

An aerial photograph of a coastal town, likely Fredericia, Denmark. The town features a mix of traditional European architecture with red-tiled roofs and modern buildings. A prominent feature is a large, circular concrete structure in the water, which appears to be a public space or a landmark. The water is a vibrant green, and the beach is sandy. The sky is clear and blue.

# STRATEGI FOR SENIOR OG SUNDHED

GLÆDEN VED GODE HVERDAGE

Fredericia  
Kommune



# LÆSEVEJLEDNING

‘Glæden ved gode hverdage’ sætter retningen for, hvordan vi fremadrettet vil udvikle senior- og sundhedsområdet, så det blandt andet står stærkere til at imødekomme fremtidens udfordringer.

Strategien er både målrettet borgere, patienter, medarbejdere, pårørende og frivillige. Det handler om i fællesskab at få skabt gode hverdage for den enkelte.

Ordene ‘lysten til’ og ‘glæden ved’ har en central sproglig rolle i strategien, da de er med til at tydeliggøre den grundlæggende tankegang, som skal være med til at skabe motivation og drivkraft for området fremadrettet.

Strategien består overordnet af 4 temaer, der er bygget op omkring forskellige spor og et underliggende fundament. Fundamentet er illustreret som en tværligger nederst på siden, da det spiller op i de øvrige spor. Fundamentet skal dermed ses som et grundlag for at kunne lykkes med sporene.

For at komme fra strategi til konkrete handlinger, så skal der efterfølgende udarbejdes handleplaner til strategien.

# STRATEGI FOR SENIOR OG SUNDHED

Glæden ved gode hverdage

TEMA 1

Kvalitet i den  
menneskelige  
relation

TEMA 2

Rehabilitering i  
et helheds-  
perspektiv

TEMA 3

Det aktive  
medborgerskab

TEMA 4

Tiltrækning og  
tilknytning

FUNDAMENT

Den professionelle organisation

# KVALITET I DEN MENNESKELIGE RELATION

## SPOR 1

### Glæden ved at mødes i øjenhøjde

Understøtte det gode møde via:

- Et forståeligt sprog
- Tydelighed og åbenhed
- Sætte sig i den enkelte persons sted
- Imødekommenhed

## SPOR 2

### Lysten til at sætte muligheder i centrum

- Tage afsæt i den enkelte persons potentialer og livssituation
- Lytte til ønsker og drømme
- Bygge bro til andre aktører og fagprofessionelle

## SPOR 3

### Glæden ved genkendelighed

- Den enkelte person oplever de samme ansigter
- Skabe gode relationer

## FUNDAMENT

### Den gode forventningsafstemning

Skabe en fælles forståelse via:

- Afstemning af serviceniveau
- Oplysning om valg og fravalg
- Professionel kommunikation

# REHABILITERING I ET HELHEDSPERSPEKTIV

## SPOR 1

### Glæden ved at kunne selv

Understøtte det selvstændige og meningsfulde liv via:

- Samskabelse
- Mestring
- Passende hjælp

## SPOR 2

### Lysten til at aktivere de gode kræfter

- Stærkt samspil med den enkeltes familie, venner, netværk m.m.
- Se muligheder i nærmiljøet

## SPOR 3

### Lysten til at sætte det rette tværfaglige hold

Understøtte samarbejdet via:

- Gode overgange
- Koordinering og sammenhæng på tværs
- Tillid

## FUNDAMENT

### Klogt brug af velfærdsteknologi

- Udgangspunkt i velafprøvede teknologier
- Frigørelse af arbejdskraft
- Uafhængighed via teknologi

# DET AKTIVE MEDBORGERSKAB

## SPOR 1

### **Glæden ved at være en del af det aktive medborgerskab**

- Fremme og understøtte den forskelligartede frivillighed ved at:
- Gøre det nemt at blive en aktiv medborger
  - Se den frivilliges ressourcer og ønsker
  - Værne om frivilligheden

## SPOR 2

### **Lysten til at invitere ind og åbne op**

- Mod på at give slip på kontrol
- Acceptere det "uperfekte"
- Bygge bro til lokalsamfundet

## FUNDAMENT

### **Lysten til at spille hinanden gode**

- Fælles forståelse af roller og rammer
- Lade sig inspirere og være nysgerrig
- Fælles motivation: At gøre noget godt for hinanden og andre
- Rumlighed og åbenhed i samspillet

# TILTRÆKNING OG TILKNYTNING

## SPOR 1

### Lysten til at prøve noget nyt

Skabe gode forudsætninger for:

- Brancheskift
- Andre nationaliteter

## SPOR 2

### Lysten til at begynde

Understøtte begyndelse via:

- Fritidsjob
- Målrettet rekruttering
- Sikre voksenelevløn
- Læringsforløb
- Uddannelsesvalg og uddannelsesvejledere

## SPOR 3

### Lysten til at blive

Elever: Understøtte elever gennemførelse

Ansatte:

- Kompetenceudvikling
- Faglig stolthed og meningsfuldhed
- Godt arbejdsmiljø
- Tilbage fra sygemelding
- Nærværende ledelse

## SPOR 4

### Lysten til det fleksible arbejdsliv

Mulighed for fleksibilitet ud fra forskellige livsfaser

## FUNDAMENT

### Lysten til at være en del af fortællingen

Branding og kommunikation—formidle de gode historier:

- Så frø hos de unge
- Det gode valg for den erfarne

Det gode samarbejde med forskellige partnere

# DEN PROFESSIONELLE ORGANISATION

## SPOR 1

### Glæden ved den faglige stolthed

- Vi står på vores stærke faglighed og vi gør os umage
- Brug af anerkendte metoder, viden m.m.
- Videreudvikling af vores ståsted
- Brug af data og evaluering både lokalt og centralt

## SPOR 2

### Lysten til at samarbejde på tværs

- Organisatorisk udveksling og læring på tværs
- Vi bygger videre på hinandens erfaringer og gør hinanden gode
- Sikre intern forventningsafstemning
- Fælles ansvar for den samlede opgaveløsning
- En fælles "korpssånd" og kultur
- Skabe en stærk fælles fortælling

## FUNDAMENT

### Ledelses- og medarbejdergrundlaget

- Vi gør det ordentligt
- Vi gør det i fællesskab
- Vi gør det for Fredericia