff Winkel

Kenneth Albjerg Laugesen

**Fra:** [Margrethe Kaas Carstensen](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Høringsvar til budget 2024-2027  
**Dato:** 8. september 2023 22:09:30

---

Hej

Jeg syntes det er et rigtigt dumt forslag at afskaffe dette. Jeg møder så mange glade og sunde børn der aktiveres uden for skolen. Det ville være dumt at i vil ende med at sende børn hjem fra skole og derved lade dem være asociale.  
Håber virkelig i tænker jer om hvis i afskaffer dette.

Hilsen Margrethe



**Fra:** [REDACTED]  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 11. september 2023 08:35:53

---

Hej Fredericia

Som forældre til 2 børn som elsker deres SFO og aftenklub, bekymre det mig meget at I nu har planer om at spare det væk fra 4. -6. Klasse.

Min yngste søn har ADHA og kan ikke være alene hjemme efter skole, så hvor skal jeg sende ham hen???

Jeg tænker ikke jeg er den eneste der står i denne situation. Men der må I jo komme på banen med hvad vi som forældre så gør.

Jeg håber I kommer med en god løsning på vores problem, hvis I vælger at lukke SFO'en ned.

Med venlig hilsen

[REDACTED]

# Hørings svar til Fredericia Kommunes besparelseskatalog vedr. budget 2024-2027 fra Fredericia Idrætsdaghøjskole

Vi vil gerne indledningsvis pege på det ulykkelige i den foreliggende situation, som sparekataloget er et udtryk for. Og vi er klar over, at det ikke kun er os, der anser situationen på denne måde: at det ville være mere end ønskværdigt, at denne sparerunde ikke var blevet nødvendig at gennemføre. For ikke blot rammer den mange aktører og aktiviteter, hvis mangeartede bidrag til byens fællesskaber potentielt forsvinder, men sparerunden lægger jo også op til en uskøn konkurrence blandt de i kataloget udpegede for at undgå at blive ramt. Men undgår man selv at blive omfattet af besparelser, er der stadig en række andre, der bliver ramt, så der er i processen desværre og nødvendigvis indbygget et element af ikke-solidaritet. Det ser vi med beklagelse på, velvidende at det havde alle gerne været foruden, og derfor kan man håbe på, at denne situation ikke opstår igen. Men da forholdene er, som de er, vil vi gerne gøre følgende gældende på vegne af en gruppe mennesker, der ikke længere har mulighed for at tale på egne vegne:

Bevæg dig glad er et aktivitetstilbud for borgere i Fredericia med demens eller hukommelsesbesvær – altså en målgruppe, som i mange tilfælde falder ud af idrætsfællesskaber. Dette gør de ikke hos Bevæg dig glad, hvor 176 borgere med demens er aktive med stor understøttelse fra civilsamfundet på tværs af hele kommunen.

Som en delmængde af tilbuddet får pårørende også et frirum, idet de ikke behøver at stå for transport til og fra aktiviteterne, og heller ikke behøver at være til stede og være bekymrede under aktiviteterne.

Ser man ydermere på den forebyggende effekt, som træning og bevægelse har på folk med demens, så er der evidens for, at en sådan indsats sænker udviklingen af de forskellige demensformer, og dermed holder folk længere tid i eget hjem. Dermed er der også et økonomisk incitament for at hold tilbuddet i gang.

Derudover giver tilbuddets sociale elementer samvær, fællesskaber og livsglæde i et sygdomsforløb, der rammer hårdt. Også denne del gør sig gældende for både deltagere og pårørende.

Sluttelig har Fredericia Kommune haft øget opmærksomhed på ensomhed og demens, hvilket vil lide et stort knæk, hvis et tilbud som dette falder bort – både for de demente, deres pårørende og for de 36 frivillige, som er forbundet med tilbuddet. I forlængelse heraf vil plejecentrene i kommunen miste konkrete aktiviteter i deres hverdag, hvor Leg dig glad (børnehavebesøg) og Dans dig glad vil falde bort, hvis besparelsen finder sted.

Vi appellerer derfor til, at man både vil lade fornuften og følelserne råde, når der skal træffes beslutning, og dermed fortsætte et tilbud, der ikke kun giver værdi for de 176 deltagere, der lige nu er hos Bevæg dig glad, men også giver værdi for de mange pårørende, frivillige, børnehavebørn, aktivitets- og plejemedarbejdere i kommunen og den enkelte ansatte, der er i tilbuddet.

Med venlig hilsen og på vegne af bestyrelsen, Søren Thorsen, formand

**Fra:** [REDACTED]  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** HØRINGSSVAR TIL BUDGET 2024-2027  
**Dato:** 8. september 2023 22:22:27

---

Høringssvar til lukning af fritids tilbud fra 4 klasse og op efter.

I en tid hvor vi har børn og unge mennesker i så stor mistrivsel og vi snakker om at skærme og sociale medier fylder for meget. Så virker dette spare forslag som det dumme jeg har læst!

På Byggeren lære vores unge mennesker at indgå i store fællesskaber på tværs af klasse trinene, de lærer kendskab til mennesker med andre behov. Byggeren inkludere Frederiksodde Skolens eleverne i deres almindelige hverdag.

Byggeren give eleverne mulighed for at udfolde sig i et kreativt fællesskab med deres sløjdværksted og håndarbejds værksted. De inviterer eleverne til en mere aktiv hverdag med bla. Rollespil.

De skaber et fri rum for leg, fordybelse og venskaber.

Hvis I vælger at lukke fritidstilbuddene, sender I eleverne hjem, hjem til skærmene, hjem til ensomhed og skubber til en større mistrivsel.

Fritids tilbuddene som bryggeren, aftenklub og ungemiljø spiller en vigtig rolle i kommunens egen 2021 fritidspolitik!

Jeg tør selv ikke tænke på de konsekvenser det vil få for min datter som går i 3 klasse, hvis I lukker hendes fritidstilbud, hun som datter af forældre med udfordringer.

Hun vil få stjålet muligheden for en masse nære venskaber og dygtige fagfolk der kan hjælpe hende igennem de næste år af hendes udvikling.

Vores drenge som nu er 17 og 14 år.

Ville aldrig være kommet så godt igennem 4-7 klasse uden deres fritidstilbud.

Begge vores drenge fik mulighed for at få et ekstra år på byggeren da der var pædagogisk grundlag for det. Vores ældste har været med på sommerlejr. Mindste sønnen fandt sit fællesskab ved rollespil, det blev hans frirum. Men hvis byggeren ikke havde været der med deres introduktion til det og dygtige personale kunne begge mine drenge ha' været socialt tabt.

Jeg frygter hvilke konsekvenser det vil få for min datter hvis det fritids tilbud lukker.

Hilsen Josephine

## Høringssvar

- VI kan bedre rumme de børn som har udfordringer, da børnene ikke drukner i mængden.
- Alle kender hinanden dvs. tryghed for børn og forældre.
- Det som bliver arbejdet med, med et enkelt barn, arbejder hele personalegruppen med, da alle er orienteret om det.
- Forældres beskeder kommer rundt til alle
- VI varetager evt. Problemer fra p. pladsen således at problemerne kommer ind i huset og kan bearbejdes i stedet for at de vokser ude på p. pladsen.
- Samarbejdet i personalegruppen fungerer godt hvilket smitter af på børnene.
- Børnene kender hinanden og alt personale, hvilket giver en tryghed når de skal flyttes fra vuggestuen til børnehaven.
- Der er børn som har behov for en lille institution frem for en stor institution.
- På sigt er det ikke billigere at lukke de små institutioner ned, da man på lang sigt får flere udgifter til de børn som man taber ved at lukke de små institutioner.
- Alle børn bliver set og hørt af de voksne hver dag. Også de børn som ikke råber højt og nok skal søge for at få voksenkontakt.
- I de mindre institutioner er der mere ro og rummelighed til det enkelte barn
- Herslev er god til at bruge de gode naturomgivelser vi har i nærområdet.
- Der er mindre udskiftning af personalegruppen i mindre institutioner fremfor de store institutioner

## Høringssvar:

Side 35:

\* I Herslev har vi masser af plads til at lave læringsgrupper, så kan ikke forstå vi er et pasningstilbud og ikke et pædagogisk tilbud.

\* Fremtiden ser lidt lysere ud der er 3 vuggestuebørn på 10-11 måneder, som starter inden årsskiftet.

\* Kvalificerede personale: Synes godt nok vi i Herslev er mindst lige så kvalificerede og kompetente som personalet i andre institutioner.

## Høringsvar til besparelseskataloget 2024 – 2027 LMU Distrikt Fjordbakke dagtilbud d. 8.september 2023.

### 4.02 Glidende overgang til alle kommende skolebørn i folkeskolen

#### Høring:

I forhold til at forvaltningen forslår at alle kommende skolebørn starter i førskoletilbud til 1. april, kan vi se fordele og konsekvenser for børn og personale i daginstitutionerne.

Fordelene ved dette forslag:

- Samme koncept som i resten af kommunen, med fælles start for alle børn til 1. april. Dette skaber relationer med nye kommende skolekammerater, der bliver en fællesstart, kontinuitet så alle har samme forudsætninger ved opstart.
- Børnehaven Fyrtårnet vil få mere plads til kommende børn, da vi sender de kommende førskolebørn afsted til 1. april. Dette vil dels afhjælpe ventelisten men også en oplevet presset fysisk kapacitet i forårs månederne.
- Vi mener, at hvis dette forslag skal gennemføres, at der skal følge en pædagog med fra hver daginstitution, således at den faglige viden og udvikling omkring børnene ikke går tabt, i de vigtige måneder inden skolestart.

Konsekvenser ved dette forslag:

- Vi fratager forældrenes valg, i forhold til deres ønsker for kommende skolestart for deres eget barn.
- I forhold til de styrkede pædagogiske læreplaner, trækker vi med dette forslag arbejdet med den nye kommende førskolegruppe helt ned til 4-årsalderen, hvor fokus bør være på leg, sociale sammenspil, sprog og alsidig personlig udvikling. I stedet for at skulle etablere et læringsmiljø med fokus på forberedelse til førskole.
- Det pædagogiske faglige arbejde som er sat i gang i daginstitutionerne, fx. fokuspunkter i forhold til barnets udvikling mistes, da der ikke arbejdes med fokuspunkter i glidende overgang som i daginstitutionerne, da de ikke har de samme pædagogiske ressourcer til følge med barnet i glidende overgang.
- Mindre pædagogiske ressourcer i glidende overgang øger risikoen for kompetencetab. I Fjordbakke er der lavet en undersøgelse herpå indenfor det sproglige område.
- Børnene kommer til at få flere skift ved at starte allerede 1. april
- Vi har en faglig bekymring for at glidende overgang, det ikke er lig med bedre kvalitet end daginstitutionerne:

I Fredericia kommunes budgetforslag har I skrevet følgende formulering:

*“Der er et potentielt læringstab for nogle børn. Eksempelvis er der få ressourcer i dagtilbuddene til at tage sig godt af de få skolestartende børn, der bliver i institutionen helt frem til skolestart. ”*

Vi mener ikke dette er korrekt, da der bliver arbejdet med fuld fokus og et trygt læringsmiljø for de børn som har valgt at blive i daginstitutionerne frem til den kommende skolestart i August.

Vi har i Fjordbakkedistriktet arbejdet tværfagligt sammen, med fokus på fælles forløb og aktioner imellem daginstitutionerne og skolerne, hvor fokus har været legende læring og børnenes sociale relationer imellem alle kommende skolebørn.

Vi har igennem mange år, finpudset vores brobygningsarbejde for de børn som vælger at blive i daginstitutionerne samt dem som vælger glidende overgang, på den måde vi skaber lige muligheder for alle børnene.

#### **4.04 Nedlæggelse af deltidsmodulet**

Nedlæggelse af 37 timers modul bakkes op, men 30 timers modul bør ikke åbnes op for alle, da det kan udhule normeringen.

#### **4.05 Lukning af Herslev Børnehave**

LMU anbefaler at man effektuerer lukning af Herslev børnehave. Børnehaven har pt. 16 børn og 5 personaler, hvoraf 2 er pædagoger, 2 medhjælpere og 1 vikar.

Set i et pædagogfagligt perspektiv oplever vi ikke et tilstrækkeligt forsvarligt læringsmiljø, - herunder et læringsmiljø der ikke har rammerne til fordybelse og systematisk arbejde med de pædagogiske styrkede læreplaner.

Børns muligheder for at skabe forskellige venskaber og relationer er stærkt begrænset, - dette kan medvirke til manglende trivsel særligt fra 3-årsalderen og op.

Personalets/kollegeres ressourcer i Herslev går primært til at dække åbningstiden og derved begrænset mulighed for at gennemføre pædagogiske forløb gennem hele dagen.

Der er flere arbejdsmiljømæssige udfordringer, herunder manglende sparring, videndeling, mulighed for kompetenceudvikling pga. skrøbeligheden ved at være få personaler. Vi er udfordret på vikardækning dels pga. børnehavens placering (ude på landet og kræver bil) men også pga. de arbejdsvilkår der er.

Rekruttering af personaler/kollegaer er et stort problem, hvilket betyder at de personaler/kollegaer der er, må dække hinanden ind v. sygdom og ferier.

Herslev børnehave deler ledelse med Fyrtårnet, som gør at de ikke dagligt har synlig ledelse.

Vi vil ligeledes gøre opmærksomhed på, at der kun er få børn på venteliste og at der er væsentlige flere børnefamilier i Herslevområdet der aktivt har fravalgt Herslev end dem som har tilvalgt – med konsekvens for det lave børnetal i institutionen.

**Men vi vil til budgetforslaget gerne knytte en vigtig kommentar til formuleringen på side 35.**

*“Tilbuddet i Herslev har i sin nuværende form, med få børn og få medarbejdere, karakter af et pasningstilbud, snarere end et pædagogisk tilbud.”*

Trods de udfordrende vilkår og rammer en lille institution har, har personalet i Herslev været fleksible udover det forventelige, og skabt nogle trygge rammer med stabilitet i personalegruppen og tryghed samt forudsigelighed for børn og deres forældre.

Se vedlagte hørings svar fra Herslev.

## **4.09 Statsmidler til minimums-normeringer**

Det bekymrer os, at I ikke vælger at satse på børnene her i Fredericia kommune!???

Vi mener det er vigtigt at sikre for børnenes udvikling, at Fredericia kommunes normering i daginstitutionerne bliver på den lovmæssige fordeling på 3/6, imellem personalet på gulvet og ikke den samlede pædagogiske normering i daginstitutionerne.

## **4.10 Ændring i uddannelsesgrad fra 70/30 til 60/40**

### **HOLD, STOP LIGE EN GANG!!!!**

Hvad er det for et signal Fredericia kommune etablerer, at man vil skære ned på pædagogisk faglighed i daginstitutionerne, dette gør det bestemt ikke nemmere at rekruttere kvalificeret pædagogisk arbejdskraft. Vi er bevidste om, at det pt. er svært at rekruttere pædagogisk personale i kommunen og på landsplan. Derfor er vi bekymret for det faglige pædagogiske arbejde går hen og bliver endnu mere presset end det er i forvejen. Konsekvensen er faldende kvalitet og flere børn i udsatte positioner får ikke den nødvendige rettidige hjælp.

Vi undrer os over dette spareforslag, det går totalt imod Fredericia kommunes egne visioner for fremtiden og at blive BØRNEFAMILIERNES FØRSTVALG.

Fredericias kommunes egen vision:

*“Vi stiler højt. Det stiller store krav til kvaliteten i daginstitutionerne og til attraktive og inspirerende læringsmiljøer i folkeskolerne, så vi kan give alle børn de bedste betingelser for faglig og social udvikling.”*

**Derfor hold normeringen 70/30 for at sikre den pædagogiske høje faglighed, således vi kan leve op til Fredericia kommunes egen vision!**

På vegne af LMU Distrikt Fjordbakke

Laila Jarkass Rasmussen

**Fra:** [Jirawan Chanhom](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 11. september 2023 00:55:52

---

Jeg synes det er en dårlig idé, hvis I vil nedlægge fritidsklubber fra 4. til 6. klassen. Så vores børn vil sidde og spille mobil telefoner, fra de har fri fra skolen til vi forældre kommer hjem fra arbejde.

Mvh.  
Jirawan Chanhom



**Fra:** [Hans Thomassen](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027.  
**Dato:** 11. september 2023 00:13:22

---

Angående udskydelse af ansættelse af fundraiser.

Jeg vil gerne foreslå, at ansættelse af fundraiser nu fastholdes.

Ansættelse af en fundraiser, skal være en indtægt for kommunen og ikke en udgift.

Når man ser på hvad en fundraiser kan skaffe af midler til event for kommunen og behjælpelig overfor andre foreninger og klubber, kan jeg kun anbefale ansættelse hurtigst muligt - se blot hvordan de i Middelfart i mange år har haft gavn af en sådan.

Udover selv at kunne skaffe sponsor og fondsmidler til kommune, kunne vedkommende være klubber og foreninger behjælpelig, så de selv kunne skaffe midler og ikke var nødt til så ofte at få tilskud ved kommunen.

Kunne også vær behjælpelig med at få klubber og foreninger sendt til det årligt tilbagevendende møde i Vejen, hvor 6 kommuner incl. Fredericia er med arrangør. Men hvor der er meget få deltagere med fra kommunen?

På disse møder kommer der repræsentanter fra forskellige fonde, Mærsk, nordeafonden og mange andre og firmaer og fortæller om muligheden for at søge midler i forskellige sammenhænge.

Det vil efter al sandsynlighed kunne spare kommunen for en masse ansøgninger.

Med venlig hilsen  
Hans Thomassen  
7000 Fredericia.

**Fra:** [Hans Thomassen](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Høringssvar til budget 2024-2027  
**Dato:** 10. september 2023 23:34:18

---

Ang nedlæggelse af Bowling banen i FIC, nej men lad os få nogle aktiviteter igang.

Det er uforståeligt, når denne bane har givet underskud i 10 år, og så er det først nu man reagerer. Det var aldrig gået i det private erhvervsliv.

Og hvis det ikke var fordi, kommunen nu faktisk mangler penge, var de bare kørt videre. Hvorfor er der ikke skredet ind for længst.

Den var også som besparelsesforslag sidste år, men blev taget af.

Jeg fremsendte et høringssvar sidste år mod nedlæggelse og efterfølgende har jeg sendt flere mails til kulturafdelingen ved Fredericia Kommune og daglig leder af FIC m.v. jeg har også opfordret flere kommunalpolitikere til at foretage nogle aktiviteter for at bevare banerne. Ingen har dog reageret på dette??

Så der ligger flere forslag.

Hvis man skal have det til at kører må man også foretage sig et og andet.

Mig bekendt er der ikke i det forløbende år kommet et eneste tiltag for at reklamere for bowling.

Man er nødt til at gøre opmærksom på banerne er der, alt for mange kører udenbys til Kolding og Middelfart og spiller, de kender ikke til banerne derude. Eller også er de ikke åbne, banerne er kun brugt 25%, ja men de er også primært åbent om formiddagen og kun ca. 30 timer om ugen, og ikke lørdag/søndag.

Hvorfor går man ikke ud og sælger/reklamerer for banerne, eks. Ældresagen i mange byer spiller bowling, ofte flere dag, under Ældresagen i Fredericia er der ikke bowling.

Lav noget bowl og fun der er jo masser af mulighed for bispisning enten ved banerne eller i klubhuset.

Har man ikke også her brug for omsætning?

Hvad med evt. at få en forpagter på. ?

Jeg har været i Middelfart flere gange om aftenen og sidst jeg var der var der gang i alle baner flere timer i træk, også i bar og restaurant.

Det kan ikke passe, at der ikke kan kører en bowlinghal i Fredericia, det kan lade sig gøre masser af andre steder også i mindre byer. Men der skal gøres en indsats, det er ikke nok kun at åbne banerne og så giver det straks overskud.

Men man er nødt til at have åbnet og lave nogle aktiviteter, så man gør det attraktivt, reklamere og gøre opmærksom på eksistens.

Med venlig hilsen  
Hans Thomassen  
7000 Fredericia.

Den anden bane i byen lukkede for nogle år siden, ikke på grund af aktiviteter, men på grund af sygdom.

**Fra:** [camilla-hh@hotmail.com](mailto:camilla-hh@hotmail.com)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 10. september 2023 23:38:12

---

Vedrørende forslag om at sænke støtten til forældre der passer deres egne børn hjemme.

Vi kan læse at i planlægger at skære ned på tilskudet til at passe egne børn hjemme i 1 år. Det synes vi er meget forkert af jer.

Vi har valgt at bosætte os i Fredericia pga det høje tilskud. Det appellerer til børnefamilier og giver et indtryk af, at Fredericia ønsker at tiltrække den yngre familie ved være en børnevenlig by og derved bevæge sig væk fra rygtet om "misbrugsbyen Fredericia", som byen ellers er kendt som. Jeg har flere gange på de sociale medier, set Fredericia blevet fremhævet som en god tilflytningsby for børnefamilier, netop pga det høje tilskud.

Vi har selv passet vores to ældste hjemme i 1 år, med tilskudet på 7274 kr, og har dem stadig hjemme i dag. Et år med tilskud føler vi selvfølgelig ikke er nok, og tilskudet har heller ikke været højt nok til at vi kunne blive ved. Men det gav os luft i økonomien og overskud til at kunne leve lidt strammere i 1 år og bruge af vores opsparing, derefter kunne jeg tage deltidsarbejde som sygeplejerske. Vi havde planlagt at gøre det samme med vores nr 3 som kommer til november. Vi var ellers flyttet til en anden kommune pga min mands arbejde, men da vi opdagede at vi venter nr 3, valgte vi at flytte tilbage da tilskudet er noget højere her, og vi ønsker at fokus skal være på børnene og vores trivsel som familie. Vi har derfor købt hus her, tæt på andre børnefamilier som også passer deres børn hjemme og er blevet en del af en hjemmepasser forening. Det passede rigtig fint ind i vores plan, at jeg kunne gå hjemme med den lille på tilskudet i 2025 hvor vores ældste også starter i skole. Derefter ville jeg finde deltidsarbejde som sygeplejerske igen. Med en så stor nedskæring i tilskudet er vi desværre nok nødt til at se på den plan igen, da det sætter os i en meget presset økonomisk situation.

Vi har idag to meget velfungerende børn på snart 4 og 3 år, som er langt fremme både motorisk, sprogligt og socialt. Vi har takket nej institutions tilbudet og hamsterhjulet og hjemmepasning fungerer virkelig godt for os. Vi ønsker at kunne give vores 3 og sidste barn den samme gode og rolige start på livet de første par år, inden jeg igen arbejder deltid. Vi håber derfor meget, at i fortsat vil prioritere det højere tilskud.

Mvh  
Yahya og Camilla  
7000 Fredericia, Taulov

**Fra:** [nikowes@live.dk](mailto:nikowes@live.dk)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** [WARNING: POSSIBLE SPOOF] Høringssvar til budget 2024-2027  
**Dato:** 10. september 2023 22:40:11

---

## EN DAGLIGDAG UDEN FRITIDSTILBUD

Af Nikolaj Westergaard.

Fredericia kommune har besluttet at der skal spares – igen, igen.

Denne gang rammer det specielt børn og unge, som må betale prisen.

I Fredericia kommune, mener man ikke at det er en nødvendighed for børn og unge, at have et sted de kan gå hen efter skoledagen.

De har forslået at lukke SAMTLIGE klubber og fritidsklubber i Fredericia, så børnene fra 4-6 årgang, ikke længere har et sted af opholde sig.

Hvad er logikken i det forslag?

Er det for børnenes skyld eller for kommunens?

Styrker det børnenes trivsel af fjerne klubtilbuddet?

I en ny undersøgelse, som VIVE (Det Nationale Forsknings- og Analyseinstitut for Velfærd, red.) har foretaget for Psykiatrifonden, har man spurgt kommunernes chefer for den pædagogisk psykologiske rådgivning, PPR, til udviklingen i børn og unges mistrivsel. Her vurderer otte ud af ti af de adspurgte ledere, at udviklingen i antallet af børn og unge i psykisk mistrivsel har været stigende eller markant stigende i deres kommune set hen over de seneste fem år.

Er det ikke netop HER, at pædagogerne kan bruge deres styrker? At nå ind til børnene og støtte op? Vi oplever på mit arbejde, at vi har børn som elsker at være i vores klubtilbud og som ikke vil hjem. Ligeledes oplever vi også at børnenes ”frirum” er klubben.

Fritidspædagogikken har værnet om at skabe et rum, som er noget andet end det, folkeskolen tilbyder.

Alternativet til klubtilbud er, så enten skal ungerne gå hjem direkte fra skole. Til hvad? iPad? Og mere skærmtid, end det vi tillader i klubben.

Legeaftaler skrottes, fordi den spontanitet der opstår i klubben, om at ringe til sine forældre, og spørge om en legeaftale vil blive fjernet.

En anden mulighed er, at børnene kommer til at hænge ud på gaden.

En påvirkning kommer sjældent alene.

Ikke nok med at en eventuel nedlukning af klubtilbuddet vil påvirke en masse børns mulighed for trivsel i fritidstilbuddet, så vil det også påvirke deres skolegang.

Nedlukningen vil betyde at pædagogerne også bliver fjernet fra skoledagen, hvor vi i forvejen oplever at flere børn mistrives. Det har været børnene til gavn at have pædagogerne med i skoledelen, for at kunne støtte op. Ikke kun de elever som har svært ved at koncentrere sig, men også de elever, som sjældent bliver set eller hørt.

Ny rapport fra Undervisningsministeriet og BUPL slår endeligt fast, at pædagoger i folkeskolen gør en kæmpe forskel for elevernes trivsel og dannelse.

Hvorfor så ikke kæmpe for de ting, som er en succes? Hvorfor ikke værne om børnenes trivsel og styrke deres lyst og motivation til at gå i skole?

Undersøgelser fra sundhedsstyrelsen viser, at 1 ud af 5 børn mistrives i skolen. Alene 23% af pigerne og 17% af drengene har fx tre eller flere tegn på psykisk mistrivsel. En mindre gruppe på 8% af pigerne og 4% af drengene lever et liv med meget alvorlig psykisk mistrivsel. De har mindst fem tegn på mistrivsel i deres daglige liv.

Fredericia kommune skriver på deres hjemmeside at ”Børnene er fremtiden”.

Hvad betyder det?

Er besparelser på børn og unge området fremtiden?

Helt konkret står der:

”Byrådet ønsker med denne politik at invitere forældre og ansatte til - i fællesskab - at arbejde ud fra samme mål om, at skabe de bedste rammer og muligheder for at vores børn og unge kan og vil trives, udvikle sig og lære. Vores børn og unge skal vokse ind i voksenlivet med de bedste muligheder for at skabe sig en god og sund tilværelse i et demokratisk samfund”.

Hvordan skal vi kunne leve op til de ting, når vi er med til at fjerne et element i børn og unges liv? Hvad er det vi vil tilbyde børnene i stedet for et fritidstilbud?

### **Hvad kan vi tilbyde?**

Vi har som pædagoger et ansvar, for at være med til at danne vores børn og unge. Det skal ske igennem vores fritidstilbud, hvor vi har mulighed for at være sammen med børn og unge. Fritidstilbuddet skal være med til at udvikle børnene på forskellige måder og være med til at styrke deres sociale kompetencer. Børn og unges sociale kompetencer kommer ikke kun til udtryk i skolen, men i det fritidstilbud som de har. Hvor de kan være sammen med dem som de vil, lave det de vil. Hvis vi ikke har sådan et tilbud, hvad skal de så?

Hvor skal de være?

Er det mere ansvarligt at de skal rende rundt på gaden fremfor at være i fritidsklubberne? Er det bedre at børnene sidder derhjemme, foran en skærm hele dagen, end at være i klubberne og kunne spille og være social med de andre? I fritidsklubberne kan børnene spille og være sociale med hinanden og være sammen på en anden måde. Tager vi det væk fra dem, så går de hjem og sidder foran en skærm uden andre.

Vi lever i et samfund, hvor vi i højere grad end før oplever en stigende mistrivsel blandt unge. Kunne det skyldes, at vi i vores samfundssystem hele tiden er på vej mod noget, og her bliver menneskets værd målt på præstationer. Her opleves der et konstant fokus på en udvikling, og mennesker synes enten at være i udvikling, hvis ikke under afvikling. Målet og standarder er det vigtige, og processen er blot et værktøj til at komme derhen. Som pædagoger lægger vi meget vægt på, at vi skal skabe et miljø som er trygt og rart for alle. Det er vigtigt at der er diversitet blandt os som voksne, så børnene har nogle forskellige rollemodeller, som de kan spejle sig i. Men hvis vi sparer fritidstilbuddet væk, hvem skal de unge så komme til, når der er problemer i hjemmet, i skolen eller andetsteds? Klubberne fungerer som stedet, hvor børn kan komme og være sig selv, hvad de har lyst til at lave og være med til at præge aktiviteterne. Ligeledes bliver de en del af det forpligtende fællesskab.

I København har man lavet en undersøgelse, som viser hvilken succes fritidsklubber er. Centerchef for Fritid – og unge i Københavns Børne – og Ungdomsforvaltning Christina Haahr Bach glæder sig over, at mange af børnene i undersøgelsen trives godt og føler, at de er en del af fællesskabet i deres fritidsklub. Særligt i en tid, hvor flere andre trivselundersøgelser blandt børn ellers går i den forkerte retning.

Undersøgelsen blev gennemført i foråret 2023, og det er første gang, at Københavns Kommune har bedt børnenes vurdere byens fritidsklubber.

92% af de børn, der er har deltaget i undersøgelsen, svarer, at de altid eller for det meste er glade for at komme i deres klub. Dog er glæden en smule større blandt de yngste elever, hvor 4. klasserne ligger på hele 94 %, mens 7.klasserne ligger på 85%.

-Med undersøgelsen her kan vi sikre, at børnenes stemme bliver hørt og taget alvorligt. Den giver os mulighed for mere præcis at se, hvad børnene synes fungerer godt, men også mindre godt i deres fritidsklub. F.eks. ser vi blandt de børn, der fortæller, at de for det meste er kede af det, at det også smitter af på deres hverdag i fritidsklubben. Næsten halvdelen af dem oplever ikke, at de

voksne i klubben spørger ind til dem. Og så ved vi jo, at det er noget, vi skal have fokus på fremover, siger Christina Haahr Bach.

### **Hvor ender vores børn og unge?**

En række af de studier, forskningsoversigten gennemgår, beskæftiger sig især med klubbernes betydning for børn og unge i udsatte positioner. Dvs. børn og unge, der vokser op i fattigdom eller lever i udsatte boligområder. Faktorer, der særligt i den internationale forskning ofte betyder, at disse børn og unge kan befinde sig i sårbare og ofte også marginaliserede livsforhold.

”De studier, som beskæftiger sig med denne gruppe børn og unge – og i nogle tilfælde også med deres forældre – peger på, at fritids- og ungdomsklubindsatser kan have en central betydning for dem. Særligt i forhold til deres skolegang og uddannelse og i forhold til deres sociale og emotionelle udvikling. Klubberne kan også beskytte børn og unge mod et liv på gaden og mod risikoen for at bevæge sig ind i ungdomskriminalitet og banderelaterede fællesskaber,” siger Kirsten Elisa Petersen og fortsætter:

”For børn og unge i udsatte livsforhold ser vi, at det, der fastholder dem i klubberne, ofte er følelsen af, at de her kan skabe sig en slags ’andet’ hjem, hvor der bliver passet på dem, og hvor de kan danne betydningsfulde relationer til voksne.”

Det er helt centralt, at det pædagogiske personale kan skabe og vedligeholde relationer til børnene og de unge. Relationer, der er præget af respekt og omsorg, men som også er baseret på en pædagogik, der betoner børnene og de unges medbestemmelse og medindflydelse. Derudover er det vigtigt, at klubpædagogerne er i stand til både at tilrettelægge aktiviteter, der faktisk optager børnene og de unge – hvad enten det er musik, teater, sport eller computerspil – og til at inddrage dem aktivt i udviklingen af disse aktiviteter.

**Fra:** [Zaklina Salahaldin](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget  
**Dato:** 10. september 2023 22:43:32

---

Jeg kan da klart læse mig frem til at flere punkter bekymrer mig, som forælder og borger, nu hvor jeg har læst besparelseskataloget.

For at nævne nogle få:

Jeg læser at man vil spare i daginstitutioner ved at have flere ikke-uddannede medarbejdere, da de er billigere i løn.

Man vil spare i tandplejen, så der kan gå op til 2 år mellem vores børns tandlægebesøg.

Mere specifikt for vestbyen vil man afskaffe Kløverløkkens ressourcer til hørehæmmede børn og lukke klubberne i Sønderparken og Koskærparken.

Og hvis man ser på ældreområdet vil man bl.a nedjustere serviceniveauet så vores ældre medborgere kun får vasket tøj, støvsuget og gjort rent 20 gange årligt. Det synes jeg personligt er uværdigt.

Jeg vil klart opfordre til at man læser forslaget igennem, det er forskelligt hvad vi hver især lægger vægt på.

Og så håber jeg at så mange som muligt vil give deres mening til kende, hvis de er enige i at det ikke er holdbart for os, vores børn eller medborgere.



# Hørings svar fra Kræftens Bekæmpelse Fredericia



## Bowling for kræftramte mænd

**Vi håber politikerne i Fredericia Byråd vil lytte til os, når vi beder jer bevarer Bowlingcenteret i forbindelse med budgetlægningen 2024/2027.**

For Kræftramte mænd betyder det enormt meget, at vi har dette tilbud, der er lavet i samarbejde med Fredericia Idrætscenter.

Mændene har brug for et sted at samles, hvor de kan flytte tanker og få deres kræftsygdom lidt på afstand.

De opnår livskvalitet og fysisk aktivitet, som er meget vigtig for de kræftramte.

Når vi taler med vores kræftramte mænd, er netop dette bowling tilbud, det som flest mandlige medlemmer ønsker vi har.

De meget korte åbningstider (20 timer om ugen), har ikke gjort det nemt for de kræftramte bowlere, at udvide deltager antallet, da åbningstiden kun egner sig til ældre samt dem der ikke er på arbejdsmarkedet.

### **Et eksempel på hvorfor folk springer fra at bowle:**

Vores kræftramte bowlere har altid bowlet tirsdag fra klokken 16-17. Men pludselig i tirsdags den 5. september, får medlemmerne af vide, at Bowling Centeret er lukket. De kan ikke længere komme på det tidspunkt, som vi har indgået en aftale om i fællesskab Kræftens Bekæmpelse Fredericia og Fredericia Idrætscenter.

Medlemmerne får valget mellem tirsdag kl. 13-14 eller torsdag kl. 13-14. Det er så uheldigt, og ikke en rimelig måde at gøre tingene på. Bestyrelsen der indgår aftalen, er ikke blevet involveret i beslutningen.

Bowlerne har investeret i eget udstyr ved at købe bowlingkugle samt sko. Dette udstyr har de hvis Fredericia Bowlingcenter lukkes, ikke længere glæde af at eje eller noget at bruge til.

Fredericia Kommune bør have et Bowlingcenter, gerne med mange flere tilbud samt langt bedre åbningstider.

Med venlig hilsen

Kræftens Bekæmpelse Fredericia

Bestyrelsen samt Bowling for Kræftramte mænd

**Fra:** [no\\_reolv](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Punkt 5.06 lukning af Bowlingcenteret ki FIC (1847833)  
**Dato:** 11. september 2023 08:49:07

---

---

**Modtager CVR:** [REDACTED]  
**Afsender CPR:** [REDACTED]  
**Afsender:** Svend Erik Bartholin Jacobsen  
**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget  
**Emne:** Digitalpost ([REDACTED]): Punkt 5.06 lukning af Bowlingcenteret ki FIC (1847833)  
**Beskedens indhold:**

---

Som formand for Shell pensionistklubben, der spiller bowling hver tirsdag, ser jeg med bekymring, at kommunen vil nedlægge bowlinghallen. Den er med til at aktivere ældre mennesker i byen, så der på lang sigt kan spares på ældrepleje. De 125.00kr der står som besparelse vil ikke betyder noget for personalet, som i forvejen cirkulerer rundt i mange forskellige opgaver.

---

**Fra:** [no\\_reply](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Evt. lukning af Kringsminde (1847807)  
**Dato:** 11. september 2023 08:49:03

---

Der er modtaget nedenstående Digital Post besked. Beskeden kan besvares via nedenstående besvar-link.

Når du klikker på besvar-linket, åbnes en ny email med Til- og Emnefelt forudfyldt, disse må der **ikke** rettes i.

Skriv dit svar og klik på *Send sikkert* knappen. SikkerMail sørger så for at dit svar sendes sikkert retur til modtageren på Digital Post.

For sikker besvarelse, [klik her](#)

---

**Modtager CVR:** [REDACTED]  
**Afsender CPR:** [REDACTED]  
**Afsender:** Birte Steensbjerre  
**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget  
**Emne:** Digitalpost ([REDACTED]) Evt. lukning af Kringsminde (1847807)  
**Beskedens indhold:**

---

Som frivillig på museumsgården Kringsminde beder jeg byrådet genoverveje lukning af Kringsminde, da jeg mener en del formidling vil gå tabt. Jeg tænker på skolebørn, som lærer om "jord til bord" samt de familier, der har glæde af at komme til arrangementerne og dermed smage gamle retter, der er ved at forsvinde fra middagsbordene. Samtidig har man mulighed for at se og selv prøve gamle håndværk/husflid. De mange frivillige har et fællesskab på Kringsminde, som heller ikke må undervurderes. Mvh Birte Steensbjerre

---

## **Hørings svar 2024**

### **Indsendt af Skolelederforeningen lokalafdeling Fredericia.**

Vi bemærker positivt, at der fortsat er afsat midler til renovering af skolerne i Fredericia. Vi foreslår, at der laves en "masterplan", hvor skolerne over en 10-20-årig periode kommer gennem en renovering, så eleverne i Fredericia alle oplever tidssvarende læringsmiljøer. Således skolerne ved, hvornår de kan forvente opdaterede læringsmiljøer. Herudover vil vi koncentrere os om det udsendte sparekatalog, og deres indflydelse på elevernes læringsmuligheder og skolerne ved Fredericia skolevæsen.

#### **1.03 Ensretning af service vedr. ventilation, håndværkeropgaver og teknisk service**

I dag er de tekniske serviceledere en del af skolernes personale, hvilket giver en utrolig fleksibilitet i forhold til den enkelte skoles arbejdsbeskrivelser og opgaver. Hvis de tekniske serviceledere samles under ejendomsafdelingen frygtes, at der sker det samme som efter centraliseringen af rengøringen, at opgaver ikke prioriteres på en fleksibel måde, idet det ikke falder indenfor et centralt defineret område og derfor overlades til den enkelte ledelse at finde løsningen på opgavens udførelse.

Der er ingenting der forhindrer ejendomscenteret i at ensrette ventilation, varme-systemer, hvilket i øvrigt vil være meget svært, idet skolerne har fået bygget forskellige systemer i de forskellige bygninger.

#### **4.02 Glidende overgang**

Udfordringen for at etablere glidende overgang for alle skoler vil give pladsproblemer for mange af skolerne, men især for de tre skoler, som i øjeblikket med stor succes har Brobygning for de kommende skolebørn. Skærbæk, Højmosen og Bredstrup/Pjedsted skolerne har simpelthen ikke ledige lokaler til at kunne fungere, som stamlokaler for kommende 0. klasser. Hvis det bliver besluttet, at skolerne skal have alle børn i glidende overgang, skal pladsudfordringen løses tilfredsstillende for hver skole.

Vi stiller også spørgsmål ved om den pædagogik, som etableres på de enkelte matrikler, vil være den bedste løsning for børnene, idet nyeste forskning viser at skift for børn, er problematisk og i dette tilfælde vil et skifte i en 3 mdr.'s periode, ikke være hensigtsmæssigt i alle tilfælde.

I nuværende ordning er en blødere overgang – Brobygning - gennemprøvet og evalueret med stor succes af forældre, børn og ansatte.

#### **4.11 Stendalen ledelse og rammer**

Det er fra lederforeningens synspunkt bekymrende, at der med gennemførelse af dette forslag, ikke længere vil være én distriktsleder der har overblik over det samlede specialområde i kommunen. Samarbejdet mellem Steendalen og Frederiksoddeskolen kommer eleverne med særlig udfordringer til gavn.

#### **4.14 SFO - tilpasning af serviceniveau**

Denne besparelse vil ramme børnene hårdt, særligt lukning af KLUB 4.-6. klasse og aftenklub. Konsekvenserne af denne besparelse er enorme. KLUBBERNE laver et kæmpe forebyggende arbejde, så vores elever i skolerne ikke ender i problemer i fritiden. Hvis KLUBBERNE lukkes vil børn/unge fra 10 til 13 år ikke have et fast tilbud om eftermiddagen, hvor de har mulighed for at møde nærværende voksne, der tilrettelægger fritid, der tager udgangspunkt i børnenes/de unges interesser. KLUB-pædagogerne har en særlig evne til at hjælpe vores mange børn/unge der er i mistrivsel og guide dem på rette vej. Vi forudser at hvis dette tilbud lukkes, så vil sagerne i SSP og familieafdelingen vokse markant. Det vil skabe øget mistrivsel, som kommer til at mærkes på skolerne, og derved skabe et dårligt undervisningsmiljø, på mellemtrin og særligt i udskolingerne. Denne udvikling vil påvirke elevernes skolegang markant og vi vil få et dårligere resultat til afgangsprøverne i 9. og 10. Klasse.

Mindre normering i SFO 0. til 3. klasse vil forringe tilbuddet, så det ikke er muligt at tilbyde spændende aktiviteter om eftermiddagen. Tiden til at skabe god trivsel bliver udhulet. Det dårligere tilbud vil smitte af på skoledagen, da skole og SFO fra 0.-3. kl. hænger tæt sammen. Men kan frygte at dette vil give skolerne et dårligere omdømme og at flere derfor vil vælge et privat tilbud i stedet.

#### **4.16 SFO- to lukke uger**

Vi foreslår at man undersøger konsekvenserne ved, at SFO og klub er lukket i alle skolens ferieuger, og samtidig indføre pasning på udvalgte skoler. Samtidig kan man undersøge om det er muligt at stille krav om, at alle børn som minimum har mindst 2 ugers fri fra pasning i skolerne sommerferie.

#### **4.17 Nedlæggelse af grønlandsudvalget**

I en tid hvor der skal spares må det være legitimt at se på hvilke udgifter der kan fjernes uden at det får betydning for elevernes læring og trivsel i Fredericia. Besøg af børn fra Ilulissat giver ikke flertallet af børnene i Fredericia stort udbytte i form af relationer der bygges op og varer ved efter opholdet. Samtidig kan der stilles spørgsmål ved, om det er optimalt at børn i 11-12-årsalderen er væk fra deres familier i 7 uger. Hjemve og ulykkelige børn er ikke en ukendt problematik ved disse besøg. Vi tiltræder at dette spares væk.

#### **4.19 Skoler regel forenkling**

Vi stiller os meget undrende for at man forventer at kunne spare midler ved regelforenkling. Særligt når det endnu ikke er defineret hvad og hvordan. Pt opleves det at der pålægges lederne en meget stor arbejdsdag f.eks. i forbindelse med gennemførelsen f.eks. af trivsel+. Administrationen skal sidde og booke til møder for mange faggrupper. Det fratager tid fra den pædagogisk ledelsesopgave. Så vi er for regelforenkling, men tvivler på at man kan spare den anslåede ressource.

Vi foreslår at man bliver meget konkret på, hvad det er man ønsker forenkling på.

#### **4.20 Frederiksodde - ændret serviceniveau**

*Fredericia ønsker i deres vision at være " Børnefamiliernes førstevalg" - "vi vil sikre, at alle børn og unge får lige chancer i livet".*

Vi ser ikke den store sammenhæng mellem de politiske visioner for de svageste elever i kommunen og de foreslåede besparelser, se vision år 2033.

Alle skal leve op til arbejdsmiljøloven også Frederiksodde Skole.

Frederiksodde Skole (FOS) bliver udfordret på at leve op til loven med de kommende besparelser på området, da vi kigger ind i et scenarie, hvor underviserne kommer til at stå alene i klasselokalet. Ledelsesmæssigt bliver vi udfordret på at leve op til loven, da eleverne på Frederiksodde Skole har komplekse udfordringer. Det være sig multiple, kommunikative, kognitive, og eksekutive udfordringer som bla. udmøntes i en uhensigtsmæssig adfærd såsom udadrettet adfærd og selvskaade.

Frederiksodde Skole er dygtige til at løfte elever både fagligt, personligt og socialt. De lykkedes fordi klassestørrelserne giver personalet mulighed for at differentiere og udvikle læringsrum der er tilpasset den enkelte elev.

Hvis denne besparelse træder i kraft, vil der være opgaver/tydelser som FOS ikke længere kan løse - En reducere vil medføre et forringet serviceniveau.

Takster: Sat op imod de tal der er i sparekataloget, kan man lave en gennemsnitspris på hver special elev i de tre kommuner. Så finder man frem til at der er fra 1.000 -15.000 kr. i forskel på hvad der gives for hver enkelt special elev i de tre kommuner. Så hvis der ændres i tildelingen til Frederiksodde Skole vil der komme en større ulighed i forhold til dem man sammenligner sig med. Tallene der er brugt til dette findes på de kommunale hjemmesider.

#### **4.21 Justering af myndighed - Børn og unge**

Forslaget beskriver, at der skæres på personalet i familierådgivningen og ungdomsrådgivningen. Set fra et ledelsesmæssigt perspektiv er disse funktioner dem der skal understøtte familier, hvor børn og unge har udfordringer, og hvor det har afsmittende virkning ind i skolen i forhold til læring og trivsel. Derfor vil det bekymre os meget, hvis disse funktioner reduceres, da Fredericia har mange sager af den type.

### **8.02 Trainee uddannelse**

Fredericia har i mange år kæmpet for at tiltrække bl.a. mellemlange uddannelser. Det er trainee uddannelse i et vist omfang udtryk for er lykkedes. Samtidig gør det at vi rekrutteringsprocesser har et forspring fremfor andre.

Men når der skal spares, må vi desværre også sige, at dette er et område, der uden serviceforringelser kan spares

### **8.03 Hjemtagelse af pro 10 elever**

Vi kan tilslutte os denne besparelse, da 10'ende kan løfte opgaven, og der forsat vil være mulighed for eleverne at opnå kendskab til erhvervsskolerne.

### **9.03 Afskaffelse af julegave**

Julegaven opfattes som der skrives som en anerkendelse for medarbejderne af deres indsats for arbejde i kommunen. Samtidig er det en besparelse, der enkelt og let kan gennemføres

Vi kan tiltræde denne besparelse.

### **9.09 Ansættelse af direktør på børnene unge og kultur udsættes.**

Fredericia har tidligere haft en ledelsesmæssig struktur med direktion på kun 3 personer (Kommunaldirektør og 2 områdedirektører). Det er ikke vores opfattelse, at denne model særlig godt understøtter den politisk betjening og heller ikke i tilstrækkelig grad understøtter fagchefer i deres udførelse af arbejdet. Områderne bliver simpelthen for store til at direktørerne kan have det nødvendig blik for hvad der foregår ude i organisationen af denne størrelse. Samtidig får cheferne så store område at lede, at deres ledelse af strategiske processer bliver på overfladen og uden dybde.

Derfor forslår skolelederforeningen en organisering med 3 fagdirektører og en kommunaldirektør, for netop at kunne understøtte organisationen.

På bestyrelsens vegne

Med venlig hilsen

**John Agerholm**

Formand

**Fra:** [Thomas Beksgaard](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 11. september 2023 09:09:12

---

Til rette vedkommende

Jeg er far til tre børn, hvoraf de to ældste er i skolealderen og derfor går på Ullerup Bæk Skolen, den ældste i 5. klasse og den mellemste i 3. klasse.

Begge børn er og har været utroligt glade for SFO-tilbuddet på Damvej med dertilhørende aftenklub, idet man her altid oplever frihed, kreativitet, højt til loftet og voksenfagligt engagement. Derfor er jeg meget ærgerlig over at kunne læse mig til, at afskaffelsen af netop dette SFO-tilbud er en del af kommunens sparekatalog.

Jeg kan frygte, at en evt. lukning af Damvej for børnene vil føre til mere alenetid og mere skærmtid - kort sagt, en fattigere fritid.

Derfor håber jeg meget på, at dette SFO-tilbud får lov at bestå, for det er helt uvurderligt for rigtig mange af kommunens børn.

På forhånd tak!

Mvh. Thomas Beksgaard



Fredericia, den 9. september 2023

## Samlet Høringsvar til Fredericia Kommunens sparekatalog 2023

SAF-bestyrelse fremsender hermed et samlet høringsvar til:

- 7.01 Nedlæggelse af brobygning til fællesskaber
- 7.03 Justering af antal medarbejdere på aktivitetscentrene
- 7.04 Lukning af Seniorhusets produktionskøkken

Vi har valgt at lave et samlet høringsvar til disse 3 punkter, fordi de tre emner er tæt knyttet sammen i dagligdagen og at de understøtter hinanden og ikke mindst forbindelsen til det store frivillige arbejde der foregår i Seniorhuset.

### **SAF vil uddød i et næsten tomt Seniorhus**

SAF er en forening med ca. 200 medlemmer og ca. 50 frivillige, der samarbejder tæt på mange niveauer i dagligdagen med Seniorhusets personale. Vi samarbejder om at skabe attraktive aktiviteter og rammer for de seniorer, som af forskellige grunde ikke har mange sociale relationer.

Hvis dette personale spares væk, vil det med sikkerhed betyde at aktivitetsniveauet gradvis vil falde og til sidst vil det uddød og SAF vil lukke.

Medarbejderne og cafeen/køkkenet er det kit som muliggør at Seniorhuset er et multi-aktivitetshus, som i dag rummer en bredt vifte af tilbud til seniorers intellektuelle, fysiske og sociale behov.

### **Hvad vil vi da mangle?**

*Uden én cafe/køkken vil vi som forening:*

- Ikke længere være interessante for vores frivillige
- Ikke kunne gennemføre Mad og Musik, Cafetur for en som dig, Jule- og højtidsaktiviteter, underholdningsarrangementer, etc.
- Ikke have en udviklingsplatform

*Uden brobygnings koordinatore vil vi som forening:*

- Ikke kunne gennemføre månedlige Cafetur arrangementer for de meget svage borgere
- Ikke længere have kørselsopgaver (skovtur, udflugter, cafetur) med kommunens minibusser
- Mangle den tætte dialog om, hvorledes vi kan gøre en forskel for de svage borgere
- Mangle den tætte dialog om hvem der trænger til en cykeltur på kommunens richshawcykler

*Uden aktivitetsmedarbejdere vil vi som forening:*

- Ikke længere have en indgangsplatform til nye seniorer og samarbejdspartnere
- Ikke kunne få hjælp til dagligdagens små praktiske udfordringer
- Mangle facilitetskoordineringen mellem husets mange brugergrupper
- Ikke have deltagelse i organiseringsarbejdet

## **Men hvad så da?**

I stedet for at tænke i "dårlige besparelser", som blot vil betyde at andre omkostninger bliver større, samt at ældres livskvalitet bliver dårligere, så vil SAF foreslå at der i stedet kikkedes på at øge udviklingen af Seniorhusets.

Vi vil gerne pege på 2 områder:

1. Produktionskøkkenet er velholdt og har plads til at have en større produktion! Kunne køkkenet løse opgaver for andre kommunale enheder (stordrift)?
2. Seniorhusets opholds- og aktivitetslokaler er af en rimelig god kvalitet. Aktivitetsniveauet om dagen i hverdagene er god. Men faciliteterne kunne udnyttes mere om aftenerne og i weekenden. Kunne flere brugergrupper eller foreninger have glæde af dem?

Venlig hilsen

Bestyrelsen i SAF

Seniorhusets Aktivitets Forening

**Fra:** [Jacqueline Dall](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 11. september 2023 09:23:07

---

Ang. Dements. Bevæg dig glad hos idræt i dagtimerne.

Jeg arbejder ude i Idræt i dagtimerne og ser hvordan bevæg dig glad gør en forskel for de demente og borger med hukommelsesbesvær.

Vi ser hvordan, bevæg dig glad og de ildsjæle af frivillige, gør en konkret forskel for både de demente og deres pårørende.

De demente har stor glæde af at komme ud og få bevæget sig. De har stor gavn af deres idræt/motion, som er i trygge rammer, plus de får stor gavn og glæde af at være sammen med andre.

Bevæg dig glad tilbyder demente, borgere med hukommelsesbesvær idræt/motion både i hold med ligesindede eller med motions makker hos idræt i dagtimerne.

Bevæg dig glad tilbyder de demente et kombineret træningsprogram, som er tilrettelagt efter hver enkelte og deres egen formåen. Her trænes både på stol, på gulv og i træningsmaskiner. Bevæg dig glad styrker deres hukommelse, koordinering, balance, kondition og styrke. Træningen er tilrettelagt med tempo og intensitet, hvor alle kan være med. Til sidst sluttes der af med social fællesskab samt kaffe.

Derudover, uddanner bevæg dig glad, og demensfællesskabet børnehalebørn, i leg dig glad, som demensvenner, som både er til stor gavn for både børnene og for de demensramte.

Det giver sådan en stor glæde for både børnene og de demente. Her er der masser af aktiviteter, lege og bevægelse, samt at børnene spiser deres madpakke sammen med de demente. Plus børnene lære om udfordringer, om de ældre og de har et helt specielt bånd til hinanden.

Formålet med bevæg dig glad er at give demensramte mulighed for at vedligeholde eller forbedre deres funktionsevne, så de kan klare sig bedst muligt. Og behovet er stort ! Lige nu er der ca 176 deltagere, flere er på venteliste, 33 ildsjæle af frivillige, som oprigtigt brænder for at gøre en forskel.

Der er BRUG for BEVÆG DIG GLAD ! Her bliver der gjort en stor forskel og behovet er stort. Ikke kun til gavn for de demente men det er også til stor gavn for deres pårørende, som kan "trække vejret" og få en pause mens deres pårørende er ude.

Håber sådan i vil genoverveje om det virkelig er her i vil spare. Det handler om livskvalitet for rigtig mange mennesker! Dette er et tilbud som har stor indflydelse på rigtig mange liv og som giver tryghed, fællesskab, ro, livskvalitet, motion, idræt, pauser, sociale færdigheder og meget mere for mange borgere i Fredericia.

Vi håber og krydser for at i kan se, at det ikke skal være i dette tilbud i spare væk !

Mvh Jacqueline Dall Lund Hansen

**Fra:** [Marie Kobbersmed](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 9. september 2023 11:55:25

---

Til rette vedkommende:

Jeg vil protestere kraftigt mod at kommunen beskærer i tilskuddet til hjemmepasning. Jeg har selv været en del af hjemmepasser-miljøet i byen i halvandet år, og ved at andre (som mig selv) er flyttet til kommunen pga. det nuværende høje tilskud. Det bidrager på alle måder til et godt miljø for børnefamilier i byen at der er hjemmepassere som befolker biblioteker, kulturhuse, kirker, legepladser osv. Desuden aflaster vi i forvejen pressede institutioner ved at passe børnene selv.

Jeg ser os hjemmepassere som engagerede bys-borgere, der opfostrer børn, som får en god og rolig start på livet, hvilket kan påvirke deres videre trivsel i institutions- og skolelivet. Hvis beløbet beskæres kraftigt, vil det betyde at nogle ikke har mulighed for at vælge hjemmepasning, hvilket jeg synes er ærgerligt for alle.

Bedste hilsner fra Marie Rønn Lind Kobbersmed

Fredericia, den 9. september 2023

## Samlet hørings svar til Fredericia Kommunes sparekatalog 2023

Seniorhusets bestyrelse fremsender hermed et samlet hørings svar til

- 7.01 Nedlæggelse af brobygning til fællesskaber
- 7.03 Justering af antal medarbejdere på aktivitetscentrene
- 7.04 Lukning af Seniorhusets produktionskøkken

Det gør vi, fordi de tre ting er tæt knyttet sammen, og fordi alle tre funktioner understøtter det frivillige arbejde.

Gennem de seneste par år har vi arbejdet hårdt på at ændre den frivillige organisering Seniorhuset I.P. Schmidt i et tæt samarbejde mellem personale, Centerbestyrelse, Brugerråd og foreningerne. Coronaen gjorde, at vi først sidste år kunne vi iværksætte den nye organisering.

Formålet er at fortsætte det gode arbejde, som tidligere frivillige har startet i sin tid. Vi vil stadig rumme svagere og ensomme seniorer. Men samtidig vil vi gerne åbne huset for yngre og mere ressourcestærke seniorer, som kan løfte seniorhuset ind i fremtiden, både som brugere og frivillige.

Vi er i gang, men mangler stadig meget i processen med udviklingen. Bestyrelsen er åben for at tilbyde de fantastiske rammer til endnu flere foreninger og målgrupper. Som vi ser det, er der et stort potentiale i de fysiske rammer. Men det kræver stærke faglige ressourcer at opsøge og drive processen fremad. Derfor har vi brug for en fællesskabskoordinator, der kan gøre det lettere for frivillige at skabe velfærd, trivsel og medborgerskab.

### **Vedr. medarbejdere på aktivitetscentrene**

For at understøtte udvikling er der også sket en ændring i personalesammensætningen. Skiftet fra den klassiske aktivitetsmedarbejder til fællesskabskoordinator har været et bevidst og stærkt ønsket valg, både blandt ansatte og frivillige. Formålet har været at få en medarbejder, der er opsøgende og kan skabe synergi i forhold til andre kommunale tiltag, foreninger og grupper.

Det er allerede godt i gang i Taulov og bestyrelsen i Seniorhuset har set frem til, at vi kunne igangsætte en tilsvarende proces, når den nye fællesskabskoordinator blev ansat.

Samtidig er der et stort behov for det relations arbejde, som medarbejderne i Seniorhuset indgår i. En opgave som vi frivillige ikke kan eller vil påtage os, da det kræver faglige kompetencer. Koordinatoren kan ligeledes bistå foreningerne i at udvikle deres potentiale, f.eks. med fondsansøgninger.

Besparelse på de relativt få medarbejdertimer, vil få udviklingen på frivilligfronten til at stagnere betydeligt og det vil hæmme vilkårene for at kunne udøve det aktive medborgerskab?

### **Vedr. seniorhusets produktionskøkken**

Så vidt vi kan se og lytte os til, er Seniorhuset et af de få steder for foreninger, der kan tilbyde forplejning til møder og arrangementer. Vi har et flot og professionelt udstyret køkken. Den største omsætning kommer fra forplejning til husets foreninger.

Bestyrelsen anser køkkenet for en forudsætning for at kunne tiltrække yderligere brugere til huset. Omvendt er udviklingen af køkkenet afhængig af, at en fællesskabskoordinator driver processen med opsøgning af nye brugere og samarbejdspartnere. Køkkenet har allerede de fysiske rammer til at øge omsætningen.

Hvis køkkenet lukkes, vil det også gå ud over omkring 50 seniorer fra hele byen, som dagligt spiser i Caféen. Udover et dagligt måltid er Caféen deres sociale mødested. Der er tale om byens svageste borgere, som bl.a. opspores via ensomhedsindsatserne.

### **Vedr. nedlæggelse af brobygning til fællesskaber**

Flere foreninger i Seniorhuset har et tæt samarbejde med de to brobyggere. Især Seniorhusets Aktivitetsforening modtager de borgere, der henvises fra brobyggerne, bl.a. gennem arrangementerne "Mad og Musik" med gennemsnitligt 100-120 deltagere og "Café tur for en som dig" med ca. 40-50. Mange af dem har særlige udfordringer, der gør, at de ikke kan deltage i det ordinære foreningsliv. De kommer kun ud til disse arrangementer og kun hvis de bliver hentet i hjemmet.

De to brobyggere er i høj grad lykkes med at skabe en unik ligeværdighed i samarbejdet mellem kommunale medarbejdere og frivillige.

Hvis brobyggerne spares væk, vil disse arrangementer falde væk, da frivillige ikke har samme mulighed for at opspore disse personer.

## **Vores forslag**

I stedet for at spare på disse tre områder – så lad os gå den anden vej. Lad os sammen styrke Seniorhuset og foreningslivet ved at beholde køkken og fællesskabskoordinatorerne. Lad os fylde huset med endnu flere målgrupper, foreninger eller andre og derved skabe større belægning/omsætning og dermed øget indtjening.

Og lad os i fællesskab – medarbejdere og frivillige - afsøge markedet for at udnytte potentialet i køkken og lokaler endnu mere.

Vi understøtter i særlig grad det aktive medborgerskab og det vil vi meget gerne fortsætte med, men vi behøver faglig støtte af fællesskabskoordinatorerne.

Og behold brobygningen – De to brobyggere gør et stort arbejde med opsporingen af ensomme, svage ældre, de er fantastiske til at få åbnet døre, hvor andre har givet op – og husets foreninger er klar til at tage mod de svage og ensomme borgere.

Lad os i fællesskab leve op til intensionerne i flere af Fredericia Kommunes politikker. Rent faktisk har vi forpligtet hinanden til at efterleve kommunens politikker i SIPS' vedtægter.

Og vi mener i høj grad, at vi lever op til bl.a. disse politikker:

- Vision 2033 – Unikke oplevelser hver dag
- Sundhedspolitikken – sunde rammer, sammen om sundhed, lighed i sundhed, livsglæde og fællesskaber

Vi har desuden bemærket, at Senior- og Socialudvalget på seneste møde har drøftet strategien "Glæden ved gode hverdage"

Med de fire temaer

- Tiltrækning og tilknytning
- Kvalitet i den menneskelige relation
- Rehabilitering i et helhedsperspektiv
- Det aktive medborgerskab

***Alt sammen noget Seniorhusets foreninger og frivillige bidrager til hver dag og gerne vil give mere af, men ikke uden faglig støtte fra veluddannet personale.***

Bestyrelsen i SIPS

Sammenslutningen af foreninger i Seniorhusets I.P. Schmidt

Mary Larsen, formand SIPS og  
Seniorhusets Aktivitetsforening

Lasse Jørgensen, næstformand SIPS  
Danske Seniorer

Anne Guldager, kasserer SIPS  
Gigtforeningen, lokalafd. Fredericia

Kirsten Dyrbjerg Andersen, medlem SIPS  
Husmorforeningen

Birte Eskildsen, medlem SIPS  
Seniorrådet

Erik Kristensen, medlem SIPS  
Ældresagen

Inge Mølri Jensen, medlem  
Pensionistforeningen af 1938

Hanne Kramer, suppleant SSIPS,  
Lillebælt Quilterne

Anne Birgitte Rasmussen, Sekretær/suppleant  
Hjerteforeningen



**Fra:** [Lis Dahl Hanemann](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024  
**Dato:** 9. september 2023 12:42:40

---

Vi er BUPL medlemmer og skriver på vegne af BUPL's Pensionistforening, Fredericia afdeling.

Da vi i en årrække har benyttet Det Brunske Pakhus til vores årlige møder, ca. en gang i kvartalet, er vi kede af, hvis det Brunske Pakhus bliver solgt og vi derfor ikke mere kan bruge dets faciliteter.

Uden at vide det, gætter vi på, at der er andre foreninger, som er brugere af Pakhuset og står i samme uvisse situation, som vi gør.

Derfor ønsker vi, at aktiviteterne i Det Brunske Pakhus kan fortsætte som hidtil.

Med venlig hilsen

BUPL's Pensionistforening Fredericia Afd.  
Grethe Hansen, Grethe Kjærgaard og Lis Dahl Hanemann.

**Fra:** [Kirsten Lillie](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til Fredericia Kommunes besparelseskatalog budget 2024 - 27  
**Dato:** 9. september 2023 15:23:51

---

Emne: Bevæg dig Glad.

Bevæg dig Glad er et aktivitets tilbud for borgere i Fredericia Kommune med demens eller hukommelsesbesvær. En målgruppe som i mange tilfælde falder ud af idrætsfællesskabet. De har derfor fået tilbudt Bevæg dig Glad, hvilket er meget positivt. Denne aktivitet har en god effekt, socialt og fysisk og til stor glæder for de demensramte. Og de får brugt deres krop, hvilket jo også er rigtig godt,

Vi appellerer derfor til at lade fornuften og følelserne råde, når der træffes beslutning, der ikke kun er til stor glæde/værdi for de 176 deltager, der bruger tilbudet. men også giver værdi for mange pårørende, frivillige osv. og den enkelte ansatte der er i tilbudet.

Og det er vel meget vigtigt, at de kære demensramte får sig rørt, oplever socialt sammenværd, bare oplever en glad aktivitet, i stedet for at gå i stå uden.

Venlig hilsen

En meget glad frivillig.

Kirsten Lillie

**Fra:** [Martin Bach Sørensen](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 9. september 2023 15:48:37  
**Vedhæftede filer:** [05445138.png](#)  
[Vedtægter for Teater Malstrøm - godkendt på generalforsamling 2021.06.30.pdf](#)

---

Kære Fredericia Byråd

I det besparelseskatalog, der aktuelt er i høring, er der foreslået at nedlægge de kommunale drifts- og serviceudgifter til Det Bruunske Pakhus, og dermed afvikle bygningen som kommunalt kulturhus.

Teater Malstrøm, der uden sammenligning er den største bruger af Det Bruunske Pakhus, ønsker i den forbindelse at komme med et hørings svar.

Forslaget er beregnet til at give en relativt beskedent besparelse på 245.000-326.000 kr årligt og samtidig skal der modregnes udlejningsindtægter på ca. 50.000 Kr. årligt, som Malstrøm bidrager til, og som Kommunen i så fald ville miste, så den økonomiske besparelse ville være det mindre.

Det skal holdes op i mod, at Teater Malstrøm de seneste 7 år har spillet alle sine 22 opsætninger i Det Bruunske Pakhus, ca. 70 forestillinger om året.

Vi tiltrækker publikum og talenter fra halvdelen af landet og det må siges at være et imponerende stort opland. Det vurderer vi, giver stor værdi for bylivet i Fredericia, når mange af vores gæster kommer udenbys fra og også spiser og evt. overnatter i byen i forbindelse med vores forestillinger.

Mange vil dermed mene, at Malstrøm er et stærkt asset for Fredericia, da teatret er med til at profilere byen og give byen kant og unikke kulturoplevelser på et højt niveau. Det er også i tråd med Byrådets vision om at skabe unikke oplevelser i Fredericia hver dag. Læs bare de flotte anmeldelser af vores 'Freakshow', der netop har haft urpremiere, eller på nogle af de andre opsætninger Malstrøm har lavet, så er der ikke meget at være i tvivl om.

Vi er kulturskabere, og vi har en stærk foreningskultur, der hænger sammen med vores høje ambitionsniveau, vores stærke og inkluderende fællesskab for teaterinteresserede frivillige fra alle samfundslag, minoriteter og baggrunde. Teatrets foreningsvedtægter er vedhæftet hørings svaret - som det fremgår har teatret et folkeoplysende formål og en demokratisk opbygning.

Vi er aktive i Det Bruunske Pakhus 25 uger om året, ca. halvdelen af året, da vi udover vores lange spilleperioder også er i huset før vores premierer til opbygning af scenografi og til gennemspilninger.

Vi er glade for Det Bruunske Pakhus, og vi vil gerne understrege, at et teater som Malstrøm ikke kan spille hvor som helst. Det skal ikke foregå i en skolehal, det skal være inden for voldene, hvor vi spiller sammen med og bidrager til byens puls.

Vi er rigtig taknemmelige for den fortsatte årlige støtte på 250.000 Kr., vi modtager fra Fredericia Kommune, men vi vil gerne slå et slag for, at vores fysiske rammer har stor betydning for, at vi fortsat kan udvikle os og bygge videre på den succes, Malstrøm er blevet. Vi skal gerne fortsætte med også at være en god investering for Fredericia Kommune.

Malstrøm bør derfor også fremover have sine egen identitet i fysiske rammer, som spiller sammen med det store fællesskab, vi er på flere hundrede mennesker.

Det ville være rigtig godt at have adgang til andre teaterlokaler, så vi kan opsætte forestillinger, der kræver højere til loftet og med friere udsyn til scenen, end Pakhuset tillader i dag. Men vi vil fortsat gerne have mulighed for at lave intimteater, som vi har haft stor succes med i Det Bruunske Pakhus og som passer til teatrets økonomiske model.

Teateropsætninger er noget, der planlægges flere år i forvejen, både ift. at få sikret de kunstneriske kapaciteter og de rette lokaler. Det er derfor med stor bekymring, at vi kan læse, at besparelsesforslaget allerede indregner besparelsen fra 2024, også ift. de

kontrakter, vi har indgået på nuværende tidspunkt.

Vi foreslår derfor, at før der evt. træffes beslutning om fremtiden for Det Bruunske Pakhus, køres en proces mellem byens teatre, Fredericia Kommune og uddannelsesmiljøet om det fremtidige set-up for scenekunsten i byen, så vi får mest muligt ud af hinanden og de økonomiske, fysiske og menneskelige ressourcer, der er til rådighed.

Vi håber, vores hørings svar kan sætte gang i en frugtbar dialog om fremtidens kulturliv i vores by.

På vegne af Teater Malstrøm.

Med venlig hilsen

Martin Bach Sørensen

Teaterleder

--





## Vedtægter for Teater Malstrøm:

### § 1. Foreningens navn og hjemsted:

Foreningens navn er Teater Malstrøm

Foreningen er hjemmehørende i Fredericia Kommune.

### § 2. Foreningens formål:

Foreningens formål er at tilbyde teaterinteresserede mulighed for at dyrke denne aktivitet i professionelle rammer, med særlig vægt på talentudvikling indenfor teater, sang og dans. Det betyder at instruktør, sang coach, koreografer mv. skal være professionelle. Formålet er derudover med udgangspunkt i teaterforestillinger at udvikle medlemmernes evne og lyst til at engagere sig og tage medansvar i foreningen og i det lokale samfund.

### § 3. Medlemmer:

Alle, der aktivt vil arbejde for foreningens formål, kan optages som medlemmer af foreningen.

### § 4. Kontingent:

Til drift af foreningen betales et årligt kontingent, hvis størrelse fastsættes på den ordinære generalforsamling.

### § 5. Regnskab og revision:

Regnskabsåret er kalenderåret.

Det reviderede regnskab, med kommende års budget, skal være fremsendt til medlemmerne senest 14 dage før den ordinære generalforsamling. Foreningens midler opbevares i en bank, der støtter det lokale kulturliv.

### § 6. Generalforsamling:

Generalforsamlingen, der er foreningens højeste myndighed, afholdes hvert år i februar måned. Generalforsamlingen indkaldes med mindst 14 dages varsel ved skriftlig meddelelse til medlemmerne. Dagsorden vedlægges indkaldelsen. Forslag, der ønskes behandlet på mødet, skal være formanden i hænde senest 7 dage før generalforsamlingen.

### § 7. Dagsorden:

Dagsorden for den ordinære generalforsamling skal som minimum indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Regnskab for det forløbne år til godkendelse.
4. Behandling af indkomne forslag.
5. Fastsættelse af kontingent.
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter.
7. Valg af revisor.
8. Eventuelt.

### § 8. Stemmeret og afstemning:

Stemmeret til generalforsamlingen har de fremmødte medlemmer. Medlemmer, der er i restance med kontingent, har ikke stemmeret.

Medlemmerne træffer beslutning ved simpelt stemmeflertal, undtagen i de tilfælde, hvor der til afstemningen foreligger forslag til vedtægtsændringer eller opløsning af foreningen.

Forslag til vedtægtsændringer kan kun vedtages med 2/3 majoritet af de fremmødte medlemmer.

Forslag til opløsning af foreningen eller ændring af foreningens formål kan kun vedtages på en i dette øjemed særligt indkaldt generalforsamling, jf. § 12.

Afstemningen sker ved håndsoprækning, men såfremt dirigenten eller et medlem forlanger det, skal afstemningen ske skriftligt.

#### § 9. Ekstraordinær generalforsamling:

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når et flertal af bestyrelsen eller mindst 1/3 af medlemmerne forlanger det.

Anmodning om ekstraordinær generalforsamling skal ledsages af udførlig dagsorden.

Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling skal ske senest 14 dage efter krav er fremkommet og indkaldes med samme varsel som den ordinære generalforsamling.

#### § 10. Tegningsret:

Foreningen tegnes ved underskrift af formanden, dog ved køb, salg eller pantsætning af fast ejendom samt optagelse af lån af den samlede bestyrelse.

#### § 11. Bestyrelsens ledelse:

Foreningens daglige ledelse varetages af bestyrelsen, der består af seks medlemmer med hvert sit ansvarsområde. Bestyrelsen aftaler selv nærmere, hvad der ligger under de enkelte ansvarsområder.

Ansvarsområderne er som følger:

Formand & teaterleder, Økonomiansvarlig, Kunstnerisk leder, Personaleansvarlig, Service & baransvarlig og Kommunikationsansvarlig.

Den samlede bestyrelse er ansvarlig for, at tilskud og anviste lokaler anvendes i overensstemmelse med Folkeoplysningsloven og Fredericia Kommunes retningslinjer. Det er således den samlede bestyrelse, der skal underskrive det årlige regnskab.

Bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen. Genvælg kan ske. Følgende ansvarsområder vælges på generalforsamling i hhv. ulige og lige år:

- I ulige år: Formand & teaterleder, Personaleansvarlig og Service & baransvarlig
- I lige år: Økonomiansvarlig, Kunstnerisk leder og Kommunikationsansvarlig

Der vælges hvert år en suppleant til bestyrelsen, som indtræder for resten af valgperioden i tilfælde af, at et bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen indenfor valgperioden.

For at være valgbar, skal den foreslåede person være til stede, eller der skal foreligge en skriftlig erklæring fra den foreslåede, hvori denne tilkendegiver, at være villig til at modtage valg.

Bestyrelsen fastlægger selv sin forretningsorden på sit første møde, der skal afholdes umiddelbart efter den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsen er ansvarlig overfor generalforsamlingen. Beslutninger træffes ved simpel stemmeflerhed og i tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Bestyrelsesmøder afholdes så ofte formanden eller 2 bestyrelsesmedlemmer finder det nødvendigt og indkaldes med mindst 7 dages varsel.

Bestyrelsen er berettiget til at ekskludere et medlem, hvis den finder anledning dertil, men vedkommende medlem har ret til at forelægge sagen ved den førstkommande generalforsamling.

#### § 12. Opløsning/ændring af formåls paragraf:

Forslag til opløsning af foreningen eller ændring af foreningens formål kan kun vedtages på en i dette øjemed særligt indkaldt generalforsamling. 2/3 af medlemmerne skal være repræsenteret og mindst 5/6 af de fremmødte stemmeberettigede medlemmer skal stemme for forslaget.

Såfremt der ikke er repræsenteret et tilstrækkeligt antal medlemmer, indkaldes til en ny generalforsamling, der kan træffe beslutning med kvalificeret flertal (mere end 50%), uden hensyn til de fremmødte antal.

I tilfælde af opløsning tilfalder foreningens formue/overskud Fredericia Kommune, og øremærkes teaterfremmende aktiviteter i Fredericia.



# TAVLHØJ AKTIVITETSCENTER

Højdedraget 1, Taulov  
7000 Fredericia  
Tlf. 22 24 32 37  
Cvr. Nr. 36 25 73 77  
Mail: [tavlhoj@tavlhoj.dk](mailto:tavlhoj@tavlhoj.dk)  
[www.tavlhoj.dk](http://www.tavlhoj.dk)

Taulov den 10. september 2023

## Hørings svar til Fredericia Kommunes sparekatalog 2023

Tavlhøj Aktivitetscenter fremsender hermed et høringssvar til

- 7.01 Nedlæggelse af brobygning til fællesskaber
- 7.03 Justering af antal medarbejdere på aktivitetscentrene
- 7.04 Lukning af Seniorhusets produktionskøkken

Tavlhøj Aktivitetscenter sender et samlet svar, da de tre er vigtige funktioner, der understøtter det frivillige arbejde, uden disse vil det være vanskeligt og næsten umuligt at fortsætte arbejdet som frivillig.

Vi er på Tavlhøj i gang med en nytænkning og udvikling af huset, så vi kan tilgodese flere aldersgrupper ikke kun seniorer. Vi vil med nye tiltage kunne rumme mange flere forskellige grupper og se potentialer i det fantastiske hus, vi har.

Vi arbejder hen imod, at det skal blive et medborgerhus for alle i samarbejde med kommunen. Vi tror på mange forskellige samarbejdspartnere. Men vi har behov for en fællesskabskoordinator til at opsøge og drive processen fremad og som kan samarbejde med de frivillige om at skabe fællesskaber og trivsel for brugerne af huset. Uden koordinatoren vil de nye tiltag blive bremset og udviklingen gå i stå, for vi kan som frivillige ikke selv løfte opgaven. Koordinatoren kan, med den nuværende aktivitet i huset og potentielle foreninger, bistå med nytænkning og samarbejde med øvrige kommunale tiltag.

Ved at spare fællesskabskoordinatoren væk frygter vi for fremtiden på Tavlhøj og vilkårene for at kunne udøve det aktive medborgerskab for og med de mange brugere der allerede kommer i huset og de nye brugere vi forhåbentlig kan få fremadrettet.

På Tavlhøj har vi i mange år selv vedligeholdt hus og have med hjælp af mange frivillige, hvor skal de gå hen for at få opfyldt deres behov for at bruge sig selv og få det sociale fællesskab?

Hvem skal løfte vores arv? Hvem skal understøtte os i organiseringen af frivillige? Vi vil gerne arbejde frivilligt, men vi står også overfor et generationsskifte. Stabilitet for både de



# TAVLHØJ AKTIVITETSCENTER

Højdedraget 1, Taulov  
7000 Fredericia  
Tlf. 22 24 32 37  
Cvr. Nr. 36 25 73 77  
Mail: [tavlhøj@tavlhøj.dk](mailto:tavlhøj@tavlhøj.dk)  
[www.tavlhøj.dk](http://www.tavlhøj.dk)

svage og ressourcestærke ældre, er vi på Tavlhøj gode til. Vi er i stand til at rumme rigtig mange brugere. Vi har 250 brugere af huset.

Vi har forsøgt at skabe forskellige aktiviteter, så der er noget for alle, alt sammen ved hjælp af frivillige. Vi arbejder hele tiden for at skabe nye aktiviteter og med fællesskabskoordinatorens hjælp, åbner der sig nye muligheder. Vi ved af erfaring, at mange af de brugere, der kommer i huset, bliver hjulpet ud af ensomhed, ved at deltage i sociale sammenhænge i huset. Tavlhøj Aktivitetscenter er stedet, hvor vi mødes og skaber nye kontakter, der er tid til en snak og udvikling af fælles interesser. På Tavlhøj har vi oplevet, at mange nye venskaber er opstået.

## **Køkkenet i Seniorhuset**

Hvis Køkkenet lukker, vil det berøre rigtig mange seniorer og ensomme.

Mange møder op køber og spiser deres daglige varme måltid, og på den måde kommer de ud af hjemmet, til det eneste sociale mødested de har. De skal ikke sidde alene og spise i ensomhed. Selvfølgelig kan de købe mad ude og få leveret til hjemmet, men de skal stadig sidde alene og spise. Det er de svage borgere i kommunen, der benytter sig af muligheden.

Vores projekt "Cafetur for en som dig" vil ikke kunne fortsætte uden køkkenfunktionen i seniorhuset. Det er et projekt, som fokuserer på ældre ensomme borgere og det fælles måltid.

## **Brobyggerne**

Er vigtige personer i vores "Cafetur for en som dig" de opsøger de ensomme svage ældre og får dem med i arrangementerne, hvori der deltager 40-50 personer i Seniorhuset og 20 på Tavlhøj.

Brobyggerne opsporer også mange af de personer, der deltager i Mad & Musik i Seniorhuset. Mange af deltagerne har særlige udfordringer, der gør at de ikke kan deltage i andre foreninger og større arrangementer. De kommer kun til vores arrangementer og en del af dem kun, hvis de bliver hentet.





# TAVLHØJ AKTIVITETSCENTER

Højdedraget 1, Taulov  
7000 Fredericia  
Tlf. 22 24 32 37  
Cvr. Nr. 36 25 73 77  
Mail: [tavlhoj@tavlhoj.dk](mailto:tavlhoj@tavlhoj.dk)  
[www.tavlhoj.dk](http://www.tavlhoj.dk)

Brobyggerne er med til at skabe kontakten til de ensomme ældre og svage. Hvis brobyggerne spares væk kan "Cafetur for en som dig" ikke gennemføres, de frivillige har ikke mulighed for at opspore, de personer der deltager.

Vi laver samskabelse med Fredericia kommune, og vi vil gerne bakke op om de strategier og politikker, som kommunen arbejder efter.

De frivillige vil så gerne være med til at bevare "Glæden ved gode hverdage"

Med bla. at skabe

- det aktive medborgerskab
- kvalitet i den menneskelige relation
- Tiltrækning og tilknytning
- Rehabilitering i helhedsperspektiv
- Livsglæde og fællesskaber

Men det skal alt sammen foregå i samarbejde med faglig støtte fra veluddannet personale. De frivillige er ikke i stand til at løfte opgaven alene.

På vegne af

Brugerrådet på Tavlhøj Aktivitetscenter

Inger Kongsted

# Høringssvar til sparekatalog og budget 2024-2027

## LMU Kirstinebjergskolen

En 2030-vision om at være børnefamiliernes foretrukne og et medarbejdergrundlag, hvor vi skal gøre det i fællesskab, for Fredericia og ordentligt, kan klinge meget hult, når vi igen igen læser ind i besparelser på vores område. For 4. gang på et år skal vi som skole forholde os til opbremsninger og besparelser, og selvom vi på Kirstinebjergskolen slap med skrækken om lærerafskedigelser før sommer, så er der stadig mange stillinger, der ikke er genbesat, således vi i år er væsentligt færre hænder til at løse undervisningsopgaven, og vi har som skole fx måtte skære på vejledertimer - timer som plejer at komme både talentfulde og udfordrede elever til gode. Samtidig oplever medarbejdere i fritidsdelen nu igen at stå for skud ift. afskedigelser og usikkerheder omkring deres fremtidige jobsbeskrivelse. Det skader arbejdsmiljøet, og det er simpelthen uværdigt - det er ikke ordentligt.

Det er hvert år en udfordring, at andre områder i vores FMU tildeles penge på baggrund af konkret lovgivning fx. minimumsnormeringer eller tildeling af støtte til private skoler. Derfor får vi på almenområdet den rest, der er tilbage, når alle andre har taget det, de skal have på baggrund af konkret lovgivning. Benchmarkanalyser, foretaget af kommunen, peger også på, at skolen underprioriteres sammenlignet med andre områder. Hvorfor ikke vende det på hovedet og se på, hvilken standard I ønsker, at skolerne skal have, og hvad der derfor burde tilkomme os, hvis I skulle leve op til dette. Vi nægter at tro på, at resultatet ville matche det, vi pt. tildeles. Hvad bør det egentlig koste at have en elev i almenområdet?

I flere år har vi på skoleområdet set en besparelse på baggrund af faldende elevtal. Det er påfaldende, at vi nu ikke tildeles ekstra midler i takt med, at elevtallet stiger. Demografipuljen udmøntes åbenbart kun, når det kommer den store sparekasse til gavn.

Vi stiller os kritiske overfor den regneark-tankegang, hvor besparelser tænkes så kortsigtet, at de langsigtede økonomiske og menneskelige konsekvenser helt overses. Så sent som i indeværende år er det igen børnene, som har betalt prisen for menneskelige budgetfejl, og der lægges nu op til, at især de udsatte børn og unge denne gang skal betale regningen.

Samtidig venter vi stadig på at se de første kroner til en renovering af Havepladsvej, som ellers lå på en førsteplads, da Fredericia Byråd for flere år siden lavede en renoveringsplan på 340 millioner, der skulle udmøntes hen over 5 år. Det eneste vi har hørt til dette siden beslutningen er nyheder om forsinkelser mm. Vi venter stadig på noget konkret og hvis ønsket er, at folkeskolen skal være et aktivt tilvalg, så klinger det hult, at vi pt afventer penge til noget så basalt som at skabe rum, hvor alle elever har mulighed for at se tavlen. I Vision 2030 står der også en del om læringsmiljøer - vi har stadig til gode at se handling på de ord.

LMU på Kirstinebjergskolen foreslår, at udvalget grundigt får drøftet, hvad det er for en skole, Fredericia kommune vil kendes på. Hvad det er for en skole, vi vil have. Vi vil i den forbindelse foreslå, at kommunen evaluerer distriktsmodellen. Modellen har nu kørt i 10 år, så lad jubilæet være anledning til at kigge det efter i sømmene. Vi tror, at der vil være både en pædagogisk vinding og en økonomisk besparelse ved at spare en distriktsskoleleder i hvert distrikt (både på skole- og daginstitutionsområdet) væk.

### **Pkt. 1.03 Ensretning af service vedr. ventilation, håndværksopgaver og teknisk service.**

Vi er bekymrede over udsigten til en centralisering af teknisk servicepersonale (TSL), og især hvis dette medvirker, at de fysisk skal have plads ét centralt sted i kommunen i stedet for at være til stede ude på den enkelte skole. TAP'erne er afgørende for skolens daglige drift og bør derfor have deres dagligdag derude, da kendskab til matrikler, børn, ansatte osv. har afgørende betydning for kvaliteten af opgaveløsningen.

Samtidig er vi bekymrede for, om opgaveporteføljen vil ændre sig, så de, i modsætning til i dag, vil blive meget mere fastlåste i deres ansvarsområder og opgaveløsning, hvor den fleksibilitet de pt har, er til stor gavn for en skolehverdag med mange forskellige opgavetyper.

Kunne et muligt alternativ være, at teknisk servicepersonale i stedet forbliver decentraliseret på skolerne, og at vi så til gengæld medtager daginstitutionerne, således at der bliver tale om et distriktskorps af TSL'ere?

### **Pkt. 4.02 Glidende overgang til alle kommende skolebørn i folkeskolen**

Forslaget betyder, at de enkelte skoler skal frigøre ekstra lokaler til de kommende skolebørn. På afdeling Indre Ringvej er alle lokaler i forvejen i brug. Der er ingen ledige lokaler, hvilket forvaltningen også slog fast, da de tidligere på året var på besøg på afdelingen. På Høgevej låner eksterne brugere som "Den kreative skole" de ekstra lokaler, som pt. er til rådighed. Her er altså heller ingen ekstra lokaler fri til skolebørn i glidende overgange. Det vil dermed være forbundet med en merudgift på Kirstinebjergskolen at huse kommende skolebørn i glidende overgang, idet det kræver, at man skal ud at leje sig ind i nye lokaler.

### **Pkt. 4.10 Ændring i uddannelsesgrad fra 70/30 til 60/40**

At uddannelsesgraden foreslås permanent ændret til 60/40 giver anledning til bekymring. At procentdelen af uddannede pædagoger i daginstitutionerne sættes ned vil få betydning for det pædagogiske arbejde og det pædagogiske niveau i daginstitutionerne. Og det vil igen få indflydelse på børnenes læring og udvikling. Konsekvenserne af dette vil række ind i folkeskolen.

Det er desuden skuffende, at kommunen ikke har et højere ambitionsniveau ift. rekrutteringen af pædagoger. Selvom det har vist sig svært at rekruttere uddannede pædagoger gennem de sidste år, bør målsætningen fortsat være 70/30. Vi ønsker et højt fagligt niveau også i vores daginstitutioner.

### **Pkt. 4.14 SFO - tilpasning af serviceniveau.**

På et rent økonomisk niveau er vi skeptiske ift. hvilken eventuel besparelse, der vil kunne findes på dette. Det er et lovkrav, at man som kommune har et fritidstilbud til børn, der går i 4.-6. klasse. Dvs. at selv hvis fritidstilbuddet spares væk på distriktsniveau, så skal et alternativ etableres i kommunen i det omfang, det er påkrævet og efterspørges. Altså vil den reelle besparelse være mindre.

Samtidig bør der ikke kun tænkes på kortsigtede økonomiske besparelser, men der bør også være blik for de økonomiske og menneskelige konsekvenser på langt sigt. Hovedparten af de unge, der benytter sig af SFO i 4.-6. klasse, er elever, der ikke benytter andre fritidstilbud. Hvad er konsekvenserne for de udsatte børn, som ikke favnes af fritidstilbud gennem

foreninger? Der har været meget snak i medierne om puffbars mm. blandt unge, og her er det altså også børn ned til 5. klasse, som pædagerne oplever er en del af dette miljø.

Derudover har vi en interesse i, at de unge mennesker i 7.-9. klasse benytter ungemiljøerne i kommunen, hvor der er ansat uddannet personale, i stedet for at de sidder på stranden og i Madsbyparken. Dette arbejde besværliggøres i dén grad, hvis der pludseligt er 3 år, hvor der ikke er et solidt, favnende og lokalt fritidstilbud i form af fritidsklubberne.

Visioner og politikker hænger slet ikke sammen med dette forslag. Hvordan harmonerer sådan en lukning med Trivsel+ eller med fritidspolitikken og visionen 2030 om, at vi vil være børnefamiliernes foretrukne?

#### **Pkt. 4.16 SFO - To lukkeuger i sommerferien**

Det er igen de udsatte børn og familier, som ikke har mange økonomiske midler, som bliver ramt af denne besparelse. For nogle børn er SFO'ens tilbud i sommerferien højdepunkterne i sommerferien. Hvordan tager vi hånd om dem, som ikke har et tilbud i sommerferien, hvis SFO'en spares væk? Der kan desuden være en udfordring omkring pædagogernes ferieafvikling, hvis spareforslaget gennemføres.

#### **Pkt. 4.20 Frederiksoddeskole - ændret serviceniveau**

Vi er dybt bekymrede over udsigten til så massive besparelser og serviceforringelser på Frederiksodde Skole. En dårligere normering på Frederiksodde har konsekvenser for i hvor høj grad, vi kan forvente, at elever på skolen kan reetablere kontakten til almenområdet igen, da en dårligere klassekvotient ganske enkelt besværliggør eller umuliggør dette arbejde. Er der ikke minimumsanbefalinger på området, som nu overskrides? Og udover en serviceforringelse på FOS og konsekvenser for de børn, der allerede går der, hvad betyder opbremsningen i 2024 så for fx visiteringer fra almenområdet?

#### **Pkt. 8.02 Traineeansatte på folkeskolerne**

At aftalen mellem læreruddannelsen på UCL og Fredericia kommune omkring traineeuddannelse opsiges giver mening på baggrund af den økonomiske situation, som kommunen befinder sig i.

På vegne af LMU Kirstinebjergskolen

Hørings svar til Besparelseskatalog 2024 Fredericia Kommune.

*"Familien er det mest grundlæggende i livet – det vigtigste fællesskab. Derfor er det helt afgørende, at Fredericia Kommune er med til at sikre de bedste rammer og et stabilt fundament for et familieliv i trivsel."*

Dette citat stammer fra kommunens egen vision ([Fredericia hvor skal vi hen](#)), men med det besparelseskatalog, der lige er sendt i høring, har vi i Distrikt Fjordbakken noget svært ved at se denne vision. Hvordan kan man have visioner om, at "Fredericia Kommune skal være børnefamiliernes førstevalg!", når man forringer vores daginstitutioner, ved at ændre uddannelsesgraden, forringe normeringerne i forbindelse med nedlægning af deltidsmodulet og bruge statsmidler til minimumsnormeringer til at lukke huller i kommunens budget. Visionen for Fredericia Kommune kommer, i lyset af Besparelseskatalog 2024, til at stå som tom politikersnak, der kun er til for at lokke intetanende borgere til fra andre dele af landet, og man kan næsten ikke lade være med at mindes et gammelt udtryk om store ord og fedt flæsk.

Distriktsbestyrelsen i Distrikt Fjordbakken har derfor følgende bemærkninger til følgende 5 punkter i Besparelseskatalog 2024:

#### 4.02 Glidende overgang til alle kommende skolebørn i folkeskolen.

Vi ser et stort problem ved at gennemtrumfe en glidende overgang til alle kommende skolebørn, da:

1. Skærbæk skole har ikke den fysiske kapacitet til at modtage disse børn. De fysiske rammer er simpelthen ikke til stede. Hvilket også er grunden til, at det ikke allerede tilbydes i Skærbæk, og dette ændres jo ikke af en politisk beslutning om, at der skal være glidende overgang. Desværre er kapaciteten i Fyrtårnet heller ikke til stede, så der skal jo selvfølgelig findes en løsning, men der er nødt til at være en plan for, hvor kommende skolebørn skal være, om man så tilbyder glidende overgang eller ej. Kigger man kun på m<sup>2</sup> virker det som om, at der er plads til børnene, men da Fyrtårnet er en ældre institution, forhindrer indretningen i, at der reelt set er den fysiske plads. Som det er lige nu, er kapaciteten manglende både i Fyrtårnet og på Skærbæk skole
2. Desuden fjerner det den pædagogiske, faglige vurdering, hvor der kan være pædagogiske velovervejede begrundelser til at beholde barnet i dagtilbuddet frem til skoleårets start i august.
3. Det fremgår ikke klart i forslaget, hvem der skal passe disse børn frem til sommerferien. Det virker u-gennemarbejdet, og som et spareforslag, der ikke er gennemtænkt de fulde konsekvenser af.

#### 4.04 Nedlæggelse af deltidsmodulet

Der er opbakning til nedlæggelse af deltidsmodulet, dog med to vigtige forudsætninger:

1. Vi gerne opponere mod at åbne for 30-timers modulet, da det er med til at øge den administrative arbejdsbyrde for personalet. Skal personalet til at være håndhævere af tiden, påvirker det det yderst vigtige relationsarbejde personale-forældre imellem, som er en af grundstenen til en velfungerende institution. Desuden vil det udhule normering voldsomt, når forældre uden for kategorien, som foreskrevet af dagtilbudsloven, frit vælger det.
2. Vi er bekymrede for normeringen. Vi skal og bør overholde minimumsnormeringer fra implementeringstidspunktet af den nye modulordning. Det er yderst vigtigt, at der ikke sker en forringelse af normeringen i overgangen mellem modulordningerne, og man bør være villig til at ansætte mere personale, da en fjernelse af deltidsmodulet vil øge antallet af fuldtidsbørn, og

derved vil den nuværende mængde personale ikke være nok til at dække minimumsnormeringen.

#### 4.05 Lukning af Herslev Børnehave

Selvom vi godt kan se, at en lukning af Herslev Børnehus bliver et tab for byen, er det dog vigtigt, at vi kigger på, hvordan en fortsat åbning af børnehuset påvirker børnenes læringsmiljø, personalets arbejdsmiljø og distriktets økonomi.

Det er ikke gavnligt for børnene at have så få muligheder for lege- og relationsmiljøer, som en børnehavegruppe på 16 børn, fordelt 8 og 8 i vuggestue og børnehave, giver. Det er ikke muligt at oprette og lave differentieret læringsmiljøer. Der er heller ikke mulighed for at opretholde en systematisk indsats for børn i udsatte positioner, der kræver særligt tilrettelagte indsatser. I forhold til personalets arbejdsmiljø er der ikke mulighed for professionel sparring, der er ikke mulighed for at sende personalet på videreuddannelse, og deltagelse i kommunale netværksmøder er heller ikke muligt, da der ikke kan vikardækkes. Der er meget alene-arbejde pga. en lang åbningstid.

Det påvirker distriktets øvrige institutioners økonomi, da det ellers ikke økonomisk vil kunne holde åbent. Det er en stor økonomisk post, der trækker ressourcer og normeringer fra distriktets andre børnehuse.

Så selv om vi anerkender tabet for Herslev by, støtter vi op om en lukning af Herslev Børnehus set ud fra et børneperspektiv og arbejdsvilkår for personalet.

#### 4.09 Statsmidler til minimumsnormeringer.

Vi ser det som en utrolig stor falliterklæring for kommunen, at man er nødt til at lukke huller i kommunens budget med midler, der er øremærket kvaliteten og optimering af vores børnehuse. Det er ikke et forslag, som vi på nogen måde kan bakke op om.

#### 4.10 Ændring i uddannelsesgrad fra 70/30 til 60/40

Vi modsætter os på det kraftigste dette forslag. Med fare for at gentage os selv, er det en falliterklæring, at man på den her måde blåstempler den virkelighed, der er i dag, og ikke "stiler højt" (jf. visionen). Virkeligheden i dag er jo ikke der, hvor Fredericia gerne vil være. Virkeligheden nu og her bør ikke være et slutmål. Det er allerede svært at rekruttere, og det vil blive endnu sværere med en så uambitiøs status quo-plan, da arbejdsmiljøet er forringet, og det vil kun blive værre, når vores dygtige uddannede personaler flygter fra kommunen på grund af et for hårdt og urimeligt arbejdspress. Det uddannede personale skal i en 60/40 varetage flere tunge arbejdsopgaver per mand end ved en 70/30, de vil dermed gå mere fra børnene i almenområdet, da det vil uforvarsomt at sætte en medhjælper til at varetage en specialpædagogisk opgave. Vi er godt klar over, at det lige nu er virkeligheden for mange af kommunens institutioner allerede, men at legitimere det med denne besparelse er grotesk og bestemt ikke i Fredericia Kommunes bedste interesse.

På vegne af Distriktsbestyrelsen i Distrikt Fjordbakken

Formand Anne Damkjær Jørgensen

## Hørings svar, vedr planerne om, at lukke Herslev Børnehus:

I besparelseskataloget for 2024 er der fremlagt et forslag om at lukke Herslev Børnehus.

Det fremgår at konsekvensen vil være, at "nogle forældre vil få længere til daginstitution".

En absolut mangelfuld, arrogant og snæver beskrivelse af konsekvenserne. Konsekvenserne er langt mere vidtstrakte! En lukning af Herslev Børnehus vil have store konsekvenser for Herslev by og vores lille lokalsamfund. Det største af byens plusser og samlingssteder fjernes og byen skal nu kun arbejde endnu hårdere for at bevare et lokalsamfund, der gør en tilflytning hertil attraktiv. I værste fald kan lukningen af Herslev Børnehus ende som en afvikling af byen.

Vi, som forældre og pædagoger, i Herslev Børnehus føler gevaldigt svigtet af Fredericia Kommune. De seneste år har vi haft en trussel af besparelse hængende over vores hoveder - i skrivende stund kender vi til en håndfuld familier, som har valgt os fra pga af lige netop den trussel og usikkerhed. Og på trods af en overhængende trussel, har vi alligevel tre børn der starter i vuggestuen inden årsskiftet.

Vi føler os svigtet fra kommunens side ifht nærledelse - som groft sagt har været ikke eksisterende i et par år. Vi har haft "lånt" en leder andetsteds i distriktet, men oprigtig talt har det været med en tydelig følelse af et ønske om afvikling, frem for udvikling.

Den eneste grund til, at Herslev Børnehus har overlevet den mangelfulde ledelsesstil har været fordi, vi er hvem vi er! Vi er et lille lokalt børnehus, hvor alle i byen er engageret. Vi har overlevet mangelfuld ledelse, fordi vores pædagoger er verdensklasse- de er ikke bare pædagoger, de er Yvonne, Karen, Gitte og Nanna! I besparelseskataloget bliver vi beskrevet som en gemen legestue uden faglig pædagogik. Og det kunne da ikke være længere væk fra sandheden!

Vores Børnehus er et helt unikt sted, hvor børn får lov til at starte et socialt liv med andre børn, i rammer som alle andre drømmer om og er misundelige på.

Vi har tid og ro til fordybelse, og vi har kompetente, hjertevarme og dygtige voksne lige inden for en arms bredde.

## Hørings svar, vedr planerne om, at lukke Herslev Børnehus:

I stedet for at lukke Børnehuset bør der ses på vores styrker;

- Vi kan langt bedre rumme børn med udfordringer, da børnene ikke drukner i mængden. Der er børn, der har stort behov for ro og tryghed. Disse børn stortrives i Herslev og vil gøre det absolutte modsatte i en stor institution.
- Børnene kender hinanden og kender alle husets pædagoger. En påstand kunne være, at der ikke kan findes en institution på landsplan, som har en nemmere overgang fra vuggestue til børnehave.

Der bør ses på muligheden for, at børn fra byen, børn med udfordringer eller børn der trænger til den ro og nærvær, som en mindre institution kan bringe, kan modtage den ro. For det kan de i Herslev. Dette kunne eksempelvis løses ved at indsætte busser til Herslev og på den måde gøre Herslev til en satellit-børnehave.

Ydermere er faktum at der er mindre udskiftning i personalegruppen i de små institutioner, end i de store institutioner. Der tales altså hermed også ind i medarbejdertrivsel.

Et andet faktum er at lukningen vil forværre flere af børnenes velfærd.

Konklusionen må være, at besparelseskataloget er skrevet af en uden forståelse for livet i en landsby, med nul indsigt i børnelivet, når konsekvensen kan skæres ned til "øget transporttid for nogle forældre"

På vegne af forældrerådet i Herslev Børnehus;

Formand i forældrerådet, Maria Lindemann



## Høringsvar, Besparelseskatalog

Demensteamet ønsker at indgive høringsvar jf. de i Besparelseskataloget beskrevne besparelser og konsekvenser ved at reducere i antallet af konsulenter/musikterapeut i Demensteamet og Demensfællesskabet Lillebælt (herefter DFL).

Eftersom vi lavede høringsvar i en lignende proces i forbindelse med "Høringsvar, Finansieringskataloget 2022", vil der være gentagelser og overlap. Demensteamets samlede faglige indsats afstemmes og justeres løbende i forhold til de anbefalinger og vejledninger, som Sundhedsstyrelsen og den lægefaglige forskning dokumenterer (se Bilag 1: Høringsvar fra Demensteamet og DFL i 2022)

Vi forholder os dermed alene til de beskrivelser og argumenter, som er fremstillet i det udsendte Besparelseskatalog for 2024.

Vi henviser desuden til, at det samlede byråd i juli måned modtog informationsmateriale om Demensteamet og DFL's samlede tilbud og opgaver – dette på opfordring fra borgmester og udvalgsmedlem.

Ønsker forvaltningen samme materiale, kan dette naturligvis fremsendes

### Besparelseskatalog, indledning

Det beskrives, at der er store udfordringer med sygefravær og at der fremadrettet skal arbejdes for at nedbringe dette og i hvert fald sikre, at det ikke stiger. Det beskrives også, at trygheden i arbejdsmiljø er essentiel i dagligdagen.

- Med en reduktion i antallet af konsulenter vil det forebyggende arbejde med nær-ved ulykker, fokus på at forebygge udadreagerende adfærd for borgerne og arbejde med forebyggelse af medarbejder magtanvendelser ikke være mulig, da indsatser med sparring, analyse og evalueringer, Marte Meo, Nænsom nødværge, DCM og Musikterapi kun kan tilbydes borgere og medarbejdere i meget begrænset omfang. Dette øger risikoen for sygdommeldinger fra involverede medarbejdere samt et arbejdsmiljø som er utrygt.

Det nævnes også, at det store fokus på rekruttering og fastholdelse vil være et fortsat og nødvendigt fokus for at sikre serviceniveau samt dygtige og kompetente medarbejdere – som også kan fastholdes.

- Med en reduktion i Demensteamet/DFL vil det ikke være muligt fortsat at støtte og styrke den demensfaglige viden som er nødvendig for basis/frontpersonalet. Dels uddannelsesmæssigt, hvor teamet for nuværende har en stor rolle dels for nyansatte og for videreudviklingen (som også styrker fastholdelse) af kompetencerne. Antallet af borgere, både i eget hjem og på plejehjemmene som lever med multiple og komplekse vilkår er stigende, og det er derfor påkrævet, at fagligheden og kompetencerne bliver mere og mere specifikke, målrettede og øges.



I indledningen beskrives også at spareforslagene skal suppleres af tiltag, der giver plads til og rum for at udvikle og afprøve nye metoder og arbejdsgange.

- Hvis der reduceres i Demensteamet vil teamet ikke kunne bidrage i den samlede faglige udvikling og tilbud af nye tiltag med fokus på nye metoder og arbejdsgange, som hidtil. Vi bemærker også at der fortsat er stor interesse for at deltage i udviklingstiltag fra alle samarbejdspartnere.

#### Forvaltningens forslag, 7.02, s. 86:

Forvaltningen vurderer, at det generelle kompetenceniveau på demensområdet er højt, også blandt basisedarbejderne i plejen.

- Hvis demensteamet og DFL bliver mindre, vil det være umuligt at honorere de henvendelser, som netop kommer fra plejen og som kræver relativ hurtig respons for at situationer omkring borger mistrivsel og medarbejdernes arbejdsmiljø ikke eskalerer. På trods af det vurderede høje kompetenceniveau er der fortsat stor efterspørgsel på konsulenternes tilbud fra basisedarbejderne.
- Den faglige vejledning af personale, vejledning af borgere med demens og ikke mindst deres pårørende som er forankret i Demensteamet og DFL, er også tæt knyttet til de specialiserede kompetencer, som medarbejderne i teamet har. Viden om og undervisning i "Nænsom nødværge", "Musikterapi" og forløb med samme, "Dementia Care Mapping", "Marte Meo", "Demens og seksualitet", vurdering med "Sanseprofil" og "Kognitiv Stimulations terapi instruktører" er kompetenceområder, som er særegne for teamet og ikke tilgængelige fra andre ressourcepersoner i kommunen. Efterspørgslen på forløb fra basispersonale og Videnspersoner indenfor alle nævnte felter bevidner, at der er behov for de forskellige typer af intervention, som skaber bedst mulig trivsel for borgere i målgruppen og støtter op om den faglige udvikling i pleje- og omsorgsarbejdet.

#### Supplerende kommentarer:

En del af Fredericia Kommunes politikker beror sig på, at det er muligt at bruge frivillige kræfter i indsatserne på demensområdet. Det gør sig også gældende for DFL og Demensteamet, hvilket er mærkbart hjælpsomt i den forebyggende indsats – udviklingen i dette arbejde må vurderes at være en succes.

- Med en reduktion vil det ikke vil være muligt at fastholde og rekruttere frivillige i Demensteamet, særligt DFL, da det er nødvendigt dels at der er tæt vejledning, sparring og undervisning løbende, samt at fagpersoner er tilgængelige og deltagende i mange af de aktiviteter som igangsættes, da der er behov for den specialiserede viden som en del af arbejdet, fordi demenssygdommene er progredierende og forandrer den enkelte borgers muligheder og vilkår løbende.



Desuden sker al rekruttering af brugere til DFL via Demenskonsulenternes daglige arbejde og kontakt med de hjem, hvor en borger lever med demens, ligesom udvikling af nye tilbud tilpasset de behov borgerne har, altid sker i samarbejde med det samlede team.

Vi vil gøre opmærksom på, at der ofte er henvendelser fra eksterne samarbejdspartnere, som ønsker at samarbejde med Fredericia kommune omkring udviklingen af demensfagligheden. Lige for nuværende har vi henvendelser vedr. CST og Musikterapien (PAMI). Henvendelser har stort fokus på relevansen i forhold til borgerne og daglige udvikling og drift, ligesom det også er henvendelser, hvor der følger en vis mængde økonomiske midler med.

Det er virkelig ærgerligt og bekymrende at Fredericia kommune, som ellers er foregangskommune indenfor feltet, med sparekataloget afskærer muligheden for denne udvikling og ikke kan leve op til egen standard for at forsætte udviklingen af de ressourcer, som er nødvendig for at tilbyde borgerne den bedst mulige hjælp og støtte.

Med venlig hilsen

Demenskonsulent **Louise Prah**

Demenskonsulent **Berit Søby**

Demenskonsulent **Søs Lyngfeldt**

Tovholder i DFL og demenskonsulent **Pia Heesch Andersen**

Demenskonsulent **Monika Schmidt**

Musikterapeut **Astrid Faaborg Jacobsen**

Plejhjemsleder og leder af Demensteamet **Ea Gissh Seeger Hanmann**



## Høringsvar, Finansieringskataloget

Demensteamet ønsker at indgive høringssvar jf de i Finansieringskataloget beskrevne besparelser og konsekvenser ved at reducere i antallet af konsulenter/musikterapeut i Demensteamet og Demensfællesskabet Lillebælt (herefter DFL).

Vi vil i svaret her synliggøre de vidtrækkende konsekvenser det får for borgere, pårørende og den samlede faglige indsats, hvis forslaget om at sparre 3 fuldtidsstillinger i Demensteamet og DFL. Teamet varetager mange og forskellige opgaver, og vi kan i dette svar ikke nævne alt – vi har valgt at fokusere på de indsatser, vi vurderer, vil give mest oplysning til beslutningstagerne.

Demenshandleplanen for Fredericia kommune vil med den foreslåede reduktion i antallet af konsulenter ikke kunne efterleves. ([Demenshandleplanen "Sammen om demens" | fredericia.dk](#))

Om end indsatserne er placeret jf. serviceloven, vil det også få indflydelse på de samlede sundhedsfaglige indsatser i Fredericia kommune. Siden 2019, hvor der var 436 borgere tilknyttet til demensteamet, er der her i 2022 491 borgere tilknyttet – der ses altså en øgning i tilgang, hvilket er forventet. Det må også forventes, at der bliver yderligere stigning fremadrettet ([Tal og statistik | Nationalt Videnscenter for Demens](#))

For at sikre at beslutningstagerne er bekendt med sammenhængen mellem Demensteamet og DFL er følgende beskrivelse essentiel:

En besparelse på 3 fuldtidsstillinger vil betyde, at der er 2 fuldtidsstillinger og en stilling på 23 timer tilbage i teamet. (pt er én konsulent ansat med 32 timer, fire konsulenter er fuldtidsansat og musikterapeuten er ansat 28 timer).

Af de nuværende 5 konsulenter er en taget ud af daglig drift og fungere som tovholder i DFL. Tovholderen varetager opgaver som koordinering af de forskellige tilbud til mennesker med demens og pårørende. Rollen som tovholder skal bestrides af en fagperson, da demens er en prodigerende sygdom, hvilket betyder, at brugerne med en demenssygdom skal følges tæt. Desuden er der behov for løbende rådgivning/sparring med de frivillige, så de kontinuerligt styrkes til også at kunne støtte brugerne i DFL bedst muligt.

Brugerne kan benytte tilbuddene i DFL så længe de er selvhjulpne. Får de behov for støtte, skal de motiveres til at tage imod et visiteret tilbud. En reduktion af demenskonsulenterne vil betyde at tilbuddene i DFL ikke ville kunne forsætte som i dag. Endelig er opgaverne i DFL så omfattende, at alle medarbejdere i Demensteamet (demenskonsulenter og musikterapeut) bistår som primus motor og sparringspartner i CST holdene, samtalegrupper og Fællessang samt diverse ad hoc opgaver og afløsning af hinanden, da det ikke er muligt for tovholder at tage sig af alle opgaverne.

Konsekvensen ved at reducere i demensteamet er, at alle brugere af DFL, såvel mennesker med demens som pårørende mister et fællesskab, hvor de i dag møder ligesindede som de deler erfaringer med og hvor de får viden og redskaber til at mestre deres liv med demens. Der ud over vurderes, at DFL er medvirkende til at opretholde funktionsniveauet længere for en stor del af



brugerne, både fysisk, psykisk og socialt. Konsekvensen vil dermed forventeligt være at brugerne og pårørende hurtigere vil få behov for kommunale ydelser i form af hjemmepleje, dagcenter, plejecenter m.m.

#### Konsekvenser for borgere:

- For nuværende tilbydes borgere, i eget hjem, med en demensdiagnose kontakt med demenskonsulent minimum hver 5. måned. Dette opfølgende men også forebyggende arbejde vil ikke kunne fortsætte med færre medarbejderressourcer, og det vil få som konsekvens, at der vil være ellers selvhjulpne borgere, som "tabes" fordi demenskonsulent er primære kontakt i mange hjem i relativ lang tid.
- Med kontinuerlig støtte og kontakt fra både konsulenter og DFL styrkes borgerens mestring og strategier, således at den enkelte borger kan forblive selvhjulpnen og leve længst mulig i eget liv. Der anvendes bl.a. CST og musikterapi (jf. Anbefalinger i Regionale samarbejdsaftale, 2022) som der netop er evidens for ([www.SST.dk](http://www.SST.dk), 2019). Konsekvensen vil dermed være, at borgerne vil opleve hurtigere tab af funktionsevne jf. demenssygdommens progression og derved øget behov for kommunale ydelser.
- Fredericia kommune ønsker at være demensvenlig kommune jf. nationale handleplan, hvilket kræver, at der er ressourcer til at fastholde og videreudvikle indsatserne. Dette vil ikke være muligt med reduktion af medarbejdere.
- Der arbejdes kontinuerligt med tidlig og forebyggende indsats, som skaber det fundament hvor trivsel kan vokse og bl.a. sikre de gode overgange eller at magtanvendelser forebygges. Demenskonsulenter og musikterapeut er direkte, hands-on, involveret i mange af disse indsatser. Uden den forebyggende indsats vil flere forløb forventeligt blive mere komplekse og kræve flere ressourcer.
- Det beskrives i Finansieringskataloget, at reduktion vil få primært konsekvens for de bedst fungerende borgere. Dette er ikke korrekt, da der vil ske forringelse af både tidlig indsats og kontinuerlig støtte. Desuden vil borgere med komplekse forløb ikke kunne blive støttet hensigtsmæssigt (jf. brug af Marte Meo, DCM, vejledning, Musikterapi, sanseprofil). Musikterapien tilbydes ifm. komplekse forløb på plejehjemmene men også i borgernes eget hjem - både i tidlig indsats men også når borgeren har levet med demens i lang tid, fordi udfordringer omkring trivsel og samarbejde kan opstå i alle faser af en demenssygdom.
- Reduktionen i antallet af konsulenter og ophør af det musikterapeutiske tilbud bør forventes at give øget efterspørgsel for brug af psykofarmaka – hvilket er imod al evidens og faglig viden om hensigtsmæssig og god demensomsorg. (nyeste forskning påviser at brug af antipsykotisk medicin er forbundet med op til 35% øget dødelighed <https://dagensmedicin.dk/nyt-studie-demens-og-antipsykotisk-medicin-kan-vaere-en-doedbringende-cocktail/> - her vil vi igen henlede opmærksomheden på hvilke typer af intervention der er evidens for at bruge målrettet for at sikre bedst mulige demensomsorg).



### Konsekvenser for pårørende:

- Demenskonsulenter og musikterapeut støtter op om de pårørendes trivsel. Dette er afgørende for den samlede kommunale indsats, da pårørende i rigtig mange forløb er afgørende ressource for borgeren med en demenssygdom. Uden støtte til de pårørende er der risiko for, at flere pårørende må trække sig og overlade flere opgaver til de kommunale indsatser på hverdagsbasis, hvilket også kunne betyde flere indlæggelser og dermed en belastning i regional regi.
- Herudover er pårørende i øget risiko for at udvikle stress og depression, som kan have yderligere omkostninger, hvilket bør forebygges. ([Omsorgsgiverbelastning | Nationalt Videnscenter for Demens](#))
- Støtte til pårørende i form af familiesamtaler, individuelle støttende samtaler, GIM, pårørendegrupper for både ægtefæller og for voksne børn, pårørendeundervisning, netværksgrupper vil skulle nedprioriteres væsentligt.
- Med reduktion i demensteamet vil vi ikke på samme niveau kunne tilbyde juridisk vejledning til pårørende bl.a. i forbindelse med fremtidsfuldmagter og værgemålsansøgning.

### Konsekvenser for den fælles faglig indsats:

- I den Regionale Samarbejdsaftale (2022) er der lagt vægt på kommunens og demenskonsulents samarbejde med udredningsenhed, behandlings ansvarlige enhed og praktiserende læge. Med reduktion af konsulenter vil dette blive vanskeligt at imødekomme.
- Desuden er det tydeliggjort, at samarbejdet mellem demenskonsulent og drift, ude og plejehjem, er af afgørende betydning for borgerens trivsel i forskellige faser af demenssygdommen. Reduktion vil dermed vanskeliggøre den helhedsorienterede og tværsektorielle indsats – dette vedrører både psykosociale trivsel men i den grad også brug af hjælpemidler såsom GPS o.a. demensvenlige hjælpemidler.
- Alle medarbejderne i plejen har grundlæggende demensfaglig viden – og videnspersonerne er særlig kompetente i denne sammenhæng - men alle har samtidig rigtig mange opgaver i driften, hvilket betyder, at der er kontinuerligt behov for opfølgning og udvikling af indsatserne med støtte fra demenskonsulenter, musikterapeut og DFL, herunder at omsætte teori til praksis.
- Demensteamet varetager på nuværende tidspunkt mange opgaver vedr. Videnspersonerne, bl.a. uddannelse af nye videnspersoner, mentorordning, planlægning/undervisning af temadage, faglige sparring. Konsekvensen ved at reducere i demensteamet vil være, at disse funktioner ikke længere kan varetages samt at nye videnspersoner ikke vil kunne blive uddannet. Hvis ikke videnspersonerne løbende får ny undervisning/sparring ved demensteamet, vil funktionen sandsynligvis på sigt ophøre med at eksistere, hvilket vil have en stor betydning for borger og pårørende samt kollegaer i plejen.



- Demensteamet varetager en stor del af interne efteruddannelse af basispersonale samt Videnspersoner i Fredericia kommune og bliver sågar indhentet til at bidrage med undervisning i forbindelse med ekstern leverandørs undervisningsopgaver i denne sammenhæng (SOSU skolen).
- Teamet bidrager desuden ift. viden om demens på regionalt plan eks. med undervisningsforløb på Kolding sygehus og støtter dermed op om den tværsektorielle indsats på dette plan også.
- I Finansieringskataloget er funktionerne for det samlede team meget utydelig, og det er vigtigt at understrege at vi har forskellige funktioner i forhold til borgerens samlede forløb og skiftende behov når demenssygdommen progredierer, herunder bl.a. Fællesfaglige indsats i DFL, DCM-forløb, Nænsom nødværge, Marte Meo, Beboerkonferencer, sanseprofil, musikterapi, seksualvejledning, almen faglig sparring til personale.

Afslutningsvis tillader vi os at nævne, at vi håber beslutningstagerne er bevidste om, hvad en reduktionsproces har af konsekvenser for det psykiske arbejdsmiljø. Hvis besparelserne gennemføres, vil de resterende medarbejdere i demensteamet have svært ved at opretholde et sundt arbejdsmiljø og trivsel ift. at kunne sikre den bedst mulige indsats for borgere, pårørende og i det flerfaglige samarbejde jf kommunale og nationale demenshandleplaner samt regionale samarbejdsaftale!

Mvh

Sarah Maack Sørensen

Søs Lyngfeldt

Pia Heesch Andersen

Louise Prah

Berit Bøg Søby

Astrid Faaborg Jacobsen



# Brugerforeningen på Depotgården.

## Høringsvar fra Brugerforeningen på Depotgården.

Fredericia d. 10. september 2023

Brugerforeningen har noteret, kommunen har foreslået en øget betaling for brugerforening på Depotgården med 50.000 kr., udover den betaling på 100.000 kr. vi allerede betaler i dag.

Vi vil lige nævne, at for ca. 5 år siden fik vi pålagt at spare 200.000 kr. De blev fundet ved at 100.000 kr. blev taget fra driftsbudgettet til Depotgården, samtidig indførtes en "brugerbetaling" på 100.000 kr. som Brugerforeningen betaler hvert år.

I sidste og dette regnskabsår, har der været udvist sparsommelighed på Depotgården, i forbindelse med de kortvarige høje energiudgifter, for at spare penge.

Vi har i 2023 fået reduceret i de lokaler vi havde til rådighed, da lokalerne på 2. sal er blevet lejet ud til sprogskolen, hvilket også må give en ekstra indkomst til driftsbudgettet på Depotgården.

I forbindelse med udlejning af 2. sal, har mange frivillige ydet en stor indsats for at rydde 2. sal, så den var klar til udlejning. Set i det lys, har vi også her sparet kommunen for mange penge.

Meget vedligehold af maskiner, bygninger samt renholdelse af de grønne områder bliver i dag foretaget af "frivillige" brugere på Depotgården. Denne indsats gør, at driftsudgifterne til Depotgården i forvejen bliver holdt på et lavt niveau. Det er ikke muligt på nuværende tidspunkt at finde flere "frivillige" brugere, som kan påtage sig yderligere opgaver.

Depotgården er et kreativt hus med små 600 medlemmer. Et sted, hvor folk fra 18 år til man ikke kan mere, kan komme og udfører deres kreative evner, men ikke mindst kan komme, dels for at holde sig i gang i et kreativt hus, men i høj grad deltage i socialt samvær. Depotgården løfter dermed opgaven med at forebygge ensomhed blandt både unge og ældre, der er et stigende problem i samfundet. Vi tror ikke, man kan sætte værdi på det, men det vil have omfattende omkostning for kommunen, hvis dette tilbud ikke var der.

Vi kan frygte at der vil være brugere der melder sig ud på grund af en eventuel kontingentstigning, set i lyset af de i forvejen relativt mange prisstigninger.

En kontingentstigning kan først vedtages på vores kommende generalforsamling i foråret 2024, og dermed først træde i kraft i 2025.

Brugerforeningen vil anbefale, at egenbetalingen fra Depotgården ikke skal stige, af ovennævnte grunde.

Brugerforeningen kan pege på, at der bør ses på energi optimering, så el og varmekonsumet falder. Dette skulle ske ved, at der blev lavet varmegenvinding fra de glas og keramikovne, som bliver brugt på Depotgården i dag, hvor varmen i dag går til spilde. På den måde vil der kunne spares penge på energi, og ikke mindst CO<sup>2</sup>.

På vegne af bestyrelsen for brugerforeningen på Depotgården.

Formand:	Frank Nielsen	Kasserer:	Britta Kristensen
Bestyrelsesmedlem:	Grethe Ærensgaard	Bestyrelsesmedlem:	Pia Horndrup
Bestyrelsesmedlem:	Kristina Theodorsen	Bestyrelsesmedlem:	Søren Laugesen
Bestyrelsesmedlem:	Per Thomsen		

Frank Nielsen





Fredericia d. 10. september 2023

# Hørings svar til Fredericia Kommunes besparelseskatalog vedr. budget 2024-2027

Bevæg dig glad er et aktivitetstilbud for borgere i Fredericia med en demenssygdom eller hukommelsesbesvær – altså en målgruppe, som i mange tilfælde falder udenfor almindelige idrætsfællesskaber. Dette sker ikke hos Bevæg dig glad, hvor 176 borgere med en demenssygdom er aktive med stor understøttelse fra civilsamfundet på tværs af hele kommunen.

Som en delmængde af tilbuddet får pårørende også et frirum, idet de ikke behøver at stå for transport til og fra aktiviteterne, og heller ikke behøver at være til stede eller være bekymrede under aktiviteterne.

Ser man ydermere på den forebyggende effekt, som træning og bevægelse har på folk med en demenssygdom, så er der evidens for, at en sådan indsats sænker udviklingen af de forskellige demensformer, og dermed holder folk længere tid i eget hjem. Dermed er der også et økonomisk incitament for at holde tilbuddet i gang.

De pårørende oplever, at de demensramte har en hel anden livsglæde, når de kommer hjem fra Bevæg dig glad, som bringer glæde til deres hverdag, og det er deres ugentlige højdepunkt.

Derudover giver tilbuddets sociale elementer samvær, fællesskaber og livsglæde i et sygdomsforløb, der rammer hårdt, denne del gør sig gældende for både deltagere og pårørende.

Slutteligt har Fredericia Kommune haft øget fokus på ensomhed og demenssygdomme, dette fokus vil lide et stort knæk, hvis et tilbud som Bevæg dig glad falder bort – både for de demensramte, deres pårørende og for de 36 frivillige, som er forbundet med tilbuddet. I forlængelse heraf vil plejecentrene i kommunen miste konkrete aktiviteter i deres hverdag, hvor Leg dig glad (børnehavebesøg) og Dans dig glad vil falde bort, hvis besparelsen finder sted.

Vi appellerer derfor til, at man både vil lade fornuften og følelserne råde, når der skal træffes beslutning, og dermed fortsætte et tilbud, der ikke kun giver værdi for de 176 deltagere, der lige nu er hos Bevæg dig glad, men også giver værdi for de mange pårørende, frivillige, børnehavebørn, aktivitets- og plejemedarbejdere i kommunen og den enkelte ansatte, der er i tilbuddet.

Med venlig hilsen

Jette Hermann, en af de frivillige i Bevæg dig glad.

## Høringssvar til budget 2024-2027 Vedr. pkt. 4.08 Fælles ledelse i Dagtilbud

### Forslag 8: Pelikanen og Æblehaven, Ullerupbæk distrikt, ledelsesmæssig sammenlægning.

På baggrund af det netop udsendte sparekatalog fra Fredericia kommunes side, har den stadig siddende bestyrelse i Den selvejende daginstitution Pelikanen følgende høringssvar til forslaget om ledelsesmæssig sammenlægning af Pelikanen og Æblehaven, Ullerupbæk Distrikt:

Først og fremmest er bestyrelsen undrende overfor, hvorledes kommunen kan bringe Pelikanen ind i et sparekatalog for 2024, når Pelikanen ikke er overgået til kommunal drift endnu. Der mangler stadigvæk, trods mange gentagende henvendelser til respektive ansvarlige, både medarbejdere og ledere i forvaltningen, en gennemførsel af overdragelsesforretningen. Dette er endnu ikke sket, ergo er Pelikanen ikke overgået til kommunal forvaltning, og dermed kan kommunen ikke disponere eller have råderet over denne. "Man kan jo heller ikke sælge naboens bil, før man ejer den...", da man ikke har hverken råderet eller ejerskab over den. Derfor opponerer vi på det kraftigste imod, at Pelikanen inddrages i et kommunalt sparekatalog, i og med der ikke er sket en formel lovformelig overdragelse endnu til kommunen, og kommunen dermed ikke har retten til at træffe disse dispositioner.

Sekundært ser vi store arbejdsmiljømæssige udfordringer for både de ansatte og leder i både Pelikanen og Æblehaven, hvis dette spareforslag føres ud i livet.

Hvis der indføres delt ledelse af to de institutioner, Æblehaven og Pelikanen, vil dette betyde, at lederen ikke længere vil have samme føling med både de ansatte og det pædagogiske børnemiljø på de enkelte stuer. Dermed bliver der længere til ledelsen, og større risiko for et belastet arbejdsmiljø for de ansatte.

Pelikanen har været igennem en turbulent periode de sidste to år, grundet både lederskifte og stor usikkerhed i driften, grundet manglende kommunikation fra kommunen. Dette medførte en stor belastning og usikkerhed for medarbejderne over en længere periode. Det udmøntede sig i flere længerevarende sygemeldinger efterfølgende, der igen belastede medarbejdergruppen unødigt. Pelikanen er endeligt kommet ovenpå igen, med glade og mødestabile medarbejdere, og en dygtig leder, der efterhånden har oparbejdet erfaring i ledelse og drift af en daginstitution.

Der har i det seneste år været lagt stor vægt på synlig og tydelig ledelse i Pelikanen, hvilket bestyrelsen i Pelikanen kan være bekymrede for vil gå tabt ved indførelse af delt ledelse. Der vil være en risiko for at medarbejderne med delt ledelse oplever en usynlig ledelse, samt at der kan opstå tvivl om beslutningsretten for medarbejderne, når leder ikke er til stede. Vi kan kun frygte for hvilke unødvendige konsekvenser ift. sygemeldinger, stress og et belastet arbejdsmiljø en ledelsesmæssig sammenlægning vil kaste både Pelikanen og Æblehaven ud i.

Det vil i sidste ende påvirke børnenes hverdag og trivsel i respektive institutioner, hvilket vi for det tredje er dybt bekymrede for. Der er i begge institutioner formodentligt børn med særlige behov, som har brug for netop den stabilitet og omsorg, som medarbejdere, i trivsel og i et godt arbejdsmiljø, kan yde. Hvis dette ikke er tilfældet, vil der være en øget risiko for mistrivsel blandt disse børn, og dermed på sigt behov for ekstra udgiftstunge indsatser, efter Servicelovens forebyggende paragraffer. Dermed er der potentielt en stor risiko for at en lille vundet besparelse i form af sammenslået ledelse i institutionerne, bliver til øgede udgifter til både vikarer, sygemeldte ansatte og ekstra forebyggende indsatser til socialt udsatte eller børn med særlige behov.

Den samlede, stadig eksisterende, bestyrelse i Den Selvejende Daginstitution Pelikanen, kan derfor ikke på nogen måde bakke op om dette spareforslag, og vil på det kraftigste anbefale, at der findes besparelser på andre områder. Ligeledes vil vi igen understrege, at Fredericia kommune for nuværende ikke kan inddrage Pelikanen i kommende besparelsesrunde, da der hverken er råderet eller ejerskab over Pelikanen endnu.

På Den Selvejende Daginstitution Pelikanens Bestyrelses vegne:

Mette Holter Brændeskov, Formand,  
Daniel Lynggaard, Næstformand,  
Nicolaj Møller Jepsen, Bestyrelsesmedlem,  
Katrine H. N. Christensen, Bestyrelsesmedlem,  
Sabrina Stæhr Jensen, Bestyrelsesmedlem,  
Karina Siig Fogt, Suppleant,  
Sophie Rosenberg Møller, Suppleant.

## Hørings svar budgetsparekatalog 2024

Generelt er der en sætning man bør stille sig ved hver enkelt spareforslag på børne- ungeområdet: "går dette sparetiltag udover børnenes og medarbejdernes trivsel" – hvis svaret er ja, så bør sparetiltaget forkastes. Dette er med udgangspunkt i nyere forskning som viser at der er store udfordringer med børn og unges trivsel og at personalet i vore intuitioner føler sig mere og mere pressede af mange forskellige faktorer.

Når der kigges på det overordnede billede over besparelser (se nedenstående figur fra side 7 i sparekataloget), så er det bemærkelsesværdigt at Børne- og Skoleudvalget samt Senior- og Socialudvalget skriver sig for de største besparelser – trist tendens når det netop er de områder hvor vi har med de mest sårbare persongrupper at gøre i samfundet – et område hvor der skulle tilføres flere midler, flere hænder, flere hjerner og større ambitioner – ikke det modsatte!

At der skal spares i kommunen, er uundgåeligt, men hvorfor kan der ikke spares yderligere på områderne der ligger inden for følgende tre udvalgs ressortområder; Teknisk udvalg, Klima-, Energi- og Miljøudvalget, Bosætnings- og Turismeudvalget? Er der virkelig ikke flere sten der kan vendes her? Sammenlagt skal disse tre områder kun foretage personelle besparelser for 0,3 stillinger sammenlignet med at Børne- og skoleudvalget samt Senior- og Socialudvalget sammenlagt skal spare over 60 stillinger. Det er naturligvis at sammenligne pærer med bananer, men groft sagt tager man over 120 hænder og 60 hjerner fra kommunens svageste borgere og kun knap to hænder og knap én hjerne fra de tre ovennævnte områder, områder hvor berøringen med borgere er minimal. Kan der virkelig ikke nedlægges flere administrative stillinger indenfor disse tre områder? Kan der ikke kigges på alternative tiltag? Det er virkelig et tyndt og uambitiøst sparekatalog på disse områder. Og tilsvarende et voldsomt og indgribende indgreb på Børne- og Skoleområdet.

	Økonomi (Mio. kr.)				Stillinger (Antal)			
	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Teknisk udvalg	-3,200	-3,200	-3,200	-3,200	0,4	0,3	0,3	0,3
Klima-, Energi- og Miljøudvalget	-0,175	-0,175	-0,175	-0,175	0,0	0,0	0,0	0,0
Bosætnings- og Turismeudvalget	-0,909	-0,459	-0,459	-0,459	0,0	0,0	0,0	0,0
Børne- og Skoleudvalget	-29,462	-33,427	-33,374	-33,374	-25,2	-33,7	-34,2	-34,6
Kultur- og Idrætsudvalget	-3,411	-4,673	-4,973	-4,973	-3,8	-7,3	-7,3	-7,3
Beskæftigelses- og Sundhedsudvalget	-1,117	-0,617	-0,617	-0,617	0,0	0,0	0,0	0,0
Senior- og Socialudvalget	-39,765	-40,525	-41,625	-41,625	-36,3	-59,6	-61,6	-61,6
Unge- og Uddannelsesudvalget	-4,067	-6,208	-7,696	-8,521	-7,3	-11,1	-13,7	-15,2
Økonomi- og Erhvervsudvalget	-12,636	-14,265	-14,715	-14,715	-12,8	-13,9	-13,3	-13,3
<b>I alt</b>	<b>-94,742</b>	<b>-103,549</b>	<b>-106,834</b>	<b>-107,659</b>	<b>-85,0</b>	<b>-125,3</b>	<b>-129,8</b>	<b>-131,7</b>

## **Hørings svar til konkrete besparelsesområder jf. nummeringen i sparekataloget**

### **4.01 Tandplejen - Længere intervaller mellem tandundersøgelser 0-21 år**

Kritisk at øge intervallet mellem tandlægeundersøgelser. Fakta ift. at fredericianske børn ligger under landsgennemsnittet ift. tandsundhed bør vægte højt. Dårlig mundhygiejne kan give problemer senere i livet og kan sågar være hæmmende ift. uddannelse og senere i arbejdslivet. Sundhed i munden er vigtig for trivsel og selvværd og har store konsekvenser for den enkelte.

### **4.02 Glidende overgang til alle kommende skolebørn i folkeskolen**

Førskole tilbuddet er som udgangspunkt en rigtig god idé, men ressourcerne skal følge med. Dvs. at der skal i den første tid medfølge kendte voksne fra børnehaven, da det er en stor omvæltning for mange børn og det kan være svært med nye voksne og generelt nye relationer og nyt at forholde sig til. Børnehaven og skolen er i forvejen meget pressede på ressourcer og det vil være katastrofalt at lave yderligere nedskæringer. Der mangler fokus på både medarbejdernes og børnenes trivsel i dette spareoplæg.

### **4.07 Tilskud til pasning af egne børn**

Forslag til at denne ordning lykkes permanent. Hvis ikke helt, så således at ordningen der gælder fra 3-5 år lykkes. Det vil i udgangspunkt være bedre for de fleste børn fra 3-5 år at lære at indgå i et større fællesskab. Det opleves at flere hjemmepassede børn har udfordringer ift. fællesskabet når de starter i enten børnehave eller skole.

### **4.09 Statsmidler til minimums normeringer**

I Skærbæk lader det ikke til at vi opfylder de lovmæssige krav om minimumsnormeringer. Er der lavet en separat beregning for hver enkelt institution?

### **4.10 Ændring i uddannelsesgrad fra 70/30 til 60/40**

De beskrevne konsekvenser taler for sig selv. Det er ydermere kritisk ift. der i forvejen ikke er nok hjælp fokus og tid til målrettet indsats til de børn der har særlige udfordringer af meget forskellig karakter. Det går både ud over både medarbejdernes og børnenes trivsel at den pædagogiske styrke minimeres. En institution er jo ikke blot et sted hvor børn passes, men også et sted hvor deres læring og dannelsesrejse skal støttes og udvikles.

### **4.14 SFO - tilpasning af serviceniveau**

Igen taler de beskrevne konsekvenser for sig selv. Det er kritisk at lukke tilbuddene for 4.-6. klasse, igen bør der være fokus på trivsel. Det der for en stor dels vedkommende kommer til at ske er, at de

kommer hjem til et tomt hus og sætter sig foran en skærm. Dette er med til at skabe mistrivsel. For andre der ligeledes kommer hjem til et tomt hus kan det give anledningen til at man ender med at flakke rundt i byen og får dårlige ideer og starter på en glidebane i en dårlig retningen.

#### **4.16 SFO - to lukkeuger i sommerferien**

Det skal noteres at flere forældre vil få svært ved at holde ferie på samme tid med deres børn og at børnene derfor vil opleve kun at kunne afholde ferie med én forældre ad gangen. Flexibiliteten reduceres kraftigt.

#### **4.21 Justering af myndighed - Børn og Unge**

Dette vil få store konsekvenser for sagsbehandlerne og vil i værste fald ende ud i sygemeldinger og dermed forsinkelser på behandlingen af sager og derved også børnenes trivsel.

#### **5.01 OPHØR AF AKTIVITETER VED MUSEUMSGAARDEN KRINGSMINDE**

Det skal noteres at dette tilbud bliver benyttet af institutionerne i kommunen og er et godt tiltag med fokus på formidling af landbrugskultur. Videre har de frivillige også et godt netværk med hinanden gennem museet.

#### **5.04 FREDERICIA BIBLIOTEK – GENEREL REDUKTION OG AUTOMATISERING**

I en tid hvor vi taler om børn og unges forbrug af skærm der er støt stigende og ligeledes deres mistrivsel, hvor en af katalysatorerne til denne mistrivsel kan tilskrives skærm, så er det katastrofalt at skære ned på indkøb af bøger mv. Der skulle hellere tilføres midler og laves tiltag hvor det igen kan blive mere interessant at komme og låne bøger på biblioteket, end at sidde hjemme med foran en skærm.

#### **5.09 NEDJUSTERING AF AKTIVITETER PÅ DEN KREATIVE SKOLE**

Igen bør der kigges på alternativer til Ipad og anden skærm. Den kreative skole tilbyder aktiviteter hvor børn og unge kan skabe relationer, dygtiggøre sig og ikke mindst få øget selvværd og selvtillid. Hvorfor skære ned på aktiviteter, hvor børn der ikke trives i konventionelle idrætstilbud, bliver udsat og overlades til sig selv og forældrene. Det er vigtigt at forstå at en del af de børn der kommer på den kreative skole ikke har mod på at deltage i mere almene og konventionelle tilbud. Den kreative skole rummer disse børn og unge bedre.

**Fra:** [Sophie Liunge](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 10. september 2023 21:42:57

---

Til rette vedkommende

Vedr. besparelsesforslag SFO- tilpasning af serviceniveau (om at nedlægge SFO tilbud for 4-6 klasser)

I foråret vedtog byrådet visionen for Fredericia Kommune efter en lang og grundig proces.

Blandt mange ting valgte man at satse på at blive børnefamiliernes førstevalg.

Bl.a. skrev man: "Vi vil sikre, at alle børn og unge får lige chancer i livet. Alle børn skal være del af sunde fællesskaber, hvor de trives, beriges og udvikles, og hvor de får oplevelser og erfaringer."

6 måneder senere foreslår man at afskaffe SFO for de 4-6 årige samt drastisk reducere bemanningen for 0-3 klasse.

I fritidspolitikken fra 2021 er en af de bærende tanker, at "vi arbejder for at alle børn og unge møder betydningsfulde voksne i deres fritid"

Det virker simpelthen som en kæmpe omgang spild af tid og penge, at få udarbejde hhv vision og fritidspolitik med det forslag til markant besparelse på SFO delen som er en del af det fremlagte besparelseskatalog.

Det er helt forkert at skære ned på service, medarbejder ressourcer og tilbud i en tid hvor vi på andre områder indfører minimumsnormeringer, snakker om børn og unges massive mistroivsel ja og deres skærmforbrug.

Fjernes SFO i 4-6 klasse og sker der serviceforringelser i 0-3 klasse bliver tilbuddene naturligvis forringede og børnenes adgang til fællesskaber og betydningsfulde voksne i deres fritid ligeså. Har man i forslaget indregnet en evt. negativ effekt på børnenes trivsel fremadrettet og har man overvejet om det betyder at kommunen "af andre kasser" skal afholde endnu flere udgifter til særlig støtte til børn, der ikke får de samme muligheder for at blive del af fællesskaber?

Det virker altså helt forkert at foreslå denne serviceforringelse, endnu værre ville det klinge hult for "børnenes statsministers" parti, som holder flertallet at stemme besparelsen igennem.

Mvh Sophie Liunge  
Mor til 3 klasses elev som går på Byggeren

**Fra:** [Ditte List](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 10. september 2023 21:36:53

---

Til rette vedkommende

Vedrørende besparesekatalog side 125, 8.02 trainee-ansatte på folkeskolerne

Jeg ønsker at muligheden for at ansøge om at være trainee i Fredericia skal fortsætte.

Jeg søger selv ind, hvis muligheden er tilgængelig, med start efter sommerferien og jeg går på nuværende tidspunkt i klasse med 2 andre som også ønsker at søge ind som trainee-lærer med start allerede efter sommerferien næste år, samt året efter.

Det er en fantastisk mulighed at trainee uddannelsen er kommet til, og man har mulighed for at koble teori med praksis på en helt anden måde, end hvis man tog den normale læreruddannelse.

Jeg drager min erfaring fra mine tætte veninder hvor den ene netop har færdiggjort trainee-uddannelsen her i Fredericia hvorefter hun også har fået fuldtidsjob som lærer på en folkeskole, samt min anden tætte veninde hvor hun er færdig med uddannelsen næste år, de snakker begge meget godt om tiltaget.

Jeg håber dette input kan bevirke at trainee uddannelsen fortsætter endnu her i Fredericia, da vi studerende ellers er nødsaget til at tage Vejle eller andre omkringliggende byer.

Mvh  
Ditte List  
61724032

**Fra:** [lis.mathiassen](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget%XXXXXX-XXXX  
**Dato:** 10. september 2023 09:43:52

---

Jeg er en af de 3 som startede sfo op i 1988 i Erritsø.

Hvad kostede det at etablere en sfo på en skole? Tilbygning, køkken, kontor, udendørs legepladser, personalerum, garderobe til hvert barn. Nu vil I så starte en sfo 2 op på skolen. Det rene vanvid i en sparingsrunde. Spørg BUPL, der er mange krav der skal leves op til på en skole. Jeg er vred og rystet over at I nu vil lukke klubber og byggelegepladsen. Husk børnenes tarv og opvækst- det er vores fremtid. I dag er der mange 5 og 6 klasser, som benytter klubtilbuddet, de melder sig da ud hvis de skal være på deres skole hele dagen (en lang eftersidning).

I dag er jeg mormor til 2 pragtfulde børn på 9 og 5 år.

Pigen på 9 år er lige startet på byggelegepladsen. Aldrig har hun været så glad for noget som "byggeren".

Hvorfor: væk fra skolen over til en velfungerende institution som rummer alle børn. Alle kender hinanden, der er nærvær. De tilbyder så mange forskellige aktiviteter hver eneste dag. Dyr på legepladsen. Kort sagt alt det børn kan ønske sig, er det ikke det I også ønsker for byens børn. Jeg henter hende ofte og oplever at alle børn og voksne bliver set og hørt. Kort sagt: pragtfuldt miljø, skønne voksne og glade børn. Drengen på 5 år som ikke er begyndt i skole, glæder sig allerede nu til at komme på "byggeren". Stop nu det glæde vanvid!!!

En erfaren Sfo leder gennem 25 år og nu pensionist med 2 børnebørn



**Fra:** [Lena Keller](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 10. september 2023 21:10:08

---

Hørings svar mod besparelser i tilskud til pasning af egne børn.

Med de store besparelser der i forslaget er nævnt, vil det ikke være muligt for vores familie at have råd til at hjemmepasse vores 2 børn, og de skal derfor i institution mod vores ønske.

Med børn på 10 mdr og 2,5 år, var næste år planlagt - jeg skulle efter endt barsel fortsætte hjemme og passe egne børn. Den ældste har været hjemme under min barsel, og vi har et helt fantastisk fællesskab og netværk blandt hjemmepassere i Fredericia kommune.

De besparelser der er lagt op til har store konsekvenser, det vil ikke kunne hænge sammen økonomisk at hjemmepasse, hvilket jeg er utrolig ked af på mine og mine børns vegne.

Det er ærgerligt at det er den økonomiske begrænsning der skal afgøre hvilken pasningstype barnet skal være i. Det går ud over det frie valg, hvor forældrene selv kan vurdere hvilken pasningstype barnet vil trives bedst i.

Besparelserne gør helt konkret at mine børn i stedet for at blive hjemmepasset skal i institution, hvilket i sidste ende er dyrere for kommunen.

De bedste hilsner  
Lena Sømod Keller

**Fra:** [Alice](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 10. september 2023 21:05:27

---

Indsigelse mod lukning af fritidstilbud for 4.-6. klasseselever.

Jeg er voldsomt bekymret hvis lukning af fritidstilbud for 4.-6. klasse bliver en realitet, jeg er bekymret for vores børn og deres trivsel.

Hvis det bliver en realitet er det børn fra 9-10 årsalderen, der dagligt skal gå alene hjem fra skole.

Fritidstilbuddene er vigtige for børnene. Det er et fantastisk frirum i hverdagen, et pusterum efter en koncentreret skoledag. Det er her sociale relationer på tværs af klasser, alder og køn skabes og styrkes. Personalet i fritidstilbuddene er virkelig dygtige til at arrangere aktiviteter, der skaber stor glæde og de er med til at hjælpe børnene med at skabe sunde sociale relationer.

Jeg synes, det er frygteligt, at man fra politisk side tænker, at det er okay, at børn helt ned til 9 år dagligt skal være alene hjemme 2-3 timer inden deres forældre kommer hjem fra arbejde.

Jeg frygter at rigtig mange børn bliver ensomme, bliver mere indadvendte og ender med at bruge alt for mange af døgnets timer med en skærm i stedet for et attraktivt fritidstilbud.

Jeg håber virkelig, I vil genoverveje dette spareforslag.

Hilsen Alice Renneberg

## Forældrerådet Lynghøjens hørings svar ang. besparelseskataloget i henhold til budget 2024-2027

*Det er med en dyb undren og bekymring, at vi indsender dette hørings svar angående de foreslåede besparelser på dagtilbudsområdet i vores kommune. Kommunen har gentagne gange proklameret sig som "børnenes kommune", og denne påstand har været en kilde til stolthed og tillid blandt borgerne og ansatte. Men i lyset af de foreslåede nedskæringer på et område, der direkte påvirker vores børns fremtid, må vi ærligt talt spørge: Er vores kommune virkelig børnenes kommune? Besparelserne rejser tvivl om dette løfte, og det er på tide at reflektere over, hvilke værdier og prioriteter vores kommune virkelig står for."*

*Vi vil i det følgende uddybe vores bekymringer og argumenter i dette hørings svar.*

### **4.08 FÆLLES LEDELSE I DAGTILBUD**

#### **BESKRIVELSE AF TILTAG**

Forvaltningen foreslår sammenlægning af ledelsen af nogle daginstitutioner til at omfatte to-tre matrikler pr. leder. Ved færre ledere på daginstitutionsområdet kan man reducere den samlede lønomkostning uden at reducere i det samlede antal medarbejdere. Pædagogiske ledere er mere løntunge end øvrigt pædagogisk personale, hvorfor der kan opnås en besparelse ved at ansætte en leder med ansvar for 2-3 matrikler, som samtidigt varetager den daglige koordinering på én matrikel, mens der på øvrige matrikler er ansat en afdelingsleder til at varetage driften.

Herunder er forslag til forskellige sammenlægninger, idet ledelsen anbefales placeret i førstnævnte daginstitution.

I Erritsø distriktet foreslås én af følgende sammenlægninger:

- Forslag 1: Snaremosen og Lynghøj
- Forslag 2: Brohaven og Snaremosen
- Forslag 3: Peter Aage Gården og Snaremosen

I Kirstinebjerg distriktet foreslås en af følgende sammenlægninger:

- Forslag 5: Østervold, Duponts gård og Gades gård
- Forslag 6: Duponts Gård og Gades Gård Og/eller følgende sammenlægning:
- Forslag 7: Voldly og Bissensvej

I Ullerup Bæk distriktet foreslås følgende sammenlægning:

- Forslag 8: Pelikanen og Æblehaven

#### **KONSEKVENSNEDVÆRSEL VED GENNEMFØRSEL (INKL. ARBEJDSMILJØMÆSSIGE KONSEKVENSER)**

Ved sammenlægning af to institutioner vil den fælles leder få et større ledelsesspænd, hvilket vil gøre ledelsesopgaven mere kompleks.

Samtidigt kan personalet i den daginstitution, hvor institutionslederen ikke er fysisk placeret, opleve ledelsen som mindre synlig og nærværende, hvilket kan have betydning for medarbejdernes arbejdsmiljø.

Såfremt lederen hidtil har indgået i den daglige normering, vil forslaget her betyde, at dette kun kan lade sig gøre i mere begrænset omfang.

### **Forældrerådets bekymring:**

1. At vi står i en situation, hvor vi nu oplever pædagogmangel og meget få eller ingen kvalificerede ansøgninger til pædagog- og pædagogiske lederstillinger. Dette betyder at den pædagogiske leder må rykke tæt på de pædagoger som er tilbage, både i opgaveløsningen (arbejdsplanen, børn med særlige behov, forældresamarbejdet osv.) og som tætteste sparringspartner. Med et forslag om fælles ledelse presser man yderligere til kvaliteten af det pædagogiske arbejde og muligheden for at skabe et udviklende miljø for alle børn.
2. Store konsekvenser for mange børn og familier for et meget lille beløbs besparelse.
3. At i 2017 bevilligede politikerne 600.000 kr. til at udvikle en udelivs- og bevægelsesprofil i Lynghøjen. Det meste af personalet i Lynghøjen er ansat med kompetencer til at udvikle og fastholde en udvikling af profilen. Midlerne fra politikerne er i dag omsat til kompetenceopbygning og udvikling af læringsmiljøet. I dag afspejles profilen helt ned i grundpædagogikken og vores børn udvikles dagligt i dette miljø. Vi tænker, det er svært at fastholde niveauet for arbejdet med profilen, hvis ledelsen skal deles over to institutioner. Vi er bekymret for, om man kan fastholde og udvikle profilen, som der både er kastet mange personale og økonomiske resurser i.
4. Ved at vælge fælles ledelse, så forsvinder det nærvær vi i dag oplever fra den pædagogiske leder. Dette både i forhold til hurtig indsats i forhold til børn, personale og forældre der kommer i en udsat position, samt i fastholdelsen af en positiv udvikling. Lynghøjen har indtil 2021 haft delt ledelse. Vi oplever som forældre at nærværet og kvaliteten af det pædagogiske arbejde i huset er ændret markant til fordel for vores børn efter 2021.
5. At der med forslaget ikke kan hentes den forventede besparelse. I dag er den pædagogiske leder en del af arbejdsplanen og lægger fast 10-12 timer på gulvet hver uge, derudover fylder hun ud, når der skabes u hensigtsmæssige huller pga. sygdom, ferie osv. Siden 1/7-23 har den pædagogiske leder i gennemsnit lagt 18 timer på gulvet. Er disse timer taget med i beregningen? Hvis hun skal være pædagogisk leder, skal de erstattes af en pædagog. Hvis hun skal være afdelingsleder betyder det at der ikke kan tillægges mange flere timer på gulvet, hvis der også er ledelsesmæssige opgaver. I dag kan det kun hænge sammen fordi den pædagogiske leder ingen øvre arbejdstid har. Den pædagogiske leder arbejder i dag altid langt over de 37 timer på en uge.

### **4.09 STATSMIDLER TIL MINIMUMSNORMERINGER**

#### **BESKRIVELSE AF TILTAG**

Forvaltningen foreslår en budgetreduktion, som følge af tilførsel af statslige midler til minimumsnormeringer. På baggrund af loven om minimumsnormeringer i dagtilbud, er kommunerne tilført statsmidler. Midlerne er fuldt indfaset i 2024 og der er tale om en stigning fra 2023 til 2024 på 2,9 mio. kr. Minimumsnormeringerne gælder som lovkrav fra 1. januar 2024 og baserer sig på Danmarks Statistiks beregning af kommunens normtal. På nuværende tidspunkt lever Fredericia Kommune op til lovens krav om minimum en pædagogisk medarbejder pr. tre børn i aldersgruppen 0-2 år og en

pædagogisk medarbejder pr. seks børn i aldersgruppen 3-5 år. Nogle steder ligger kommunens daginstitutioner endda over lovkravet. Derfor foreslås det, at budgettet fra 2024 og frem reduceres med den allerede budgetlagte stigning på 2,98 mio. kr. Loven om minimumsnormeringer stiller krav om en større gennemsnitlighed i forhold til, at den enkelte institution skal leve op til lovens intentioner, samt krav om at midlerne følger det enkelte barn, uanset hvordan hverdagen i daginstitutionen indrettes.

**KONSEKVENSNEDVÆRSEL (INKL. ARBEJDSMILJØMÆSSIGE KONSEKVENSER)**

Da der endnu ikke er planlagt ansættelser for beløbet, kan det spares uden personalemæssige konsekvenser

### **Forældrerådets bekymring:**

Vi kan ikke genkende billedet af at minimumsnormeringerne er rullet fuldt ud. Vores oplevelse er, at der i Lynghøjen ganske rigtigt blev ansat to pædagoger ekstra i april 2021 på baggrund af minimumsnormeringerne. Men at begge disse stillinger siden er nedlagt, til trods for at der i dag er flere børn i Lynghøjen. Tilskuddet, der gives pr. barn, er faldet betydeligt og økonomien er strammet til med den ene besparelse efter den anden. Vi kan heller ikke genkende andelen af børn pr. pædagog.

## **4.09 STATSMIDLER TIL MINIMUMSNORMERINGER**

### **BESKRIVELSE AF TILTAG**

Forvaltningen foreslår en budgetreduktion, som følge af tilførsel af statslige midler til minimumsnormeringer. På baggrund af loven om minimumsnormeringer i dagtilbud er kommunerne tilført tilførsel af statsmidler. Midlerne er fuldt indfaset i 2024 og der er tale om en stigning fra 2023 til 2024 på 2,9 mio. kr. Minimumsnormeringerne gælder som lovkrav fra 1. januar 2024 og baserer sig på Danmarks Statistiks beregning af kommunens normtal. På nuværende tidspunkt lever Fredericia Kommune op til lovens krav om minimum en pædagogisk medarbejder pr. tre børn i aldersgruppen 0-2 år og en pædagogisk medarbejder pr. seks børn i aldersgruppen 3-5 år. Nogle steder ligger kommunens daginstitutioner endda over lovkravet. Derfor foreslås det, at budgettet fra 2024 og frem reduceres med den allerede budgetlagte stigning på 2,98 mio. kr. Loven om minimumsnormeringer stiller krav om en større gennemsnitlighed i relation til, at den enkelte institution skal leve op til lovens intentioner, samt krav om at midlerne følger det enkelte barn, uanset hvordan hverdagen i daginstitutionen indrettes.

### **Forældrerådets bekymring**

Dette mener vi som forældreråd ikke er en ændring, der vil gavne eller sætte vores pædagoger i børnehaven i en forsvarlig eller attraktiv position. Som det ser ud nu, er andelen af det pædagogiske personale allerede på omkring 60%. Derfor vil det være meget alarmerende at antage, at der fra denne post kan spares yderligere procenter, uden at det vil få meget store konsekvenser. Det er gennem en brugertilfredsundersøgelse bevist at jo højere andel af det pædagogiske personale i kommunen, der har en pædagogisk uddannelse, jo mere tilfredse er forældrene med deres barns dagtilbud. Vi må ikke glemme, at det er os forældre og vores tilfredshed med deres arbejde og institution, der skaber arbejdet og de børn, som de skal have for at kunne bibeholde børnehaverne og arbejdspladserne. Der bliver friset færre midler til at indkøbe personaletimer, og det er dermed en tydelig besparelse på lønbudgettet. Dette er bekymrende for kvaliteten af det pædagogiske arbejde og kvaliteten af det læringsmiljø, som vores børn skal være i.

Ved at reducere budgettet til uddannet pædagogisk personale er der risiko for at udfordringer der kunne være afhjulpet mens problemet var knap så stort hos nogle børn, vokser sig betydelig mere omfattende og tunge omkostningsmæssige. Arbejdspresset på det uddannede personale bliver også forøget, da de er færre til at omfavne den samme mængde opgaver og skriftligt arbejde. Der bliver altså mange flere opgaver for det pædagogiske personale at løse væk fra børnene, og mindre tid på gulvet. Dette kan give udfordringer blandt personalet og deres arbejdsglæde og dermed resultere i større personaleomsætning og dermed tiltagende vanskeligheder med at kunne rekruttere pædagogisk uddannet personale. Børnehaverne bliver simpelthen meget mindre attraktive og det er allerede et tydeligt resultat i de ansøgninger børnehaverne modtager i ansættelsen af ny pædagogstilling. Vores børn vil miste noget af den pædagogiske faglighed, evner og kvalitet som en medhjælper måske ikke har.

*Som repræsentanter for forældrerådet i Børnehaven Lynghøjen opfordrer vi indtrængende kommunen til at genoverveje de foreslåede besparelser på dagtilbudsområdet. Vores børn fortjener intet mindre end den bedst mulige start på livet, og det kræver, at vores kommune forbliver konsekvent i sin erklæring om at være "børnenes kommune". Besparelserne risikerer at underminere denne vision og sætte vores børns velfærd og udvikling på spil.*

*Vi er klar over, at kommunen står over for økonomiske udfordringer, men vi må ikke glemme, at vores børns fremtid er vores mest værdifulde ressource. Vi håber at forvaltningen vil finde løsninger, der bevarer kvaliteten af dagtilbuddene og sikrer, at vores kommune fortsat er en sand "børnenes kommune", hvor vores børn trives, lærer og udvikler sig på bedst mulig vis.*

*Med venlig hilsen*

*Forældrerådet Lynghøjen*

**Fra:** [Maja Øster Schønebeck](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 10. september 2023 20:45:33

---

Til rette vedkommende

#### 4.04 - Nedlæggelse af deltidsmodulet

Jeg synes, at det stiller den enkelte familie ringere, at der igen skæres i muligheden for deltidsmodulet, der passer til familien. Modulerne 20+25 timer er allerede skåret væk. Og min bekymring vil være, at de forældre, der før havde svært ved at passe det sammen med 37 timers modulet, nu blot ved lade deres børn være endnu længere tid i institution - nu vil de ikke behøver at skulle skynde sig at hente. For vores familie gjorde det en forskel, da 25 timers modulet blev skåret væk. Vi vil stadig beholde 30 timers modulet, men jeg synes, at det er en forringelse for den enkelte familie.

#### 4.07 - Tilskud til pasning af egne børn

Personligt ville nedskæringen i tilskuddet have betydet, at det ikke var en mulighed her. Det havde simpelthen ikke kunne lade sig gøre. Tilskuddet er i forvejen en relativ lav indtægt, så ca 2400kr i mistet indtægt havde gjort forskellen for, at vi ikke havde hjemmepasset. Ved at hjemmepasse får hele familien meget mere på alle fronter - fx har far her aldrig taget en barnets sygedag. Da vi havde et barn i børnehave og et barn hjemme, kunne vi altid hente den store fra børnehaven tidligt eller holde hende fri. Under corona fik hun fx 3 uger ekstra hjemme, da det også gavne institutionen.

I det større billede trækker det positivt for Fredericia, at vi har så stort et hjemmepasser miljø, og det er velkendt blandt hjemmepassere, at Fredericia er attraktiv på flere punkter - blandt andet tilskuddet til pasning af egne børn.

Jeg er med på, at det er en frygtelig opgave at skulle spare så meget, der er ikke nogle gode valg. Men jeg mener ikke, at det her er de rigtige steder at spare.

Venligst Maja Øster Schønebeck, 7000 Fredericia.

**Fra:** [REDACTED]  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 10. september 2023 20:39:11

---

#### Hørings svar angående LUKKEDAGE OG REDUKTION I ÅBNINGSTIDER VED STOPPESTEDET

Jeg er tidligere bruger af Stoppestedet. Jeg ved hvor meget det betyder for rigtig mange at komme på Stoppestedet.

Jeg mener at huske at da man lukkede opgangsfællesskabet i Fynsgade for nogen år tilbage fik Stoppestedet udvidet åbningstider. Det betød at der om torsdagen nu er åben til kl. 19.30 og derudover også søndagsåbnet. Nu vil man så rulle det tilbud tilbage. DET ER IKKE I ORDEN!!!

Og så er jeg nødt til at kommentere på samligningen med de omkringliggende kommuner. Jeg forstår ikke vigtigheden af det. Hvis behovet for at Stoppestedet har åbent i 39,5 timer om ugen, så er det vel sådan det er, så er det da total underordnet hvor mange timer de bruger i Vejle, Kolding og Middelfart. Er det bare en dårlig undskyldning der skal retfærdiggøre besparelsen??

[REDACTED]



**Fra:** [REDACTED]  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 10. september 2023 20:34:44

---

#### Hørings svar angående OMLÆGNING: BOSTØTTE MED FREMMØDE

Jeg vil gerne starte med at sige at jeg synes det er en god ide at man som modtager af bostøtte laver aftaler med sin bostøtte om at mødes hos bostøtten, men det kræver at borgeren er i stand til det og ikke fordi der skal spares.

Derimod er jeg meget uenig og bekymret omkring tanken om at man ikke får en fast kontaktperson, relationen mellem borger og støtteperson er i den grad undervurderet i det her spareforslag.

Konsekvensen kan blive at borgeren ikke møder op selvom vedkommende har brug for en samtale og så kan tingene eskalere og i sidste ende går det ud over borgeren som i værste fald kan gå hen og få det værre og blive dyrere for kommunen.

Derudover synes jeg at det skal være bostøtten og kun bostøtten der skal varetage opgaven. De har kompetencerne og erfaringen.

Jeg er selv en del af psykiatrien og kan tale med om hvor vigtigt det er med en god relation til den der skal hjælpe mig.

Jeg synes virkelig at politikkerne skal tænke sig en ekstra gang til inden man evt beslutter at lave en ordning uden fast kontaktperson!!!

[REDACTED]

**Fra:** [Dilek Köktepe](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** "Høringssvar til budget 2024-2027")  
**Dato:** 10. september 2023 20:07:20

---

Kære ansvarlige

Jeg skriver vedr. spareforslag, hvor forvaltningen foreslår at nedlægge fritidsklubberne fra 4. til 6. årgang samt aftenklubberne.

Jeg er mor til 2 børn som er meget glade for at komme og benytte i klubben efter skole og aftenklubben - vi bor i parcelhus og har ikke andre muligheder for at komme i kontakt med andre børn jo mindre vi som forældre arrangerer eller selv skal underholde vores børn i disse timer på dagen, som er umuligt pga arbejde og diverse omstændigheder. Børn er meget passive idag med iPad Nintendo osv, så vi herhjemme har været meget glade for at benytte os af diverse tilbud, da jeg som forældre mener børnene er mere aktive og har mulighed for at udvikle sig og møde jævnaldrende børn. I forhold til vores børn har de haft meget glæde i af spejle sig med andre børn og har haft mulighed for bedre kendskab til parallel klasser og nærliggende skolebørn  
Vi vil nødigt undvære Damvej og aftenklub tilbuddene

Med venlig hilsen  
Dilek köktepe

Skolebestyrelsen på Frederiksodde Skole ønsker at afgive dette hørings svar med henblik på at udtrykke vores dybeste bekymring for skolen og dens presserende behov for tilstrækkelig finansiering. Det er tydeligt, at skolen har været udfordret de seneste år, og den foreslåede regulering af budgetmidlerne giver anledning til betydelige spørgsmål vedrørende lighed og uddannelseskvalitet.

Lighed i pris- og lønregulering: Vi finder det retfærdigt, at Frederiksodde Skole har modtaget fuld pris- og lønregulering, især med henvisning til de betydelige udfordringer, som skolen hidtil har stået overfor og fortsat står overfor. At pålægge besparelser på skolen som følge af manglende regulering på almenområdet er uforholdsmæssigt og vil negativt påvirke elevernes læringsoplevelse samt skolens evne til at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere.

Bygningsomkostninger: Pålæggelse af udgifter til bygninger, som allerede finansieres af andre afdelinger, udgør en urimelig byrde, der yderligere belaster skolens økonomi. Stigninger i bygningsomkostninger bør håndteres på en måde, der ikke underminerer ressourcerne til skolens undervisning og fritidstilbud.

Takster: Det er relevant at notere, at Frederiksodde Skole opererer med to forskellige takster for undervisning afhængig af elevnormen, hvilket sigter mod at imødekomme elevernes varierende behov. Sammenligninger af takster med nabokommuner bør udøves med forsigtighed, da hver skole har sine unikke udfordringer og mål.

Budget: Vi finder det yderst bekymrende, at skolen står over for en besparelse på 6 millioner kroner, hvilket vil resultere i en højere klassekvotient og en reduktion i lærer-elev-kontakt, hvilket vil have en negativ indvirkning på undervisningskvaliteten og trivslen generelt.

Konsekvenser af besparelser: Afskedigelsen af 10,5 årsstillinger vil få alvorlige konsekvenser for skolens arbejdsmiljø og stabilitet. Det er uacceptabelt at pålægge skolen sådanne drastiske nedskæringer som en nødvendig økonomisk overlevelsesstrategi.

På grundlag af ovenstående opfordrer vi stærkt til, at vores hørings svar bliver nøje overvejet, og at der søges alternative løsninger, der ikke kompromitterer elevernes trivsel og uddannelsesmuligheder. Hvis en besparelse på 6 millioner kroner gennemføres, vil dette resultere i et budget på 68,9 millioner kroner. Dette vil resultere i et betydeligt lavere serviceniveau sammenlignet med omkringliggende kommuner, især med hensyn til de mest sårbare børn i Fredericia kommune.

Beslutninger bør også tage hensyn til de potentielle pædagogiske, læringsmæssige og arbejdsmiljømæssige konsekvenser. En stigning i klassekvotienten og færre faglige medarbejdere pr. elev vil få negative konsekvenser for elevernes individuelle behov og indlæringssevne. Det er afgørende at undgå en situation, hvor en gruppe børn ikke længere kan rummes og støttes tilfredsstillende, hvilket ville tvinge kommunen til dyrere alternativer uden for kommunen.

Afslutningsvis vil skolebestyrelsen også udtrykke stor bekymring vedrørende forslaget om at opdele specialområdet på dagtilbudsområdet fra skoleområdet, da det vil få negative konsekvenser for det fremtidige samarbejde inden for specialområdet. To separate afdelinger vil skabe unødvendige barrierer for kommunikation og samarbejde, hvilket kan påvirke børnenes individuelle udviklingsplaner og trivsel.

En nedskæring i ledelsesressourcer vil fjerne den eneste distriktsleder, der har overblik over det samlede specialområde i kommunen. Dette kan føre til manglende koordinering og synkronisering mellem specialdagtilbud og skoleområdet, hvilket vil få negative konsekvenser for børnenes overgang til skolesystemet.

Forslaget om at spare 0,200 mio. kr. på rammen vil forringe den generelle service i Stendalen. Dette vil have indvirkning på personalets arbejdsmiljø og mulighed for at udføre deres arbejde effektivt til gavn for børnenes trivsel og udvikling.

Derfor opfordrer vi ligeledes at genoverveje forslaget om at reducere ledelsesressourcerne på Stendalen og opdele det specialiserede område på dagtilbudsområdet fra skoleområdet. Bevarelsen af den nuværende struktur vil sikre, at børnenes behov for høj kvalitet og specialiseret støtte fortsat bliver opfyldt. Samtidig vil det bidrage til at opretholde et effektivt samarbejde på tværs af specialområdet og bevare en overordnet koordinering af ydelserne for børn med særlige behov i vores kommune. Vi opfordrer til at tage disse argumenter i betragtning for at opretholde den nuværende struktur på Stendalen.

På vegne af skolebestyrelsen på Frederiksodde Skole,

Sune Nørgaard Jakobsen

Formand

Til Fredericia Byråd  
Rådhuset  
7000 Fredericia

**Seniorrådets høringsvar til det kommunale budget 2024-2027.**

**Vejledning:** 1.kolonne viser nr. i sparekataloget og teksten. 2-5 kolonne viser besparelse i kr. i årene. 6-9 kolonne viser besparelsen i årsværk hos medarbejderne.

**Kultur- og Idrætsudvalget:**

Seniorrådet har kommentarer til følgende spareforslag

5.01	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Ophør af aktiviteter ved Museumsgaarden Kringsminde	0,600	1,000	1,000	1.000	1,6	2,6	2,6	2,6

Seniorrådet ønsker, at Museumsgaarden Kringsminde fortsætter med at fortælle nye generationer om det Danmark, der var en gang. De forhold, der var gældende for landbobefolkningen, - fra jord til bord og hvordan dyrene var en del af hverdagen med fodring og død fortæller nye generationer, at kyllingen ikke kun kommer fra fryseren. Antallet af frivillige, mange seniorer, fortæller sin egen historie om engagement og lysten til at bringe erfaringer og viden videre til unge mennesker.

5.02	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Reduktion i tilskudspuljen til eksterne samarbejdspartnere	0,298	0,298	0,298	0,298	0,0	0,0	0,0	0,0

Det er svært at udtale sig til denne grønthøstermetode, hvor alle rammes vilkårligt. Vi kan opfordre til, at der også tages individuelle hensyn.

5.03	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Nedlæggelse af kultur- og idrætsfejringen	0,200	0,200	0,200	0,200	0,0	0,0	0,0	0,0

"med særligt fokus på at hylde de frivillige på kultur- og idrætsområdet". Der er lige nu en tendens til at forvente, at de frivillige inden for alle områder skal udføre flere opgaver end tidligere for at samfundet stadig kan byde ind med mange aktiviteter. Denne besparelse fortæller, at det ikke er samfundets opgave at tilgodese de frivillige med en tak for arbejdet. Det mærkes mere og mere overalt, og rekrutteringen af frivillige lider under det.

5.05	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Generel besparelse på de selvejende haller	0,228	0,228	0,228	0,228	0,0	0,0	0,0	0,0

En besparelse på ca. 3,5% på Fredericia Idrætscenter medfører det samme på de selvejende haller. Ikke umiddelbart logisk. Er det undersøgt, om de selvejende haller kan klare nedsættelsen. Seniorrådet vil opfordre til, at de ældre bruger faciliteter, der medfører bedre helbredstilstand, - det kræver også velfungerende haller rundt i kommunen.

5.06	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Bowlingcentret i FIC lukkes	0,125	0,125	0,125	0,125	0,0	0,0	0,0	0,0

Hvis bowlingcentret lukkes, vil der ikke være muligheder for bowling i Fredericia Kommune. De primære brugere er ældre borgere. Vi er ikke helt sikre på, at en lukning af en enkelt bowlingklub er udtryk for behovet. Vi har fået oplyst navnene på 3 bowlingklubber.

5.10	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Depotgården – prisregulering af kontingent	0,050	0,050	0,050	0,050	0,0	0,0	0,0	0,0

Seniorrådet kan foreslå, at de 50.000 kr. skaffes ved at få flere borgere ind på Depotgården. Med 83 flere brugere hænger regnskabet sammen.

### **Senior- og Socialudvalget:**

**Seniorrådet ønsker, at disse områder holdes uden for besparelserne:**

7.01	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Nedlæggelse af brobygning til Fællesskaber	0,490	0,970	0,970	0,970	0,9	1,8	1,8	1,8

Seniorrådet fraråder på det stærkeste, at brobyggerne afskediges. De gør et stort arbejde for en stor mængde ensomme i samarbejde med en gruppe frivillige fra kommunens aktivitetscentre. Det er et arbejde, som bør fortsætte og udvides.

7.02	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Reduktion i antallet af konsulenter mv.	0,940	1,500	1,500	1,500	1,6	2,8	2,8	2,8

Reduktionen er på 3 personer ud af 5 demenskonsulenter og en musikterapeut. Vi forventer, at med den stigende levealder vil der være flere tilfælde af demens, så vi vil fraråde en reduktion i antallet af konsulenter og de personer, der har set musikterapeutens arbejde med demente og den virkning, det har, er ikke i tvivl om, at det arbejde skal fortsætte.

7.03	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Justering af antal medarbejdere på aktivitetscentre	0,425	0,850	0,850	0,850	0,8	1,6	1,6	1,6

Som udgangspunkt bør der være en kommunalt ansat medarbejder på hvert aktivitetscenter. Med 3 centre altså 3 medarbejdere. Vedkommende er kommunens "ansigt" over for brugerne og ikke mindst de frivillige, som har en person, de kan henvende sig til, når problemer opstår.

7.04	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Lukning af Seniorhusets produktionskøkken	0,450	0,900	0,900	0,900	2,2	4,3	4,3	4,3

Et samlingssted for foreninger, beboere i huset og tæt på i seniorbofællesskabet samt borgere udefra uden et cafeteria kan vi ikke forestille os. Seniorrådet er dog klar over, at Seniorhuset ikke udnyttes så godt som muligt. Bl.a. står lokaler ofte tomme om aftenen. Forslaget er derfor, at Seniorhusets funktion genovervejes med henblik på at få andre grupper ind. Vi ved, at køkkenet kan geares til at dække det behov for servicering, der vil opstå.

7.07	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Nedlæggelse af projekt Bevæg dig glad	0,000	0,500	0,500	0,500	0,0	0,0	0,0	0,0

Seniorrådet har den opfattelse, at besparelser, der rammer de demente og deres pårørende ikke skal iværksættes. Der bliver flere i fremtiden, og de pårørende skal aflastes.

7.12	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Afskaffelse af pulje til lighed i tilbud på seniorområdet	0,140	0,140	0,140	0,140	0,3	0,3	0,3	0,3

Dette er de sørgelige rester af klippekortordningen, hvor borgere fik afsat tid til egne ønsker om aktivitet. Der er 13 borgere tilbage, hvoraf 10 bruger ordningen, som de er blevet lovet fortsætter for dem. Seniorrådet foreslår, at dette løfte bliver fastholdt.

7.18	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Reduktion i visitation senior	0,250	0,500	0,500	0,500	0,5	1,0	1,0	1,0

Da der en vis "forventning" om, at 7.08, 7.09 og 7.10 kommer i spil, hvor alle tre ændringer i service kræver en revisitering, mener Seniorrådet, at reduktionen med 1 medarbejder ikke er tilrådelig. Hvis ingen af disse besparelsesforslag gennemføres, er reduktionen i orden, når omlægning i visitationen er på plads.

7.21	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Kørsel til dagcentre	0,295	0,295	0,295	0,295	0,0	0,0	0,0	0,0

Forslaget på kørsel tur/retur om en ændring, hvor prisen stiger 100% er ikke ublu, og beløbet dækker slet ikke den reelle udgift. Seniorrådet fraråder alligevel stigningen, fordi vi frygter, at det har en negativ indflydelse på deltagelsen i dagcentret. Det giver dårligere forhold både for deltageren og de pårørende.

**Besparelsesforslag, hvor Seniorrådet er af den opfattelse, at det ikke er en besparelse, vi ønsker, men det kan være nødvendigt at gennemføre den for at nå den besparelse, som er udgangspunktet for det kommunale budget i 2024.**

**Det er vigtigt at holde fast i, at alle visitationens afgørelser bygger på en individuel vurdering, så ikke alle bliver ramt af en besparelse.**

7.05	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Omlægning af ernæringsindsatsen	0,400	0,800	0,800	0,800	1,0	1,8	1,8	1,8

Ordningen blev indført, fordi der politisk var en forståelse for, at ernæring og helbred hører sammen, specielt for ældre personer.

Reduktionen på halvdelen er stor. Ernæringskonsulenterne får en opgave med at lære medarbejdere screeningsopgaven.

7.08	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Justering i serviceniveau for tøjvask	0,365	0,730	0,730	0,730	0,8	1,6	1,6	1,6

Ændring i servicen, så tøjvask foregår 20 gange om året mod nu 26 gange. Det kan blive nødvendigt med indkøb af tøj og linned.

Det er ikke ønskeligt, men kan blive nødvendigt for at opnå de nødvendige besparelser.

7.09	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Nedjustering af rengøring til 20 gange årligt	1,500	2,600	2,600	2,500	3,2	5,6	5,6	5,6

Ændring i servicen. Der er stadig personer, som ikke bliver omfattet, fordi de har et større behov for rengøring. Det er et forslag, Seniorrådet ikke er særlig stolte over, men det kan blive en del af de besparelser, der er nødvendige.

7.10	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Justering af serviceniveau for støvsugning	0,820	1,450	1,450	1,450	1,8	3,2	3,2	3,2

Robotstøvsugning kan få mange negative bemærkninger med på vejen. Det er efterhånden mange, som har robotstøvsugere, og deres erfaringer siger, at borgeren skal være i stand til at flytte møbler og have et hjem, som er egnet til støvsugeren. Seniorrådet opfordrer til, at der i udbredelsen af robotstøvsugere gøres meget for at borgeren føler sig tryk ved, at rengøringen overtages af robotstøvsugeren.

7.11	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Afskaffelse af støttende besøg	0,790	0,790	0,790	0,790	1,7	1,7	1,7	1,7

Det drejer sig om borgere, der har problemer med at få struktur på hverdagen, har brug for hjælp til praktiske opgaver, og hjælp til at overholde aftaler.

Der er forslag om, at Ældresagen eller Social- og Sundheds følgeordning kan overtage opgaven, men det er der ingen sikkerhed om. Det bør undersøges, om der i realiteten er nogle, der kan hjælpe disse borgere.

7.15	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Afskaffelse af pulje til særlig støtte	2,300	2,300	2,300	2,300	4,8	4,8	4,8	4,8

En stor pulje til at klare ressource tunge personer på plejehjem. Puljen bliver ikke altid brugt, men der skal undertiden få borgere til at bruge den. Fjernes puljen, må forslaget være, at "bufferpuljen" i kommunen er så stor, at der kan hentes et beløb der, hvis et plejehjemsbudget er ved at vælte

7.19	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Harmonisering af plejehjemsområdet	2,000	6,000	6,000	6,000	4,2	12,6	12,6	12,6

Besparelsen her er ikke let at sætte områder på. I den proces, hvor harmoniseringen gennemføres, vil Seniorrådet gerne informeres om tiltagene og de ændringer i serviceniveau, der kan opstå ved en reduktion af medarbejdere på 12,6 medarbejdere.

### **Besparelser, hvor Seniorrådet er af den opfattelse, at de kan gennemføres uden forringelse af service i den personlige og praktiske pleje.**

7.06	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Temperaturmåling i hjemmeplejen gennemføres ikke	0,500	0,000	0,000	0,000	0,0	0,0	0,0	0,0

Der kan senere være behov for en undersøgelse, men lige nu tager Seniorrådet forvaltningens udmelding om flere projekter i gang til efterretning.



7.13	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Overgang til maskinel dosisdispensering	0,800	1,200	2,000	2,000	1,4	2,2	3,6	3,6

Seniorrådet anbefaler ordningen, hvor fejl i medicinering reduceres til promiller. Hen over tiden vil udgiften for den enkelte borger udlignes p.g.a. mindre spild af medicin. Kræver læges godkendelse og længere perioder med uændret medicinering.

7.14	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Sygeplejeklinik som første valg	0,550	0,800	1,100	1,100	1,0	1,4	2,0	2,0

Ved overgang til denne ordning, som bl.a. kendes i Middelfart og Vejle, vil kørsel på vejene reduceres betydeligt. Det betyder dog, at en faglig begrundelse for hjemmebesøg stadig vil udløse et hjemmebesøg, men andre skal komme ind til klinikken i Sundhedshuset. Der kan evt. orienteres om flextrafik mulighederne.

7.16	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Nedlæggelse af arbejdsmiljøpulje	0,400	0,400	0,400	0,400	0,0	0,0	0,0	0,0

Vi godtager forvaltningens udmelding om, at denne bufferpulje erstattes af tiltag inden for rammen som det sker andre steder inden for seniorområdet.

7.17	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Nedlæggelse af terapeutstilling i træning og forebyggelse	0,500	0,500	0,500	0,500	1,0	1,0	1,0	1,0

I den nuværende situation vil nedlæggelse af en vakant stilling betyde en besparelse uden afskedigelse af en medarbejder. Vi håber, at ideen om en deltagelse i ergoterapeutuddannelsen igen vil blive taget op, når det bliver muligt at afsætte midler til det.

7.20	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Harmonisering i egenfinansiering	0,450	0,450	0,450	0,450	0,0	0,0	0,0	0,0

Det er et spørgsmål om at sidestille borgere, der får hjælp fra kommunen, med borgere, der kan klare sig selv. Hvis kommunen betaler f.eks. rengøringsmidler eller doseringsæsker til medicin, gives der reelt et tilskud til borgeren. Ved at lade borgeren, der får hjælp, betale for rengøringsmidler og doseringsæsker, sidestilles han/hun med de borgere, der klarer sig selv.

7.22	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Justering af budget til faktisk udgiftsniveau	10,000	10,000	10,000	10,000	0,0	0,0	0,0	0,0

Det viser sig, at forestillingen om, hvor meget hjælp de over 80årige har brug for, er sat for højt. KL meldte på et tidspunkt ud, at 50% ville have brug for hjemmehjælp/hjælp fra sundhedsvæsenet. Andre meldinger har været på 41%, men det reelle tal er landet på 28%.

Derfor tør forvaltningen melde så stor en besparelse ud!

7.23	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Afskaffelse af ekstra rehabiliteringsmidler	1,000	1,000	1,000	1,000	0,0	0,0	0,0	0,0

Fjernes p.g.a. strategiplan på området. Vi kender ikke handleplaner på området med de økonomiske rammer, der skal afsættes. Umiddelbart kan vi foreslå, at beløbet overføres til det forebyggende arbejde og til understøttelse af foreningers indsats på motionsområdet.

7,24	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Forpligtende arbejdsfællesskaber	10,000	0,000	0,000	0,000	0,0	0,0	0,0	0,0

Med denne besparelse tages hul på strategiplanen, hvor der er fokus på nærhed og genkendelighed i borgerens møde med medarbejderne. Der er fokus på det høje sygefravær og arbejdstilrettelæggelsen. Praksis for eksterne vikarer omlægges, så borgeren møder færre vikarer, men kendte medarbejdere. Seniorrådet vil med interesse følge forløbet, fordi der her ligger muligheder for bedre arbejdsmiljø og større tilfredshed i det daglige arbejde.

### Økonomi- og Erhvervsudvalget

Seniorrådet har følgende bemærkninger til:

9.14	2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Nedlæggelse af pensionistpuljen	0,200	0,200	0,200	0,200	0,0	0,0	0,0	0,0

Puljen har igennem årene givet anledning til undren over, at nogle pensionister fik tilskud fra kommunen, andre pensionister måtte betale det hele selv.

Da beløbet for at bruge aktivitetscentrene gik fra at blive betalt til kommunen til at brugerrådene måtte opkræve og beholde pengene, blev en del af udligningen gennemført.

I dag skal pensionistklubberne have et kontingent på 200 kr. og aktivitetscentrene opkræver 200 kr.

Pensionistforeningerne får stadig et ekstra beløb gennem pensionistpuljen.

Hvis parterne skal ligestilles, vil en fjernelse af pensionistpuljen betyde dette.

### Afsluttende bemærkninger:

Som det fremgår af dette høringssvar, har Seniorrådet valgt at gå ind og vurdere de enkelte besparelsesforslag. Det har ikke været en let opgave, fordi besparelserne denne gang er så store, at der er tydelige serviceforringelser med i de forslag vi har peget på, eller sagt, vi kan leve med.

Vores opgave er at rådgive udvalgene/byrådet om alle forhold, der berører de ældre borgere. Hvis vi vil tages alvorligt af vores politikere, må de have krav på at vide, hvad vi mener.

Fredericia, d. 10. september 2023

På vegne af Seniorrådet  
Flemming Larsen  
formand

# Til Fredericia Kommune

## Høringssvar til budget 2024-2027

Fra Vejlbysogns Beboerforening

### 4. BØRN OG UNGE

Vi er bekymrede for nogen af besparelserne på børneungeområdet.

#### 4.14 SFO - TILPASNING AF SERVICENIVEAU

Det er bekymrende, hvis der ikke skal være SFO tilbud til de 10 – 12 årige. De fleste forældre arbejder fuldtids og børn i den aldersgruppe er ikke alle modne til at tage vare på sig selv i flere timer indtil forældrene kommer hjem. Man kunne måske øge forældrebetalingen i stedet for.

#### 4.01 TANDPLEJEN – LÆNGERE INTERVALLER MELLEM TANDUNDERSØGELSER 0-21 ÅR

Også reduceret tandpleje kan give konsekvenser for sundheden på sigt.

#### 8.02 TRAINEE-ANSATTE PÅ FOLKESKOLERNE

Afskaffelsen af trainee ordningen forstår vi ikke, at det kan være en væsentlig besparelse. Det er jo ekstra hænder til skolen og samtidig en god prøve og træning til traineen.

### 5.01 OPHØR AF AKTIVITETER VED MUSEUMSGAARDEN KRINGSMINDE

Vi mener, det vil være et stort tab for Fredericia Kommune, hvis Museumsgården Kringsminde bliver lukket.

Gårdens aktiviteter er et stort aktiv for hele kommunen og tiltrækker også mange fra andre kommuner. Det er en god reklame for vores kommune og også for vores område Vejlbysogn.

I løbet af året er der arrangementer, der kan lære både børn og voksne om vores kultur. Lære om hvordan man gjorde i gamle dage og samtidig give ideer til, hvordan man kan leve mere sundt, grønt og klimavenligt.

Af arrangementer kan nævnes:

Forår Uld og Urter

Jordbær og Honning

Høst

Røddernes dag

Jul på Kringsminde

Arrangementer viser alle, hvad der var travlt med gennem de forskellige årstider. Der kan man f.eks. se fårene blive klippet og ulden bearbejdet. Smage kombinationen af jordbær og honning to sunde naturprodukter. Opleve travlheden i høsten og se, hvordan man sylter noget af årets frugt og grønt. Man kan være med til juleforberedelser, hvor der bages og slagtes og mange andre aktiviteter for børn og voksne.

Derudover er der skoletjenesten, hvor skoleklasser får tilbud om at komme til undervisning på Kringsminde. Det er et tilbud til alle fra 0 til 10 klasse samt special klasserne. Også børnehave- og dagplejebørnene kommer på besøg og ser på dyrene og de øvrige aktiviteter, og får tilbud om undervisning.

Børnene lærer bl.a. hvor maden kommer fra og vil være mere bevidste om hvor meget arbejde, der ligger bag produktion af både grønsager og kød. Dermed vil de være mere bevidste om grundene til, at vi skal undgå madspild.

På Kringsminde er der også samarbejde med mange andre organisationer i sognet. Biavlerne er altid aktive i arrangementerne og også i skoletjenesten. Der er arrangementer i samarbejde med kirken. Der er tilknyttet et Persillegartneri til gården, hvor en del af produkterne forarbejdes til arrangementerne og skoletjenesten eller sælges.

Kringsminde har også deltaget aktivt i kulturarrangementer i Fredericia bl.a. 6. juli.

I køkkenhaven på Kringsminde samarbejdes der med frøavlere og der er blandt andet arbejdet med avl af frø modtaget fra genbanken i Svalbard. Det er gamle frøsorter, der giver sundere grønsager, fordi bitterstofferne ikke er avlet ud af f.eks. kål.

Der er rigtig mange aktiviteter på Kringsminde, der er vigtige for vores bevidsthed omkring kultur og ikke mindst vores behov for at leve mere klimavenligt.

Vi kan godt se, at der skal spares på driften i Fredericia kommune, men i forhold til udbyttet, mener vi ikke der er de store driftsudgifter vedrørende Kringsminde. Man får både undervisning, kulturformidling og rum for social samvær for en million om året. Der er rigtig mange frivillige, der yder en kæmpe indsats både ved arrangementerne og mange af dem også i det daglige, og det er helt uden beregning. Det har en stor værdi både for kommunen, men også for de frivillige, der gerne vil vise deres færdigheder og lære videre til både børn og voksne. Derudover har alle et fantastisk fællesskab i dagligdagen og til arrangementer, til stor glæde for både børn og voksne. Det er vigtigt for alle.

De tilknyttede flexjobbere har også en god aktiv arbejdsdag på Kringsminde, hvor der altid er en aktivitet, de kan magte og derved vide, at de udfører et vigtigt stykke arbejde. Samtidig har de fået et godt netværk. Her vil der ikke være nogen besparelse, da der skal findes flexjobs til dem andetsteds, hvis de ikke længere kan komme på Kringsminde.

#### 5.05 GENEREL BESPARELSE PÅ DE SELVEJENDE HALLER

Hvis der spares på tilskud til Bøgeskovhallen vil man være nødt til at reducere vedligeholdelses aktiviteter, og det kan gå ud over aktiviteterne i hallen, hvilket vil være skidt for sammenholdet i vores område. Det er vigtigt – også for sundheden, at der er gode tilbud om aktiviteter både for børn og voksne i lokalområdet.

#### 5.15 SERVICEREDUKTION PÅ PLEJE AF IDRÆTSAREALER (ETÅRIG)

Vi er bekymrede for, hvordan service reduktionen vil udmønte sig på vedligehold at sportsbaner.

Hvis der stadig bliver slået græs to gange i ugen i perioder, hvor græsset er i god vækst og kun spares, når det er tørt og græsset ikke gror mærkbart, klarer vi det nok, men det bliver vanskeligt at gennemføre fodboldturneringer og krolftturneringer i langt græs. Det vil blive en stor udgift, hvis alle klubber, der benytter græsarealer, skal investere i udstyr til selv at slå græsset før kampe.

Venlig Hilsen

Vejlby Sogns Beboerforening  
v/ formand Ulla Jensen

**Fra:** [Tine Thing](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Høringssvar til budget 2024-2027  
**Dato:** 10. september 2023 19:11:17

---

Kære Fredericia kommune

Høringssvar vedr. Lukning af byggeren. Vi mener mange generationer frem bør få glæde af det helt særlige frirum som byggeren har været for Fredericias børn gennem generationer. Byggeren er på alle måder et oprindeligt Fredericiansk kulturfænomen drevet af pionerånd, fællesskab og rummelighed.

**Gry 6år, 0 klasse høgevej, siger således:**

Byggeren skal ikke lukkes det er fordi der mega søde dyr og der er en kreativ, mooncars, bålplads og bål og næsten alle fra skolen kommer der over.

**Troels Thing 12 år, 6 klasse høgevej, skriver således:**

Bygger er et helt vildt vidunderligt sted og det er plads til alle der er fra høgevej, inderringvej, sangtknus, realskolen og fredriksode. Alle mødes et sted og der er plads ligemeget skole og hobbyer.

Er man spille tyben går man i gamerrummet eller stikbold i gymnastiksalen. Et man ikke til det er der kaninerne og geder nede hos dan og Klavs eller måske hos stefens træværksted hvor men bar kan komme med en god ide og sår får man hjælp.

Simon laver vinter suppe sår der er lidt at varme sig på i den kolde tid. Om onsdag og mandag er der rollespil i det skov arial der er i kanten. Torben som er den den der styrer det, har en hel rollespils kontainer med rollespils ting men man kan også vælge at leve sig ind i et skydespil som Simon kører, det er nyt men godt.

Har man proplemmer er der altid en der lytter til en og man behøves ikke at have poplemer man kan også bar snakke med dem om almuligt.

Er vejret godt er vi ude. vis det derimod regner eller er dårligt vejr er vi inde. Sår i må bar ikke låkke den. Byggeren er jo alt det der er. Byggeren er en del af unges liv fritid og det setter dybe spor på dem.

Der kommer somme tider folk der har gået her som børn og siger hej. Det er både unge i 20erne men og ser i 50erne.

Mvh familien Thing

**Fra:** [René Villefrance](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Fwd: Høringssvar til budget 2024-2027  
**Dato:** 10. september 2023 18:48:28

---

- >
- > Bemærkning til besparelseskatalog budget 2024
- > Kultur og idrætsanlæg punkt 5.01 Ophør af aktiviteter ved Museumsgaarden Krings.
- >
- > Som borger i Fredericia kommune mener jeg det er en dårlig ide og et tab at lukke Museumsgaarden Kringsminde.
- > Gården formidler vores landbrugs historie med levende aktiviteter 6-8 gange årligt,
- > besøgt af ca. 500 til 1200 pr.gang. Det er ikke kun fra kommunen men fra hele trekantsområdet, samt udlandske turister. Skolerne, dagpleje, og børnehaver har også gavn af formidlingen af vores liv på Landet tilbage i tiden.
- > Der er ca. 100 frivillige der arbejder med arrangementer / formidling af livet og arbejdet på gårde i gamle dage.
- > Kringsminde er desuden fredet og bevaringsværdig.
- > Kringsminde og de frivillige arbejder hele tiden med ideer til nye tiltag.
- > Lukning af Kringsminde vil være et tab i formidling og læring af vores gamle bundekultur, vi 100 frivilliges glæde ved formidling, social samvær, og indholdsrige dage vil gå tabt.
- > BEVAR MUSEUMSGÅRDEN KRINGSMINDE
- >
- >
- > Venlig hilsen
- > Rene' Villefrance

**Fra:** [Viggo Søgaard](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 10. september 2023 18:24:11

---

Til politikerne i Fredericia kommune.

Det er med vemod at læse at man har tænkt sig at spare Bowlingbanerne i Fredericia Idrætscenter væk.

Jeg har Bowlet i rigtig mange år og fundet stor adspredelse ved denne sport. Det er det sportslige men også det sociale samvær der har stor betydning og der vil for mange blive et stort savn hvis det bliver besluttet at lukke denne afdeling.

Forvaltningen skriver at der er en lav belægningsprocent. Det er jeg overbevist om at det skyldes banernes dårlige tilstand og at der ikke bliver reklameret lidt for denne sportsgren.

Banerne er i en meget dårlig forfatning og sidst vi mødte ind til træning var der kun 6 baner ud af 10 der virkede. Mon det er helt bevidst at man lader anlægget forfalde?.

Jeg synes i stedet for at lukke ned skulle man finde de penge der skal til for at få et Bowlinganlæg som Fredericia kommune kan være bekendt.

Det er det eneste sted i kommunen det kan lade sig gøre at Bowle og i en by i Fredericias størrelse bør denne mulighed være til stede.

Det vil helt sikkert være en god investering for Kommunen når man tænker på hvor mange ældre borgere der kunne få adspredelse her, ikke mindst at få de mange nye pensionister aktiveret. Det vil helt sikkert kunne afspejles i hvor meget hjemmepleje der ville kunne spares i fremtiden.

Den klub jeg er medlem af hedder Mix-bowlerne.

Med venlig hilsen

Viggo Søgaard Rasmussen

7000 Fredericia.

**Fra:** [REDACTED]  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til Besparelseskatalog 2023, Afsnit 7.02  
**Dato:** 10. september 2023 17:46:34

---

Kære Fredericia Kommune

Jeg har læst om besparelsesforslaget i punkt 7.02 vedrørende "reduktion i antallet af demenskonsulenter".

Jeg anmoder hermed indtrængende om, at dette forslag IKKE gennemføres.

Som pårørende til en demenspatient har vi i vores familie mødt de meget kompetente og imødekommende demenskonsulenter. De har fra det tidligste stadie i sygdommen fulgt udviklingen i den specifikke demenssygdom, som vores familiemedlem er ramt af. De har løbende holdt møder med familien, samtidig med at de har ændret/justeret på den nødvendige medicin. Dette har betydet alt for den livskvalitet, som vores demensramte trods alt har fået.

Planen om reduktion af antallet af demenskonsulenter er aldeles uforståeligt, ikke mindst set i lyset antallet af, at antallet af demensramte desværre ikke bliver færre.

Med venlig hilsen

[REDACTED]



**Fra:** [REDACTED]  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til Beparelseskatalog 2023, Afsnit 7.02  
**Dato:** 10. september 2023 16:54:22

---

Kære Fredericia Kommune

Jeg vil indtrængende anmode om at fravige de besparelses forslag, der omhandler Punkt 7.02: "Reduktion i antallet af Demenskonsulenter".

Som pårørende til en demens patient, har jeg på nærmeste hold set den omsorg og ihærdighed der lægges for dagen af konsulenterne. Det har betydet en enorm forbedring af livskvaliteten for vores demensramte familiemedlem. Det havde ikke været det samme uden indsatsen fra Demenskonsulenterne.

Jeg frygter, at hvis antallet af konsulenter bliver reduceret, vil den service blive nærmest ikkeeksisterende for mange borgere, som fremover kommer i samme situation.

Demens sygdomme er desværre kommet for at blive, og antallet af ramte bliver ikke reduceret.

Med venlig hilsen

[REDACTED]

## Høringssvar til Fredericia Kommunes besparelseskatalog, budget 2024

Fællesrådet for Trelde, Østerby, Bøgeskov, Egeskov og Vejlbj by har med stor interesse læst det offentliggjorte besparelseskatalog i forbindelse med Fredericia Kommunes budgetforhandlinger til 2024. Vi ønsker med dette høringssvar at tale med en fælles stemme for hele lokalområdet. Alle foreninger såvel som privatpersoner er, til trods for den korte periode, blevet opfordret til at indgå i dialog med os om fremsendte.

Vi er bekymrede for udviklingen af lokalområdet - og ønsker et tæt samarbejde med kommunen om de fremtidige tiltag inden der tages forhastede beslutninger.

### 3.01 – Prioritering af midler til bosætningsindsatsen

Midlerne til bosætningsindsatsen foreslås reduceret. Vi har, igennem længere tid sammen med kommunen kæmpet for, at få tilflyttere til Fjordalléen - så flere kan nyde de skønne omgivelser, men også for at sikre de lokale institutioner og foreningers fortsatte eksistens. Området er helt klar til at tage imod - både på Fjordalléen og i området ved Egeskov Syd – men vi er afhængige af, at der fortsat gøres opmærksom herpå og at området markedsføres. Vi ligger tæt på kommunegrænsen, og oplever at ”tabe” til nabobyerne Gårslev, Brejning og Børkop. Derudover må kommunen, som ejer, også have en økonomisk interesse i at sælge Fjordalleen.

### 4.02 – Glidende overgang til kommende skolebørn i folkeskolen.

På Kirstinebjergskolen afd. Bøgeskovvej har man i dag et meget tæt samarbejde med Børnehuset Bøgeskov. De 2 institutioner er fysisk bygget sammen, og børnene fra børnehaven færdes hjemmevant i skolen, ligesom de største børnehalebørn regelmæssigt deltager ved morgensamlinger og besøger 0. klasse. Personalet deler personalefaciliteter på tværs af de 2 institutioner. Dette samarbejde har fungeret upåklageligt i mange år til stor glæde for såvel personale som børn og deres forældre. Overdragelsen af børnene fungerer smidigt herude, og vi undrer os over at glidende overgang skal indføres i Bøgeskov, hvor den gode brobygning har fungeret i mange år.

### 4.14 – SFO-tilpasning af serviceniveau.

At der ydermere foreslås at nedlægge fritidstilbuddet for 4.-6. klasse, samt tilpasse åbningstiderne i eftermiddagstimerne har også styr betydning for lokalområdet. Hos os pendler de fleste forældre til og fra arbejde, og har brug for pasning af børnene i ydertiderne. Dette ses også i Børnehuset Bøgeskov, hvor åbningstiderne er udvidet i forhold til kommunens institutioner. Behovet er det samme i SFO'en, og vi frygter at redueringen vil gøre at tilflyttere vil fravælge vores område, da hverdagen logistisk udfordres heraf for familierne.

At aftentilbuddet ydermere påtænkes lukket, er problematisk for lokalområdet, da det er et samlingspunkt for de unge mennesker. At de har muligheden for at mødes i trygge omgivelser med fagprofessionelt personale, oplever vi, sikrer at de får gode vaner i resten af deres ungdomsliv. Derudover er klubtilbuddet hos os med til at skabe liv i og omkring Bøgeskovhallen, og har en god synergi med foreningslivet i området.

#### 4.18 – Vinterbuskort afskaffes.

Vi er yderst taknemmelige for, at der endelig er etableret cykelsti langs Treldevej til Fredericia, samt cykelsti og 2+1 ad Bøgeskovvej og Trelde Næs Vej. De bruges flittigt, og det er uden tvivl en fornøjelse at opleve, at både store og små motionerer og transporterer sig selv.

Når det er sagt, så er vinteren en meget mørk tid, og vi er bekymrede for at flere forældre - og mulige tilflyttere - vil være betænkelige ved at lade deres børn cykle til og fra skolen om vinteren. At der er en mulighed for, at kommunen kan støtte op om brugen af den kollektive transport ved at tilbyde buskort, gør, at området bliver attraktivt for tilflyttere og medfører ydermere at børn ser bussen som et godt og brugbart alternativ, når de bliver ældre, fremfor knallert eller egen bil.

Ydermere nedlægges busrute 204, hvilket blot forværrer situationen generelt. Vi vil derfor meget gerne i dialog om løsninger herude i forhold til den kollektive transport.

#### 5.01 – Ophør af aktiviteter for Museumsgaarden Kringsminde.

Museumsgaarden Kringsminde er et samlingspunkt for lokalområdet og har stort potentiale! Der er flere af de lokale foreninger, der er hjemhørende i og omkring Kringsminde. Ydermere er det naturligt for dagplejen, Børnehuset og skolen at besøge stedet, og mange i området bruger derfor området, dyrene og gården aktivt regelmæssigt.

At Kringsminde derudover er god til at bruge frivillige i alle aldre giver et godt netværk og gode og relevante aktiviteter for store som små, og det vil være et stort tab for os, hvis besparelsen gennemføres.

Kringsminde er en del af identiteten for lokalområdet, og tiltrækker mange folk fra både Fredericia og nabobyerne når der f.eks. holdes arrangementer. Desuden afventes svar på en fondsansøgning med henblik på renovering af Museumsgaarden, og vores ønske er derfor at kommunen støtter aktivt op om udviklingen af Kringsminde, så den kan blive bringes up-to-date og understøtte både lokalsamfundets oplevelser og skoleelevernes læring via skoletjenesten samt faciliteterne turister, der besøger både Museumsgården og oplever Rands Fjord mm. Kringsmindes formidling af historie og kultur passer ideelt ind i Naturpark Lillebælt, Fredericia's historie og det kommende Fæstningscenter. Der er stort potentiale for gode synergier. Fællesrådet vil meget gerne samarbejde om at udvikle Museumsgaarden Kringsminde.

#### Centralisering

Vi frygter en centralisering i Fredericia Kommune, der medfører, at det bliver sværere, dyrere og mindre attraktivt at bo – uanset alder - i et yderområde som vores.

I punkt 7.14 foreslås at sygeplejeklinikken skal være førstevalg – da sygeplejeklinikken er placeret i Sundhedshuset betyder det, at det er forbundet med større afstand for beboere i vores område. Det samme gør sig gældende når man i punkt 7.31 ønsker at omlægge bostøtten til fremmøde, eller hvis taksterne for kørsel til dagcentre fordobles som det foreslås i punkt 7.21.

Og når så busruter forringes/nedlægges vil det alt i alt medføre, at det opleves som om afstanden mellem vores område og Fredericia by bliver længere og længere.

Afslutningsvis vil vi gentage at vi håber kommunen vil tage imod ønsket om dialog - så vi i fællesskab kan finde langsigtede løsninger.

På vegne af:

Fællesrådet for Trelde, Østerby, Bøgeskov, Egeskov og Vejlby

Wandy Kristensen – 21 70 01 87

[faelles@faellesraadet.nu](mailto:faelles@faellesraadet.nu)

8. september 2023

## **Høringssvar til sparekatalog 2024 fra Kirstinebjerg distriktet Dagtilbud**

Forældrebestyrelsen og medarbejdersiden i distriktets MED udvalg har udarbejdet følgende høringssvar. Vi anerkender, at Fredericia kommunes budget er under pres og bakker op om, at finde forslag til besparelser. Sparekataloget giver dog også anledning til bekymringer.

### **Nedlæggelse af deltidsmodul**

Vi er tilfredse med, at der nu er blevet lyttet til udfordringerne med belægningsprocenter, antal børn og gruppestørrelser. Vi bakker fuldt ud op omkring det nye fuldtidsmodul men bliver bekymret over, at der ikke er loft på, hvor mange pladser der i hvert dagtilbud må anvendes til 30 timers modulet, ud over barsler. Kirstinebjerg har gennem de seneste år haft børn indskrevet på 37 og 30 timers moduler svarende til 49% af det samlede antal indskrevne børn. Vi kan blive bekymret for, om dette fortsætter og flere forældre vælger det lave modul fremfor fuldtidsmodul.

Der er i forslaget ikke beskrevet, hvordan 30 timer tæller i belægningsgrundlaget. Lavere moduler = lavere andel af personale, hvilket har betydning for store gruppestørrelser.

At sætte 30 timers modulet frit vil desuden betyde, at personale stadig skal bruge tid på kontrol til overholdelse af modul. Dette fjerner fokus fra kerneopgaven og det gode forældresamarbejde.

Kvadratmeter pr. barn og antallet af toiletter vil stadig være et tema med mange børn på deltidsmodul. Det samme gør sig gældende i forhold til garderobeplads og antal børn pr. voksen.

Et kæmpe ønske herfra er, at man politisk vil genoverveje om der skal loft på 30 timer modulet i lighed med tidligere tiders deltidsmoduler. Forældre ville få muligheden for, at ansøge og sættes på venteliste ved stor efterspørgsel. Dette ville skabe stabilitet og mindske store udsving i børnetalsregulering og budgettildeling.

### **Tilskud til pasning af egne børn**

Hvis vi skal pege på en besparelse bakker vi op om, at tilskuddet tilpasses så det matcher andre kommuner. Det skal ikke være mere attraktivt, at passe egne børn i Fredericia.

Dagtilbuddene oplever desuden udfordringer og ekstra opgaver med indkøring af børn, som har været passet hjemme, da de er uvante med større fællesskaber og udfordres i sociale kompetencer. Personalet i institutionerne oplever, at børnene kræver mere guidning både socialt, sprogligt, i leg m.m. da børnene ikke er vokset op sammen og mangler indsigt i hverdagens kultur.

### **Glidende overgang**

Dette er et ok tiltag. Dog en opmærksomhed på børn med udfordringer i skiftet fra børnehave til glidende overgang, kan have behov for mere understøtning i den gode overgang og hvor trivsel og udvikling ikke må sættes tilbage. Alle børn har ret til en god overgang.

Vi ønsker der kigges på personaleressourcerne i forhold til, at alle børn skal afsted. Vi tømmer nogle institutioner for børn. Er der tænkt på om konsekvensen vil føre til tilpasning af normeringer og dermed reduktion af personale?

Vi kan blive bekymret for om vi kan ramme belægningsprocenten når alle børn drager afsted.

## **Er det ordentligt? Gør vi det sammen? Er det for Fredericia?**

### **Ændring i uddannelsesgrad fra 70/30 til 60/40**

Store visioner i kommunen står i modstrid til, at reducere pædagogandelen. Dokumentationskravene kommer yderligere under pres. Det samme gør forældresamtaler og tværfagligt samarbejde udhuler tilsynstiden, så pædagoger bliver yderligere fraværende på stuen. Ud over disse opgaver er der også en forventning om, at alle arbejder systematisk med de 4 pejlemærker, KRAP, ledelses- og medarbejdergrundlag osv.

Ambitioner er der utallige eksempler på. Vi får dog ikke øje på hvordan det matcher virkeligheden.

Rekrutteringsudfordringer og pædagogmangel presser institutionerne til, at ansætte Pædagogiske assistenter. Personale med uddannelse er faldende. Pædagogiske assistenter vil presse besparelse ved, at gå fra 70/30 til 60/40. Lav uddannelsesgrad kan resulterer i, at den pædagogiske assistent pålægges pædagogiske opgaver, som skal aflønnes samtidig med, at de er højere lønnet en pædagogmedhjælper. Hvis

dette forslag skal hente en besparelse, bliver det i virkeligheden nok mindre end den beregning der fremgår af sparekataloget.

Hvis institutionerne som alternativ ansætter pædagogiske assistenter fremfor medhjælpere ville det betyde, at disse skulle ansættes på et lavere timetal, hvilket også her ville medføre færre timer på stuen. Pædagogiske assistenter ligger lønmæssigt mellem pædagog og medhjælperløn.

Vi oplever samtidig også det kun er et lille antal pæd. assistenter der fagligt er i stand til, at løfte pædagogfaglige opgaver.

## **Fælles ledelse -**

Her ligger vores allerstørste bekymring. **En kæmpe konsekvens for bare 157.000 kr.**

Dagtilbud er et ledelsestungt område er retorikken !!! Ikke økonomisk jf. beregning.

Hvor ligger ledelsestyngden så?

Vi ser allerede i dag meget travle ledere der yder deres bedste i opgaveløsningen. De gør det godt men de er også pressede. De er ofte dem, som er limen i organisation ved ferie og fravær. De har en mangfoldighed i opgavetyper. Vi mener i forældrebestyrelsen og medudvalget, at forslaget er taget ud af en sammenhæng. Man kan ikke adskille ledelse fra medarbejderne og kerneopgaven.

Den relativt lille besparelse står slet ikke i forhold til, hvad denne løsnings konsekvenser får på lang sigt. Besparelsen er minimal og konsekvenserne er katastrofalt store.

Lederfratrædelser koster dyrt da ledere typisk har høj anciennitet. De ligger lavt lønmæssigt og tæt på de pædagoger som er indplaceret på slutløn.

Med spareforslaget risikerer vi desuden, at meget kompetente ledere forlader kommunen og søger jobs andre steder. Dette vil kun øge rekrutteringsudfordringen.

Der er i forvejen et smalt ansøgerfelt når disse stillinger er opslået.

Det bliver desuden ikke særlig attraktivt, at være leder i Fredericia kommune. Et stor ledelsesspænd stiller krav om særlige ledelseskompetencer og erfaring.

Vi kommer til, at opleve ledere der går ned med stress på grund af ledelsesspænd og distanceledelse. Måske med sygefravær til følge og her ligger Fredericia i forvejen højt. Er der tænkt på det?

På Dagtilbudsområdet har vi dårlige erfaringer med fælles ledelse. Vi har tidligere både haft ledere af flere institutioner og ledere der både har haft et dagtilbud og en

dagpleje. Begge modeller uden den store succes andet end fraværende ledelse og ekstrem dårlig leder- og medarbejdertrivsel.

Hvordan kan Fredericia kommune sikre et godt arbejdsmiljø for ledere, hvis forslaget effektueres? Det kan vi ikke læse om nogen steder.

Fredericia kommune vil gerne stille højt jf. Vision 2033 og stiller store krav til kvalitet i vores daginstitutioner. Der ønskes attraktive og udviklende læringsmiljøer så alle børn får de bedste betingelser for trivsel og udvikling.

For at nå målet og dermed sikre de store krav til kvaliteten i dagtilbud, kræver det nærværende synlig pædagogisk ledelse, helt tæt på kerneopgaven for, at skabe størst værdi for børnene, forældrene og medarbejderne. Vi kan kun frygte, at endnu flere børn kommer i mistrivsel.

Vi kan kun gennem pædagogfaglig tilstedeværende ledelse i alle afdelinger sikre netop de bedste rammer og det stabile fundament for et samlet familieliv i trivsel. De pædagogfaglige ledere sikrer igennem handlingsskabende ledelse, at medarbejderne i både adfærd og handling skaber effekt og resultater for alle børnene. De kan vi ikke på distance eller med delt ledelse.

De pædagogfaglige ledere skal lede oversætte og guide medarbejdere i hvert dagtilbud i kommunen og en god leder er tæt på sine medarbejdere ser den enkeltes styrker, motiverer og sætter tydelige og klare mål. Som en god leder skal du have en lang række egenskaber, som du skal mestre heriblandt gode lytte evner, empati, projektledelse, kunne kommunikere og holde fokus. Den fysiske placering af ledelse er afgørende betydning for, at sikre fælles kurs og retning.

Afdelingsledere i de afdelinger uden pædagogisk leder!!

En afdelingsleder er typisk ikke ansat på lederoverenskomst, hvilket gør uddelegering af opgaver besværligt. En afdelingsleder har typisk også begrænset ledelsestid og vil indgå i børnetiden. En afdelingsleder vil som konsekvens blive brugt, som den leder de har mistet til alle ledelsesopgaver. Med begrænset ledelsestid vil det påvirke kerneopgaven og minimumsnormeringen, som er eneste sted, at hente tiden til ledelsesopgaverne.

En afdelingsleder er en del af kollegagruppen med risiko for udfordringer i samarbejdet når en tæt kollega både har en ledelseskasket og en kollegakasket på.



Vi kan i spareforslaget ikke læse noget om, hvordan opgaverne fremadrettet skal fordeles mellem pædagogisk leder og afdelingsleder. Havde dette været overvejet var kompleksiteten og rolle/opgave/ansvaret nok blevet synligt i forhold til forslagets bæredygtighed.

### **Direkte konsekvens ved fælles ledelse:**

- Vi svækker ledelsen af driften med forslaget og mener at ledelseskæden knækker mellem driften og det politiske niveau da de to niveauer fjerner sig fra hinanden. Vil Fredericia kommune satse mest på topledelse og strategisk ledelse fremfor ledelse tæt på driften?
- Ledelse-tæt-på handler om at lede medarbejdernes opgaveløsning og udvikling kvalificeret og positivt til gavn for børnenes trivsel, udvikling, læring og dannelse, og det kræver ledelse tæt på – ikke fraværende ledelse.
- Opgaverne som pædagogisk leder er meget kompleks i dag. Det vil kun blive forstærket ved større ledelsesspænd fordelt på flere matrikler med forskelligartede samarbejds kulturer. Undersøgelser peger på, at fraværende ledelse skaber uhensigtsmæssige subkulturer og uformel ledelse i de afdelinger hvor lederen ikke er fysisk placeret.
- I Kirstinebjerg Distriktet har vi mange familier i udsatte positioner, som kræver ledelse tæt på i hverdagen og i særdeleshed forældresamarbejdet og understøtning af personalet.
- I Fredericia Kommune udlægges flere og flere specialopgaver (flersprogsopgaven) til det almen/decentrale niveau, hvilket også øger behovet for ledelse tæt på.
- Den foreslåede ledelsesmodel bliver en tidsrøver og lederens tid vil blive brugt på orientering og information fra medarbejdere til leder, som ikke har denne tæt på.
- En leder skal kunne mærke sin organisation og den værdier. Ellers lever den ikke. Man kan ikke mærke en organisation med mindre man er fysisk placeret i den.
- Risikoen for stor personaleomsætning vil være til stede når den enkelte medarbejder ikke oplever sig set i hverdagen. Det har stor betydning for arbejdsglæden, at man er tæt på sin nærmeste leder. Nærvær og daglig kontakt forsvinder, hvilket får betydning for relationen mellem leder og medarbejder. Et godt arbejdsmiljø er kendetegnende ved psykologisk tryghed, anerkendelse – at blive set af sin leder.

- En leder skal kunne stå til rådighed, når det bliver udfordrende i hverdagen. Det bliver der ikke tid til.
- Det tætte forældresamarbejde bliver påvirket negativt ved fraværende ledelse. Kendskabet til den enkelte familie kommer også til, at mangle.

Reduktioner og administrative tilpasninger centralt drypper på lederne decentralt, som en haleeffekt. Det har haft en konsekvens i mange år, hvor ledere i stigende har fået flere og flere opgaver. Så hvem skal fremover løse disse opgaver med mindre ledelsesvolumen?

Hvordan vil Fredericia kommune sikre, at det skal være attraktivt for børnefamilier at bosætte sig?

Det er modigt, at ville være Fremtidens centrum og børnefamiliers førstevalg med et serviceniveau der kan få svært ved, at leve op til Vision 2033

**Bestyrelse og LMU i Kirstinebjerg vil gerne appellere til, at der politisk genovervejes hvilke alvorlige konsekvenser det vil få, hvis denne beslutning føres ud i livet. Særligt med den ringe besparelse. Kvalitet bør vægte højere en 157.000 kr. ud af et samlet sparekatalog på over 90 mill. millioner. I overslagsårene vil den ønskede besparelse ikke kunne nås da fratrædelse af ledere typisk koster omkring 150.000 kr. den ønskede besparelse vil derfor ikke kunne indfries i overslagsårene.**

Vi har brug for, at ytre det uhensigtsmæssige i, at pege på forskellige scenarier og institutionssammensætninger. De i sparekataloget nævnte institutioner har ledere og personale som pt. er utrygge og meget påvirkede af deres situation og deres fremtid.

**Forslag:**

**Hvis Fredericia kommune ønsker færre ledere på Dagtilbudsområdet – så byg ud på eksisterende institutioner eller byg store institutioner, så sammenlægninger bliver på en matrikel og ledelse ikke af flere matrikler.**

Med venlig hilsen  
Kirstinebjerg Distriktets  
Forældrebestyrelse  
og LMU medarbejderside.

# Hørings svar til Fredericia Kommunes besparelseskatalog vedr. budget 2024- 2027

Bevæg dig glad er et aktivitetstilbud for borgere i Fredericia med demens eller hukommelsesbesvær – altså en målgruppe, som i mange tilfælde falder ud af idrætsfællesskaber. Dette gør de ikke hos bevæg dig glad, hvor 176 borgere med demens er aktive med stor understøttelse fra civilsamfundet på tværs af hele kommunen.

Som en delmængde af tilbuddet får pårørende også et frirum, idet de ikke behøver at stå for transport til og fra aktiviteterne, og heller ikke behøver at være til stede og være bekymrede under aktiviteterne.

Ser man ydermere på den forebyggende effekt, som træning og bevægelse har på folk med demens, så er der evidens for, at en sådan indsats sænker udviklingen af de forskellige demensformer, og dermed holder folk længere tid i eget hjem. Dermed er der også et økonomisk incitament for at hold tilbuddet i gang.

De pårørende oplever at de demente har en hel anden livsglæde når de kommer hjem fra Bevæg dig glad. Det bringer glæde til deres hverdag, og det er deres ugentlige højdepunkt.

Derudover giver tilbuddets sociale elementer samvær, fællesskaber og livsglæde i et sygdomsforløb, der rammer hårdt. Også denne del gør sig gældende for både deltagere og pårørende.

Slutteligt har Fredericia Kommune haft øget på ensomhed og demens, hvilket vil lide et stort knæk, hvis et tilbud som dette falder bort – både for de demente, deres pårørende og for de 36 frivillige, som er forbundet med tilbuddet. I forlængelse heraf vil plejecentrene i kommunen miste konkrete aktiviteter i deres hverdag, hvor Leg dig glad (børnehavesøg) og Dans dig glad vil falde bort, hvis besparelsen finder sted.

Vi appellerer derfor til, at man både vil lade fornuften og følelserne råde, når der skal træffes beslutning, og dermed fortsætte et tilbud, der ikke kun giver værdi for de 176 deltagere, der lige nu er hos Bevæg dig glad, men også giver værdi for de mange pårørende, frivillige, børnehavebørn, aktivitets- og plejemedarbejdere i kommunen og den enkelte ansatte, der er i tilbuddet.

På vegne af medarbejdersiden på Den Kreative Skole fremsendes nedenstående høringsvar i forbindelse med behandlingen af de aktuelle planer om kommunale besparelser.

DKS er en lille enhed, der med 46 medarbejdere fra nær og fjern, fordelt på kun ca. 14 fuldtidsstillinger udfylder en unik plads i kommunen. På tværs af de kommunale siloer samarbejder DKS med skoler og daginstitutioner samt orkestre, teatre, kor m.m., og er en helt central spiller i grundlaget for kommunens kulturliv. Lige fra spirekor i indskolingen til guitarkoncert for Dronning Margrethe, er skolen for et beskedent budget et centrum for musik-, billed- og scenekunst.

En besparelse vil have en lang række store og små effekter. Det vil gøre det vanskeligere at

- Opfylde musikskolelovens ord\* om at støtte det lokale musikliv
- Give næring til kommunens VISION 2033 om at det skal "summe af både store og små events, unikke hverdagsoplevelser, livemusik i bybilledet"
- Tiltrække potentielle tilflyttere med gode undervisnings- og kulturtilbud der matcher andre kommuners
- Tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere
- Skabe både kulturformidlere og kulturbrugere
- Sikre fødekæden til f.eks. 6. juli-garden og byorkesteret, men også til musical-akademiet og øvrige videregående kunstneriske uddannelser
- Være en del af løsningen for børn og unge som mistrives i Fredericia Kommune
- Udvikle relevante tilbud til Fredericias 0-25 årige

En folkeskole med nedprioriterede kulturfag giver DKS en vigtig funktion. Bunker af forskning viser de gavnlige virkninger af at børn og voksne beskæftiger sig aktivt med de musiske fag. Værn om DKS som kulturbærer, et stykke kritisk infrastruktur i borgernes møde med kulturen, en ramme om børns sociale liv og trivsel mens de introduceres til musik, dans, drama og billedkunst.

Til sidst en lille faktabox om musikskoleøkonomi:

Grundet elevbetaling og statstilskud vil en besparelse på kerneydelsen solo-undervisning i musikskoleafdelingen udløse følgende regnestykke:

Besparelse på lærerlønning.....	kr. 212.000
-Tabt elevbetaling fra 33 elever med 20 min. lektion.....	kr. 119.394
-Tabt statstilskud 13,5% af 212.000.....	kr. 28.620
Reel besparelse.....	kr. <b>63.986</b>

Med venlig hilsen

Thomas Buur, klaverlærer, pianist og næstformand for LMU ved Den Kreative Skole

\*Bekendtgørelse af lov om musik, kap. 2a §3a stk.3

## Høringsvar til konkrete besparelsesområder jf. nummereringen i sparekataloget

Besparelsesforslagene i dette afsnit står i skærende kontrast til direktør Mette Heidemanns LinkedIn fra d. 4.9.23 om hvordan Fredericia Kommune har stort fokus på børn og unges trivsel:

### [Mette Heidemann](#)

I Fredericia Kommune er vi – ligesom alle andre kommuner – optaget af børn og unges trivsel. Vi tror på, at gode fritidsfællesskaber er en del af svaret. Da Dronning Margrethe i fredags var på besøg i Fredericia, havde jeg sammen med leder af Fredericia Fritid [Min Guldberg Christensen](#) lejlighed til at fortælle Majestæten om, hvordan vi arbejder fokuseret med at flytte børn og unge fra ønsket om en psykolog til ønsket om fællesskaber. Fra et fokus på at få en diagnose til en forståelse af, at meget af det, de oplever, er helt normalt. Populært sagt at flytte børn og unge væk fra skærmen og ind i forpligtende fællesskaber, der giver dem mulighed for at komme væk fra Google og ned i kroppen – og hvor det drives af lysten til oplevelser sammen med andre. Vi ved, at Kongehuset interesserer sig levende for børn og unges trivsel og benyttede derfor anledning til at give Dronningen nogle fortællinger fra praksis. Vi fortæller naturligvis også gerne andre om vores fritidsindsatser som et af svarene på børn og unges trivselsudfordringer - tag endelig kontakt, hvis det har interesse.



Nedenstående er Forældrerådet i Fyrtårnets hørings svar i prioriteret rækkefølge:

#### **4.02 Glidende overgang til alle kommende skolebørn i folkeskolen**

Det er enormt vigtigt at have fokus på overgange – også fra børnehave til skole.

*”Førskoletilbuddet (Glidende overgang) har historisk været en nødvendig, billig og praktisk mekanisme til at tage toppen af efterspørgslen i dagtilbuddene i foråret”* – skal dette virkelig være udgangspunktet for vores børns overgang?

Vurderinger af tilbud til børn skal altid ske ud fra et fagligt perspektiv og ikke et spørgsmål om plads som det er lagt op til i Skærbæk. Vi bliver ikke introduceret til de faglige og pædagogiske overvejelser men kun at det er et besparelsesforslag.

Ja – Fyrtårnet i Skærbæk kigger ind i kapacitetsproblemer men det gør skolen i den grad også. I forbindelse med udbygningen af Skærbæk og tilflytning af børnefamilier flytter der også skolebørn til og derved også et pres på skolens kapacitet. For at det vil kunne lade sig gøre vil skolen skulle kunne frigøre 1-3 lokaler til førskoletilbuddet. Vi er blevet gjort bekendt med at en konsulent har været ude og se skolen og har oplyst at det vil kunne være muligt at finde de nødvendige lokaler. Dette står vi undrende overfor idet der til skolestart i 2023 er blevet inddraget lokaler fra SFO'en til 0. klasserne hvorfor en del af SFO tilbuddet nu er i Fællesrummet hvilket ikke er en optimal løsning. Vi er klar over at børnene også skal være udenfor men det skal selvfølgelig kunne lade sig gøre at de også har ordentlige læringsmiljøer indendørs.

Børnene starter i den lokale skole hvorfor de her deltager i det samme læringsmiljø og får de samme forudsætninger for at starte i skole. Pædagogikken her bliver ikke udfordret idet alle børn får den samme overgang.

Børn der er født sidst på året kan være ”meget små” når de starter i glidende overgang. Vi oplever at der sker en stor modning af børnene de sidste måneder i de trygge rammer og det er godt at se børn blive ”klar” til at starte skole. Det skal her også bemærkes at der i skoletiden kun er ”tilsynspligt” med børnene. Der kan være en bekymring for at der er flere børn der skoleudsættes.

Derudover er der færre pædagogiske hænder til at hjælpe børnene i at kunne indgå i meningsfulde fællesskaber. Der vil være børn der er udfordrede som ikke får den rigtige støtte eller de stille børn der ikke får den hjælp de har behov for. Derudover tages ressourcer fra skolens personale hvorfor det også der vil afføde mindre støtte til børnene i skolen. Nu er der blevet kæmpet for minimumsnormeringer til vores børn og så bliver det udhulet de sidste måneder af vores børns børnehavetid.

Hvis vi i Skærbæk vil skulle stille os positive overfor førskoletilbuddet vil det kræve at vi bliver informeret om hvad dette pædagogiske tilbud indeholder. Derudover vil der skulle kigges på de fysiske rammer igen så vi sikrer os at der reelt er plads til børnene men også læringsmiljøer hvor børnene fortsat kan udvikle sig. Og sidst men vigtigst forventer vi at der medfølger pædagogisk personale til at støtte børnene i de nye og større fællesskaber de nu skal til at deltage i så alle kommer godt fra start uden at nogle bliver tabt.

#### **4.10 Ændring i uddannelsesgrad fra 70/30 til 60/40**

Ved at nedsætte uddannelsesgraden er der risiko for at det vil blive endnu sværere at rekruttere kvalificeret personale. Mulighederne for pædagogernes faglige sparring vil blive mindre hvorfor det vil gå ud over kvaliteten i dagtilbud. Det er ydermere kritisk ift. der i forvejen ikke er nok hjælp fokus og tid til målrettet indsats til de børn der har særlige udfordringer af meget forskellig karakter. Det går både ud over både medarbejdernes og børnenes trivsel at den pædagogiske styrke minimeres. I de perioder hvor der søges efter faglært personale vil andelen af faglærte være endnu mindre end 60/40.

Vi burde i stedet sætte fokus på hvad der gør Fredericias dagtilbud til en fantastisk arbejdsplads for at rekruttere kvalificeret personale.

En institution er jo ikke blot et sted hvor børn passes, men også et sted hvor deres læring og dannelsesrejse skal støttes og udvikles.

Nedenstående er et eksempel på hvad der kan ske hvis der ikke er faglært personale nok:

[Efter flere problemer er børnehave endt under skærpet tilsyn | TV 2 Fyn](#)

#### **4.04: Nedlæggelse af deltidsmodulet.**

Der er opbakning til nedlæggelse af deltidsmodulet.

Deltidsmodulet har været med til at skævvride normeringen idet børn på deltidsmodulet ikke er medregnet 100 %. Det vil sige at en institution med mange børn på deltidsmodulet vil have færre personale på trods af at børnene er der i samme tidsrum. Derfor har der været forskel på hvad forældre har betalt for den samme pædagogiske indsats.

Det vil betyde for de forældre der indtil nu har haft fuldtidsmodulet at det vil blive billigere og de forældre der har haft deltidsmodulet at der vil komme en prisstigning. Der er fortsat mulighed for at søge om økonomisk friplads til de mest pressede familier.

Prisen for at benytte dagtilbuddene bør ikke være på baggrund af den tid man bruger men den kvalitet man får. Vi ønsker en faglig høj kvalitet i hele åbningstiden.

Der er dog en forventning om at 30 timers modulet fortsat skal være begrænset og ikke tilgængeligt for samtlige forældre.

Bestyrelserne og forældrerådene har deltaget i drøftelsen af dette på Fællesrådsmøder med forvaltningen og politikerne hvor der har været opbakning til at nedlægge deltidsmodulet og til at låse 30 timers modulet.

#### **4.05 Lukning af Herslev Børnehus**

Der er fuld opbakning til lukning af Herslev børnehus.

Vi er klar over betydningen for lokalsamfundet men det er svært at argumentere for at holde en institution kørende særligt når der ikke er fuld tilslutning fra familierne i området. Der er plads til 44 børn og der er aktuelt 16.

Som beskrevet er det en udfordring at børnehuset ikke økonomisk er rentabelt da der går økonomi fra de øvrige børnehuse for at kunne dække hele åbningstiden med personale. Det vurderes at stille børnene i de øvrige distrikter dårligere.

Hvis Fredericia vil være børnefamiliernes by skal vi tilbyde dagtilbud som lever op til den kvalitet vi skal tilbyde. I et så lille børnehus er det svært at have et fagligt sparingsmiljø hvor også efter- og videreuddannelse ikke er muligt. Det er svært at rekruttere pædagogisk personale når det faglige sparingsmiljø er så smalt. Relationsarbejdet med børnene er svært idet der er få børn at danne relationer med.

Af tilsynsrapporten fra 2022 <https://www.fredericia.dk/os2web/service/gf/v1/bd07bd39-1436-ed11-a3b7-00505688ca1d> fremgår det at der mangler tid til fordybelse og nærvær og at der er for mange forstyrrelser af praktiske gøremål. Af udviklingstiltag er der peget på at det skal mere fokus på de voksnes positionering for at kunne understøtte børnenes deltagelsesmuligheder og understøtte børnenes venskaber. Dette arbejde besværliggøres af at bemanningen er lav. Derudover skal der generelt mere fokus på den pædagogiske læreplan – fælles fokus på leg og relationer. Den pædagogiske læreplan er lovpligtig at arbejde med.

Derudover har der gennem årene været en udfordring at få udbredt fejl og mangler og de fysiske rammer har betydning for børnene og personalet arbejdsmiljø.

Det fremgår af artikler i Fredericia Dagblad om at der lokalt er mange planer og visioner for Herslev Børnehus som landbrugsbørnehave, privat børnehave mv. Dette vil dog fortsat kræve at der er flere familier der vælger børnehuset til. Skulle Herslev Børnehus være landbrugsbørnehave vil det kræve flere økonomiske ressourcer end de allerede får.

#### **4.14 SFO - tilpasning af serviceniveau**

Som nævnt i indledningen står dette punkt i den grad i kontrast med Fredericia Kommunes fokuserede arbejde med at få børnene ind i forpligtende fællesskaber.

Det har stor betydning for børn og unge at de har et fritidstilbud da det har betydning for deres muligheder for at indgå i meningsfulde fællesskaber og for at blive støttet til at indgå i disse fællesskaber for de børn der har brug for det. Nogle børn vil være nødsaget til at være alene hjemme længe inden forældrene kommer hjem fra arbejde. Ved at sende børnene hjem vil der i høj grad ske det at de sætter sig foran skærmen. Der er øget risiko for ensomhed og bekymring for om børn bruger tiden på uhensigtsmæssigheder. Der vil være en risiko for øget mistrivsel blandt de børn og unge.

#### **4.16 SFO - to lukkeuger i sommerferien**

Det skal noteres at flere forældre vil få svært ved at holde ferie på samme tid med deres børn og at børnene derfor vil opleve kun at kunne afholde ferie med én forældre ad gangen. Flexibiliteten reduceres kraftigt.

#### **4.09 Statsmidler til minimums normeringer**

I Skærbæk lader det ikke til at vi opfylder de lovmæssige krav om minimumsnormeringer. Er der lavet en separat beregning for hver enkelt institution?



#### **4.01 Tandplejen - Længere intervaller mellem tandundersøgelser 0-21 år**

Kritisk at øge intervallet mellem tandlægeundersøgelser. Fakta ift. at fredericianske børn ligger under landsgennemsnittet ift. tandsundhed bør vægte højt. Dårlig mundhygiejne kan give problemer senere i livet og kan sågar være hæmmende ift. uddannelse og senere i arbejdslivet. Sundhed i munden er vigtig for trivsel og selvværd og har store konsekvenser for den enkelte.

#### **Opmærksomhedspunkt:**

Der gøres herved opmærksom på at vælges det at gennemføre flere af spareforslagene vil der være krydskonsekvenser der vil gøre konsekvenserne for børnene endnu større. Vælges der at indføre glidende overgang og derved sende de ældste børnehavebørn tidligere i skole samtidig med at der laves serviceforringelser på SFO området vil det betyde endnu færre pædagogisk personale. Det samme gør sig gældende såfremt man vælger at nedsætte uddannelsesgraden til 60/40 og indføre glidende overgang. Det er derfor vigtigt at have for øje hvordan de enkelte spareforslag der vælges indvirker på hinanden.

Forældrerådet i Børnehuset Fyrtårnet i Skærbæk.

Fredericia, den 08.09.2023

## **Fredericia Kommune**

### LAD VÆR MED AT GENNEMFØR BESPARELSEN PÅ BYGGELEGEPLADSEN.

I forbindelse med forslag om at spare fritidstilbuddet på Byggelegepladsen på Frans Hansens Alle vil jeg gerne komme indsigelser.

Som tidligere klubleder på det nedlagte fritidstilbud, Erritsø Fritidscenter og som tidligere institutionschef (stillingen er i dag nedlagt) i Fredericia Kommune, vil jeg gerne komme med mine personlige kommentarer til forslaget.

Fredericia Kommune har for ikke så mange år siden, haft et større netværk af tilbud til børn og unge i form af fritidscentre, byggelegepladser fordelt over hele byen. Der var samarbejde i SSP-rammer, der var tæt samarbejde mellem området skole og fritidstilbud, der kunne reageres med initiativer både i skole og fritidstilbud, når der opstod behov omkring grupperinger af unge eller enkeltpersoner. Derudover var der samarbejde med Den matrikelløse Klub, hvor opsøgende klubmedarbejdere, var til stede lokalt og bistod unge med deres konkrete vanskeligheder. Det kunne være i forhold til kammerater, hjemlige forhold, skole eller andre forhold, som den unge havde svært ved at klare alene.

Fredericia Kommune blev besøgt af mange andre kommuner, som hentede inspiration, ligesom både politikere og forvaltninger blev kontaktet om vores klubstruktur.

Alt dette gode forebyggende arbejde kan jeg ikke få øje på i dag. Når byggelegepladsen "Byggeren" nu som den sidste klubbastion, ser ud til at skulle spares væk, så forsvinder også en af landets ældste byggelegepladser, og en institution, som forældre i generationer, har været meget taknemlige for. De har nemlig oplevet, at deres barn, måske med lidt vanskeligheder på den ene eller anden måde, har fået et klap på skulderen, en hjælpende hånd, som har gjort livet til en succes.

Jeg tror, at mange pædagoger, klubfolk og forældre føler sig svigtet af deres kommune, som ellers gerne vil være et sted, hvor der netop gøres meget for børn og unge.

Men gennemføres denne besparelse svigter Fredericia Kommunes politikere deres egne politiske visioner og i sidste ende vores børn og unge. Jeg forudser, at de unge, som ikke har et fritidstilbud i de kritiske år, hvor varige interesser og venskaber etableres, kan falde for "kedelige" interesser, og måske dukke op som uromagere eller i værste fald kriminelle.

Endelig kan jeg tilføje, at mit barnebarn i dag benytter Byggelegepladsen, og er som mange andre før og nu, meget glad for at komme der efter skoletid til forældrene kan hente dem.

Med venlig hilsen

Leon Carlsen

7000 Fredericia

# Høringssvar vedr. besparelseskataloget fra Fredericia Kommune 2023

Fredericia d. 10. september 2023

Kære Byråd,

”Når man læser ”besparelseskataloget” er det som at læse en gyser – ikke en god gyser, men én der ender dårligt.... Man kan ikke forestille sig, at det på nogen måder kan ende godt.”

Nå ja....sådan startede jeg også mit høringssvar i september 2022, men desværre må man konkludere at det nu i 2023 er en gentagelse, hvor forvaltningens spareforslag atter rigtig mange steder rammer borgere med store menneskelige konsekvenser til følge og som jeg ser det nødvendigvis ikke munder ud i en vedvarende besparelse, men slukker brande, så vi igen skal igennem denne umenneskelige mølle.....

Jeg kunne – igen i år - slå ned på rigtig mange punkter, især på besparelserne i Senior- og socialudvalget

- Justering i antal medarbejder på aktivitetscentre
- Lukning af køkken i Seniorhuset
- Nedjusteringer af såvel tøjvask som rengøring
- Mennesker der skal erstattes af selvbetalte robotstøvsugere
- Reduktion i medarbejderressourcer i træning og forebyggelse
- Lukning af projekt ”Bevæg dig glad”

....og meget meget mere.

Jeg vælger dog her ét nedslagspunkt som falder mig på sinde, da jeg personligt har haft oplevelser som stadig i dag har indvirkning på mit liv – nemlig som pårørende til mere end én med demensdiagnose.

Der foreslås, en reduktion af konsulenter mv – som lige nu består af 6 personer – altså en halvering af demensteamet. Hvilket i mine øjne er at ”skyde sig selv i begge fødder” på én gang.

Forvaltningen begrunder, at man har ”uddannede demensnøglepersoner og mange øvrige har basisuddannelsen i demens og konkludere dermed, at Fredericias niveau højt.” Videre er forvaltningen af den opfattelse ”at musikterapi er et ekstraordinært tilbud, som ligger ud over almindeligt serviceniveau.”

Her får I så en gentagelse af min personlige oplevelse som jeg også sendte til høringssvaret i 2022 – og dette er bare én af mange :

*Da jeg mistede min far med alzheimers i 2018 havde der i de foregående 8 år ikke været ressourcer og tilbud nok til hverken den demensramte eller den pårørende.*

*Alle gjorde hvad de kunne inden for de rammer der var dengang, men det var langt fra nok – her måtte den pårørende være stærk, sætte sig selv til side, med de omkostninger det havde og selv*

## Hørings svar vedr. besparelseskataloget fra Fredericia Kommune 2023

opfinde den "dybe tallerken" for hvad man skulle gøre i forskellige situationer. Der findes ingen opskrift på hvordan en borger med demensdiagnose reagerer i forskellige situationer og når man, som jeg, oplevede et af de tilfælde hvor der var udadreagerende adfærd så var gode råd dyre. Det kunne handle om alt lige fra at blive truet, smidt ud og da han en kort periode var i aflastning, blev man ringet op af personalet som mente at politiet var den eneste løsning, hvilket jeg heldigvis kunne afværge. Og helt ærligt, hvad ville I mene politiet kunne gøre – mon de kunne takle det bedre...? Psykofarmaka blev også prøvet, men med modsat virkning. Her kunne både min far og jeg virkelig godt have brugt mere hjælp end den der var – men rammerne var sat. Vi skal passe ind i firkantede kasser, men det gør man ikke som borger med demens eller som pårørende.

Så, jeg måtte prøve mig frem – altid have en plan B, C og D. Langt om længe efter flere år - hvor jeg eksperimenterede med forskellige måder at takle problemerne på – nogle lært på kurser rundt om i landet og andre selvopfundne - lykkedes det mig at knække koden, så han kunne føle sig sikker, glad og jeg kunne se glimt i øjnene og genkende ham som han havde været: min far. Og hvad var løsningen, så simpel en ting vi alle bruger i hverdagen til almindelig underholdning, men brugt i rigtig kontekst giver en verden til forskel: **MUSIKKEN**

Den gav ham **ro, glæde, sproget tilbage og samarbejdsvillighed** – dette var fantastisk at opleve og står stadig for mig som noget helt specielt, samt gør, at de grimme oplevelser træder i baggrunden.

- Havde der bare været personale nok - dengang
- Havde der bare været flere tilbud såvel for borgerne med demensdiagnose som for pårørende - dengang
- Havde der bare været en musikterapeut ansat - dengang

Ja, så havde både min fars og mine sidste år sammen været væsentlig bedre – dels i nuet for ham dengang og for mig i minderne.

Ovenstående er en oplevelse som jeg tænker mange før og efter mig har oplevet - før vi fik en musikterapeut tilknyttet Dementeammet, hvilket er et absolut plus for såvel mennesket med demens, de pårørende, personalet og Fredericia kommune.

I forhold til at man ønsker at reducere antal af demenskonsulenter kommer der flere spørgsmål på banen end svar....

- Hvem skal varetage uddannelse af demensnøglepersoner og øvrige personale?
- Hvem skal være bindeledet for mennesket med demens og de pårørende overfor systemet, hvor alt skal passe ned i firkantede kasser?
- At være demensnøgleperson eller være basisuddannet i demens giver på ingen måde kompetencer til at udføre de mange specielle opgaver en demenskonsulent har – så hvor mange bliver så "tabt på gulvet"?
- Hvad med alle de borgere som endnu ikke har en demensdiagnose, der i Fredericia Kommune er estimeret til at være på ca. 900 mennesker?

Ja, man kunne blive ved med at stille spørgsmål til forvaltningen forslag 7.02 om besparelse.

## Hørings svar vedr. besparelseskataloget fra Fredericia Kommune 2023

At forvaltningen mener, at serviceniveau er højt, vil jeg ligeledes sætte stort spørgsmålstegn ved.... Som det er nu, er det acceptabelt og svarer til hvad man som borger kan forvente – dog er der stadig mange steder der kunne forbedres, hvilket ville være en umulighed ved den mindste reducere af det samlede Demensteam og her ville Fredericia Kommune heller ikke kunne leve op til egen handleplan "Sammen om Demens" godkendt i juni 2019 eller SST Demenshandleplan 2025.

Derfor er det vigtigt for mig, at byrådet grundigt overvejer deres besparelse på dette område, da man virkelig her kan se – som tingene er nu – en stor forbedret situation for borgere med demensdiagnose og deres pårørende – stor ros for det. Men man er på ingen måde i mål.

Der er blevet adskillige flere borgere med demensdiagnose i Fredericia Kommune og der kommer stadig flere til og I har nu et fantastisk personale, som virkelig, hver især, gør en kæmpe forskel for mennesker med demens og deres pårørende og sammen med Demensfællesskabet Lillebælt, Fredericia ligger en ære i at gøre godt til bedre, så ville det være en falliterklæring for Fredericia Kommune at reducere så meget som *ét minut* i Demensteamet – hverken konsulenterne eller musikterapeuten kan undværes i Fredericia, som burde være "Byen for alle." Samt her må byrådet have for øje, at reducere vil betyde at Demensfællesskabet Lillebælt vil forsvinde.

Skulle – mod min forventning – de nævnte områder blive sparet væk, med de menneskelige og økonomiske omkostninger som måtte følge... Bliver der egentlig kun et enkelt spørgsmål for mig at stille: *Har jeg lyst til at være ældre borger i Fredericia?*

  
Pårørende

## **Høringsvar omkring de nedskæringer "besparelseskataloget" lægger op til om Demensteamet i Fredericia**

I tilfælde af, at Fredericia Kommune vælger at nedlægge 3 stillinger, vil man halvere Demensteamet (= 6 personer) hvilket, efter vores opfattelse, vil få store konsekvenser og bestemt ingen besparelse – tværtimod!!

Vi vil i dette høringssvar forsøge at tydeliggøre, hvilke vigtige arbejdsopgaver 6 dygtige medarbejdere samt Demensfællesskabet Lillebælt står for, da det af forvaltningens spareforslag 7.02 tydelig fremgår, at man ikke har indsigt i dette og de økonomiske omkostninger spareforslaget vil medføre....

### **Demenskonsulenter :**

En besparelse her vil berøre en yderst sårbar gruppe borgere, hvor sygdomsbilledet gør, at de langsomt mister evnen til at have en stemme, og de nærmeste pårørende hermed bliver så påvirket af, at deres kære ganske langsomt bliver dårligere og dårligere, at de ikke har overskud til andet end lige klare hverdagen – og ikke uden hjælp fra Demensteamet.

Det er her i høj grad demenskonsulenterne, der med en kæmpe indsats har været og er bindeled og støtte for såvel mennesker med demens som for de pårørende og har fingeren på pulsen i forhold til hvilken form for støtte, der er behov for.

Husk på, at demens ikke blot rammer den enkelte, men også de pårørende, der gennemlever en tiltagende frustration, hjælpeløshed og ofte fortvivlelse, hvilket ikke sjældent fører depression eller andre alvorlige sygdomme med sig at se deres nærmeste miste evnen til at videreføre et langt livs kontakt og nærhed, og i mange tilfælde må tage den tunge beslutning at få sin nærmeste på plejecenter. I den og mange andre ulykkelige situationer, er demenskonsulenterne en uvurderlig støtte, og de er de eneste i systemet, der kan gøre en forskel.

Vi har i Fredericia Kommune lige nu næsten 500 med en demensdiagnose og hertil skal lægges de nærmeste pårørende, hvilket gør at vi nærmer os 1500 borgere, der har brug for støtte til at takle hverdagen, hvilket også er en del af demenskonsulenternes arbejde. Disse tal forventes at være stigende de kommende år.

Ved at reducere i antal af demenskonsulenter, vil der ske en afgørende forringelse af hjælpen til de berørte samt afgørende forringelse af deres mange arbejdsopgaver så som:

- undervisning af ansatte i Fredericia kommune,
- enesamtaler
- familiesamtaler
- støtter/opfordre/anviser demensramte til at deltage i Demensfællesskabets aktiviteter
- er bindeled mellem mennesket med demens og deres pårørende over for alle øvrige faggrupper
- laver observeringer til/for læger/samarbejdspartnere i forbindelse med udredning
- udfærdiger dokumentation og ansøgninger i forbindelse med evt. værgemål
- CST-træning
- samtalegruppe for demensramte
- underviser sygeplejeelever, ssa, ssh, demensnøglepersoner
- Fagligsparring for bl.a. demensnøglepersoner

Derudover findes der et stort mørketal – jvf. Videntcenter for Demens seneste undersøgelse fra 2023 pt estimeres at være på 910 personer i Fredericia kommune - mennesker med demens, som endnu ikke er udredt og deres pårørende, som her alle vil blive tabere, da faglighed på demensområdet er en absolut nødvendighed. Den faglighed besiddes og kan udelukkende leveres af vores samlede demensteam (6 personer) i dag.

### **Musikterapeut:**

Som kommune, at have en musikterapeut ansat er et kæmpe plus, da der er evidens for at musik, sang, terapi kan reducere angst, apati, depression, udad reagerende adfærd og øger sociale færdigheder, humør og samarbejdsvillighed.

Opgaverne er mange for en musikterapeut:

- Uddannelse af personale, hvor man trænes i at fokusere på borgerens ressourcer og dermed anvende den rigtige kommunikationsform, hvor musikken ofte er den direkte vej til løsningen.
- Besøg på plejecentre (f.eks. ved borger som er udadreagerende, intet sprog har eller andre udfordringer)
- Rådgivning i forhold til musik, som kan være til gavn for såvel mennesket med demens som de pårørende
- Musikterapi for mennesker med demens
- Musikterapi for pårørende
- Fællessang i Demensfællesskabet, hvor vi gang på gang oplever, at mennesket med demens og deres pårørende kommer og er kede af det, har uro i kroppen eller i nedtrykt tilstand – men efter bare 1 times sang og musik er humøret steget adskillige grader. Der er skabt en stjernestund, hvilket bevirker, at vi i tæt samarbejde har skabt en relation og følelse, som gør, at livet ser lysere ud for alle..... og nej, den følelse forsvinder ikke, når de går ud af døren, den forbliver således, at dagen bliver god for såvel mennesket med demens som den pårørende.
- Tværfagligt samarbejde
- Faglig sparring

Vores musikterapeut har for nuværende en 21 timers stilling, som er fuld besat med 20 – 25 sessioner om ugen, og der er kø for at få hjælp ad denne vej. Som nævnt er musik og musikterapi med til at øge graden af livskvalitet for såvel mennesket med demens som for de pårørende, og spare plejepersonale for mange utilsigtede hændelser, eller at den demente får psykofarmaka for at berolige. Denne form for medicin ses ofte at have den modsatte virkning eller kraftige bivirkninger – hvilket igen giver en dyb frustration for den pårørende. Alt dette undgås ved at have en musikterapeut tilknyttet, da denne kan hjælpe personale, den demente borger samt de pårørende til at få et bedre samarbejde med hinanden.

Vores musikterapeut giver så meget valuta for plejepersonale, mennesket med demens, de pårørende og os frivillige, at det ville være en katastrofe for kommunen overhovedet at tænke tanken om en besparelse her.

## **Konsekvenser for vores samlede Demensteam, Demensfællesskabet Lillebælt, Fredericias borgere og Fredericia Kommune:**

Der skrives i besparelseskataloget at nedlæggelse af 3 stillinger primært vil give større ventetid og der skal ske en prioritering i indsatsen til demensramte (læs: mennesket med demens) og deres pårørende samt at der ligeledes vil blive større ventetid for plejepersonale – men forvaltningen mener, at det generelle niveau på demensområdet er højt.

### **Her tillader vi os at komme med en helt anden konklusion på konsekvenserne af denne besparelse:**

- Øgede utilsigtede hændelser/magtanvendelse på byens plejecentre, øget forbrug af psykofarmaka, samt væsentlig øget sygemelding hos plejepersonale = øgede omkostninger
- Større nedslidning af pårørende, som tager en væsentlig arbejdsbyrde på sig og følgerne vil her være øget sygdom i form af stress, depression og afmagt en af mange opgaver som hverken demensnøglepersoner eller basisuddannet personale kan løfte = øgede omkostninger
- "Længst mulig i eget Liv" forsvinder og dermed reduceres borgerens værdighed væsentligt.
- Fredericia kommune vil ikke længere leve op til SST Demenshandleplan 2025 og heller ikke kommunens egen handleplan "Sammen om demens" vedtaget/godkendt af byrådet i juni 2019.
- Videre vil Fredericia Kommune miste sin status af at være demensvenlig kommune.
- Undervisning af kommunalt personale vil blive væsentligt reduceret, så der fremadrettet udelukkende kan "slukkes brande" = øgede utilsigtede hændelser = øgede udgifter.
- "Det gode liv med demens" reduceres til noget ikke eksisterende i Fredericia Kommune.
- **Demensfællesskabet Lillebælt, Fredericia** vil falde bort, da vores arbejde og indsats kræver faglig sparring, som ikke vil være eksisterende.
  - Det vil bevirke, at 17 "fyre" engagerede frivillige, som hver især har kendskab til at omgås mennesker med demens og deres pårørende og sammenlagt leverer timer svarende til 6-7 fuldtidsansatte.
  - Vi er en sammensat gruppe, som hver især har forskellige kompetencer. Flere af os er pårørende, men ens for os alle er, at vi ser nødvendigheden af vores eksistens for mennesker med demens og deres pårørende, da det vi laver ikke udbydes af Fredericia Kommune.

Vi laver – i samarbejde med det samlede Demensteam – skræddersyede aktiviteter for mennesker med demens og deres pårørende, og i skrivende stund har mellem 150 og 200 brugere deres gang i Demensfællesskabet fordelt på adskillige tilbud. Nogle udelukkende for mennesket med demens, nogle fælles med pårørende og sluttelig nogle udelukkende for de pårørende. Mange af arrangementerne er brugerbetalt, så her har kommunen ingen udgifter.
  - Demensfællesskabet Lillebælt er stedet, hvor mennesket med demens og deres pårørende kan "sænke skulderne" for en stund, da de her ikke skal passe ind i systemets firkantede kasser, men bliver modtaget i øjenhøjde og forståelse.



- Hvad enten det drejer sig om fællessang, CST-træning, motion i naturen, herrebande, damegruppe, netværksgrupper, busture eller andre aktiviteter, så styres disse aktiviteter af én tovholder. Hvis der sker en reduktion af Demensteamet, vil alle disse aktiviteter gå tabt.
- Samtidig er det vores bedste overbevisning, at Demensteamet og Demensfællesskabet Lillebælt i fællesskab er med til at forhale tiden i forhold til brug af aflastning/plejebolig med op til 2-3 år, hvilket i sig selv er en kæmpe hjælp og besparelse – såvel økonomisk som menneskeligt – for Fredericia Kommune.
- Endvidere har vores arbejde sammen med Demensteamet afstedført, at vi jævnligt har besøg fra andre byer, som gerne vil se på og høre om, hvordan de eventuelt kan implementere det hos dem.
- Vi har i demensfællesskabet et formidabelt samarbejde med de 6 personer i Demensteamet, som ”fodrer” os med borgere, der i den grad har brug for tilbud og fællesskab, som kommunen ikke har = øgede udgifter.

Vi må også lige påpege, at forslaget om reducere fra 6 til 3 stillinger, vil være en katastrofal forringelse for mennesker med demens, pårørende og plejen, hvilket på ingen måde er værdigt for nogen parter. Skulle byrådet tage beslutning om, at dette fuldstændig uanstændige spareforslag fra forvaltningen skulle gennemføres, vil det få vidtrækkende konsekvenser for mange sårbare borgere, men også omfattende økonomiske forhøjelser for kommunen.

Sluttelig vil vi gerne opfordre byrådet til at besøge os i Demensfællesskabet og ved selvsyn opleve vores dagligdag – hvis det ønskes arrangerer vi gerne et møde, hvor I kan få mulighed for at tale med frivillige, mennesker med demens og pårørende.

Med venlig hilsen

**Demensfællesskabet Lillebælt, Fredericia**

**Mona Christensen**

**Else Bang**

**Egon Asmussen**

**Peder Mogensen**

**Inga Mogensen**

**Jonna Platz Christensen**

**Lars Buch Tværvang**

**Bitten Jacobsen**

**Charlotte Larsen**

**Mogens Kristensen**

**Jens Lind**

**Irene Christensen**

**Helle R. Gregersen**

**Volker Marz**

**Gyda Andersen**

**Hans-Jørgen Mathiasen**

**Jonna L. Bøttern**

Kenneth Jacobsen

Majbritt Christiansen

Gert Larsen

Henning Langmose

Susanne Langmose

Anja Langmose Tækker

Martin Langmose

Connie Lyngby

Kirsten Jensen

Jytte Marie Christensen

Annelise Kristensen

Kerri Jensen

Gunhild Juhl

Maja Myrhøj

Helle Winther

Hans Peter Lund

Betty Jacobsen

Else Vogensen

Mette Marie Christensen

Birgit Kate Andersen

Jytte Rasmussen

Camilla Nesgaard Græsborg

Bent Nielsen

Else Nielsen

Henning Due Lorentzen

Susanne Bøttern

Freddy Parsberg

Solvej Nørgård

Susanne Thygesen

Jesper Heick

Søren Heick

Irene Marie Jensen

Flemming Nissen

Bente Nissen

Mie Jessen  
Anna Lindegård Hansen  
Bjørn Medom Nissen  
David Mogensen  
Christian Andersen-Mølgaard  
Karina Egeris Svendsen  
Birgitte Holme Nielsen  
Maria Christoffersen  
Lillian Aakjær Hassinggård  
Annelise Stegemejer  
Jacob Mogensen  
Karen Skovgaard Sørensen  
Kirsten Nielsen  
Kasper Poulsen  
Bente Ulla Nielsen  
Simon Nissen  
Kirsten Knicker  
Hans Knicker  
Jeanette Lindstrøm Mørup  
Vicky Vejen Jensen  
Heidi Storgaard  
Pia Kongsted Jørgensen  
Frank Nissen  
Frederik Bøtter-Jensen  
Luca Nissen  
Laila Bøtter-Jensen  
Karrina Sand  
Kira Mogensen  
Johannes Poulsen  
Gerda Poulsen  
Sabine Snoghøj Østermark  
Dorte Adamsen  
Michael Møller Sørensen  
Mia E. Hedegaard Madsen  
Annette Jørgensen  
Britt Marie Jøcumsen  
Frede Bruhn  
Inger Gundtoft  
Else Marie Vind

Birthe Lundholm  
Jens Andersen-Mølgaard  
Kirstine Rodam  
Line Mogensen Lauersen  
Jonas Møhl Ravensborg Sørensen  
Helle Jungland Scharfenberg  
Lene Gravengaard  
Jonna Veile  
Vinni Bentsen  
Jesper Ketel  
Betina Lauth Andersen  
Karina Abselonsen  
Lotte Abildgren  
Pia Lux Sørensen  
Per Møller Henriksen  
John Vindelev Hansen  
Majbrit Mørkehøj  
Betina Boe  
Dorte Adamsen  
Jeanette Kjær  
Mona Sadolin  
Kim Kongsted  
Torben Nissen  
Thomas Bøtter-Jensen  
David Nissen  
Niels Kristensen  
Gitte Øgendal Sørensen  
Annette Bach Lauersen  
Anette Dahlhus  
Niels Andersen-Mølgaard  
Anders Adriansen  
Anders Jensen  
Mette Kühlmeier  
Helle Lysholm  
Susanne Mønster Bork  
Mette Kongsted  
Inge Boysen  
Erling Christensen  
Ane Mai Hansen

Bodil Kjær Sørensen  
Ruth Nielsen  
Inge Catharina Andersen  
Anette Skov Pedersen  
Gitte Svendsen  
Bente Selmer  
Michael Burmeister  
Tina Burmeister  
Palle Rubæk  
Erna Evers  
Christina Rosenberg  
Rikke Guldborg  
Kurt Bentsen  
Rita Mathiesen  
Inger Gundtoft  
Ulla Bruun  
Troels Bruun  
John Østermark  
Marlene Justesen  
Erling Bennedsen Baagø  
Any Lykke Petersen  
Lajla Nissen  
Ilda Nissen  
Marcus Nissen  
Monica Nissen  
Jette Andersen  
Lisbeth Hansen  
Vibeke Toftegård  
Lillian Nielsen  
Dorthe Friis Jensen  
Tina Quist Nesgaard  
Lone Andersen  
Calle Nicolaisen  
Majbritt Mørkehøj  
Marianne Petersen  
Marianne Hansen  
Per Møller Henriksen  
Trine Hansen  
Kirsten Lille

OBS- OBS

## Høringsvar fra Kringsminde

Fredericia 10-09-2023

Jeg kan ikke lade være med at tænke lidt tilbage til vores Høstdag på Kringsminde  
Hvor vores indbudte taler Politiker V /Peder Tind.

Han holdte en flot tale for hele Kringsminde. Han snakkede lidt om høsten i gamle dage, både for de faste folk og alle de frivillige samt alle de gæster som var mødt op. Han fortalte at de **frivillige** skulle have stor ros for det arbejde de leverer og give hinanden en stor klap/krammer.

Han fortalte, at det var dejligt at se, at så mange gæster var til stede og alle de forskellige boder som var sat op. Han glædede sig hver gang til komme rundt på Kringsminde sammen med hans børn. Da det altid er et tilløbsstykke og hans børn er glade for at komme her på gården.

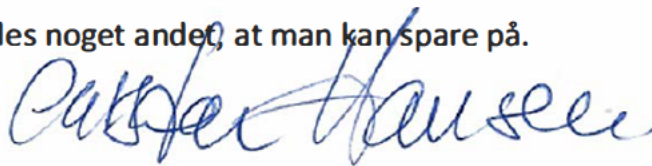
For mit eget vedkommende syntes jeg også at det er dejligt at være/arbejde her på Kringsminde. Både sammen med de børn og / forældre, samt bedsteforældre som også kommer og besøger gården til de forskellige arrangementer,

Og jeg har svært ved, at forstå, hvis det skulle slutte her og nu. Fordi byrådet ønsker, **trivsel for børn og unge**. Og her glemmer i tit og ofte at bedsteforældrene også er med her på Kringsminde. Desuden har jeg personlig stået sammen med børnene for at lave: Julebukke, uldting og siv til bord skåne fremstilling. Her laver børn en julebuk lidt med min hjælp/forældre og bedsteforældre eller syr en bordskåner, laver uldting såsom uldhoveder eller en sæbeblok med uld.

Til Røddernes dag står jeg for Grubbesteg og det er lammekøller som bliver stegt nede i jorden ved de varme sten, det er altid et tilløbs stykke når "gruben" bliver åbnet, hvor køllerne tages op og bliver skåret ud til smagsprøver  
**(dvs.at man køber en skål salat og får en skive kød til.)**

Her til slut vil jeg håbe at i tænker: At det er en dårlig ide det med at **lukke** Kringsminde, for så kan Fredericia ikke prale med at være børnevenlig kommune. Derfor må der findes noget andet, at man kan spare på.

Venlig hilsen  
Carsten Hansen  
7000 Fredericia



## **Høringsvar – 7.01 Nedlæggelse af brobygning til fællesskaber**

De to brobyggere arbejder dagligt med de allermost sårbare og udsatte seniorer. Dem, som isolerer sig, hvis ingen rækker ud til dem, dem som risikerer at ryge tilbage i et evt. misbrug og dem som har et meget sparsomt eller intet netværk.

Brobyggerne understøtter, faciliterer og sparrer med civilsamfundets små og store fællesskaber for at hjælpe inklusionen på vej, og der arbejdes dagligt med tilknytning til fællesskabet for det enkelte menneske. Relationen til en brobygger, og det at et menneske føler sig set og hørt, er altafgørende for at komme ud af isolation og ensomhedsfølelse. Det kræver en meget håndholdt indsats hvis vi skal rumme og hjælpe de svageste i vores kommune, som ofte har enten psykiske eller fysiske udfordringer.

### **Konsekvenser:**

Brobygning til fællesskaber er for mange ansatte i både plejen, træning og forebyggelse, visitation, praktiserende læger, lokal/geronto.psykiatrien og frivillige den sidste livline, som er medvirkende til at der stadig er håb/ noget aktivt at gøre for de mennesker der er fastlåste i deres livssituation.

Når de kommunale og regionale hænder er få, og tiden knap, er det vigtigt at have en funktion man som fagperson kan henvise til. Brobygger til fællesskaber er en helt unik mulighed for at opspore og nå ud til de svageste – og som vi i Fredericia kommune kan og bør være meget stolte af. Det er afgørende at der er en fagperson som har særlig indsigt i målgruppens kompleksitet for en tryghedsskabende overlevering til foreninger og civilsamfundets fællesskaber.

Uden brobyggernes indsats, vil det ikke være muligt at nå ud til de mest sårbare mennesker, og man kan frygte at de "tabes".

Talrige undersøgelser peger på at ensomhed fører til øget sygdom både psykisk og fysisk, hvilket på sigt kan blive en stor omkostning i kommunen. Der er fra national side lavet talrige undersøgelser der peger på de store menneskelige og økonomiske konsekvenser svær ensomhed medfører. Når forvaltningen foreslår at funktionen kan integreres i andre funktioner, som ex forebyggende hjemmebesøg, er dette ressourcemæssigt ikke en realistisk løsning, da sidste års budgetforlig endte i en nedskæring fra 4 til 3 forbyggende medarbejdere som tilsammen løbende skal tilbyde og have op 10.000 forebyggende hjemmebesøg.

### **Hvad vil vi gerne:**

I vores arbejde har vi fokus på empowerment og arbejder hen imod, at det enkelte menneske bliver en del af et relevant fællesskab, som øger livskvaliteten, skaber meningsfuldhed og øger det enkelte menneskes handlekompetencer. Fokus ligger på, at der er plads til alle. Brobyggerne har en høj grad af metodefrihed hvor der er fokus på individuelle, tillidsskabende samtaler og følgeskab til aktiviteter. Indsatsen er målrettet, men metoderne er fleksible og tilpasses den enkelte. Målet er altid at koble og forankre borgeren eller fællesskabet i frivilligt regi.

### **Høringsvar – 7.03 Justering af antal medarbejdere på aktivitetscentrene**

Medborgerskab og Brobygning under Senior og Sundhed har med interesse læst det aktuelle Besparelseskatalog, hvor vi læser, at man lægger op til en justering af antal medarbejdere i aktivitetscentrene.

Vi vil gerne udvikle nogle stærke huse, som er kendt for at skabe bæredygtige fællesskaber for seniorer og på tværs af generationer. Huse, hvor det enkelte menneske oplever at have betydning for andre og derigennem får en meningsfuld hverdag. Det er sundhedsfremmende og forebyggende. Ambitionen understøtter Fredericia Kommunes nye strategi for Senior og Sundhed – "Glæden ved gode hverdage".

I et ligeværdigt samarbejde med frivillige, foreningslivet og andre relevante aktører samt på tværs af de forskellige kommunale forvaltninger understøtter Fællesskabskoordinatorerne udvikling og samskabelse med eksisterende og nye aktiviteter.

Alle aktivitetscentre har gennem de seneste år været igennem en stor udvikling, hvor organiseringen af husene, målgruppen, aktiviteter, frivillige såvel som brugerrådene har ændret sig til fordel for mere åbne huse, højere grad af diversitet blandt brugerne samt nye aktiviteter og frivillige. Der er skabt nye former for fællesskaber, hvor der er noget for alle seniorer. Det meningsfulde for den enkelte findes nemlig i forskellige relationer, hvor man mødes med mennesker, som fx har andre interessefelter, er en anden generation mm. Fællesskaberne gør det muligt for de ressourcerstærke at hjælpe de mindre ressourcerstærke. Netop det løfter mennesker – både dem, der hjælper og støtter, og også dem der oplever, at andre gerne vil hjælpe dem.

Alt sammen gør vi med henblik på at skabe fællesskaber, hvor trivsel øges og med fokus på at knække den stigende ensomhedskurve blandt Fredericia Kommunes borgere.

Der arbejdes aktuelt meget målrettet med at få flere aktører fra civilt såvel som kommunalt regi involverede i husene. Det være sig lige fra Børn og Unge, Kultur og Idræt, Affald og Genbrug til lokale præster, Varmestuen under Kirkens Korshær samt mødre, som passer deres børn hjemme.

Brugerrådet har i sin tid taget initiativ til at have med børn og unge at gøre fordi ensomhed og mistrivsel hos børn, unge og ældre er stigende. Det initiativ vil vi i Medborgerskab og Brobygning gerne understøtte med vores Fællesskabskoordinatorer. Som led i at åbne husene mere op og skabe fællesskaber på tværs af ældre og yngre generationer har vi indledt et samarbejde med Kultur og Idræt samt Børn og Unge. Der arbejdes på at få Feriesjov og F-weeks ud i lokalområderne, hvor Tavlhøj fx kan danne rammen om masser af sjov i ferierne på tværs af generationer.

I fald man vælger at nedlægge de to stillinger som Fællesskabskoordinatorer vil det have konsekvenser for understøttelsen af de frivillige kræfter, som er de bærende elementer i husene. Frivillighed kalder på nye organiseringsformer. Folk vil gerne bidrage, men det er en realitet, at der er færre af dem, der vil stille op fast hver uge. De sårbare ældre såvel som frivillige seniorer har brug for rammer, organisering og retning, for at de kan være i fællesskaberne. De rammer, den organisering og retning bidrager Fællesskabskoordinatorerne til.

## **Høringsvar – 7.04 Lukning af Seniorhusets produktionskøkken**

Produktionskøkkenet (herefter køkkenet) laver hver dag mad til op mod 40-80 personer, som kommer og spiser deres varme måltid i køkkenets café. Derudover varetages mødeforplejning til Seniorhusets mange foreninger. Det er veldokumenteret, at det at spise sammen med andre både fremmer appetitten, men i høj grad også forebygger ensomhed. I forbindelse med køkkenet yder frivillige og personalet stor omsorg for bl.a. ældre skrøbelige mennesker, der spiser i huset. Køkkenet laver også mad til større sociale, frivillige arrangementer. Her varetages ikke kun deres ernæringsmæssig behov, men i høj grad også deres sociale behov. Konkret drejer det sig f.eks. om oplæg med temaer omkring forebyggelse og sundhedsfremme fra Forebyggelseskonsulenterne, Mad & Musik, Cafétur for én som dig (I samarbejde med Brobygning til fællesskaber), som for mange skrøbelige ældre er månedens højdepunkt. Hvert år laver køkkenet mad til en julemiddag om eftermiddagen den 24. december med borgere, som sidder alene, og som ikke har mulighed for at deltage i aftenarrangementer.

### **Konsekvenser ved at lukke produktionskøkkenet:**

Synergien mellem aktiviteterne i huset, café og produktionskøkken vil gå tabt, og vi kan være bekymrede for, at der vil være brugere, som fremover vil fravælge at komme i huset. De frivillige kræfter, som vi har kæmpet for at få, vil muligvis gå tabt. Mange af husets foreninger, som er glade for forplejning, er vi også bekymrede for at miste. Køkkenet rummer mennesker som er i fleksjob, praktik mm. og har stor succes med dette. De to ansatte, som tidligere har mødt modstand på arbejdsmarkedet, og som lige nu trives og oplever en stor tryghed i fleksjob i køkkenet, er urolige for om de lykkes med at finde noget tilsvarende. Produktionskøkkenet og caféen er tæt forbundne og opretholder en hverdagsstruktur for frivillige og brugere af huset. Caféen får folk til at vokse, fordi de her bliver set, mødt og hørt. Dette gælder særligt de borgere, der er udfordrede på at indgå i andre fællesskaber. Ovenstående er en direkte understøttelse af Senior og Sundheds strategi "Glæden ved gode hverdage", som aktuelt er i høring.

### **Forslag om bedre kapacitetsudnyttelse:**

Personalet er stærkt motiverede for at åbne op for mere aktivitet i produktionskøkkenet og dermed udnytte kapaciteten bedre. Nogle muligheder kunne f.eks. være produktion af det kommunale ønske om skolemad eller mad til institutioner (f.eks. vuggestuer og børnehaver), forplejning til kommunale møder, kurser/uddannelse, konferencer eller events (jf. Uddannelsescentrets nedlukning). Vi foreslår ligeledes at samarbejde med Rådhusets kantine omkring madlavning til medarbejdere i kommunen og i Sundhedshuset. Vi ønsker at samarbejde mere med de andre køkkener i kommunen. Hvis man lukker produktionskøkkenet vil fundamentet "Den professionelle organisation" jf. strategien "Glæden ved gode hverdage" forsvinde, og det vil være en nedprioritering af en af regeringens prioriteter og opfordringer til landets kommuner – at bekæmpe den sociale ulighed i sundhed og forebygge forekomsten af ensomhed.

**Fra:** [Christian Harlou](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar Budget 2024-2027  
**Dato:** 11. september 2023 10:36:37

---

Kære Fredericia Kommune,

Som forælder til skolesøgende børn i alderen 9-12 synes jeg, at det er en rigtig dårlig idé, at man overvejer at spare fritidsklub for 4.-6. årgang væk fra 2024.

Det er her, at en stor del af mine børns socialisering foregår i hverdagene, ligesom jeg som arbejdende forælder i Fredericia Kommune vil have det dårligt med at overlade især min yngste søn til sig selv i tidsrummet fra 13.30 til omkring 16.30.

Med et lidt slidt udtryk lugter det ubehageligt af "minimalkommune", endda i en grad, hvor jeg overvejer, om Fredericia så er det rigtige sted at bo som børnefamilie.

Med venlig hilsen  
Christian Harlou  
7000 Fredericia

## **Forslag til Høringssvar.**

Til Fredericia kommune

Ældre Sagen lokalafdeling Fredericia. Høringssvar til budget 2024-2027.

### *7.01 Nedlæggelse af brobygning til fællesskaber.*

Det er Ældre Sagens oplevelse, at de ansatte i denne enhed har gjort et fantastisk job, der har haft betydning for en gruppe ældre borgere, måske især mænd, der på den ene eller anden måde havner i ensomhed. Der kan være tale om tab af ægtefælle, sygdom der gør et socialt liv svært i en periode eller måske afslutning på et arbejdes liv.

Disse borgere har haft vanskeligt ved at komme vider ved egen (nær omgivelsernes) hjælp og kan derfor blive en "belastning" i andre dele af det kommunale og sociale, lægelige system.

Der henvises til Ældre Sagens undersøgelser, der viser hvilken effekt ensomhed har på den berørtes sociale, mentale og fysiske liv. Og der henvises til de gode tanker og ideer i den påtænkte nationale strategi mod ensomhed.

Ældre sagen foreslår derfor, at man ikke nedlægger en gruppe med en stor videns flade på området, men overvejer at integrere den i anden eksisterende aktivitet indenfor ensomhedsområdet i kommunen.

### *7.02 Reduktion i antallet af konsulenter MV. (Demensområdet)*

I dag bliver demens konstateret tidligere i forløbet end før, og der er blandt den almindelige befolkning en større åbenhed og italesættelse af problemstillingen.

Den tidlige diagnosticering betyder ønsker om tidligere hjælp og støtte, dels til den demens ramte men især til pårørende. Det er almindelig anerkendt, at det er meget stor belastning at være familie, måske især ægtefælle til en dement.

Ældre Sagen i Fredericia er en demensvenlig afdeling, det betyder at vi integrerer personer med demens i vores aktiviteter, så længe den demente har noget ud af aktiviteten og vores instruktører/aktivitetsledere finder det forsvarligt. Ældre Sagen kan ikke etablere egentlige demens tiltag, da det kræver høj grad af faglighed og ekspertise, der ikke umiddelbart findes i frivillig gruppen.

Det er Ældre Sagens oplevelse, at Fredericia kommune har en meget velfungerende Demens gruppe med en høj grad af faglighed og ekspertise. Det er Ældre Sagens vurdering, at der i høj grad er brug for denne gruppe. Måske ovenikøbet en udvidelse af tilbuddet i erkendelse af, at bruger henvendelser til denne gruppe kan være stigende.



Hvordan stemmer de voldsomme nedskæringer på Demensområdet med Fredericia Kommune vedtagne Demens strategi, der er udarbejdet bl.a. sammen med Ældre Sagen.

### *7.04 Lukning af Seniorhusets produktionskøkken.*

Ældre Sagen har fuld forståelse for, at der skal foretages evalueringer af produktionskøkkenet på Seniorhuset med henblik på at få en større volumen og udnyttelse, men det er Ældre Sagens opfattelse at en lukning af køkkenet har flere meget uheldig afledte konsekvenser.

Der er en gruppe borgere, der spiser deres varme måltid i Cafeen. Det er både borgere, der bor på I.P. Schmidt og i Tobaksgården og personer, der bor i eget hjem eller i ældre boliger i umiddelbar nærhed.

At spise sammen har stor social værdi og skærper appetitten. Ja, man kan få mad fra f.eks. Elbokøkkenet og så selv varme den og sidde alene og spise, men det kan have den betydning, at især de mest sårbare og skrøbelige ikke får spist nok og derfor kommer til at belaste andre offentlige/ kommunale systemer. Lidt uheldigt set i lyset af nedskæringerne i punkt 7.05.

At få den varme mad serveret og have lyst til at spise (sammen med andre) sikre også, at de ældre (alle der spiser på Seniorhuset) får en tilstrækkelig varieret og sund kost. Ud over at det er den daglige spisning og kaffe drikning på Seniorhuset, er det deltagernes sociale gruppe og netværk, der vil forsvinde, hvis spisemuligheden forsvinder.

Ældre Sagen henviser igen til den megen tale og arbejde med ensomhedsprojekter og den kommende nationale strategi mod ensomhed.

Ældre Sagen mener, at Fredericia kommune i snakken og samarbejdet med Seniorhuset om effektivisering bør have fokus på, hvorledes der stadig kan serveres varm mad, f.eks. at den varme mad kommer ude fra hver dag f.eks. fra Elbokøkkenet.

Som forening vil Ældre Sagen være meget kede af, at det bliver umuligt at få den bespisning, vi skal bruge til vores forskellige arrangementer, kaffe/ the, kage, smørrebrød, øl/ vand. Det vil betyde at vi i flere tilfælde ikke kan bruge Seniorhuset. Forsvinder muligheden for bespisning må der arbejdes med, at vi kan bestille, det vi skal bruge ude i byen, da det ikke er som p.t., nemlig at alt skal købes i Cafeen.

Seniorhuset er også hjemsted for lidt større arrangementer af social karakter med spisning, der arrangeres af Seniorhuset. Lukkes køkkenet bør der forhandles en aftale om, hvorledes man kan holde disse arrangementer fremover.

### *7.07 Nedlæggelse af projekt "Bevæg dig glad".*

I lighed med de refleksioner der er skitseret under punkt 7.02, er det også her Ældre Sagens opfattelse at Fredericia Kommune bør være varsomme med at få "ødelagt" kommunens forskellige demens tiltag.

Måske burde man gå en anden vej og styrke området. Man kunne lægge alle demens tiltag under en "Hat" samme sted, så den demente, pårørende, andre og professionelle havde et professionelt sparringscenter.

Det vil klæde Fredericia Kommune at være foregangskommune på området og på den måde signalere, at man tager denne meget alvorlige livsødelæggende funktions nedsættelse alvorlig.

*Følgende 4 afsnit kommenteres under et.*

*7.08 Justering i serviceniveau for tøjvask.*

*7.09 Praktisk hjælp- nedjustering af rengøring til 20 gange årligt.*

*7.10 Justering af serviceniveau for støvsugning.*

*7.12 Afskaffelse af pulje til lighed i tilbud på Seniorområdet.*

Ældre Sagen ser selv sagt med nogen skepsis på nedskæringer i forhold til det serviceniveau borgerne har p.t., vi har dog forståelse for, at der skal bruges flere personaleressourcer på den nære pleje, og at vi mangler hænder. Ældre Sagen vil gerne sikre sig at de midler, der spares på justeringerne, forbliver til rådighed i pleje og omsorgsområdet.

Nedjustering på rengørings området er selvfølgelig betænkeligt, da der hos mange ældre, der ikke selv kan klare sig mere, bliver tiltagende snavset fordi rengøringen skal foregå hurtigt og måske ikke altid bliver lige effektiv. Har man ikke pårørende, der kan/ vil eller bor i nærheden til ekstra rengøring og anden service, kan det blive en ubehagelig oplevelse, at ens hjem ikke er rent. Det kan desværre have den negative sociale sideeffekt, at den pågældende holder op med at invitere nogen hjem og derved mister en solid social fundering i en gruppe.

Med hensyn til indkøb af robotstøvsugere er det for mange ældre en meget stor udskrivning, især i en tid hvor økonomien er klemt på grund af den høje inflation, forbrugsafgifter og andet, samtidig med at procent tilskrivningen på de offentlige pensioner ikke stiger i takt med arbejdsmarkedets tilskrivning.

Ældre Sagen ser med nogen bekymring på, at Fredericia kommune nedlægger klippekort-ordningen for 10 borgere og dermed forringer deres muligheder. Hvordan passer det med den ny ældrelovgivning, der netop taler om den enkelte borgeres eget valg?

*7.11 Afskaffelse af støttende besøg.*

Ældre Sagen har p.t en bisidder ordning. Ordningen bruges ud over rene bisidder opgaver også som følgeordning til forskellige ting som f.eks. læge, tandlæge, sygehusbesøg eller Sygepleje klinikken.

Det der er kernen i den støtteordning, der p.t fungerer i Fredericia kommune, syntes at indeholde støttende funktioner i borgerens hjem. Det er en funktion, som Ældre Sagens bisidder frivillige ikke kan påtage sig. Vi kan ikke komme i folks hjem for at hjælpe med organisering af oprydning, rengøring og skemalægning af personens hverdag og sørge for, at personen kontinuerligt kommer til aftalte aktiviteter.

Ældre Sagen vurderer, at der i løsningen af denne opgave er tale om en "hjemme hos" funktioner (Der også er kendt fra børne/unge området).

Der er en meget lille gruppe medborgere, som af forskellige grunde f.eks. psykiatiske lidelser, fysiske sygdomme eller misbrug ikke magter at klare sig selv. Det har de formentlig i en stor del af deres liv ikke

kunnet. Derfor kræver arbejdet med disse borgere en professionel og vedvarende indsats og ikke en gruppe af tilfældige frivillige.

Ældre Sagen taler gerne videre med Fredericia kommune om hvilke opgaver, vi helt konkret kan løse i forbindelse med denne gruppe.

### *7.14 Sygeplejeklinik som første valg.*

Ældre Sagen finder, at det er en rigtig god ide at samle ressourcer og ekspertise et steder. Flere steder??

På den måde bruges ressourcerne på sygepleje og ikke på transport. Det kræver dog, at borgeren kan ringe til sygeplejeklinikken og få hjælp til at bestille transport, hvis det er nødvendigt. Hjælpes de udsatte borgere til at komme til klinikken, er Ældre Sagen bange for, at de ikke opsøger hjælp.

Ældre Sagen vil dog gerne holde fast i at den gruppe af borgere, der ikke kan forlade eget hjem fortsat, kan få besøg i hjemmet.

### *7.15 Afskaffelse af pulje til særlig støtte.*

Ældre Sagen vil ved afskaffelse af hele eller dele af denne pulje være bekymret for denne borgergruppes mulighed for at få en plejehjemsplads eller andet beskyttet relevant botilbud.

Når den økonomiske byrde lægges på det enkelte plejehjem, tænker Ældre Sagen, at der kan blive forsøg på ikke at få denne borgergruppe ind, fordi de udgør en tung økonomisk byrde for det enkelte plejehjem.

Ældre Sagen foreslår derfor, at Fredericia kommune i stedet for arbejder med en "præmierings" ordning til de plejehjem, som påtager sig opgaven. At de relevante midler til løsning af opgaven følger den enkelte borger.

### *7.19 Harmonisering af plejehjemsområdet*

Harmonisering af plejehjems området kommenteres her, fordi det naturligt høre sammen med refleksionerne i punkt 7.15.

Det er altid fornuftigt at se på anvendelse af midler i et område, her plejehjems området, især hvis det viser sig at være til gavn for brugerne.

Ældre Sagen er lidt i tvivl om, om der er tale om en omlægning af ressourcer eller besparelser (3% i 2025) Ældre Sagen ser positivt på harmonisering, men ikke på besparelser. Besparelser der i sidste ende kan komme til at gå ud over beboerne i form af manglende aktiviteter (alt det der ikke er pleje og rengøring).

### *7.21 Prisregulering på takster for kørsel til dagcenter.*

Ældre Sagen ser med skepsis på denne kraftige prisforhøjelse til det dobbelte af det nuværende beløb.

Ja, det er rigtigt at vores nabokommuner tager denne pris for kørsel, og at Fredericia kommune på nuværende tidspunkt kun får dækket 17 % mod 26 %, hvis prisstigningen gennemføres. Det er stadig relativt lidt, der dækkes af egenbetalingen.

Ældre Sagen er bekymret for, om denne prisstigning vil holde nogen brugere fra at benytte tilbuddene af økonomiske grunde. Der er økonomisk trange tider hos mange familier.

Det er Ældre Sagens oplevelse, at en bruger kommer på dagcenter for at aflaste familien måske især en ægtefælle. Dagcenter brugerens problemstillinger kan betyde, at den "Raske" part i hjemmet er fuldstændig bundet til hjemmet og nære omgivelser og ofte ikke har mulighed for at deltage i nogen aktivitet uden for hjemmet. Disse situationer "slider" den velfungerende part op.

Ældre Sagen foreslår derfor, at man helt afholder sig fra at regulere taksterne eller går over til at arbejde med en indtægts reguleret stigning, for at beskytte de mindst bemidlede borgere.

### *7.24 Forpligtende arbejdsfællesskaber.*

Ældre Sagen ser med stor sympati på Fredericia kommunes beslutning om at omlægge hjemmeplejen, en omlægning der syntes at kunne blive til gavn for både medarbejdere og især for de enkelte borgere, der ikke behøver at forholde sig til den stress situation at mange forskellige og ofte ukendte personer kommer i en hjem

Med venlig hilsen

Bestyrelsen Ældre Sagen lokalafdeling Fredericia.

Formand

Lis Tarnow.

Tlf: 30602308

Mail: [lt.aesagen7000@outlook.dk](mailto:lt.aesagen7000@outlook.dk)

**Fra:** [jonna Villefrance](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til Budget 2024-2027  
**Dato:** 11. september 2023 09:54:43

---

Bemærkninger til budget 2024 Kultur og idrætsanlæg punkt 5.01. ophør af aktiviteter ved Museumsgården Kringsminde.

Jeg er borger i Fredericia og har stor fornøjelse af aktiviteterne på Kringsminde, både som hjælper og sammen med mine børn og børnebørn.

Aktiviteterne er meget lærerig ,der vises hvordan livet på gården var i gamle dage, det er en del af vor kultur.

Skoler, institutioner , børnehaver samt befolkning fra hele trekant området kommer til 6-7 årlige arrangementer og har gavn af formidlingen af vores landbrugs historie .

Der arbejder ca. 100 frivillige med diverse opgaver på gården, dyrkning af jord, pasning af dyr, arrangementer mm.

Lukning af Museumsgården Kringsminde vil være et kultur tab for formidling af den gamle bundekultur,100 frivilliges glæde ved formidling, socialt samvær, mm.

Jeg ønsker vi bevar Museumsgården Kringsminde.

Venlig Hilsen  
Jonna Villefrance

Fredericia Kommune  
Gothersgade 20  
7000 Fredericia

Att.: [kommunen@fredericia.dk](mailto:kommunen@fredericia.dk)

**Dato**  
11. september 2023

**Reference**  
JMP

**Journalnr.**  
–

## Høringsvar på Fredericia Kommunes Budgetforslag 2024-2027

**UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole fremsender hermed bemærkninger til den del i Besparelseskataloget, der omhandler trainee læreruddannelsen i Fredericia Kommune, beskrevet i punkt 8.02 Trainee ansatte på folkeskolerne.**

Siden etableringen af den særligt tilrettelagte trainee læreruddannelse i Fredericia har det vist sig, at aktørerne omkring læreruddannelsen er enige om, at trainee læreruddannelsen er en velfungerende konstruktion, som bibringer de studerende de rette kompetencer under uddannelse.

Danmarks Lærerforening, De Lærerstudende Landskreds og Uddannelses- og Forskningsministeriet har været meget optaget af trainee læreruddannelsen i Fredericia, som i flere sammenhænge, har været omtalt i positive vendinger.

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole har været meget glad for samarbejdet med Fredericia Kommune.

I år har det for UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole dog været nødvendigt at opstarte samarbejder med andre kommuner, særligt i trekantområdet, for at skaffe et tilstrækkeligt antal trainee stillinger til at kunne opretholde udbuddet i Fredericia. De øvrige kommuner, særligt Vejle Kommune, har prioriteret at oprette trainee stillinger, og Vejle Kommune har ligeledes tilkendegivet, at kommunen ønsker at fortsætte denne prioritering i fremtiden.

For at trainee læreruddannelsesudbuddet kan fastholdes i Fredericia Kommune, vil det være afgørende, at der i fremtiden også etableres trainee stillinger i Fredericia Kommune.

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole har naturligvis stor forståelse for, at der er behov for at finde besparelser. Vi antager, at også skolerne i Fredericia Kommune, som landets øvrige kommuner, har behov for vikardækning i forbindelse med eksempelvis sygdom. Vi tillader os derfor at foreslå, at dele af kommunens budget hertil anvendes til at finansiere et antal trainee stillinger, således ansatte trainees vil kunne løfte denne vikaropgave uden at skabe en ekstraudgift for Fredericia Kommune.



.....  
Erhvervsakademi og  
Professionshøjskole

Vi håber, at I tager godt imod bemærkningerne, og vi ønsker jer en god proces for budgetforslaget i Fredericia Kommune.

Venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink that reads "Jens Mejer Pedersen".

**Jens Mejer Pedersen**

Rektor

30621240

[jmp@ucl.dk](mailto:jmp@ucl.dk)

UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole

**Fra:** [Grace Obias](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 11. september 2023 09:29:58

---

Hej

Her sender jeg et råb sammen med alle forældre der støtte fritidsordning til børn i fredericia. Læg fingrene væk fra budgetten for børnene.

Jeg er alenemor til en pige som er meget aktiv i skole og i alle aktiviteter i SFOen, og hun er virkelig glad for det. Som alenemor det også giver dagen lettelse for mig at pga. aktiviteterne kun jeg fortsætte med mine egne hjemme/skole/arbejde aktiviteter uden bekymring for mit børn. Helt sikker er det ikke kun mig i det samme situation, især de alenemødre. Hvis I fjerne budgetten vil det være svært for medarbejderne at støtte børnene.

Med venlig hilsen  
Mary Grace



**Fra:** [no\\_reolv](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Høringsvar 2024-2027 (1847850)  
**Dato:** 11. september 2023 09:28:35

---

---

**Modtager CVR:** [REDACTED]  
**Afsender CPR:** [REDACTED]  
**Afsender:** Bent Mejlby Ottosen  
**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget  
**Emne:** Digitalpost ([REDACTED] Høringsvar 2024-2027 (1847850)  
**Beskedens indhold:**

---

At spare 450000 kr på værestedet/stoppestedet er fuldstændig absurd da der igen går ud over psykiatrien vi har behov for at stedet forbliver med de åbningstider og personale da mange borger der kommer der er sårbare og har brug for at komme der og få sin dagligdag til at fungere tænker man kunne spare de penge andre steder

---

Til Fredericia Kommune

Høringssvar til besparelseskatalog – budget 2024-2027.

## **7.02** Reduktion i antallet af konsulenter m.v.

Fagområde: Senior og sundhed

Fagudvalg: Senior- og Socialudvalg.

Afs. Pårørende til borger

Anne-Marie Ulka

### **Reduktionen af musikterapeut som ekstraordinært tilbud:**

Som dement husker man gennem stemninger og følelser, hvilket ofte er forbundet til musik. For at minimere dementes (min bror) frustrationer og aggressioner, kan han udtrykke sig og finde ro i tilrettelagte musik-forløb.

### **Reduktion af demenskonsulenter:**

De har en bred viden, erfaring og uddannelse inden for alle typer af dement diagnoser. Som pårørende har jeg fået viden, forståelse, rådgivning, vejledning og indsigt i demens som jeg ikke har kunne få i hjemmeplejen.

Som dement bøger har min bror fået tilrettelagt en meningsfuld hverdag med de aktiviteter ex. "bevæg dig glad" som tilbydes og passer til funktionsniveauet.

Min bror på [REDACTED] bor alene og har haft brug for hjælp af demenskonsulenter, plejen og bo-støtte siden 2019.

### **Meget kort historik:**

Min bror er født og opvokset i Fredericia. Har altid boet og arbejdet der. Fik i 2019 konstateret vand i hovedet ( hydrocephalus). Efter operation og indsætning af shunt-ventil og deraf følgende komplikationer som hjerneblødning og store kognitive samt funktionsmæssige følgevirkninger og udfordringer har han og familien haft brug for hjælp og støtte.

Min brors hverdag bliver revet væk og han/vi skal navigerer i de nye udfordringer. Den vaskulær demens og depression blev også en følgevirkning. Intet er som før (arbejdet kan ikke klares, huset må sælges, hverdagen kan ikke håndteres uden hjælp). Personen " min bror" er væk!

Hukommelse, struktur, opgaveløsning, forudsigelighed, tidsforståelse, udholdenhed, planlægning, overblik, selvindsigt, erkendelse, meningen med livet, praktiske færdigheder, initiativ, hvem er jeg nu – væk er det.

Heldigvis er der humor og glæden ved musik samt de gode livsgivende oplevelser dementfællesskabet tilbyder. Det er med til, at udfylde nogle stunder og få en meningsfuld hverdag med lidt fællesskab og motion.

### **Hverdagen:**

Min bror har en dygtig person fra hjemmeplejen som skulle være "videns person ift. demens" den viden er isoleret til, tilgangen af demensramte i et tidsrum af 20-25 min. om morgenen hvor alle de praktiske forhold fylder. Personen har ikke kunnet vejlede og bidrage med rådgivning og aktiviteter, da tidsrammen ikke er afsat til det og viden om håndtering af dementes specifikke udfordringer ikke er deres fagområde.

Det plejetilsyn der ellers er tilknyttet hen over dagen og ugen er personer som ikke har viden ift. borgerens udfordringer.

### **Spørgsmål:**

Hvad er en større prioritering i indsatser af demensramte og deres familie og ud fra hvilken målestok samt hvilken tidshorisont skal man regne med?

Hvorfor skal demente borgere – og deres familier presses og stresses og stå i kø og række for tilbud/vejledning. Det er et meget lille segment af valgmuligheder demente har. De kan ikke indgå i fritidsaktiviteter og tilbud som "almindelige" borgere kan samt vælge frit ift. lyst og tid?

Hvad og hvem er en demensnøgleperson i plejen?

Hvem er vejleder for hjemmeboende demente og deres familie i hjemmeplejen?

Hvad består en basisuddannelse i demens af og hvordan kan de vejlede pårørende/ borgeren?

Ser frem til overvejelser og svar på ovenstående.

Venlig hilsen

Anne-Marie Ulka

**Fra:** [no\\_reply](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Høringssvar til budget 2024-2027 (1847885)  
**Dato:** 11. september 2023 12:09:00

---

Der er modtaget nedenstående Digital Post besked. Beskeden kan besvares via nedenstående besvar-link.

Når du klikker på besvar-linket, åbnes en ny email med Til- og Emnefelt forudfyldt, disse må der **ikke** rettes i.

Skriv dit svar og klik på *Send sikkert* knappen. SikkerMail sørger så for at dit svar sendes sikkert retur til modtageren på Digital Post.

For sikker besvarelse, [klik her](#)

---

**Modtager CVR:** [REDACTED]  
**Afsender CPR:** [REDACTED]  
**Afsender:** Else Larsen  
**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget  
**Emne:** Digitalpost ([REDACTED] Høringssvar til budget 2024-2027 (1847885)  
**Beskedens indhold:**

---

Vedr. Kringssminde som beskæftige mange frivillige til gårdens daglige drift og vedligeholdelse skal ikke lukkes ned.

vi er mange der sørger for driften med markens afgrøder som bruges i husholdningen.

der er også systuen der sørger for tøj til arrangementerne (de gamle dragter) hvor tøjet bliver rep. og vedligeholdt.

der laves meget i køkkenet af brød og bearbejdelse af grønsager og frugter, til salg med vores arrangementerne.

skolebørnene som lærer hvad der sker når vi kommer noget i jorden og hvad der så kommer op og hvad det skal bruges til.

mh Else Larsen

Agertoften 23

---

**Fra:** [no\\_reply](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Høringssvar til budget 2024-202 (1847884)  
**Dato:** 11. september 2023 11:58:06

---

**Afsender:** Hanna Skov Hansen

**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget

**Emne:** Digitalpost (69116418): Høringssvar til budget 2024-202 (1847884)

**Beskedens indhold:**

---

Jeg er bosat i Fredericia og arbejder som socialformidler i Din Indgang i Fredericia kommune. Jeg er både bekymret for og berørt af den proces vi er på vej ind i lige nu. Noget af det jeg finder mest bekymrende i forbindelse med udvælgelsesprocessen af besparelsesforslagene er, at det ikke fremgår helt tydeligt hvordan nogle af de indkomne forslag vil komme til at påvirke hinanden, og, hvis vedtaget, samtidig risikerer at forstærke hinandens negative konsekvenser på sigt.

Eksempelvis kan på børneområdet nævnes 4.10 om uddannelsesgrad af pædagogisk personale, 4.15 lukning af væresteder, 4.20 serviceniveau på ullerupbæk og 4.21 justering af myndighed. Sammenlagt står disse forslag for en årlig besparelse på 11,5 millioner, men kigger man på den lidt længere bane for de berørte aktører, det være sig både personale og børnene, risikerer man på sigt at forøge udgiften, i form af indsatser som skal støtte op om det der potentielt er en forværret situation.

Det samme gør sig gældende for forslagene 7, 01 nedlæggelse af brobygning til fællesskaber, 7,02 demenskonsulenter, 7,11 støttende besøg, 7,28 lukkedage i Din Indgang og Stoppestedet, 7, 25 rusmiddel området, 7,31 bostøtte, 9, 12 gældsrådgivning, 9,13 (administration) på beskæftigelsesområdet. Besparelser hos blot en enkelt af disse aktører vil påvirke de andre. Konsekvenserne for besparelser hos flere eller alle disse aktører kan være svære at overskue. Men risikoen for at borgerne tabes "imellem stolene" stiger eksponentielt, og dermed stiger også risikoen for at borgernes udfordringer vokser sig større og mere omkostningstunge. Derudover risikeres at medarbejdernes trivsel forringes i en sådan grad, at det resulterer i sygdom eller frafald. Som det står beskrevet i flere af besparelsesforslagene ser vi ind i en fremtid hvor rekruttering bliver et stigende problem.

Udfordringen I står overfor nu i udvælgelsesprocessen er hård. Den gøres ikke nemmere af at flere af disse områder over tid har været under pres. Man har allerede skåret ind til benet. Nu er det jeres job at sikre at vi ikke kommer til at skære selve de ben over, som skal holde både borgerne, medarbejderne og hele kommunen stående i fremtiden.

---

**Fra:** [no\\_reply](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Høringssvar til budget 2024-2027?) (1847816)  
**Dato:** 11. september 2023 11:38:33

---

Der er modtaget nedenstående Digital Post besked. Beskeden kan besvares via nedenstående besvar-link.

Når du klikker på besvar-linket, åbnes en ny email med Til- og Emnefelt forudfyldt, disse må der **ikke** rettes i.

Skriv dit svar og klik på *Send sikkert* knappen. SikkerMail sørger så for at dit svar sendes sikkert retur til modtageren på Digital Post.

For sikker besvarelse, [klik her](#)

---

**Modtager CVR:** [REDACTED]  
**Afsender CPR:** [REDACTED]  
**Afsender:** Anne Sophie Møller Mikkelsen  
**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget  
**Emne:** Digitalpost ([REDACTED] Høringssvar til budget 2024-2027?) (1847816)  
**Beskedens indhold:**

---

Jeg hjemmepasser vores søn i et år fra 1 sep 24 til 1 sep 25 og er derfor afhængig af hjemmepassertilskuddet. Hvis der bliver skåret i tilskuddet, vil det ikke være muligt for mig, at hjemmepasse vores søn. Jeg mener, at det er i barnets tarv, at springe vuggestuen over, da det ikke er barnets behov at blive passet i daginstitution i vuggestuen perioden. Jeg mener, at det er forældrenes omsorg, kærlighed og opdragelse der er det vigtigste i det lille barns opvækst.

---

**Fra:** [Sinne Cecillie Siff Aagaard Mortensen](#)  
**Til:** [kommunen](#); [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar  
**Dato:** 11. september 2023 11:26:48

---

Som borger og forælder her i byen, så vil jeg som en del andre forældre Bestemt IKKE godkende høringsforslaget.

Vores børn er brug for fællesskabet og sammenholdet med de andre børn, vores børn har lige så meget brug for fritidsklubber og tilbud heromkring, som vi voksne har brug for træningscenter, koncerter og alt andet som giver os kvalitet i fritiden..

Hvordan kan man spare væk på den front og hvordan kan man være så ligeglåd med Hvad det gør og hvordan det påvirker familierne.

Tænk over hvor mange børn som benyttet sig af det og tænk på hvor mange der kommer til at sidde hjemme og vente på at forældrene kommer hjem fra job.!

Hvor mange børn vil gå fra et sundt netværk til bare at sidde hjemme foran skærmene ellet i værste fald for nogle, måske gå hen og blive destruktive og i aller værste tilfælde drages til kriminalitet..

Kort og godt Klubber og tilbud herom skal forblive en mulighed og vores børn skal have lov til koble fra og hygge sig med deres venner og aktiviteter i klubberne efter skole.

Sinne mortensen

**Danske Handicaporganisationer, Fredericia**  
**Hørings svar til budgetforslag 2024 – 2027,**  
**Fredericia Kommune**

10. september 2023

Danske Handicaporganisationers medlemsforeninger i Fredericia har holdt medlemsmøde. Her var også deltagelse af DH-medlemmerne af Handicaprådet. Forsamlingen behandlede det udsendte høringsoplæg til det kommende budget for 2024 – 2027 i Fredericia Kommune. Det skete med henblik på indsendelse af hørings svar.

Hørings svaret kommer her:

Det er DH Fredericia's opfattelse at alle de personale mæssige reduktioner, hvor de end er foreslået, kommer til at vende den tunge ende nedad. De vil, til en vis grad, bevare de kommunale kerneydelser; men det vil svække opmærksomhed, observation og intervention specielt i forhold til de svageste borgere, heriblandt borgere med handicap.

Konsekvensen af ovenstående vil være en øget risiko for marginalisering, stigmatisering samt øgede udgifter på uforudsigelige områder.

DH Fredericia stiller sig uforstående overfor tiltag der foreslåes på børneområdet, og som giver mindre personale pr. barn, mindre tid til det enkelte barn, reducerer mulighederne for at lave aktiviteter samt færre ressourcer til ekstra støtte og opmærksomhed. Disse forslag vil vende den tunge ende nedad.

DH er i øvrigt stærkt kritiske og opmærksomme på bl.a. forslagene omkring Pro-Aktiv, Din Indgang, Stoppestedet, Bo-støtten og Frederiksodde-skolen.

På vegne af forretningsudvalget i DH Fredericia

Bjørn Medom Nielsen, formand.





## Krisecenter for mænd

*Krisecenter for mænd*

*Prinsessegade 81 A*

*7000 Fredericia*

*Døgntelefon: 7593 3223*

*E-mail: [krisecenter@mail.dk](mailto:krisecenter@mail.dk)*

*[www.krisecenterformænd.dk](http://www.krisecenterformænd.dk)*

Fredericia, den 11. september 2023

### **HØINGSSVAR, BESPARELSKATALOG 2024 – 2025 AFSKAFFELSE AF DRIFTSTILSKUD – KRISECENTER FOR MÆND**

Fredericia Kommune har udsendt en besparelseskatalog til budget 2024 – 2025. Hermed følger Krisecenter for mænds høringssvar:

**1.**  
Af indstillingen fremgår det, at "Krisecenter for mænd er et center i Fredericia, hvor mænd i akut bolignød, kan overnatte"!

Af vores vedtægter (som kommunen har) fremgår bl.a. det at vi "yder kriseramte mænd hjælp til at få dækket deres basale behov, således at de får overskud til at gøre noget ved deres egen situation"!

Det gør vi **for eksempel** ved i en periode at give dem mulighed for at få stillet et værelse til rådighed, men vi **gør også** meget for mænd, der er i krise og ikke nødvendigvis bor på centret, f.eks.:

**I 2020** havde vi ni Fredericia borgere boende i en periode. Alle ni fik hjælp til at få en bolig.

Tre af disse borgere kommer fortsat i centret for at få hjælp og støtte.

**I 2021 (Corona)** havde vi fem Fredericia borgere boende i en periode. Af disse hjalp vi dem alle med at få en bolig.

Af disse borgere, kommer fire fortsat i centret for få hjælp og støtte.

**I 2022** havde vi 11 Fredericia borgere boende i en periode. Af disse fik de ni hjælp af os med at finde en bolig.

Sådan kan vi – dokumenterbart – gå flere år tilbage. Vi har på Krisecenter for mænd anvendt "Housing First", før nogen herhjemme fandt på, at det skulle hedde noget på engelsk!

De borgere, vi har hjulpet med at finde en bolig, og som vi stadig har kontakt med, er ikke siden blevet bolig-/hjemløse!

**2.**  
Af indstillingen fremgår det, at "længere ophold kan medføre en passivitet i at mestre egen livssituation, som er u hensigtsmæssig"!

Det er vi bestemt ikke uenig i og det finder heller ikke sted! Ganske kort efter en borger er flyttet ind, laves der en handlingsplan sammen med den pågældende. Det forventes, at borgeren aktiv følger den handlingsplan, der er aftalt! At have et værelse på centret er **ikke en sovepude!**

**3.**  
Der står i indstillingen at "Forvaltningen kender ikke den faglige baggrund for de vurderingskriterier, der ligger til grund for opholdets varighed"!

Der har i årevis været gennemført årlige statusmøder med forvaltningen - senest den 17. april 2023! Var der usikkerhed fra forvaltningens side, ville det da have

været nemt at spørge ind til det! Der er siden de årlige møde startede for år tilbage sket udskiftninger i de medarbejdere fra forvaltningen, der deltager i møderne, så det kan jo forklarer det manglende kendskab! Det er ikke en hemmelighed, hvordan vi griber det an!

#### 4.

Det fremgår også at "Det er forvaltningens vurdering at ikke alle beboere, der tilbydes overnatning kan betegnes som værende i akut bolignød"!

Den vurdering er vi måske simpelt ikke enig i! På hvilket grundlag, der er truffet, er umiddelbart en gåde! Jf. vores vedtægter, er vi ikke bare til for det. Se i øvrigt vores bemærkninger i punkt 1.

#### 5.

Der skrives også at "Derudover vurderer forvaltningen, at det er hensigtsmæssigt at sikre en hurtigere hjælp med permanent bolig til borgere, fremfor at fastholde tilbuddet omkring Krisecenter for mænd"!

De boliger, vi er med til at skaffe, er varige boliger! Vi har et godt samarbejde med udlejere i Fredericia, der så hurtigt som overhovedet muligt finder boliger, der passer til den enkelte!

En del af de borgere der kommer hos os, har ofte flere problemer end "bare" det at finde en bolig, derfor er den hjælp vi yder også mangeartet, hvis behovet er der! Nogle af mændene har et "anstrengt" forhold til "systemet"!

At vi på Krisecenter for mænd "kan noget", vidner det årelange gode og åbne samarbejde vi har bl.a. har haft og stadig har med forskellige afdelinger i Fredericia Kommune, f.eks. med:

- Din indgang
- Misbrugscentret
- Lokalpsykiatrien
- Ydelseskantoret
- Jobcentret
- Familieafdelingen
- Borgerrådgiveren
- Social og handicap

De "Beskrivelse af tiltag", der er nævnt i forslaget vedrørende afskaffelse af driftstilskud – Krisecenter for mænd" fokuserer alene på det antal borgere, der har boet på centret! Der nævnes ikke – selv om det ikke er hemmeligheder – de mange andre tiltag, vi beskæftiger os med til gavn for mænd i kriser. Fremstillingen fremstår derfor meget ensidig!

En afskaffelse af driftstilskuddet, vil betyde, at centret må lukke! Det vil betyde, at mange kriseramte mænd i Fredericia bliver efterladt på "perronen", ja måske havde i hjemløshed og misbrug! Fredericia Kommune sparer et ikke ubetydeligt beløb årligt, ved fortsat at støtte Krisecenter for mænd økonomisk (i 2022: Kr. 1,3 mio.). Der henvises i øvrigt til centrets "Årsstatistik", der hvert år tilsendes Kommunen.

Med venlig hilsen  
Bo A. Lundgreen  
Bestyrelsesformand

# Hørings svar fra Sekretariat for Børn, Unge og Kultur

## Opgaveløsning under pres på et vigtigt velfærdsområde

Velfærdsområdet har stor politisk bevågenhed - både lokalt, regionalt og nationalt. Det er et område, der har store økonomiske udfordringer. Og et område, hvor komplekse og vilde problemer banker på. Det er bekymrende, at et så vigtigt område, har manglet kontinuitet og styring i Fredericia Kommune i mange år.

- Siden 2014, har den længst siddende direktør for børn- og unge været på posten i knap 1,5 år.
- Indenfor de seneste 4 år har området haft 5 direktører. Den længst siddende af disse sad på posten i 6 måneder.
- I samme periode har området oplevet en lang række fratrædelser af fagchefer og ledere.
- Området for Børn, Unge og Kultur har pt. 4 fagchefsstillinger. Tre fagchefer har mellem 1- 3 års erfaring i deres nuværende stilling, og en stilling er ubesat.
- På dagtilbud-, skole- og fritidsområdet har lederne på næste ledelsesniveau i forvaltningen under 3 års erfaring i deres nuværende stillinger.

Sekretariatet for Børn, Unge og Kultur har været en stabiliserende faktor for hele området og leveret både stabil drift og løftet udviklingsopgaver. Både ledelse og medarbejdere har således løftet området på trods af et ledelsesvakuum, men det har ikke været uden omkostninger.

## Organisationsændringen og forslaget til besparelser øger udfordringerne

Det ledelsesmæssige underskud igennem mange år har lagt et pres på organisationen, og med en besparelse og omorganisering bliver presset kun større. Der lægges op til at spare en direktør for Børn, Unge og Kultur. Området mister en fagchef, og de tilbageværende fagchefer får flere opgaver og medarbejdere under sig. Chefen for Sekretariatet for Børn, Unge og Kultur spares væk, sekretariatet splittes op, og derudover skal sekretariatet afskedige en medarbejder.

Det er bekymrende, at der bliver lagt et yderligere pres på et område, hvor der er en stor og vigtig driftsopgave, der har været voksende de seneste år på grund af besparelser. Dertil kommer en fortsat efterspørgsel efter evalueringer af projekter og kvaliteten af tilbud, samt en række nye større opgaver, der løses i fællesskab mellem ledelse, PKT og medarbejderne i sekretariatet:

- Understøtte visionens mål om at være børnefamiliernes førstevalg
- Ny politik for Børn, Unge og Uddannelse og deraf følgende strategier
- Projektstyring af renoveringer og byggeri på skole- og dagtilbudsområdet
- Onboarding af og sparring til ledere – herunder to nye distriktsskoleledere
- Barnets lov
- Trivsel+
- KompeTEK til fremtiden (støttet af Villum Fonden)
- Sammenhængende borgerforløb (tidl. ny Hovedlov)
- Takstsagen

- Implementering af pladsanvisningssystem og E-Doc system
- Implementering af ny ungeorganisering

Hvordan forventes færre medarbejdere og ledelsesressourcer at kunne løfte *både* driften og mange andre større opgaver på et stort velfærdsområde?

### **Vi er bekymrede for børne- og ungeområdet**

Vi stiller os tvivlende om, hvorvidt en stor besparelse på administrationen på Børn, Unge og Kultur samt en stor omorganisering kan skabe ro og gode rammer for opgaveløsningen på børne- og ungeområdet. Vi er bekymrede for ledelse og medarbejdere.

Det er i høj grad medarbejderne i Sekretariatet for Børn, Unge og Kultur, der har sikret stabilitet, historik og til stadighed rækker ud i organisationen for at skabe bedre tværgående sammenhæng i arbejdet med børn og unge i Fredericia Kommune. En opsplittning af sekretariatet og tabet af en sekretariatsleder giver dårligere forudsætninger for opgaveløsning og koordinering. Den ustabile direktørbemanding på børne- og ungeområdet og en relativt ny ledelse forstærker dette.

Vi mangler en forklaring på, hvorfor man samtidig vurderer, at der udover besparelserne på ledelsen også kan spares en medarbejderressource. Man skulle i stedet have fokus på fastholdelse.

## Høringssvar LMU Madsbyparken.

### På vegne af Madsbyparken fremsendes hermed høringssvar i henhold til udsendte budgetforslag 2024 - 20227

Vi har i Madsbyparkens LMU drøftet dette oplæg, vi har besluttet at lave et høringssvar fra personalet med udgangspunkt i de forslag som vil kunne ramme Madsbyparken.

Det fremsendte materiale omhandler 2 forslag

#### **Forslag 1 – 5.06:** Lukning af bowlingcenter

- Konsekvens: En lukning af bowlinghallen, den eneste i Fredericia kommune vil få store konsekvenser for mange forskellige brugerne af bowlingcenteret. Det vil ramme en gruppe på ca. 200 ældre borgere der ofte er den samme gruppe som kan være enlige og ensomme, der hermed mister deres mulighed for socialt samvær med andre ligesindede. Der er ligeledes en gruppe på 60 – 80 borgere i handicap/psykiske sårbare grupper der vil miste deres mulighed for fællesskab. Sidst men ikke mindst vil det ramme de Bowlingklubber som afvikler turneringskampe/træning, FFFIF. Skoler og institutioner som ofte bruger bowlinghallen til aktiviteter.

#### **Forslag 2 – 5.12:** Justering af bemanning i svømmehallen

- Konsekvens: en vakant stilling bliver ikke genbesat.  
Ved nednormering fra 5 til 4 fastansatte livreddere, kan en konsekvens f.eks. være en væsentlig forringelse af fleksibiliteten i bemanningen i forbindelse med f.eks. ferier og lignende.  
En anden væsentlig mulig konsekvens ved denne nednormering, vil være et nyt tiltag som hedder videoovervågning. Her forventes det at man kan ændre den daglige bemanning fra 3 til 2 livreddere, evt. suppleret med ungarbejdere til mellemrengøring m.m. Den ene af de 2 livreddere skal så forestå overvågningen og den anden skal runderne omkring bassin i svømmehal – badeland og varmtvandsbassin.  
Dette vil stille store krav både til den ene som runderer, da en rundering ved alle bassin nemt vil kunne tage op til flere minutter, der kan også på runderingen være ophold hvor man skal servicere vores gæster, lave forebyggende arbejde. Alt dette vil igen betyde yderligere tid pr. rundering. Her kommer overvågningen så ind – er det så et sikker nok element til at kunne følge op på alle områder?  
Det vil også betyde en enorm stor oplæring af medarbejdere til at kunne forestå denne overvågning – hvem har ansvaret, hvis et uheld sker og men evt. ikke ser det

hurtigt nok? – fleksibilitet omkring sygdom – ferie m.m. vil kunne komme i spil – skal alle ansatte livreddere være uddannet til overvågning – hvor ofte skal man være overvåger for at holde sig skarp nok?

Der må forventes en øget responstid ved uheld – konflikter m.m. ved nedskalering af antallet af runderende livreddere. Her kan det også være udslagsgivende at vores bassin er opdelt i separate rum - man har som videoovervåger ikke det samme overblik som den runderende livredder.

### **På vegne af Madsbyparken**

Kaj Jensen – TR FOA

Susanne Nygaard Madsen – TR 3F

Leif Christensen - TR HK

Henrik Hvilshøj – AMIR

Jane Koch Christensen - AMIR

**Fra:** [no\\_reply](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Høringssvar til budget 2024 til 2027 (1847826)  
**Dato:** 11. september 2023 11:06:34

---

---

**Afsender:** Lene Raun  
**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget  
**Emne:** Digitalpost ( [REDACTED] ) Høringssvar til budget 2024 til 2027 (1847826)  
**Beskedens indhold:**

---

Hej Fredericia kommune

jeg skriver til jer ang besparelse af bevæg dig glad i idrætshallen

jeg er frivillig og hjælper til med demente som kommer og dyrker sport og kan hygge sig bagefter

det giver et stort frirum for både de demente og deres pårørende. Vi oplever at de demente har godt af at komme ud blandt andre og man kan se at det holder dem igang .og de klare sig bedre.jeg syntes at det er mega ærgerligt hvis i vil spare dette fantastiske tilbud

da det betyder rigtig meget for den demente og den pårørende .vi som frivillige brænder for at hjælpe de demente

med venlig hilsen Lene raun

---

Jeg hedder Inga Mogensen og er pensioneret sygeplejerske og tidligere demenskonsulent i Fredericia kommune.

Et arbejde som gav mening for de mennesker med demenssygdom som jeg besøgte, og for deres pårørende og for mig som menneske.

Nu er jeg frivillig i demensfællesskabet Lillibælt i Fredericia.

Sammen med en anden pensioneret sygeplejerske har jeg ansvaret for to netværksgrupper for raske ægtefæller.

Der er ca. 10 personer i hver gruppe. De pårørende er igennem en hård tid i deres liv og har brug for støtte og sparring.

Vi har også besøgt Social og sundhedsskolen hvor vi sammen med en ægtefælde har fortalt om livet som pårørende og om demensfællesskabets muligheder.

Besøget var både for elever og for uddannede personaler og der er pt. planlagt et nyt besøg.

Vi deltager desuden efter behov i de fælles aktiviteter der er.

Der er en positiv tone og glæde i demensfællesskabet som gør at vi frivillige fortsætter. Der bliver sat pris på [vores](#) arbejde.

Hvis der skal fyres tre konsulenter er der ikke 17 frivillige mere.

Demensfællesskabet kan kun bestå med Pia Heesch Andersen som frivilligkoordinator.

Hun er en ildsjæl.

Vi har igen fået prisen som demensvenlig by.

Inga Mogensen



**Fra:** [Cecilie Copeland](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Høringsvar til budget 2024-2027  
**Dato:** 11. september 2023 12:22:30

---

Til rette vedkommende

Høringsvar vedr. punkt 4.14:

Trods det, at fritidstilbud til elever på 4.-6. klasses trin ikke lovpligtigt, er det meget vigtigt, at børnene i denne alder kan opholde sig et trygt sted, hvor de kan dyrke fælles aktiviteter og interesser, mens der voksne er tilstede, der kan facilitere og støtte dem.

Eftermiddagene for målgruppen kan hurtigt blive ensomme og tilfældige, såfremt de kun kan gå hjem/hjem til deres kammerater/besøge offentlige steder.

Mit opråb er derfor, at fritidstilbud til 4. - 6. klasse bør bibeholdes.

Mvh Cecilie Copeland Beksgaard

## APPEL

Vi vil gerne appellere til at man finder en måde hvorpå man kan bruge nogen af de 500 millioner som kommunen alligevel har i overskud, som kan benyttes til at dække nogle af de huller som er vigtige for velfærden i Fredericia Kommune. Hvorfor bruger man ikke en masse energi på at finde en løsning hvor på man kan få frigivet nogle af disse midler, fremfor endnu engang at forringe børns trivsel.

Hermed høringssvar fra skolebestyrelsen på Fjordbakkeskolen Taulov/Skærbæk i prioriteret rækkefølge således, at de vigtigste områder er beskrevet med uddybende bemærkninger.

### 4.14 SFO-tilpasning af serviceniveau

Vi mener ikke at der skal foretages besparelser på dette område, fordi:

- Hvis personaleressourcerne mindskes, vil det være sværere at få hverdagen til at hænge sammen i SFO'erne og dermed tilbydes et væsentligt dårligere tilbud.
- Det vil øge situationer hvor mobning/mistrivsel kan finde sted, da personalemangel vil medføre at der ikke er hænder nok til at gribe ind ved disse situationer.
- Det er vigtigt at man ikke optimerer personale i SFO så meget at de hele tiden har en arbejdsopgave, det er en nødvendighed (når man arbejder med mennesker generelt!) at der er en vis tilladt mængde tid til at håndtere "akutte"/nyopståede situationer, at der er tid til at opdage (og ikke mindst: handle på) hvis der f.eks. er børn der ikke har noget at lave, nogen at være sammen med.
- Samtidig indførte Kommunen gratis aftenklub for nogle år siden, fordi Fredericias unge desværre valgte fællesskabet fra og der var for mange unge teenagere der landede i "dårligt selskab og dårlige vaner". Det var vigtigt i forhold til at fastholde dem og gøre det attraktivt for at være med i et fællesskab i stedet. Det vil man så fjerne nu og med stor sandsynlighed starte forfra, hvor man slap inden man indførte gratis aftentilbud.
- Den stigende mistrivsel blandt børn og unge, så vi jo med tydelighed under Corona, hvor der var mangel på netop fællesskab og det vil man så forringe nu, ved at tvinge dem tilbage til "ensomheden ved skærmen"
- Mange børn mistrives i den almene skoledel og ved at fastholde SFO og aftenklub på de fysiske rammer, vil der være mulighed for at mange børn vil få gode og positive inputs med sig hjem.
- Besparelsen ved at fjerne disse tilbud vil også få konsekvenser i den almene skole, da skolerne "låner" nogle SFO-timer til at bruge i den almene skole på "brandslukning" og især på trivsel til de børn der ikke har diagnoser, men som bare ikke trives. Så hvis denne hjælp ikke længere er mulig, er vi bange for både børnenes trivsel (endnu flere vil få brug for PPR) og ikke mindst trivsel hos personalet.

### 4.02 Glidende overgang til alle kommende skolebørn i folkeskolen

Der bør ikke foretages yderligere besparelser på dette område af følgende årsager:

- Det virker som en dårlig spareøvelse, med tanke på at ikke alle børn vil trives i at komme i skole så tidligt en alder, specielt de børn der er født sidst på året. De har et større behov for at kunne være længere tid i børnehaven og få den del med, inden det for alvor går løs i skolen.
- Det har været en rigtig fornuftig løsning for mange med en blød overgang, men det er bestemt ikke alle der ville trives i det og derfor er nuværende løsning klart den bedste, som vi ser det og man netop bør holde fast i.
- Specielt hvad angår de fysiske rammer på Fjordbakkeskolen afd. Skærbæk er der ikke lokaler nok til selve indskoling, som kan være med til at give dem de trygge og faste rammer, som er

nødvendigt for de nye skolebørn, så de ved hvor man hører til. Også selvom Kommunen har antydnet det modsatte, så er det bare ikke fysisk muligt! Såfremt i overvejer at bygge til?

- Det er på ingen måde brugbart for de små skolebørn ikke at have et fast holdepunkt og bruge klasselokaler som står frit og dermed bruge det flydende. De kommer til at mangle deres tryghed. Dette gælder også overfor de ældre årgange, som allerede har klassen. Nu skal andre elever "rode" i deres klasseværelse og rod til en masse frustrationer og mistrivsel.
- Normeringen i børnehaven er bedre end i glidende overgang. Således flytter man børnene til en ringere normering, hvilket på ingen måde vil være forsvarligt, når man tænker på den mistrivsel der er blandt børn og unge i Fredericia Kommune.
- Det har specielt vist sig hvad færre hænder og ressourcer gør ved børn i en ung alder og det vil potentielt i samme ombæring blive en større økonomiske byrde senere hen.
- Ydermere er børnehaverne presset i Skærbæk, da kommunen har valgt at udstykke mange nye grunde og bygge en masse lejeboliger, som sætter pres på byens fysiske rammer til børnene. Dette burde heller ikke være nogen ukendt problematik for Kommunen, da der har været givet utallige opråb. Løsningen er ikke "bare" at overflytte børnene i glidende overgang!

#### **4.01 Tandplejen – længere intervaller mellem tandundersøgelser 0-21 år**

Der bør heller ikke foretages yderligere besparelser på dette område af følgende årsager:

- Vigtigste er, at børnene tages ud af skolen i længere tid end nødvendigt og går glip af undervisning, fordi tandplejen nu ligger væsentligt længere væk for mange børn i Fredericia Kommune.
- Sammenlægning af skoletandplejen kunne virke som en fornuftig idé, bare ikke når det hele bliver samlet centralt i byen. Dette skaber udfordringer for både børn og forældre.
- Det påvirker forældrenes arbejdspladser, hvor man er nødsaget til at tage fridage og afspadsere for at kunne komme til skoletandplejen som lukker tidligt på eftermiddagen.
- Nu vil man så forlænge intervallet mellem undersøgelserne, hvilket vil skabe en større risiko for børnenes sundhed og trivsel. Tænderne er vigtige og lige nu nedprioriteres de yderligere i Fredericia kommune
- Med det for øje, at Fredericias børn og unges tandsundhed ligger under landsgennemsnittet, vil det være en håbløs beslutning at spare yderligere på dette område.
- Hvor skal pengene komme fra, når børnene kommer med de helt store tandproblemer, da dette ikke blev opfanget ved tidligere undersøgelser. Allerede i dag er frekvenserne ret lange, som giver mulighed for at skubbe en masse problemer og større omkostninger længere frem i tiden.

Mvh. Skolebestyrelsen Fjordbakkeskolen

Fredericia, den 9. september 2023

## Fredericia Kommune

### Hørings svar vedrørende Budget 2024-2027

Som forældre til et barn på Byggelegepladsen på Frants Hansens Alle, vil vi gerne udtrykke vores bekymring både for konsekvenserne for vores datter – og vores søn, som glæder sig til han bliver gammel nok.

Vi har en datter, som nogle gange kan være svær at komme ind på for andre, men som er meget kreativ med sine finger og sin tankegang. Hun kommer der hver dag efter skole, og vil gerne vente med at blive hentet til Byggeren lukker. Hun overtales dog til at blive hentet tidligere nogle dage.

Vi oplever en atmosfære og stemning på Byggeren, som er meget åben over for alle børn og voksne, vi kan se at der mange forskellige børn med forskellige udfordringer, men Byggeren rummer alle og giver børnene mange gode oplevelser, som udvikler og stimulerer børnene på en rigtig god måde.

Seneste oplevelse med Byggeren var weekend overnatninger i Trelldenæs. Her udviste personalet overskud, rummelighed og et fantastisk drive for de unge mennesker som aldersmæssigt spænder bredt. Vi havde vores tvivl på vores datters vegne mht. at gennemføre 2 overnatninger i en skov med mange "nye" mennesker. Denne tvivl blev gjort til skamme, ikke mindst pga. af måden personalet er sammen med børnene på – de har uden tvivl en magisk forbindelse med børnene.

Hvordan forestiller man sig situationen efter en eventuel lukning? Skal børnene være hjemme i et tomt hus til vi forældre har fri? Hvis det bliver en realitet kommer vores unge til at mangle det sociale samvær man har efter skole og på ingen måde kan sammenlignes med en "legeaftale" 2 børn imellem. En stor bekymring fra vores side er, at der vil komme mere skærmtid til i timerne imellem skolefri og vi forældre kommer hjem fra arbejde – og den har vi allerede rigeligt af!

Med venlig hilsen, to bekymrede forældre

Tanja Mathiassen og Simon Carlsen

7000 Fredericia

**Fra:** [no\\_reply](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Digitalpost (69116418): lukning af bowlinghal i Fredericia Idrætscenter (1847859)  
**Dato:** 11. september 2023 12:27:32

---

Der er modtaget nedenstående Digital Post besked. Beskeden kan besvares via nedenstående besvar-link.

Når du klikker på besvar-linket, åbnes en ny email med Til- og Emnefelt forudfyldt, disse må der **ikke** rettes i.

Skriv dit svar og klik på *Send sikkert* knappen. SikkerMail sørger så for at dit svar sendes sikkert retur til modtageren på Digital Post.

For sikker besvarelse, [klik her](#)

---

**Modtager CVR:** [REDACTED]  
**Afsender CPR:** [REDACTED]  
**Afsender:** Jonna Danvad  
**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget  
**Emne:** Digitalpost ([REDACTED] lukning af bowlinghal i Fredericia Idrætscenter (1847859)  
**Beskedens indhold:**

---

Hej

Som formand for bowlingklubben Mix bowlerne, vil jeg gerne protestere mod lukning af hallen.

I skulle opleve alle de glade ældre personer der møder op hver mandag morgen. Kun sygdom og lignende kan holde folk væk, ellers kommer man trolig hver gang.

Der er rigtig mange personer som har glæde af at komme og spille bowling, og selvfølgelig koster det noget men det er dog et lille beløb i forhold til hvor mange der har glæde af det.

Hvad med at gøre noget for at udleje banerne, så var der måske også råd til at holde dem vedlige.

Børnefødseldag, polterabend mm prøv at lave lidt reklame for hallen.

Med venlig hilsen

Jonna Danvad

---

## KOMMENTARER TIL SPAREKATALOG 2023, FREDERICIA KOMMUNE

Ansatte på Kringsminde er meget taknemlig for den opbakning, der er fra politisk hold til alle gårdens aktiviteter, der foregår i forbindelse med formidling af bondekulturen på Museumsgaarden Kringsminde anno 1850-1950.

**Vi har følgende kommentarer til punkt 5.01:**

**“Ophør af aktiviteter ved Museumsgaarden Kringsminde”**

**Hvis aktiviteterne på Kringsminde ophører, vil Fredericias bondekultur/arv gå tabt for bestandigt. Lignende formidlingssteder findes ikke andre steder i kommunen eller i omegn**

**Forvaltningen anfører desuden:**

**“at der er et behov for en stillingtagen til Kringsminde og om aktiviteterne ønskes bibeholdt”.**

**Det undrer os, at forvaltningen er af den opfattelse!**

I foråret 2021 igangsatte forvaltningen et arbejde med at afklare tilstanden af faciliteterne ved Kringsminde. Dette arbejde mandede ud i en rapport, som dannede grundlag for, at Tegnestuen Mejeriet A/S udarbejdede en udviklings og -reoveringsplan for Kringsminde. Projektet blev opdelt i 8 prioriteter med henblik på søgning af fondsmidler til anlægsudgifterne. Hertil bl.a. en servicebygning som 1. prioritet.

Der er søgt 5 mill. kr. ved Danmarks Erhvervsfremmestyrelsen til etablering af den nye servicebygning. Der forventes et positivt svar i november 2023.

Planen var, at dette allerede skulle påbegyndes i 2023. (Udviklings og -reoveringsplaner for Kringsminde godkendt af kulturudvalget i juni 2022).

Imidlertid blev det udsat til 2024, grundet manglende ressourcer i budgettet.

**DERFOR MANGLER DER IKKE EN POLITISK STILLINGTAGEN TIL OM AKTIVITETERNE SKAL BIBEHOLDES ELLER EJ.**

Dette understøttes bl.a. af udtalelser fra fremtrædende politikere i Fredericia Byråd, herunder borgmesteren og forskellige udvalgsformænd. Seneste ved høstarrangementet den 19.08.23.

De frivilliges hjælp der ydes på gården, til såvel skoletjenesen, arrangementerne og i daglig dagen er af sådan en karakter, at den er uerstattelig. De sociale fællesskaber der opstår, når mennesker mødes, er medvirkende til at skabe livskvalitet. Vi er af den opfattelse, at Kringsminde gør en forskel desangående, og at det også skal vægtes højt.

### **NYE TILTAG**

I forbindelse med udviklings- og reoveringsprojektet, ses der flere muligheder i at fremme den grønne omstilling. Kringsminde er blevet omfattet af Naturpark Lillebælt i 2022.

Der er planer om, at gøre Kringsminde til et “hot spot” for Naturparken - specielt når det drejer sig om lokalt og bæredygtigt producerede fødevarer. Derfor er det nødvendigt at bibeholde og eventuelt udvide aktiviteterne på Kringsminde. Der er søgt om, at få “Smag på Lillebælt” mærket på flere af gårdens produkter. Da Fredericia Kommune har bedt Naturparken Lillebælt om at være medvirkende til at søge fondsmidler til reoveringen, er dette heller ikke i tråd med en evt. afvikling af Kringsminde.

Når byrådet giver deres bud på:

**"Strategi for bæredygtig udvikling, der tilgodeser både miljømæssige, sociale og økonomiske forhold"**

Vi er af den opfattelse, at flere af de 7 omtalte forhold, vil og kan Kringsminde mestre både i dag og i fremtiden.

#### VI SER MULIGHEDER

- Flere aktiviteter kan iværksættes bl.a. for turister, hvor der fremadrettet må forventes endnu flere gæster. Sågar udenlandske turister som er gjort opmærksom på vores events via Visit Fredericia og andre sociale medier.
- Krydstogts turister kan få en stor oplevelse af den danske bondekultur.
- Flere tilbud til skolebørn, specialklasser og børnehavebørn.
- Madpakkehus og udendørs aktiviteter sammen gårdens faste samarbejdspartner.
- Hvis udviklings og -renoveringsprojektet gennemføres, kan der tages entré.

#### ARBEJDSMÆSSIGE KONSEKVENSER

Den årlige besparelse er angivet til 600.000 i 2024 og 1.000.000 de efterfølgende år. Det er ca. 1% af det beløb, som skal spares i Fredericia Kommunes budget for 2024.

Vi har svært ved at gennemskue denne personalemæssige konsekvens i besparelse, idet flere af de ansatte er i fleksjob – og vil have svært ved at blive omplaceret i kommunen (4 ud af 6 ansatte). Dermed opnår man ikke den oplyste besparelse i kommunen.

Vi står gerne til rådighed for yderligere informationer, ellers henvises til Kringsmindes hjemmeside.dk.

Med venlig hilsen

  
**Tom Schmidtke** (Fleksjob)

  
**Lars Nielsen** (Fleksjob)

  
**Jørgen Kramer** (Fleksjob)

  
**Martin Sørensen** (Fleksjob)

  
**Dorte Hansen** (Praktikant)

  
**Susanne Lind Nielsen** (Deltids ansat)

  
**Karin Rahbek** (Fuldtids ansat)

**Fra:** [no\\_reply](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Kommentarer til 5.01 OPHØR AF AKTIVITETER VED MUSEUMSGAARDEN KRINGSMINDE (1848384)  
**Dato:** 11. september 2023 12:23:56

---

Der er modtaget nedenstående Digital Post besked. Beskeden kan besvares via nedenstående besvar-link.

Når du klikker på besvar-linket, åbnes en ny email med Til- og Emnefelt forudfyldt, disse må der **ikke** rettes i.

Skriv dit svar og klik på *Send sikkert* knappen. SikkerMail sørger så for at dit svar sendes sikkert retur til modtageren på Digital Post.

**For sikker besvarelse, [klik her](#)**

---

**Modtager CVR:** [REDACTED]  
**Afsender CPR:** [REDACTED]  
**Afsender:** Viggo Munck-Mortensen  
**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget  
**Emne:** Digitalpost ([REDACTED]) Kommentarer til 5.01 OPHØR AF AKTIVITETER VED MUSEUMSGAARDEN KRINGSMINDE (1848384)  
**Beskedens indhold:**

---

På vegne af Fredericia og Omegns Biavlerforening vil jeg gerne kommentere forslaget om ophør af aktiviteter på Kringsminde.

Biavlerforeningen har de sidste mange år haft til huse på Kringsminde og har haft skolebigården beliggende der.

Vi har været og er stadig meget glade for samarbejdet med Kringsminde, de ansatte og de frivillige.

Vores bigård er en del af formidlingen af bondekulturen i Danmark, hvor der ikke blev lavet sukker fra sukkerroer før slutningen af 1800-tallet. Den eneste produktion af sødemidler var fra biavlen, som var en integreret del af landbruget. Der var en bigård på hver eneste gård landet over. Således også på Kringsminde.

Biernes betydning for naturen og for samfundsøkonomien formidler vi til de besøgende, som kommer på Kringsminde. Gæster og skolebørn bliver iklædt en bidragt og får lov til at deltage i arbejdet med bierne. Den formidling går tabt ved nedlæggelse af aktiviteterne på Kringsminde.

Biavlerforeningen har i samarbejde med Kringsminde været initiativtager til den udviklingsplan, som foreligger. I 2021 lavede vi sammen med Kringsminde og Fredericia Kommune en rapport over tilstanden af gården, et forslag til forbedringer og et forslag til en projektplan for gennemførelse af de nødvendige tiltag for at Kringsminde kan udvikle sig positivt. På den baggrund blev der af Arkitektfirmaet Mejeriet lavet et udkast til servicebygning og renovering af selve gården. Projektet blev positivt modtaget, men ved budgetforhandlingerne for 2023 blev projektet ikke medtaget på grund af manglende ressourcer.

I 2022 blev Kringsminde en del af Naturpark Lillebælt, som har planer om at gøre Kringsminde til et 'hot spot' for produktion af lokale bæredygtige fødevarer. Det bakker



biavlerforeningen op om, og vi har allerede søgt om tilladelse til at sætte ?Smag på Lillebælt?  
på honningglassene.

Naturparken er af Fredericia Kommune blevet bedt om at ansøge fonde om midler til at  
finansiere udviklingsprojektet. Derfor undrer det os, at forvaltningen mener, at der er behov  
for en beslutning om Kringsmindes fremtid.

Skolebigården besøges af 20-25 medlemmer hver onsdag i bi-sæsonen fra april til  
september.

Biavlerforeningen deltager gerne i arbejdet med at ansøge fonde og på anden vis skaffe  
midler til projektet.

Venlig hilsen

Viggo Munck, formand for Fredericia og Omegns Biavlerforening

---

**Fra:** [no\\_reply](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Reduceret lukketid på værestedet stoppestedet (1847856)  
**Dato:** 11. september 2023 11:24:51

---

---

**Modtager CVR:** [REDACTED]  
**Afsender CPR:** [REDACTED]  
**Afsender:** [REDACTED]  
**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget  
**Emne:** Digitalpost ([REDACTED] Reduceret lukketid på værestedet stoppestedet (1847856)  
**Beskedens indhold:**

---

Hej,

Jeg er bruger af værestedet stoppestedet

Og jeg vil bare sige at det røre mig som bruger af stoppestedet, at hvis i går ind og ændre åbningstider på stoppestedet

Det betyder meget for mig at hvis jeg ikke kan komme på stoppestedet, hvis i gøre det

Så er bange for at komme til at være der hjemme i min lejlighed og luk mig selv inde igen

Mvh. [REDACTED]

---

**Fra:** [Merlina Xhaferi](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Høringssvar til budget 2024-2027  
**Dato:** 11. september 2023 14:03:48

---

Høringssvar

Fredag aften behøvede jeg ikke at lede efter en gyserfilm at sætte på – jeg havde nemlig siddet og kigget på besparelseskataloget for perioden 2024-2027 – og det var skræk og rædsel nok.

Jeg står med en følelse af at være ekstremt skuffet over det samfund, og den kommune jeg forventes at bidrage til. For når jeg som borger har brug for at samfundet hjælper mig, min familie og medborgere, ser det ikke ud til at der kommer til at være meget hjælp at hente. Der er forslag jeg har læst, hvor jeg synes det er utrolig ærgerligt at vi nedgraderer vores kommune, og de muligheder der er – især socialt. Såsom at lukke de to væresteder i Ullerup Bæk, bowlingcenteret, og stoppe for skøjteløb på Gasværksgrunden, bare for at nævne nogle få. Jeg synes det er skuffende at man på den måde vælger at fjerne de ting, der gør det attraktivt at bo i byen både for børn og voksne.

Og så er der forslag jeg synes er katastrofale. Og dem er der mange af. Jeg vil dog forholde mig til dem der direkte påvirker mig og min familie – da det er dem jeg har mest belæg for at udtale mig om.

Min feedback og kritik går primært på Børne- og skoleudvalget, da mine bekymringer primært er som forælder i denne kommune.

#### **4.01 Længere intervaller mellem tandundersøgelser 0-21 år.**

Jeg læser at børn og unge i Fredericia kommune ligger under landsgennemsnittet når det kommer til tandsundheden.

Derfor kan jeg ikke se logikken i at man vil spare yderligere på den del af vores velfærd, med tanke på hvor essentiel tandsundhed og gode vaner er i hele individets levetid.

Ønsker man at spare penge på den lange bane, skulle man måske overveje hvad denne "hurtige" besparelse vil koste det offentlige på sigt, når det er et kendt faktum at tandsundhed påvirker individets mentale helbred, sociale relationer og potentielt muligheder for at fungere på arbejdsmarkedet.

Jeg citerer fra Sundheds- og sygelighedsundersøgelsen foretaget i 2017 ved SDU i samarbejde med Statens Institut for Folkesundhed: "Befolkningens tandsundhed har også betydning for omfanget af det offentlige sygesikringsudgifter til tandpleje og behandling, og god tand- og mundsundhed er derfor både i den enkeltes og samfundets interesse"

#### **4.04 Nedlæggelse af deltidsmodulet**

Jeg synes det er decideret frækt at fjerne deltidsmodulet, så mange forældre tvinges til at vælge fuldtidsmodulet, og dermed finansiere kommunens besparelser. Det vil ikke være en mulighed at vælge andet en fuldtidsmodulet hvis begge forældre i husstanden arbejder.

Så de forældre der i forvejen gør hvad de kan i en travl hverdag for at få enderne til at mødes, både hvad angår tid og penge – skal tvinges til at benytte et dyrere alternativ – uden at få merværdi for pengene. Det er under al kritik.

#### **4.10 Ændring i uddannelsesgrad fra 70/30 til 60/40.**

Det vækker en bekymring i mig, at man vil tillade at så stor en del af medarbejderne i daginstitutioner ikke har en relevant uddannelse, når det kommer til pasning af vores kæreste eje.

Jeg synes man selv lige skal læse de konsekvenser op, der står i besparelseskataloget, og overveje om man synes det er værdigt for vores børn.

Har man svært ved at tiltrække uddannet personale som kommune, skulle man måske overveje at gøre daginstitutionerne mere attraktive arbejdspladser for uddannede.

#### **4.14 SFO – tilpasning af serviceniveau.**

Dette punkt bekymrer mig mest – af flere årsager.

Jeg har en dreng der nu går i 3. klasse, og har gået i SFO siden han startede i skole. Han risikerer ikke at kunne gå i SFO fra næste år.

Så hvis vi starter med den bekymring der gør mest ondt, så er det de konsekvenser det vil få for hans sociale liv. Min søn er en aktiv og social dreng, som **ELSKER** at gå i SFO – specifikt på Damvej. Han har gennem SFO'en fået mange nye ven- og bekendtskaber, både på tværs af årgangen, og på tværs af klasserne. Det er her de får lov til at koble af efter en presset og hektisk skoledag, hvor de kan få lov til at lege med kammeraterne i mere end det hurtigt overståede frikvarter i skolen.

Det er her de får lov til at fordybe sig i kreativitet, leg, sport, eller bøger og spil – sammen med det dygtige og nærværende personale der er i SFO'en. Personale som i forvejen er pressede fordi der hele tiden skal skæres ned og spares. Men alligevel finder de overskuddet til at være der for børnene.

Og det ligger som en tung sten i min mave, når jeg tænker på hvad alternativet bliver – hvis ikke min søn kan gå i SFO fra 4. klasse.

Han vil komme hjem – til enten et tomt hus, eller en hjemmearbejdende forælder, og så vil han tage sin telefon eller sin tablet. Og så vil han sætte sig ind på sit værelse og forsvinde ned i et stykke elektronik i flere timer, indtil hans forældre har fri. (Det klinger lidt hult, når man snakker så meget om digital dannelse i den danske folkeskole, i netop disse dage – hvor man tilstræber at uddanne, men også begrænse børn og unges brug af digitale medier og skærme)

Herhjemme har vi i forvejen gjort alt hvad vi kunne, for at tilpasse arbejdstider, gå ned i tid, arbejdet hjemmefra, så vi kan have så meget tid og nærvær sammen som muligt – så vi kan ikke presse det yderligere, hvis vi begge skal kunne have et fungerende arbejdsliv og en fungerende økonomi.

Derfor har vi utrolig glade for det SFO'en har kunnet tilbyde, og være trygge ved at han udvikler sig, socialt og fysisk – og møder nogle empatiske og nærværende voksne.

Det vil være under al kritik at fjerne muligheden for SFO fra 4.-6.klasse i Fredericia Kommune.

#### **4.15 Lukning af væresteder i Ullerup Bæk**

Som tidligere beboer i Sønderparken gennem næsten 20 år, kan jeg næsten ikke sætte ord på, hvor ærgerligt jeg synes det er at man nedprioriterer vigtigheden af at børn og unge kan samles i en social setting, som i de aktivitetshuse der er. At de både kan mødes med hinanden, og skabe et netværk med andre i området og kommunen – hvor jeg også har set at børnenes forældre er kommet til aktivitets- og beboerhuset for at udvikle sig socialt.

#### **4.16 SFO – to lukkeuger i sommerferien**

Min 9-årige søn spurgte mig i årets sommerferie ”hvorfør har dig og far kun ferie i 3 uger, når jeg har fri i 7 uger?

Og jeg kunne forklare ham en masse om hvor forskruet og trist jeg egentlig synes det er, og jeg kunne også skrive en masse om det her. Men jeg valgte at sige til ham, at sådan var det bare – men i det mindste kunne han komme på Damvej, og spille fodbold, spille pool og bade med nogle af hans kammerater – indtil det var vores tur at holde ferie. Fordi desværre er det ikke altid så nemt at få fri i skoleferien, på den danske arbejdsplads.

Så kan det godt bekymre mig at der potentielt kommer til at være flere uger i sommerferien,

hvor mine børn skal passe sig selv derhjemme, mens vi går på arbejde.

Og som jeg læser det i besparelseskataloget, så vil det potentielt ramme op imod 200 familier i kommunen.

Afslutningsvist vil jeg skrive, at jeg synes det er trist læsning, at der spares så meget på netop de borgere i samfundet der har allermost brug for os.

Vores børn, vores ældre, vores udsatte medborgere.

Jeg kunne fortsætte med at skrive min kritik til næsten hvert eneste punkt, men jeg håber og forventer at mange af mine fredericianske medborgere også vil give udtryk for deres utilfredshed, og gøre det klart hvor store konsekvenser disse planlagte besparelser får.

Dansk økonomi er jo trods alt "bomstærk". Det siger finansministeren i hvert fald.

Med håbet om en bedre fremtid for os alle

- Merlina Xhaferi

## **Hørings svar FMU og LMU for Senior og Sundhed.**

Vi har forståelse for nødvendigheden af udarbejdelsen af et sparekatalog og deraf mulige kommende besparelser. Men det er belastende for personale og arbejdsmiljøet gentagne gange at skulle forholde sig til så store besparelser.

Vi oplever at vores område senior og sundhed, er udfordret af tiltagene flere komplekse opgaver, som er meget ressourcekrævende og komplicerede at løse. Mange af de punkter i dette sparekatalog peger på en reduktion af de muligheder vi har for at forebygge, at opgaver også i fremtiden vil blive endnu mere krævende og belastende for personalet. I forvejen er vores område belastet af et højt sygefravær og udfordringer med at kunne rekruttere nye medarbejdere. Derfor er det vores henstilling at området ses i en helhed og med blik for de omlægninger som finder sted i regionen, hvor opgaver flyttes ud i kommunerne.

Opgaveglidning fra sygehus til kommune har vi oplevet i stadig højere grad de senere år, og vi kan forstå, at det er et politisk ønske at dette intensiveres. Så kommunen må forventes at stå klar med medarbejdere og ressourcer, som kan honorere dette.

### **7.01 – 7.03 – 7.04 Forslag om nedlæggelse af brobygning til fællesskaber, justering i antal medarbejdere på aktivitetscentre og lukning af seniorhusets produktionskøkken.**

- 7.01 Forslaget rammer de allersvageste i kommunen ved at fjerne dette tilbud. De borger der ikke selv kan være opsøgende og initiativløse borger, som ikke kan skabe kontakt til omverdenen overlades til sig selv.
- 7.03 Vi er bekymret for, om den frivillige arbejdskraft vil forsvinde, da det svært for den frivillige at kunne løfte hele opgaven. Der er behov for en, som har kontaktet/koordinerende rolle ind i kommunen.
- 7.04 Når borgeren kan købe sin mad på seniorhuset har det en samlende og social effekt hos den enkelte, som kan være medvirkende til at forbygge ensomhed og fremme ernæringstilstand.
- Behovet og opgaven vil ikke forsvinde, men lægges ud til andre kommunale instanser, samt der vil være borgere der vil blive tabt.

### **7.02 Forslag til reduktion i antallet af konsulenter MV.**

- Konsulenterne er tætte samarbejdspartnere i plejen, på botilbud og for borgere i eget hjem, træning og forebyggelse, visitationen og hjælpemiddel og kommunikation + andre afdelinger i kommunen.
- Den ekspertise de besidder, frigør ressourcer hos andre personalegrupper, hvor der for nuværende opleves rekrutterings udfordringer.
- Der er frygt for at nedlæggelsen af stillinger på området, vil medføre forøget magtanvendelse, øget medicinering og flere indberetninger, arbejdsulykker og igen vil det puste til at vi kan opleve at det presser rekrutteringen.
- Det opleves at der efterspørger mere viden fra elever, da mødet med den demente kan være voldsomt og nogen mister modet til at uddanne sig inden for faget.

- Demensvidenspersoner får ikke den relevante sparring, information og undervisning. Ikke alle områder har demensvidenspersoner. Fredericia kommune har et godt ry inden for demens og rehabiliterings området. Demografien siger at der bliver flere og flere borgere med demens.
- Demenskonsulenterne underviser på nuværende tidspunkt i børnehaver omkring demens, for at forberede børnene inden plejehjemsbesøg. Dette vil ophøre hvis dette forslag gennemføres.
- Fagligheden går tabt.

### **7.05 Omlægning af ernæringsindsatsen.**

- Ernæringskonsulenterne er en vigtig samarbejdspartner i forhold til at sikre korrekt ernæring til de ældre borgere.
- En korrekt ernæring er en forudsætning for at opretholde borgerens evne til at mestre hverdagen.
- En nedsat ernæringsindsats ved ældre borgere kan have en negativ påvirkning i forhold til rehabiliterings potentialet. Der opleves flere plejeopgaver grundet utilsigtet væggtab, især nedsat sårheling vil øge plejeopgaver og sygeplejeydelser.
- Desuden er det sandsynligt, at en reduceret ernæringsindsats øger risikoen for sygehus indlæggelser. Da ernæringskonsulenterne er opmærksomme på konsistensen og derved fejlsynk hos borgeren, hvilke forebygger indlæggelser' samt 'opsører genoptræningspotentiale ift. synkefunktion hos borgeren'?
- Viden og muligheder for hurtig og korrekt håndtering går tabt, da den ikke findes hos andre faggrupper.

### **7.07 Forslag om nedlæggelse af projekt bevæg dig glad.**

- Holdene er altid fyldt samt der er ventetid. Igen er det de svageste der bliver ramt, da deres familier vil blive udfordret da den demente vil få behovet for motion og samvær med ligesindet.
- Nedlæggelse af projektet vil øge efterspørgslen på genoptræning ved træning og forebyggelse samt ydelser ved hjemmeplejen.
- Træningen er vigtig for borgeren med demens, da træning er en vigtig del i at forbygge udviklingen af demens. Borgeren med demens bliver hurtigere plejkrævende og der er mangel på plejehjemspladser.

### **7.08 – 7.09 – 7.10 Justering af serviceniveau for tøjvask, praktisk hjælp og støvsugning.**

- Udfordringen ved at reducere i serviceniveauet er, at der vil mangle tøj, sengelinned og andet som vil besværliggøre dagligdagen for borgere og personale i hjemmene. Der vil forekomme lugtgener, dårligt indeklima, som kan føre til klager fra pårørende.  
Med højrisiko for at nære relationer vil trække sig og efterlade den ældre i ensomhed.
- På plejehjemmene er mange sårbare beboere tæt på hinanden, hvorved rengøringen udfylder flere formål, heriblandt at fjerne mikroorganismer der befinder

sig på overflader, så smitteveje afbrydes – både når der er kendt udbrud men også i dagligdagen, hvor man ofte ikke er klar over om der er multiresistente bakterier til stede.

- Forventeligt går vi en årstid i møde hvor smitte med luftvejsinfektioner øges betragteligt, og vi må forvente en øget smittespredning fra overfladerne hvor mange mennesker er samlet.
- Ved borgere hvor der foretages procedure der stiller særlige krav til rengøringen, vil der fortsat skulle visiteres yderligere til rengøring, f.eks. ved borgere der modtager hjemmedialyse og borgere der får intravenøs behandling, da risiko for en alvorlig infektion øges ved disse procedurer
- Længere mellem rengøringer, vil gøre at behovet er endnu større når personalet kommer i hjemmet til rengøring.
- En robotstøvsuger vil ikke frigive ressourcer til plejeområdet, da det ikke er plejepersonale der som udgangspunkt udfører opgaverne, de varetages hovedsageligt af uuddannet personale på husassistent overenskomst.
- For borgere med demens kan ikke forholde sig til det ukendte ved en robotstøvsuger, vil føre til mere ud afreagerende adfærd.
- Det er vigtigt at tage højde for borgere med øget fald tendens, samt de der har mange uheld ved toiletbesøg.
- Der skal tages hensyn til personalet som skal tømme filteret, da der er støvpartikler som kan indeholde smitsomme sygdomme så som MRSA.

### **7.11 Forslag om afskaffelse af støttende besøg**

- Behovet for støtte er vigtigt i hjemmene, det er ikke tydeligt for fremtiden hvem der skal udføre opgaven?
- I plejen kan vi se at tilbuddet kunne kvalificeres, ved at vi ved hvilke muligheder vi har for at få opgaven løftet – er det i eget regi? Muligvis som en tidsbegrænset ydelse til borgere i svære situationer, som kan være med til at sikre at plejehøvet ikke bliver vedvarende.

### **7.13 Forslag om overgang til maskinel dosisdispensering**

- Plejen i Fredericia er så klar til dosisdispensering – fx brochurer, arbejdsbeskrivelser og vilje.
- Besparelsen er dog afhængig af andre og kræver velvillighed fra lægerne. Der opleves ikke stor imødekommenhed trods indgået aftale mellem RLTN og PLO om aflønning.
- Det lægehus med flest dosisdispenseringer, hvor plejen er involveret, har 13 på dosisdispenseret medicin. Plejen har over 1500 manuelle dispensereringer og under 70 på dosisdispenseringer i alt, hvor flere af dem har både manuelt og dosisdispenseret medicin (dermed er der stadig behov for fysiske besøg). Der har været aflønning i længere tid og det har ikke gjort noget positivt ved antallet af dosisdispenseringer.
- Der er udfordringer i sektorovergange, som bevirker at patienter, der indlægges får stoppet deres dosisdispenseringer og ikke kommer godt i gang efter udskrivelse. Denne udfordring har vi ikke fundet en løsning på.



- Der mangler afklaring af inklusionskriterier og der er ikke enighed (mellem Plejen og de praktiserende læger) om, hvilke patienter, der kan overgå til dosisdispenseret medicin, ej heller hvad stabil dækker over. Borger skal fremadrettet anses som stabil for at overgå til dosisdispensering, hvor det tidligere har været en bagudrettet proces. Denne ændring er ikke slået igennem hos de praktiserende læger, og de kan derfor være tilbageholdende med at ordinere dosisdispensering.
- Der ligger et stort arbejde forude for at implementere dosisdispensering og det opleves at Fredericia Kommunes praktiserende læger har forskellige behov for hjælp til at komme godt i gang. Aktuelt skal vi i gang med første prøvehandling for at få skubbet gang i dosisdispensering.
- "Pga. ovennævnte udfordringer, er det stadig meget usikkert hvor meget og hvornår, vi lykkes med at spare ved at bruge dosisdispensering fra apotekerne.
- Lægerne sidder med den endelige afgørelse, og vil borgerne stadig kunne sige nej til dosisdispensering og så fortsat få doseret medicin af sygeplejerske/ssa i lighed med nu? "

#### **7.14 Forslag om sygeplejeklinik som førstevalg**

- Man kan få en bedre udnyttelse ud over forslaget, hvis der også kigges på åbningstid om aftenen og i weekenden. Borgere der bor i udkanten af kommunen, kan opleve forskelsbehandling da de kan opleve store udgifter til transport. Derfor foreslår vi at der oprettes satellit klinikker i udkanten af kommunen.

#### **7.15 afskaffelse af pulje til særlig støtte**

- Ressourcetunge borgere vil der altid være, skal de betales af eget budget vil det enkelte plejehjem opleve at underskuddet vokser. Gennemføres besparelsen vil der opleves øget pres på kompetencer, øget sygefravær og flere nærved ulykker (Indberetninger) flere magtanvendelser og større udgifter til GPS. Der er høj risiko for øget forbrug af medicin, for at skabe ro på borgeren.

#### **7.16 nedlæggelse af arbejdsmiljøpuljen**

- Vi ser et behov for at fastholde puljen til plejen, da vilkårene ikke er ens for alle afdelinger i kommunen. Vi er i forvejen belastet af vilkår som meget weekendarbejde, skæve arbejdstider og arbejde på mange helligdage – plejen har åbent hele året og samtlige af døgnets timer. Derfor giver det mening at fastholde arbejdsmiljø puljen, så lederne får mulighed for at anerkende medarbejdernes indsats, eksempelvis i forbindelse med højtider.

### **7.17 Forslag af nedlæggelse af terapeutstilling i træning og forebyggelse**

Gennemførelse af ovenstående vil få følgende konsekvenser:

- Rekruttering: det vil på sigt være sværere at rekruttere nye ergoterapeuter i Træning & Forebyggelse. Der ses i forvejen udfordringer med rekruttering af den rette ergoterapeut grundet færre ansøgere de senere år, efter vi er stoppet som uddannelsessted.
- Klinisk vejleder: studerende bidrager naturligt med den sidste nye viden indenfor ergoterapi, hvilket har været til stor gavn for Træning & Forebyggelse tidligere.
- Fleksibilitet i opgaveløsningen: Stillingen skulle være forankret i geriatrien med opgaveløsninger i hånd- og neurologiområdet ved spidsbelastning. Det vil påvirke den ergoterapeutiske indsats hos borgeren i forhold til at kunne være længst muligt i eget liv.
- Arbejdsmiljø: Ved sidste besparelse blev der også nedlagt en terapeutstilling ved Træning & Forebyggelse, hvilket vi i dag kan mærke på arbejdsmængden. Hvis vi nedlægger endnu en terapeut stilling vil det påvirke arbejdsmiljøet yderligere.

### **7.18 Forslag om Reduktion i Visitation Senior.**

- Reduktionen af personaleressourcer i Visitation Senior vil medføre en væsentlig flaskehals i hele Senior og Sundhed.  
Dette vil medføre længere ventelister for personlig og praktisk hjælp i hjemmet, sagsbehandlingstider kan blive overskredet, det kan betyde længere indlæggelser for borgerne, samt længere ophold på de midlertidige aflastningspladser, med store menneskelige og økonomiske konsekvenser.
- Dermed må borgerne vente længere på at få deres ansøgninger vurderet, hvilket vil medføre utilfredshed og klager fra borger og pårørende.
- Visitation Senior har i juli sagt farvel til en medarbejder, hvor stillingen ikke bliver genbesat og opgaverne er fordelt til øvrige medarbejdere. Det vil således påvirke arbejdsmiljøet yderligere, hvis Forvaltningens forslag om at nedlægge en stilling gennemføres.
- Flere af Forvaltningens øvrige besparelsesforslag vil såfremt de effektueres, medføre en væsentligt øget arbejdsmængde for visitatorerne og dermed forlænge ventelister yderligere og påvirke arbejdsmiljøet negativt.

### **7.19 Harmonisering af plejehjemsområdet**

- Demografien peger på at der bliver flere ældre og plejekrævende borgere fremadrettet. Vi oplever at have flere komplekse borgere, udskrivelserne sker hurtigere fra regionen, hvorefter færdigbehandlingen foregår i eget hjem og det kræver mange ressourcer. Det kan give en øgning i antallet af utilsigtede hændelser, hvis ikke der er de nødvendige kompetencer og antal personaler tilgængeligt. Det vil påvirke den personlige pleje, med risiko for at der vil gå længere mellem toiletbesøg, med risiko for urinvejsinfektioner som følge, der også er

krævende at behandle i forhold til medicin og personalkompetencer. Hvis opgaverne skal kunne løftes er der risiko for at man må springe nødvendige områder som tandbørstning, bade og almindelige daglig hygiejne og hjælp i spisesituationer over. Det påvirker borgernes mulighed for at kunne få stimuleret deres sociale kontakt og fraværet af personale vil øge risikoen for ensomhed.

- Personalet kan opleve dårligt og presset arbejdsmiljø, som kan gøre det svære at rekruttere og fastholde personale.

### **7.20 Harmonisering i egenfinansiering**

- I dag har vi kemisk APV på de rengøringsmidler, som må anvendes. Ved at lægge ansvaret for indkøb af rengøringsmidler vil vi ikke have det samme overblik og sikkerhed for personalet.
- Dispenseringsæsker kan købes i flere udgave og ikke alle er lige ergonomiske korrekte, hvilket vil blive en belastning og øge tiden som bruges til dispensering.
- Hvis forslaget gennemføres, anbefaler vi at fastholde at vi medbringer begge dele. Men at der gennemføres egenbetaling via pensionen, på lige vilkår med borgere der bor på plejehjem.

### **7.21 Prisregulering på takster for kørsel til dagcenter**

- Risiko for at nogen borgere vil fravælge dage på dagcenter, hvis prisen stiger så voldsom.
- Øget ensomhed og pres på pårørende, ved manglende aflastning. Kan blive en konsekvens.
- Forslaget vil ramme de svageste borgere, samt deres pårørende.
- Ville det være en mulighed at om konvertere forslaget til en løsning, hvor borgeren indbetaler et fast årligt engangsbeløb til kørsel, ligegyldigt hvor meget kørsel man har behov for – det vil være passende at fastholde beløbet på 36 kr. eller med en mindre stigning over en periode.

### **7.22 Justering af budget til faktisk udgiftsniveau.**

- Erfaringen gennem mange år viser at økonomien på området er presset, fjerner man pengene skal man tænke ind at hverken opgaverne eller belastningen på personalet forsvinder.

### **7.23 Afskaffelse af ekstra rehabiliteringsmidler**

Gennemførelse af ovenstående vil få følgende konsekvenser:

- Demografisk udvikling: De ældre borgere, der bliver henvist til Træning & Forebyggelse, bliver ældre og mere komplekse, hvilket vil øge efterspørgslen på rehabiliteringsforløb. Det vil kræve øget ressourcer terapeutisk og fagligt pga. kompleksiteten.

- Ved afskaffelse af ovenstående forslag vil det have negativ indflydelse på hvordan Træning & Forebyggelse kan leve op til ”Strategi for Senior og sundhed – *Glæden ved gode hverdage*”.

#### **7.24 Forpligtende arbejdsfællesskaber**

- Tanken er god: hovedsagelig fast personale. Det vil være til glæde for både medarbejdere og borgere. Større kontinuitet og kvalitet i plejen.  
Men det vil kræve flere fastansatte, end vi har i dag.  
Ellers er der risiko for følgende -
- Medarbejderne vil ikke kunne holde til presset.
- Øget sygefravær. Langtidssygemeldinger.
- Dårligere arbejdsmiljø.
- Flere UTH 'er.
- Øget nærved ulykker.
- Flugt af personalet.
- Avisoverskrifter med dårlig omtale af plejehjemmene/hjemmeplejen
- Klager fra pårørende.
- Flere indlæggelser.
- Øget magtanvendelse.
- Øget forbrug af beroligende/antipsykotisk medicin og sovemedicin.
- Øgning i liggesår og andre komplikationer.
- Påbud fra arbejdstilsynet og Styrelsen for patientsikkerhed.

Hørings svar vedr. budget 2024-2027

Skolebestyrelsen for Ullerup Bæk Skolen har nærlæst sparekataloget for budget 2024, som er sendt i høring.

Efter gennemgangen kan vi næsten foran ledes til at lave en overskrift: Børnefamiliernes førstevalg? Ja, vil Fredericia Kommune også være det i fremtiden!

Nedenstående punkter ser vi som problematiske i sparekataloget.

- **Demografiregulering** – Her ser vi gerne at midlerne bliver tilføjet området. Det må så at sige gå begge veje. Det bliver altid lagt ind som en besparelse, hvis demografiregulering går i negativ retning. Så mener vi også at det må gå som en tilføjelse til området når regulering viser sig positivt.

- **4.15 Lukning af Væresteder i Ullerup Bæk** – Skoledistriktet Ullerup Bæk Skolen har mange elever fra Sønderparken og Korskærparken. Der bliver fint beskrevet hvilke konsekvenser der ved denne beslutning vil være. Værestederne har et forebyggende formål og løser en række sociale opgaver. For nogle af de berørte børn og unge, vil der være behov for at sikre dem alternative tilbud som en del af en forebyggende indsats, men også i relation til de unges sociale udvikling.

Der hvor man så henviser til at det kan klares, er ved at henvise til alternative tilbud, som man jo så har med i sparekataloget med en negativ indvirkning. Det vil jo så være begrænset for disse unge mennesker at søge disse alternativer, som der så flot lægges op til!

- **4.14 Besparelse på SFO** – Med disse besparelser, vil der være en afledt negative konsekvenser og deres udbytte af skolegangen. Opgaven vil blive større i skolen.

**Forslag:** Der vil kunne findes midler som ikke går ud over skolerne og deres serviceniveau! Se ind i distriktsskole og deres ledelseslag.

Distriktsskolerne vil sagtens kunne eksistere i deres grundform som er i dag med basis- og udskoling, hvor der er pædagogisk/faglige dygtige ledere i dag.

Det man fjerner, er ledelseslag som der med årene kun er blevet opnormeret, altså det administrative/strategiske ledelseslag.

En del af dette vil kunne gå til besparelser, men vil også kunne løfte skolernes opgaveløsning i form af personale.

Der skal siges at Ullerup Bæk distriktet ser positivt på at almenområdet ikke er direkte nævnt i sparekataloget, da vi stadig er påvirket af forårets besparelser med fyringer. Resultatet af dette har stadig har stor negativ indflydelse i indeværende år og årene frem med samlæsning af timer og manglende støtte og to-lærer ordninger. Alt dette er ikke til elevernes bedste og slet ikke med det elevgrundlag vi har i distriktet.

På vegne af Ullerup Bæk Skolens bestyrelse

Lea Nydahl Lyberth  
Formand

Marie Frydensbjerg Sejr  
Næstformand

Høringssvar fra Handicaprådet.

Børne og skoleudvalgets område:

4.14.

Selvom tilpasningen af serviceniveauet på SFO-området kun gælder for almenområdet, kan der være familier, hvor handicap er en del af hverdagen, der også bliver ramt af forslaget om at nedlægge tilbud til 4-6. klasse og spare på tilbud for 0-3. klasse.

Elever med handicap der er velintegreret i almenskole, kan have udfordringer hvis deres tilbud om eftermiddagspasning forsvinder. Det er i disse tilbud de har muligheden for at oparbejde sociale relationer, noget der er vigtigt hvis man ikke har mulighed for at indgå i andre fritidsfællesskaber som f.eks. fodbold og håndbold.

Hvis udgifterne i nabokommunerne er lavere, kan det så skyldes at de har en højere egenbetaling, og kunne man måske hente noget af besparelsen ved at lave en højere takststigning end den der foreslås.

4.20.

Det vil få stor betydning for de indskrevne elever og personalet på Frederiksoddeskolen med en besparelse svarende til 10 årsværk, samtidig med at klassekvotienten stiger.

Når 1/3 af de indskrevne elever har en høj normering, vil besparelsen gå hårdest ud over de sidste 2/3, der dermed ikke vil have samme mulighed for at få lærer/elevtid som tidligere. Dette kan få konsekvenser for hvor meget de lærer, deres adfærd og dermed også for indholdet af deres skoledag.

Det vil være vanskeligere at tiltrække den nødvendige arbejdskraft til skolen, da der lægges et stort pres på de resterende medarbejdere der er i hver klasse.

## Senior og socialudvalgets område:

7.04.

Lukningen af Seniorhuset køkken vil medføre flere ensomme ældre og handicappede, da disse i dag mødes med andre for at spise deres mad. Selvom disse borgere vil kunne indgå i kommunens madordning, skal vi huske på, at det for brugerne af seniorhuset ikke er måltidet men selskabet der er det afgørende.

Derudover kan man forvente at aktiviteter og almindelig brug af de forskellige lokaler, vil blive mindre, hvis det ikke er muligt at få forplejning fra cafeen.

Den alternative løsning, at udnytte køkkenets kapacitet er mere aktuel end at skulle lukke det.

7.29 – 7.31.

Det er bekymrende at der foreslås forringelser både i aktivitetstilbud og støttemuligheder for vores borgere på botilbud i kommunen.

Det bliver vanskeligere at tiltrække det rigtige personale og der er stor risiko for, at beboerne kan komme i mistrivsel.

Det kan i sidste ende blive dyrere at gennemføre en sådan besparelse, end at se på andre muligheder.

På Handicaprådets vegne

Belinda Videsen

Formand for Handicaprådet-

# Hørings svar til budget 2024-2027

Bestyrelsen i Børnehuset Erritsø sender hermed vores kommentarer følgende forslag i Fredericia kommunes besparelseskatalog 2024:

## 4.02 GLIDENDE OVERGANG TIL ALLE KOMMENDE SKOLEBØRN I FOLKESKOLEN

Vi vil kraftigt anmode om at dette forslag ikke vil blive gennemført af følgende årsager:

- Normeringen på voksen-barn samvær vil falde fra 6 børn pr. voksen til 13 børn pr. voksen. Denne mere end halvering af voksenkontakten giver meget ringe vilkår for den omsorg og det relationsarbejde, vores børn har brug for
- Nogle børn har brug for de ekstra måneder i den trygge børnehave for at modnes så meget som muligt, ikke alle børn er så heldige at være født i foråret, og der er ofte en tydelig forskel på børn fra de første og sidste måneder på samme årgang
- Ikke alle skoler har gode nok faciliteter til at imødekomme dette forslag. Selv om pædagogiske konsulenter har været på besøg ved skolerne, har nogle skoler ikke egnede lokaler eller måske slet ingen lokaler. På andre skoler medfører forslaget at de 5-årige i SFO'ens åbningstid vil være sammen med børn op til 8 år gamle på uoverskueligt store og åbne områder
- Det fagligt dygtige personale i daginstitutionerne er fuldt ud kompetente til at lære vores børn de vigtige kompetencer, de behøver for en god start på skoletilværelsen

Vi håber inderligt at Byrådets medlemmer vil skåne vores mindste medborgere for tvungen tidlig overgang til skole med økonomisk besparelse som argument.

## 4.04 NEDLÆGGELSE AF DELTIDSMODUL

Vi støtter forslaget om nedlæggelsen af 37-timers modulet, men ønsker at deltidsmodulet på 30 timer kun gøres tilgængeligt for de forældre, der har krav på det, og ikke for alle som det foreslås i besparelseskataloget.

## 4.10 ÆNDRING I UDDANNELSESGRAD FRA 70/30 TIL 60/40

Vi vil på det kraftigste bede om at det personale, som har ansvaret for vores børn i daginstitutionerne, har så høj en faglighed som overhovedet muligt. KL foreslår bl.a. i "Det gode børneliv":

- At de voksne i dagtilbud har kompetencer, så de kan give alle børn passende udfordringer afstemt efter barnets udviklingstrin og alder
- At hver enkelt voksen gør brug af sin faglighed og planlægger læringsforløb med få børn ad gangen

En ufaglært pædagogmedhjælper kan umuligt forventes at levere ovenstående, og med den foreslåede forringelse af det faglige niveau bliver børnehaverne i Fredericia kommune mere et tilbud om opbevaring af børn, end et tilbud om læring og udvikling af sociale og faglige færdigheder. Med de forslag vi ser i årets besparelseskatalog på Børne- og skoleområdet, får børnene mere end nogensinde brug for et trygt og godt fundament for at kunne begå sig i de offentlige institutioner kommunen tilbyder.

På vegne af forældrerepræsentanterne i Bestyrelsen for Børnehuset Erritsø,

Bestyrelsesformand Michael Witt Gudmundsson



## Hørings svar til budget 2024-2027 fra LMU i Ullerup Bæk Distriktet 0-5år

Det er med stor interesse at vi er gået i dybden med budget 2024-2027, og har følgende kommentarer:

### 4.02 Glidende overgang

Vi anerkender at der skal være lige muligheder for alle børn i Fredericia kommune.

Med afsæt i forslaget med glidende overgang til alle børn, fremgår det at 170 børn i institutionsmiljøet passes af 28,4 personaler, det samme antal børn i glidende overgang skal passes af 13,1 personale. Ved denne nednormering bekymrer vi os om børnenes trivsel i det læringsmiljø der stilles til rådighed i skolen.

Hvis forslaget inddrager nuværende personaler fra daginstitutionerne i samarbejdet omkring glidende overgang, ser vi frem til at komme til at foregår på en ligeværdig måde rent personalemæssigt.

Vi har en bekymring i forhold til den usikkerhed der altid ligger i vores prognoser, og at vi skal ramme en 100% belægning, hen over 12 mdr. Det bliver sværere at styre økonomisk, samtidig med at vi skal kunne opretholde en minimumsnormering til de tilbageværende børn i vores daginstitutioner. Hvis forslaget gennemføres bekymre det os, at vi fra august til marts mdr. skal vippe endnu højere op i børnetal, for at ramme de 100% belægning der forudsætter nuværende normering.

### 4.04 Nedlæggelse af deltidsmodul:

Det er rigtig godt at se, at man ligger op til at deltidsmodulet på 37 timer nedlægges. Dog bekymres vi ved, at det foreslås at give 30 timers modulet fri, og at det ikke kun er for de forældre der er på barsel. Hvis man mod forventning får flere forældre der vælger 30 timers pladser, vil det få store konsekvenser i institutionerne. Med et ex. På at 10 børn i en institution flytter sig fra 47 timer til 30 timer, skal institutionen reelt passe 14 børn, for at opnå en 100 %belægning.

I kroner og øre betyder det:

10 børnehavebørn + 10 vuggestuebørn udløser på 47,5 timers modulet: 2.100.000 kr.

Det samme antal børn Udløser på 30 timers modulet: 1.300.000 kr.

Differencen er altså 800.000. kr.

Disse penge skal vi kunne ansætte kvalificeret fagligt personale for, men med en reducere af dette beløb kan vi ansatte to pædagoger mindre, der skal passe flere børn. Hvis det mod forventning er det forældre vælger, tillader vi os at sætte spørgsmål tegn til både minimumsnormeringen samt de kvadratmeter institutionerne råder over.

Derfor anbefaler vi, at 30 timers modulet enten kun gives til forældre der er på barsel, og/eller sætte et begrænset antal familier på som kan vælge 30 timers moduler i den enkelte institution

#### **4.06 Afskaffelse af "Stand By" ressourcer i Kløverløkken**

Vi anerkender at disse midler ikke længere tilføres Kløverløkken, da muligheden for at søge kompenserende støtte er til stede, hos de børn der har behov for det.

#### **4.07 Tilskud til pasning af egne børn:**

Vi synes det er positivt at nedsætte tilskuddet til forældre der passer egne børn, til samme niveau med de omkringliggende kommuner. Tiltaget tænker vi kan have positiv effekt i vores prognoser.

#### **4.08 Fælles ledelse i dagtilbud**

Vi anbefaler ikke at indføre fælles ledelse på dagtilbudsområdet. Det lille beløb man kan spare, står ikke mål med den uro og personalemæssige konsekvenser det vil få.

Vi ønsker, at vi også fremover i Fredericia kommune kan være en attraktiv arbejdsplads, hvor pædagogiske ledere har ordentlige arbejdsforhold der står mål med de mangeartede opgaver der skal løses.

Der *har* været erfaring med delt ledelse, hvilket ikke var en succes, da arbejdspresset for den pædagogiske leder blev for stort. Vi oplever at arbejdsmængden bliver større i disse år, hvor dokumentationskravet er stigende. Hvis forslaget om at vi skal gå fra 70% pædagoger og 30 % medhjælper til 60/40, vil der være færre pædagoger til at varetage primærfunktionen. I et distrikt hvor mange af vores børn og familier er i udsatte positioner, vil disse opgaver også blive den pædagogiske leders opgaver. Det kan derfor ikke lade sig gøre at udøve god faglig ledelse tæt på medarbejderne og samtidig være let tilgængelig for forældrene.

Vi fraråder det også ud fra det perspektiv, at vi kan frygte at sygefraværet på området øges.

Hvis man som kommune tænker, at ledelse af små enheder er for dyre, anbefaler vi, at der bliver set på udbygning af eksisterende institutioner, så de også fremadrettet kan være bæredygtige.

#### **4.10 Ændring i uddannelsesgrad fra 70/30 til 60/40**

For nuværende ligger vi i Ullerup Bæk distriktet på 59% pædagoger og 41% medhjælper. Det betyder, at hvis vi fremadrettet *kun* får tildelt lønmidler til 60/40 vil vi alene på dette miste ca. 800.000 kr. Dette er beregnet ud fra tal/enheder i 2023. Konsekvensen er altså, at vi med forslaget har 800.000 kr. mindre til at ansætte personaler for.

Dokumentationskravet og de pædagogiske opgaver er stigende, og med gennemførelse af 60/40 vil vi få færre pædagoger, hvilket vil give et øget pres på de enkelte pædagoger. I Ullerup Bæk distriktet har vi mange børn og familier i udsatte positioner, hvilket kræver pædagogisk personale af høj kvalitet.

#### **Minimums normering:**

Vi tillader os at være skeptiske/ usikre på om vi med ovennævnte forslag vil have minimumsnormering i Fredericia kommune.

Konsekvensen på normeringsforholdene er for nuværende ugenomsigtigt.

Vi ser frem til, at man med ovennævnte spareforslag kan fremvise, at vi har minimumsnormering i Fredericia kommune, og at dette bliver tydelig og transparent.

### **Afsluttende bemærkninger:**

Vi kan være bekymret for hvilke personalemæssige konsekvenser ovenstående besparelser kan have. Vi er et fag hvor det for tiden er svært at rekruttere uddannet pædagoger.

Hvis besparelserne gennemføres, vil det medføre en mere presset og stresset hverdag for pædagogerne, da opgaverne vil blive flere. Dette kan på sigt medføre flere langtidssygemeldinger hvilket øger presset på de tilbageværende og kan i sidste ende medføre, at medarbejdere søger væk fra faget.

Til slut vil vi gerne give udtryk for vores bekymring i forhold til forebyggende arbejde og tidlig indsats for vores børn. Dette ser vi ikke muligt hvis besparelserne gennemføres. Det vil på sigt blive en dyr løsning.

Fredericia kommune har **vision 2033** hvor Fredericia skal være **Familiers første valg**, hvor vi stiler højt og stiller store krav til kvaliteten i daginstitutionerne. Dette ser vi ikke muligt med de foreslået besparelser.

*På vegne af LMU i Ullerup Bæk distriktet 0 til 5 år*

*Lene Kofod Andreasen*

*Distriktstillidsrepræsentant for pædagogerne*

## **Høringssvar til Budget 2024-2027 fra Ullerup Bæk Skolens LMU. Udtalelse til budget- og besparelsesforslag inden for Børne- og Skoleudvalget.**

Igen i år er begyndelsen af september dedikeret til høringssvar vedrørende de kommunale besparelsesforslag, denne gang for perioden 2024 til 2027. Ved sidste års budgetforhandling satte vi lys på Fredericias socioøkonomiske indekstal, som på det tidspunkt var det højeste i Jylland. Disse tal har ikke ændret sig til det bedre i det forgangne år. Vi kan udvide horisonten og indlemme Fyn i sammenligningsgrundlaget, hvorved vi opdager, at kun Langelands Kommune ligger ringere placeret end Fredericia. Vi berettede også om bosætning i Ullerup Bæk Skolens distrikt, som stadig bærer præg af mange enlige forsørgere samt en stor andel af familier med en anden etnisk oprindelse end dansk, hvor disse elevers sproglige udgangspunkt er væsentligt ringere end landsgennemsnittet, når de begynder i 0. klasse. Ved skolestart i 2022 havde 38 procent af vores nystartede elever i 0. klasse sproglige og før-skriftlige udfordringer, som krævede en særlig indsats<sup>1</sup>. Ved afslutningen af 0. klasse havde billedet ændret sig til, at kun 12 procent af eleverne stadig havde behov for en særlig indsats. Denne positive udvikling sker kun på baggrund af en målrettet indsats mellem både skole og fritid, hvor lærere og pædagoger har tid til at tale med børnene, udfordrer deres...og klæde dem på til deres videre liv i det danske samfund. Skoledistriktet rummer også en stor del ressourcestærke familier, som stadig vælger, at den lokale folkeskole skal være det naturlige førstevalg, når der træffes beslutning om børnenes skolegang. Det gør de netop på baggrund af den normering og de ressourcer, som de møder hos skolen og i fritidsdelen.

De seneste år har der ikke været løn- og prisfremskrivning på almenområdet, hvilket i foråret 2023 blandt andet medførte, at alle skoler i Fredericia måtte gennemføre store besparelser. Der blev nedlagt et tocifret antal lærerstillinger, hvilket har betydet, at klasser er blevet nedlagt, der samlæses klasser i flere lektioner hver uge, støttefunktioner for de udsatte elever er beskåret og vores IT og biblioteksydelser er kraftigt reduceret. Dette kan mærkes helt ude blandt eleverne, medarbejderne skal løbe stærkere, og eleverne presses yderligere både fagligt og trivselsmæssigt.

Med de foreslåede besparelser risikerer vi, at flugten fra folkeskolen til fri- og privatskoler igen tager til med en udhuling af folkeskolens ressourcefundament til følge.

Selvom tildelingen pr. elev de seneste år er steget i Fredericia Kommune, ligger vi stadig under landsgennemsnittet. Det vil fremadrettet være ønskværdigt med en fast pris pr. elev inden for normalområdet, så det ikke udhules.

Sammenholdes det ovenstående med kommunens socioøkonomiske indekstal, træder den nuværende underfinansiering endnu tydeligere frem.

De fremlagte besparelsesforslag vil derfor få store konsekvenser for børn og forældre i distriktet både på den helt korte bane, hvor de hurtigt vil opleve en forringelse af deres umiddelbare livskvalitet i skole og fritid, men især på den lange bane vil besparelsesforslagene risikere at få vidtrækkende konsekvenser for børnenes muligheder for at klare sig godt i deres fremtidige ungdoms- og voksenliv ift. valg af uddannelse, job og social mobilitet.

---

<sup>1</sup> Sprog vurdering 2022/2023, Ullerup Bæk Skolen. Rambøll

*Herunder findes LMUs kommentarer og følgekonskvenser af de enkelte besparelsesforslag.*

### **1.03 Teknisk serviceleder**

Vi er skeptiske over for forslaget om at samle alle teknisk servicemedarbejdere under central ledelse. Nærhedsprincippet som beskrives i forslaget ligger os meget på sinde, da teknisk service udfører en lang række opgaver, som kræver opmærksomhed for at sikre den daglige drift på skolerne, samt at eventuelle skader bliver udbedret og ikke udvikler sig. Alle medarbejdere på skolerne har behov for at kunne have daglig kontakt til teknisk service f.eks. i forbindelse toiletter, gas i fysik, åbne døre, opstilling, skrald, udendørsoprydning, service/justering på varme og ventilation, saltning, udlevering af nøgler og meget mere.

Særligt er vi yderst skeptiske over for forslaget om centraliseret budget, hvor udsigten til at vi ikke selv råder over økonomien og kan prioritere opgaverne til teknisk service, giver frygt for, at vi skal tilkøbe ydelser til vedligehold.

### **4.02 Glidende overgang til alle skolebørn i folkeskolen**

Vi finder umiddelbart forslaget om *glidende overgang til alle skolebørn* positivt, da det giver mulighed for børn, pædagoger og lærere at lære hinanden og deres nye skole at kende inden den rigtige skolestart i august. Dog er der væsentlige udfordringer både i forhold til plads og normering.

På afd. Skolesvinget har der ikke tidligere været mulighed for *glidende overgang*, og det vil derfor kræve væsentlige ressourcer at skulle igangsætte dette projekt. Skolen er netop blevet renoveret bl.a. efter princippet om *kloge kvadratmeter*, hvor skole og SFO deler lokaler. Der er ganske enkelt ikke plads til flere elever på skolen. I foråret var forvaltningen på besøg på skolen, hvor forslaget her blev drøftet, men hvor ingen af de løsninger på pladsproblemerne på nogen måde kan effektueres. Det er dog ikke kun den reelle plads til undervisningslokaler, der er mangel på, idet der på skolen heller ikke er garderobeplads til elever i *glidende overgang*.

Skolesvinget har **ikke** plads til glidende overgang.

I den nuværende form for glidende overgang på afd. Skjoldborgsvej modtages omkring 45 elever 1. marts med en bemanning på 4-6 pædagoger - en normering på mellem 8-11 børn pr. pædagog. De børn, som indtil nu har gjort brug af tilbuddet om *glidende overgang*, er børn som af forældre og pædagoger er blevet vurderet modne til at påbegynde deres skoleliv, og i løbet af den nuværende periode på fire måneder tilvænnedes de gradvist deres nye omgivelser.

Normeringen i forslaget om *glidende overgang* til alle skolebørn ligger på 13 børn pr. pædagog og dermed væsentligt under, hvad der reelt kræves for at give disse børn en god og tryk start på deres skoleliv.

Det vil være ønskværdigt, at *glidende overgang* er fire måneder og ikke de tre måneder, som der planlægges i sparekataloget. Erfaringer fra afd. Skjoldborgsvej viser, at fire måneders glidende overgang giver tid til både at lære skolen at kende, samt at påbegynde arbejdet med f.eks. sprogforståelse og -tilegnelse, som er afgørende for en god skolestart til august. Dette ville give en yderligere besparelse.

#### 4.14 SFO - tilpasning af serviceniveau

##### SFO-tilbud for 4.-6. klasse og aftenklub

I en tid, hvor mange børn bliver ramt af både stress, angst, depression og generel mistrivsel, vil det være en katastrofal beslutning at fjerne nogle tilbud, som i høj grad er med til at forebygge selvsamme problematikker.

Det er her, børnene for alvor lærer at forhandle, finde kompromiser og acceptere hinandens forskelligheder. Børnene lærer allerede dette fra 0. klasse, men de har stadig brug for at blive guidet i deres sociale interaktion efter 3. klasse. Her spiller klubberne en afgørende rolle. Det er i klubben, at børnene lærer værdien i hinandens fællesskab. Netop manglen på meningsfulde fællesskaber i barnets hverdag er ofte grunden til mistrivsel. Vi har oplevet utallige eksempler på børn, som mistrives i skolen eller hjemme i familien, men som for alvor blomstrer og trives i fritidsklubben. Denne oplevelse af trivsel i fritidsklubben blev i øvrigt underbygget af et forskningsprojekt i juni fra DPU, som beskriver, hvordan børn i mistrivsel oplever fritidsklubben som et frirum, hvor de trives. De oplever succesoplevelser, der præger deres fremtid og som giver dem troen på deres egne evner. I den forbindelse har vi også et tæt samarbejde med familieafdelingen, hvor fritidsområdet ofte kan byde ind med en anden vurdering af barnet, hvor man kan bygge videre på det, der virker og ikke på det, der er i vejen. Vi er derfor også bekymrede for de foreslåede besparelser på Familie og Børn.

I fritidsklubben lærer børnene samtidig demokratisk dannelse og vi har i høj grad fokus på at give børnene medbestemmelse og mulighed for at præge deres dagligdag. Den giver aktive børn, som lærer at argumentere og søge indflydelse.

I 2021 lancerede Fredericia Kommune en ny fritidspolitik, hvor man præciserede, hvordan man så på kommunens fritidstilbud. Her blev der blandt andet fokuseret på "øvebaner ind i unge- og voksenlivet" samt "uforglemmelige højdepunkter i fritiden". Det kan virke omsonst, hvis man nu vil spare et tilbud, som for alvor bidrager til ovenstående parametre væk. Der er mere end 100 børn indmeldt i Ullerup Bæk Skolens fritidstilbud fra 4. til 6. klasse, og vores aftenklub oplever fast mellem 60 og 80 fremmødte børn. Her tilbydes et bredt udvalg af aktiviteter samt nærværende og omsorgsfulde voksne.

Hvis Fredericia Kommune skal leve op den nyligt vedtagne vision som bl.a. drømmer om, at kommunen bliver "børnefamiliernes førstevalg", så vil det have den modsatte virkning, hvis man fjerner fritidstilbuddet for børnene på mellemtrinnet. Når man sammenligner vores forbrug med de omkringliggende kommuner, kan det netop underbygge drømmen om at tiltrække børnefamilierne. I KLs analyserapport "Danmark i forandring" beskrives der netop, hvordan "betingelser for børn" rangerer højest for både enlige forsørgere samt børnefamilier, når der tales om bosætning, hvilket kan godtgøre merforbruget sammenlignet med de andre kommuner.

Vi har mange forskellige nationaliteter og etniciteter blandt børnene, og selvom man ikke som sådan har et integrationsfokus, vil det stadig være en afledt effekt af begge tilbud. Vi har kontakt med forældre, større og mindre søskende og ikke mindst nogle børn, som lærer at være sammen med hinanden på trods af forskelligheder. Har man svært ved at arrangere legeaftaler med de andre børn, kan fritidstilbuddet fungere som den arena, hvor det tilbydes.

Slutteligt kan man påpege, at vi i Fredericia nu har et fungerende fritidstilbud fra 0.-6. klasse i SFO og klubber, aftenklubber fra 4.-6. klasse samt et ungemiljø fra 7.-9. klasse. Hvis man fjerner den midterste akse med tilbud fra 4.-6. klasse samt aftenklubber for samme målgruppe, så vil man få utroligt svært ved at få de samme børn ind i et ungemiljø i 7. klasse, da værdien i tilbuddet vil være svært at se for børnene. Nu har man pædagogisk øje på børnene til 9. klasse.

Aftenklubberne fungerer lidt mere frit og giver børnene en arena, hvor de kan finde sammen på kryds og tværs. Det er et gratis tilbud og appellerer derfor også til andre børn end dagsklubben. Her oplever mange af de børn, som netop ikke har haft råd til at være medlem af den betalte løsning om dagen, de samme positive effekter, hvorfor vi vurderer, at det vil være meget sårbart at fjerne denne løsning. Det giver gode relationer på tværs af alder, etnicitet og familiers indtægtsgrundlag, hvilket på sigt giver børnene bedre muligheder for at udfolde deres potentiale. I aftenklubben er der omkring 150 forskellige børn<sup>2</sup>, som benytter sig af tilbuddet og vi har haft stor held med at tiltrække de børn fra Sønderparken og Korskærparken, som kan komme i aftenklubben.

Til sidst vil vi tilføje at det kan virke som en meget kortsigtet løsning, hvis man fjerner fritidstilbud og aftenklubben til disse børn. Det pædagogiske personale arbejder med trivsel i mange forskellige former ind i skoledelen - både i de almindelige lektioner, på de differentierede hold, som troværdige voksne for de børn, som ikke kan deltage i den daglige undervisning og ikke mindst, når der skal bygges bro fra skolen til fritiden. Fjerner man de muligheder, vil man opleve, at nogle af de børn, som har det sværest i skolen, vil få det endnu sværere, og det kan på sigt blive en meget dyr konsekvens af disse besparelser økonomisk set, men især menneskeligt. Hvis børnene ikke får muligheden for det åndehul, som fritidsklubben fungerer som, frygter vi, at det vil få alvorlige konsekvenser på sigt.

## **8.02 Trainee ansatte på folkeskolen**

Trainee-læreruddannelsen i samarbejde med UCL har gennem en årrække givet studerende mulighed for en praksisnær uddannelse til folkeskolelærer, samtidig med at de varetager en stillingsandel på 25% på lige vilkår med deres lærerkollegaer. Både eleverne og lærerkollegiet har profiteret af denne ordning, som har givet mulighed for holddannelse og øget fokus på den enkelte elev. De trainee-ansatte gennemgår en naturlig progression i løbet af deres fire år som studerende med større og større indsigt og ansvar.

På papiret har en sådan kombineret ansættelse og studie mange fordele, men der har også vist sig en del logistiske udfordringer med skemalægning, sammenhæng i arbejdstid samt koordinering mellem arbejdsplads og uddannelsessted. Desuden er de trainee-ansattes fagkombination ofte meget ensartede og smalle ved endt uddannelse, da UCL ikke tilbyder hele fagrækken som linjefag. Dette giver på sigt rekrutteringsudfordringer til specifikke fag i hele kommunen.

På Ullerup Bæk Skolen har vi i øjeblikket ansat 16 trainees, som tilsammen løser 4 stillinger. Hvis tiltaget om opsigelse af trainee samarbejdet med UCL gennemføres, er det de facto en besparelse af 15,2 stillinger i hele kommunen. Dette tiltag bør derfor tages ud af sparekataloget eller gennemføres med tilsvarende tildeling til skolerne i takt med at uddannelsen udfases.

---

<sup>2</sup> Intern undersøgelse, 2022

# Hørings svar til budget 2024 - besparelseskatalog Fredericia Kommune

LMU på Erritsø Fællesskole har følgende kommentarer til det fremlagte besparelseskatalog:

Vi har så sent som i foråret været igennem en stor sparerunde på folkeskoleområdet i Fredericia Kommune. Det har sat sine spor hos os. Vi er presset til det yderste og mærker det tydeligt i vores hverdag. Vi har bl.a. måttet skære i vejledere, ressourcecenter og AKT. Hverdagen hænger knap nok sammen. Derfor er vi tilfredse med at se, at der ikke er generelle besparelser på folkeskoleområdet, men da de pris- og lønfremskrivninger, der er, slet ikke dækker udgiftsstigninger, giver det nødvendigvis nedskæringer igen. Det harmonerer dårligt med kommunens nylig vedtagne vision om, at Fredericia Kommune skal være børnefamiliernes førstevalg

## 4.02 Glidende overgang

Forslaget med at alle børn skal begynde i glidende overgang, ser vi som en spareøvelse, som ikke tager hensyn til børnenes robusthed i forhold til, hvornår børn er parat til at starte i skole. Vi vil blive ekstra pressede på personaleresourcer og pladsmangel/lokaler. En anden udfordring er, at børnene i glidende overgang kan blive udsat for mange skift både lokale- og personalemæssigt.

## 4.13 SFO - Takststigninger

Vi kan blive bekymret for, om de voldsomme takststigninger rammer forældrenes smertegænsse. Vi er bekymret for børnenes trivsel, hvis de bliver "nøglebørn".

## 4.14 SFO - tilpasning af serviceniveauet

I forhold til de kommuner, vi sammenligner os med, har Fredericia Kommune et klubtilbud for børn og unge fra 4.- 6. kl. (det svarer til aldersgruppen 10- 12 år). Hvis klubberne lukkes, vil det skabe et vakuum i forhold til vores kendskab til dem og deres dannelse (livsduelighed). Det kan som følge af det blive meget svært at samle dem op igen i 7. klasse. Ved lukning af klubtilbud vil SFO blive presset både økonomisk, personalemæssigt og pladsmæssigt. Det vil betyde en dårligere pædagogisk praksis og flere børn som mistrives.

## 4.16 SFO To lukkeuger i sommerferien

Det vil være positivt for personalet, da de så kan ønske og planlægge ferie i god tid. I forhold til de forældre, som har brug for pasning, kan vi godt se det bliver presset, da kommunen skal stille med et nødpasningstilbud.

## 4.20 Ændret serviceniveau på Frederiksodde

Vi kan frygte, at en så drastisk forringelse af serviceniveauet på Frederiksodde, som det foreslås, vil få store konsekvenser for almenområdet også. Det er bekymrende, at det er de mest udfordrede elever, der skal betale prisen for en kæmpe besparelse.



### 8.02 Trainee- ansatte på folkeskolerne

Vi har været og er glade for vores trainees og mener, at det både for de studerende og skolen er en gevinst, men når kommunen skal spare, ser vi hellere besparelsen her end andre steder. De sidste år er antallet af studerende på uddannelsen kraftigt dalet, så interessen ser ikke ud til at være der.

### 1.03 Ensretning af service vedr. ventilation, håndværksopgaver og teknisk service

Vi har svært ved at se, hvor besparelsen er i dette forslag. I Erritsø har vi allerede et godt samarbejde mellem vores ejendomsserviceteknikere på de tre matrikler. I forslaget er der lagt vægt på nærhedsprincippet, men samtidig er der stor fokus på de håndværksmæssige opgaver. Det er derfor vigtigt, at man ikke overser alle de praktiske opgaver, som vores serviceledere udfører i dag. Fx opstilling af stole til forældremøder og eksamen, flytning af møbler, vigtige reparationer og affaldssortering.

### Anlæg

For flere år siden blev der lavet en plan for renovering af kommunens skoler. Der blev budgetteret med 340 millioner over en 5-årig periode. Det blev senere ændret til 50 millioner om året, men de er endnu ikke udmøntet - kun én skole er hidtil blevet renoveret. Både Højmosen og Krogsager står på listen over skoler, der skal renoveres, men det ser desværre ud til at det har lange udsigter, før det sker.

LMU Erritsø Fællesskole  
Mette Wichmann  
Næstformand

## Høringsvar til budget 2024 – 2027 fra medarbejdersiden i HMU

Vi står med store økonomiske udfordringer – ja. Det gør alle landets kommuner. Det bunder primært i, at vi ikke kan få lov til at bruge de penge, der er nødvendige for at løse de opgaver, vi er ansat til at udføre. Det gælder hele vejen rundt, det rammer bredt i organisationen, og det rammer samtlige medarbejders opgaveløsning, som er hinandens forudsætninger.

I oplægget til det kommende budget, er der bedt om et usædvanligt stort katalog, og det kan ses og mærkes blandt medarbejderne, at meget er sat i spil. Kataloget giver plads til fravalg af forslag – og vi vil kraftigt anbefale, at I som politikere gør brug af muligheden for at fravælge, samt nærlæser, og reflekterer over, det særligt FMU'erne og LMU'erne skriver.

Selv små forslag, der sparer en smule hist og her kan have store konsekvenser for i forvejen pressede arbejdspladser og opgaveporteføljer.

I vores øjne er der tale om et oplæg til et ekstraordinært presset budget, og vi vil gerne opfordre til, at der ikke sættes nye, store initiativer i gang i det kommende år. Vi tænker det er hensigtsmæssigt, at man fokuserer på de nødvendige prioriteringer af drift og kernevelfærd til gavn for borgerne og den nødvendige løsning af helt basale funktioner.

Når kataloget er så stort, vil der også opstå mange afledte effekter af de beslutninger, der er lagt op til. Vi mener, at der skal tages stilling til og sættes ord på disse konsekvenser, samt at der efterfølgende følges op på effekten af de beslutninger, der træffes.

Vi vil også bede om, at der ses nøje på, om de besparelser, der er lagt ind kan realiseres inden for den angivne tidsramme, samt om der kan være en økonomisk gevinst i at investere i langtidssikrede optimeringer og udvikling.

Det ligger os meget på sinde at kvalificere de beslutninger, der skal træffes. Vi mener, at det giver de bedste forudsætninger for at få en realistisk og fornuftig opgaveløsning til gavn for borgerne og Fredericia Kommune.

Vi har levet med løbende besparelser gennem årene, og nogle områder har været særligt ramt af at skulle finde kompenserende tiltag midt i budgetperioder. Det slider på

arbejdsmiljøet og det giver os et dårligt udgangspunkt for at beholde medarbejderne i ansættelsesforhold.

Vi har brug for, at vores kollegaer og ledelse bliver ved med at tilvælge os. Vi kan ikke spare os fra vores økonomiske udfordringer. Der er brug for, at der sikres reelle muligheder for at beholde medarbejdere, hvis opgaver evt. bortfalder. Derfor mener vi, at der er brug for at sikre stillinger til besættelse i en jobbank og evt. tilbud om stillinger, der kan varetages efter en lettere oplæring eller opkvalificering. Alternativt er det en mulighed at vente med at effektuere afskedigelser og benytte sig af den naturlige personaleomsætning.

Vi vil gerne løse vores opgaver og lykkes med vores faglighed – også når det kræver nye kompetencer, eller at vi skal rykke tættere sammen i bussen. Det afgørende er, at vi er stået på bussen i fællesskab, og at vi kender retningen og destinationen, samt at den giver mening for os.

Derfor er det afgørende, at arbejdspladsen Fredericia Kommune er i fokus. De dygtige medarbejdere, der hver dag løser opgaverne og kender fagligheden er den mest værdifulde valuta vi kan få med de snævre økonomiske rammer, der er til rådighed.

På vegne af medarbejdersiden i HMU,

Næstformand, Marlene Svane

**Fra:** [Eva Noe Sørensen](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 12. september 2023 06:30:45

---

Ang. forslag om at spare klubber og andre fritidstilbud væk, særligt Byggeren.

Vores familie består af to voksne og to børn. Vi er tilflyttere og vi valgte at slå os ned i Fredericia. Senere kom der børn til. Vi har i den grad oplevet at der ikke er ressourcer til børn og unge mens de er helt små. Hvilket er kommet til udtryk på mange måder.

Når vi taler med venner andre steder i landet, kan vi høre hvordan de bliver mødt og hvordan der synes at være langt mere overskud til deres børn. Dette får os ofte til at overveje om vi kan byde vores børn at tilbringe deres børne år i Fredericia.

Flere gange har det betydet at en af os ikke har kunnet arbejde, for ja, vores børns ve og vel kommer ALTID først!

Da vi så fik vores første skolebarn, blev det endnu tydeligere hvor presset et liv vi beder vores børn leve.

Her var Byggeren en kæmpe, positiv overraskelse. Det er et helt igennem skønt sted at være barn, med meget dygtige og nærværende voksne, der gerne vil alle børn, uanset hvem de så er ved at udvikle sig til.

For første gang mødte vi voksne der havde lært vores dreng at kende og som var 100% på hans side. Faktisk, så vil jeg sige at de er voksne der helt autentisk holder af ungerne og at arbejde med dem.

Pludselig kunne jeg også arbejde fuld tid, uden at være bekymret for at telefonen ringede fordi der igen ikke var ressourcer til mit barn.

I dag går helt små børn fra 5-6års alderen i skole i knap 6 timer.

Herefter er de i SFO, som også er på skolen ( hvor der ærligt er et noget fattigt udeområde, tiltrods for dedikerede voksne)

Har vi andre fri hvis vi holder pause på jobbet?

I 1. Klasse skal de så lave lektier når de kommer hjem.

Selvom SFO tiden er sjov, så er de altså stadig meget på, også her.

Alt i alt så har et barn på 6-7 år 7-8 timers arbejde om dagen ( hvis de bliver hentet kl.15.00). Ikke underligt børn og unge får problemer!

Men, når der så har været ferie og forældrene desværre aldrig kan afholde lige så meget ferie, må ungerne afsted igen. Her har Byggeren været et sandt fristed, et sted hvor ungerne kan være børn og leve deres bedste børneliv. Som forældre er det uvurderligt at kunne aflevere sit barn uden dårlig samvittighed.

I vores familie vil lukning af klubber, især Byggeren, naturligvis igen bringe tanker om en flytning.

Jeg har med egne øjne set det store overskud der vises alle børn på Byggeren, børn der ellers ville hænge på gaden og som, måske, vil søge det fælleskab andre og mere uhensigtsmæssige steder.

På Byggeren rummes alt og alle - noget der er meget sjældent i den verden vores børn vokser op i.

Konsekvensen for vores familie, hvis Byggeren lukkes, vil være at gå markant ned i tid, endnu en gang at genoptage overvejelser om en flytning ud af kommunen og at vi bliver nødt til at fortælle vores drenge at det absolut bedste ved skolen, bliver sparet væk af politikere der levede deres børneliv i en bedre tid.

Når vores regering samtidigt fortæller at der er masser af penge i kassen, så smager alle disse besparelse blot endnu mere bittert.

Det blev et langt skriv. Jeg kunne skrive endnu mere.

Jeg håber disse overvejelser tages med. Det er ikke svært at finde jobs eller flytte i dag. Det er nemt at vælge et andet sted at bo. På sigt vil en besparelse på vores børn kun avle en større regning i fremtiden, på så mange planer og områder.

Respektfuldt

Eva Noe Sørensen og familie.

**Fra:** [Lasse Mikkelsen](#)  
**Til:** [kommunen](#); [Metal Magic](#)  
**Emne:** Høringssvar ifb. foreslået afvikling af aktivitet på Det Bruunske Pakhus  
**Dato:** 12. september 2023 00:10:12

---

Jeg prøver igen, med den rigtige mailadresse (havde fået oplyst den forkerte). Vedhæftet mail er høringssvar ift. Det Bruunske Pakhus.

----- Forwarded message -----

**Fra:** Lasse Mikkelsen <[lmikkelsen89@gmail.com](mailto:lmikkelsen89@gmail.com)>  
**Date:** man. 11. sep. 2023 23.59  
**Subject:** Høringssvar ifb. foreslået afvikling af aktivitet på Det Bruunske Pakhus  
**To:** <[kommune@fredericia.dk](mailto:kommune@fredericia.dk)>, Metal Magic <[info@metal-magic.dk](mailto:info@metal-magic.dk)>

Hej Fredericia Kommune

I besparelseskataloget for budgettet for 2024 - 2027, foreslår forvaltningen at afvikle aktiviteter på Det Bruunske Pakhus.

Vi i Metal Magic håber I vil genoverveje den beslutning, da vi har stor gavn af lokalerne til vores foreningsaktiviteter, herunder alt fra møder til frivilligefester og mindre koncerter. Det er os særdeles positivt at vi kan være "herre i eget hus" og ikke være underlagt f.eks. et spillested, men sammenstykke vores events efter helt eget ønske.

I besparelseskataloget nævner I også selv hvor diverse foreninger som benytter lokalerne - så meget multikulturelt er svært at finde andre steder for ca. 300.000,- om året. Når man er en frivillig forening med sparsomme midler, så er det også fantastisk at kunne leje et sted gratis, en mulighed der ikke findes andre steder i byen. Vi håber I vil lade pakhuset bestå, så det kan leve op til byens slogan: Byen For Alle, og dermed også foreningsliv for alle.

Mvh.

Lasse Mikkelsen  
Medlem af den frivillige forening Metal Magic,  
hjemmehørende i Fredericia Kommune

**Fra:** [Hans Thomassen](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024-2027  
**Dato:** 11. september 2023 23:37:31

---

Når jeg læser det samlede besparelsesforslag er der en ting jeg undres over.:  
Jeg er uforstående overfor de mange og tunge besparelser på børn og unge området.  
Kommunen har netop vedtaget en vision. Og skal man sammenholde denne sammen med de besparelser giver det jo slet ikke mening.  
Derfor bør langt de fleste og flest mulige af besparelserne der går ud over børn og unge findes andre steder.  
Med alt hvad der er oppe p.t. af forskelligheder, såsom skærmtid, puff-bars, misbrug, røg og spiritus og mistrivsel, er det ikke besparelse på børn og unge der skal bære de store besparelser. Det er ungdommen der er vores fremtid.  
Også i det lys ser jeg gerne at der arbejdes hen imod, at få vores skoler sat i stand og renoveret, det haster og har også betydning for at tiltrække nye borgere.

Mit forslag til at kunne finde penge på anden vis.

**Madsbyparken** er en stor årlig udgift på ? Tage entre i Madsbyparken som hidtil har været gratis for alle også for de mange der kommer fra andre steder byer.  
Hvis det er 350.000 gæster der kommer årligt, som måske så vil falde til 300.000, ville en betaling på kr. 40 pr. person betyde en indtægt på kr. 12.000.000 årligt.  
Der er ingen ting der er gratis nu om dage. Det er også konkurrenceforvridende. Og så får man stadig alt for lidt ud af at få henvist publikum i Madsbyparken til også at besøge resten af Fredericia.

Desuden vil jeg foreslå, at kommunen kunne spare på tilskud til **Fredericia Teater**. Nu får de godt 8 mill. i støtte fra staten, og da de ikke har mere end ca. 30 forestillinger årligt, kunne der være basis for, at teateret i højere grad kunne lejes ud til endagsforestillinger, som idag ikke kommer til Fredericia men i vores nabobyer.  
Et tilskud som vi yder nu på 15 mill. kroner er meget til ca. 30 forestillinger årligt. Forslag en besparelse på kr. 3 mill. årligt.

**FGU** skal flytte i nye lokaler i Erritsø, dermed bliver de bygninger de idag bruger ledige. Jeg foreslår, at kommunen købte disse bygninger, de må kunne erhverves for en rimelig pris. Og at kommunen i stedet indrettede disse til skaterhaller til brug for unge menneskers fritidsinteresser og skatere. De har man gjort andre steder og fået faciliteter for rimelige penge til brug for de unge mennesker, og desuden har de unge selv været med til indretning og ideer til disse faciliteter..Jeg ved ikke hvad de måskej kunne gøres for, måske for 5 mill. kroner ialt. Til gengæld kunne man spare at bygge en ny hal ved Ungdommens Hus til kr. 25 mill.

**Fejning af veje m.v.** Jeg har i flere omgange foreslået, at man kunne spare på fejning mange steder især i parcelhuskvarterer. Nogle steder bliver der fejtet 2 andre steder 4 gange årligt, og det er slet ikke nødvendigt. kommunen siger at det også hjælper på urkudt og græs mellem fortov og vejbane, men det kan ikke fjernes ved fejning.  
Man kan i stedet ligge det ud til borgerne og grundejerforeningerne selv at rengøre veje og vejriste (som alt for ofte er stoppede) i disse områder. Så kommunen kunne nøjes med at rengøre, hvor der ikke lige var beboelse og hvor vejriste er fuldkommen lukkede og fortovene er begroet med græs og ukrudt.

**Gadelys**, der må kunne spares på gadelyset?. Det bliver tændt tidligt og er tændt hele natten til næste morgen. For få år siden blev gadelyset nogle steder slukket om natten og

andre steder slukkede man måske hver tredje gadelys. Der er i mange kommuner slet ikke gadelys i det omfang som her.

**Lys ved skoler, haller, og andre offentlige bygninger.** Mange af disse steder tændes lyset om eftermiddagen og er tændt hele aftenen og hele natten til den lyse morgen. Nogle steder er det tændt både ved, på og i selv bygningerne, og det er tændt i alle ferier og weekender. Ved mange af disse bygninger er der derudover også sensor lys. Der må kunne spares mange penge.

Begge de 2 forslag til besparelse på lys, har jeg fremsendt til forvaltningen, og politikerne flere gange.

Besparelser på tilskud og sponsering m.v. til idrætsklubber.

Mig bekendt har FHK og FC Fredericia fået stillet arenaer til rådighed på gunstige vilkår, og desuden modtager de sponsorstøtte, det er kommercielle virksomheder.

Arenaen er moderniseret gennem de seneste år og fremtræder tidssvarende og flot.

På Monjasa park er der varme i græsset, nyt lysanlæg, ny tribune, og desuden har kommunen netop betalt en ny kunstgræsbane til ca. 6 mill. kr.

Forslag at sponsorstøtten blev stoppet og en opfordring til klubberne, at skaffe yderligere indtægter i forbindelse med deres hjemmekampe og aktiviteter i samfundet i øvrigt.

Støtte, tilskud og sponsering.

At foreninger og klubber i langt højere grad via fundraiser, fonde og sponseringer skaffer midler til de aktiviteter man idag søger via kommunen. Kommunwn er i forvejen medarrangør af et samarbejde, hvor forskellige fonde og firmaer præsenterer og fortæller hvor og til hvad man kan søge. Der er bare ikke mange foreninger og klubber der ved at denne mulighed eksisterer. Ligesom penge til pensionistforeninger bør stoppes.

Få nyttejobber ansat til regøring af byen. Det flyder med skodder og papir og lignende overalt. Ikke mindst ved skoler og institutioner, bla. IBC og Teknisk Skole. Få dannet en forening Affaldsfri Fredericia. Og få lavet gåindsamlinger ved og omkring Øster Strand.

Få etableret camperplads i Amoniakhavnen og ved siden af parkeringspladsen ved Øster Strand. Det skal koste at holde der og det vil være en indtægt for kommunen og de handlende.

Få også gjort langt mere reklame for mulighederne for både i Gl. Havn, der kommer alt for lidt. Bådfolket er slet ikke klar over at der er mulighed for at komme ind til en bynær havn. Se hvilken effekt det har i omegnsbyer som Middelfart, Bogense og Juelsminde. Der burde være fyldt op hele sommeren.

Få etableret unge job på plejehjem, unge og børnehesøg, og også gerne frivillige voksenbesøg, til at kører en tur med de ældre.- Se bl.a. hos vore nabokommuner.

Der skal gøres en større indsats for at reklamere for aktiviteter i kommunen, det er en udgift, men det vil også give øgede indtægter.

Et eksempel Tristævnet, som blev dårlig/ikke præsenteret og annonceret, og se hvor få mennesker der var og se på. Dårlig foromtale, præsentation på dagen, og ingen efteromtale.??

Det er jo slet ikke godt nok set i lyset af den store udgift stævnet var for Fredericia Kommune.

Spar ikke på Rusmiddelområdet, det er muligt vi p.t. har et større forbrug, men misbruget har også i Fredericia været større end i vore nabobyer. Vi blev engang kaldt morfinbyen, det skal vi ikke igen.

Få en gang for alle etableret en klimaby, så vi ikke hver eneste gang, som i de sidste mange år, skal have problemer fordi der kommer lidt vand. Vejriste skal holdes rene. Og så få set hvordan de i Middelfart for snart mange år siden etablerede Klimabyen. Det har i Middelfart hvert år besøg af 20-25 kommuner og lignende, der gerne vil drage nogle erfaringer. Det er et fantastisk projekt.

Når kommunen for fremtiden udstykker grunde, så undlad at lave vejbump i første omgang. Igennem flere år, har man fra kommunen automatisk lavet vejbump ved nye udstykninger på offentlige veje, uanset om der er behov. Desuden har man også på en privat fællesvej Argentinervej etableret 5 vejbump ????

Med venlig hilsen  
Hans Thomassen  
7000 Fredericia



**Fra:** [Hans Thomassen](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Hørings svar til budget 2024 - 2027  
**Dato:** 11. september 2023 23:32:19

---

Vi nedlægger vi skal spare.  
Nu skal vi også passe på, at vi ikke sparer det hele væk.  
Byen skal jo også være attraktiv at besøge og bo i.

Jeg tænker på:

Bowlingbanerne, Kringsminde, Julebelysning, Skøjteløb på Gasværksgrunden (find en sponsor) springvand inde i byen, plads til campere, fodbold golf i Egeskov, naturens uge, naturens dag, tristævner, tiltræk af turister fra omegnsbyerne ved anløb, istandsættelse af bænke, Grønlandsudvalget.

Og så vil vi godt have dykker camp ved Amoniakhavnen, med borde og bænke og fine oplysningsskilte, bare ingen toiletter? Det er ikke nødvendigt iflg. kommunen????

Lidt mere oplysning om jernbane - bro og færgefart ved det gamle færgeleje i Snoghøj. Se de fine plancher der er blevet lavet i Middelfart.

Kommunen har tidligere udtalt, at det ville være en glimrende ide.

Ligesom der i området derude kunne etableres sheltere, hvilket p.t. er en kæmpe succes rundt omkring. Mærsk har sidste år doneret 16 millioner til etablering af op mod 300 sheltere.

Og jeg ved at kommunen igennem de sidst 5 år, har afsøgt mulighederne for etablering af sheltere, men tilsyneladende ikke fundet mulighed.

Ligesom man kunne etablere en gangsti fra Skærbæk og hele vejen til Trelde Næs.

Med venlig hilsen  
Hans Thomassen  
7000 Fredericia.

## **Hørings svar på besparelseskataloget udarbejdet af medarbejdersiden i Fredericia Fritid**

Vi ser stor bekymring og en undren over, at man vælger besparelser på områder, der kan have en betydelig konsekvens for børn og unge i Fredericia kommune i forhold til deres trivsel og generelle udvikling. Vi ser ligeledes med stor undren, at så mange områder beskæres, da det kan have en betydelig konsekvens for børn og unges trivsel. Disse besparelser kan medføre endnu større udgifter, på både kortere og længere sigt, og kan medføre alvorlige psykiske mén, mistrivsel og en øgning i kriminaliteten. Derudover må det et stort arbejdsmiljøpres for det personale, der gang på gang ser sig selv nævnt i et sparekatalog med henblik på personalebesparelser.

### **Punkt 4.10 Ændring i uddannelsesgraden fra 70/30 til 60/40:**

Vi ser med stor bekymring på, at man forslår en reducere af pædagogisk uddannet personale i vores daginstitutioner, da det vil betyde en forringelse af den tidlige forebyggelsesindsats. Hvis Byrådets vision om at Fredericias kommune skal være Børnefamiliernes første valg i 2033 skal realiseres, er det væsentlig at sikre kvalitet i tilbuddene gennem uddannet pædagogisk personale.

Konsekvenserne kan blive:

- En merudgift i forhold til børn, der ikke har fået den nødvendige pædagogiske støtte, der er påkrævet i forhold til en tidlige indsats.
- Man taber børn i den tidlige forbyggende indsats.

### **Punkt 4.14 SFO – Tilpasning af serviceniveau:**

Det er bekymrende, at man laver en overskrift, der kan være misvisende i forhold til, hvad besparelsen reelt har af konsekvenser for børn og unge i Fredericia kommune. Vi kan være bekymrede for, at den tilpasning af serviceniveau, der forslås, på sigt kan medføre yderlige udgifter i forhold til mistrivsel blandt de børn og unge, der ikke har et pædagogisk fritidstilbud fra 4. -6. Klasse.

Hvis spareforslagene på fritidsområdet, med lukning af 4. -6. klasse samt en markant serviceforringelse på det øvrige områder, vedtages, vil der være en stor risiko for, at der er en gruppe unge, der kommer til at mangle sunde fællesskaber og relationer til

betydningsfulde voksne, som kan støtte dem i at mestre hverdagen.

For at understrege vigtigheden af et stærkt fritids pædagogisk tilbud i Fredericia, formidler denne rapport centrale resultater fra et forskningsprojekt, der har haft fokus på fritidspædagogikkens betydning for børn og unges trivsel, udvikling og livsmuligheder.

[Ebog - Pædagogers arbejde med børn og unge i fritidspædagogikken.pdf \(au.dk\)](#)

Ydermere vil vi gøre opmærksom på Fredericia kommunes egen fritidspolitik, som er målrettet børn og unge fra det 10'ende leveår (4. Klasse). Herunder tænker vi blandt andet på den store kommunale satsning Trivsels+, som ved en lukning af fritidstilbuddet for 4. -6. Klasse, vil miste en vigtig samarbejdspartner i forhold til barnet og den unge.

[Fritidspolitik for børn og unge | fredericia.dk](#)

Konsekvenserne kan blive:

- En merudgift i en nær fremtid i kraft af en mistrivsel, der kan medføre alvorlige psykiske mén, mistrivsel og en øgning i kriminalitet blandt børn og unge.
- Vi mister den pædagogiske kontakt til de 10-12-årige (4. - 6. klasse), som skal genoprettes i 7. klasse, da den naturlige overgang til Ungemiljøerne går tabt.
- En større isolering og ensomhed blandt de unge.
- En stigning i forhold til de 50% af unge, som i følge Ungeprofilundersøgelsen giver udtryk for, at de ikke har en fortrolig at snakke med.

Forældrene ydre bl.a. om tilbuddene i Fredericia Kommune:

"Mit barn er glad og finder aktiviteterne meningsfulde. God til at møde andre, ellers ville han bare sidde derhjemme alene".

"Jeg oplever børnene er glade for tilbuddet, men som forældre mener jeg tilbuddet er underbemandet".

"Mine børn elsker deres aktiviteter, sammenholdet og det sociale de har sammen. Snakker meget om de fantastiske pædagoger der".

#### **4.21 Justering af Myndighed - Børn og Unge:**

Vi ser en stor konsekvens ved nedlægning af 2 stillinger i myndighed under Familie & Børn, da det unægtelig vil have konsekvenser for det forebyggende arbejde og arbejdsbyrden hos de tilbageværende medarbejdere vil blive tungere ved implementeringen af Barnets lov, som stiller krav om 2 sagsbehandlere på komplekse sager.

Konsekvenserne kan blive:

- En stor merudgift i en nær fremtid i kraft af en mistrivsel, der kan medføre alvorlige, psykiske mén og en øgning i kriminalitet blandt børn og unge.

På vegne af medarbejdersiden i LMU- Fredericia Fritid,

Allan Pedersen, AMR

Henrik Borup Kristensen, AMR

Lise Jensen, TR

## Høringssvar vedrørende sparekataloget for budget 2024

I forældrebestyrelsen for distriktsinstitutionen Ullerup Bæk, har vi læst og diskuteret budget 2024 med tilhørende sparekatalog, og vores anbefalinger kommer herunder.

- Ad 4.02: Glidende overgang til alle:  
I Ullerup Bæk distriktets bestyrelse er vi enige i, at det bliver en udfordring at der ikke ligger pædagogiske betragtninger bag hvilke børn, der kommer i glidende overgang, og som udgangspunkt anbefaler vi en lukning af tilbuddet, da vi frygter at den glidende overgang bliver brugt som spareværktøj. Det sker så allerede nu, og det er vi meget bekymrede over. Der er tale om mere end en halvering af normeringen, og vi kan derfor konstatere at vi ikke lever op til minimumsnormeringer for disse børn. Derudover bliver det udfordrende, at skulle have styr på evt. skoleudsættelse endnu tidligere end i dag, og børn der skal i specialtilbud vil alligevel skulle være i institutionerne indtil sommerferien.
- Ad 4.04: Nedlæggelse af deltidsmodulet:  
Vi anbefalede i forbindelse med fællesrådsmødet omkring modulordninger, at man helt afskaffer modulordningerne, på nær det lovpligtige 30 timers modul til barslende o.lign. Dette gjorde vi af nogle af de samme grunde, som er beskrevet i sparekataloget. Vi holder fast i denne anbefaling, og vi er meget bekymrede for, at andelen af 30 timers pladser bliver væsentligt større end I forventer i vores distrikt, så det kommer til at udhule budgettet og den oplevede normering voldsomt, at det vil gøre en fuldtidsplads dyrere, samt at det bliver en administrativ byrde at få forældre til at overholde grænserne.
- Ad 4.06: Stand by midler til hørehæmmede er der meget sjældent brug for i dag og vi anerkender at denne post bedre kan spares end andre steder i sparekataloget.
- Ad 4.07: Tilskud til pasning af egne børn. Vi kunne ønske os at niveauet ligger tilsvarende vores nabokommuner for at kunne tiltrække børnefamilier (altså højere for de 0-2-årige end det foreslås), men vi synes også det er vigtigt at prioritere pengene i daginstitutionerne.
- Ad 4.08: Fællesledelse i dagtilbud. Besparelsen er meget lav, og ledernes opgaver forsvinder jo ikke, der er bare nogle andre der skal løse dem, og de timer frygter vi går fra børnene. Derudover vil det give en lavere kvalitet i ledelse, og det har vi allerede oplevet adskillige gange i vores distrikt, da det er umuligt at være nok til stede som leder, når man spænder så bredt og skal ud i flere daginstitutioner. Vi frygter at denne lavere kvalitet i ledelse vil resultere i mere utilfredshed blandt personalet, sværere udviklingsforhold, samt at det bliver sværere at rekruttere dygtige medarbejdere, hvilket alt sammen i sidste ende går ud over vores børn.
- Ad 4.09: Statsmidler til minimumsnormeringer: Vi er meget taknemmelige for at der allerede på forkant blev sat penge af i Fredericias budget til at lave tekniske minimumsnormeringer. Desværre er de oplevede normeringer noget ringere end det der står på papiret, så derfor ærgrer det os at man vil fjerne nogle af de penge man har tilført området.
- Ad 4.10: Ændring i uddannelseskraft: Det bekymrer os at man uden at blinke foreslår at sætte andelen af uddannede pædagoger ned i Fredericia kommune. Det er at se ned på pædagogernes faglighed, og vi frygter det vil gøre det endnu sværere at få uddannet og rekrutteret nok pædagoger. Er det også kun 60% af lærerne der behøver at være uddannede? Vi har i Ullerup Bæk mange familier med udfordringer, som det kræver uddannelse at håndtere ordentligt. Vi ønsker ikke at daginstitutionerne opbevarer vores børn, men at de hjælper dem med at skabe den basis, som skal føre dem gennem livet som hele mennesker (der i øvrigt ikke koster samfundet en masse penge). Vi kan ikke se hvordan denne besparelse taler ind i visionen om at I stiler højt. Det stiller store krav til kvaliteten i daginstitutionerne.

Sparekataloger som dette rygtes – også for eventuelle tilflyttende børnefamilier, hvilket vi synes er trist. Og det modarbejder i vores optik jeres vision om at *Fredericia skal være børnefamiliernes førstevalg*, samt at *alle børn skal være en del af sunde fællesskaber hvor de trives, beriges og udvikles*. Samlet set er vi triste og frustrerede over at man foreslår at spare så meget på de små børn. Der er kortsigtet og vi risikerer at det betyder flere udgifter på sigt, når mindre robuste børn sendes ud i samfundet og får brug for hjælp. Det er skidt for samfundet og for kommunekassen, men det er altså vores børns trivsel I sætter på spil.

På vegne af Forældrebestyrelsen i distriktsinstitution Ullerup Bæk

Ditte Mølgård Heide-Jørgensen, formand.

## Hørings svar på sparekataloget fra LMU Stendalen.

Forslaget omkring ledelse og rammer i Stendalen, er uigennemskueligt ift. hvilke faglige og pædagogiske konsekvenser det vil medføre og vi har derfor, som medarbejdere, svært ved at sige om vi er for eller imod forslaget.

Hvis forslaget gennemføres vil vi gøre opmærksom på vigtigheden af et fortsat behov for fokus på den specialpædagogiske tilgang blandt andet set i lyset af at antallet af specialpladser øges og andelen af disse vil være betydeligt flere end almenpladser.

I den forbindelse vil vi opfordre til at det revurderes, om den organisatoriske placering af Stendalen, som forslaget lægger op til, er den bedste. Vi tænker her på om det ville være mere hensigtsmæssigt for det opgave Stendalen skal løse, at være organiseret tættere på den faglige samt ledelsesmæssige understøtning Stendalen har brug for.

Ligeledes har vi som medarbejdere et ønske om fortsat at være en selvstændig juridisk enhed med egen økonomi, forældrebestyrelse, LMU o.l.

På vegne af medarbejdersiden i Stendalens LMU,

Helle Secher-Kiib.

## Hørings svar til budgetforslag for Fredericia kommune 2024

KOF (kommunale Organisationer i Fredericia) har drøftet besparelseskataloget til budget 2024 i Fredericia kommune og vi har følgende kommentarer til dette:

- Vi ser med stor bekymring på de mange og store besparelsesforslag i hele den kommunale opgaveløsning. Det er væsentlige servicereduktioner som borgerne i Fredericia må se frem til med dette budgetforslag. Den kommunale opgaveløsning vil være på et lavere niveau end nu.
- Vi opfordrer politikerne til nøje at vurdere alle besparelserne ikke kun i forhold til deres konkrete indhold, men også med et blik for de afledte konsekvenser besparelserne vil have. Gennemskueligheden i forhold til de indirekte konsekvenser af besparelserne er ikke beskrevet i kataloget!
- Vi gør opmærksom på at sammenligninger og benchmark ikke altid er et reelt grundlag at træffe beslutninger på, der må analyseres på de aktuelle forhold, konteringsmetoder og særlige lokale forhold inden en beslutning træffes.
- Vi forventer at politikerne i deres valg har øje for det arbejdsmiljø, som de ansatte efterfølgende skal arbejde i. Politikerne må være meget tydelige i deres udmeldinger omkring ting, der skæres væk og ikke mindst på de områder, hvor serviceniveauet sænkes kraftigt.
- Fredericia kommune må i den proces, der kommer med besparelser, have et særligt hensynfuldt blik på, og forsøge at minimere det antal af medarbejdere, der ikke skal være i kommunen mere, samtidig med at de opgaver, der ikke længere skal løses skal fjernes.
- Fredericia kommune må ligeledes gøre en ekstra indsats fremover for at kunne ved blive med at være en attraktiv arbejdsplads, der skal noget særligt til, hvis ikke besparelsesstemningen skal være en vedblivende del af arbejdskulturen i Fredericia kommune.
- Fredericia kommune må også i denne proces sikre sig, at opgaveglidning ikke medfører, at medarbejdere skal udføre arbejde de ikke er uddannede til.
- KOF har en forventning til både politikere og administration om, at de særligt i en besparelsesproces gør deres yderste til fortsat at bevare Fredericia kommune som en attraktiv arbejdsplads, der både kan fastholde og rekruttere medarbejder til den kommunale opgaveløsning. Det har borgerne i Fredericia krav på.

Mvh

Per Breckling

Sekretær KOF



## Svar fra Peter Aage Gårdens forældreråd

Vi ønsker at kommentere på følgende punkter:

### 4.04 Nedlæggelse af deltidsmodul

Der er herfra opbakning omkring deltidsmodul.

Det har stor betydning for os forældre at ledelsen, samt andet personale, ikke skal bruge unødigt tid på at tjekke op og konfrontere forældre, der ikke overholder tiden.

Vi anser det som en fornuftig beslutning, at 30-timers modulet blot er et tilbud til familier i barselsperioden, da det kræver administrative ressourcer, at efter checke om timerne overholdes.

### 4.08 Fælles ledelse i dagtilbud

Vi bakker på ingen måde op om fælles ledelse i institutionerne.

Vi har svært ved at forestille os god ledelse på disse præmisser. Vi oplever, at vores nuværende leder træder til og er en del af dagligdagen. Vi er bekymrede for at ledelsen bliver for distanceret, samt at det vil kræve flere vikartimer og flere opgaver til pædagogerne, hvilket vil resultere i mindre tid med børnene.

Kritikken er derfor todelt:

- 1) Rent praktisk forekommer det som et umuligt forslag, hvis lederen fortsat tæller med i normeringen på gulvet.
- 2) Skulle dette blive realiseret, er vi stærkt bekymrede for implikationerne af dette forslag. Vi er bekymrede for øget antal vikartimer, ledelse som ikke er tilstedeværende samt forringelse af arbejdsmiljøet for pædagoger og medhjælpere.

Alt i alt vil det være en forringelse af kvaliteten i institutionerne. Der er brug for ledelse, som medfører at personalet med de bedste betingelser, kan koncentrere sig om arbejdet med børnene.

### 4.10 Ændring i uddannelsesgrad fra 70/30 til 60/40

Medhjælpere er ofte unge mennesker, der dropper ind for en tid, for efter en periode at komme videre i livet. Det vil sige, at børn og forældre oplever mange skift blandt medhjælperne. Det kan både føles utrygt for forældre og børn, der ofte skal starte forfra med at opbygge en relation. Vi mærker allerede den store forskel i redueringen af pædagogerne i form af at pædagogerne forekommer mere travle end før.

Vi oplever, at pædagogerne skal håndtere mange opgaver, som ikke er direkte med børnene, hvortil det bliver medhjælpere der i højere grad end før, er sammen med børnene - og ikke det uddannede personale.

Givet af pædagoger også skal varetage administrative opgaver i forskelligt omfang, betyder det, at skiftet til 60/40 på gulvet med børnene nærmer sig tættere på 50% uddannet personale - det er ikke et attraktivt forslag.

# Hørings svar fra forældrebestyrelsen distrikt Erritsø (daginstitutioner)

Vi vil i dette høringssvar udelukkende give kommentarer til punkter vi finder relevante for vores område, samt de punkter hvor vi finder os selv uenige i besparelserne.

Vi ser helst ikke besparelser gennemført på nogle af områderne, men givet de økonomiske omstændigheder er der områder/ting vi hellere ser besparelser på end andre.

## Pkt. 1.03:

At standardisere indretningen og systemerne er en god ide, men vi betvivler hvorvidt det kan lade sig gøre.

Givet eksempelvis at bygningerne er forskellige, betvivler vi gennemførligheden på dette punkt.

## Pkt. 4.02:

Vi er i dette afsnit uenige om at vores børns trivsel skal besluttes udelukkende fra et økonomisk perspektiv - vi mener, at vi som forældre bør være en del af beslutningen, da vi ved hvad der er bedst for vores børn. Dernæst ser vi det som en nedgradering af vores børns behov, at man reducerer minimumsnormeringerne. Dette vil medføre, at flere af vores børn, som har et andet behov for støtte, ikke har muligheden for at få dette, da ikke alle børn er lige selvhjulpne på samme tid.

Derudover er vi bekymrede for, at pædagogerne, som der er mangel på iflg. Afsnit 4.10, bliver ramt af redueringen når man samtidig påtænker at indføre 60/40 fordelingen. Ydermere er det også en bekymring for os, at de fornødne lokaler ikke er til stede på de forskellige skoler. Det er muligt at nogle af skolerne har lokalerne til rådighed, men det er vores bekymring at ikke alle har det.

En opsummering af vores bekymringer på dette punkt er at vores børn bliver dårligere stillet og at der er en risiko for en dårlig overgang fra daginstitutionerne til skolerne, samt at kapaciteten på skolerne ikke er tilstrækkelig og ikke mindst at de af vores børn som ikke er i skolealderen bliver ramt af mangel på pædagogiske egenskaber og evner grundet redueringen.

## Pkt. 4.04:

Her er vi generelt enige. Dog vil vi, som det var tilfældet i sidste høringsvar, fraråde at man åbner de 30 timer for alle. Vi er forstående overfor, at der kan være forældre, som er på nedsat tid i forhold til arbejde, som det kan give mening for at have 30 timer, men vi er bekymrede over flere ting i forbindelse med at åbne op:

1. Nogen vil forsøge sig med en 30 timers, men ikke holde sig inde for rammen.
2. Ved 30 timers modulet er der ikke fastsat et tidsrum hvor børnene kan afleveres og hentes, derved kan man se ind i at mange måske vil benytte sig forskelligt af ydre timerne hvor personale tallet er lavest.
3. Vi ser en udfordring i at et 30 timers modul heller ikke er begrænset i forhold til antal timer om dagen, hvilket kan betyde at børnene er der 3 gange 10 timer og så skiftevis fri på 2 af ugens dage.

Vores bekymringer opsummeret: vi frygter at der lige som nu, bliver brugt dyrebar tid på at ajourføre sig med timetal og samtale, så det ikke længere bliver brugt på det vigtige, som er børnene. Derudover kan vi se scenarier hvor vi ender med minimums normeringer der ikke er realiserbare.

## Pkt. 4.08:

Vi vil på ingen måde støtte op omkring dette forslag.

I distrikt Erritsø indgår lederen i dækningen af minimums normeringen i den daglige rutine og specielt i ydre timerne. Derudover vil en ikke synlig leder i vores optik få dybe pædagogiske konsekvenser, som vil forringe det ellers meget flotte arbejde som de ansatte gør med at håndtere og passe på vores børn. Vi frygter decideret at vores børn vil blive påvirket af et forringet arbejdsmiljø og af en ringere normering.

En opsummering på vores bekymring er, at vi kommer til at skubbe regningen for besparelsen videre i systemet, hvor det vil have større økonomisk indvirkning på budgetterne på sigt, samt at komplicere tilværelsen for mange af de børn, som kommer til at blive ramt af et dårligt arbejdsmiljø og en normering der ikke eksisterer i realtid. Derudover er vi bekymrede for, at en sådan konsekvens vil få forældre til skifte fra kommunal daginstitution til privat.

## Pkt. 4.09:

Hvis man kan sikre at denne afskaffelse ikke kommer til at ramme muligheden for at skaffe de nødvendige hænder og det nødvendige personale, er det for os ikke et problem. Men vi frygter at denne besparelse alligevel vil få en vis form for indvirkning i forhold til at kunne opretholde minimums normeringen.

## Pkt. 4.10:

For os at se kan dette forslag skabe store udfordringer:

1. Det bliver svært at tiltrække mere pædagogisk personale, hvis ikke der er plads til dem
2. Vores børn vil miste noget af den pædagogiske faglighed, evner og kvaliteter, som en medhjælper måske ikke har.
3. Vi mener ikke at der på nuværende tidspunkt er en daginstitution i Erritsø, som har en bemanning der hedder 60/40 og derfor vil man umiddelbart kunne se en mærkbar forandring, ved at niveauet på pædagogiske kompetencer ændres.

Derudover er vi yderst enig i de konsekvenser som forvaltningen selv har ridset op.

## Generelt på punkterne:

Vores helt store bekymringer ligger i at forholdene for vores børn, bliver besparet så meget at de senere i livet vil mærke en konsekvens, som vil stikke dybere og som for kommunen vil blive mere omkostningstung. I en tid med komplicerede problemstillinger hos de unge mennesker, så som ensomhed og stress, mener vi ikke at det vil være godt at skubbe i den samme retning, men derimod sikre et højt fagligt pædagogisk niveau, således at man i stedet for, forbygger en eventuel fremtid med flere kompliceret problemer og med flere påvirket end vi kender til på nuværende tidspunkt.

Derudover bekymrer det os, at det kan blive svære at få det nødvendig personale hvis arbejdsvilkårene bliver væsentligt forringet, samtidig med at flere stopper grundet et øget arbejdspress og større forventninger til at løse større problematikker med færre resurser og hænder.

På vegne af

Forældre bestyrelsen for Daginstitutioner i distrikt Erritsø.



Fredericia, den 11. september 2023

Til:  
Fredericia Kommune  
Gothersgade 20  
7000 Fredericia

## Høringsvar til budget 2024-2027 – Pkt 5.06 BOWLINGCENTERET I FIC LUKKES

Vi skriver til jer for at indsende vores høringssvar til forslaget om at lukke bowlingcentret i Fredericia Idrætscenter.

Vi mener, at lukning af bowlingcentret vil være en stor fejltagelse. Bowling er en populær aktivitet for alle aldre, og det er en vigtig del af Fredericias kulturliv.

Her er nogle af de grunde, hvorfor vi mener, at lukning af bowlingcentret er en dårlig idé:

- Bowling er en god måde at få motion på. Det er en god form for kardiovaskulær træning, og det kan hjælpe med at forbedre balancen, styrken og koordinationen.
- Bowling er en social aktivitet. Det er en god måde at møde nye mennesker og holde kontakten med kolleger, venner og familie.
- Bowling er en underholdende aktivitet. Det er en sjov og sund måde at tilbringe tid med kollegerne, familien og vennerne på.

Bowling er en aktivitet, der appellerer til et bredt udvalg af mennesker. Det er populært blandt børn, unge, voksne og ældre. Lukning af bowlingcentret vil betyde, at mange mennesker i Fredericia vil miste en vigtig fritidsaktivitet.

Helt konkret betyder det for os, at vor bowlingturnering, som har ca. 50 spillere vil lukke og kontakten mellem spillerne vil ophøre. Mange er pensioneret fra arbejdsmarkedet og det, at de kan mødes til bowling, betyder at de stadig har et fællesskab med tidligere kolleger.

Årsagen til at der er et vigende antal personer, der bowler i centret, kan muligvis ses i lyset af, at man allerede har lukket bowlingbanerne meget ned og at, de dermed ikke er åbne, når folk gerne vil bruge dem.

Vi henstiller til, at man ikke lukker bowlingcentret. Det er et vigtigt aktiv, som bør bevares for Fredericias borgere og idrætsliv.

Med venlig hilsen

Karl Gustav Sørensen  
Formand

## Hørings svar til budget 2024-2027

### Vedr.: 5.08 TØJHUSET - AFVIKLING AF AKTIVITET PÅ DET BRUUNSKKE PAKHUS

Byens mindste og ældste kulturhus - Det Bruunske Pakhus - anvendes på ugebasis af byens mange foreninger samt kommunale afdelinger.

Derudover lejes huset 1-2 gange månedligt til private. De bidrager til indtjeningen gennem udlejning.

Foreninger betaler pt. ikke forbrug el. lign. for at anvende huset. Kontakt til de enkelte foreninger har vist, at disse kunne være åbne for en form for betalingsløsning for at bibeholde huset til foreningsaktivitet.

Ifølge vores oplysninger fulgte der ikke penge med, da Tøjhuset blev pålagt driften af Det Bruunske Pakhus, hvorfor vi stiller os meget undrende.

De 18 personaletimer er indarbejdet i det samlede budget over de 3 Kulturhuse, og har aldrig fulgt Det Bruunske Pakhus alene.

Der nævnes at, Det Bruunske Pakhus ikke er en kerneopgave, men en sideaktivitet for Tøjhuset. Det er korrekt, at kerneopgaven fortsat ligger i alle tre huse, hvor medarbejderen bl.a. varetager Tøjhusets og Det Bruunske Pakhus daglige vedligeholdsopgaver.

Vi stiller os undrende overfor, at man i 2022 vælger at pålægge Tøjhuset, Det Bruunske Pakhus også - som krævede et større eftersyn i form af div. serviceopgaver grundet flere års misvedligehold - vel at mærke uden de ekstra personaleressourcer.

Der vil i den grad mangle en medarbejder i Tøjhuset, Det Bruunske Pakhus og Eksercerhuset til at foretage alle de serviceopgaver, herunder div. reparationer og besparelser på driften, så husene ikke forfalder.

For at Fredericia Kommunes bygninger – herunder Tøjhuset og Eksercerhuset - og siden 2022 også Det Bruunske Pakhus, skal stå flot og respektabelt for alle vores brugere og gæster, kræver det daglig vedligehold. Daglig vedligehold, som det sidste år i forvejen har været spændt hårdt for i Tøjhuset, grundet det ekstra pålagte kulturhus Det Bruunske Pakhus.

Vi stiller os meget uforstående overfor, at man vælger at foreslå et mindre serviceniveau i de tre kulturhuse, når det i forvejen sker for et minimum.

Ydermere er Tøjhuset se sidste 2 år, blevet beskåret i budgetbesparelser til styrkelse af kultur og idræt i byen.

Vi ønsker derfor at gøre opmærksom på, at man ikke kan opretholde den høje service for foreningsliv og bygnings vedligehold, hvis man bliver ved med at skære ind til benet – og nu begynder man at skære i knoglen.

Vi anbefaler, at man som politikere gør sig nøje overvejelser omkring, hvilke konsekvenser det på længere sigt har for de tre huse, at man vil spare på serviceniveauet.

Vi håber, at man fortsat kan se en værdi i at varetage samt opretholde serviceniveauet for foreninger og drift og vedligehold af Tøjhuset, Det Bruunske Pakhus og Eksercerhuset. Det kan ikke gøres for mindre ressourcer end der er nu. Tværtimod.

På vegne af ansatte ved Fredericia Kommune

Tøjhuset, Eksercerhuset & Det Bruunske Pakhus.

## Hørings svar budget 2024-2027

### LMU – Familie & børn (- socialrådgiverne)

#### *Kommentarer til indledning:*

Vi bemærker, at der i besparekataloget, som indledning, er fokus på det specialiserede socialområde for både voksne og børn, hvor der ses en øget tilgang af borgere med behov for kommunens indsatser. I Fredericia kommune har vi udfordringer med højt sygefravær, fastholdelse og rekruttering. En af de største og komplicerede områder, er socialrådgivernes fagområde.

#### *Kommentarer til 4.21- justering af myndighed – børn og unge:*

Som faggruppe arbejder vi alene med den målgruppe som beskrives i indledningen, og mærker det pres der er, med for højt sagspres til følge. I sparekataloget lægges der op til at nedlægge 2 stillinger. Helt indledningsvis, er dette ikke foreneligt.

Vi undrer os over, at det af kataloget fremgår, at ledere og medarbejdere i kommunen har haft mulighed for at fremkomme med forslag. Som medarbejdere har vi ikke haft mulighed for at komme med kommentarer til nedlæggelsen af de 2 nævnte stillinger. Graden af indflydelse, synes vi er tvivlsom både indledningsvis, og den korte høringsfase.

Vi vil gerne understrege, at vi er klar over at området er både dyrt og komplekst, og derfor finder vi det vigtigt, at bidrage kvalificeret og fagligt velbegrundet.

Som indledning til kataloget, omkring arbejdsmiljømæssige konsekvenser, vil vi gerne henlede opmærksomheden på, at vi lige nu, er i et forløb med arbejdstilsynet, om høje følelsesmæssige krav i arbejdet, og for højt sagstal.

Således kan det undre, at hvis man overvejer at spare på medarbejdere, når der endnu ikke er en endelig konklusion fra arbejdstilsynet.

I kataloget er det uddybet, hvad konsekvensen vil være, hvis vi kommer til at mangle 2 medarbejdere. Normeringen, når man tæller op på årsværk, ser på papiret ok ud, men en benchmarking skal ses i forhold til den faktiske og oplevede virkelighed. Den taler ind i de elementer, som netop arbejdstilsynet har fokus på.

Opgaveporteføljen presses unødigt, med serviceforringelse og økonomisk belastning til følge.

I forbindelse med den kommende Barnets lov, vil der også blive stillet krav om: En høj grad af inddragelse af barnet, hyppigere opfølgning, to rådgivere i komplekse sager. Dertil kommer der de øgede krav med netværksinddragelse,



Vi vil gerne kvittere for, at man stiller forslag om at spare på chef og direktørniveau, som beskrevet i punkt 9.06 og 9.09. Vores bekymring er dog, at det kan lægges pres i forhold til at få sammenhængskraft med hele børn og ungeområdet.

*Opmærksomhedspunkter i forhold til besparelse på det specialiserede socialområde, her i forhold til børn og familieområdets målgruppe.*

Vi har længe som afdeling været under omstruktureringer, og pres udefra. Vi har vist, at vi på trods af manglende organisatorisk ro, manglende ledere, direktører og chefer, er lykket ret godt med vores kerneopgave. Det har trukket store vekslers på medarbejderne, og borgerne har kunnet mærke det i et eller andet omfang. Vi vil gerne appellere til mere ro i tiden der kommer med ændret lovgivning og andre udefrakommende krav.

Vi tænker vi som afdeling er godt på vej mod noget der kan blive godt, men det vil også i fremtiden kræve ressourcer i forhold til implementering af Barnets lov 2024. Dertil kommer, at vi fortsat ikke har en overordnet retning for vores arbejde, da en Børne- og unge politik fortsat ikke er udformet. Vi har vision 2033, hvor ønsket er at Fredericia bliver børnefamiliernes førstevalg. Den vision kan ikke stå alene. For at vi fælles lykkes med det mål, er der brug for en politik på det samlede børne og unge område, vision for det specialiserede socialområde, og tæt samarbejde så alle børn i Fredericia lykkes. Vi har brug for ro og måske endda tilførsel af midler, hvis det skal lykkes for de allermost udsatte børn og deres familier, ikke yderligere besparelser.

Vi finder det bekymrende, at man grønthøster bredt, over hele børn og ungeområdet i kommunen. Vision 2033 vil bla. at Fredericia kommune skal være børnefamiliernes førstevalg. Det betyder at børnene allerede nu skal prioriteres. Skal vi lykkes med indsatserne til de udsatte børn og unge, er vi afhængige af alle de mange almindelige og særligt tilbud kommunen har, hvor de gode voksne er med til at skabe tryghed, og lave sikkerhedsplaner. Vi lykkes ikke uden børnenes netværk.

Vi er bekymret for at der skæres i de mange stilladser, på fritidsområdet, klubber og caféer, hvor også børnene familier kommer, herunder frivillighedshuset, økonomisk rådgivning etc.

Vi er bekymret for at flere børn kommer til at flakke, eller isolerer sig. I forhold til de udsatte børn og unge, er det også fatalt, at tandplejen nedsætter intervallet for eftersyn. Her opfanges fx en stor del af de unge misbrugere, og børn der har været udsat for omsorgssvigt.

De mange besparelser vil også påvirke de tiltag der i øvrigt er eller skal i gang, som Trivsel +, netværksinddragende metoder, som fx familierådslagning.

At spare på det forebyggende område, er aldrig vejen at kunne spare på det specialiserede område. Tværtimod, ser vi gevinst ved relationel koordinering og samarbejde på tværs med alle aktører, fx ungdommens hus og de mange tilbud de er nævnt i besparelseskataloget.

Børn og familie har deres egen administration, som også har været underlagt nedskæringer. Der løses vigtige opgaver, der understøtter socialrådgivernes daglige arbejde. Det vil have en økonomisk konsekvens, hvis der er ikke er tilstrækkelige ressourcer, i form af indsatser der ikke stoppes rettidigt. Disse opgaver løses bedst, af de mennesker der har uddannelse og erfaring for det.

Lad os slutteligt understrege, at vi ønsker at være i løbende konstruktiv faglig dialog, vedr. dette komplicerede og udgiftstunge område.

På vegne af medarbejdersiden i LMU, Familie & børn

Næstformand TR Jeanne Hust

## Høringsvar budget 2024-2027

### LMU – Job & Uddannelse – Ungeenheden

Besparelseskatalog:

Indledning:

Ungeenheden bliver ikke som sådan berørt af besparelse. Vi har to nye og spændende projekter på vej, hvor et er støttet af Rockwoolfonden.

7.25:

- I forhold til besparelsesforslaget i Rusmiddelcenteret, kan det undre at der er angiveligt er cafelignende tilbud, som kan nedlægges uden problemer. I forbindelse med tidligere budgetter, blev Akademiet nedlagt og det blev besluttet at der skulle laves en sammenhængende rusmiddelindsats med fokus på skal-opgaver, hvor man skulle skære alle kan-opgaver fra. Der har siden da været en proces, hvor Rusmiddelcenteret, med konsulentbistand, har arbejdet med en sammenhængende rusmiddelsats med skal-fokus. Derfor kan det undre, at der kan være cafetilbud-/indsatser, som ikke lever op til kriterierne for den sammenhængende rusmiddelindsats med tilhørende skal-fokus. Samtidig er det jo også forventningen, at der i denne proces, skulle være sket en markant forandring i Havnecafeen, så der også er fokus på skal-opgaven og på, at man bla. skal være indskrevet for at benytte tilbuddet.
- Når man sammenligner Alkoholbehandlingens 14,6 årsværk, med Stofbehandlingens 13,4, bør man være nysgerrig på hvad ressourcerne bruges på. -Hvor godt er indsatserne beskrevet OG dokumenteret i afdelingerne, lever samtalefrekvens og dokumentation op til lovkrav? Og er der evt. opgaver, som løses af behandlere, som kunne løses af administrativt personale? Det er bekymrende, at sammenligningsgrundlaget synes så spinkelt og unuanceret.

Det nævnes endvidere, at man ved at flytte Ungebehandlingen i Fynsgade, kan styrke den samlede bemanning. Dette kan også synes usikkert, hvis ikke rusmiddelbehandlingen er sammenhængende?

- Nedlæggelse af Boenheden. Det bør understreges i sagsbeskrivelsen, at grunden til de få borgere i tilbuddet i 2023, er fordi man fra ledelsens side har bedt om, at der ikke visiteres til tilbuddet. Endvidere har der ikke været gennemført afrusningsture i en længere periode, hvorfra hovedparten af beboerne kom.

9.12:

- Den kommunale gældsrådgivning er et glimrende tilbud, som er kommet mange borgere til gavn over årene. Det er en god sparringsmulighed, når økonomien er uoverskuelig, og vi mangler den rette knowhow til at overskue og hjælpe borgere med at få afviklet gæld, og lavet sunde budgetter og sikre økonomisk stabilitet med begrænsede midler.

Generelt

- er vi bekymret for de besparelser, der tænkes gennemført i de tilbud som vores borgere også benytter sig af. Vi vil gerne fremhæve Stoppestedet og Din Indgang, som udfører en stor og vigtig opgave med at understøtte de borgere vi har i systemet i dag, som fx at arbejde med hverdagsmestring og bygge bro til normalsamfundet.
- ser vi med stor bekymring for grønthøstermetoden, på caféer, væresteder, botilbud og kommunes tilbud til de udsatte borgere. Vores indsatser, kan ikke stå alene. Det er i fællesskab, vi når i mål med vores kerneopgaver. Forringelser i serviceniveauet, og indskrænkning af de forskelligartede tilbud, løser ikke problematikkerne for de udsatte borgere.

På vegne af medarbejdersiden LMU Job & Uddannelse i ungeenheden

Næstformand FTR Jeanne Hust

# Hørings svar budget 2024 -2027 Socialrådgiverne i Fredericia kommune, organiseret i Dansk Socialrådgiverforening

11092023

Vi ønsker at kommentere på besparelseskataloget som en samlet faggruppe. Vi har endvidere indgivet høringssvar i vores respektive afdelinger, på LMU, FMU og HMU niveau.

## Synet på borgerne

Indledningsvis i forordet, henledes opmærksomheden på det specialiserede socialområde for både voksne og børn er der i disse år en øget tilgang af borgere med behov for kommunens indsatser. Omtalen af borgerere der har det svært i livet, af alle mulige årsager, sættes over en kam, som dem der er skyld i kommunens budget er kollapsede.

Den retorik, vil vi gerne sende et signal om, kan være uheldig. Ved nærlæsning er det både direkte og i stilladserne omkring borgerne, der skal spares på. Det er medarbejderne, ikke bare vores, men adskillige faggrupper, der bliver ramt. Det er borgere der har det allersværest man rammer.

## Appel om samarbejde

Vores opråb handler også om, at vi ikke kommer i mål med hverken de politiske, faglige eller økonomiske målsætninger, uden tæt samarbejde.

Aktuelt fletter man budgettet og en omfattende organisationsændring sammen, som vi kan læse det, for at nå i mål med en besparelse.

Vi vil gerne kvittere for, at vi kan læse, at det er direktionens klare forventning, at der lokalt tilrettelægges gode og inddragende processer for MED-udvalg og arbejdsmiljøgrupper, så de bedst mulige forslag kommer på banen.

I den seneste tid, er det ikke det vi har oplevet i tilstrækkelig grad. Senest har vi været vidne til at denne omfattende organisationsændring, er sket uden nogen form for samarbejde frem til forslaget offentliggøres primo september. Dertil kommer oplysning om, at det træder i kraft d. 1 oktober – lige afbrudt af en høringsperiode på 14 dage.

Direktionen oplyser, at man er indstillet på, at i alle de tilfælde, hvor medarbejdere skal omplaceres, hvor medarbejdergrupper skal lægges sammen, eller hvor der skal afskediges medarbejdere, vil inddrage MED. At man i direktionen ved, at der i en afklarende perioder kan opstå utryghed blandt medarbejdere. Det skal håndteres med tydelig kommunikation, og der er allerede planlagt en proces for dette.

Vi oplever lige nu alt andet end det. På trods af at den kommende organisationsændring ikke er trådt i kraft, så laver man allerede fratrædelsesordninger med udvalgte medarbejdere.

## Arbejdsmiljø – invester i medarbejderne.

Vi er bekymret for den afledte effekt i konstellationen besparelseskataloget og organisationsændringen, kan få af negativ konsekvens for os som faggruppe, og de borgere vi betjener. Hvis man vælger at gennemføre en reduktion af medarbejdere jf. besparekatalogets forslag, og i tilbuddene for borgerne i vores målgrupper, vil der opstå yderligere pres i driften, og et mere belastet arbejdsmiljø. Alle foreslåede afdelinger har mange opgaver i forvejen, da der gennem en årrække har været besparelser og nedgang i medarbejdere Opgaveporteføljen er kongruent ikke faldet.

Det har medført at flere medarbejdere har fundet anden beskæftigelse. Vi har haft en stor og bekymrende personalegennemgang i flere afdelinger. Vi har konstateret, at alle stillinger ikke er blevet genbesat. Når en medarbejder forlader en afdeling, skal arbejdsopgaver der ikke løses fordeles blandt kollegaer. Det er et hårdt ekstra pres i en i forvejen travl hverdag. Vi ser at det er med til at øge sygefraværet i flere af afdelingerne. Ved længerevarende sygefravær, sker der igen en fordeling af arbejdsopgaver til den resterende gruppe medarbejdere, til der er fundet en vikar

# Hørings svar budget 2024 -2027 Socialrådgiverne i Fredericia kommune, organiseret i Dansk Socialrådgiverforening

11092023

eller ny medarbejde. *Hver gang en medarbejder bliver syg eller rejser, går vigtig viden tabt – og økonomisk tabes der hver gang minimum kr. 100.000,-*

Vi har som faggruppe et højt sygefravær i Fredericia kommune. Vores fag indbefatter i udgangspunktet høje følelsesmæssige krav, kombineret med høje sagstal. Konsekvens af tidligere besparelser, og presset i den daglige drift fra borgere, ledere, organisationsændringer, lovændringer, påvirker konstant arbejdsmiljøet.

## Vores profession

*Vi har ikke råd til, hverken etisk eller økonomisk, ikke at investere i at hjælpe hver en borgere i problemer. Presset i løsningen af kerneopgaven, har en betydning som borgerne har mærket. Vi hører at det vil kunne mærkes, at serviceniveauet forringes.*

Det gælder for alle grupper af udsatte borgere der har brug for kommunens indsatser, at mangel på rettidig omhu, støtte og vejledning er vejen til at problemerne vokser. Der er ingen økonomisk gevinst i at skære hverken direkte ind i vores faggruppe, eller i tilbuddene omkring, som borgere der har brug for kommunens indsatser, benytter sig af. Det vil tværtimod den betydning, at presset på sagsarbejdet øges, når disse borgere ikke får den hjælp de har brug for.

*Vores professionsetik og lovgivningen dikterer vores kerneopgave, såvel som de politiske visioner og ledelsen gør det. Det ene kan ikke udelukke det andet.*

Ud fra en økonomisk betragtning ved vi fra undersøgelser og fra andre kommuner, hvor stor en gevinst det har givet på den økonomiske bundlinie, når man har valgt at opnormere for at nedsætte tiden for borgernes forløb i systemet.

Vi vil gerne understrege, at man ikke kan spare på det specialiserede område ved at afskedige medarbejdere. Tværtimod ved vi at det sociale arbejde der er behov for kræver tilstrækkeligt med ressourcer for at løfte den sociale indsats. Vi kan tværtimod understøtte besparelser ved at prioritere udførelsen af socialt arbejde, stoppe indsatser når formålet er opnået, gå i forhandling med udfører om tilpasning af opgaven etc.

Det viser sig i flere undersøgelser at ved at skære på medarbejderressourcer og indsatser at der ofte sker en forværring af borgeres situation og derved øges borgers behov for mere intensiv støtte, hvilket ikke giver besparelser.

Socialrådgivernes opgave er, at vi så hurtigt og ordentligt som muligt at understøtte borgernes autonomi. Det kræver faglighed, indsigt, nærvær og fornøden tid til borgerne. Der er høje følelsesmæssige krav i det daglige sociale arbejde. Dette vil helt sikkert intensiveres markant med baggrund i besparelserne.

Vi ønsker som faggruppe at have en god og konstruktiv dialog med ledere og politikere om hvordan vi når i mål med dette meget dyre og komplicerede område.

På vegne af socialrådgiverfaggruppen i Fredericia Kommune

FTR Jeanne Hust

## Hørings svar til budget 2024 - 2027

4.02: Økonomi er ikke et argument for glidende overgang for kommende skolebørn. Der kan kun argumenteres med pædagogiske. Som udgangspunkt er børn ikke skoleparate som 5 – årige. Vælger man at lade barnet begynde tidligere i skole skal man derfor lade normeringen fra dagtilbuddet følge barnet, da der ikke er samme normering i SFO som i dagtilbuddet.

4.07: At lade barnet passe hjemme er en forældre prioritet, men ikke noget kommunen aktivt skal understøtte.

4.08: Fælles ledelse i dagtilbud vil jeg ikke anbefale. Der er belæg for at nærværende ledelse er vigtig. Den daglige pædagogiske ledelse er vigtig for medarbejdernes trivsel og pædagogiske sparring. Erfaringsmæssigt oplever jeg desuden at der hurtigt kommer uformelle ledere i det hus, hvor lederen ikke har sin daglige gang. Alternativt vil jeg foreslå at distriktsledelsen nedlægges. Dette indebærer at der skal ansættes en souschef i daginstitutionerne, men netto giver det en større besparelse. Ledelsesmæssigt ligestilles vi med flertallet af daginstitutioner i Danmark.

4.10: Jeg anerkender at der aktuelt kan være udfordringer med 70 /30 i andelen af pædagoguddannede. Med 60/40 vil vi være på niveau med flertallet af kommuner men jeg vil anbefale at vi fastholder 70/30. Opgaverne i daginstitutionerne er ofte så komplekse, at det som udgangspunkt kræver en pædagogfaglig baggrund at arbejde i en daginstitution. Det er derfor vigtigt at sende et signal om, at vi forventer en høj andel af pædagoguddannede.

4.14: Danske kommuner er lovmæssigt forpligtet til at oprette og drifte fritidspædagogiske tilbud! Men derudover er der også gode pædagogiske argumenter for fritidspædagogiske tilbud. Barnet / den unge mødes med og opbygger gode relationer til jævnaldrende med mulighed for at øve sig i demokratisk dannelse. Barnet / den unge mødes også af kompetente voksne som det kan spejle sig i. Voksne som med deres pædagogfaglige baggrunde kan støtte og understøtte det enkelte barn / ung og gruppen i deres udvikling. I Fredericia har vi derudover en tradition for gode fritidspædagogiske tilbud. En tradition som går tilbage til 1933 med Børnenes Vel fritidshjem og senere byggelegepladserne. Nedlægges den sidste byggelegeplads mister vi en hel særlig klubkultur som med sin pædagogik formår at favne en bred gruppe af børn og unge.

Generelt vil jeg gerne opfordre til at der tænkes forebyggende! Dette gør vi med gode pædagogiske tilbud med kompetente medarbejdere. Særligt besparelsesforslag 4.14 er kritisk i denne forbindelse.

Carsten Dyrby Høj  
Kongensgade 138 1.4  
7000 Fredericia

Kære voksne i kommunen.

Mit navn er Jacob og jeg er 6 år. For 2 år siden blev mine venner i børnehaven sendt ud i et krybbeskur 1. marts pga. pladsmangel i min børnehave (Fyrtårnet). Flere af mine gode venner frøs og var kede af at gå i børnehave. Året efter var det min tur til at tilbringe vinteren i en fast udegruppe på forskellige steder i Skærbæk, fordi der stadig ikke var plads indenfor. Heldigvis var det ikke så koldt denne vinter!

I år er jeg startet på Skærbæk Skole. Min SFO' s lokaler er blevet brugt til de to nye 0. klasser. Så SFO'en er nu i skolens fællesrum og et rum. Nu har jeg hørt, at mine venner fra børnehaven skal starte i før-skole, fordi kommunen mangler penge. Skal jeg så udenfor og være igen? Eller er det mine venner fra børnehaven, der skal være udenfor? Min skoleleder siger, at der ikke er flere rum tilbage.

Håber I kan svare på mit spørgsmål.

Mvh Jacob 6 år.



### 1. Etablering af før-skole tilbud på Skærbæk Skole

Forslaget kan ikke realiseres fordi;

- Der er ikke lokaler til rådighed på Skærbæk Skole, jf. skoleleder. I år er SFO'ens 2 lokaler inddraget til de to nye 0.klasser. SFO'en er nu i skolens fællesrum, og 1 lokale.
- Gældende regler fra Brandmyndigheder skal overholdes ift. antallet af børn, indretning osv. Er det undersøgt – fremgår ikke af forslag!
- Der følger ikke personale med i forslaget, og alle skolens ressourcer anvendes i forvejen på børnenes faglige behov.

#### **Der er et akut kapacitets problem i Skærbæk. Politikerne er orienteret flere gange:**

- For 2 år siden blev borgmester Steen Wrist informeret om kapacitet problemet, både under hans åbning af Coop365 i Skærbæk samt pr. opfordring via mail.
- På borgermøde for 2 år siden får vi at vide af politikere på borgermøde i Skærbæk, at vi kan køre til Herslev med vores børn! En børnehave, som også i dette forslag står til at lukke, og som ikke åbner før kl. 6.30, hvilket ikke er tids nok for at familier i Skærbæk efterfølgende kan nå på arbejder (mange pendler).
- For 2 år siden stod vi frem, da børnene i Fyrtårnet blev placeret i et krybbskur pr. 1. marts pga. pladsmangel – og uden løsninger i sigte.
- I høringsvar på Lokalplan 380 fik vi svar på at kapacitet skulle indgå i Skærbæk Helhedsplan. Maria sidder med i dette arbejde, men der er fortsat ikke opnået en fælles forståelse af byens nuværende udfordringer ift. børnenes rammer og vilkår – men arbejdsgruppen afvikler møder med Forvaltningen for at opnå en fælles forståelse af nuværende rammer, børnenes vilkår og fremtidige behov og få et samarbejde op at stå omkring bl.a. byens institutioner. Forvaltningens prognoser viser at kapaciteten ikke rækker i Skærbæk, og alligevel følger infrastrukturen ikke med i byens hastige udvikling og vækst initieret af politikerne.

Nu finder vi så et svar i dette katalog, der hedder før-skole ordning uden at hverken rammer eller personaler følger med. Det faglige argument for ordningen er også fraværende i forslaget! Tålmodigheden i Skærbæk er væk – børnene ønsker svar på, om dette virkelig stemmer overens med Fredericias vision om at være Børnefamiliernes førstevalg? I bliver hermed børnefamiliernes fravalg – i og med at sparekataloget vil fremme privatisering af kommunens institutioner – og udhule Folkeskolerne. Er det politikernes ønske?

Problematikken løses ikke med kommunens tildelingsmodel på børne- og skoleområdet. Vi ved, at vi i vores by kategoriseres som højindkomstområde, og at byen via tildelingsmodellen bliver reduceret ift. de penge, som sendes tilbage til skole/børneområdet. Vi ønsker et svar på om de generelle besparelser i sparekataloget tilsvarende følger en sådan tildelingsmodel? Pladsmanglen i Skærbæks institutioner kan alene løses via et fælleskab, dvs. hvor alle forvaltninger bidrager. Borgerne har bidraget med forslag til løsninger undervejs i arbejdet med helhedsplanen, herunder ideer til bl.a. fondsansøgninger. Men det kræver først og fremmest at politikerne i Fredericia står til mål for deres visioner, og indgår i et samarbejde – som borgerne allerede er klar til at indgå i. Lad der ingen tvivl være; børnefamilier i Skærbæk ønsker at deres børn indgår i nære børne-fællesskaber, og forskning har fastslået, at børns fællesskaber er essentielle for børns mentale trivsel – og ikke mindst for landsbyers sammenhængskraft.

Hvis besparelsen på hjemmepasning gennemføres, må man desuden påregne en øget behov for institutionspladser i byen, dvs. flere børn i vuggestue/børnehave!

## **2. Ændring af uddannelsesgrad**

En fastholdelse af 60/40 ordning vil resultere i reduceret faglighed på børne- og skoleområdet i takt med børnenes pædagogfaglige behov pt. stiger i disse år. Forslaget afspejler ikke børnenes behov og regeringens intention om en større andel uddannet personale i relation til minimumsnormeringer. Distriktet har desuden et historisk lavt gennemsnit for afgangsklasserne – personalets faglighed er bl.a. af betydning for at styrke børnenes faglige niveau.

Som forældre til børn i børnehaven forlyder det, at køkkenpersonale tæller med i normeringen og med næsten ingen børnekontakt. Er det sådan Fredericia kommune udregner vores børns normeringer?

Udfordringer med at rekruttere kvalificeret personale, kan forsøges løses med følgende forslag, som allerede nu anvendes inden for sundhedssektoren:

- Ansættelse af pædagogisk uddannede seniorer / pensionister på få timetal/halve dage til fastlagte pædagogiske opgaver. Dette kan afhjælpe opgaver, der kræver pædagogisk uddannelse.
- Rengøring af institutioner afvikles om eftermiddagen fra 15.30-18.00, hvilket vil give en besparelse på 30 min pr. dag, samt sikre at børn og personale møder ind til en ren institution (muligvis smitte kan reduceres / sygefravær mindskes) og pædagoger løsnes fra rengøringsopgaver lig med kommuner omkring Fredericia (hvor pædagoger ikke skal gøre rent på bekostning af tid med børnene). Fredericias løsning med synlig rengøring viser sig som usynlig rengøring, når man som barn, forældre og pædagoger møder ind til beskidte badeværelser kl. 6.30 og rengøringspersonale, der skal gøre rent, mens 100 børn leger i lokalerne! Børnehaven Fyrtårnet fik en sur smiley ved sidste hygiejnebesøg – og der er klaget over rengøringen x flere.

## **3. Tilpasning af serviceniveau i SFO'en**

Al forskning viser, at SFO'ens klubber sikrer at børn indgår i et fællesskab. Fællesskaber, som er afgørende, for at sikre børns trivsel, udvikling og ikke mindst opsporing af manglende trivsel, omsorgssvigt osv. Nikolaj Westergaard har i forvejen indgivet høringsvar på dette, som vi bakker til fulde op om.

Relevante referencer:

<https://dpu.au.dk/om-dpu/nyheder/nyhed/artikel/fritids-og-ungdomsklubber-giver-tryghed-og-trivsel-til-boern-og-unge-efter-skoletid>

<https://frdb.dk/fredericia/boernehaveboern-blev-i-marts-sendt-ud-i-krybberum-foraeldre-oplever-pladsmangel-men-tallene-siger-noget-andet>

<https://vidensraad.dk/rapport/mental-sundhed-og-psykisk-sygdom-hos-0-9-aarige-boern>

På vegne af vores børn;

Maria Monberg Feenstra, Tim Reif-Jørgensen, Birkholmvej 31, 7000 Fredericia

Helle Mosgaard Nielsen og Kristian Poulsen, Fænø Kalvvej 13, 7000 Fredericia

Tenna Gladbo Salmonsén, Christian Lander Olesen, Drejøvænget 4, 7000 Fredericia

Maiken Sloth Shenoy, Børup Sandevej 8, 7000 Fredericia

Tine Møller Japp og Kim Japp, Overmarken 25, 7000 Fredericia

Maria Thomasberg, Klintebjerg 17, 7000 Fredericia

Katie Rice Eriksen, Bågø Vænget 2, 7000 Fredericia

## Hørings svar Budget 2024 Fredericia Kommune

Socialpædagogerne Lillebælt ønsker at anerkende, at Fredericia Kommune i løbet af de seneste år har formået at udarbejde realistiske budgetter, især inden for det specialiserede område. Vi er dog stadig bekymrede over de generelle besparelser, der især vil påvirke børn og udsatte i kommunen

### **Pkt. 4.21 – Justering af myndighed – Børn og unge**

I forhold til punkt 4.21 er vi bekymrede for, at en reduktion i myndighedsarbejdet ville kunne medføre, at der ikke lægges tilstrækkelig vægt på Barnets Lov. Dette kan føre til længere ventetider for børn og unge for at blive visiteret til tilbud, og dermed kan forebyggelse komme for sent. Dette kan igen føre til mere komplekse sager, der kræver dyre anbringelser og vedvarende forløb.

### **Pkt. 7.25 – Besparelse på rusmiddelområdet**

Vi kan som organisation ikke understøtte, at man udelukkende lægger en økonomisk vurdering til grund for en besparelse på området, uden samtidig at tage hensyn til, hvordan det vil påvirke den enkelte borger i Fredericia. Dette vil medføre en væsentlig serviceforringelse, men i særlig grad den helhedsorienterede indsats på rusmiddelområdet.

Vi er også enige i de påpegede konsekvenser af nedlæggelsen af boenheden, som er beskrevet i punkt 7.25.

### **Pkt. 7.27 – Lukning af Café 29**

I forhold til punkt 7.27 kan vi generelt ikke støtte lukningen af Café 29, men vi er bekymrede over fjernelsen af tilbuddet. Vi anerkender dog budgetforøgelsen, der gør eksisterende dagbeskæftigelsestilbud mere tilgængelige.

### **Pkt. 7.28 – Lukkedage og reduktion i åbningstider – Din Indgang og Stoppestedet**

Når det kommer til punkt 7.28, er vi bekymrede over besparelserne, der reducerer adgangen og åbningstiden på Din Indgang og Stoppestedet. Vi frygter, at dette vil skade borgere med mere komplekse udfordringsbilleder og den mere akutte socialpædagogiske indsats på enhederne.

### **Pkt. 7.30 - Reduktion i budgetter på botilbud**

Som organisation stiller vi os uforstående over for at pålægge en generel besparelse på botilbudsniveau. Så længe der er tale om takstfinansierede tilbud, virker besparelser uhensigtsmæssige, da rammebesparelser også indebærer besparelser for de kommuner, hvis borgere vi også giver et tilbud til. En rammebesparelse på området forudsætter nemlig, at taksten for borgere uden for kommunen også skal have samme taksned sættelse, og derfor vil nettobesparelsen være mindre end hvis der udelukkende spares på egne tilbud. Hvis det politisk besluttet, at der skal ske en reduktion i budgetterne, vil vi anbefale, at man overvejer, om en væsentlig serviceforringelse for borgere i Fredericia skal ske på bekostning af manglende indtægter fra andre kommuner.

Med venlig hilsen,  
Hanne Ellegaard  
Kredsformand

Socialpædagogerne Lillebælt



## Hørings svar vedrørende Budget 2024 – besparelseskatalog

Hermed fremsender ledelse og bestyrelse for daginstitutionen Klokkefrøen høringssvar vedrørende Budget 2024. Punkterne er listet i prioriteret rækkefølge.

### Punkt 4.02 – Glidende overgang til alle kommende skolebørn i folkeskolen

For de institutioner, som ikke tidligere har haft glidende overgang vil det have stor betydning, at der nu potentielt bliver indført glidende overgang for alle. Der lægges op til i, besparelsesforslaget, at glidende overgang skal frigøre en del pladser i dagtilbuddet, når førskolebørnene rykker videre til skolen. Det synes dog yderst urealistisk, at der skal komme så stor en gruppe børn på én gang, som skal starte indkøring i vuggestuen. Det vil sandsynligvis betyde, et stort økonomisk tab for institutionen, faktisk i omegnen af 300.000 kr.

Derudover er det til stor forundring, at læringstab, som beskrevet i besparelsesforslaget, kommer til at foregå hos de børn, der forbliver i dagtilbuddet og ikke ved børnene i glidende overgang. Normeringen blandt førskolebørnene er halveret i forhold til normeringen i dagtilbuddet. Hvordan vil man sikre gode fællesskaber for børnene? Og hvordan vil man undgå læringstab til børnehaveklassen?

Hvad er det reelt for nogle lokaler, som førskolebørnene skal være i på skolen? Vi kan være bekymret for, at det ikke vil være muligt at skabe de samme gode rammer for læringsmiljøet, som findes i Klokkefrøen.

### Punkt 4.04 – Nedlæggelse af deltidsmodul

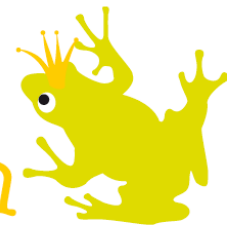
Bestyrelsen og ledelsen bifalder forslaget om at nedlægge 37 timers modulet. Dog er vi nysgerrige på hvad argumentet er for at lade 30 timers modulet være åbent for alle, da vi er bekendte med, at næsten samtlige bestyrelser og forældreråd har anbefalet, at vi følger hvad dagtilbudsloven tilsiger. Dette er stadig denne bestyrelses holdning.

For som vi ser det, har vi grundet Fredericia Kommunes modulordninger, på nuværende tidspunkt svært ved at leve op til minimumsnormeringerne, da der ikke gives fuld dækning for deltidsmoduler.

### Punkt 4.10 – Ændring i uddannelsesgrad fra 70/30 til 60/40

Der er mange interessenter i en daginstitution – børn, forældre og personale. Ved at ændre uddannelsesgraden i nedadgående retning får det konsekvenser for alle interessenter.

Vi står over for en udfordring i forhold til at kunne rekruttere kvalificeret personale, som blot forværres yderligere ved at ændre uddannelsesgraden i negativ retning. Vi er bekymret for, at der i daginstitutioner ikke fremadrettet vil være tilstrækkeligt pædagogisk uddannet personale til at varetage læringen og fagligheden blandt børnene.



Som en konsekvens af ændringen af uddannelsesgraden risikerer man, efter vores mening, at gøre pædagogfaget mindre attraktivt. Arbejdsvilkårene bliver ringere og der bliver mindre faglært personale til at løse de samme opgaver for børnene.

#### **Punkt 4.09 – Statsmidler til minimumsnormeringer**

Vi er forundret over, at man i Fredericia Kommune modarbejder Regeringens opkvalificeringspulje og intentionerne om minimumsnormeringer, som netop handler om at opkvalificere andelen af pædagogisk uddannet medarbejdere.

Vi har brug for, at man med ovennævnte spareforslag fremviser, at vi har minimumsnormeringer i Fredericia Kommune, så dette bliver transparent for alle.

Der må foreligge beregninger, som vi for nuværende, ikke er bekendt med.

#### **Med venlig hilsen**

Ledelse og bestyrelse ved daginstitutionen Klokkefrøen

Høringssvar på sparekataloget udarbejdet af medarbejdersiden i FMU Unge og uddannelse.

Vi undere os over, at der i Fredericia kommunes vision 2033 er et overordnet mål om at ville være børnefamiliernes førstevalg, samtidig med at man overvejer at vedtage besparelser der vil nedlægge og forringe en stor del af de tilbud i kommunen, som netop er afgørende for at Fredericia bliver byen børnefamilierne vælger.

Vi vil derudover også gerne bemærke, at der i katalogets indledning er fokus på at en del af kommunens overforbrug og økonomiske udfordringer, skyldes en øget tilgang af borgere med behov for kommunens særlige indsatser.

Vi ser det derfor som meget problematisk at en overvejende del af spareforslagene peger på tidligt forebyggende, udøvende og understøttende indsatser.

Vi er på dette område ikke ramt direkte i ret stort omfang, men vi ser med bekymring på alle de besparelser der vil få en alvorlig afledt effekt for vores område.

Hvis spareforslagene på fritidsområdet, med lukning af 4-6 kl samt en markant serviceforringelse på det øvrige områder vedtages, vil der være en stor risiko for at der er en gruppe unge der kommer til at mangle sunde fællesskaber og relationer til betydningsfulde voksne, som kan støtte dem i at mestre hverdagen.

Ligeledes vil sådanne besparelser gå stik imod kommunens fritidspolitik.

Vi ser også en bekymring ifht den forstående implementeringen af barnets lov i 2024, hvor der lægges op til langt større netværksinddragelse, kontinuitet og trygge professionelle omsorgsmiljøer. Det vil ikke være muligt, hvis de fagpersoner der er behov for i den udøvende del ikke er der, fordi tilbuddene ikk eksisterer længere eller med en normering for lav til at kunne varetage opgaverne.

Her bemærker vi også kommunens store satsningsområde med Trivsel+, hvor den forebyggende og udøvende del er afgørende.

Børnelivet hænger sammen med de øvrige aldre og særligt SFO 2 løfter i vores sammenhæng en stor trivselsdagsorden og bygger bro ind i ungeområdet.

Vi tillader os i den sammenhæng, at opfordre til en overvejelse om det vil være en fordel både ressourcemæssigt samt ifht kvalitet i opgaveløsningen, at SFO 2 (3-6 kl) organiseres i samme fagområde, som de øvrige fritidstilbud for unge?

Vi har et fagligt belæg og en velbegrundet bekymring for at de langsigtede menneskelige konsekvenser ved disse spareforslag, vil være vidtrækkende og at det man økonomisk kan spare på ingen måde vil stå mål med de økonomiske konsekvenser i fremtiden.

Med det vil vi også henlede opmærksomheden på de afledte arbejdsmiljømæssige konsekvenser – færre til at udføre opgaverne og dermed et større pres på de øvrige.

Vi har allerede udfordringer med sygefravær, fastholdelse samt rekruttering.

På vegne af medarbejdersiden i FMU-Unge og Uddannelse,

Helle Secher-Kiib



# Hørings svar fra forældrerådet i den integrerede institution Brohaven, Snoghøj

Snoghøj, 10.09.2023

Vi vil i dette høringssvar udelukkende give kommentar til punkter vi finder relevante for vores område, samt de punkter hvor vi finder os selv uenige i besparelserne. Dertil skal det også siges at vi helst ikke ser besparelser gennemført på nogen områder, men af hensyn til det økonomiske perspektiv er der ting vi hellere ser sparet væk end andre.

## **4.02 GLIDENDE OVERGANG TIL ALLE KOMMENDE SKOLEBØRN I FOLKESKOLEN**

Vi som forældre er uenige i, at beslutningen om vores børns skolestart skal besluttet udelukkende ud fra en økonomisk politisk beslutning fremfor en vurdering fra os forældre og daginstitution om, hvad der er det bedste for vores børn. Den beslutning vil vi stadig at være en del af.

Dernæst ser vi det som en nedgradering af vores børns behov, at man reducerer minimumsnormeringen, således at flere af vores børn, som måske har et behov for pædagogisk støtte og opmærksomhed ikke har muligheden for at få det. Vores vurdering er at ikke alle børn er lige selvhjulpne på samme tid, og ikke vil blive set eftersom antallet af pædagoger/personale pr. barn stiger drastisk ved den glidende overgang.

Derudover har vi en bekymring på at pædagogerne, som der er mangel på iflg. Afsnit 4.10 bliver ramt af redueringen når man samtidig indføre 60/40 fordelingen.

Ydermere er det også en bekymring for os, at de fornødne lokaler ikke er til stede på de forskellige skoler. Det er muligt at nogle af skolerne har lokalerne til rådighed, men vores bekymring og vurdering er, at ikke alle skoler har kapaciteten.

Vi som forældreråd har utroligt mange spørgsmål til netop dette punkt, som vi ikke vurderer, sparekataloget giver svar på. Det er udelukkende en økonomisk vurdering, hvor hverken familier, barn, personale eller de fysiske rammer er taget med i betragtning.

Vi ser det som en forringelse, hvor vi som familie fratages et valg og mulighed set ud fra barnets udvikling – noget som politikerne i Fredericia Kommune sætter stor fokus på.

## **Pkt. 4.04: NEDLÆGGELSE AF DELTIDSMODUL**

Her er vi generelt enige, dog vil vi lige som i sidste høringssvar fraråde, at man åbner de 30 timer for alle. Vi er klar over og forstående for, at der kan være nogen som er på nedsat tid i forhold til arbejde, som det kan give mening for at have 30 timer, men vi frygter flere ting i forbindelse med at åbne modulet op:

1. Nogen vil forsøge sig med en 30 timers, men ikke holde sig inde for rammen.
2. Ved 30 timers modulet er der ikke fastsat et tidsrum hvor børnene kan afleveres og hentes, derved kan man se ind i at mange måske vil benytte sig forskelligt af ydre timerne hvor personaletallet er lavest.
3. Vi ser en udfordring i at et 30 timers modul heller ikke er begrænset i forhold til antal timer om dagen, hvilket kan betyde at børnene er der 3 gange 10 timer og så skiftevis fri på 2 af ugens dage. Vores bekymringer opsummeret er, at vi frygter, at der lige som nu bliver brugt dyrebare minutter på at ajourføre sig med timetal og samtale, så det ikke længere bliver brugt på det vigtige, som er børnene. Derudover kan vi se scenarier hvor vi ender med minimumsnormeringer, der på papiret er flotte, men ikke realiserbare.

#### **Pkt. 4.08: FÆLLES LEDELSE I DAGTILBUD**

Vi vil på ingen måde støtte op omkring dette forslag!

Vi føler, at netop dette punkt, er et tydeligt tegn på mangel af forståelse for virkeligheden – og på ingen måder i tråd med Fredericias arbejdsgang Trivsel+.

I Brohaven indgår lederen i dækningen af minimumsnormeringen i den daglige rutine og specielt i ydertimerne. Derudover vil en ikke synlig leder i vores optik få dybe pædagogiske konsekvenser, som vil forringe det ellers meget flotte arbejde, som de ansatte gør med at håndtere og passe på vores børn. Vi frygter decideret at vores børn vil blive påvirket af et dårligt arbejdsmiljø og af en ringere normering – og i værste fald en stor udskiftning af kendt personale. Vi ved alle, hvor vigtigt det er med tydelig ledelse, som er med til at skabe kulturen og sikre et godt arbejdsmiljø. I Brohaven løser lederen en stor række opgaver, som vil blive nedprioriteret, såfremt der skulle indføres fælles ledelse.

Som forældreråd ser vi det desuden afgørende, at vi har en fortrolig, ærlig og synlig leder i vores daginstitution, som kender vores børn og situation på de emner, der vender i forældrerådet.

Såfremt der skal spares på ledelsesområdet, foreslår vi, at der ses længere oppe i ledelsen og laver en vurdering af sammenlægning af distriktsområder, chefer, osv., så der ikke skæres i det operative personale.

En opsummering på vores bekymring, er at vi oplever forslaget som manglende forståelse og realisme. Konsekvensen er at vores børn vil blive dem, der betaler i sidste ende, da dårligt arbejdsmiljø og manglende dækning af timer, vil blive en realitet. Derudover ligger der en bekymring for at en sådan konsekvens vil få forældre til skifte fra kommunal daginstitution til privat.

#### **Pkt. 4.09: STATSMIDLER TIL MINIMUMS-NORMERINGER**

Hvis man kan sikre at denne afskaffelse ikke kommer til at ramme muligheden for at skaffe de nødvendige hænder og det nødvendige personale er det for os ikke et problem. Men vi frygter at denne besparelse alligevel vil få en vis form for indvirkning i forhold til at kunne opretholde minimumsnormeringen.

#### **Pkt. 4.10: ÆNDRING I UDDANNELSESGRAD FRA 70/30 TIL 60/40**

Vi som forældreråd ser store udfordringer med dette punkt.

Det vil naturligvis betyde mindre faglighed, hvilket vil forringe kvaliteten af det pædagogiske arbejde. Vi vurderer at blandingen af pædagoger og medarbejdere skaber en god dynamik, men der bør stadig være en vis respekt omkring uddannelsen som pædagog. En uddannet pædagog vil være mere kompetent til at varetage børn med udfordringer, der vil blive fjernet noget viden og det vil få konsekvens for medarbejdernes arbejdsmiljø, hvilket undersøgelserne i sparekataloget også beviser.

Vi oplever desuden at mange af vores medarbejdere arbejder i Brohaven i en begrænset periode, imellem uddannelser, inden rejser osv., hvilket naturligt skaber stor udskiftning for børnene – og med denne fordeling vil udskiftningen uden tvivl blive større.

Vi synes desuden, at forvaltningen meget fint selv har præciseret konsekvenserne i sparekataloget.

#### **4.14 SFO - TILPASNING AF SERVICENIVEAU**

Dette område har på nuværende tidspunkt ikke direkte indflydelse på vores børn, men eftersom vores børn skal i skole, ser vi også nødsaget til at kommentere på dette punkt.

Vi ser SFO-tilbuddet som en nødvendighed og et tilbud til børnene i eftermiddagstimerne, så de netop ikke laver noget andet "dumt" for at få tiden til at gå.

I Fredericia kommune ses områder, hvor børn og unge ikke tilbydes samme pasningstilbud, hvilket har konsekvenser for området.

Vi støtter derfor ikke op om dette punkt.

### **Generelt på punkterne:**

Forældrerådet i Brohaven ser store forringelser for vores børn med disse forslag i sparekataloget. Vi er bekymret for vores børns fremtid, om der bliver taget hånd om dem og om vi som forældre og familie fratages beslutninger, som vi mener, hører til i de individuelle familier.

At forringe den pædagogiske kvalitet ved enten minimumsnormeringer, fælles ledelse eller ændring i fordelingen af pædagoger og medarbejdere ser vi, som områder, der på kort sigt giver en besparelse, men som på lang sigt vil få stor konsekvens for vores børn og i værste fald påvirke dem i en retning, der giver endnu stærkere ressourcer, når de bliver større – et område, hvor sparekataloget også har forslag, som vi dog har valgt ikke at kommentere på i denne omgang.

Vores håb er, at forvaltningen og politikerne vil lytte til forældrene – netop som der bliver sagt til hvert eneste Fællesrådsmøde. Det er os, der kender vores børn; det er os, der har hverdagen – men det er jer, der påvirker den.

På vegne af forældrerådet i Brohaven

## Høringssvar fra skolebestyrelsen på Kirstinebjergskolen til driftbudget 2024-27 i prioriteret rækkefølge. Sidst ligger et høringssvar til skoleanlæg.

Vi mener at man bør se på antallet af ledelseslag i Fredericia Kommune. Vi ligger med godt et årsværk mere end mediankommunen pr. 1000 borgere. Man kunne starte med en forsøgsordning på Kirstinebjergskolen, og se om en distriktsskoleleder kan undværes, nu han alligevel er fratrådt pr. 1/10-23

### 1. **4.14 SFO - TILPASNING AF SERVICENIVEAU:**

Vi fraråder på det kraftigste en lukning af fritidstilbuddet fra 4.-6. klasse. Der er en del sårbare børn i området, for hvem dette er et fristed væk fra de bekymringer de har. Et sted hvor de kan snakke med voksne og finde den fornødne tryghed. Vi har børn som aldrig kommer på ferie om sommeren. Børn hvor klubtilbuddet er det sted der giver dem en oplevelse af ferie.

Fjerner I fritidstilbuddet fra 4.-6. klasse, fjerner I et netværk for vores udsatte børn. Det er en forringelse, hvor de unge skal gå hjem til et tomt hus. Et hjemmeliv, hvor man hurtigt kan blive isoleret. Er de først i den situation, kommer de ikke tilbage til fritidstilbud, i 7.kl.

Mistrivsel, angst og dårligt selvværd, ting som der forsøges at bekæmpe, vil blot kræve endnu større resurser i fremtiden med i indsatser bl.a. i ungeneheden.

***Det stemmer slet ikke overens med ungepolitikken.***

Det bekymrer os også, hvis I skærer i personalet i SFO-delen, da det stadig bør være et tilbud med kvalitet og ikke blot opsyn med vores børn. Vi er nødt til at se på kvaliteten og ikke blot skæve til laveste fællesnævner i nabokommunerne.

Vi ønsker at fremhæve det problematiske i, at vores dygtige personale er med i sparekataloget, år efter år. Det skaber utryghed når deres stillinger på spil hvert år. Det bliver svært at fastholde kvalificerede medarbejdere, når de ikke kan være trygge.

### 2. **5.01 OPHØR AF AKTIVITETER VED MUSEUMSGAARDEN KRINGSMINDE, 5.04 FREDERICIA BIBLIOTEK – GENEREL REDUKTION OG AUTOMATISERING og 5.07 MUSEERNE – GENEREL BESPARELSE**

En besparelse på disse tre områder vil medføre en stor kvalitetsnedgang i skolernes muligheder for at lave nærværende, praktisk og vigtig undervisning. Der er så lidt økonomi ude på afdelingerne, at det ikke er muligt at deltage i lignende aktiviteter andre steder, da det vil være meget omkostnings tungt i både transport og tilkøb af lignende aktiviteter andre steder. På Kirstinebjergskolen har vi p.t. 1000,00 kr. Pr. Årgang om året. Både Museumsgården, Museets skoletjeneste og Biblioteket

tilbyder undervisning og viden til eleverne af høj kvalitet, og som ikke kan erstattes af undervisning i et klasselokale.

Museumsgaarden Kringsminde, Fredericia Museernes Skoletjeneste og Fredericia Bibliotek er et meget vigtige aktiver for vores folkeskoler, og kan på ingen måde erstattes med andre tilbud, hvis kommunen mod forventning skulle vælge at spare penge på disse punkter.

Ydermere er det naturligt for dagplejen og Børnehuset at besøge Museumsgaarden Kringsminde, og mange i området bruger derfor området, dyrene og gården aktivt regelmæssigt.

Kringsmindes formidling af historie og kultur passer ideelt ind i Naturpark Lillebælt, Fredericias historie og det kommende Fæstningscenter. Ligeledes er der et stort potentiale for gode synergier mellem museets skoletjeneste, Kringsminde det kommende Fæstningscenter.

Kringsminde er en del af identiteten for lokalområdet omkring Bøgeskov skole. Desuden afventes svar på en fondsansøgning med henblik på renovering af Museumsgaarden, og vores ønske er derfor at kommunen støtter aktivt op om udviklingen af Kringsminde, så den kan blive bringes up-to-date og understøtte både lokalsamfundets oplevelser og skoleelevernes læring via skoletjenesten samt facilitere turister, der besøger både Museumsgården og oplever Rands Fjord mm. Et forslag kunne være at afvente renovering til om nogle år, for at opnå overblik omkring mulige tilsagn fra fonde.

### 3. **4.02 – Glidende overgang til kommende skolebørn i folkeskolen.**

Vi kan anbefale at man indfører glidende overgang på vores skole, MEN må vi også understrege, at der ikke er lokaler vi finder tilfredsstillende på afd. Indre Ringvej. Her bør alarmklokkerne også ringe i forhold til at skære på mængden af personale i SFO-tilbuddet.

Anbefalingen omfatter dog IKKE Kirstinebjergskolen afd. Bøgeskovvej, hvor man i dag et meget tæt samarbejde med Børnehuset Bøgeskov.

De 2 institutioner er fysisk bygget sammen, og børnene fra børnehaven færdes hjemmefant i skolen, ligesom de største børnehavebørn regelmæssigt deltager ved morgensamlinger og besøger 0. klasse.

Fokus må i denne retning være at både Børnehuset Bøgeskov og Bøgeskov skole har den højeste trivsel/tilfredshed i kommunen, man bør ikke sætte disse resultater over styr for at opnå mindre besparelser.

Overdragelsen af børnene fungerer smidigt, og vi undrer os over at glidende overgang skal indføres i Bøgeskov, hvor den gode brobygning har fungeret i mange år.

## **Høringssvar på skoleanlæg i anlægsbudgettet:**

**Vi ved at renoveringen af Kirstinebjergskolens afdelinger Havepladsvej og Indre Ringvej igen er sat i stå, fordi man overvejer bygningen af en ny skole i stedet for. Det vækker delte meninger i skolebestyrelsen, da både afdeling Høgevej og Bøgeskov er meget**

**bekymrede for skolernes rolle, når de skal levere til en kæmpe afdeling. Vi ser stor risiko for at blive overset.**

**Bøgeskov ligger langt fra den store skole, og skiftet fra lille landsbyskole til en kæmpeskole i Fredericia er stort, måske for stort.**

**På Høgevej handler det bl.a. om, at skolen ligger sidst på planen for renovering, selv om den trænger til en ordentlig omgang for at få faglokalerne til at fremstå tidssvarende. Men det handler også om, at man i denne løsning bliver en lille basisskole, og dermed kan få en mindre indflydelse på den fælles distriktsskole.**

**Kunne det tænkes, at I vil genoverveje den skolestruktur, hvor der stadig ikke er fundet fornuftige overgange der, giver vores elever en god overgang til udskolingen. Er det løsningen at samle hele området unge på en afdeling? Ligger problematikken i at man mangler forståelse for de udfordringer der er på en udskolingsafdeling og basisskolerne?**

### **Med Venlig hilsen**

Brian Hansen, formand

Christian Jensen, næstformand

Alice Brimo

Allan Kristensen

Arben Kinolli

Christina Baunkilde

Mette Østergaard

Martin Henrik Erdmann

Søren Sørensen

Christina Elva Krongaard Larsen, medarbejderrepræsentant for pædagogerne

Karina Lindskrog Borgaard, medarbejderrepræsentant for lærerne

**Fra:** [Brian Alsløv](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Høringssvar til budget 2024-2027  
**Dato:** 11. september 2023 17:51:11

---

Hermed fremsendes høringssvar.

## Høringssvar - besparelseskatalog 2024-2027

“Med et katalog på 93 mio. kr. er det dog ikke muligt at undgå, at også kerneopgaverne på de store velfærdsområder rammes.”

“Fredericia Kommunes sygefravær er højt [...] hvilke opgaver bortfalder, og hvilket niveau øvrige opgaver fremadrettet løses på. [...] risiko for, at der sker en øget psykisk og fysisk nedslidning.”

“Det kan påvirke kommunens mulighed for at rekruttere og ikke mindst fastholde kompetente og dygtige medarbejdere.”

De tre citater fra indledningen på besparelseskataloget 2024-2027 er præcise beskrivelser af bekymringer som vi deler.

Og som vi - når besparelser udmøntes - ikke ved, hvordan vi skal håndtere. Vi vil allerhelst, at Fredericia vedbliver at være en attraktiv arbejdsplads for dygtige fagprofessionelle, og ikke bliver en kommune, man undgår.

Flere forslag rammer direkte ned i vores område, og til dem har vi følgende kommentarer:

At **samle teknisk servicepersonale i én enhed** ser vi med stor bekymring på. I forvejen har vi en arealmæssigt stor distriktsskole med kun to tekniske medarbejdere - og de har alt for travlt. Vi taler klasselokaler i forfald, huller i væggene, stikkontakter som er løse osv. De gør, hvad de kan, men opgaverne hober sig op. Vi er bekymrede! Hvis de skal arbejde mere fordelt ud på hele distriktets institutioner, hvem overtager så f.eks. det at skifte en pære i klasselokalet? Hvem udbedrer de små skader, som uundgåeligt opstår, når vi arbejder med børn? Hvor meget længere ventetid vil vi opleve?

Det kan ikke være en lærer eller pædagogs kerneopgave.

En kerneopgave, som vi ser under yderligere pres, hvis **besparelser på**

**Frederiksodde** gennemføres. Et stigende antal børn og unge har brug for specialiseret hjælp, og det er samlet på Frederiksoddeskolen. Det er umanerlig svært at få visiteret børn til Frederiksodde i forvejen - og vi er dybt bekymrede for vores kolleger, som nu kan se frem til en højere klassekvotient og dermed vanskeligere vilkår for at lykkes. Samtidig er vores eget arbejdsmiljø i forvejen presset af børn med særlige behov, som også påvirker læringsmiljøet for alle skolens andre børn.

**Serviceforringelser i fritidsdelen** vil medføre et større behov for uddannet personale, fordi der vil være flere børn med ekstra behov for guidning, som så vil blive i Skærbæk.

Det pædagogiske arbejde med børn og unge bør ikke afgrænses til at foregå kl. 8-14 i skoletiden. Det er af stor betydning, at vi har kontakt til alle børn i området og ikke overlader børnene helt til det brugerbetalte foreningsliv, som ikke kan løfte den pædagogiske opgave, og jo slet ikke har det pædagogiske samarbejde ind i skolen som klubtilbuddet har. Derfor anbefaler vi at **begrænse klubtilbuddet** i stedet for at lukke helt: mindre åbningstid, evt. sammenlægning og højere takst.

Der er ikke lokaler til rådighed til en **glidende overgang i Skærbæk**. Så her skal altså findes en løsning oveni. Derfor undrer det os, at Fredericia Kommune har lejet lokaler ud til brug som forsamlingshus.

**Lukning af fritidstilbuddet i sommerferien** i to eller flere uger vil give gode muligheder for afviklingen af personalets sommerferie.

Fredericia Kommune er kendt for at lykkes godt med rekruttering og fastholdelse af pædagogisk personale. Pædagoger bliver der mangel på fremover, så behold dem vi har!

På vegne af  
LMU Fjordbakkeskolen

Venlig hilsen  
**Brian Alslöv**  
Fjordbakkeskolen, Taulov  
Fredericia Kommune



brian.alslow4@fredericia.dk  
Taulov Kirkevej 35 A, 7000 Fredericia

?
?
?
?

## **HØRINGSSVAR TIL BUDGET 2024/27 – Medarbejdersiden i FMU/LMU i Social og Handicap**

Vi er enige i de nævnte konsekvenser i spareforslagene - herunder også de arbejdsmiljømæssige konsekvenser. Vores fokus går såvel på borgere som på personale.

Vi havde en ambition om at FMU kunne aflevere et samlet hørings svar, hvoraf der ville fremgå fælles opmærksomhedspunkter. Men af hensyn til og i respekt for hver enkelt afdelings specialfunktion, har vi valgt at indsætte hørings svar fra alle afdelinger.

I Social og Handicap løfter og varetager vi mange opgaver, som ligger både indenfor og udenfor den socialpædagogiske ramme. Serviceforringelserne i sparekataloget kan have konsekvenser på mange områder i borgernes liv, og dermed også for mange andre forvaltninger i og udenfor kommunen.

### **Rusmiddelcentret - Hørings svar:**

#### Nedlæggelse af behandlerstillinger og følger deraf:

En nedbringelse i antal af socialfaglige behandlere i Fredericia Rusmiddelcenter vil give forringelser i den behandling, som udføres på nuværende tidspunkt. Vi er oplyst om, at vi ligger markant højere i pris pr. indbygger, men vi kan dog som medarbejdere ikke få oplyst grundlaget for dette. Vi udfører ambulans behandling, dagbehandling og visiterer til døgnbehandling jf. gældende lovgivninger - ganske som de rusmiddelcentre, vi bliver sammenlignet med.

Hvis man gennemfører de foreslåede besparelser, vil man igen ramme Fredericias mest udsatte og sårbare borgere. Ved sidste års budget sparede man 1 million kr., hvilket har medført højere udgifter end den sparede, blot i andre afdelinger. Det samme var tilfældet, da man lukkede Kompetencekollegiet.

D 25.05.2023 har regeringen indgået en aftale med KL og danske regioner om rammerne for et samlet regionalt tilbud af høj faglig kvalitet til mennesker, der både har en psykisk lidelse og et behandlingskrævende misbrug. Vi har som socialt faglige behandlere en stor andel i at få denne opgave og samarbejdet herom til at fungere.

Herudover fremgår det endnu ikke hvilke specifikke diagnoser og hvor omfangsrigt, misbruget skal være, før man er i målgruppe for det kommende regionale tilbud. Derfor vil vi højst sandsynligt som kommune fortsat ville skulle behandle borgere med dobbelt belastning (psykisk sygdom og behandlingskrævende misbrug). Dette vil blive yderst vanskeligt, hvis man igen forringer tilbuddene i Fredericia Rusmiddelcenter.

Den nedsatte fleksibilitet, som nævnes i sparekataloget, vil klart vise sig i forhold til den målgruppe som Fredericia Rusmiddelcenter servicerer, da det ikke længere vil være muligt at støtte målgruppen ift. en helhedsorienteret indsats – herunder:

- Psykiatrien
- Kriminalforsorgen
- Familieafdelingen
- Jobcenter
- Arbejdsgivere/virksomheder
- Fagforening/a-kasser
- Forsikrings selskaber
- Sociale væresteder osv.

Det er med stor undren, at Fredericia Kommune umiddelbart vælger at forringe serviceniveauet for en stor del af de borgere, som søger hjælp til behandling i Rusmiddelcentret - her-

under alkoholbehandling som nævnt i forslaget. Ved at fjerne den socialfaglige indsats i Alkoholbehandlingen er det veldokumenteret, at borgere med alkoholmisbrug vil få meget vanskelige vilkår ift. at komme ud af misbruget, da den medicinske behandling ikke kan stå alene.

Hvis der ikke længere tilbydes socialfaglig behandling i Alkoholbehandlingen er det en reel bekymring fra medarbejderne side, at det vil have store konsekvenser for mange familier, som dagligt lever med et familiemedlem, som har alkoholmisbrug og som ikke vil blive hjulpet andet end med medicin. Eks. underretninger på børn som lever med forældre i misbrug, samarbejdet i Familie/Rus osv.

Herudover har vi et opmærksomhedspunkt i forhold til besparelserne. Det drejer sig om frit valgs sager. Hvis Fredericia Rusmiddelcenter laver forringelse af serviceniveauet, er der store risici for, at borgerne benytter muligheden for frit valg og dermed søger behandling i andre kommuner. Det vil medføre en stor økonomisk udgift for Fredericia Kommune, som vi ikke kan undgå eller styre, da borgeren er berettiget til at benytte frit valg. Dette gør sig gældende for hele Fredericia Rusmiddelcenter.

Vi vil gerne det bedste for Fredericias udsatte og sårbare borgere og derfor vil det fra vores side være ordentligt, at man fra forvaltningen også kigger på "varme" vs. "kolde" hænder. At besparelserne ikke kun rammer den borgernære velfærd. Se på hvordan de har organiseret det i eks. Vejle og Kolding.

Der er en opmærksomhed på, at besparelsen ikke skubber opgaven til andre afdelinger.

### **Din indgang - Hørings svar:**

I Din Indgang løfter og varetager vi mange opgaver, som ligger udenfor den socialpædagogiske ramme. Vores opgave er at hjælpe en bred målgruppe af borgere, som har forløb, der spænder fra alt mellem et enkelt møde til komplekse forløb af længere varighed. Eftersom vi er indgangen til det sociale område og vores fokus er at møde borgere helhedsorienteret, vil en serviceforringelse hos os have konsekvenser på mange områder i borgernes liv, og dermed også for mange andre forvaltninger i og udenfor kommunen. Det være sig for eksempel jobcentret, plejen, rusmiddelcentret, Bostøtten, psykiatrien og sundhedsvæsenet.

I tilfælde af serviceforringelser vil vi være nødsaget til at nedprioritere og afvise henvendelser, der ligger udenfor den socialpædagogiske ramme, herunder en del af vores udadgående indsatser. En konsekvens heraf vil være, at borgere kommer til at gå forgæves eller ender med at blive sendt rundt i kommunens system, og der vil opstå længere ventetid på opstart ved os og risiko for konflikter i ventesituationen. En konsekvens heraf vil være, at borgere ikke oplever at blive hjulpet eller at deres situation forværres.

At vi nedprioriterer henvendelser, der ligger udenfor den socialpædagogiske ramme, vil få en u hensigtsmæssig konsekvens for vores samarbejdspartnere samt borgere i form af øget pres. Blandt andet vil det resultere i øgede henvendelser i andre afdelinger, men det må forventes også at skabe øget konfliktniveau imellem borgere og samarbejdspartnere, idet konflikterne ikke længere forebygges i samme omfang. Vi hjælper desuden ofte borgere, når de står i akut krise, hvor vi hjælper med at slukke de brande, der er aktuelle i deres liv. Får disse borgere ikke den hjælp, vil branden brede sig.

I Din Indgang står vi ofte i situationer, hvor vi håndterer sager, som ikke håndteres andre steder. Hvor den primære opgave bliver at reducere konflikter og forebygge vold andre steder i systemet. Vi er jævnligt den eneste instans, som borgerne har tilknytning til, fordi dørene er lukket alle andre steder i systemet.

Som medarbejder vil besparelsen have den konsekvens, at det vil være svært at skære de akutte henvendelser fra, idet det ofte handler om liv, død og førlighed. Derfor vil man risikere sygemeldinger og dermed forstærkes serviceforringelserne for borgerne.

Det, at borger kan komme ind af døren og få hjælp med det samme, uden visitation, betyder, at vi er med til at afværge et længerevarende/permanent systemforløb for borger og dermed en længerevarende/permanent udgift for kommunen.

Derudover vil vi ikke længere kunne varetage ad hoc opgaver for borgere samt samarbejdspartnere. Vi er et sted, hvor "du er gået rigtigt" uanset hvad. Hvor borgere henvender sig, når de render mod en mur andre steder, eller ikke kan finde vej igennem systemet. Vi er et sted, hvortil mange samarbejdspartnere i og udenfor kommunen henviser. Særligt når der er tale om problematikker, hvor man ikke rigtig kan finde ud af i hvilken "kasse", borgeren hører til, eller hvis der er tale om problematikker, som umiddelbart ikke kan løses andre steder. Disse henvendelser kommer både ved fysisk fremmøde, telefonisk kontakt og på sms/mail/medcom.

Noget af det, vi ved virker ved vores tilbud, er, at borgeren føler sig hjulpet med det samme, og er gået rigtigt. Med spareforslaget vil en konsekvens være, at borgerne ikke længere som udgangspunkt er gået rigtigt.

Hele vejen rundt vil besparelsesforslaget medføre øget sygefravær hos medarbejderne.

### Stoppestedet

Stoppestedet kan blive udfordret af spareforslaget i forhold til omlægning fra bostøtte i egen bolig til fremmøde, hvor Stoppestedet indtænkes som én placering for den støttende vejledning. Hvis begge spareforslag tiltrædes, vil det kunne skabe et yderligere tryk på Stoppestedets faciliteter i tidsrummet for den støttende vejledning.

- Færre aktiviteter for personer, der har et begrænset netværk og bruger Stoppestedet til dette. Mange er præget af ensomhed, og har svært ved at være i egen bolig. Stoppestedet er ofte det eneste sted, de kommer. Oplevelsen af ensomhed kan derfor forstærkes.
- For mange personer er det en del af deres daglige rutine og struktur at spise deres måltider på Stoppestedet. Der vil være nogle, som formentligt ikke får spist de dage, Stoppestedet har lukket.
- Der kan komme et større antal brugere i åbningsdagene, hvilket kan have konsekvenser for medarbejdernes nærvær ift. den enkelte bruger og øge risikoen for konflikter. Det vil dermed både kunne påvirke borgernes livskvalitet og udvikling, samt medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø.
- Nogle personer har pga. deres sårbarhed svært ved større forsamlinger; de vil kunne være i risiko for at fravælge fællesskabet.
- Vil det kunne resultere i mindre forebyggelse af indlæggelser, selvskade og selvmord.
- Lukkedage vil medføre et øget pres på nære samarbejdspartnere, eksempelvis Din Indgang og Bostøtten. Det kan være nødvendigt at sætte nogle personer op i bostøttepakker for at kompensere for det manglende tilbud på lukkedagene eller at have forløb i Din indgang. En afledt konsekvens er altså, at det bliver dyrere for Bostøtten og Din Indgang.
- Medarbejdere på Stoppestedet render i forvejen meget hurtigt for at følge med opgaven, målgruppen er vokset, og antallet af borgere er steget. Med besparelsesforslaget risikerer vi både medarbejdere og borgeres trivsel. Hvis Stoppestedet skal have lukkedage vil de berørte borgere søge til andre dele af systemet, som dermed vil opleve øget pres både tidsmæssigt og økonomisk.

Støttende besøg – Visitation senior: Mange af de opgaver vil falde tilbage på Din Indgang. Som udgangspunkt i forhold til et afklarende led i forhold til behovet. Det kommer igen til at kræve ressourcer hos Din Indgang.

Rusmiddel: Nedskæring af socialfaglig alkoholbehandling. Dette kan betyde, at den målgruppe, der ikke bliver taget hånd om via Rusmiddelcentret, vil rette henvendelse til Din indgang. Øget pres på vores medarbejderressourcer. Hvis indsatsen skal ligge i Din indgang, vil det kræve

opkvalificering, mere viden om området (fx om tilbagefald, pårørende, hvilke tilbud profiterer de af), samt flere hænder.

Gældsrådgiver: Vi har mange borgere, der kommer med økonomiske udfordringer. Vores målgruppe er ofte meget sårbar og vil ikke komme afsted til de frivillige tilbud. Mange af vores borgere har behov for en støttende hånd/følgeskab til at komme afsted. Det kan vi ikke tilbyde, da vi ikke arbejder aften, hvor tilbuddet er tilgængeligt. Der er ofte tale om meget komplekse økonomiske udfordringer, som vi ikke kan løfte.

I forhold til frivillige tilbud om økonomisk bistand er det en udfordring, at tilbuddene er ustabile i perioder, hvilket bevirker, at det ikke altid er en mulighed for vores borgere at benytte disse tilbud, omend de gerne ville.

Bostøtte: nedskæring på dette område vil falde tilbage på os, da vi i forvejen har mange/lange ventesager liggende hos os. Hvis vi får en reduktion i antal medarbejdere, vil det betyde, at vi ikke vil kunne vedligeholde i de 3-6 mdr., der går, inden der er fundet en bostøtte. Dette kan betyde, at bostøttepakken skal øges, idet borger starter fra et dårligere udgangspunkt igen.

Når en borger skal videre til bostøtte fra Din indgang er det nu ofte nemmere for bostøtte at hjælpe end det var før Din Indgang, fordi de akutte ting omkring borgeren er løst, samt at deres indsats er retvisende. Dermed lykkes Bostøtten bedre med deres arbejde, når vi har en solid overgang imellem vores tilbud. Hvis spareforslaget vedtages, vil vi ikke kunne facilitere samme overlap imellem tilbud. Særligt ikke når ventetiden på bostøtte efter bevilling er så lang, som den er nu og vil vedblive at være. Dette vil resultere i, at vi er nødt til at afslutte borgeren, inden Bostøtten tager over, og dermed vil der kunne opstå nye akutte ting, og vi kan ikke på samme måde sikre, at indsatserne er retvisende.

### **Visitation Voksen - Høringssvar:**

Vi har lavet høringssvar i forhold til det, som kan påvirke vores afdeling.

#### Omlægning af bostøtte:

- Det kræver, at borgere kan komme ind til byen. Der er allerede sket meget i forhold til at lægge besøg i Sundhedshuset eller via telefon.
- Post og håndtering heraf er tænkt at ligge ved Stoppestedet og Din Indgang, Opretter vi bare en ny allerede igangværende indsats?
- Gruppeforløb er en god idé til dem, der kan være i den kontekst.

Tanken er god, men der arbejdes allerede i Bostøtten målrettet på at eksekvere "mere ansvar til borger". Dette gøres ved flere telefoniske opkald, støtte leveret på Sundhedshuset og andre tidsbesparende løsningsforslag, da der ikke er tid til kørsel mellem besøg i forvejen. Risiko for at der er faldgruber, fx. at borgere ikke kan komme ind til tilbuddet grundet enten fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse. Indsatsen i hjemmet er vurderet nødvendig mange gange, idet borger ikke kan komme ud af sit hjem. Besparelse ift. kørsel er der allerede fokus på. Der er en allerede igangværende proces omkring, at de borgere der kan komme ind, skal komme ind. Vores bekymring er, at der ikke er borgere nok, som vil benytte et tilbud om fremmøde. Det kan betyde, at medarbejdere fra Bostøtten kan sidde 2-3 gange om ugen, uden at borgere fremmøder. Det er dermed ikke en besparelse men spild af ressourcer. Vores erfaring viser, at der er mange borgere, som ikke møder op. Det gælder møder hos os, gældsrådgiver m.m. Ved denne model kan vi risikere, at konsekvensen bliver, at ventelisten vil blive længere til individuel bostøtte, da der skal frigives ressourcer til at sidde klar i gruppeforløb. Det lyder for os - ud fra beskrivelsen - som en kopi af Din Indgang.

Der skal være tid til processen, så der skabes den bedste overgang til de nye tænkte forløb, så vi ikke taber de mest sårbare borgere i **skal**-opgaver, de ikke formår at kunne indgå i.

- Spørgsmål: Hvad gør vi med dokumentationskrav ift. Borgere, der møder op i disse til-tænkte tilbud? – Hvordan følger vi op på bevillingen?

Revisitering af selve indsatsen bliver vel en merudgift i Visitation Voksen, da andre opgaver, som vi er bagud med i forvejen, vil sættes bagud. Revurderingen af alles indsats for at kunne vurdere, om støtten kan ligge ude af hjemmet med opdateret Voksenudredningsmetode forud for, at borgere vil kunne overgå til dette:

pr. 28.08.2023 **var der 514 borgere, som modtog en § 85 ydelse. Heraf var de 200 til-knyttet Bostøtten. = 200 revisiteringer udført af Visitation Voksen!**

Enighed om vi skal være bedre til at turde slippe borgere. Et forslag kan være en eller flere te-madage sammen med Bostøtten, hvis vi skal have samme fokus på at få samme tilgang og lykkes bedst muligt med ovenstående forslag.

Vi ønsker, at der bliver beskrevet et serviceniveau, der er tydeligt, så man kan se hvor, der kan skæres mere på kvalitetsstandard. Vi har brug for rammen, fx:

- Standard for psykisk trivsel og de indsatser, der kan ligge der
- Samtaler som metode til vedligeholdelse af psykisk funktionsniveau er tiltag, der kan gøre det svært at vurdere hvornår, man skal kunne give slip som kommune igen

#### Din Indgang

Forslag om lukkedage i Din Indgang. Konceptet er netop, at man kan komme, når det passer. Lukkedage vil være en mærkelig signalværdi. Din Indgang er vores forebyggende indsats. Alle-rede nu er de nødsaget til at henvise til andre tider via værtsteamet. Flere lukkedage vil ge-nere øget pres på de åbne timer.

Der er i forvejen øget pres fra Visitation Voksen, da der er lange ventetider på bostøtte, som gør, at vi benytter Din Indgang i længere tid, inden borgere kan overgå til § 85

Vi er med på at omstilling kan være svært, men her er der tale om et serviceniveau, der kan være behov for at få tydeliggjort og klarlagt, så der er fælles forståelse for den service, der kan tilbydes.

#### Stoppestedet

Vi ser, det kan have konsekvenser for de faste borgere på Stoppestedet. Det er deres hverdag og det sted, der skaber struktur i deres liv. Hvor skal de gå hen de dage og timer, der lukkes? - Igen forringelse af serviceniveauet hvilket kræver tilvænnning og omstilling for vores mål-gruppe samt medarbejdere

*Konsekvenserne kunne være:*

Øget pres på akuttelefonen på Nova, hvis der reduceres i åbningstider i ydertider på fx Stoppe-stedet 4 timer om ugen.

#### Kobbegaarden

Hvis der kommer besparelser på dette område som beskrevet, så skal der også **revisiteres** på indsatser i forhold til pakkestørrelse. Der er i forvejen fokus på, at en enkelt medarbejder i Vi-sitation Voksen følger op på eksterne botilbud.

Revisiteringer vil gå på at opdatere VUM (vurdering af støtte behov) og hvad, der kan tilbydes med de nye tænkte tiltag. Nuværende pakker er visiteret på persontimer, hvilket er et omfat-tende arbejde

*Konsekvenser*

Borgerens deltagelse "ud af deltage i at vaske sig selv"- tab af færdigheder - det en kæmpe indgriben i at kunne vedligeholde færdigheder og lignende.

Medarbejdernes sikkerhed. Hvis borgere på fx Kobbegaarden skal behovsudsætte ved at få at vide, at de skal vente, kan betyde aggressivitet. Dette er ikke en målgruppe, der alle er gode til at behovsudsætte. Dårligt arbejdsmiljø

Enighed i deres konsekvensberegning

### **Stoppestedet - Høringssvar:**

Uddybning og beskrivelse af de konsekvenser, der kan komme, hvis besparelsesforslaget gennemføres:

På Stoppestedet er der lige nu omkring 210 borgere tilknyttet. Stoppestedet er et tilbud til mennesker, der er udfordret af psykisk sårbarhed og psykisk sygdom mm. I tidligere budget – og effektiviseringsprocesser har vi iværksat forandringer, der betyder, at der indenfor de sidste 2 år er sket en væsentlig øgning af antallet af borgere, der er tilknyttet Stoppestedet. Det er steget fra omkring 140-150 til de 210 personer der pt. er brugere af stedet, og dét uden der er fulgt ekstra personaleresourcer med. Dette har på mange måder været en positiv proces, som har givet flere borgere mulighed for at få glæde og gavn af tilbuddet, men det har selv sagt også givet et øget pres på stedets rammer og medarbejderne.

En stor gruppe af de borgere, der benytter Stoppestedet har grundet deres sårbarhed og psykiske lidelse ikke overskuddet til at kunne indgive høringssvar og/eller heller mulighed for hjælp fra deres netværk, hvorfor I heller ikke vil få det fulde billede af, hvilke konsekvenser en gennemførelse af det fremlagte spareforslag vil få for dem. Vi hører allerede nu fra borgerne en stor bekymring, og at de er meget pressede over denne spareøvelse, fordi det vil få store konsekvenser for deres daglige trivsel.

En stor andel af de mennesker, der kommer på Stoppestedet er ligeledes brugere i psykiatrien. På Stoppestedet håndterer personalet - på daglig basis - akut opståede situationer, der påvirker den enkelte borgers trivsel. Denne indsats er medvirkende til at skabe rum for, at den enkelte kan ventilere, hvad der fylder i hverdagen, nedbringe konflikter, forhindre indlæggelser, og til at borgeren får klaret sit problem her og nu. Stoppestedet medvirker hermed til at forebygge konfrontationer og forebygge en eskalering af den enkeltes potentielle sygdomstilstand og undgå yderligere indsatser fra samarbejdspartnere.

En konsekvens af besparelserne vil skabe situationer, hvor Stoppestedet ikke kan håndtere situationen/henvendelsen her og nu. Hermed øges risikoen for, at personens udfordring vokser sig større og vil kræve en mere indgribende indsats, samt en øgning af bostøtteindsatsen. På den baggrund kan vi desværre heller ikke afvise, at der potentielt kan opstå sager, som kommer til at give negativ medieomtale

I tilfælde af, at besparelserne gennemføres, kommer Stoppestedet ikke til at kunne leve op til vores kerneværdier. Grundstenen på Stoppestedet er at skabe grundlag for aktivitet, fællesskab og samvær gennem tryghed og omsorg, hvilket vi vil få svært ved at leve op til. Vi vil komme til at reducere voldsomt i udbuddet af aktiviteter, hvilket jo er stedets kerneopgave. Dette vil påvirke livskvaliteten og forringe udviklingsmulighederne for de borgere, der benytter Stoppestedet.

De særligt sårbare borgere – for nogle er Stoppestedet det eneste sted de har, og for nogle er Stoppestedet et alternativ til negative fællesskaber som eksempelvis misbrugsmiljøet. Hvor kan de borgere gå hen, hvis tilbuddet bliver reduceret?

Ensomhed er ligeledes en udbredt fællesnævner for borgerne på Stoppestedet, hvorfor Stoppestedet ofte er det eneste sted, de kommer. Nogle borgere benytter netop Stoppestedet for at bryde med ensomheden. Vi er bekymrede for, at oplevelsen af ensomhed forstærkes, hvis tilbuddet bliver forringet, og vi er i tvivl om hvilket andet alternativ, disse borgere har i tilfælde af, at der bliver flere lukkedage.

Endnu en konsekvens af forestående besparelser medfører, at Stoppestedet må lukke om søndagen og torsdag aften. Dette vil betyde, at de psykisk sårbare - og syge borgere, som kommer i huset, ikke har noget sted at gå hen i weekenden. Vi vurderer, hvis man vælger at gøre

spareforslaget til en realitet, at det vil kunne resultere i mere end 7,4 timers reduceret lukketid. Da vi ofte i ydertimerne (søndag, torsdag og fredag) kun er to mand på arbejde - ofte også kun med en studerende, vil besparelsen ikke være så stor pr. time. Derfor skal der hentes flere timer i den tid, hvor der er flest medarbejdere på arbejde, hvilket også er det tidsrum, hvor der er flest borgere, der benytter stedet. Igen må vi understrege, at det vil gøre Stoppestedet, som et hus hvor de mennesker, der kommer her, skal kunne møde tryghed og omsorg, enormt sårbart. Vi har svært ved at se hvilket alternativ, borgerne har.

Vi kan fremadrettet se, at konsekvensen ved gennemførelse kan blive en lukning af tilgang af borgere til stedet, hvilket vil blive dybt problematisk, da vi som nævnt ovenover oplever stor tilgang af borgere, som har brug for at komme på Stoppestedet. Som reduceret personalegruppe kan Stoppestedets medarbejdere ikke blive ved med at håndtere det pres, det medfører, at der kommer flere og flere nye borgere, samtidig med at ressourcerne i personalegruppen mindskes. Der vil blive langt mindre fleksibilitet ift. den individuelle indsats, hvor vi understøtter borgerne i at indgå i fællesskaber og aktiviteter.

Der kan komme et større antal brugere i åbningsdagene, hvilket kan have konsekvenser for medarbejdernes nærvær ift. den enkelte bruger og øge risikoen for konflikter. Det vil dermed både kunne påvirke borgernes livskvalitet og udvikling, at de ikke kan få den hjælp, de har behov for. Der vil komme yderligere øget pres på de 5 medarbejdere, som vil være tilbage til at varetage behovet for støtte hos de 210 borgere, som er tilknyttet huset. Med så lav normering er Stoppestedet ligeledes yderst sårbart overfor sygdomsmeldinger og ferieafvikling. Dette kan i yderste konsekvens betyde yderligere lukkedage. Ovenstående vil have stor konsekvens for personalets arbejdsmiljø og trivsel, hvilket i yderste konsekvens ligeledes kan medføre flere sygedage i personalegruppen.

Ydermere vil lukkedage medføre et øget pres på nære samarbejdspartnere. Det kan være nødvendigt at sætte nogle personer op i bostøttepakker for at kompensere for det manglende tilbud på lukkedagene. En afledt konsekvens er altså, at det kan blive dyrere for Bostøtten. Derudover kan spareforslaget skabe yderligere pres på en samarbejdspartner som Din Indgang, da de borgere, som ikke kan få den hjælp, de plejer at få på Stoppestedet, potentielt kan se sig nødsaget til at gå i Din Indgang for at få den ventilering, de har brug for. Samtidig er vi bekymret for, om Stoppestedets nuværende og positive samarbejde med eksterne parter omkring den enkelte borgers trivsel vil blive for svært at opretholde grundet færre ressourcer. Dette vil i sidste ende have negative konsekvenser for den enkelte borgers trivsel. Et eksempel på tætte samarbejdspartnere kan nævnes Bostøtten, Din Indgang, Visitation Voksen, alkohol/stofbehandlingen, Jobcenteret og mange flere.

Forslaget kan blive yderligere udfordret af spareforslaget vedrørende omlægning fra bostøtte fra egen bolig til fremmøde, hvor Stoppestedet indtænkes som én placering for den støttende vejledning. Hvis begge spareforslag tiltrædes, vil det kunne skabe et yderligere tryk på Stoppestedets faciliteter i tidsrummet for den støttende vejledning.

I forhold til at sammenligne aktivitets- og samværstilbud på tværs af kommuner er det vanskeligt at opstille et validt sammenligningsgrundlag, da man i kommunerne gør det meget forskelligt, og i flere kommuner drives indsatsen af civile aktører.

### **Kompetencecenter for Døve og Døvblinde – Hørings svar**

Vi bliver berørt af besparelserne på den måde, at vi skal udvide vores tilbud om åben rådgivning, så det omfatter flere borgere med en indsatsplan, som omhandler læsning/forståelse af post fra offentlige instanser.



## Bostøtten - Hørings svar

Forvaltningen peger på omlægning fra støtte i eget hjem til fremmøde ved "støttende vejledning" på enten Sundhedshuset, Stoppestedet, servicelejligheder eller Rådhuset. Samt generelt beder os om at holde flere samtaler på Sundhedshuset (for at spare transporttid). Formålet er derved, at medarbejdere kan nå flere borgere i løbet af dagen.

Vi er bare nødt til at fortælle, at vi allerede holder de samtaler i huset, som ikke kræver besøg i hjemmet, fordi vi følger bestillingen fra Visitation Voksen. Vi kommer **kun** i borgeres hjem, hvis det er nødvendigt. Derfor har vi svært ved at se, hvoraf besparelsen kan opnås, når det måske kun kan gælde en meget lille del af de udsatte borgere, der realistisk set ville møde op til "støttende vejledning".

Konsekvensen kan være, at borgerne ikke møder op, de kan få øgede økonomiske problemer, øget misbrug pga. rod i økonomien, havne i kriminalitet, ryge i konflikter andre steder i kommunen, oftere ende i Fogedretten, blive sat ud af deres lejlighed, ende i ensomhed og hjemløshed, hvilket koster kommunen endnu flere penge. Vores målgruppe har svært ved at møde op i forvejen. Vi risikerer flere afbud, og derved skal vi alligevel samle borgerne op, når deres problemer er yderligere forværrede. Det vil måske også flytte "opgaven" til andre afdelinger. Det kan også give længere forløb i den anden ende, fordi de aflyser os og ikke kan overskue at møde op. Der står ikke en masse borgere i kø, så vi kan tage en anden ved udeblivelse. Derved undgås "tomgangstid" ikke.

Konsekvensen for Bostøtterne kan være, at flere samtaler kun på fx Sundhedshuset, hvor der skal nås flere borgere hver dag, udmatter medarbejderen yderligere, idet det er komplekse faglige problemstillinger hos ved enkelt borger. Vi skal omstille os konstant i arbejdet med målgruppen. Vi favner bredt lige fra autisme, udviklingshæmning, senhjerneskader, misbrug, hjemløshed, spiseforstyrrelser og psykiatri – ofte har borgere problematikker på tværs af områderne. Måden at arbejde med borgerne må ikke blive mere rigidt – eller på systemets præmisser. Det påvirker arbejdsmiljøet negativt, og det går ud over fagligheden, hvis vi ikke kan tage de individuelle hensyn til den enkelte borger. Det giver stress, vi bliver fyldt op og har behov for at trække vejret ind imellem samtaler. Det må ikke være samlebåndsarbejde.

Det er for os at se en serviceforringelse for borgeren. Målgruppen i §85 er dårligere psykisk, end I forestiller jer. De isolerer sig hjemme, nogle boede før på botilbud eller var indlagt. Det er virkeligheden i §85 regi i dag.

Forvaltningen skriver selv i sparekataloget, at der vil i den nære fremtid opstå generelle problemer med rekruttering af medarbejdere på Social- og Sundhedsområdet. Der vil i den forbindelse være behov for, at medarbejderne har fokus på de primære kerneopgaver for de berørte borgere. Fredericia kommune er desværre ikke længere så attraktiv en arbejdsplads som tidligere. Hvis man ikke kan se sig selv i øjnene fagligt og menneskeligt i det arbejde, vi skal levere til borgerne, kan vi risikere større personalegennemstrømning og øget sygefravær. Vi skal være opmærksomme på øget risiko for forråelse, såfremt forventninger til serviceniveau ikke afstemmes.

De øvrige besparelser der gælder Visitationen, Stoppestedet, Din Indgang, Rusmiddelområdet, administrationen og gældsrådgiver vil efter vores vurdering give:

- Øget pres på Visitationen, som skal revisitere borgerne igen.
- Endnu længere ventetid på §85 støtte.
- Reducere åbningstiderne for målgruppen på Stoppestedet og Din Indgang, hvilket kan påvirke §85 behovet. Herunder evt. øget pres på aften- og weekend bostøtte behov.
- Øge presset og de fysiske rammer begge steder.

- Risikere at flytte arbejdsopgaverne, der spares væk ét sted, til et andet sted i kommunen.
- Øget misbrug, forringet livskvalitet, og serviceforringelser for borgerne i Rusmiddel.
- Det kan mærkes markant, hvis en administrativ medarbejder forsvinder hos os, idet der leveres lederunderstøttelse. Så vil vores ledere have endnu mindre tid til personalet, hvis vores sekretær i Bostøtten ikke kan understøtte lederne, som i forvejen har et meget stort ledelsesspænd. Vores sekretær er limen, der holder meget sammen.
- Økonomisk uføre og social deroute for borgere at nedlægge funktionen som Gældsrådgiver. At anvende samme tilbud i civilsamfundet via Frivilligcentret er slet ikke af samme kvalitet for målgruppens borgere.
- §85 risikerer indirekte at få de opgaver, som spares væk de andre steder.
- Derudover bakker vi fuldt ud op om de specifikke hørings svar fra involverede afdelinger i sparekataloget.

### **Botilbud og Handicap – Hørings svar**

Overordnet på hele området, ser vi en bekymring omkring de besparelser, som vil ramme borgeren, det er en forringelse af serviceniveau.

Borgerne:

- Ensomhed og omsorgssvigt.
- Flere udadreagerende borgere i forbindelse med mere alenetid.
- Mindre udvikling omkring den enkelte borger og mindre mulighed for at bibeholde de færdigheder, borgeren har.
- Øget risiko for misforståelse blandt borger og personale, som kan være sundhedsvigtig.
- Den enkelte borgers ønsker kan blive svære at få opfyldt.

Personalet:

- Øget arbejds pres og flere arbejdsskader /sygefravær.
- Øget brug af vikar og mindre attraktivt for nye medarbejdere.
- Vi oplever et øget pres i arbejdstiden i forvejen (krav i arbejdet), hvordan sikrer vi, at der ikke er flere der går ned med stress?
- Det kan blive svært at bevare det gode arbejdsmiljø og arbejdsglæde blandt medarbejderne.
- Bekymring om bemanningen i den daglige drift kan køre i forbindelse med kursuser og efteruddannelse.
- Mindre pædagogisk arbejde giver øget risiko for manglende erfaring i specialområdet og gør det mindre spændende for medarbejderen og dermed bibeholde sin arbejdsglæde.
- Øget risiko for dårlig koordinering blandt enhederne som vil gå ud over borgerens dagligdag.

### **Administrativ gruppe - Hørings svar**

At spare et årsværk væk blandt 8 medarbejdere er en stor procentvis reduktion, og de nævnte konsekvenser (se herunder) står slet ikke mål med de faktiske konsekvenser:

”En bredere opgaveportefølje kan øge presset på de tilbageværende administrative medarbejdere, hvilket kan mindske mulighederne for ledelsesunderstøttelsen. Dertil kan det give større risiko for fejl i forbindelse med huslejeopkrævninger mm., hvilket vil være til gene for borgerne”

Vi er tilknyttet flere afdelinger og sidder på flere forskellige matrikler, hvor nogen af os til sammenligning udfører det, der kunne sammenlignes med en skolesekretær. Dvs. at rigtige MANGE opgaver havner på vores bord, ud over at vi selvfølgelig understøtter driften: står for økonomiske opgaver, personaleoprettelser, mail, IT, indkøb, kostforeninger, borgerøkonomi og meget mere. Ligesom vi løser praktiske opgaver som at hente kontanter, køre på Helpdesk, gøre indkøb, udlevere nøgler, hente sandwich til ansættelsessamtaler m.m. Vi løser altså opgaver, som det øvrige personale nyder stor gavn af, der gør, at de kan koncentrere sig om deres opgaver, der igen betyder flere ressourcer til pædagogik og borgernær kontakt. Andre af de 7 administrative medarbejdere understøtter i højere grad ledelsen, hvilket er med til at give et mindre arbejdspress på vores i forvejen pressede ledere, og andre igen understøtter vores socialrådgiverteam administrativt, så de bedre kan udøve deres myndighedsopgaver.

Konsekvenserne vil være vidtrækkende, og kan ikke bare klares med "sammenlægning af opgaver", som der står i sparekataloget. Serviceniveauforringelserne vil kunne opleves med det samme – i forvejen er det svært at nå rundt i alle dele af vores opgaveportefølje, og deadlines og service over for borgere, personale og ledelse vil blive stærkt forringet.

Administrative medarbejdere er så nemme at pege på ved besparelser, for vi gør ikke meget opmærksomme på os selv, men ved vores tilstedeværelse er vi med til at minimere og forebygge fejl, men det er også os, der laver brandslukning, når først skaden er sket. Vi har reddet "verden" mange gange og står egentlig vildt frustrerede tilbage over, at ledelsen kun har kunne pege på så små konsekvenser ved reduktion af en medarbejder - det vil gøre en verden til forskel for rigtig, rigtig mange, hvis en af os bliver sparet væk. Det er ligesom "at spare rengøringskonen væk, fordi der altid er så rent og pænt, og herefter dør blomsterne".

## **HØRINGSSVAR TIL BUDGET 2024/27 – FMU/LMU i Social og Handicap**

Vi vil som samlet FMU gerne afgive følgende høringssvar

Vi er enige i de nævnte konsekvenser i spareforslagene - herunder også de arbejdsmiljømæssige konsekvenser. Vores fokus går såvel på borgere som på personale.

### **7.11 AFSKAFFELSE AF STØTTENDE BESØG**

Støttende besøg – Visitation senior: Mange af de opgaver vil falde tilbage på Din Indgang. Som udgangspunkt i forhold til et afklarende led i forhold til støttebehovet. Det kommer til at kræve ressourcer hos Din Indgang.

### **7.25 BESPARELSE PÅ RUSMIDDELOMRÅDET**

Det er med bekymring, at Fredericia Kommune umiddelbart vælger at forringe serviceniveauet for en stor del af de borgere, som søger hjælp til behandling i Rusmiddelcentret - herunder alkoholbehandling som nævnt i forslaget. Ved at fjerne den socialfaglige indsats i Alkoholbehandlingen er det veldokumenteret, at borgere med alkoholmisbrug vil få meget vanskelige vilkår ift. at komme ud af misbruget, da den medicinske behandling ikke kan stå alene. Hvis der ikke længere tilbydes socialfaglig behandling i Alkoholbehandlingen er det en reel bekymring fra medarbejderne side, at det vil have store konsekvenser for mange familier, som dagligt lever med et familiemedlem, som har alkoholmisbrug og som ikke vil blive hjulpet andet end med medicin. Eks. underretninger på børn som lever med forældre i misbrug, samarbejdet i Familie/Rus osv.

Herudover har vi et opmærksomhedspunkt i forhold til besparelserne. Det drejer sig om frit valgs sager. Hvis Fredericia Rusmiddelcenter laver forringelse af serviceniveauet, er der store risici for, at borgerne benytter muligheden for frit valg og dermed søger behandling i andre kommuner. Det vil medføre en stor økonomisk udgift for Fredericia Kommune, som vi ikke kan undgå eller styre, da borgeren er berettiget til at benytte frit valg. Dette gør sig gældende for hele Fredericia Rusmiddelcenter.

### **7.26 OPTIMERING AF ADMINISTRATIVE RESSOURCER PÅ SOCIAL OG HANDICAP**

At spare et årsværk væk blandt 8 medarbejdere er en stor procentvis reduktion, og de nævnte konsekvenser (se herunder) står slet ikke mål med de faktiske konsekvenser:

”En bredere opgaveportefølje kan øge presset på de tilbageværende administrative medarbejdere, hvilket kan mindske mulighederne for ledelsesunderstøttelsen. Dertil kan det give større risiko for fejl i forbindelse med huslejeopkrævninger mm., hvilket vil være til gene for borgerne”

Vi er tilknyttet flere afdelinger og sidder på flere forskellige matrikler, hvor nogen af os til sammenligning udfører det, der kunne sammenlignes med en skolesekretær. Dvs. at rigtige MANGE opgaver havner på vores bord, ud over at vi selvfølgelig understøtter driften: står for økonomiske opgaver, personaleoprettelser, mail, IT, indkøb, kostforeninger, borgerøkonomi og meget mere. Ligesom vi løser praktiske opgaver som at hente kontanter, køre på Helpdesk, gøre indkøb, udlevere nøgler, hente sandwich til ansættelsessamtaler m.m. Vi løser altså opgaver, som det øvrige personale nyder stor gavn af, der gør, at de kan koncentrere sig om deres opgaver, der igen betyder flere ressourcer til pædagogik og borgernær kontakt. Andre af

de 7 administrative medarbejdere understøtter i højere grad ledelsen, hvilket er med til at give et mindre arbejdspress på vores i forvejen pressede ledere, og andre igen understøtter vores socialrådgiverteam administrativt, så de bedre kan udøve deres myndighedsopgaver.

Konsekvenserne vil være vidtrækkende, og kan ikke bare klares med "sammenlægning af opgaver", som der står i sparekataloget. Serviceniveauforringelserne vil kunne opleves med det samme – i forvejen er det svært at nå rundt i alle dele af vores opgaveportefølje, og deadlines og service over for borgere, personale og ledelse vil blive stærkt forringet.

Administrative medarbejdere er så nemme at pege på ved besparelser, for vi gør ikke meget opmærksomme på os selv, men ved vores tilstedeværelse er vi med til at minimere og forebygge fejl, men det er også os, der laver brandslukning, når først skaden er sket. Vi har reddet "verden" mange gange og står egentlig vildt frustrerede tilbage over, at ledelsen kun har kunne pege på så små konsekvenser ved reduktion af en medarbejder - det vil gøre en verden til forskel for rigtig, rigtig mange, hvis en af os bliver sparet væk. Det er ligesom "at spare rengøringskonen væk, fordi der altid er så rent og pænt, og herefter dør blomsterne".

## **7.28 LUKKEDAGE OG REDUKTION I ÅBNINGSTIDER – DIN INDGANG OG STOPPESTEDET**

### Din Indgang

- Længere ventetider på opstarts- og opfølgningssamtaler samt mindre fleksibilitet i opgaveløsningen.
- Flere personer i den reducerede åbningstid kan betyde længere ventetid på nyhenvendelser samt risiko for konfliktsituationer i ventesituationen.
- Øgede ventetid vil påvirke samarbejdspartnere og give dem mere spildtid.
- Der kan opstå flaskehalse ift. samarbejdet på tværs.
- Der vil være situationer, hvor Din Indgang ikke kan håndtere henvendelsen her og nu. Hermed øges risikoen for at personens udfordring vokser sig større og vil kræve en mere indgribende indsats.
- Længere sagsbehandlingstid på opstart.
- Mindre udadgående indsats
- Reduktionen vil gøre det sværere at rumme personer med mere indgribende støttebehov. Personen vil derfor hurtigere overdrages til Visitation Voksen med henblik på, at de kan overtage sagsbehandlingen og iværksætte bostøtte. Forslaget kan altså have en fordyrende effekt.

Fredericia Kommune har med Din Indgang gennem en årrække været frontløbere på de forebyggende forløb jf. servicelovens §82 a og b. Derfor findes der ikke et validt sammenligningsgrundlag

### Stoppestedet

- Færre aktiviteter for personer, der har et begrænset netværk og bruger Stoppestedet til dette. Mange er præget af ensomhed, og har svært ved at være i egen bolig. Stoppestedet er ofte det eneste sted de kommer. Oplevelsen af ensomhed kan derfor forstærkes.
- For mange personer er det en del af deres daglige rutine og struktur, at spise deres måltider på Stoppestedet. Der vil være nogle som formentligt ikke får spist de dage, Stoppestedet har lukket.
- Der kan komme et større antal brugere i åbningsdagene, hvilket kan have konsekvenser for medarbejdernes nærvær ift. den enkelte bruger og øge risikoen for konflikter. Det vil dermed både kunne påvirke borgernes livskvalitet og udvikling samt medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø.

- Nogle personer har pga. deres sårbarhed svært ved større forsamlinger; de vil kunne være i risiko for at fravælge fællesskabet.
- Vil det kunne resultere i mindre forebyggelse af indlæggelser.
- Lukkedage vil medføre et øget pres på nære samarbejdspartnere. Det kan være nødvendigt at sætte nogle personer op i bostøtte pakker for at kompensere for det manglende tilbud på lukke dagene. En afledt konsekvens er altså, at det kan blive dyrere for Bostøtten.

Forslaget kan blive yderligere udfordret af spareforslaget vedrørende omlægning fra bostøtte fra egen bolig til fremmøde, hvor Stoppestedet indtænkes som én placering for den støttende vejledning. Hvis begge spareforslag tiltrædes, vil det kunne skabe et yderligere tryk på Stoppestedets faciliteter i tidsrummet for den støttende vejledning.

### **7.30 REDUKTION I BUDGETTER PÅ BOTILBUD**

Overordnet på hele området, ser vi en bekymring omkring de besparelser, som vil ramme borgeren, det er en forringelse af serviceniveau.

Borgerne:

- Ensomhed og omsorgssvigt.
- Flere udadreagerende borgere i forbindelse med mere alenetid.
- Mindre udvikling omkring den enkelte borger og mindre mulighed for at bibeholde de færdigheder, borgeren har.
- Øget risiko for misforståelse blandt borger og personale, som kan være sundhedsvigtig.
- Den enkelte borgers ønsker kan blive svære at få opfyldt.

Personalet:

- Øget arbejdspress og flere arbejdsskader /sygefravær.
- Øget brug af vikar og mindre attraktivt for nye medarbejdere.
- Vi oplever et øget pres i arbejdstiden i forvejen (krav i arbejdet), hvordan sikrer vi, at der ikke er flere der går ned med stress?
- Det kan blive svært at bevare det gode arbejdsmiljø og arbejdsglæde blandt medarbejderne.
- Bekymring om bemanningen i den daglige drift kan køre i forbindelse med kursuser og efteruddannelse.
- Mindre pædagogisk arbejde giver øget risiko for manglende erfaring i specialområdet og gør det mindre spændende for medarbejderen og dermed bibeholde sin arbejdsglæde.
- Øget risiko for dårlig koordinering blandt enhederne som vil gå ud over borgerens dagligdag.

### **7.31 OMLÆGNING: BOSTØTTE MED FREMMØDE**

Forvaltningen peger på omlægning fra støtte i eget hjem til fremmøde ved "støttende vejledning" på enten Sundhedshuset, Stoppestedet, servicelejligheder eller Rådhuset. Samt generelt beder os om at holde flere samtaler på Sundhedshuset (for at spare transporttid). Formålet er derved, at medarbejdere kan nå flere borgere i løbet af dagen.

Vi er bare nødt til at fortælle, at vi allerede holder de samtaler i huset, som ikke kræver besøg i hjemmet, fordi vi følger bestillingen fra Visitation Voksen. Vi kommer kun i borgeres hjem, hvis det er nødvendigt. Derfor har vi svært ved at se, hvoraf besparelsen kan opnås, når det

måske kun kan gælde en meget lille del af de udsatte borgere, der realistisk set ville møde op til "støttende vejledning".

Konsekvensen kan være, at borgerne ikke møder op, de kan få øgede økonomiske problemer, øget misbrug pga. rod i økonomien, ryge i konflikter andre steder i kommunen, oftere ende i Fogedretten, blive sat ud af deres lejlighed, ende i ensomhed og hjemløshed, hvilket koster kommunen endnu flere penge. Vores målgruppe har svært ved at møde op i forvejen. Vi risikerer flere afbud, og derved skal vi alligevel samle borgerne op, når deres problemer er yderligere forværrede. Det vil måske også flytte "opgaven" til andre afdelinger. Det kan også give længere forløb i den anden ende, fordi de aflyser os og ikke kan overskue at møde op. Der står ikke en masse borgere i kø, så vi kan tage en anden ved udeblivelse. Derved undgås "tomgangstid" ikke.

**Fra:** [no\\_reply](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Digitalpost (69116418): ?Høringssvar til budget 2024-2027" (1848737)  
**Dato:** 11. september 2023 17:05:09

---

---

**Afsender:** Motionsklubben MK01  
**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget  
**Emne:** Digitalpost (69116418): ?Høringssvar til budget 2024-2027" (1848737)  
**Beskedens indhold:**

---

Motionsklubben MK01

Hjemsted Hannerup Engvej 1

88 medlemmer primært +60

Motion: Løb, gå-motion, power walk, tur-cykling og gymnastik.

Vi vil gerne kommentere spare kataloget med:

5.03 fejring af kultur og idræt: NEJ

Hvis man ikke påskønner de frivillige foreninger og hjælpere, vil de frivilliges kræfter ebbe ud. Det er at følelsen af at gøre en forskel som driver lysten og virke i de frivillige. Underskoven af små og mellemstore foreninger er vigtige, men de har ikke samme muligheder for at inkludere de frivillige i det store fællesskab.

5.10 Prisregulering kontingent: JA

Spørgsmålet viser en forfejlet politik. Man bør regulere alle brugerbetalingen årligt, så de følger med økonomiudviklingen for målgruppen, eks. Pensionister = offentlig pension, børn = forældre i arbejde. Det er et kendt fænomen at samler man en prisudvikling op over år og giver den som øget brugerbetaling på en gang, så virker den uacceptabelt, og vil ofte medføre et frafald af medlemmer. Kommunen ligger som den selv har ret. Sorry. Nu om dage betaler man elektronisk, så om et beløb stiger fra 500 til 517 har ingen teknisk eller håndterings forskel, så det er en stor fejl kun at forhøje priserne hver gang man mener der er grundlag for at hæve prisen med et rundt beløb, e.g. Kr 100,-.

5.15 Reduktion af vedligeholdelse: NEJ



Vi lever i en tid med klimaændringer, som betyder, at grønne vækster gror voldsommere end hvad vi tidligere er kendt med. Hvad i den forbindelse er det værste er dog, at planter som brombær og brændenælder til eks. invaderer naturen. Der skal derfor indregnes ekstra indsats til nedkæmpning og klipning, når man planlægger stisystemer til Trelde og når man har investeret i anlæg som MTB baner (Madsbyparken), BMX baner (Madsbyparken), OCR baner (Madsbyparken) og i øvrigt skal holde skovstier i Hannerup, cykelstier generelt og flere lignede natur- og aktivitetsområder åben for publikum.

7:01 Nedlægning brobygning: NEJ

I vor forening, MK01, har vi, i foråret 2023, opsøgt kommunen, for at samarbejde om at modtage borgere fra udslusning efter endt behandling i det offentlige system. Vi blev mødt med smil og ja gerne, men slutresultatet var, giv os jeres informationsmateriale, så vil lederne tage sig af det. Vi har dog efterfølgende ikke modtaget en eneste henvendelse. Vi har også for få år tilbage haft direkte kontakt til afdelingen for udslusning af patienter med ?årknuder?. Afdelingen bekræftede os, at man havde store udfordringer med at få patienterne aktiveret efter endt behandling og dermed komme videre ud af ensomhed og ind i sociale foreninger med motions- og aktiveringstilbud. Derfor tror vi der må nytænkes, hvordan man effektivt får denne gruppe sluset ud i et aktivt og socialt liv.

Endvidere bemærker vi at kommunen primært benytter Idræt i Dagtimerne som tilbud efter genoptræningsforløbet i kommunen, men kommunen kunne ved også at inddrage andre frivillige foreninger, helt gratis tilbyde en bredere service til borgerne og samtidig støtte det frivillige kontingentbetalende foreninger til.

7:04 Lukning af seniorhusets produktionskøkken: JA (privatiseres)

Løsning kan være at lægge køkkenet ud til et privat firma, uden direkte tilskud fra kommunen, men åbne for forretningsmuligheder gennem udnyttelse af alternativ indkøb og serviceniveauer (økologisk og ikke absolut økologisk mad), herunder bibeholde udnyttelse af velfungerende og udstyret køkken. Der burde være grundlag for en sund forretning, der kan hvile i sig selv, uden at lukke service ned for de ældre brugere og forringe mulighederne for foreningslivet i huset og byen. Sammenlægning med andre kommunale køkkener kan evt være en del af løsningen, e.g. kunne FIC indkøbe mad her i stedet for Kokkekompaniet i Kolding.

7.07, Bevæg dig glad: NEJ

Man bør inddrage de frivillige foreninger, og herunder særligt påvirket udslusningen ved kommunens genoptræningshold. Herunder skal man huske også at inddrage og samarbejde med bredden af foreninger, ikke kun Idræt i Dagtimerne. Bredden af foreninger tilbyder mange forskellige muligheder og behov til glæde for alle. Gennem dette støtter kommunen også bredt foreningslivet og deres aktiviteter uden det behøver at trække en omkostning.

Glæde ved bevægelse og motion samt socialt samvær finder man i de frivillige foreninger. Særligt skal man huske på at efterbehandling og træning af kronisk lidende som demenspatienter, skader efter sygdomme og ulykker, når muligt er langt billigere i de frivillige foreninger end i det offentlige system.

Kommunen har en forpligtigelse i at give acceptable forhold for de frivillige foreninger. Der er mange borgere og familier, der ikke bare har råd til et eller flere medlemskaber i kommercielle motionstilbud.

7.22, justering til faktisk niveau: JA

Det er glædeligt når der er færre under 80 år, der skal have hjemmehjælp, den udvikling skal man investere i og øge. Det gør man ved at skabe kultur for aktiv senior og genoptræningsliv og det skal være før 'stoledans' bliver aktuelt. Husk på det, når I støtter og tilskynder foreningslivet.

7.24 Forpligtigende arbejdsfællesskaber: JA

Fantastisk og endelig man ser den. Medarbejdere ønsker faste rammer, tider og 'kunder' hvor de kan præstere en forskel med ansvar for 'kunder' og 'firmaet?'. Nyeste erfaring på UAH akut modtagelse, kan man lære af. Det vil både øge service og spare omkostninger.

9.05, Lillebælt Halvmaraton: JA

Arrangementet har ingen anden berøring med Fredericia end, at man vender turen i Erritsø, når man skal over broen, det mærkes tydeligt i tilbud og markedsføring, at det er et Middelfart og fynsk projekt.

9.14, Nedlæggelse af pensionistpuljen. JA

I puljens forståelse som støtte til almene pensionist foreninger, er vi enige. Vi vil dog gerne påpege et ønske om at midlerne overføres til støtte af foreninger med mål om aktivere borgere i kontingentbetalende frivillige foreninger med mål om fysisk træning og sociale fællesskaber (evt under §18 støtte).

---

**Pårørenderådet ved Center Kobbelgården har følgende kommentarer til Besparelseskataloget:**

## **7.27. LUKNING AF CAFE 29:**

Cafe 29 er etableret i 1988, og den var i de første mange år en stor succes med mange åbningsdage og mange aktiviteter. Men løbende besparelser har betydet, at åbningstiden er blevet indskrænket voldsomt efterhånden, og det er klart, at når åbningstider og aktiviteter bliver reduceret, vil antal deltagere også falde.

P.t. er der nu kun åbent torsdag fra kl. 15.00 – 17.00, og det er jo ikke særlig attraktivt. Hvis man f. eks. er på Proaktiv og så ønsker et fritidstilbud om aftenen, er der jo umuligt. Hertil kommer, at Proaktiv først lukker kl. 14.45, hvorfor det jo ikke er smart at skulle på Cafe 29 kl. 15.00.

Medens der var længere åbningstid, leverede Proaktivs køkken også aftensmad, som blev opvarmet af pædagogen på Cafe 29. Det var især de borgere, som boede i egen lejlighed, der brugte den mulighed for at spise til aften sammen med andre i hyggelige omgivelser for at undgå at sidde hjemme i ensomhed. Fredericia Kommune har jo netop en målsætning om at undgå ensomhed blandt ældre og handicappede, og her vil en lukning af cafeen ikke hjælpe, tværtimod.

Men den mulighed er også fjernet nu, da Proaktiv ikke længere ønsker at levere mad, samt at man jo ikke spiser aftensmad kl. 15.00 – 17.00.

I Besparelseskataloget henvises der til andre fritidsmuligheder, som man kan bruge i stedet for, men der må være sket nogle misforståelser, da sparekataloget er skrevet, fordi:

1. Tilbuddet til HippoCampus er kun for senhjerneskedede, og det kræver en visitation for at deltage.
2. Tilbuddet til autister kan ikke bruges, da alle ved, at autister ikke kan blandes med de målgrupper, som kommer i Cafe 29.
3. De brugere, som kommer i Cafe 29 vil ikke kunne bruge mini-tilbuddet på Frejasvej p. g. a. tilbuddets karakter, bl. a. går den vagthavende pædagog hjem allerede kl. 15.00, hvilket begrænser muligheden for et fritidstilbud.
4. Der nævnes i begrundelserne, at de pågældende borgere har adgang til tilsvarende aktivitetstilbud hjemme i bostederne, men iflg. personalet findes der ikke nogle kontinuerlige tilbud. Der er kun tale om enkeltaktiviteter engang i mellem. De kan derfor ikke erstatte Cafe 29.

Vi vil gerne foreslå, at man lader Cafe 29 leve et år mere, og så prøve om man kan lave et andet koncept med længere åbningstid og flere aktiviteter for at få flere til at deltage. Vi skal jo huske, at det er en borgergruppe, som ikke har ret mange andre muligheder for fritidsaktiviteter.

Hvis Cafe 29 lukkes, vil der opstå et tomrum for de pågældende borgere, og det kan ikke erstattes med andre tilbud.

## 7.29 TILPASNING AF PROAKTIVS TILBUD OM BESKYTTET BESKÆFTIGELSE (§ 103)

Vi anerkender, at der p.t. er et mindreforbrug, men vi mener alligevel, at det vil være en utrolig dårlig ide at spare på værkstedet, fordi:

1. Hvis man først begynder at spare på den måde, risikerer man, at det bliver en nedadgående spiral, så det til sidst ender med lukning af værkstedet, og dette vil være uøkonomisk med alle de dyre maskiner, som findes på værkstedet .
2. Hvis det ender med en lukning, vil der ikke være et §103 tilbud i Fredericia Kommune til den gruppe borgere, og det kan vi ikke være bekendt.

Det har været nævnt, at en del af besparelsen kunne tages fra § 104 tilbuddet på Proaktiv, men det, mener vi ikke, er OK, fordi ressourcerne er i forvejen små i den del af tilbuddet.

## 7.30. REDUKTION I BUDGETTER PÅ BOTILBUD:

1. I budget 2023 blev der tilført 1,5 mio. til Kobbegården, fordi budgetterne ikke var retvisende. Det virker derfor helt forkert allerede året efter at fjerne en del af beløbet igen, fordi så bliver de underfinansieret igen.

2. I budget 2023 blev der som det eneste sted på Handicapområdet fjernet 0,5 mio. fra Ullerupdalvej, hvilket havde en del konsekvenser for ressourcerne på Ullerupdalvej. Det er derfor helt urimeligt allerede året efter at spare endnu mere.

3. I 2022 konstaterede Forvaltningen, at der manglede 10 mio. på Handicapområdet. Der blev så tilført 5 mio. fra Økonomiudvalget, medens de andre 5 mio. blev sparet på Handicapområdet, hvilket har haft store konsekvenser. Vi mener derfor, at Handicapområdet allerede har taget sin del af besparelserne.

4. På bostederne bor der en del borgere fra andre kommuner, hvorfor disse, hvis besparelsen gennemføres, skal have deres takster nedsat. Den reelle besparelse er derfor nødt til at være større, hvis målet er 1 mio., og det er da dårlig købmandskab at spare på vore egne borgere og så sende nogle af pengene videre til andre kommuner.

På de nævnte bosteder er ressourcerne allerede knappe, og især for Kobbegården og Ullerupdalvej gælder det, at borgerne bliver ældre og ældre og dårligere og dårligere, hvorfor de kræver mere og mere hjælp og pleje.

F. eks. kan nævnes, at på Ullerupdalvej 94 - 96 er der 13 lejligheder. I disse bor der 4 borgere, som er normalt gående, 2 bruger rollator, og de resterende 7 er kørestolsbrugere. (Den ene kørestolsbruger er så lige afgået ved døden i sidste uge) For bare 2 år siden var der 4 kørestolsbrugere, medens de resterende var normalt gående. Det er klart, at det kræver flere og flere ressourcer.

I de andre afdelinger på Ullerupdalvej og også på Kobbeltgården er der nu også indenfor de sidste par år blevet flere kørestolsbrugere, som er meget plejekrævende. Borgernes alder har også betydning for deres plejebehov. Alene på Ullerupdalvej 94-96 er der nu 3 borgere ud af 13, som er over 70 år, medens 2 er mellem 60 og 70 år.

Hvis besparelsen gennemføres, frygter vi derfor, at det vil medføre en dårligere behandling af borgerne, idet personalet får mindre tid til støtte og omsorg, hvilket vil give en dårligere livskvalitet for borgerne.. Samtidig vil personalet få endnu mere travlt, hvilket vil give risiko for stress og arbejdsskader, og begge dele vil være uværdigt.

Med venlig hilsen

f. Pårørenderådet på Center Kobbeltgården

Kurt Hansen

Engtoften 10, 7000 Fredericia

Tlf. 22 15 21 50

Høringssvar fra medarbejdersiden FMU Kultur og Idræt

Fredericia Kommuner har en vision for 2033; borgerne og turister skal kunne få unikke oplevelser hver dag.

For at det skal bliver til mere end en overskrift, skal intentionen kunne mærkes ude i kulturinstitutionerne, ude blandt medarbejderne, os der allerede arbejder med at skabe oplevelser for og sammen med små og store på tværs af Kultur og Idræt.

Der er lagt op til omfattende besparelser på flere områder i Kultur og Idræt, nedlæggelse af tilbud og afskedigelse af 7 medarbejdere.

Desværre siger erfaringen, at det kan blive endnu flere kolleger, vi skal sige farvel til. For vi oplever, at hvis der ikke tages ansvar for nedlæggelse af konkrete tilbud, hentes besparelsen alligevel i budgettet, med den konsekvens at medarbejderne bliver færre, uden at der officielt ændres i serviceniveauet.

Det går ud over medarbejderne, for det er de tilbageværende, der må løber hurtigere. Det er dem, der står i front, når borgerne er utilfredse. Det øger presset på arbejdsmiljøet og risikoen for syge kolleger.

Resultatet bliver uanset hvad at borgerne kulturtilbud forringes, stik modsat de visioner for 2033, vi gerne så udfoldet.

På vegne af medarbejderne i Kultur og Idræt

Næstformand

Katrine Bolton

Fredericia Bibliotek

## Hørings svar ang. punkt:

### 7.05 OMLÆGNING AF ERNÆRINGSINDSATSEN

Fagområde: Senior og Sundhed

Fagudvalg: Senior- og Socialudvalget

Som sygeplejersker kan vi være meget bekymret for at der bliver foreslået at halvere antallet af ernæringskonsulenter i Fredericia kommune. Da:

”Konkret viser opgørelser, at halvdelen af de ældre over 65 år, der bliver indlagt på medicinske afdelinger på landets sygehuse, er underernærede. Desuden er hver femte beboer i plejeboliger underernæret. Og det kan langt fra udelukkes, at underernæring medvirker til, at en del ældre og syge ikke overlever deres sygdom”

Artikel ”Tusindvis af syge og ældre i Danmark er underernærede. Af Karen Frederiksen, uddannelsesdekan for sundhedsuddannelserne ved VIA University College, Lisbeth Thomsen uddannelsesleder for ernæring-og sundhedsuddannelsen ved Via University College, Karen Østergaard Lassen, ernæringsforsker og Lillian Jensen, klinisk diætist i Aarhus kommune – 06 april 2021

Konsekvenserne af underernæring kan være et ringere funktionsniveau, hyppigere og længerevarende indlæggelser, infektioner, depressioner, øget behov for hjælp samt forringet livskvalitet.

Underernæring kan i mange tilfælde forebygges og behandles ved rettidig målrettet indsats.

Sundhed.dk ”Underernæring” Udredning og behandling af underernæring i almen praksis Opdateret 19.09.2019

Som I beskriver, vil Ernæringskonsulenterne ikke længere have ansvar for screening af borgerne, og der vil blive mindre kontakt til både borgere og personale i hjemmepleje og på plejehjem.

Vi kan frygte, at der ikke fremover vil være samme fokus på at opspore underernærede borgere, og at personalet ikke kan få samme sparring ift. udsatte borgere.

#### **Det vil få følgende kendte konsekvenser for de underernærede borgere i hjemmeplejen:**

- Nedsat funktionsevne
  - Øget sygelighed
  - Nedsat evne til at klare sig selv
  - Nedsat trivsel
  - Nedsat livskvalitet hos ældre
- 
- Underernæring er en af de faktorer, der medvirker til, at ældre bliver skrøbelige
  - Underernæring er en vigtig enkeltfaktor for udvikling af sarcopeni, dvs. tab af muskelmasse, muskelstyrke og funktionsevne
  - Underernæring virker negativt ind på evnen til at restituere sig efter sygdom. Det gælder f.eks. i forhold til sårheling, modstand mod infektioner og evnen til at genvinde muskelstyrke

Hvis / når de underernærede borger bliver ramt af disse konsekvenser, må kommunen være indstillet på, at der bliver behov for øget hjælp fra plejen og hjemmesygeplejen i en længere periode for at få de gamle skrøbelige borger på højkant igen. Det vil betyde, at der skal bruges flere penge på plejeområdet. Penge, som vi håber, I er klar til at afsætte i kommende budgetter.

I det daglige har vi gennem de senere år, hvor ernæringskonsulenten har været en synlig person på vores kontor flere dage om ugen erfaret:

- At der meget hurtigere bliver iværksat tiltag og fulgt op på iværksatte tiltag i forhold til den underernærede patient. Dette i høj grad til gavn for patienten, som hurtigere kommer på højkant igen og dermed forebygge tab af muskelmasse og dermed styrke og funktionsevne ligesom vi også ved at undgå underernæring ved vores patienter, forebygger sygdom og får sår til at hele hurtigere.
- De er med, når vi taler om patientens almentilstand og kommer med meget kvalificerede input til løsninger, når de hører, at vi taler om, at en patient taber sig og er begyndende svækket.
- Ernæringskonsulenten i gruppen iværksætter meget hurtig ernæringscreening ved borgere som begynder at tabe sig, ligesom ernæringskonsulenten også sørger for, at bestille den rette kost / proteindrikke / fortykningsmidler til borgere som har behov for dette.
- Ernæringskonsulenten sørger også for at udregne mængden af ernæring som en patient som får sondemad skal have.

Vi kan være meget bekymret for, hvem der fremover skal varetage disse opgaver, hvis der skæres i antal af ernæringskonsulenter og hvis ikke disse opgaver varetages, vil det få alvorlige konsekvenser for den ældre skrøbelige borger.

Med venlig hilsen

Sygeplejerske Anita Fahlen, Distrikt 1  
Sygeplejerske Aia Poulsen, Distrikt 1  
Sygeplejerske Simone Findahl, Distrikt 1  
Sygeplejerske Camilla Andersen, Distrikt 1  
Sygeplejerske Sandra Hansen, Distrikt 1  
Sygeplejerske Johanne Tornvig, Distrikt 1  
Sygeplejerske Tove Harrig Knudsen, Distrikt 4  
Sygeplejerske Lis Antonsen, Distrikt 5  
Sygeplejerske Anders Juel Enemærke, Distrikt 5  
Sygeplejerske Annie Schou Hansen, Distrikt 4  
Sygeplejerske Nina Nohr van den Broek, Distrikt 5  
Sygeplejerske og FTR Annette Johansen, Distrikt 5



## Høringsvar ang. punkt 7.05: Omlægning af ernæringsindsatsen

Forslaget om at halvere antallet af ernæringskonsulenter i Plejen lyder i vores optik, som en meget kortsigtet løsning på en presset økonomi i kommunen!

Ved en halvering af indsatsen vil det fremover begrænse samarbejdet med både borgere og personale, herunder Visitationen, Træning og Forebyggelse, Forebyggelseskonsulenter, Sygeplejeklinikken, plejepersonalet i hjemmepleje og på plejehjem, terapeuter, planlæggere og køkkener.

Der lægges i spareforslaget op til, at opgaven med at ernæringscreenere borgere i fremtiden, lægges over på plejepersonalet eller øvrigt personale i kontakt med borgerne. Det er for os svært at se, hvordan denne opgave skal kunne udføres tilfredsstillende med de massive rekrutteringsproblemer, der opleves i ældreplejen i disse år. Og som kun ser ud til at blive værre de kommende år<sup>1</sup>. Det er bekymrende at være vidne til at et af Fredericia Kommunes Plejehjem mangler at besætte 6 SSA- stillinger, for blot at nævne et eksempel. At der i spareforslaget lægges op til, at ernæringsopgaven skal varetages af personale i plejen, som i forvejen mangler kolleger til de helt basale plejeopgaver, er, for os at se, urealistisk.

En norsk rapport fra 2022 fastslår, at ud af en samlet befolkning i Norge på 5,4 millioner, lider 114.000 personer af underernæring. Dertil kommer en måske endnu større gruppe, som er i risiko for underernæring. Der er ifølge rapporten et stort samfundsøkonomisk potentiale knyttet til forebyggelse af underernæring, idet underernæring koster det norske samfund, hvad der svarer til 22 milliarder årligt. Der er ifølge Kost og Ernæringsforbundet i Danmark, ingen grund til at tro, at det forholder sig anderledes herhjemme.

Underernæring medfører øget sygelighed og dødelighed. Den største omkostning for sundhedsvæsenet er sygehusindlæggelser. En patient indlagt på sygehus med underernæring som sekundær diagnose har i gennemsnit betydeligt længere indlæggelse end andre patienter. Dertil kommer øgede udgifter til pleje i kommunerne. Rapporten viser, at der vil være store samfundsøkonomiske gevinster knyttet til forebyggelse af underernæring<sup>2</sup>.

Sundhedsstyrelsen fastslår ligeledes i en vejledning fra 2022, at forebyggelse af ernæringsrisiko bidrager til at sikre god livskvalitet og det at kunne klare almindelige gøremål og sig selv længst muligt. Tidlig opsporing af ernæringsrisiko muliggør behandling og opfølgning. Dette kan forebygge behandlings- og indlæggelseskrævende ernæringsrelaterede komplikationer<sup>3</sup>.

En alment praktiserende læge beskriver, hvordan flere og flere patienter følges af egen læge frem for på sygehusene. Dette medfører flere borgere i kommunalt regi, som har brug for ernæringsfaglig hjælp. Med den voksende ældregeneration, som ofte har ændrede kostbehov,

---

<sup>1</sup> <https://www.kl.dk/nyheder/momentum/2023/2023-8/stigende-antal-aeldre-og-mangel-paa-plejepersonale-kan-faa-drastiske-konsekvenser-for-hjemmehjaelpen/>

<sup>2</sup> [SAMFUNNSKOSTNADER KNYTTET TIL UNDERERNÆRING. M E N O N E C O N O M I C S. 2022.](#)

<sup>3</sup> [Underernæring: Opsporing, behandling og opfølgning af borgere og patienter i ernæringsrisiko - Sundhedsstyrelsen 2022](#)

er de privatpraktiserende lægers tilbud ikke fyldestgørende. Derfor foreslås muligheden for at kunne henvise til kliniske diætister/ ernæringsprofessionelle i kommunalt regi<sup>4</sup>. Dette tilbud findes allerede i Fredericia til gavn for både borgerne og – som den norske rapport beskriver – kommunens økonomi. Selvom vores nabokommuner endnu ikke har været så fremsynede, at de har ansat ernæringsprofessionelle i Plejen, er det næppe et gyldigt argument for at fjerne indsatsen, som på længere sigt kan medføre besparelser i det kommunale budget, bl.a. på indlæggelser samt øge livskvaliteten for kommunens borgere.

Ernæringsteamet - Køkkenfunktionen i Plejen

Mia Sass Daugbjerg

Emilie Gren Winkler

Mette Bruun Simonsen

Rikke Højberg Nielsen

Tina Micheelsen, TR

---

<sup>4</sup> Flere diætister i almen praksis! Frede Lyck. Diætisten nr. 184. August 2023.

Høringssvar ang. punkt:

## **7.05 OMLÆGNING AF ERNÆRINGSINDSATSEN**

Fagområde: Senior og Sundhed

Fagudvalg: Senior- og Socialudvalget

### Samarbejde med ernæringskonsulenter

På Stævnhøj plejehjem anvender vi ofte det dygtige ernæringsteam i forbindelse med udfordringer omkring vores beboeres ernæring. Vi oplever, at det gør en stor forskel, for vores beboere, at der bliver taget hånd om deres ernæringsproblematikker af fagprofessionelle.

Vi oplever ligeledes et rigtig godt samarbejde med ernæringsteamet, og der er ofte ikke langt fra tanke til handling, når der opstår nye problemer, og de er altid åbne for vores input og tanker omkring tingene.

I aflastningen oplever vi også, at det gør en stor forskel for de borgere, der skal videre i forløbet, at vide, at der er en ernæringskonsulent, der har hånd i hanke med deres ernæring, lige meget hvor i systemet, de skal hen efter endt aflastningens ophold.

Vi ser med stor bekymring på nedskæringen af ernæringsteamet, da det vil føre til en mindre kontakt med dem, og en frygt for at beboernes ernæringsmæssige trivsel forringes, da der ikke længere vil være de muligheder vi har i dag.

Endvidere ser vi en bekymring i, at flere borgere når at blive alment påvirket af deres ernæringstilstand, før ernæringsteamet kommer ind over. Selvfølgelig er der stor fokus på ernæring i det daglige, men den ekstra ekspertise de kommer med vil gå tabt.

Med venlig hilsen

Jeanett Larsen – sygeplejerske

Dorte Rehmeier – sygeplejerske

## **Høringsvar ang. punkt:**

### 7.05 OMLÆGNING AF ERNÆRINGSINDSATSEN

Fagområde: Senior og Sundhed

Fagudvalg: Senior- og Socialudvalget

Borgere, som ikke får den rette ernæring, bliver ofte meget udmattede og har ikke energi til at deltage i de ADL-aktiviteter, som plejen kommer og understøtter dem i.

Der ses bl.a. ofte problemer med balancen og med evnen til at tænke klart, hvis borgerne ikke har indtaget nok/den rette ernæring. Det udgør derfor en stor risiko for fald, hvis borgerne er underernærede, og hvis de falder kan det være med konsekvensen, at de får behov for yderligere hjælp fra plejen.

Borgere, som er underernærede, er ofte mere sengesøgende, da de ikke har energien og overskuddet til at komme ud og i gang. Når borgerne ligger meget i sengen, er de i større risiko for at udvikle tryk, og de får derfor behov for flere trykaflastende hjælpemidler, samt deres opheling af sår/tryk tager væsentligt længere tid, hvis de ikke får den rette kost. Sengeliggende borgere er i større risiko for at udvikle fx lungebetændelse. Desuden vil de sengeliggende borgere miste meget muskelmasse, som igen vil udgøre en risiko for fald. Den mistede muskelmasse kan betyde, at borgeren får sværere ved selv at forflytte sig, og der kan derfor blive behov for lift i hjemmet, og derved kan der blive behov for mere støtte fra plejen.

En underernæret borger kan ikke træne op igen, uden det er sikret, at borgeren får et tilpas indtag af ernæring, da de ellers ikke har energi til at deltage i træning i de aktiviteter, hvor de har mistet deres færdigheder.

Der er på nuværende tidspunkt et godt samarbejde med ernæringskonsulenterne omkring borgere, som har problemer med ernæring. Det er vigtigt, at ernæringskonsulenterne er synlige i vores hverdag og dermed til at få fat i.

Ernæringskonsulenterne bliver ofte kontaktet i forbindelse med, at en borger har problemer med at indtage mad/væske. Problemer med indtagelse af mad og væske kan risikere at give lungebetændelse. Der sendes besked til Træning og Forebyggelse ift dysfagiscreening, hvor ernæringskonsulenterne også sættes på som "cc". Ofte betyder synkeproblemerne, at kost og væske også skal justeres i konsistens hos borgeren og ofte skal der tages kontakt til den madleverandør, som borger er tilknyttet eller de pårørende skal informeres om, hvordan de understøtter borgeren i, at få den bedst mulige ernæring.

Ernæringskonsulenterne forsøger så vidt muligt at deltage på de teammøder, der er i distrikterne, fordi deres synlighed gør, at der er endnu flere fra plejen, som bliver opmærksomme på, om borgerne måske kunne trænge til et godt råd/et besøg eller lignende,

og ernæringskonsulenterne kan på disse møder også udbrede den nyeste viden inden for området.

Hvis der skæres ned på antallet af ernæringskonsulenter, så vil det betyde mindre synlighed af dem i dagligdagen. Der vil være længere ventetid på at få dem med ud til borgerne, og det formodes, at de også kun sjældnere vil kunne følge op på borgerne, samt være nødsaget til at sætte kortere tid af til den enkelte borger og dennes pårørende på besøg i hjemmene.

Med venlig hilsen

Nathasja Groth, Ergoterapeut, Trænende hjemmehjælp D4

Linnet Rasmussen, Ergoterapeut, Trænende hjemmehjælp D5

Mille Voigt Hansen, Fysioterapeut, Trænende hjemmehjælp D1

Louise Balsborg Bang, Ergoterapeut, Trænende hjemmehjælp, D1

Charlotte Graabæk Pedersen, Fysioterapeut, Trænende hjemmehjælp D3

Carina Børgesen, Ergoterapeut, Trænende hjemmehjælp D6

# Hørings svar omkring spareforslag til budgettet 2024-2027 fra medarbejderrepræsentanter og L-MU i Tandplejen.

## SPAREFORSLAG – BUDGET 2024-2027

# BØRN- OG UNGETANDPLEJE. LÆNGERE INTERVALLER MELLE TANDUNDERSØGELSER 0-21 ÅR

Fagområde	
Fagudvalg	Børne- og skoleudvalget

### ØKONOMISKE OG PERSONLEMÆSSIGE KONSEKVENSER

24-p/l	2024	2025	2026	2027
Økonomisk konsekvens i mio. kr.	-0,500	-0,500	-0,500	-0,500
Personalekonsekvens i årsværk	0,5	0,5	0,5	0,5

### BESKRIVELSE AF TILTAG

Forlængelse af undersøgelsesintervaller for patienter, som vurderes at have risikofaktorer under kontrol, kan udvides op til 24 måneder. Intervaller længere end 24 måneder anbefales ikke af sundhedsstyrelsen, idet dette kan forringe patient-behandler relationen, og patienters livsstil og sygdomsrisiko kan ændre sig.

Nuværende længste interval mellem undersøgelser i Børne- og ungetandplejen er 18 måneder.

### BAGGRUND

Nationale kliniske retningslinjer, der er udsendt af Sundhedsstyrelsen, bruges af fagpersoner, når de skal træffe beslutninger om passende kliniske, sundhedsfaglige tilbud i specifikke situationer.

Nationale kliniske retningslinjer klassificeres som faglig rådgivning, hvilket indebærer, at Sundhedsstyrelsen anbefaler relevante fagpersoner at følge retningslinjerne.

Grundet Fredericia kommunes socioøkonomiske tyngde, har børne- og ungetandplejen til nu, valgt et maksimalt interval mellem undersøgelser på 18 måneder.

Samtidig ligger Fredericianske børn og unges tandsundhed en del under landsgennemsnittet. F.eks. er der kun 48 % af Fredericias 17 årige, der ikke har huller i tænderne, mens der på landsplan er 60% 17 årige uden huller i tænderne.

#### **Nabokommuners længste intervaller mellem statusundersøgelser:**

Middelfart kommune: 12 mdr.

Kolding kommune: 22 mdr.

### KONSEKVENSNEDVÆRTELSE VED GENNEMFØRSEL (INKL. ARBEJDSMILJØMÆSSIGE KONSEKVENSER)

Afskedigelse af deltids tandlæge og klinikassistent.

Hvis der sker ændringer i barnet eller den unges evne til at tage vare på egenomsorg, vil tandplejen ikke kunne handle på denne ændring i tide. Derved kan det medføre alvorlige tandsygdomme og smerter for barnet og den unge. Dertil kommer større og mere omkostningstunge behandlinger.

Fredericia kommune er socioøkonomisk belastet, hvilket viser sig ved en skævvridning i tandsundheden. Dette indikerer, at der i Fredericia kommune er behov for fokus på tandsundhed, hvis børn og unge med forskellige forudsætninger skal tilbydes samme sundhed.

Længere intervaller mellem statusundersøgelser kan medføre udmeldinger af Den kommunale tandpleje pga. borgers utilfredshed. Regningen til den private Tandlæge afholdes af kommunen med 65 % tilskud for de 0-15 årige og med 100 % tilskud for de 16-21 årige. Hvis dette sker, vil en del af besparelsen forsvinde i denne merudgift.

Rekruttering: For mange tandlæger anses det for fagligt utilfredsstillende at arbejde med undersøgelsesintervaller op til 24 mdr. Dette kan medføre manglende ansøgere til stillinger i Fredericia kommunale tandpleje eller opsigelser.

## SPAREFORSLAG – BUDGET 2024-2027

# TANDPLEJEN - INDKØB

Fagområde	Tandplejen
Fagudvalg	Børne- og Skoleudvalget

### ØKONOMISKE OG PERSONALEMÆSSIGE KONSEKVENSER

24-p/l	2024	2025	2026	2027
Økonomisk konsekvens i mio. kr.	-0,500	-0,500	-0,500	-0,500
Personalekonsekvens i årsværk	0	0	0	0

### BESKRIVELSE AF TILTAG

Som følge af åbning af ny klinik i Sundhedshuset er der foretaget investering i en del nyt udstyr. Det må derfor formodes, at ny indkøb af udstyr kan begrænses i budget 2024-2027.

### KONSEKVENSNEDBUD VED GENNEMFØRSEL (INKL. ARBEJDSMILJØMÆSSIGE KONSEKVENSER)

Hvis der mod forventning alligevel kommer nedbrud af udstyr, kan det medføre driftsmæssige konsekvenser.

# Høringsvar til budget 2024-2027 fra Fredericia Lærerkreds

## Generelle opmærksomheder

Fredericia Lærerkreds ved fra vores medlemmer at folkeskolen i Fredericia kæmper for at overleve med de mange stillingsnedlæggelserne og fyringerne fra foråret, der er ikke igen mulighed for at spare på almenområdet. På alle skoler/matrikler og afdelinger har besparelserne betydet at der er skåret ved hjælp af samlæsning af klasser, manglende vikardækning, manglende støtte til udsatte elever osv. Fredericia Lærerkreds gør opmærksom på, at der, som direktionen skriver i besparelseskataloget, ikke er foretaget en pris- og lønfremskrivning på almenområdet de senere år! Folkeskolen har faktisk brug for, at der bliver rettet op på både besparelserne og den manglende pris og lønfremskrivning!

## Besparelsesforslag

### 4.20 Frederiksodde Skolen – ændret serviceniveau

Folkeskolens svageste elever, eleverne på Frederiksodde Skolen, foreslås beskåret med 6 millioner kr. En sammenligning af takster begrundet tilsyneladende dette. Hvis man ser i budgetterne fra Vejle og Kolding så er forskellene minimale og kan på ingen måde retfærdiggøre et spareforslag på 6 millioner kr. (se bilag) Derover skal man huske at sammenligne den elevgruppe, der er på Frederiksodde Skolen med den elevgruppe, der er i Vejle/Kolding. Specialskolernes priser er bla. ikke sammenlignelige, da elevgruppen ikke er ens. I Fredericia kommune segregerer vi mindre end Vejle/Kolding og dette er en objektiv begrundelse for en større udgift/højere takst på Frederiksodde Skolen. Inklusionsgrad: Fredericia 94,1% - Danmark 93,5% - Vejle 93,6% - Kolding 93,9% - Middelfart 92,4%. Elevgruppens sammensætning vil for Frederiksoddeskolen være dyrere, da vi må antage at det er de "letteste" elever, der inkluderes i almenskolen.

Frederiksoddeskolen skal spare massivt næsten 7% af budgettet med den begrundelse i at de ikke er ramt af tidligere besparelser med baggrund i økonomistyringsmodellen. Det er i den sammenhæng vigtigt at vide at Frederiksoddeskolen i en lang periode tidligere **ikke** er blevet pristalsreduceret og dermed indirekte sparet på. Begrundelsen er derfor ikke valid over tid.

Frederiksodde Skolen generelle situation mht. lokaleproblematikker, stigende elevtal i alle klasser og de udfordringer som elevernes behov giver i undervisningen betyder, at man ikke bare kan løse problematikken ved f.eks. at lægge klasser sammen, derfor vil konsekvensen af besparelsen betyde færre medarbejdere og et kvalitetsfald i skolegangen for de absolut svageste elever i Fredericia med de største behov, for ikke at tale om de betydelige arbejdsmiljømæssige problemer, der vil opstå.

Besparelsesforslaget har virkning for hele 2024? Besparelser- og udvidelsesforslag på skoleområdet har altid haft en budgetmæssig værdi på 5/12 med baggrund i at skoleåret ikke følger budgetåret, og der derfor på skoleområdet er disponeret frem til den 1.8 næste år. Skulle man mod alle argumenter vedtage en besparelse så må den kun have 5/12 værdi i budget 2024.



### **Forslag 5.07                      Museerne – generel besparelse**

At ikke administrativt uddannede museums medarbejdere skal foretage administrativt arbejde er ikke fornuftigt hverken for opgaveløsningen eller for arbejdsmiljøet. At den forbrugte arbejdstid, dermed ikke kan bruges på skoletjenesten på museet, har stor konsekvens for skolerne i Fredericias brug af museet. Et skøn siger at op imod 1.000 skoleelever om året ikke vil få den særlige levende og moderne museumsundervisning i Fredericias helt unikke historie - deres egen hjemby!

### **Forslag 8.02                      Trainee-ansatte på folkeskolen**

Trainee-ordningen er en god ordning for både de studerende, deres mulighed for både at arbejde med teori og praksis er værdifuld, det samme er folkeskolen i Fredericias mulighed for at have en uddannet form for 2 lærer ordning. I en sparetid må det klart være nødvendigt at se på hvad der er nice too have, og hvad der er need too have. Denne ordning er klart nice too have. Besparelsesdelen på BSUs område svarer til de penge fra skolernes vikarbudget, som er lagt ind i de trainee-studerendes arbejdstid, disse vikartimer forsvinder ikke med de studerende, der skal stadigvæk betales vikartimer på skolerne, derfor må denne del af besparelsen ikke implementeres.

### **Forslag 8.03                      Hjemtagelse af PRO 10 elever**

Den grundlæggende ide med 10 PRO er at de unge i højere grad skulle vælge en erhvervsrettet ungdomsuddannelse via forløbet på IBC. Dette sker ikke, så det er naturligt at hjemtage opgaven til 10.klasse skolen. 10.klasse skolen kan løse opgaven mindst lige så godt som 10. PRO kunne, det viser resultaterne tydeligt, ovenikøbet med mere naturligt socialt og fagligt fællesskab i elevgruppen.

### **Det tekniske budget**

Fredericia Lærerkreds vil opfordre Fredericia Byråd i det endelige budget til at tildele folkeskolen den reserverede demografipulje. Det er utroværdigt at fastholde en demografi tildeling, hvis det kun er i budgetår med faldende elevtal, at man tildeler efter det, der må være både en ned- og opjustering efter demografien.

### **Anlæg**

Skolernes fysiske tilstand er generelt langt under det for samfundet almindelig forventede niveau. Fredericia Byråd har for flere år siden besluttet at iværksætte en renoveringsplan for skolerne til 340 millioner kr. i en 5 års periode. Ullerup Bæk Skolens afdeling Skolesvinget er blevet renoveret, tak for det. Men eleverne, lærerne, lederne og forældrene venter til stadig på den fortsatte udrulning af renoveringsplanen - det haster - og tålmodigheden er ikke lang længere. Fredericia Byråd opfordres til som et minimum at fastholde de budgetlagte anlægsmidler, og samtidig også sætte fart i udmøntningen, vi er langt bagefter.

## Investeringer

Folkeskolen er jo generelt **underfinansieret** i Fredericia, det er vi i forhold til alle sammenlignelige benchmark. Budgettet er i den lave ende både i Danmark og i forhold til sammenlignelige kommuner. På almenområdet inkluderer vi mere end både landsgennemsnittet og omlæggende kommuner. Fredericia kommunes socioøkonomiske virkelighed burde sammen med ovenstående forhold betyde, at der i budgettet investeres i folkeskolen generelt.

Investeringen kan bruges bredt på skolerne, men skolerne mangler flere lærere til støtte, til trivsel i og udenfor klassen, til inklusion, til særlige tilbud eller mellemformer i skolen og til 2-lærerordninger helt generelt. Fredericia Lærerkreds og lærerne i Fredericia har jo med deres nyligt aftalte arbejdstidsaftale sammen med kommunen valgt at prioritere netop 2-lærerordninger. Det ville klæde Fredericia byråd at udvikle og prioritere denne investering i dette og kommende budgetter, her ville en investering virkelig være til gavn for eleverne og dermed de kommende generationer i Fredericia.

Fredericia Lærerkreds står parat til en drøftelse af alle elementer af både budgetforslag og vores hørings svar

Med venlig hilsen

Per Breckling

Formand

Fredericia Lærerkreds

75910900/29622652

## Hørings svar til budget 2024-2027

Skolebestyrelsen ved Erritsø Fællesskole har læst besparelseskataloget og ser med bekymring på de foreslåede besparelser. Finansiering af skoleområdet i Fredericia Kommune ligger i forvejen i den lave ende sammenlignet med landets øvrige kommuner. Dertil har Fredericia Kommune en lavere socioøkonomisk status der legitimerer behovet for et højere udgiftsniveau end vores nabokommuner.

Skolebestyrelsen er særligt bekymret for de langsigtede konsekvenser ved følgende besparelser:

### SFO - Tilpasning af serviceniveau

Det beskrives i forslaget, at Fredericia kommunes SFO-tilbud ligger højt på den økonomiske skala i forhold til omkringliggende kommuner. Konkret beskrives det, at Fredericia Kommune bruger 6,6 mio over gennemsnittet i Region Syddanmark. Beregning baseres på SFO taksterne og ikke på SFO omkostningerne. Dette mener skolebestyrelsen ikke afspejler det reelle serviceniveau, idet forudsætningerne for forældrebetaling varierer fra kommune til kommune. Sammenligningsgrundlaget bør i stedet baseres på SFO udgifterne per barn, da det vil give et mere nøjagtigt billede af serviceniveauet.

Endvidere er det en væsentlig faktor at Fredericia Kommune har en socioøkonomisk virkelighed, der er tungere end i de omkringliggende kommuner. Det højere forbrug er et nødvendigt led i Fredericia Kommunes mål om at styrke den tidlige, forebyggende indsats på børneområdet. Der er flere børn, der kommer fra familier, som har særlig brug for støtte og struktur i deres hverdag, og som har gavn af det bidrag som rammer, nærværende voksne, og oplevelser mv. som en SFO kan give dem. Der er et politisk ønske om, at folkeskolen skal være børnefamiliernes førstevalg. Det bør prioriteres ved at undlade denne nedskæring og i stedet fortsætte fokus på, at mange af vores gode familier og børn i Fredericia Kommune har gavn af stærke pædagogiske rammer.

### Glidende overgang til alle kommende skolebørn i folkeskolen

Skolebestyrelsen er stærkt bekymret for den kraftige serviceforringelse, børn vil opleve ved tvunget glidende overgang. Det er en markant reduktion af børnenes mulighed for voksenkontakt, som mere end halveres i de fire måneder op til skolestart. Denne halvering af personale sker samtidig med, at børnene udsættes for to skift i deres rammer og

legerelationer: 1) skiftet til SFO. 2) skiftet til klassedannelse og skoleliv. Denne reduktion i omsorg er i skolebestyrelsens øjne ikke befordrende for at kunne skabe en "glidende" overgang, men er derimod af en "abrupt" overgang. Det er en kendsgerning, at en god start på skolelivet er tæt forbundet med socialt kompetente børn i stærke klassefællesskaber. Det kræver et dygtigt og tilstrækkeligt antal pædagogiske ressourcer. Det er et af fundamentene i at Fredericias folkeskoler bliver endnu mere attraktive læringsmiljøer.

Skolebestyrelsen henstiller til, at børne- og skoleudvalget grundigt overvejer de langsigtede konsekvenser ved at realisere de foreslåede besparelser. Besparelserne rammer børn i de mindre klasser. Dvs. det er børn der i forvejen er sårbar over for utrygge rammer. Besparelser på glidende overgang og serviceniveauet i SFO kan have utilsigtede konsekvenser for børnenes trivsel, som påvirker kommunens økonomi længere ned ad vejen.

I tilfælde af at udvalget er nødsaget til at finde besparelser på skoleområdet, vil bestyrelsen gerne opfordre udvalget til at kigge på følgende besparelser:

- Tandplejen - Længere intervaller mellem tandundersøgelser 0-21 år
- Tilskud til pasning af egne børn
- Fritidspas - budget tilpasses behov
- Ikke lovpligtige vinterbuskort afskaffes - Serviceniveau efter lovgivning
- SFO - to lukkeuger i sommerferien
- Nedlæggelse af Grønlandsudvalget
- SFO - Takststigning på 100 kr. pr. modul og generel stigning
- Skoler – Regelforenkling
- Justering af myndighed - Børn og Unge

Det er skolebestyrelsens vurdering, at omfanget af konsekvenserne ved de anførte besparelser, vil være begrænset.

Med venlig hilsen

På vegne af skolebestyrelsen Erritsø Fællesskole, Fredericia

Jesper Berggreen Lindholm

Formand

Tlf.nr.: 40341186 / E-mail: jesperlindholm@mail.dk

## Høringssvar FUR

Vi har noteret forslagene i finansieringskataloget til Budgetforslag i Fredericia kommune 2024-2027 og har følgende bemærkninger samtidig med at vi anerkender den svære opgave med at prioritere og finde de nødvendige besparelser.

Som rådgivende organ for Fredericia Kommune ser vi den foreslåede besparelse på 10 PRO som uforenelig med den ellers ambitiøse eud-strategi som Fredericia kommune har.

10 PRO har haft gode overgange til eud i de to første skoleår (omkring 50 %). Der bliver lavet en før-evaluering i 10 PRO hvert år (denne gang primo september 2023), og her er der igen tilkendegivelse af en interesse for at vælge eud til det kommende skoleår. Den nuværende årgang af 10 PRO er desuden den første der er fyldt helt op med Fredericia-elever. Derudover er der en del elever på venteliste som ikke kan blive optaget.

Vi stiller os undrende overfor argumentet i besparelseskataloget om at eleverne i 10 PRO lige så godt kunne være startet i en ungdomsuddannelse. Hvis man med dette mener at 10 PRO også optager elever med forholdsvis gode faglige forudsætninger, er det delvist rigtigt og et helt bevidst valg fra starten at 10 PRO gerne vil skabe forudsætninger for at flere fagligt stærke elever, som normalt vælger de 3-årige gymnasieuddannelser, også får øjnene op for erhvervsuddannelserne. Det er også værd at huske at fagligt stærke elever også kan have brug for et år med fokus på det sociale og på at modnes.

10 PRO er et tilbud som stadig er under opbygning, og som også er begyndt at give elever til SOSU-uddannelsen. Via linjefagene på de forskellige erhvervsskoler får eleverne et unikt indblik i uddannelserne som vi mener den kommunale 10. klasse på trods af deres faglighed ikke vil kunne matche på samme måde. 10 PRO er desuden også på en naturlig måde tæt på ungdomsuddannelserne på en måde som indholdet i budgetforslaget vil have svært ved at imødekomme i vores optik.

Endelig har vi svært ved at se at Fredericia kommune kan opnå en besparelse ved at nedlægge 10 PRO idet man i vores øjne blot flytter en udgift fra et sted til et andet.

På vegne af FUR,

Jakob Lund, fmd. rektor, campuschef, IBC Fredericia

Jacob Bro, næstfmd., direktør SOSU FVH

## Høringssvar besparelseskatalog 2024

Kære politikere

En væsentlig forringelse af bibliotekets udbud, det er hvad Fredericias borgere desværre ser ind i med de besparelser, der er lagt op til på Fredericia Bibliotek.

0.750 millioner skæres allerede i 2024. Noget på personalereduktion og hardware, men langt størstedelen skal spares på indkøb af materialer, digitale såvel som fysiske. Det kan ikke undgås, at det kan mærkes for den enkelte bruger. Når de digitale tilbud forringes, giver det større ulighed for brugerne. Vi ligger allerede 10. sidst over biblioteksnettoudgifter pr. indbygger (se vedhæftede bilag), så det er ikke imponerende, hvor lidt der investeres i Fredericias borgeres bibliotek. Med en påtænkt besparelse i 2025 på 2 årsværk, glider vi endnu længere ned af listen. Er det virkelig den udvikling, der ønskes på borgernes vegne?

Etableringen af et delvist selvbetjent bibliotek, er en spændende mulighed, vi hilser velkommen, og det er en proces vi glæder os til at være med i. Men vi kan på ingen måde se, hvordan der personalemæssigt kan spares 2 årsværk på at reducere vagtdækningen i ydertimerne.

Et folkebibliotek er så meget mere og andet end vagter i front. Vi servicerer borgere mange andre steder rundt om i kommunen, vi laver opsøgende arbejde, bl.a. i skolerne, hvor vi understøtter og fremmer læselysten. Vi skaber unikke kulturoplevelser for borgerne i og uden for huset.

Skæres der yderligere i personalet, er der simpelthen ikke hænder nok til at løfte opgaven, vores opgaver falder jo ikke bort, fordi vi reduceres 10 % i medarbejderstaben (red. ordinære årsværk).

Ydermere er det ikke omkostningsfrit at åbne et bibliotek for brug uden personale. Det vil medføre en stor opgave med dagligt vedligehold, så huset fremstår indbydende og som et sted, der er trygt for brugerne at komme i.

På vegne af medarbejderne på Fredericia Bibliotek

Næstformand i LMU

Katrine Bolton



**BIBLIOTEKS(NETTO)UDGIFTER PR. INDBYGGER I 2022**

Kommune	Indbyggertal pr. 1.1. 2023	Biblioteksudg. (Netto 1.000 kr.)	Udlån pr. indb.
Tårnby	43.042	31.767	738
Gladsaxe	70.001	51.567	737
Helsingør	63.399	45.902	724
Ballerup	50.039	35.195	703
Albertslund	27.530	19.247	699
Roskilde	90.446	60.240	666
Lyngby-Taarbæk	58.434	37.585	643
Herlev	29.215	18.611	637
Hvidovre	53.443	33.748	631
Dragør	14.609	8.958	613
Gentofte	74.838	45.481	608
Odsherred	32.977	19.879	603
Guldborgsund	60.231	35.274	586
Rudersdal	57.193	33.275	582
Ishøj	23.457	13.624	581
Rødovre	42.563	24.670	580
Allerød	26.061	15.054	578
Lemvig	19.371	10.700	552
Ærø	6.008	3.282	546
Samsø	3.775	2.057	545
Gribskov	41.547	22.548	543
Fredensborg	41.689	22.376	537
Glostrup	23.635	12.569	532
Frederiksberg	104.664	55.521	530
Hjørring	63.998	33.787	528
Solrød	24.216	12.493	516
Sønderborg	74.380	37.050	498
Varde	49.995	24.900	498
Køge	62.458	30.516	489
Frederikssund	46.117	22.397	486
Struer	20.794	10.095	485
Mariagerfjord	41.859	20.159	482
Aabenraa	59.002	28.097	476
Thisted	43.383	20.541	473
Vordingborg	45.441	21.499	473
Midelfart	39.961	18.900	473
Hørsholm	24.715	11.631	471
Hillerød	54.159	25.439	470
Herning	89.952	41.247	459
Høje-Taastrup	55.258	25.144	455
Lolland	39.921	18.056	452
Tønder	36.878	16.384	444
Læsø	1.789	794	444
Langeland	12.384	5.423	438
Brønderslev	36.540	15.902	435
Greve	51.507	22.237	432
Svendborg	59.735	25.764	431
Billund	27.021	11.585	429
Holstebro	58.978	25.231	428
Vejen	42.924	18.333	427
Ringsted	35.906	15.306	426

Kommune	Indbyggertal pr. 1.1. 2023	Biblioteksudg. (Netto 1.000 kr.)	Udlån pr. indb.
Morsø	19.927	8.483	426
Bornholm	39.695	16.890	425
Randers	99.931	42.045	421
Aarhus	361.544	152.027	420
Stevns	23.692	9.926	419
Faxe	37.344	15.637	419
Horsens	96.480	40.375	418
Furesø	42.077	17.526	417
Kalundborg	48.602	20.242	416
Frederikshavn	58.864	23.916	406
Skive	45.069	18.226	404
Odense	207.762	83.992	404
Norddjurs	36.978	14.918	403
Holbæk	73.440	29.453	401
Aalborg	222.571	88.861	399
Vejle	120.949	46.961	388
Syddjurs	44.207	17.113	387
Slagelse	79.728	30.599	384
Assens	40.944	15.632	382
Esbjerg	119.184	45.471	382
Faaborg-Midtfyn	52.253	19.909	381
Favrskov	49.408	18.794	380
Silkeborg	99.400	37.780	380
Næstved	84.574	32.123	380
Viborg	97.731	37.032	379
Egedal	45.202	17.077	378
Nyborg	32.262	12.095	375
Halsnæs	31.466	11.714	372
Jammerbugt	38.364	14.219	371
Vesthimmerlands	36.431	13.466	370
Ringkøbing-Skjern	56.348	20.721	368
Skanderborg	65.138	23.781	365
Vallensbæk	17.031	6.097	358
Lejre	28.930	10.265	355
Kolding	94.528	33.511	355
Hedensted	47.609	16.512	347
Fredericia	52.173	17.961	344
Rebild	30.908	10.634	344
Nordfyns	29.726	10.127	341
Sorø	30.444	10.264	337
Brøndby	37.128	11.746	316
Ikast-Brande	42.540	13.277	312
København	653.664	200.250	306
Haderslev	55.353	16.688	301
Kerteminde	23.991	7.123	297
Odder	23.626	6.744	285
<b>Sum/gennemsnit</b>	<b>5.932.654</b>	<b>2.586.243</b>	<b>436</b>

Kilde: Danmarks Statistik

## Hørings svar til budgetforslag 2024-2027 Fredericia Kommune

Fra: Udsatterådet Fredericia Kommune

Nedenstående referer til punkterne i besparelseskataloget

Punkt	Udsatterådets høringssvar
7.01 NEDLÆGGELSE AF BROBYGNING TIL FÆLLESSKABER	Det er en vigtig funktion, der her varetages, ved at styrke samarbejdet mellem den kommunale organisation og civilsamfundet. En mulighed kunne være at flytte denne funktion til Fredericia Frivilligcenter og derved opnå en synergieffekt, da de i forvejen arbejder i dette felt.
7.04 LUKNING AF SENIORHUSETS PRODUKTIONSKØKKEN	En mulig løsning kunne være at leje produktionskøkkenet ud til en privat aktør, der både kunne sælge mad ud af huset og servicere brugerne af huset.
7.25 BESPARELSE PÅ RUSMIDDELOMRÅDET	<p>Udsatterådet bakker op om målsætningen om en sammenhængende rusmiddelindsats og en styrkelse af kerneopgaven på rusmiddelcenteret. Vi er positive omkring en sammenlægning af ungebehandling og alkoholbehandlingen.</p> <p>Udsatterådet er bekymrede for, at en så kraftig besparelse på rusmiddelområdet, som foreslået, kan gå ud over kvaliteten af arbejdet og skabe for stor usikkerhed i organisationen. Vi vil følge udviklingen på området tæt.</p> <p>Både den sammenhængende rusmiddelindsats og evt. besparelser på behandlerstillinger kalder på, at opgaven i forhold til rusmiddelproblematikker tænkes som en samlet indsats af hele den kommunale organisation og i tæt samarbejde med civilsamfundet. Her kan med fordel trækkes på erfaringer fra implementeringen af Housing First.</p> <p>Udsatterådet bakker op om, at boenheden tages op til revision, særligt i forhold til den lovmæssige ramme, der p.t. ikke er optimal. Tallene viser at det er få, der benytter tilbuddet, men vi er nysgerrige på, om det også skyldes organiseringen af tilbuddet.</p>
7.28 LUKKEDAGE OG REDUKTION I ÅBNINGSTIDER – DIN INDGANG OG STOPPESTEDE	<p>I Fredericia Kommunes strategi: "Inkluderende Fællesskaber og Forebyggelse af Udsathed" er både Din Indgang og Stoppestedet centrale aktører, der er med til at sikre denne strategis implementering. Vi har i udsatterådet fuldt udviklingen i de to organisationer og det parløb de køre og med tæt samarbejde med civilsamfundet.</p> <p>Stoppestedet har forvandlet sig til et mere åbent sted, med lettere adgang og derfor også en markant stigning i tilgangen af brugere. Din Indgang har styrket den opsøgende indsats særligt i forhold til Housing First og de mest udsatte borgere, og fungerer som katalysator for samarbejdet mellem det kommunale og civilsamfundet, en opgave der kun bliver vigtigere, set i lyset af omstruktureringerne på rusmiddelområdet.</p> <p>Udsatterådet vil på denne baggrund fraråde, at man gennemfører besparelser på dette område. Selvom man nedjusterer åbningstiden, vil det ikke kunne undgås, at en besparelse vil gå ud over den oplevede kvalitet hos borgere, der benytter tilbuddene. Derved risikerer man at der senere skal en mere indgribende indsats til.</p>



9.01 BESPARELSE PÅ TILSKUDS- OG SAMARBEJDSAFTALER	I forhold til samarbejdsaftaler på det sociale område har udsatterådet en forventning om, at der ved besparelser vil være en forhandling med den enkelte organisation i forhold til at aftalevilkårene ændre sig.
---	---

  
Bjarne Dahlmann

Forperson udsatterådet Fredericia Kommune

11. september 2023

Høringssvar til kommunens spareforslag om at spare fritidstilbuddet fra 3-6 årgang væk. Fjordbakkeskolens SFO/KLUB afdeling Taulov.

- Man kunne reducere åbningstiden til evt. 16:30.
- Man kunne også gøre Juniorklubben til betalings tilbud igen 100-200 kr om måneden.
- udover disse ting vil en lukning have menneskelig konsekvenser for de børn der gør brug at tilbuddet, alternativet er sidde hjemme foran skærm, ensomhed, vi har en del børn med vanskeligheder, hvor klubben er deres frirum, hvor de faktisk kan fungere og trives.
- Det giver jo ikke mening at spare fritid væk, der er voksende mistrivsel blandt børn og unge, man bør lave indsatser så tidligt som muligt.
- Vi bør netop styrke fritidsklubberne bla med mere personale, så vi kan give et tilbud med fremragende kvalitet, det skylder vi vores børn og unge, de er vores fremtid.

[https://dpu.au.dk/asterisk/et-frirum-fra-mistrivsel?fbclid=IwAR3FMUC6Cj6tD0mti0VDCg-IV1LCYcbSH0qFvKn389fLeZ6GicBu4LLZLOQ\\_aem\\_AdaE48twlOufhspdJE5YKaBbLv51-tQhOi\\_s7tQAW00ULKEQAm6EHLJfU2Tq20Ik0N0](https://dpu.au.dk/asterisk/et-frirum-fra-mistrivsel?fbclid=IwAR3FMUC6Cj6tD0mti0VDCg-IV1LCYcbSH0qFvKn389fLeZ6GicBu4LLZLOQ_aem_AdaE48twlOufhspdJE5YKaBbLv51-tQhOi_s7tQAW00ULKEQAm6EHLJfU2Tq20Ik0N0)

Nicolaj Hejl på vegne af personalet i klubben



**Høringssvar:**

**Besparelser på specialområdet - uden pædagogiske overvejelser, uden vurdering af egentlige besparelser og uden overvejelse af negative effekter**

**Afsender:**

Bestyrelsen, Børnehaven Stendalen  
 Ullerupdalvej 10, 7000 Fredericia  
 Kontaktperson: Bestyrelsesformand Anna Sophie Espersen  
 Anna.sophie.espersen@gmail.com  
 50482143

**Generelle bemærkninger:**

*Vi i Stendalens bestyrelse har læst de udsendte spareforslag med stor forundring og vi er ærligt talt rystede. Vi har siddet med til flere fællesrådsmøder hvor der har været drøftelser af en kommende ny politik på børne/ungeområdet. En meget ambitiøs politik hvor fællesskaber, trivsel og godt børneliv var store temaer. Man sidder tilbage måbende når man så læser spareforslag som fremmer alt andet det.*

*Vi anerkender at der er stigende udgifter på området, men vi må samtidig henvise til at man ikke kan bryste sig af en ambitiøs politisk plan og ikke følge den til dørs.*

*Der lægges op til at fjerne ressourcer fra de allermest udfordrede børn og unge. Børn og unge, som aldrig bliver en del af fællesskabet på almenområdet eller er i mellemformer, **men som ikke desto mindre har krav på og ret til et kvalificeret specialpædagogisk tilbud.***

4.11	Stendalen - ledelse og rammer
Kommentar:	<p>I det angivne spareforslag foreslår man reducerer i ledelsen i stendalen således at man ikke længere har en delt distriktsleder (som deles med Frederiksodde skole). Man henviser til at Stendalen er en ledelsestung institution.</p> <p>Ved fællesrådsmødet d. 7/9-2023 stillede vi følgende spørgsmål:  <i>"Er der en reel besparelse ved at fjerne udgiften til distriksskolelederen hvis ikke denne funktion nedlægges?"</i></p> <p>Svaret fra udvalget, var at det viste man ikke.</p> <p>Vi gør os derfor i bestyrelsen følgende betragtninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvis stillingen ikke nedlægges, eller man får sine medarbejdere til at halvere deres løn, må man <b>konkludere at der ikke er en reel besparelse, men at forslaget er rent regnskabsteknisk</b>, da udgiften blot fremadrettet afholdes af Frederiksodde skole og derfor uden effekt på det fremtidige samlede budget i Fredericia Kommune</li> <li>- Man argumenterer forslaget med, at Stendalen er en ledelsestung institution. <b>Specialområdet er et komplekst område</b>, hvor der foregår stort samarbejde med mange forskellige samarbejdspartnere både i</li> </ul>

kommunen, men også med eksterne samarbejdspartnere. Samtidig er det et meget regeltungt område med store dokumentationskrav. Stendalen er en institution der rummer rigtigt mange forskelligartede opgaver. Her kan nævnes; børn med behov for specialiseret pædagogisk tilbud, børn på almene pladser og terapeutiske opgaver (som servicere hele kommunen).

Desuden er der i forslaget forslået at Stendalen fremadrettet bør organiseres under distriktet Ullerup Bæk.

Med henvisning til spørgsmål stillet på fællesrådsmødet 7/9-2023:

*"Hvad er overvejelserne ved at Stendalen skal indgå i et alment distrikt når man samtidig øger andelen af specialpladser i budget 2024, så der fremover er en betydeligt større andel børn på specialpladser versus børn på almenpladser i Stendalen?"*

Udvalgsformanden havde selv undret sig over samme. Svaret var at man ønskede at Stendalen som daginstitution ville være i distrikt med andre daginstitutioner og at dette var meningsfyldt i forhold til det pædagogiske arbejde på området.

Stendalen har tidligere været en del af Ullerup Bæk distriktet.

Det pædagogiske personales oplevelses dengang var, at **samarbejdet simpelthen ikke var meningsfyldt** i forhold til målgruppen i Stendalen.

Vi adspurgte i Stendalen om man kunne forstille sig vores børn deltage i idrætsdag i Ullerup Bæk distriktet. Dette kunne IKKE, for den overvejende største gruppe af børnene. I den nuværende konstellation med et samlet distrikt på specialområdet kan man lave inkluderende fællesskaber på tværs. Børn i Stendalen kan deltage i OL-dag fordi det er et arrangement der er tilpasset målgruppen. Et arrangement der gør at børnene kan gå hjem med en følelse af at være en del af et fællesskab og hvor børnene kan gå hjem med en følelse af at have lykkedes. Frederiksodde er den skole, hvor vores mest sårbare børn skal gå efter endt tid i Stendalen. Ved at lave de fælles arrangementer skaber man genkendelig for en gruppe af børn, hvor **en forudsigelig og genkendelig hverdag er afgørende byggesten for trivsel.**

Vi kan i spareforslaget ikke se at man har **overvejet de pædagogiske konsekvenser** ved at lade Stendalen overgå til Ullerup Bæk distriktet.

Den nuværende konstellation med en samling af specialområdet er meningsfyldt, da man samler viden og kompetencer til gavn for kommunes mest sårbare målgruppe.

**Hvis man vælger at gennemføre spareforslaget, bør negative konsekvenser undersøges nærmere.**

<b>4.20</b>	<b>Frederiksodde skole - ændring af serviceniveau</b>
Kommentar:	En stor del af børnene i Stendalen som har specialpladser skal efter endt tid hos os fortsætte i et specialpædagogisk tilbud på Frederiksodde skole.

I spareforslaget kan det ses, at man ønsker en reduktion i budgettet med 6,0 millioner svarende til 10,5 årsværk.

Vi ser i forslaget at man begrundet reduktionen med, at der i Fredericia Kommune tildeles takster som, er højere end i de omkringliggende kommuner.

Fredericia kommune har en højere andel af inklusion til almenområdet end i de omkringliggende kommuner. Deraf må det kunne konkluderes, at en større andel af de børn der går på Frederiksodde Skole er komplekse, hvorved der må forventes en højere udgift pr. barn. **Flere komplekse børn giver behov for mindre klassekoefficient.**

Færre personaler vil betyde større klasser og dermed

- øget **belastning af den enkelte elev** - som forringer elevens mulighed for at lære og udvikle sig.
- at flere elever ender i **daglige overkravssituationer**, som for en del børn resulterer i uhensigtsmæssig (udadreagerende) adfærd, hvilket giver **en negativ spiraleffekt for de øvrige børn** i klasserummet.
- at elever i daglige overkravssituationer reagerer i hjemmet - med andre ord øges presset på **i forvejen pressede familier.**

Det rette forhold mellem personaleressourcer, med de rette kompetencer, antallet af elever samt elevernes samlede udfordringer og belastningsgrad, er afgørende for at **balancerer mellem de udviklende udfordringer og de nedbrydende overkravssituationer.** Samtidig udfordrer en for lav normering det forebyggende sikkerhedsarbejde i forhold til både elever og personalets arbejdsmiljø.

Spareforslaget er dækkende over udgifter forbundet med både skole- og fritidstilbud. Ved at reducere i tilbuddene ekskluderes børnene yderligere fra fællesskaber, samt øger presset på allerede sårbare familier – børn som i forvejen ikke kan rummes i et alment fritidstilbud eller hvor forsøg, herpå kan være fyldt med nederlag, så de almene tilbud fravælges.

**Hvis man vælger at gennemføre spareforslaget, bør negative konsekvenser undersøges nærmere.**

## **Afsluttende bemærkninger**

Vi mener, at det er **aldeles relevant at undersøge konsekvenserne for det specialiserede børneområde** - og dermed også de økonomiske konsekvenser i form af øgede udgifter til:

- tabt arbejdsfortjeneste i familierne
- aflastning/frivillig anbringelse/døgnbehandling og rådgivning i f.eks. familiehuset, samt sagsbehandling og koordinering
- kommunal medfinansiering af f.eks. psykiatrien

På længere sigt er det vores bekymring, at besparelserne **også får konsekvenser på det specialiserede voksenområde.** Dette bør undersøges nærmere inden man overvejer besparelser på specialområdet.

På Stendalens bestyrelses vegne

Anna Sophie B. Espersen, formand

**Fra:** [no\\_reply](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Lukning af Fritidstilbud (1848636)  
**Dato:** 11. september 2023 14:54:47

---

---

**Afsender:** Karina Lindskrog Borgaard  
**Digitalpost Kontaktpunkt:** Kommunens budget  
**Emne:** Digitalpost (69116418): Lukning af Fritidstilbud (1848636)  
**Beskedens indhold:**

---

Dette høringssvar blev til da 4.a på Kirstinebjergskolen Afd. Høgevej ønskede at lave en demonstration mod lukning af Byggeren. Som klassens lærer foreslog jeg, at de skrev et høringssvar i stedet for. At planlægge en demonstration er en større opgave, og det vigtige er at give sin holdning til kende. Vh. Karina

Kære politikere, I må ikke lukke. Byggeren betyder meget for os det er et meget godt sted at lege med sine venner. og hvis man har brug for hjælp så er det et mega godt at få hjælp fra. og det er sjovt at lege med de voksne. og de voksne er mega sjove og de voksne er mega gode til at hjælpe folk og når man keder sig i frikvartererne så kan man gå hen til Hyggeren og så er der spil og aktiviteter i Hyggeren og selv hvis man keder sig derhjemme så kan man komme hen til aftenklubben Kærlig hilsen karl.l.p 4.a høgevej.

Byggeren må ikke lukkes det er et dejligt sted at være. Og man har et sted at være hvis ens forældre har fri sent, så pleessss ikke lukke Byggeren der er også dyr: geder grise kaniner og enGeggo. Og der er også aftenklub og det er sjovt. Det er også et sted man kan var hvis man har det svært. der er også mange aktiviteter: fodbold bordtennis gymkrea spil og nogle gange bål ? pleessssssss. det er bare et fedt sted. Og de voksne er også sjove: Claus Sofie Simon Christina Torben og Steffen.

Hilsen Johanne 4.a Høgevej

Byggeren må ikke lukkes fordi der er så mange børn på byggeren og der er så mange ting at gøre man kan spille fodbold der og man kan spille bordtennis og det bedste der er aftenklub når det er sommer så kan man komme ned og at bade ved østerstrand og der er så

mange dyr dernede og der er vandrutsjebane så please lad være med at lukkebyggeren please ik lukbyggeren fordi man kan forklare de voksne hvad man er ked af det over og de vil altid hjælpe en sådan altid og man får mega mange nye venner ved byggeren og mange mange andre aktiviteter og man er altid trygt ved de voksne. Benjamin 4.A høgevej

Hej politiker. Jeg har ikke lyst at i lukker Byggeren det kommer til at knuse mig rigtig meget?.

det er så sjovt at være der, fordi at du kan: fodrer dyr`gyng`spillestikbold`og være kreative?. Jeg kommer seriøst til at græde i en hel dag. byggeren betyder alt for mig?.

Vær søde at lade vær med at ødelægge det sjoveste for mig?. Hilsen Ida fra 4.a.

Byggeren må ikke lukke fordi det er så sjovt og aftenklubben er meget sjov. Vi alle sammen bliver meget sure og kede af det hvis Byggeren lukker. I må heller ikke spare pengene på skolen, fordi det er meget sjovt sådan her.

Dusan 4.a Høgevej

I skal ikke lukke Byggeren ?det er fordi jeg har aldrig haft det så sjovt som sammen med jer og mine venner. Når jeg er der spiller jeg bordtennis eller stikbold eller så spiller jeg basketball eller er nede ved gederne. Jeg er kun til aftenklub, men det er stadig mega sjovt??.

Sylvester winterschau??..?

jeg synes at byggeren skal ikke lukke fordi det righit sjov og spile fodbold og basket bold på Byggeren og jeg synes at det er sjov til køre på de der lille biler og lege tik og gemmelege og krone gemme

Aleksander 4.a Høgevej

Byggerensaftersclub, hvis den bliver lukket for altid og kreativ vil være væk, da folk elsker at tegne eller lave kunst eller noget.

og hvis den bliver låst for altid, vil den skuffe de fleste mennesker, og vi ville ikke have kaniner eller bål længere,

Dominika 4.a Høgevej

Byggeren skal ikke lukke, fordi at man kan lave mange sjove ting som og spille bordtennis og som at man kan vare i aftenklub og man kan spille stikbold og man kan spille fodbold og man kan vare nede ved gederne og man kan spille rollespillet Liam 4.a høgevej.

jeg vile ikke ha at byggeren lukker det syns jeg ikke er sjovt fordi jeg kan godt lige at leje med min venner Dzenan 4.a høgevej

Luk venligst ikke Byggeren, fordi det er et sjovt og interessant sted.

Det er meget, meget, meget hyggeligt der.

Liza 4-a Høgevej

byggern skal ikke lukke fordi de har sødkaniner,og vis byggerenlukker skal byggeren moske aflive kaninerne. det vil vi ikke have Charlotte 4.a høgevej

Vi elsker Byggeren

Jeg kan godt lide byggeren. VI ØNSKER IKKE, BYGNINGEN SKAL LUKKE!!! LUK IKKE BYGGEREN!!!

\_Vladyslav 4-A Høgevej\_

Byggeren skal ikke lukke? Byggeren er en sjovt sted. Det er sjovt at spille stikbold ved man kan gøre mange ting på Byggeren Man kan også spille bordtennis

man får hjælp over der Det er sjovt at være i aftenklub og det er hyggeligt og man har det meget sjovt der over ikke lukke byggeren fordi der er nogle søde voksne ligesom Christina Claus og Torben og Steffen. ?

aman 4.a gøgevej

---



## Høringssvar vedr. spareforslag 5.05: Generel besparelse på de selvejende haller

I henhold til det fremsendte sparekatalog for Fredericia Kommune foreslår forvaltningen en nedsættelse af det årlige drifts- og aktivitetstilskud til de selvejende haller på ca. 3,5%.

Vi vil med denne skrivelse gerne fremføre vores store bekymring omkring de påtænkte besparelser til haller og idrætsanlæg.

De selvejende haller anerkender, at der skal findes besparelser for at få budgettet for 2024 i balance. Hvis dette skal ske ved en nedsættelse af tilskuddet til de selvejende haller, så vil vi dog gerne opfordre politikerne til at præcisere eller målrette, hvad de mener, at vi ikke længere skal tilbyde med en i forvejen svær økonomi. Hallernes bestyrelser har gennem de seneste år arbejdet målrettet med at få hallerne tilpasset til det behov som vores gæster/kunder forventer af et moderne idrætscenter. Flere haller har foretaget udvidelser i tæt samarbejde med forvaltningen og godkendt af politikerne, ja enkelte (Elbo Hallen) har endda fået tilsagn, om at der ikke skulle ske ændringer i tilskuddet, fordi finansieringen er foretaget med baggrund af nu gældende tilskudsregler. Hallerne føler derfor, at man med foreslåede reduktion af økonomien er tale om, at man først giver, og derefter tager. Vi har i god tro, og med tilsagn fra forvaltningen, taget initiativ til modernisering og tilbygning, nu bliver det så bare ændret.

Vi kæmper alle for at gøre hallerne til et samlingssted for kommunens befolkning i yderområderne samt at opretholde et godt foreningsliv. Dette bliver kun svære, hvis vores økonomi presses yderligere i fremtiden. Desuden har vi svært ved at se, at dette er foreneligt med et både kommunalt og landsdækkende ønske om mere bevægelse og idræt blandt befolkningen.

Den foreslåede nedsættelse af tilskuddene beregnes med udgangspunkt i det ydede tilskud for perioden 2022/23. Tilskuddene har dog ikke været fremskrevet i perioden 2020-2023, idet Fredericia Kommune ikke har haft afsat midler hertil i deres budgetter. Dvs. nedsættelsen af tilskuddene beregnes egentlig med udgangspunkt i et 2019-prisniveau, hvorved det foreslåede tilskud for 2024 lander på tilnærmelsesvis samme niveau som i 2017.

Netop den manglende fremskrivning af tilskuddene i årene 2020-2023 har de selvejende haller allerede måtte tilpasse sine aktiviteter, hvorfor yderligere tilpasninger anses meget svære uden at det går ud over de faciliteter og de tilbud, som vi kan tilbyde vores brugere indenfor idrætsområdet. Dette kan bl.a. betyde, at vedligehold, rengøring og service bliver nedadgående – mere end det har været de seneste år, hvilket i sidste ende kan have helt andre konsekvenser.

Vi anmoder med denne henvendelse om, at den foreslåede besparelse ikke implementeres i budgettet for 2024.

Med venlig hilsen

Erritsø Idrætscenter

Elbohallen

Bøgskovhallen

Bredstrup-Pjedsted hallen

## **HK'erne er en del af løsningen**

### **HK'erne er en del af løsningen på flere udfordringer, vi står over for i Fredericia Kommune:**

1. Vi har mangel på personale på visse områder
2. Vi har en stor andel af borgere, der har brug for hjælp
3. Vi har stor udskiftning på ledelsesposter
4. Vi skal digitalisere den administrative opgaveløsning endnu mere

### **Vi vil gerne uddybe, hvordan:**

1. HK'ere kan via målrettet kompetenceudvikling bidrage til at løse opgaver, som andre faggrupper i dag løser, og hvor der er udfordringer med enten rekruttering eller sagsbehandlingstider. Fx som planlæggere på Plejens område (i dag løses den opgave af FOA personale, selvom det er administrative opgaver), som byggesagsbehandlere eller som socialformidlere. Andre kommuner har gode erfaringer med målrettede indsatser på de områder.  
Den kompetenceudvikling, der skal til, kan finansieres enten med 80% af Kompetencefonden (planlægger og byggesagsbehandling) eller med 100% for socialformidleruddannelsen.
2. HK'erne er dygtige til at hjælpe borgerne i den vigtige, borgernære administration. Det er sker fx i Borgerservice, Ydelsen, Jobcenter, biblioteket, på hjælpemiddelområdet og på skolernes kontorer. Helt konkret er der behov for vejledning, hjælp og støtte til borgere med et stort behov for hjælp, og hvor HK'erne er 'ansigtet på kommunen' overfor rigtig mange mennesker. Vi ærgrer os derfor over, at direktionen ønsker at skære ned på den borgernære administration.
3. HK'erne er guld værd for ledelsen, og vi hører, at mange ledere er overbebyrdede med administrative opgaver, der tager deres kostbare tid fra den egentlige, værdiskabende ledelsesopgave. De får ikke nogen administrativ hjælp, da vi 'jo skal spare på administration'. Vi vil opfordre til, at man undersøger, hvad der skal til for at beholde ledere i et ansættelsesforhold hos os. Effektiviteten og arbejdsmiljøet påvirkes kraftigt i negativ retning hver gang vi skal forholde os til ny ledelse, hvilket sker alt for ofte.

4. HK'ernes opgaver kan digitaliseres endnu mere, end de er i dag i Fredericia Kommune. Men det kræver et strategisk arbejde, hvor der investeres i kompetenceudvikling og tekniske løsninger, samt at det accepteres, at vi ikke kan spare noget fra dag 1. Vi kan se, at man foreslår, at der ansættes færre HK elever i de kommende år. Hvorfor ikke i stedet for målrette uddannelsen af HK'erne til at handle primært om digitalisering? En automatiseret arbejdsgang eller kunstig intelligens kan ikke køre fuldstændig selvstændigt – begge dele skal betjenes og holdes ved lige, og det er specialiseret opgaveløsning, der kræver nye kompetencer.

Ud over vores forslag om at uddanne elever med en digitaliseringsprofil, er der andre forhold, som vi gerne vil bemærke i forhold til forslag 9.16 "Reduktion af pulje til kontor og andre administrative elever":

For det første ærgrer det os, at man ønsker at nedprioritere en erhvervsuddannelse, hvor vi som kommune kan være med til at løfte et ansvar som uddannelsessted. Vi ved også fra de elevansvarlige, der står for elevernes oplæring, at eleverne for en forholdsvis lille økonomi bidrager med meget positivt på den enkelte arbejdsplads i forhold til opgaveløsning og faglige input – som en elevansvarlig siger "det gør min egen opgaveløsning bedre, og det betyder meget for min arbejdsglæde og udvikling at have ansvar for elever".

Dernæst er det vores opfordring, at man også kigger mere på muligheden for at have administrationsbachelor i praktik i kommunen. Deres praktik er ulønnet, og forløbet varer i 5 måneder. Uddannelserne som HK kontorelev og administrationsbachelor kan noget forskelligt, men begge er meget tætte på praksis, og man har efter endt uddannelse stor viden om den kommunale opgaveløsning.

**Marlene Svane, fællestillidsrepræsentant for de HK ansatte**



## Hørings svar Besparelseskataloget 2024 FMU stabene, medarbejdersiden

### Indholdsfortegnelse

Henvisning til besparelseskataloget - afsnit 9.06 ADMINISTRATIV BESPARELSE SOM FØLGE AF REORGANISERING.....	2
<b>Hørings svar fra HR og ORGANISATION</b> .....	2
<b>Hørings svar fra Byrådssekretariatet</b> .....	5
<b>Hørings svar fra Budget og Analyse</b> .....	7
Henvisning til besparelseskataloget - afsnit 9.11 REDUKTION AF TILGÆNGELIGHED TIL FRONTFUNKTIONER I DANMARKSSTRÆDE OG PÅ RÅDHUSET .....	7
<b>Hørings svar fra Økonomi og Digitalisering</b> .....	7
KOMMENTARER TIL BESPARELSKATALOGET 2024 .....	8
<b>Budget og Analyse</b> .....	8
ARBEJDSMILJØMÆSSIGE KONSEKVENSER .....	8



Henvisning til besparelseskataloget - afsnit 9.06 ADMINISTRATIV BESPARELSE SOM FØLGE AF REORGANISERING

## Hørings svar fra HR og ORGANISATION

### **Danmarks bedste arbejdsplads med store besparelser på HR og Organisation?**

Ledelsen og politikerne har høje ambitioner for vores organisation og vores arbejdsmiljø – og med den nye kommunaldirektørs ambition om at blive Danmarks bedste arbejdsplads er funktionerne i HR og Organisation afgørende ift. at nå dette mål.

Vi mener det er usammenhængende og urealistisk at have en ambition om at blive Danmarks bedste arbejdsplads – og samtidig gennemføre store besparelser på HR og Organisation. Ledelsen og politikerne må være ærlige og enten sænke ambitionerne eller tilføre de nødvendige ressourcer – man kan ikke forvente at både få besparelser og høj kvalitet samt medarbejderglæde.

HR og Organisation er drivende på mange af de strategiske opgaver, som understøtter, at vi kan nå målet, og som løbende sættes i gang fra det politiske niveau, HMU og direktionen. Det drejer sig bl.a. om større udviklingsprojekter personalepolitik, rygepolitik, sygefravær, ledelses- og medarbejdergrundlag, onboarding af ledere og medarbejdere osv. Ligeledes arbejder vi aktivt med nedbringelse af sygefraværet på tværs af organisationen. Et arbejde, der er afgørende for at sikre en velfungerende organisation – og målet om at blive Danmarks bedste arbejdsplads - og et arbejde, der ikke bliver mindre vigtig i de kommende år, hvor vi ser ind i store udfordringer ift. at kunne rekruttere og have "hænder nok" til at løse vores kerneopgave.

*En besparelse på HR og Organisation vil derfor mindske de interne udviklingskræfter ift. organisationen og en yderlige besparelse (vi har allerede har sparet en vakant forebyggelseskonsulentstilling væk – se nedenfor) vil drastisk forringe sygefraværsarbejdet og gøre det markant vanskeligere at opnå målet om at blive Danmarks bedste arbejdsplads.*

### **Mindre nærværende ledelse og fjernelse af sikkerhedsnet**

Vi løser i dag mange driftsopgaver, hvor vi understøtter og vejleder lederne ift. håndtering af administrative opgaver relateret til personaleledelse, hvilket frigiver tid til ledelse. Ligeledes har vi en daglig sparring med de decentrale ledere ift. mere komplicerede sager i relation til fx løn



og personalesager, rekruttering, sygefravær, arbejdsskader, samarbejdsudfordringer, trivselsproblemer og udfordrede arbejdsmiljøer osv. Understøttelsesmulighederne ift. lederne er løbende blevet forringet over de seneste mange år og lederne håndterer allerede rigtig meget selv ift. deres daglige personaleledelse og driftsopgaver. Den support, vi yder, er således allerede skåret ind til benet og det tilbageværende er afgørende for, at lederne ikke begår fejl og for at sager ikke udvikler sig og bliver omkostningstunge både for menneske og budgetter.

*En besparelse vil automatisk medføre en opgaveglidning til de decentrale ledere, som i forvejen er presset til det yderste og vil således gøre deres muligheder for at drive nærværende ledelse endnu ringere. En besparelse vil ligeledes medføre, at store dele af det sikkerhedsnet, som i dag griber lederne og hjælper dem i svære situationer vil forsvinde, og der vil uundgåeligt blive lavet flere fejl.*

### **Dyre konsulentregninger – ikke en egentlig besparelse**

Udover at lederne bliver påført ekstra opgaver og får mindre understøttelse i vanskelige sager, så vil en besparelse på HR og Organisation også mindske mulighed for at understøtte afdelingerne med lederrekrutteringer og udviklingsforløb bl.a. ift. samarbejdsvanskeligheder, arbejdsmiljøudfordringer, konflikthåndtering osv. *Hvis muligheden for at løse disse opgaver bortfalder, har vi erfaret fra tidligere, at afdelingerne i stedet bruger dyre eksterne konsulenter, da opgaver skal løses, og afdelingerne ikke har kompetencerne til at løse dem selv. Der vil således ikke ske en egentlig besparelse.*

### **Et presset arbejdsmiljø med (for) mange opgaver**

Kommunen har fra 2019 frem til d.d. oplevet en stigning i antallet af rekrutteringer på mere end 60 %. Dette påvirker hele HR og Organisation med flere opgaver bl.a. ift. rekruttering, lønforhandlinger, ansættelser osv., men også i form af et øget behov for oplæring, rådgivning og vejledning af de mange nye ledere. Dette er sket uden en nedjustering eller bortfald af nuværende opgaver.

Mange af vores opgaver er allerede i dag præget af store pres og korte deadlines. Færre ressourcer vil reducere vores tilgængelighed og sagsbehandlingstid yderligere, hvilket i sidste ende kan koste dyrt. Ligeledes oplever vi allerede nu, at vi ikke har tid til at udvikle og optimere understøttelsen af ledelsen. Dette medfører, at vi ofte er reaktive i stedet for proaktive. Vi er allerede presset og på trods af løbende optimering af arbejdsgange bl.a. med digitale løsninger, forudser vi, at *en yderligere besparelse vil ramme os hårdt og medføre en forringelse i muligheden for at løses vores opgaver på en ordentlig og troværdig måde – og ligeledes gøre det vanskeligt for os at udvikle os som afdeling og organisation og dermed skabe et forringet arbejdsmiljø.*

**De facto besparelser i afdelingen inden budgetbesparelser**

De tre stillinger, der lægges op til at spare på tværs af HR og Organisation og Byrådssekretariatet, skal ses i lyset af, at der allerede er gennemført reduktioner på tre vakante stillinger i løbet af det seneste år i HR og Organisation. Disse stillinger har vi, grundet sidste års ansættelsesstop og fordi vi blev bedt om at afvente en ny leder af HR og organisation, ikke fået besat – dog med lovning på, at vi kunne slå minimum to af stillingerne op, når vi fik en ny leder. Disse stillinger er nu faldet bort i HR og Organisation, uden forudgående information, og har dækket underskud i andre afdelinger i Politik, Strategi og Jura (som har ansat nye folk uden budget).

Derudover medfører beslutningen om at lukke uddannelsescentret, at opgaven vedrørende kursusadministration bliver tilført til HR og Organisation uden budget/lønkrone. Opgaven udgør minimum 30 timer om ugen og er derfor en væsentlig tilføjelse. Det er en skal-opgave, da vi er forpligtet ind i et samarbejde med seks andre kommuner og således noget, som skal løses af de eksisterende medarbejdere i afdelingen – hvorfor den ligeledes vil medføre yderlige opgavebortfald (de facto besparelse).

*Vi har således allerede og vil - i form af en stor ny opgave - oppeholdt store besparelser i HR og Organisation og vil blive ramt ekstra hårdt ved yderligere besparelser, hvilket vil påvirke vores arbejdsmiljø- og glæde markant, mindske vores mulighed for at udføre vores arbejde ordentligt og udvikle vores praksis samt forringe den sparring og understøttelse som organisationen og lederne kan få af os – hvilket medfører en risiko for alvorlige fejl.*



## Hørings svar fra Byrådssekretariatet

Byrådssekretariatet vil gerne takke for muligheden for at komme med vores input og bemærkninger til det foreslåede spareforslag om reduktion af 3 årsværk på tværs af Byrådssekretariatet og HR og Organisation. Vi værdsætter Byrådets anerkendelse af høringsprocessen og opfordrer Byrådet til nøje at overveje de foreslåede besparelser og lytte til inputs fra medarbejdersiden.

Vi anser det grundlæggende for positivt, at man søger at optimere ressourceanvendelsen i organisationen. Ligeledes er vi også opmærksomme på og anerkender, at man fra ledelsens side sigter mod at realisere de ønskede besparelser gennem en administrativ reorganisering, omlægning af arbejdsgange og en nedprioritering af en række opgaver. I anerkendelsen af et stigende økonomisk pres og behovet for tilpasning til øget tværgående opgaveløsning, ønsker vi at understrege, at vi er åbne for at deltage i processen og sammen finde frem til den bedst mulige løsning.

Der er dog nogle væsentlige spørgsmål og bekymringer, som vi med det fremsatte forslag mener er uafklarede og derfor ønsker at gøre opmærksomme på. Konkret ønsker vi mere klarhed om følgende punkter:

1. **Uklart hvilke opgaver der nedprioriteres:** Med det fremsatte spareforslag og direktionens forslag til en tilpasning af organisationen forekommer det os uklart, hvordan man med afsæt i oplægget kan finde 3 årsværk på tværs af Byrådssekretariatet og HR og Organisation. Det omtales i forslaget, at en række opgaver ikke længere skal varetages i samme omfang som tidligere. Vi mangler her afgørende og helt centrale svar på, hvilke konkrete opgaver der ikke længere skal løses og dermed kan retfærdiggøre en reduktion af 3 årsværk på tværs af Byrådssekretariatet og HR og Organisation.

Hvis reduktionen af opgaver skal stå til mål med en reduktion af årsværk i Byrådssekretariatet, er det vores vurdering, at mængden af disse opgaver vil føre til et betydeligt fald i serviceniveauet over for borgmester, direktion og byrådet. Det skaber en bekymring om, hvorvidt vi fremadrettet vil være i stand til at løse vores kerneopgave.

Bliver virkeligheden efter vedtagelsen af budgettet et lavere serviceniveau overfor borgmester, direktion og byråd, vil der fra ledelsens side være behov for at gøre dette meget klart overfor organisationen, borgmesteren og byrådspolitikerne. Det er ikke første gang, at man i Byrådssekretariatet oplever, at der på papiret bliver lagt op til effektiviseringer af arbejdet gennem en nedprioritering af arbejdsopgaver. Det er dog erfaringen hos medarbejdere i Byrådssekretariatet, at dette efterfølgende ikke





italesættes og ej heller efterleves, i det der vedbliver at være en forventning om samme serviceniveau til trods for færre administrative ressourcer. Vi er således i den nuværende situation bekymrede for at dette billede gentager sig.

2. **Arbejds miljømæssige konsekvenser:** Vi bemærker, at det i spareforslaget vurderes, at forslaget vil få arbejds miljømæssige konsekvenser. Vi anser ikke den nuværende vurdering af de arbejds miljømæssige konsekvenser for fyldestgørende i det, det er vores vurdering at følgende også vil udgøre arbejds miljømæssige konsekvenser for Byrådssekretariatet:

1. Øget ledelsesspænd med tilførsel af medarbejdere til sekretariatet fra Kommunikation og Web vil mindske fokuset på nærværende og synlig ledelse. Her ønsker vi at gøre opmærksom på, at lederen af Byrådssekretariatet har en særlig rolle som leder i det lederen også er PA for borgmesteren foruden at være leder for et sekretariat.
2. Øget arbejds pres hos tilbageværende medarbejdere på kort og lang sigt.

Vi ser frem til en mere detaljeret beskrivelse fra ledelsens side af, hvordan disse konsekvenser vil blive håndteret, og hvilke initiativer der vil blive taget for at støtte medarbejdernes trivsel og overgangen til de nye arbejds vilkår.

3. **Udviklingsarbejde – virkeliggørelse af Vision2033:** Endelig ønsker vi mere information om, hvordan reduktionen af medarbejdere i sekretariater og stabe vil påvirke evnen til at udarbejde politikker, strategier og deltage i processer og projekter, hvad enten der er tale om administrativ understøttelse, udvikling eller drift. Det er vigtigt at sikre forudsætningerne for, at vi med den kommende reduktion i medarbejderressourcer fortsat kan levere på vores kerneopgaver og vores mål. Heri ligger en klar opfordring til at gå i dialog med det politiske niveau for at forventningsafstemme hvordan serviceniveauet fremadrettet kan forventes at være. Vi ønsker også her at gøre opmærksom på den nye vision og det netop vedtagne politikunivers, hvori der ligger en klar forventning om forvaltningens evne til at levere på store udviklingsopgaver.

Endelig vil vi opfordre til, at ledelsen af hensyn til trivslen og arbejds miljøet i sekretariatet, hurtigst muligt efter vedtagelsen af budgettet afklarer hvilke medarbejdere, der skal afskediges og sikrer en ordentlig proces og dialog herom.

I tråd med dette opfordres der til, at ledelsen hurtigst muligt går i dialog med de tilbageværende medarbejdere om, hvilke arbejdsopgaver der bortfalder, nedprioriteres og hvordan



arbejdsgangene omlægges – dette for at sikre, at der ikke oven i den mistrivsel det vil betyde at skulle sige farvel til gode kollegaer, ikke også sker et øget arbejdspress hos medarbejderne.

### Hørings svar fra Budget og Analyse

Det ses at være problematisk, at man vælger at udsætte BUK direktøren og fortsætte med en dele direktør. Direktørområdet har kun i meget korte perioder de seneste år haft en fast direktør. Dette ser vi effekten af nu, hvor chefer og ledere udskiftes eller bliver stress sygemeldte.

[Henvisning til besparelseskataloget - afsnit 9.11 REDUKTION AF TILGÆNGELIGHED TIL FRONTFUNKTIONER I DANMARKSSTRÆDE OG PÅ RÅDHUSET](#)

### Hørings svar fra Økonomi og Digitalisering

Det er interessant og visionært, at der overvejes at anskaffe en Voicebot til Borgerservice/Jobcenter Frontfunktion.

Vi håber dog, at der i business casen for hvorvidt det er rentabelt at investere i, indtænkes følgende:

- Afsættelse af dedikeret intern ressourceperson til at vedligeholde, udvikle, drive og supportere robotløsningen
- Hvorvidt kompleksiteten og målgruppen i henvendelser i Borgerservice/Jobcenter gør det muligt at besvare med foruddefinerede svar gennem en Voicebot
- Hvorledes anskaffelsesprisen for den nye teknologi + løbende udgifter til opkald og sms'er samt uddannelse af medarbejdere opvejer besparelsen
- At der laves en dybdegående analyse af Voicebottens teknologiske modenhed / potentiale sammenholdt med den estimerede reduktion på opkald (750 stk.) per uge



## KOMMENTARER TIL BESPARELSESKATALOGET 2024

### Budget og Analyse

Vi opfordrer politikerne til at tage beslutninger og ansvar for, hvor der skal spares, i stedet for at besparelserne bliver kørt ud som en grønthøster, hvorved retvisende budgetter mister legitimitet.

### ARBEJDSMILJØMÆSSIGE KONSEKVENSER

Spareforslagene i kataloget til B24 vil få mærkbare arbejdsmiljømæssige konsekvenser for medarbejderne i Fredericia Kommune.

Støttefunktionerne i organisationen udgør den administrative opbakning, som de decentrale enheder behøver for at have deres fokus rettet på kerneopgaverne for borgerne.

Derfor er det vigtigt med politisk tydelighed omkring, hvilke opgaver der bortfalder grundet besparelserne, fordi ellers glider opgaverne blot over på de decentrale ledere og deres ansatte.

LEDELSES- OG MEDARBEJDERGRUNDLAG - Vi bestræber med dette høringssvar på at gøre en forskel for hele Fredericia. Vi ser derfor sparekataloget i et helhedsperspektiv. Vi ønsker god forvaltningsskik med respekt for ansatte, borgere og samarbejdspartnere.

**Fra:** [Tina Dinesen](#)  
**Til:** [kommunen](#)  
**Cc:** [Sekretariat for Vækst, Teknik og Klima](#)  
**Emne:** Høringssvar til Budget 2024 fra Sekretariat for Vækst, Teknik og Klima  
**Dato:** 11. september 2023 13:02:13

---

Høringssvar vedr. Budget 2024 fra Sekretariat for Vækst, Teknik og Klima.

Kommentar til besparelsesforslag:

3.01 Prioritering af midler til bosætningsindsatsen.

En beskæring af midlerne til bosætningsindsatsen hænger ikke sammen med ambitionerne for bosætningsstrategien. Strategien vil være færdig i medio 2024, men uden midler afsat til f.eks. markedsføring og branding vil det ikke være muligt at indfri de høje ambitioner, som byrådet har på bosætningsområdet.

9.06 Administrativ besparelse som følge af reorganisering

Vi er bekymrede for de foreslåede nedskæringer i Byrådssekretariatet, som vil kunne have indflydelse på arbejdsmængden i vores afdeling. Hvis der sker en opgaveglidning fra Byrådssekretariatet til Sekretariatet for Vækst, Teknik og Klima, uden at der tilføjes ekstra ressourcer, vil de ekstra opgaver give et øget arbejdspress og eventuelt få indflydelse på fastholdelsen af medarbejdere.

9.08 Ansættelse af fundraiser udskydes

Det er vigtigt, at Fredericia Kommune er med i spillet om de fondsmidler og puljer, der er til udvikling og nye tiltag. Med de opgaver, som vi løser i hverdagen, er der ikke tid til det store fundraiserarbejde, hvilket betyder, at Fredericia Kommune går glip af mange potentielle midler, der kunne være brugt på udvikling. Ud fra vores perspektiv er det en stilling, som Fredericia Kommune ikke har råd til ikke at investere i. Det gør os mindre konkurrencedygtige sammenlignet med omkringliggende kommuner som Middelfart.

På vegne af medarbejderne i Sekretariat for Vækst, Teknik og Klima.

Venlig hilsen

**Tina Dinesen**

Specialkonsulent

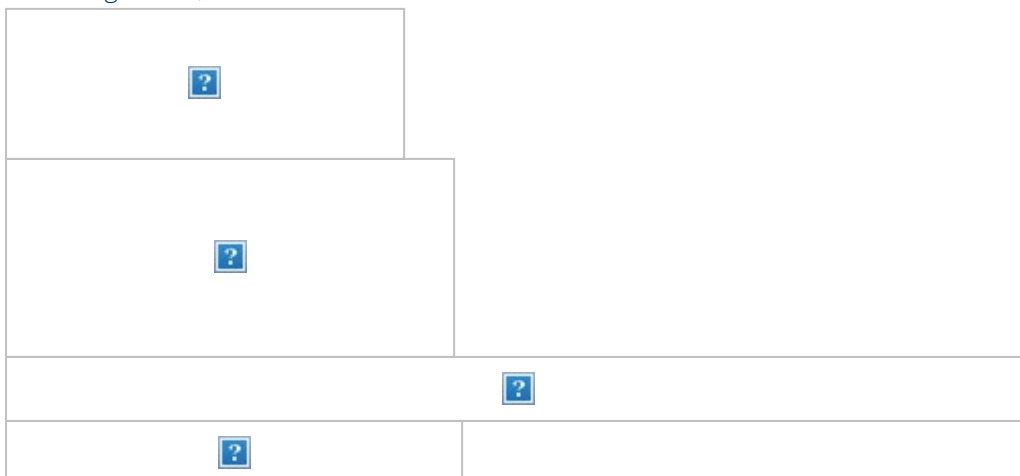
Sekretariat for Vækst, Teknik og Klima

Fredericia Kommune

22476440

[tina.dinesen@fredericia.dk](mailto:tina.dinesen@fredericia.dk)

Gothersgade 20, 7000 Fredericia



11. september 2023

Til Fredericia Byråd

### **Høringsvar vedrørende Budget 2024 fra Den Kreative Skoles bestyrelse**

Den Kreative Skoles bestyrelse har den 4. september 2023 drøftet det udsendte besparelseskatalog, der indgår i processen for tilblivelsen af det kommende Budget 2024 for Fredericia Kommune.

Bestyrelsen har besluttet af fremsætte følgende bemærkninger til besparelseskatalogets punkt 5.09 "Nedjustering af aktiviteter på Den Kreative Skole", der indebærer en besparelse på 0,212 mio. kr., svarende til 0,5 årsværk med virkning fra 2025.

Den Kreative Skoles kerneydelse er undervisning i musik, drama, musical, dans og billedkunst. Da bestyrelsen for Den Kreative Skole i realiteten er et kombineret forældreråd/elevråd, knytter bestyrelsens interesse sig først og fremmest til denne del af skolens virke.

Hvis det besluttes, at der skal spares 0,5 årsværk på undervisningen, vil den reelle besparelse på den kommunale økonomi kunne blive langt under de i besparelseskataloget anførte 0,212 mio. kr. Det skyldes for alle dele af undervisningsudbuddet, at den reduktion af skolens undervisningsaktiviteter, der vil skulle gennemføres, vil indebære et betydeligt fald i skolens indtægter i form af elevernes egenbetaling.

Hvad specielt angår musikskoledelen, er der tale om en kommunal forpligtigelse, der er omfattet af musikskoleloven. Det indebærer, at der opnås et statstilskud pr. elev til undervisningen. Det samlede statstilskud vil derfor også blive reduceret, hvis der spares på undervisningen på musikskoledelen.

Afhængig af hvor der præcist foretages en nedskæring, kan indtægtstab i form af reduktionen af elevbetalingen og af det eventuelle statstilskud blive så stort, at der vil blive tale om et endog yderst beskedent bidrag til kommunens samlede økonomi. Den mindste nettobesparelse vil i realiteten i første omgang kunne blive så lille som i omegnen af 60.-70.000 kr. Det vil være den reelle effekt, hvis der sker reduktion i soloundervisningen i musik med 30-35 elever, som vil være resultatet af en

personalereduktion på 0,5 årsværk. Tabet i elevbetaling vil nemlig ligge på omkring 120.000 kr. og tabet i statstilskud vil ligge på omkring 25.-30.000 kr.

Oven i dette skal lægges, at et sådant tab i indtægter vil betyde, at Den Kreative Skole yderligere vil skulle foretage reduktioner i sine aktiviteter med mulighed for et yderligere reduceret elevtal og afledte tab af indtægter i form af elevbetaling og eventuelt statstilskud.

En reel forbedring af den kommunale økonomi med 60.-70.000 kr. vil efter bestyrelsens opfattelse på ingen måde stå mål med konsekvenserne: At 30-35 børn og unge, eventuelt flere, ikke vil kunne tilbydes den undervisning, som de gerne ville gå til.

Hvis der spares på holdundervisning, der især udbydes i form af billedkunst, dans, drama og musical, vil den reelle besparelse være større. Elevbetalingen er lavere ved holdundervisning end ved soloundervisning, og der er intet statstilskud til disse områder. Den reelle besparelse på den kommunale økonomi vil dog stadig være ganske væsentligt mindre end de 0,212 mio. kr., der er anført i besparelseskataloget. Også her gør det sig gældende, at Den Kreative Skole vil skulle foretage reduktioner af aktiviteterne for at imødegå eventuelle tab af indtægter i form af elevbetaling og statstilskud. Bestyrelsen er derfor også her af den opfattelse, at konsekvenserne i form af afvisning af et stort antal elever vil være en høj pris at betale for at opnå en meget begrænset besparelse.

Det skal herudover bemærkes, at de ikke-musiske linjer er små i forhold til musikdelen. En eventuel besparelse her vil true deres overlevelse, da ansættelser vil blive med så små timetal, at der vil være stor sandsynlighed for, at berørte medarbejdere vil søge væk.

Udover undervisningen deltager Den Kreative Skole i eller udfører selvstændigt en lang række andre mindre og større aktiviteter, som er åbne for den brede offentlighed. Det gælder koncerter, teater- og musicaloptrædener, danseoptrædener og kunstudstillinger mv. Elever fra Den Kreative Skole optræder jævnligt, og det sker bl.a. i Tøjhuset, Eksercerhuset og Ungdommens Hus samt på Fredericia Musicalteater og Rådhuspladsen. Der samarbejdes f.eks. med 6. Juli Garden, Fredericia Byorkester, Trekantens Ungdomssymfoniorkester samt med Performancelinjen på Kirstinebjerg Skolens afdeling på Havepladsvej.

Disse aktiviteter er for det første til glæde for en bred offentlighed. De er med til at skabe liv og glæde i Fredericia. For det andet – og måske endnu mere vigtigt – det er med til at styrke de deltagende elevers kunstneriske kompetencer og deres selvtillid. Det ville derfor være rigtig ærgerligt at skære ned på disse aktiviteter.

Endelig samarbejder Den Kreative Skole med kommunale skoler og børneinstitutioner og bidrager her til at fremme glæden over og forståelsen af musik, sang, dans, drama, musical og billedkunst. Den Kreative Skole understøtter således skolers og

børneinstitutioners indsats for læring og dannelse. Her er der igen tale om en indsats, som gør en stor forskel.

Afslutningsvis skal det bemærkes, at byrådet så sent som i marts i indeværende år har vedtaget en ny vision for Fredericia Kommune, "Vision 2033". Heri lægges der vægt på tre væsentlige nedslagspunkter. Et af disse går på, at Fredericia Kommune skal byde på "unikke oplevelser hver dag". Der lægges vægt på, at kulturlivet i Fredericia både skal rumme noget for byens borgere, men også skal have elementer, der kan tiltrække turister og gæster. Et andet af de tre nedslagspunkter handler om, at Fredericia Kommune skal være "børnefamiliernes førstevalg". Det skal ske ved at sikre de bedste rammer og et stabilt fundament for et familieliv i trivsel, og hvor alle børn får de rette muligheder og de bedste betingelser for faglig og social udvikling.

Besparelser på Den Kreative Skole harmonerer efter bestyrelsens opfattelse meget dårligt med disse to nedslagspunkter i den nye vision.

Bestyrelsen for Den Kreative Skole skal på baggrund af ovenstående forslå, at byrådet undlader at foretage besparelser på Den Kreative Skole. Den reelle effekt på den kommunale økonomi ligger – afhængigt af, hvor besparelserne præcist ville lande – et eller andet sted mellem det rene ingenting og et meget begrænset beløb. Konsekvenserne for Den Kreative Skoles elever og aktiviteter vil til gengæld være til at få øje på.

På vegne af bestyrelsen,

Peter Krongaard-Kruse



---

Dato: 11. september 2023

## **Høringssvar – Budgetforslag 2024**

Som tillidsrepræsentanter i Fredericia Kommune anerkender vi at Fredericia Kommune er i en svær økonomisk situation, hvor det er nødvendigt at prioritere de kommunale aktiviteter/indsatser, for at økonomien til at løbe rundt.

Sparekataloget til budgetforslag 2024 er så omfattende, at det vil være omsonst at kommentere de enkelte forslag. Vi vil heller ikke at blande os i hvordan byrådet vil prioritere i det fremsendte besparelseskatalog. Det er en svær øvelse, og mange kommunale områder kan ikke undgå at blive ramt.

Vil blot gøre opmærksom på at vi allerede ser ind i kommunal organisation, hvor en lang række af vores kollegaer, både medarbejdere og ledere, har en meget fortravlet hverdag. På trods af en ihærdig indsats, er der mange der ikke føler de slår til, da de ikke kan nå til bunds i deres opgaver. Det bliver ikke bedre når der skal spares yderligere på personaleleden. Det vil få betydning for arbejdsmiljøet.

Vi håber derfor at der vil være et meget stærkt fokus på skære opgaverne til, så medarbejdere og ledere kan have en fornuftig og sammenhængende arbejdsdag. Det vil betyde serviceforringelser hele vejen rundt, både over for borgere, ledere, kollegaer og politikere. Det kræver også, at i som beslutningstagere tager ansvar for de beslutninger der træffes, og bakker op om de kommunale ansatte, der står i frontlinjen og dermed står på mål for reducerede serviceniveauer.

Et enkelt bidrag til et muligt spareforslag.

Der har igennem de seneste år været flere udskiftninger på lederposter i kommunen. Det ser ud til at det er ved at være standard, at der skal bruges eksterne rekrutteringsbureauer til rekruttering på flere lederstillinger. De selvsamme rekrutteringsbureauer kontakter selv ledere i andre kommuner, for at få dem til søge de chefstillinger de skal rekruttere til, og dermed medvirker til en konstant udskiftning på lederniveauer.

Det kan overvejes at droppe brugen af rekrutteringsbureauer, og man internt (f.eks. i HR) selv laver de nødvendige test, og samtidigt stoler på at ledere og medarbejdere i kommunen selv har de rette kompetencer til at udpege de rigtige ledere.

Med venlig hilsen

Bobby Singh Bhatia og  
Mathilde Kongsgaard la Cour Broløs

Tillidsrepræsentanter for Djøf



Gothersgade 20  
DK-7000 Fredericia  
Tlf.: 7510 7000  
[kommunen@fredericia.dk](mailto:kommunen@fredericia.dk)

[www.fredericia.dk](http://www.fredericia.dk)

